

CEDOC
FONS
A. VILADOT

ACCION

BOLETIN INFORMATIVO DE COMISIONES OBRERAS DE GINEBRA. ☐C.
C.
O.
O.

sumario

EDITORIAL	pag. 2
CONTRA EL SEGUNDO PILAR	pag. 3
LA LUCHA EN LA CONSTRUCCION	pag. 6
LA LUCHA DE LOS TRABAJADORES DE LAS BARRILAS DE THONEX	pag. 8
LA SITUACION EN ESPAÑA Y EL PAPEL DE COMISIONES OBRERAS	pag. 9

AÑO IV Nº 5

SEPTIEMBRE 1972

Los periódicos, la radio, la televisión, nos repiten desde hace meses y particularmente en las últimas semanas, la posibilidad de un fin próximo de la guerra en Indochina, mientras nos hablan de la "buena voluntad" del gobierno de los EEUU en las negociaciones de París, secretando no, los bombarderos estratégicos B-52 y los cazas-bombarderos continúan sembrando la destrucción y la muerte en toda Indochina.

Los "especialistas" del Pentágono y la administración Nixon pueden estar contentos, en tres días de las últimas semanas (semana del 9 al 14) los aviones USA han descargado más bombas que las arrojadas en Alemania en toda la última guerra mundial. Es un record que justifica implícitamente el calificativo de Nazis y asesinos con que las masas populares de todo el mundo designan a los dirigentes, civiles y militares, de los EEUU.

Las técnicas más avanzadas al servicio de la destrucción, el refinamiento de la devastación guiada electrónicamente, las toneladas de material de guerra ultramoderno, toda esa acumulación de poder destructivo, choca y salta en mil pedazos ante la resolución y la fe en los ideales de libertad e independencia de todo un pueblo, de pie y en lucha, hasta arrojar al invasor del sudeste asiático.

El Ejército del Gobierno Provisional Revolucionario del Vietnam del Sur vuela de victoria en victoria, sembrando el desconcierto y el pánico entre las tropas de los invasores y de sus aliados del ejército fantoche de Van Thieu. Las tropas populares dominan la mayor parte de los territorios Sud-Vietnamitas, del Camboya y de Laos, y no pasa día sin que se apoderan de una base enemiga, o lleven a cabo acciones de gran envergadura en los alrededores de Saigon, o de otros centros urbanos importantes.

Solo un ejército animado de un ideal de libertad y sostenido por todo un pueblo es capaz de resistir y vencer.

Los pueblos Indochinos vencen.

Estas victorias de los pueblos indochinos se reflejan en los "esfuerzos" que los dirigentes USA despliegan en estos momentos para enmascarar "diplomáticamente" su derrota. Las últimas atrocidades ordenadas por los asesinos del Pentágono no son más que los coquetazos de agnía que disimulan mal la prisa que tienen en salirse de Indochina antes de ser definitivamente arrojados por el pueblo en armas.

Prueba de lo que decimos es que están dispuestos a aceptar todos los puntos fundamentales de las condiciones impuestas por el GPR y la R.D. del V.N., con vistas a un "alto al fuego" y a una retirada completa de sus tropas de la península Indochina.

En estos momentos tan importantes para los pueblos Indochinos y para los pueblos del mundo entero, nosotros, C.O.E., manifestamos una vez más nuestra solidaridad con las masas populares del Sudeste Asiático, que desde hace tantos años dan el ejemplo de su lucha por la libertad y la justicia.

VIVA LA VICTORIA DE LOS PUEBLOS INDOCHINOS

Desde hace algun tiempo, la burguesía suiza se viene preocupando mucho de la vejez de los trabajadores. Así, el parlamento federal ha votado una revisión de la AVS que aumenta las rentas de vejez. En total se trataría de asegurar al obrero retirado el 60% de su salario, ¿a que se debe tanta solicitud por parte de quienes nos explotan? En el fondo se trata de lo siguiente:

La futura entrada de Suiza en el Mercado Común obliga a los capitalistas suizos a poner la seguridad social a la altura de la de los demás países europeos. Suiza "gasta" proporcionalmente en seguros sociales menos de la mitad que Francia.

La necesaria reorganización de su economía exige unos capitales que han de ser extraídos mediante un incremento de la explotación de los trabajadores; bloques de salarios, aumento de los ritmos, mayor control y vigilancia, licenciamientos y por fin extorsión de una parte importante del salario mediante la cotización obligatoria a las cajas de retiro de empresa.

¿Como se está llevando esto a cabo?

En primer lugar se prepara el terreno: por un lado el año pasado el parlamento aprueba la institución del "libre pasaje" (condición indispensable para la imposición del segundo pilar) y a principios de este año vota la más arriba mencionada revisión de la AVS (seguro-vejez); por otro lado, la reorganización de las cajas de empresa, acompañada de una serie de medidas para hacerlas ya de hecho obligatorias, se viene realizando discretamente desde hace más de un año (por ejemplo: 15% de retención sobre las cotizaciones del trabajador al salirse de la caja).

EN SEGUNDO LUGAR se trata de acreditar e institucionalizar la operación mediante unas votaciones federales. Para a este voto existen 4 iniciativas (4 proyectos de seguro-vejez); las tres primeras: (la del Partido Socialista y los Sindicatos (USG), la de los "partidos burgueses", la del Consejo Federal) aprueban con diversas modalidades la institución obligatoria y generalizada del segundo pilar; la cuarta (la del Partido del Trabajo) se opone al segundo Pilar y propone un reforzamiento del Primer Pilar (AVS).

Está claro que las tres primeras se inscriben enteramente en el proyecto de los capitalistas, y que la única que lo obstaculiza es la del PDT. Ahora, para que esta última iniciativa pueda pasar, tiene que recoger no solo la mayoría de los votos sino, además, la mayoría de los cantones; cosa que es prácticamente imposible. (Políticamente el PDT no existe en la mayoría de los Cantones). La burguesía está tan segura que el voto va a aprobar su iniciativa que ya cinco bancos y dos sociedades de seguros han puesto en pie una fundación para colocar (invertir) los capitales procedentes de las cajas; numerosas grandes empresas participan ya en esta fundación (Chamillies, CERN, Swissair, etc...)

No vamos a extendernos en volver a explicar a través de los cálculos (ya efectuados en otras ocasiones), el robo que representa para los trabajadores, la imposición del 2º pilar. Recordemos simplemente que un obrero tendría que vivir 90 años para recuperar sus cotizaciones (la media de 72 años - cifras oficiales). El resto del dinero engrosará a los patrones. Además de esta estafa manifiesta existe un problema que es tan grave como el robo. En efecto, la patronal ha lanzado un globo sonda sirviéndose de la fábrica "Chamillies". A propuesto a los trabajadores un proyecto de estatutos, reglamentando la caja de retiro y que deja bien claro las intenciones de la burguesía.

Nos limitamos aquí a dar solamente un punto de esos estatutos que nos parece significativo, y que comporta graves consecuencias para los trabajadores:

Para que un trabajador tenga derecho a la totalidad de la parte patronal tiene que llevar 25 años en la fábrica. Suponiendo que quiera marcharse des-

pués de 10 años de servicios, solo le darían 30% de la mal llamada "parte patronal". Lo que significa que en la otra fábrica donde vaya a trabajar, para ponerse al corriente, tendrá que poner el 70% de esa parte.

Consecuencias: El trabajador no puede cambiar de fábrica, y por consiguiente estará a la merced de los caprichos del patrón (ningún aumento de salario, ninguna mejora social...) Recordemos que ya hoy los patrones refusan de dar el aumento que nos pertenece debido a la carestía de vida. ¿Que será cuando tengamos las manos ligadas?

De más, los patrones se servirán de esto como un arma eficaz para intimidar a los trabajadores, ya que si los hecha, les costará entre 5 y 6000 francos el ir a la nueva empresa. (cálculos medios efectuados sobre diversos casos).

Las intenciones de la burguesía están claras, no solamente estafarnos sino redoblar la explotación atándonos las manos (Estos últimos tiempos han visto que la "paz del trabajo" les era insuficiente para eso).

DONDE ESTÁ EL INTERÉS DE LOS TRABAJADORES - COMO DEBEMOS LUCHAR

En esta sociedad el interés del trabajador empieza por la defensa de su salario. Salario entendido en su sentido global, seguridad social (salario diferido) incluido. Esta defensa no puede llevarse consecuentemente ocupándose solamente de una parte del salario (directa o diferida). Tan erróneo es el luchar por una seguridad social dejando que el aumento de cotizaciones para esta reduzca el salario directo, como el combatir por un aumento salarial renunciando a la seguridad social.

Un sistema de retiro que concuerde con el interés de los trabajadores, debe satisfacer las condiciones siguientes:

- Edad de retiro no más tarde de los 60 años.
- Salario asegurado al 100% en el retiro.
- Scala de aumentos de cotizaciones que normen el salario del trabajador en activo. (Son las rentas las que deben subir, las cotizaciones deben bajar y al límite anularse).

Basta decir que el proyecto de seguro-vejez que impone el segundo Pilar para nada se aproxima a las condiciones arriba mencionadas. Algo más satisfactorio es el proyecto del Partido del Trabajo aunque ni mucho menos podemos contentar nos con él, en efecto:

- Mantiene la actual edad de retiro: 65 años.
- Se limita a pedir el 60% del salario en la vejez.
- Preve un aumento de cotizaciones AVS sustancial.

Está pues claro que no podemos presentar el proyecto de PDT como un modelo de seguro de vejez; sin embargo debemos apoyarlo en la medida que éste es la única barrera a nivel parlamentario que obstaculiza la imposición del 2º Pilar. Ahora, de ahí a contrar toda la lucha en torno a este voto, tal como lo hacen el propio PDT y demás fuerzas que gravitan en torno a él, hay un abismo. No podemos escamotear la lucha contra las disposiciones "transitorias" que están imponiendo ya de hecho el 2º Pilar (condiciones de "libre pasaje", obligación de seguro, etc...) a nivel de las empresas, haciendo creer a los trabajadores que lo decisivo, lo que cuenta es el voto, que por lo tanto lo único que se puede hacer es propaganda en favor de la iniciativa del PDT. Esta actuación es tanto más falsa que una gran parte de la clase obrera en Suiza es ingráda y que no tiene derecho de voto; de esta forma a los ingrádos no se les pide otra cosa más que firmen una petición dirigida al Consejo Federal apoyando tal iniciativa; esto es tratarlos como si fueran pececitos ya que no se les hace jugar ningún papel efectivo.

El voto es más que el momento político destinado a hacer acreditar por el "pueblo" la imposición del 2º Pilar, imposición que de hecho los capitalistas están llevando a efecto desde hace dos años de forma extremadamente hábil y

todos niveles (parlamentarios, financieros, empresarial). Oponernos consecuentemente al 2º Pilar implica no solo apoyar la única iniciativa que lo obstaculiza a nivel parlamentario, la del PDI, sino ante todo ofrecerle una resistencia efectiva en los lugares donde este se aplica: las empresas mismas. Que esto, además de posible es lo determinante, lo demuestra la acción contra la retención del 15% sobre las cotizaciones del trabajador al salirse éste de la caja de empresa; tal disposición fué adoptada el año pasado por el gobierno ginebrino que contaba para ello con el acuerdo de los Sindicatos; ante la no-vilización de los trabajadores en las empresas a principios de este año tal disposición legal fué anulada.

Las acciones llevadas a cabo contra el bloqueo de nuestro dinero a partir del 1º de Enero de 1973 han dado ya sus primeros resultados: la última disposición de Berna garantizando devolver el dinero cotizado hasta finales de 1972 y esto hasta diciembre del año 1975. Pero es claro que no podemos contentarnos con esta disposición:

- 1º) Porque en la medida en que bajamos nuestra guardia, es decir, que dejemos de luchar, estas disposiciones de Berna no serán respetadas. (Como ejemplo citemos el problema de la mensualización, donde los patronos, al comienzo, es decir para hacerlo pasar, prometieron toda una serie de cosas y cuando fué aceptado, y gracias a la pasividad de los trabajadores, fueron eliminando todas las ventajas que ese contrato comportaba).
- 2º) Porque de lo que se trata es de suprimir el 2º pilar, que bajo todas sus formas representa un robo. ¿si bien están dispuestos a garantizar nos lo que hemos pagado hasta finales de 1972, en cambio lo que nos quiten a partir del 1º de Enero de 1973 no lo veremos ya ni en pintura.
- 3º) Porque queda claro, volvamos a repetir, que la mejor forma de conseguir un seguro de vejez único y popular, no es limitándose a votar, sino y sobre todo, manteniendo constantemente en las fábricas, en la calle, en los barrios, en todos los lugares donde nos encontramos, una lucha, y esto aprovechando todas las formas.

Estas formas de luchas pueden presentarse bajo muchos aspectos, algunos de los cuales damos a continuación.

- 1º) Para los suizos, votar en contra del 2º pilar.
- 2º) Celebrar reuniones en las fábricas, y barrios, que reúnan a todos los trabajadores (suizos y extranjeros), donde se discutan los problemas y principalmente este de las cajas de retiro, no sólo para llevar luchas antes de la votación sino también después de la votación, ya que no hay que olvidar que lo que se votó es solo un principio, pero que luego habrá que luchar para que el contenido de lo que salga de la votación nos sea lo más favorable posible.
- 3º) En las fábricas, es evidente que los trabajadores debemos oponernos a todos los cambios que el patrón proponga a los actuales estatutos de las cajas, y que vayan en el sentido de reforzar el 2º pilar.
- 4º) Presionar a los patronos con todas las armas a nuestra disposición, cartas de protesta firmadas por todos los trabajadores, huelga de brazos caídos, huelgas parciales (1,2,3,...horas etc...), huelgas totales.
- 5º) Coordinación de todas las luchas en las diferentes fábricas con el fin de apoyarnos eficazmente y poder así reforzar todas nuestras acciones, pudiendo culminar estas con manifestaciones en la calle.

Solo a partir de la lucha en los lugares de trabajo se construyen la unidad y la organización de la clase obrera, condiciones pensables para la defensa de sus intereses.

En el mes de Junio los trabajadores de la construcción conseguimos una victoria frente a la patronal. Efectivamente los patrones, secundados por los burocratas sindicales, intentaron estafarnos proponiéndonos la cuarta semana de vacaciones a cambio de alargar de un kilómetro la zona de desplazamiento. La movilización de los trabajadores consiguió impedir que estos burocratas firmase el acuerdo con la patronal.

A través de esta movilización conseguimos también poner de manifiesto la injusticia a la que estamos sometidos los albañiles, peones y maquinistas, ya que mientras los demás compañeros de la construcción tienen cuatro semanas de vacaciones, nosotros solo tenemos tres.

Ante el empuje de los trabajadores, bien decididos a conseguir la cuarta semana, los sindicatos aceptaron la propuesta de recoger firmas para apoyar la reivindicación por una semana más de vacaciones (hay que decir que ésta propuesta surgió a raíz de la afirmación de los burocratas, diciendo que los trabajadores estaban contentos y no querían la cuarta semana de vacaciones).

Nosotros no estamos en contra de las firmas, ya que incluso hemos participado en recogerlas, porque eso suponía:

- 1º) Una manera más de dar a conocer la reivindicación por la cuarta semana.
- 2º) Para demostrarles a esos burocratas, esto si no lo sabían ya, que los trabajadores no estamos contentos como ellos dicen.
- 3º) Para no darles excusas cuando llegue el momento de decirnos que no han podido conseguir nuestra justa reivindicación y si la consiguen formidable, pero queda bien claro que es gracias a nuestra lucha y no a sus bonitas conversaciones.

De todas formas debemos comprender que tanto las recogidas de firmas, como las presiones que podamos hacer a los sindicatos no solamente son insuficientes, sino que además si no están acompañadas de nuestra organización a la base, y por lo tanto de nuestra lucha organizada, en los tejos y en las barracas no servirán para gran cosa. Son una forma más de lucha pero indudablemente no la determinante. La importante, la imprescindible es la lucha en la base, organizada por nosotros mismos en asambleas.

Esta reivindicación de la cuarta semana, los burocratas sindicales se han visto obligados a incluirla, junto a otras, para presentarlas en las discusiones, para la revisión del convenio colectivo, que tendrán lugar en Zurich en el corriente del mes de noviembre. (De esto nos hemos enterado de casualidad y además, como el que no quiere la cosa, se hacen en un periodo donde los temporeros no estamos aquí. Razón por la cual hemos exigido que celebren una asamblea general donde los trabajadores podamos presentar nuestras reivindicaciones). Es conveniente señalar que otros años los burocratas han ido a discutir sin consultar a los trabajadores. Es claro que la revisión del convenio es importante para TODOS los trabajadores de la construcción ya que de ahí van a depender las condiciones de trabajo (salarios, viviendas, vacaciones, etc...) para el año próximo. Es por eso que debemos, como lo hicimos para el kilómetro, movilizarlos y obligar a los sindicatos a presentar y defender (si aun se atreven) nuestras reivindicaciones frente a los patrones.

¿que es lo que nosotros pedimos para la temporada próxima?

En asambleas organizadas por comisiones obreras han tenido ya lugar una serie de discusiones para elaborar los puntos que son unos de los más importantes y que hay que defender. Hasta ahora han salido ya los puntos siguientes, pero las asambleas en donde se deciden estos puntos aun continúan teniendo lugar para completar y mejorar la lista.

- 1^a La cuarta semana de vacaciones (lo que representa a final de año el 2^o más para los temporeros).
- 2^a Abolición del salario medio y por un salario base. El salario medio le deja las manos libres al patrón para fijar los salarios que a él le conviene, lo que le permite dividir a los trabajadores.
- 3^a Aumento para todas las categorías de 1 franco 20 por hora. El patrón propone un aumento del 7%. El sindicato el 10%. La proposición de la patronal no cubre ni el encarecimiento de la vida, la del sindicato no hace más que reajustar los salarios con relación al aumento de los precios de este año, pero como para el año que viene seguirán aumentando, supone pues que en realidad ganaremos menos. Además la práctica de pedir aumentos en porcentaje aumenta la diferencia entre los trabajadores y contribuye así a dividirnos. 1,20 francos por hora es lo mínimo que debemos conseguir si queremos aumentar nuestro salario.
- 4^a Reducción del precio de la vivienda. No solamente nos tienen viviendo en condiciones inadmisibles en barracas y casas viejas sino que además hacen con nosotros un gran negocio, gracias a los precios abusivos que nos hacen pagar. (350 francos por habitación y en algunos casos hasta 600 francos). Exigimos viviendas que reúnan TODAS las condiciones higiénicas. En las condiciones actuales no más de 50 francos.
- 5^a En la situación actual cuando a un obrero lo despiden, se encuentra casi siempre en mala situación, y a menudo no le queda más remedio que volverse a España. Efectivamente el patrón tiene la posibilidad de despedirlo en 48 horas. Sin embargo los trabajadores no podemos cambiar de patrón (si no es marchándonos para España) puesto que este tiene la posibilidad de refusarnos la carta libre. Por lo tanto exigimos:

a) 15 días de despidos.

b) La posibilidad de obtener la carta libre en todo momento.

- 7^a Pago de los días festivos en el periodo de paga que coincidan.

Actualmente nos lo pagan al final de la temporada. Ese dinero, que es nuestro, se queda en el banco durante meses produciendo grandes intereses para la patronal. Los descuentos de seguros e impuestos nos lo deducen en cada paga, entonces porque no pagarnos tanto los subsidios familiares, como los días festivos, como a los demás trabajadores, en el periodo de paga correspondiente.

Estas son las reivindicaciones que debemos obligar al sindicato a presentar en Zurich al próximo mes. Pero una vez más repetimos que no es suficiente con eso, ni tampoco la mejor forma de conseguir las, sino una forma más. (Recordemos a título de ejemplo la lucha por la cuarta semana, donde no ha sido suficiente presionar a los burocratas sindicales, y también el ejemplo de los obreros de Thonex que damos en este mismo boletín).

Es indudable que la mejor forma de conseguir nuestras reivindicaciones es organizándonos tanto en los lugares de trabajo, como en las barracas, formando comisiones. Expliquemos a nuestros compañeros que se está tratando de nuestras condiciones de trabajo para el año próximo.

Reunamonos por obras, por empresas, por barracas, para decidir las formas de lucha que podemos y debemos adoptar para presionar a la patronal e imponerles así nuestras justas reivindicaciones.

En las barracas de Thonex viven alrededor de 150 temporeros, la mayoría son obreros de la empresa Zschoké. Durante el mes de junio estos trabajadores han luchado y conseguido una victoria ante la dirección sobre problemas concerniendo sus condiciones de vida en las barracas.

El descontento y la indignación se manifestaron sobre todo a causa de un "jefe de barraca" que trataba a la gente como si estuvieran en el ejército y cuya actitud ante los obreros era inadmisible: por ejemplo quería que fueran los habitantes los que hicieran ellos mismos la limpieza y sobre todo aquellos que, enfermos o accidentados, no habían salido a trabajar. Por otra parte este "jefe" manifestaba una gran desenvoltura con el correo que repartía cuando a él le venía en gana y, sobre todo en el último caso que ocurrió y que indignó a todos los habitantes, cuando llegó un telegrama, anunciando que el padre de uno de los obreros estaba gravemente enfermo ¡y éste "jefe" tardó tres horas en entregarlo!

Esta actitud inadmisible provocó la justa reacción de todos los trabajadores que allí vivían, decididos a exigir la expulsión inmediata de aquel individuo. Reunidos en asamblea para hablar de la mejor manera de actuar, decidieron plantear a la empresa las siguientes reivindicaciones:

- 1) expulsión del "jefe de barraca" por las razones citadas,
- 2) limpieza diaria de las barracas y que fueran frías con cepillo, agua y jabón por lo menos semanalmente
- 3) cambio del suelo de la cocina que era muy resbaladizo habiendo causado ya un accidente y que continuaba a ser un peligro constante.

Estas exigencias fueron presentadas a la empresa. Esta, al ver la importancia del movimiento desplazó incluso a dos jefes de la dirección que vinieron a hablar con los obreros; intentaron hacernos creer que comprendían el problema que era también el suyo, cuando todos sabemos perfectamente que su problema es defender los intereses de la empresa que son exactamente el contrario de nuestros intereses de obreros.

La empresa al ver la unidad y el espíritu combativo, tuvo que ceder de momento. Quitó de su cargo al "jefe de barraca" y aceptó las dos otras exigencias, pero era un engaño, porque poco después ya no cumplía con el acuerdo.

La dirección respetó nuestras exigencias durante algún tiempo, pero poco a poco, en cuanto a la limpieza, se ha vuelto a la situación anterior. Han dejado de limpiar en las habitaciones; los primeros días en que dejaron de hacerlo (para ver si seguíamos movilizados) no hubo ninguna reacción inmediata y esto ha permitido que volviéramos a la situación anterior.

Están aprovechando de que hemos dejado de luchar para mantener lo que habíamos conseguido.

¡Tenemos que unirnos otra vez para luchar y obligar al patrón a respetar su promesa! En cuanto nos descuidamos aprovecha para engañarnos e imponernos lo que a él le conviene.

¡La dirección tiene que respetar la palabra dada!

¡Se dijo que limpiarían las habitaciones y tienen que hacerlo!

¡LUCHANDO TODOS UNIDOS LO CONSEGUIREMOS!

Ginebra, septiembre de 1972

Comisión obrera de la construcción

-Como todos sabemos, en España están ocurriendo hechos que ponen cada vez más de manifiesto el resurgir de un vigoroso movimiento antifranquista, que agrupa cada vez a más sectores de la población. Este movimiento tiene como fuerza principal a la clase obrera, y esto no es solamente una frase escrita sino una realidad que los hechos de la lucha en España demuestran cada día. Y para muestra:

VIGO: 20.000 obreros en huelga.

-La importancia de la huelga de Vigo es extraordinaria y en ella se han puesto de manifiesto el aislamiento en que está cayendo el régimen.

-La constante designación de los jefes del sindicato fascista poniendo como responsable de la lucha a un "escaso grupo de activistas" que coaccionan a los obreros, no hizo bella en nadie.

-La actitud de los empresarios, no cediendo a la reducción de la jornada laboral a 44 horas semanales, echándose a la torera los decretos del mismo gobierno. La constante represión policiaca y empresarial, sucediéndose las detenciones, las cargas sobre las concentraciones de obreros y los despidos masivos.

La actitud de ciertos sectores retrógrados, como la iglesia, reconociendo abiertamente que los obreros debemos tener el derecho de huelga.

Y sobre todo, lo que es más importante, la fortaleza que ha demostrado la clase obrera en Vigo en las dos semanas de huelga, poniendo de manifiesto cual es la forma en que la clase obrera ha de luchar para conseguir victorias:

-Discutir con los patrones, pero al mismo tiempo con acciones en la calle.

-Utilizando las asambleas como órgano que aglutina a todos los obreros y se decide por donde ha de ir la lucha.

-La solidaridad como arma imprescindible para conseguir victorias que interesan a toda la clase obrera.

Todos estos aspectos han puesto de manifiesto a lo largo de la lucha, desde el falseamiento de la realidad hecho por la prensa franquista, principalmente "Pueblo" de Madrid, hasta la pastoral del Obispo de Vigo reconociendo la necesidad del derecho de huelga para los obreros (con lo que queda claro que apoyar al régimen franquista es cada día más difícil). Desde la intransigencia patronal y la constante represión policiaca, casi 100 detenidos, a la combatividad y unidad de objetivos de todos los obreros vigueses, es decir de los enfrentamientos en la calle, hasta el mantener las 44 horas como objetivo principal.

El día ocho la comisión obrera de Citroen llama a luchar a partir del día siguiente sábado nueve de septiembre por la semana de 44 horas y el correspondiente descanso de los sábados por la tarde. Esta reivindicación estaba incluida en la propuesta de convenio de los trabajadores, propuesta que no fue aceptada por la empresa y que dio lugar a que la delegación del trabajo dictara "norma de obligado cumplimiento".

El sábado, a partir de las 2, para el turno de la tarde. Varios cargos sindicales se ponen del lado de sus compañeros y se enfrentan con la empresa. La dirección despidió a 5 obreros y suspendió de empleo y abre expediente a 4 enlaces sindicales.

A partir del lunes día 11, los trabajadores de Citroen se declaran en huelga y no entran a trabajar, exigiendo la readmisión de los expedientados. La empresa no cede, pero la clase obrera viguesa demostró en pocas horas un sentido de la solidaridad, una capacidad de coordinación y una combatividad extraordinaria. Una tras otras, todas las grandes y medianas empresas empiezan a parar. A Citroen le siguen, a partir del mismo lunes y días siguientes:

FACTORIA VULCANO - ASTILLEROS HIJOS DE J. BARRERAS - CONSTRUCCIONES NAVALES

SANTO DOMINGO - ASTICAR - MANUEL ALVAREZ E HIJOS (Losa, porcelana, cristal)

REPREY (Máquinas de coser) - REYNAN (Goma y calzado) - ASTILLEROS Y CONSTRUCCIONES

CIONES - ASTILLEROS FREIRE - PUERTAS DEL RÍO - TALLERES ALONSO - CENSA-
 JOSPA PLÁSTICOS DE GALICIA - FUENSA - PRESSMAN - FRIGORÍFICOS DE VIGO -
 MANUEL RINCO - UNION CRISTALERA - FLEX - CARNAUD - VILLERIAS - CAUCHO
 ATLANTICO... Así como gran parte de las obras en construcción (entre ellas la
 de la ampliación de la factoría Citroën), Varios Vasueros de la avenida de
 Orillamar y parte de los empleados de los transportes públicos y de banca.

En definitiva, la huelga de Vigo es un ejemplo más de cual es el camino
 para conseguir victorias y cuales son los objetivos inmediatos de la clase
 obrera en España:

- 44 horas
- Aumento salarial
- Libertad de asambleas
- Libertad de huelga

Estamos pues en el momento de iniciar una dura lucha para conseguir mejo-
 ras nuestras condiciones de vida (reducción de la jornada laboral, aumento sa-
 larial, etc...) pero al mismo tiempo es imprescindible luchar por nuestras li-
 bertades políticas, que en general son las de todo el pueblo, para así tener
 los instrumentos necesarios para imponer nuestras reivindicaciones, y no per-
 mitir que la represión frene nuestra lucha.

Y es ahí donde también hemos de hacer incursión, en la lucha contra la re-
 presión, sea del estado franquista sea de los patronos por medio del desvío
 o de las sanciones.

Un ejemplo de lucha contra la represión se ha dado a últimos del mes pasa-
 do en Barcelona, en la lucha contra los Consejos de Guerra que tuvieron lugar
 en esa ciudad.

Al contrario de lo que ocurrió hace dos años con el Consejo de Guerra de
 Burgos, el estado guardó e hizo guardar el más estricto silencio hasta a dos
 días antes de que se celebraran. Sin embargo ese silencio no sirvió para parar
 la campaña que ya estaba en marcha y que culminó con manifestaciones en la
 calle, consiguiéndose que se rebajaran considerablemente las penas que se pe-
 dían.

Y esto ha sido un primer aviso para el estado franquista cuando intenta
 montar un consejo de guerra contra toda la clase obrera en las personas de 8
 obreros de la Bazán. Este consejo de guerra es una clara represalia contra
 la clase obrera del Ferrol por causa de la huelga de la primavera pasada. Por
 eso toda la clase obrera debe estar dispuesta a contestar a la provocación del
 estado, con la lucha activa en todos los sitios, en las fábricas y en la calle.

LA CLASE OBRERA EN VIGO NOS ESTÁ DANDO MUCHAS LECCIONES Y EN ESPECIAL DOS:
 DE UNIDAD Y DE CONTINUIDAD. CON ESTAS ARMAS DESARROLLA UN MOVIMIENTO DE UNA
 AMPLITUD Y UNA CAMBATIVIDAD EXTRAORDINARIA, SUPERANDO SUS LIMITACIONES Y
 VENCIENDO A LA REPRESION. A ELLO NOSOTROS DEBEMOS RESPONDER CON NUESTRA
 SOLIDARIDAD INCONDICIONAL Y FORJANDO UNA UNIDAD DE ACCION MAS GRANDE CADA
 DIA.