

nº 1094068
CEDOC
FONS
A. VILADOT

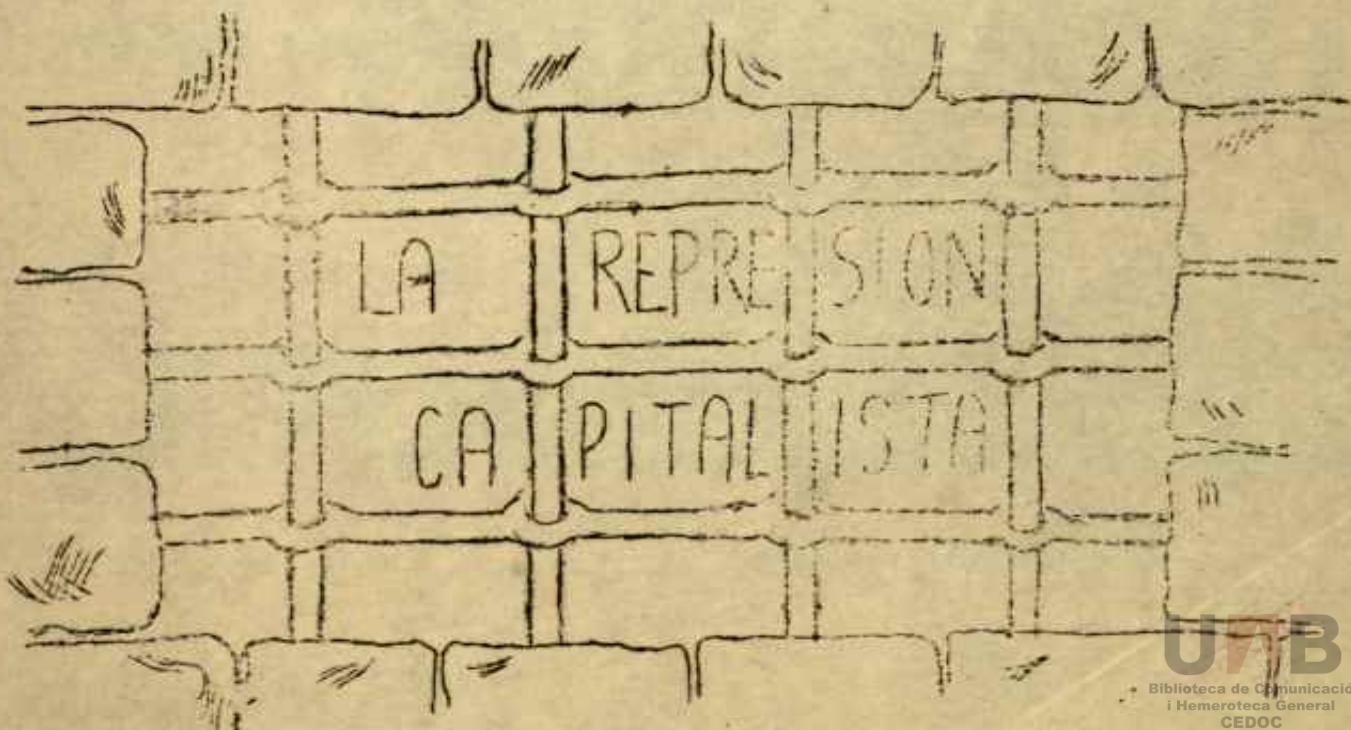
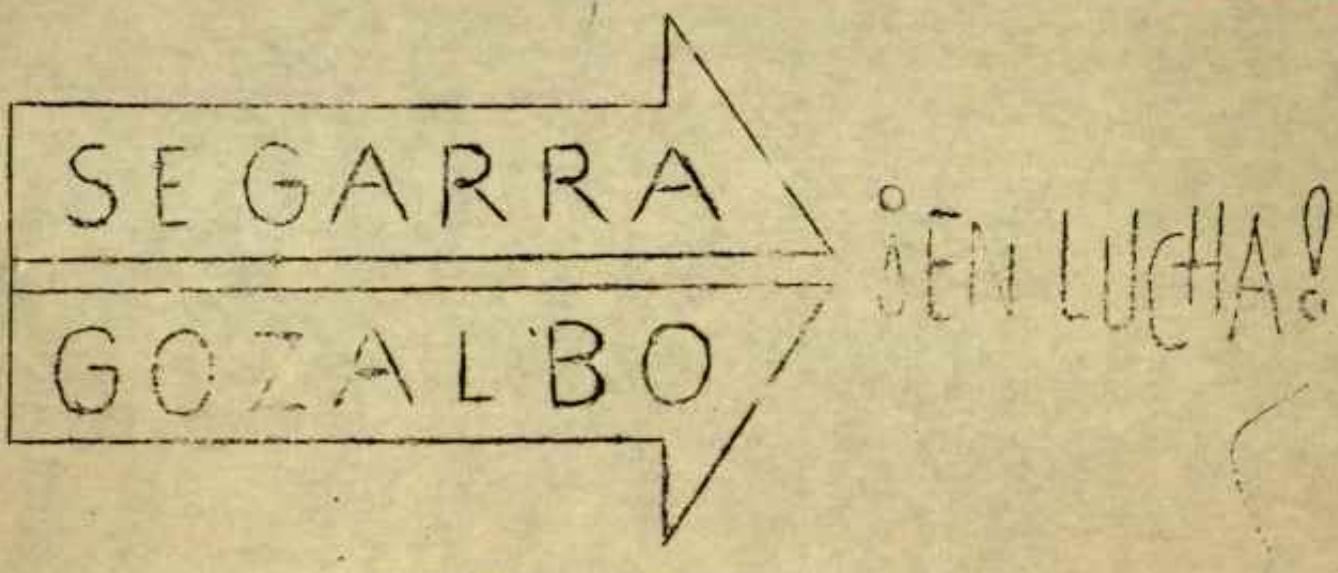
Plataformas de Comisiones Obreras de Empresa - Valencia -

Nº 2

ASSEMBLADA
OBRERA

NOV.73

ARCHIVO DOCUMENTAL
"MIGUEL BRAVO"
M.C.P.V.



ASAMBLEA OBRERA pretende:

DIFUNDIR LAS LUCHAS OBRERAS, ANALIZARLAS, sacar las experiencias que nos permitan dar un paso adelante en la lucha contra el sistema capitalista, e ir definiendo a través de una práctica de lucha los métodos más adecuados para que la Clase Obrera consiga su objetivo final:

LA DESTRUCCIÓN DEL SISTEMA CAPITALISTA Y LA CONSTRUCCIÓN DE LA SOCIEDAD SIN CLASES; SIN EXPLOTADOS NI EXPLOTADORES.

En este sentido, vemos la gran importancia que en el País Valenciano tienen las luchas de SEGARRA y GOZALBO. En los últimos tiempos ha habido un incremento considerable de la lucha obrera: Súñer, Ordóñez, Gozalbo, Segarra, Astilleros, OLEMSA, Mocholí, Vilarrasa, Sanfeliç, Macosa, Eleano, Lé Fe, Blas Ruiz (un pequeño taller de Alcira con 30 obreros, Tableros Martorell, Corvera...). Esta lucha ha ido desde la protesta directa y desorganizada contra el patrono, hasta el paso total.

Esto ha roto el cliché de que en el País Valenciano el nivel de conciencia, la combatividad, las condiciones "objetivas", etc., etc., no permitían hacer planteamientos de lucha avanzados.

LA CLASE OBRERA EN LUCHA ha demostrado lo erróneo de estas posturas, así como la necesidad de definir unos objetivos, métodos y presupuestos que presidan estas luchas para darles un contenido claramente ANTI CAPITALISTA.

Ante este aumento de combatividad hemos visto la respuesta del capitalismo: las sanciones, los despidos masivos (12 en OLEMSA, 22 en SEGARRA, 3 en Gozalbo, 3 en Cartonajes Súñer, 3 en Vilarrasa, 1 en Saludes, 1 en Corvera,...y tantos otros,

Ante la represión capitalista creemos que hay que definirse claramente, ante los despidos, ante las sanciones, ante los expedientes, ante todos aquellos que van a ser juzgados por los tribunales capitalistas.

LUCHA EN CARROCERÍAS GOZALBO

Lucha en Carrocерías GOZALBO

La

Empresa

Carrocерías Gozalbo es un empresa de Villarreal situada en la carretera de Barcelona. Comenzó siendo un pequeño taller familiar que después de la guerra ha ido creciendo hasta la plantilla actual de 120 trabajadores. La empresa se ha especializado en la fabricación de furgones frigoríficos.

El origen familiar de la empresa hace que todavía se conserven relaciones paternalistas entre los "amos" y los trabajadores más viejos: tuteo, "favores",... El salario varía según los "méritos", y prácticamente cada cual cobra una cosa. Más de la mitad de la plantilla son oficiales, 10 o 12 peones y el resto aprendices, por lo cual las diferencias salariales son considerables.

Hacemos de 10 años, cuando el taller se transladó a su emplazamiento actual, nos unimos todos para planteárle una reivindicación salarial a la empresa. Estuvimos más de tres meses sin hacer horas, y al final la empresa nos concedió un 15% de aumento general.

Pero no supimos darle continuidad a esta gran victoria, y en las situaciones de tensión que se han dado, la empresa ha llevado siempre la iniciativa concediendo aumentos ridículos, subiendo el precio de las horas, etc.

Experiencias anteriores de lucha

En Enero de este año se da una de estas situaciones de tensión, y de forma espontánea surge una comisión que va a plantearle a la empresa un aumento general del 10%. La empresa maniobra a través de los jurados y enlaces infiltrados en la Comisión, y ofrece un 7% que estos se apresuran a aceptar. Todos vemos la jugada, pero es tarde para reaccionar.

Comenzamos a ver claro que:

-las reivindicaciones tenemos que decidirlas todos los trabajadores, y no un grupo de ellos, como en este caso la comisión.

-la intervención de los enlaces y jurados sólo sirve para cubrir las maniobras de la empresa.

El aumento salarial de Abril es absorbido tranquilamente por la Empresa, que rompe así su acuerdo de mantener los salarios al 15% por encima del mínimo.

ENTONCES COMENZAMOS A HACER ASAMBLEAS. Todos los trabajadores nos reunimos a la hora del bocadillo en el comedor de la empresa, sin hacer caso de los señores que nos dicen que "eso es ilegal". Discutimos qué podemos hacer, pero nuevamente la empresa trata de dividirnos.

Esta vez nos mete en el sobre una prima secreta, que a unos sube más y a otros menos.

Como la faena comienza a dether, decidimos que no es el momento de plantear la lucha.

LA LUCHA

Pasa el Verano y los precios suben cada día más aprisa. Al volver de Vacaciones decidimos que ha llegado el momento de actuar. En Asambleas de todos los trabajadores discutimos sobre nuestras reivindicaciones y la forma de conseguirlas.

Al lado de la reivindicación salarial, algunos compañeros plantean otras, como la reducción de la jornada de trabajo. Se critica el aumento proporcional (tanto por ciento) que perpetúa las diferencias salariales y la división de los obreros, pero no estamos acostumbrados a plantear más que reivindicaciones salariales.

Al fin, quedamos en exigir:

UN AUMENTO GENERAL DE 500 PESETAS A LA SEMANA,

que repercutirá en las horas extras.

Elegimos una Comisión con la misión de plantearle a la empresa nuestras reivindicaciones.

El 3 de Septiembre la Comisión se entrevista con los "amos" y plantea su reivindicación. La empresa se trata de hacernos creer que lo que pedimos es "imposible". Pero la Comisión responde que es ni más ni menos que la decisión de la Asamblea. La empresa se niega en redondo a aceptar la reivindicación.

En ASAMBLEA decidimos NUESTRA RESPUESTA:

DESDE ESE MISMO DÍA, DEJAR DE HACER HORAS EXTRAS.

Por la tarde, la Empresa llama a la Comisión. Su "última oferta" es un 7% de aumento. La Comisión sólo se compromete a transmitir la oferta a la Asamblea.

A LAS 6 SALIAMOS TODOS.

Durante toda la semana seguimos largandonos a las 6, ante las miradas furiosas de los amos.

Durante toda la semana seguimos largandonos a las 6, ante las miradas furiosas de los amos. Además, comenzamos a bajar el rendimiento. Sin embargo, no nos atrevemos a pasar a un bajo cumplimiento abierto y declarado. La faena urge y los amos se pasean rabiosos por las naves sin saber qué hacer. Los oficiales, que ganan más y temen enfrentarse a los amos, comienzan a ser nerviosos. Tímida gente, hablan de "aceptar un buen tanto por ciento", pero la Asamblea decide seguir manteniendo la reivindicación de las 500 pts.

El día 12 la empresa coloca carteles anunciando que a partir del día 17 habrá un aumento general del 15%

Para los oficiales, supone ya un aumento de más de 300 pts.. Algunos de ellos comienzan a recoger firmas apoyando el aumento. Los Jurados y enlaces hacen propaganda de la idea de la empresa de "aceptar el 15% y ver qué se saca del Convenio".

El 13, en la Asamblea, la gente está dividida. Al final, se impone la idea de aceptar el 15%. Se decide volver a la normalidad, a partir del 17.

EL MOMENTO DE LA REPRESIÓN

Pero una vez rotó la unidad, cuando todos estábamos más desprevenidos, la empresa creó el momento de reprimir. A dos compañeros, destacados por su combatividad, les niega el aumento. Como respuesta, estos compañeros se niegan a firmar la hoja salarial. La réplica de la empresa es brutal: los dos compañeros son despedidos el 1 de Octubre. Nos enteramos a punto de salir.

Al día siguiente nos reunimos en Asamblea. En la carretera está uno de los compañeros despedidos (el otro estaba de baja). Nos bajamos y nos unimos a él. Discutimos qué podemos hacer. Tenemos miedo. En la fábrica nunca ha ocurrido nada igual. Toda la ejerza y nos concentraremos en la puerta de la nave, dispuestos a exigir explicaciones. El dueño llega vociferando, amenazando e insultando. Un compañero le replica, le exige explicaciones. Pero no sabemos tomar una postura firme y nos ponemos a trabajar desorientados. Cuando por la tarde es despedido este otro compañero, ni siquiera reaccionamos. Los jefes están encima, y nadie se atreve a rechistar.

VALORACIÓN DE LA LUCHA

En esta lucha hemos demostrado aciertos y limitaciones.

ASPECTOS

NOS HEMOS UNIDO TRAS NUESTRAS REIVINDICACIONES

Hemos conseguido en menos de un año, un aumento salarial de más del 30%

POSITIVOS

Hemos utilizado la ASAMBLEA OBRERA como lugar de unificar nuestros criterios e intereses

- * Los s bido plantear la lucha al marco de cláusulas, Jurados, Convenios..., de todas las "reglas del juego" que nos imponen los capitalistas.
-

ASPECTOS NEGATIVOS QUE SEÑALAN NUESTRAS LIMITACIONES

- * Al lado de la reivindicación salarial, no hemos colocado otras reivindicaciones igualmente importantes: MENOS HORAS, CONDICIONES DE TRABAJO...
- * No hemos querido ver que toda lucha obrera es una lucha de clases, y no puede mantenerse en un terreno neutral de "respeto mutuo". La brutal represión de la empresa nos ha despertado, pero no hemos encontrado desarmados para hacerla frente.
- * Igualmente no hemos distinguido con claridad entre los obreros y los anti-obreros vendidos a la empresa y el sindicato, los Jurados, que se han movido libremente e sin ningún obstáculo, confundiendo a la gente.
- * El miedo a salirse de los "cauces legales", a actuar con iniciativa propia.

Muchos de los trabajadores creían que la lucha podía mantenerse en un tono "moderado". La represión de la empresa nos ha demostrado que esto es una ilusión.

Esta vez, la represión capitalista nos ha sorprendido, y los despidos, en unirnos en la lucha, nos han desmoralizado. Pero ya tenemos una experiencia directa de la represión capitalista, y con esta experiencia aprenderemos a luchar más claramente contra tanta explotación y opresión padecida por en silencio.

TRABAJADORES DE GOZALBO

OCTUBRE DE 1973

PARA MANTENER Y AUMENTAR LA EXPLOTACION, LOS CAPITALISTAS NECESTAN:

- *Aumentar la produccion (ritmos, productividad...)
- *Congelar nuestros salarios (Convencios, subidas de precios, impuestos, Derechos...)

POR ESO, ANTE NUESTRAS LUCHAS, LOS CAPITALISTAS

RECURREN A LA REPRESION:

- *directamente en la Empresa (jefes, encargados, promociones, despidos...)
- *a traves de su Estado (Leyes, Sindicatos, Magistratura, Tribunales, Policia, Guardia Civil...)

LUCHAR CONTRA LAS FORMAS CONCRETAS DE EXPLOTACION, y POR MEJORAR NUESTRA SITUACION MATERIAL, Y LUCHAR CONTRA LA REPRESION DE LOS CAPITALISTAS Y SU ESTADO, SON LAS DOS CARAS DE UN MISMO COMBATE.

LA LUCHA CONTRA EL CAPITALISMO, HACIA LA SOCIEDAD SIN CLASES, SIN EXPLOTACION

CUADRO DE LA REPRESION CAPITALISTA



LA LUCHA CONTRA LA REPRESIÓN CAPITALISTA

El capitalismo español ha comprendido, a través de los últimos años, en la única manera de seguir consiguiendo beneficio, desarrollarse y adquirir un papel importante en el saqueo y explotación capitalista del mundo y de la clase obrera mundial, el integrarse plenamente con el capitalismo internacional (Mercado Común, etc.). Pero para poder hacer posible eso en condiciones ventajosas, necesita reconvertir su viejo aparato de producción (máquinas, instalaciones técnicas, etc), modernizarse y producir a escala mayor y competitivamente. Pero para construir esas grandes fábricas modernas y con posibilidades de competir en el mercado mundial, necesita DINERO, necesita un gran volumen de capitales, y es por ello por lo que se ha lanzado a una rápida acumulación de capital, que lo permite cumplir sus planes. El cumplimiento de estos planes, descansa sobre una mayor explotación de la clase obrera - el pueblo trabajador, para sacarlos más beneficios. ¿Cómo:

- AUMENTANDO LOS RITMOS DE PRODUCCIÓN
- CONGEDANDO LOS SALARIOS MEDIANTE LOS CONVENIOS
- SUBIENDO LOS PRECIOS DE LOS ARTÍCULOS MÁS FUNDAMENTALES
- FORZANDONOS A HACER HORAS EXTRAS Y AL PLURIEMPLO
- CON LOS IMPUESTOS DIRECTOS SOLPE NUESTRO SALARIO: el IRTP, el aumento de las cuotas de la Seguridad social que van a parar a sus manos, etc. etc.

Ante esta explotación brutal, la clase obrera ha respondido con **UN GRAN DÍA DE COMBATE VIGOD**, luchando por sus intereses más inmediatos en unas luchas

cuyo contenido corta los planes antes citados de la burguesía española. No sólo ha sido "EL AUMENTO DE LUCHAS" a lo largo y ancho de todo el país (Ferrol, Vigo, Valles Oriental, Barcelona, Zaragoza, Pamplona, Valladolid, Puerto de Sagunto, Vall d'Uxó, Castellón, Valencia...), sino LOS OBJETIVOS DE CLASE que han presidido estas luchas:

SE HAN NEGADO LOS CAUDES LEGALES, imponiéndose las ASAMBLEAS, COMISIONES REPRESENTATIVAS, PLATAFORMAS REIVINDICATIVAS elaboradas en Asambleas, etc.

SE HAN RADICALIZADO LAS LUCHAS, a través de PAROS, ENFRENTAMIENTOS CON LA POLICIA, EXTENSIÓN a otras fábricas de la lucha....

SE HA NEGADO A LOS CAPITALISTAS EL DERECHO A DESPEDIR Y SANCIONAR, OCUPANDO LAS FABRICAS

SE HA VISTO LA NECESIDAD DE LA SOLIDARIDAD DE TODA LA CLASE OBRERA (Vigo, Pamplona), y cómo ésta, ha arrastrado al Pueblo trabajador a luchar al lado de la Clase Obrera contra el capitalismo.

Ante esto, el Capitalismo solo tiene una respuesta:

Su debilidad económica, y el auge de las luchas obreras no lo permiten (aunque quisieran) integrar por el consumo a la clase Obrera y tenerla domesticada, ni tampoco integrarla ideológicamente con su política y su estado. La Clase Obrera guarda en su memoria el recuerdo de una guerra perdida y el papel jugado por la Falange, la burguesía, el Ejército, la Iglesia...en suma: el ESTADO FRANQUISTA. No puede sentirse atacada y se identifica con la imagen falsa que nos da instintivamente la TV, radio, prensa, etc.

Por ello, ante la lucha obrera que tiende a cortar sus planes, solo tiene como defensa LA REPRESIÓN si temática y brutal, al inculcar a los trabajadores el mayor miedo posible, para que esto ahogue sus planteamientos de lucha.

La represión es ejercida por una clase, la Clase Capitalista, en defensa de su sistema de explotación

Esta represión no se ejerce sólo entre las organizaciones, como fue la vólica hasta hace poco, sino también contra las masas en lucha en la calle (recordemos los asesinatos de Ferrol, San Adrián, etc), o en los despidos masivos (el 12 de OIRESA, los 22 de SICARRA). Asimismo, reforza la dureza de su aparato político-repressivo: Leyes, Tribunales, PDI, Consejos de Guerra, Magistratura, etc., que golpean a todos aquellos luchadores obreros que en mayor o menor grado se han opuesto a sus planes. Así, juzgará próximamente un Consejo de Guerra a los obreros detenidos en las luchas de Ferrol, Vigo, San Adrián, y en el PDI (en el proceso 1001) a los dirigentes más conocidos de CGT (Sartorius, García Salvo, Saborido, Cuadra, etc) llegandoles a pedir hasta un total de 152 años de cárcel. A través de esta brutalidad, con estas penas tan elevadas, pretenden sacar todo encorvamiento a todos para que sintamos miedo y nos lo pensemos antes de plantearnos la lucha.

El capitalismo nos tiende también una vieja trampa que se sabe muy bien: represión dura que (como en tantas y tantas luchas en las fábricas) se pone a exigir la revisión de los despidos, la libertad de los detenidos, como el eje central de la lucha, abandonando la lucha por las reivindicaciones concretas que se plantearon al principio de la lucha, y que tenían carácter ofensivo. Además, invita a la esperanza en la "recia" de la empresa, de la CNS, de Magistratura, del Obispo de turno, etc.etc. Este es un fallo en el que se cae muy frecuentemente.

Con el Proceso 1001 el Capitalismo nos tiende la misma trampa: quiere que nos olvidaremos de luchar por nuestras reivindicaciones más inmediatas que cortan sus planes, y que no pensaremos sino en la libertad de todos estos compañeros. Ante esto, nuestra posición es clara:

MIGA-BR MH AFDO U AL

JUNTO CON LOS OBJETIVOS CENTRALES DE NUESTRA LUCHA; POR LA DESTRUCCION DELS SISTEMA CAPITALISTA, CONCRETADOS EN LA ETAPA ACTUAL EN LA LUCHA POR PLATAFORMAS REIVINDICATIVAS QUE RECOGEN LAS NECESIDADES MAS SENTIDAS POR LA CLASE OBRERA, ANADIMOS UNA REIVINDICACION MAS: **exigimos la libertad sin condiciones de los compañeros del 1001, de los de Ferrol, Vigo, San Adran...**

de todos aquellos que están juzgados, así como todos aquellos que están presos en las cárceles capitalistas.

Mientras exista el sistema capitalista habrá represión contra la Clase Obrera y el Pueblo trabajador. Nosotros afirmamos que luchar contra la represión pasa por LUCHAR POR DESTRUIR EL SISTEMA CAPITALISTA. Y que sería un error muy grave plantear la lucha contra la represión concretada sólo en el Proceso 1001, como algo distinto de la REPRESIÓN y DICTADURA que sufrimos a diario, como "una represión" en abstracto que cae sobre los obreros, si denunciar SU CARÁCTER DE CLASE EN DEFENSA DE UN SISTEMA DE EXPLOTACIÓN.

- LUCHEMOS PORQUE EN CADA FABRICA SE ELABORE UNA PLATAFORMA REIVINDICATIVA QUE REFLEJE NUESTRAS NECESIDADES ACTUALES:

~~luchemos por:~~

LAS 40 HORAS SEMANALES

4.000 pts. DE AUMENTO AL MES PARA TODOS IGUAL.

NO A LOS CONTRATOS EVENTUALES

SUPRESIÓN DEL I.R.T.P.

SEGURIDAD SOCIAL A CARGO DE LA EMPRESA

30 DIAS DE VACACIONES AL AÑO

- LIBERTAD SIN CONDICIONES DE TODOS LOS OBREROS PROCESADOS O ENCARCELADOS POR IR CONTRA LA DICTADURA CAPITALISTA.

- DISOLUCIÓN DE LOS CUERPOS REPRESIVOS (Policía, Guardia Civil, secreta, etc.)

¡POR LA UNIDAD DE LA CLASE OBRERA EN LA LUCHA ANTICAPITALISTA!!

Plataformas de Comisiones
Obreras de Empresa-Valencia-
Noviembre 1973

LA LUCHA EN SEGARRA

La empresa "Silvestre Segarra e hijos" de Vall de Uxó es la primera empresa nacional de la industria del calzado. Cuenta con unos 4.500 obreros, la mayor parte de la mano de obra de Vall de Uxó. Los sueldos son bajos, y el trato de la empresa duro y despotico. La empresa se rige por el Convenio Interprovincial del calzado, que debería ser renovado este año y estará en vigor de 1. lucha de Septiembre.

LOS HECHOS:

En el mes de Junio se repartió entre los trabajadores una encuesta para concretar las reivindicaciones más sentidas. Contestaron unos 1.500 trabajadores, y a partir de sus respuestas se determinó la

PLATAFORMA REIVINDICATIVA:

- 350 pts. de jornal mínimo, sin discriminaciones entre hombres y mujeres.
- 30 días de Vacaciones
- 44 horas semanales de trabajo
- las pagas extras, de 30 días cada una
- 100% de jornal en caso de enfermedad o accidente
- IRTP a cargo de la empresa
- cobrar un plus de 33% sobre el salario cuando no se hace productividad.
- duración del Convenio: un año.

Los Jurados que debían negociar el Convenio no eran de fiar, y los obreros exigieron su sustitución. Los nuevos representantes prometieron no firmar el Convenio en caso de no conseguir los puntos de la Plataforma Reivindicativa.

Comienzan las ACCIONES DE PRESIÓN: un planteo de 30 minutos a las puertas de la fábrica. Los trabajadores se mantenían informados a través de octavillas y pequeñas Asambleas fuera de la fábrica.

En las negociaciones se van recortando y eliminando uno a uno las reivindicaciones obreras. A finales de Julio, justo antes de las vacaciones, se toma la decisión de

→ NO HACER DESTAJOS

Plataformas de los Convenios
Biblioteca de Periodismo
ETRI sindicalista

El 20 de Agosto acaban las vacaciones y se continúan sin hacer destajos. Se continúan las acciones de presión: el 25 y 26, los trabajadores y el pueblo de Vall de Uxó boicotean los espectáculos.

La empresa parece decidida a firmar el Convenio con unas pocas mejoras ridículas. Ante esto, los trabajadores deciden presentar directamente sus reivindicaciones a la empresa y se preparan a luchar por ellas.

El viernes 31 de Agosto, al comenzar el trabajo, los obreros paran durante media hora, concentrándose en el patio y calles de la fábrica. Un enlace presenta a la dirección la Plataforma Reivindicativa. En ella se anuncian paros en días sucesivos, aumentando cada día media hora, en caso de negarse la empresa a admitir las reivindicaciones.

La empresa responde amenazando en el tablón de anuncios con despidos.

El Sábado 1 de Septiembre se para una hora al comenzar la jornada.

Por la tarde se cita a varios trabajadores para presentarse al día siguiente, Domingo, al Cuartel de la Guardia Civil, donde son objeto de amenazas.

El lunes 3 no hay paro. En la sección de Calzados se sigue sin hacer productividad, pero en la sección de Curtidos, que tiene un sistema de retribución distinto, casi todos los trabajadores hacen destajos.

A lo largo de la semana se extiende el rumor de que la empresa se dispone a despedir a trabajadores como presalia por los paros realizados.

El Sábado, a última hora, 22 trabajadores reciben sus cartas de despido. Causa del despido: su participación en paros colectivos. Esa misma tarde se organiza una Asamblea donde asisten más de 100 obreros. Se decide unánimemente ir a la huelga el lunes día 10.

LUNES, 10 de SEPTIEMBRE: Se reparten octavillas llamando a los trabajadores a parar. Pero al haberse planteado en la Asamblea del Sábado el Paro a pie de máquina, sólo pudieron arrancarse paros parciales en algunas secciones.

Por la tarde vuelve a reunirse la Asamblea y se acuerda parar el día siguiente en las calles de la fábrica y a la entrada.

MARTES 11: Se consiguieron muchos trabajadores parar. Pero los piquetes son pronto desbordados y los obreros se ponen a trabajar. Las secciones de empalmillado y derivados persisten en el paro, y la empresa les comunica que tienen preparadas sus cartas de despido. Los obreros (20 en total) discuten y como sólo falta una hora acuerdan poner en marcha las máquinas y aparentar que trabajan.

Por la tarde se organiza la Asamblea fuera de la fábrica. Aparecen 2 posturas:

-negociación a través del Jurado

-intentar de nuevo, y con más decisión, parar totalmente.

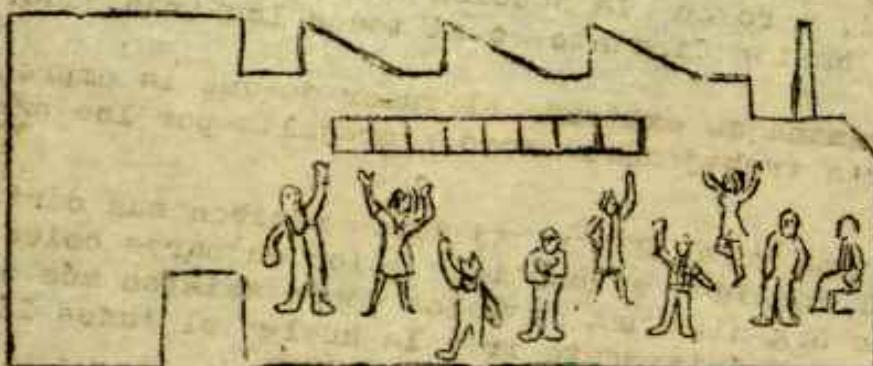
50 obreros se comprometen ante la asamblea a parar pase lo que pase.

Miercoles 12:

La actuación decidida de estos compañeros consigue que una tras otra las secciones paren totalmente. A media mañana la huelga es general. Los 22 despedidos, que todos los días desde el lunes han aguardado a la puerta de la fábrica la salida de los trabajadores, animan a la gente que aparece decidida y segura.

Por la tarde, más de 300 personas asisten a la Asamblea.

¡VIVA LA UNIDAD OBRERA!



En la Asamblea, también aparecen dos posturas:

1-los trabajadores de calzados proponen que a la mañana siguiente la gente se ponga a trabajar, a fin de darle un plazo a la empresa para que resuelva el problema de los despidos. Esta era la condición puesta por la empresa para dialogar, según comunicó a algunos trabajadores que habían subido a la dirección, y que "le dieron su palabra" a la empresa de que a la mañana siguiente se pondrían a trabajar.

2-Los trabajadores de Curtidos defienden la continuación del paro, que tanto ha costado lanzar, sin darle plazo a la empresa.

la Asamblea acuerda formar dos comisiones: una de Curtidos y otra de Calzados, para hablar con la Dirección y ponerle como plazo para admitir a los despedidos la hora del bocadillo. Mientras tanto, Curtidos permanecerá en paro y Calzados trabajará hasta la hora del bocadillo.

Jueves 13: Las dos comisiones informan a la Dirección a través del Jurado de que quieren hablar con ella.

La Dirección les cita a subir a las 9,30, pero les advierte que deben llevar propuestas positivas. Las comisiones proponen a la Dirección que cambien los despidos por sanciones, comprometiéndose a recuperar las horas que se han parado. La dirección se niega en rotundo y amenaza: "si guerra queréis guerra tendréis".

AL CONOCER LA RESPUESTA DE LA EMPRESA SE PARA TOTALMENTE!

A la Asamblea de la tarde asisten unas 250 personas, pero la Iglesia es rodeada por numerosos policías que recogen a las lides algunos carnets de identidad, obligando a ir a recogerlos al Cuartel de la Guardia Civil.

Corre el rumor de que van a cerrar la empresa por conflicto laboral.

Viernes 14: CONTINUA LA HUELGA TOTAL EN LA EMPRESA

Comienzan a llegar al pueblo secretas (EPS) y elementos de la brigada de la Guardia Civil.

A la Asamblea siguen acudiendo más de 300 personas. Se habla de mantener el paro que sea lo que cueste.

A la salida, la Policía recoge unos 70 carnets, y al recogerlos, son todos interrogados por la Guardia Civil.

Sábado 15: La mayoría de los obreros se ponen a trabajar. El miedo y la confusión se dejan sentir. Además, la empresa ha traído algunos notarios y estos lameculos distinguidos se plantan delante de la gente para "dar fe" de que se niega a trabajar.

Por la tarde la empresa reúne al Jurado y le notifica su decisión de despedir a los que se han negado a trabajar ante Notario (25 en total). y de cerrar el lunes la Empresa. El Jurado promete "solucionar el problema". La "última" oferta de la empresa: despedir a los 25, si para alguien el lunes, y cerrar la fábrica si paran más de 40 trabajadores.

el Lunes, 17 de Septiembre, toda la fábrica trabaja normalmente.

VALORACION

Somos conscientes de la importancia de esta lucha. Se trata de la lucha más importante ocurrida en Castellón desde la guerra, en un momento en que la rápida industrialización de la zona hace necesaria la presencia de ejemplos cercanos de lucha que sirvan de puntos de referencia a movilización de nuevas fábricas del sector.

La combatividad de los Obreros de Segarra ha quedado demostrada en esta lucha, así como su capacidad de asumir un papel dirigente en el conjunto de luchas obreras que están saltando y deben saltar en la zona.

La lucha de SEGARRA ha tenido estos

ASPECTOS POSITIVOS

- UN GRAN AVANCE EN LA CONCIENCIA DE LOS TRABAJADORES DE SEGARRA
Por primera vez se han enfrentado a la pandilla segarrista, a su "derecho" hasta ahora indiscutido, a reprimir y humillar a los obreros. Y la seguridad en sí misma que han conseguido en esta lucha servirá para plantear nuevas luchas desde un nivel superior de conciencia y decisión.
- UNA ENORME ACUMULACION DE EXPERIENCIAS para los obreros más conscientes que han dirigido esta lucha. Estas experiencias deberán ser analizadas una a una para plantearse con criterios más correctos y coherentes las próximas luchas.
- La lucha de SEGARRA ha supuesto asimismo UNA ELEVACION DE LA CONCIENCIA DE CIERTO SECTOR DEL SECTOR. Esta lucha ha sido conocida y discutida por las masas y por los obreros más conscientes del sector. Y este hecho tendrá consecuencias importantes, aunque no todas sean inmediatas.

Esta lucha ha mostrado también

INSUFICIENCIAS ↓

- LA LUCHA DEBE PLANTEARSE AL MARGEN DEL CONVENIO. En su primera fase, la lucha de Segarra ha cumplido un papel de apoyo a la negociación del Convenio.
Por eso, la lucha no se ha planteado abiertamente la conquista de las reivindicaciones obreras sino acciones de "presión" sobre las negociaciones del Convenio. Esta forma de lucha, y el caso de Segarra lo ha demostrado, es totalmente ineficaz. La Plataforma reivindicativa sólo podía conseguirse planteandola directamente a la empresa, y llevando la iniciativa mediante la ASAMBLEA, la HUELGA y la EXTENSION DE LA LUCHA.
- Al no plantear la lucha completamente al margen del Convenio, se ha tolerado un proceso de degradación sistemática de las reivindicaciones obreras en las negociaciones, y esto es enormemente desmoralizador.
- LA LUCHA TOMO UN CARACTER TOTALMENTE DEFENSIVO AL PRODUCIRSE LOS DESPIDOS: ya no se trataba de luchar por La Plataforma, triturada en el curso de las negociaciones, sino sólo de conseguir la readmisión de los despedidos.
- LA ASAMBLEA que se creó durante la huelga, al no nacer en la propia fábrica, tuvo un carácter más consultivo que de auténtica dirección de la lucha.

Permitio que las comisiones hiciesen y deshiciesen a su antojo, al no darles instrucciones precisas (comisiones de Calzados y Curtidos, intervenciones "mediadoras" del Jurado...) Una lucha de esta amplitud necesita un organo de dirección unificado, que no permita que la lucha se fraccione por secciones.

Al producirse la huelga, la Asamblea se encontró sin alternativas para hacer avanzar la lucha.

Nosotros afirmamos que una lucha como la de Segarra NO PODIA GANAR DENTRO DE LA EMPRESA. Esta fue el error de muchos obreros combativos, obsesionados por la idea de "no alterar" el orden público". La realidad ha demostrado que la policía intervine se altere o no se altere el "orden público". Interviene en los momentos de r flujo, cuando la lucha, sin alternativas superiores, se estanca y se pone a la defensiva.

LA UNICA DEFENSA CONTRA LA REPRESION ES LA EXTENSION DE LAS LUCHAS, LA GENERALIZACION DEL ENFRENTAMIENTO A TODOS LOS NIVELES.

La lucha de Segarra debía haberse convertido en la lucha del pueblo de Vall de Uxó y de todo el sector.

S LIR A LA CALLE, BUSCAR LA SOLIDARIIDAD DE LAS DEMAS FABRICAS Y EL PUEBLO TRABAJADOR, MOVILIZAR LOS BAERIOS OBREROS, ESTE ES EL CAMINO DE LAS LUCHAS VICTORIOSAS, EL CAMINO QUE NOS LLEVARA A LA ELIMINACION DE TODA EXPLOTACION, A LA SOCIEDAD SIN CLASES.