

ASAMBLEA

Julio 73

nº 1

OBREERA

EMMSA
OLMESA
SANFELIX

Luchas y sus
Valoraciones

PAMPLONA

Huelga General

un Duro

Plataformas de Comisiones Obreras
de Empresa - Valencia - UAB

LA LUCHA DEL EMMASA

DS
D
La Empresa
D

EMMSA (Española de Montajes Metálicos y soldadura al Arco) trabaja en Astilleros (Unión Naval de Levante, en el Puerto de Valencia) como contrata, tiene unos 200 obreros entre soldadores y tuberos, el horario normal es de 11 horas, las nóminas eran falseadas pues en el recibo "oficial" se cobraba el mínimo de Ordenanza, y luego caías enfermo o te accidentabas, y cobraba bas una miseria. Siempre habían follones a la hora de cobrar, pues en un libro donde firmabas lo que realmente cobraba (dietas, primas, etc.) casi nunca estaban todas las horas extras, etc. etc... Se carecía de taquillas suficientes en los vestuarios, de materiales de seguridad (cascos, guantes, botas, etc.), el lugar de trabajo es completamente inseguro: hoy estás en Valencia y mañana mandan al Norte o a Andalucía, los contratos se firmaban en blanco y tenías que hacer las 11 horas "casi obligatoriamente", los accidentes son considerables y de consideración, etc, etc. Esta contrata es la más numerosa de las que hay en Astilleros (hay lo menos 6) y lleva trabajando para Astilleros unos 9 años.

La lucha

Treinta soldadores deciden acabar el trabajo cuando acaben también los de plantilla de Astilleros (trabajan 7 horas diarias, entrando a las 7 de la mañana). Cuando suena la sirena abandonan el trabajo y se van... Por la tarde van a Sindicatos a informarse a los Servicios Jurídicos... no sacan nada en claro.

miercoles
6 Junio

7

Los 30 compañeros se reafirman en su postura y entran a las 7 de la mañana, cuando el resto entramos a las 8, nos enteramos en concreto de lo que se plantea:

!! NO A LAS LARGAS JORNADAS DE TRABAJO !!

Cuando suena la sirena de las 2 y nosotros paramos para comer, nos reunimos en el muelle un centenar y todos juntos discutimos y decimos unirmos a los 30 compañeros y, manifestando nuestra demanda, irnos todos inmediatamente.

S
e
v
e
r
e
s

Se plantea el informarse y asesorarse para hacer valer nuestros derechos, algunos proponen ir al Sindicato a enterarse, otros compañeros advierten que la única manera de resolverlo es planteando nuestras reivindicaciones nosotros mismos; pues el Sindicato no es el lugar donde nos van a resolver los problemas. Hay muchas dudas, pues no sabemos en concreto ni lo que queremos exactamente hacer, ni cómo lo vamos a hacer, y al final decidimos el ir "a ver qué pasa" al Sindicato y quedamos en vernos a las 6 en la puerta.

7
Jueves

A las 6 somos un centenar los que estamos allí, unos cuantos compañeros entran dentro y van a los Servicios Jurídicos, en donde no sacan nada en claro, salen y nos llaman a todos para que entremos. Entramos y llenamos todos los pasillos y el despacho. Los abogados están nerviosos y asustados, nos dicen:

"Hay que hacer una reclamación en febla a través del Jurado"...

Les respondemos que el Jurado es el Jefe de Obra de la Empresa y que nuestros problemas nos los ventilamos nosotros sólo sin intermediarios. Insisten los abogados en que "entonces habría que hacer elecciones..." !Ya ni les hacemos caso! Entonces, los compañeros que primero han subido se van a hablar con un representante tío de sindicatos, y mientras tanto nosotros decidimos hacer ASAMBLEA allí mismo, y elaboramos nuestra:

Plataforma Reivindicativa

- jornada máxima de 54 horas semanales (44 más 10 extras como máximo).
- nóminas rellanadas correctamente.
- materiales de seguridad (cascos, guantes, etc.)
- dieta mínima de 350 pts. y cobrarla en caso de enfermedad.
- anulación de los contratos en blanco. Un mes de prueba para los oficiales y 15 días para los ayudantes, y pasar enseguida a fijos.
- que la prima no sea absorbible.
- 10 minutos de tiempo para cambiarse de ropa antes y después del trabajo, pues se les exigía estar en el barco en punto y este estaba siempre lejos de los vestuarios. Taquillas para los mismos.
- ganar en las horas pedidas lo mismo que en las que trabajamos actualmente.

Se acuerda hacer esto en un escrito y presentarselo a la Dirección de EMMSA.

Vuelven los compañeros con unos papeles para hacer la reclamación, otros para hacer elecciones... papeles que fueron a la papelera!!.

→ Se acuerda IR A BAJO RENDIMIENTO, NO HACER EXTRAS Y MANTENERSE EN LAS '4 A LA SEMANA.

VIERNES

8

Son transladados a Barcelona 4 compañeros, entramos a las 8 y se da a conocer al resto de los compañeros, por medio de octavillas repartidas a mano, la plataforma reivindicativa.

A la hora de comer nos reunimos en Asamblea todos los compañeros y se lee el escrito con la plataforma reivindicativa, escrito que se firmó a lo largo de la jornada para evitar que lo localizaran los encargados y jefes.

Se sale a las 6, pero antes los que el día anterior fuimos al Sindicato se nos dice que no podemos hacer las horas.

Para mantener lo de las 44 horas, entramos de 8 a 12. A algunos compañeros que son vistos por los jefes y encargados almorzar se les cuenta una hora.

Aparece un aviso de la dirección de EMMASA que dice que a partir del lunes sólo se podrán hacer 44 horas, es decir, no nos dejarán hacer extras... casi nadie las hacía, así que se quedaron con las ganas de jodernos...

11

lunes

Aparece la única demostración de solidaridad manifestada a lo largo de la lucha: una octavilla, firmada por la "Comisión de Astilleros" en la cual se habla de la lucha, refleja la Plataforma reivindicativa, y llama a la solidaridad con nuestra lucha a todos los que trabajan en el Astillero, ya sean de Contratas o de Plantilla.

Al mediodía, y reunidos en ASAMBLEA, se decide presentar el escrito firmado por todos al Jurado (que es el Jefe de Obra) para que lo entregue a la Dirección. No quiere admitirlo, y nos dice que lo llevemos a las oficinas de la empresa que están en la Avenida del Puerto. Decidimos que esto es lo más directo, y elegimos una

COMISION REPRESENTATIVA para que cuando acabe el trabajo lo lleve a las oficinas.

12

martes

Nada más entrar se conoce que el escrito que llevó la Comisión Representativa no ha sido admitido.

Nos reunimos en Asamblea al Mediodía y se decide darselo al Jefe de Obras y que este como tal se lo dé al Ingeniero Director que tiene una Oficina en el mismo Astillero.

Se mantiene la decisión de ir a bajo rendimiento y no hacer horas como apoyo a la petición.

Durante la tarde, el Jefe de obras y los encargados empiezan a coaccionarnos y a amenazar a los compañeros de la Comisión Representativa.

miércoles

13

Se trabaja a bajo rendimiento y no se hacen horas. Durante todo el día los encargados se dedican a coaccionar a los más débiles intentando romper la unidad:

"Nos pedireis perdón, no sacareis nada"...etc, etc.

Ante esto, se forman PIQUETES para animar y mantener la agitación y la moral entre los compañeros. Como se hace en horas de trabajo y todos estamos bastante vigilados, son descubiertos a la larga por los encargados y amenazados con todos los males del mundo, etc. etc. A pesar de eso, se continúa manteniendo la agitación.

En la asamblea del Mediodía se denuncia el tipo de maniobra de la empresa y se decide mantener la UNIDAD y la LUCHA a toda costa.

Ese mismo día es convocada entre los de plantilla de Astilleros, Asamblea General para discutir la propuesta de Convenio que se piensa presentar cuando lleguen las negociaciones, etc, etc....se reúnen unos 200 obreros pero "como somos pocos" "no vale la pena" hablar nada y se disuelve...

Nada más engranar nos dice el Jefe de Obras y los encargados que la contestación tardará aún muchos días y que nos desengañemos que no conseguiremos nada...están esperando que nos cansemos y . . cedamos. A la vista de esto se piensa parar a las 11, pero no lo hicimos. La empresa estaba sobre aviso, alguien se fue de la lehguia!.

En la Asamblea del Mediodía se elige OTRA Comisión Representativa para que hable con la dirección y se decide IR AL PARO como demostración de fuerza y apoyo de la Comisión Representativa. Esto se acuerda ya en horas de trabajo, al lado de los vestuarios, y se decide continuar en ASAMBLEA y EN PARO pero al lado de las oficinas y del pañol de herramientas que tiene la empresa dentro del Astillero. Está a unos 200metros de donde estamos y nos vamos todos JUNTOS hacia allí. En el trayecto los compañeros de Astilleros y otras contratas que están trabajando nos aplauden y animan, una vez allí entra la Comisión Representativa a hablar con el Ingeniero-Director.

Reunidos en la Asamblea decidimos FORMAR PIQUETES para llamar a la Asamblea y al paro a algunos compañeros que están en barcos alejados y no se han enterado. Se van los piquetes y al rato acuden los compañeros que faltaban. En esto acude el Jefe de Obras y los encargados y aquel amenaza a la Asamblea que si en cinco minutos no se vuelve al trabajo habrá sanciones y demás... la Asamblea le abuchea, se calla y se va acojonado...vuelve al poco rato y ya nos pide por favor que volvamos al trabajo, que si no vendrá la policía, que la Dirección de Astilleros les llamará la atención por crear complicaciones, etc.

A NOSOTROS ESO NO NOS IMPORTA , le contestamos.

Estuvimos en paro y Asamblea desde las 3 a 3 a las 4 y media mientras estaban reunidos la Comisión Representativa con el Ingeniero. Cuando sale ésta nos dice que ha accedido a enviar la petición a las Oficinas centrales en Barcelona, pues el Ingeniero parece que no tiene tanta autoridad... Volvemos al trabajo, pero continuamos en semi-paro el resto de la jornada.

15 Al empezar el trabajo y empezar a soldar con los apagafuegos de EMSSA hay un "cierre" en seis de ellos, la castaña que pegan es enorme, nadie se atreve a coger una pinza, y cuando vienen los técnicos de seguridad descubren los 6 aparatos de soldar unidos entre sí por un "puente" y enserriados (era como una bomba). Vemos nosotros mismos que el puente ha sido hecho por profesionales, pues estaba hecho por dentro de los aparatos, y muy bien hecho... vemos que no era una casualidad y todos nos

preguntamos ¿porqué? ¿quien lo ha hecho o ~~quien ha hecho~~ ? ¿a que se pretendia con ello?

Arreglada la avería se reanuda el trabajo, al mediodía nos reunimos en Asamblea donde comentamos el "accidente" de la mañana. Nos reafirmamos en seguir el bajo rendimiento y el boicot a las horas y decidimos

Dar de tiempo a la empresa hasta el martes para que conteste

El sábado 16 y el lunes 18 continuamos igual, a bajo rendimiento y sin hacer horas, haciendo Asamblea al mediodía.

martes

19

Nos contestan que NO NOS DAN NADA DE LO QUE PEDIAMOS , y comienzan a TRANSLADAR A LOS COMPAÑEROS MAS COMBATIVOS a otras obras que tiene EMMSA tanto en Valencia como en España... esto rompe la unidad y firmeza que habíamos mantenido. Los compañeros más débiles se van acobardando ante esto y las continuas amenazas, los más débiles y necesitados se quejan de que no pueden continuar... LA UNIDAD Y LA VOLUNTAD DE LUCHAR SE VA RESQUEBRAJANDO POCO A POCO...

Todavía quedábamos unos pocos con ganas de mantener la lucha y continuamos manteniendo la Plataforma Reivindicativa un poco más concreta (lo de las 44 horas, etc) pero nos empezaron a hacer la vida imposible, amenazandonos constantemente , no dejandonos hacer horas. Empezaron a hacer cartas de despido. La lucha se apagaba rápidamente.

Muchos empezaron a pedir la cuenta ante las represalias y amenazas y ver que no se sacaba nada y se iba todo al desastre. Se fueron más de 80.

Unos quince de los pocos que quedaban han decidido demandar a la empresa ante Magistratura.

VALORACIÓN:

la lucha de los compañeros
de EMMSA ¿hasta donde ha sido
una DERROTA?

Creemos que lo importante de una lucha no es solamente el conseguir o no las reivindicaciones que se piden ,sino las enseñanzas y experiencias que para el resto de la clase obrera se derivan de esta lucha, y esto es el ejemplo vivo a seguir por el resto de la clase en su lucha contra la explotación capitalista.

La lucha de los compañeros de EMMSA, falta de una vanguardia que fuera capaz de dirigirla tras unos claros objetivos y darle una consistencia que le permitiera resistir con más éxito la ofensiva capitalista, se ha agotado, ha sido liquidada.

Pero la lucha de clase obrera por lograr la ABOLICION DE LA EXPLOTACION CAPITALISTA ESTA Y ESTARA LLENA DE "DERROTAS" COMO ESTA, que significan UN PASO ADELANTE EN LA TOMA DE CONCIENCIA por parte de la clase obrera de sus objetivos históricos históricos: LA SOCIEDAD SIN CLASES; y por los métodos de lucha empleados un punto de referencia obligado e importante para todos aquellos que luchamos hoy en dia.

Creemos que es a través de estos métodos mediante los cuales iremos descubriendo ante la clase obrera cuales son sus objetivos y cual es la forma correcta de luchar desde ahora por ellos

• Los compañeros de EMMASA no se han esperado q que acabara tal o cual convenio para plantear sus necesidades actuales. Han roto con la grampa que para la clase obrera significan los Conevenios, el tener "derecho" a plantear nuestras necesidades (continuamente deterioradas por el capitalismo) cada dos o más años...y entre tanto callar. Contra esto han opuesto la PLATAFORMA REIVINDICATIVA acordada en ASAMBLEA y que reflejan las necesidades actuales.

• Han visto desde el primer momento que sólo ellos unidos en Asamblea ganada por la fuerza y la unidad de todos, serían capaces de solucionar sus problemas.

Es en la ASAMBLEA en donde discutimos las reivindicaciones que queremos y la forma de conseguirlas. Es en ella donde los obreros hemos aprendido a imponer nuestras voces y nuestras aspiraciones, sin intermediarios que nos sustituyan y nos vendan.

Escogiendo en ella nuestros propios representantes: LA COMISION REPRESENTATIVA Y REVOCABLE.

han visto claramente que el sindicato, los enlaces y jurados son marcos y reglas que nos impone el capitalismo para ahogar y desviar el verdadero sentido de nuestra lucha.

No nos van a continuar engañando diciendonos que confiemos o utilicemos lo que no es más que un aparato de represión del sistema capitalista.

A través de la lucha han visto que la única forma de conseguir nuestras reivindicaciones es enfrentarse decididamente con los capitalistas: bajos rendimientos, boicot a horas extras, PARO, etc.

• Ante la coacción y represión se ha parado en ASAMBLEA en donde la unidad es nuestra mejor arma. Se han formado piquetes que han mantenido la agitación y han buscado a los que faltaban.

Pero la lucha asislada y sin apoyo, incluso del Astillero, era fácilmente controlable por el capital: le faltaba una de las formas más importantes de fortalecer la lucha : IR A BUSCAR LA SOLIDARIDAD ACTIVA de otros compañeros.

¿Cómo es que en una empresa como Astilleros, con casi 2000 obreros, con tradición de lucha (paro del 23-24 Agosto del 72) no ha habido apoyo activo a los compañeros que estaban ahí al lado?

-7-

¿Qué hemos hecho nosotros por apoyar la lucha, fuese como fuese? "Querer y no poder" no es suficiente excusa. Nuestro deber es apoyar la lucha de cualquier compañero. Esa es la forma de construir la unidad de toda la clase obrera!

La Lucha de OLMESA

OLMESA (Compañía Inte nacional de Envases Metálicos) es la segunda factoría de las cuatro que tiene en España esta empresa. Está situada en el término de Quart de Poblet (Valencia) con unos 300 obreros entre eventuales y fijos, hombre y mujeres.

La participación de capital extranjero es muy grande. La producción de la fábrica en un día de plena actividad se calcula en 9 millones de pesetas. La situación de explotación en que nos encontramos los obreros son muy duras:

Los jornales son los mínimos estipulados, pero el ritmo de trabajo es de destajo, pues los obreros tenemos que dar abasto a las máquinas y líneas de producción que marchan a un ritmo inhumano impuesto por la dirección a su antojo y capricho, con el agravante de que donde se necesitarían dos obreros ponen solamente a uno.

Los peones ocupan puestos de especialistas pero sin cobrar la diferencia de categoría. A las mujeres se les pone en puestos de trabajo indicados sólo para hombres y de todo punto perjudiciales e inadecuados para ellas. (Por represalias mandaron a dos a cargar camiones).

La seguridad e higiene brillan por su ausencia: se trabaja con un ruido insopportable durante toda la jornada, en muchos puntos a gran temperatura y con tóxicos como barnices, vapor de plomo y estaño, etc;..

Tambien es ya tradición en esta empresa mantener un número elevado de eventuales durante años a base de contratos sucesivos, y de despedirlos durante el tiempo que decrece la producción.

explotación



¡¡LA LUCHA!!

martes,
10 de
Julio

La empresa sanciona a una obrera por no poder dar abasto a una máquina que normalmente lleva un hombre, y que por el ritmo de trabajo impuesto necesitaría dos hombres. La sanción es de 10 días de suspensión de empleo y sueldo. Al volver de nuevo, la mandan al mismo puesto y se le acumulan dos nuevas sanciones de 5 días cada una.

Ante esta injusticia un grupo de compañeros y compañeras se solidarizan con la sancionada, y el día 10, al comienzo del trabajo, estando ella presente, piden que se le quite la sanción injusta y se incorpore al trabajo, o de lo contrario tampoco trabajaran ellos. La sección de empaque para prácticamente toda; no así en prensas y otras secciones,

que por desconocimiento del problema o por miedo (muchos son ya mayores con muchos años de antigüedad) no paran este día.

La dirección se desgañita a gritos y amenazas. Intenta convencerlos de que el problema de la compañera no es problema de ellos. Los trabajadores no ceden y no se ponen a trabajar si no se pone también la compañera sancionada. Se les amenaza entonces con la policía, y prácticamente a empujones son sacados de la fábrica. (Luego, en la carta de despido llaman a esto "abandono del trabajo"). Son doce los que salen de ese modo.

miércoles 11

Este día, todos los sancionados acuden al turno de la mañana para que sus compañeros se enteren de lo ocurrido el día anterior. Todo el turno se solidariza y deciden no trabajar hasta que no se cumplan unas reivindicaciones que presentan a la dirección:

- readmisión de los despedidos, y quitar sanciones.
- 700 ptas. de jornal para todos (aumento).
- Reducción del ritmo de trabajo y que se ponga más personal en varios puestos de trabajo (entre ellos, el que motivó la sanción).
- solución urgente a: los ruidos, tóxicos, etc...
- expulsión o cambio de factoría para los dos encargados de la sección de la sancionada.
- pago de beneficios.

Mientras ocurre esto, la dirección llama a la policía que se pasea por toda la fábrica, y a los jurados les exige, para comenzar la negociación, que se reanude el trabajo. Los trabajadores dan una hora de plazo, si no hay solución aceptable, volverán a parar. Así se hace, por no haber acuerdo con la empresa. No faltan algunos esquiroles que tienen que ceder ante la presión de la mayoría.

Vuelve a juntarse la Dirección y el Jufado y este se deja convencer y traiciona a todos concediendo cinco días de plazo a la empresa, y que los despedidos continúen en la calle. Desde este momento, el Jurado es un engranaje más del que se vale la empresa para aplastar la resistencia obrera, prometiendo el "oro y el moro", promesas que suenan a falsas y que no llegan a cumplirse como tantas otras veces.

Llega el turno de la tarde con los 12 que habían sido presionados a salir de la fábrica el día anterior. La ficha de estos ha sido retirada y se les comunica que están despedidos, impidiéndoles la entrada en la fábrica el director y otros jefes. Al comprobar que los demás comienzan a trabajar, se les da a estos 12 la carta de despido, que se niegan a firmar. Ante esto, el director llama a dos jurados que la firman sin molestarse siquiera en leerla.

Jueves

12

Al día siguiente acuden nuevamente a la entrada del trabajo los despedidos, pero la paga del 12 y las vacaciones, hacen que la mayoría se decida por trabajar esperando el plazo dado, ante las amenazas de la dirección y las posturas de los jurados. Con estos hay un enfrentamiento muy fuerte.

En esta misma mañana es despedido un nuevo compañero, con al que actualmente son trece los que se encuentran en la calle.

Su única esperanza de volver al trabajo está en la presión que hagamos sus compañeros, pues la empresa está dispuesta a usar de todos sus medios para que no vuelvan. Trabajadores de OLMESA

VALORACION: la SOLIDARIDAD

La lucha en OLMESA ha supuesto un paso importante en tanto que se ha dado por SOLIDARIDAD con una compañera sancionada por la empresa.

Y esta solidaridad se ha dado a un nivel elevado: HA PARADO LA TOTALIDAD DE LA FABRICA. Esto es muy importante hoy en día, ante la agresión continuada del capitalismo es imprescindible la respuesta energica y decidida de la clase obrera.

Pero, no constante, se trata de sacar las enseñanzas y experien- cias de las luchas llevadas a cabo, de saber cuales han sido los errores y los aciertos para desarrollar unos y evitar los otros.

desde el primer momento, el no haber generalizado la lucha a toda la fábrica comprometió gravemente a los compañeros más decididos, quedando estos indefensos ante la presión ejercida por jefes y encargados.

o la suscripción de la Asamblea ha limitado decisivamente el conte- nido y desarrollo de la lucha:

es en la ASAMBLEA en donde los obreros decidimos libremente cuales son nuestras reivindicaciones, y la forma de llevar la lucha para conseguirlas, es a través de ella donde adquirimos clara conciencia de cual es nuestra fuerza y el significado que tiene la unidad.

• la dirección, ante la lucha decidida de la clase obrera no ha vaci- lado en en llamar a sus perros guardianes: la policía, !Se vé claramente al servicio de quien está !.

La policía como cuerpo de represión que forma parte del aparato del Estado, defiende y asegura al capitalismo su dominación y explotación de la clase obrera.

!!! SOLIDARIDAD CON LOS 13 DESPEDIDOS DE OLMESA !!!

!!! LA LUCHA DE OLMESA ES UN PASO MAS EN LA LUCHA CONTRA EL CAPITALISMO !!!

!! ORGANICEMOS EN TODAS LAS FABRICAS LA LUCHA CONTRA LA EXPLOTACION CAPITALISTA !!

La Lucha en SANFÉLIX

empre-
SA

La empresa "Sanféliz Villarrubí", dedicada a la fabricación de muebles de estilo, está situada en Benimámet, barrio de las afueras de la capital lindante con Paterna y Burjasot. Aislada de cualquier núcleo industrial, solo cuenta a su alrededor con algunos pequeños talleres, relacionados casi todos con el ramo de la madera.

Hace unos 10 años, nuestra empresa comenzó siendo un pequeño taller llevado por nuestro actual jefe y unos pocos oficiales más. Mediante la explotación desmesurada de los trabajadores, el taller fue evolucionando, y con ello el Sr. Sanféliz, gracias a las leyes de los capitales, fue prosperando quedándose con los beneficios de nuestro trabajo.

Se fueron ampliando los locales y contratando gente hasta llegar a convertirse hoy en una empresa con 250 trabajadores.

Hece unos 3 años la empresa se declaró en suspensión de pagos. Fidió un préstamo de 50 millones de pesetas al Banco de Vizcaya y se comprometió a devolverselos en el plazo de 5 años. Esto hizo que durante algún tiempo que los trabajadores en conjunto no nos decidieramos a presentarle a la empresa ningún tipo de reclamación económica, por pensar que estaba al borde de la quiebra como repetían constante mente. Ahora, a pesar que la empresa se encuentra aún en suspensión de pagos, a los trabajadores ya no nos preocupa este hecho, salvo a los polotas y reaccionarios clásicos-, porque vemos que la empresa está en buena situación económica por la cantidad de trabajo que se viene realizando, por el sistema Bedaux de cronometraje que piensan ponernos y que les supone una serie de gastos en adquisición de los locales, material, salario de los cronometradores y asesores técnicos, etc. y otros detalles que salen de un simple análisis de la fábrica.

cinco-
dentes
de la
lucha

El motivo de nuestra lucha era una de las numerosas ilegalidades en las que incurrió la empresa (comedor, vestuarios, pluses, recibos de salarios falsos, etc) Concretamente pedimos que se nos pagasen las vacaciones a lo que marca el convenio: una media del salario real cobrado durante los tres meses anteriores a las vacaciones, sin contar las horas extras, ya que la empresa siempre pagaba las vacaciones a salario mínimo y parecía que este año iba a ser igual.

Únicamente el año pasado hubo un pequeño intento de conseguir que las vacaciones se pagaran correctamente, pero fue llevado en plan amistoso por medio del Jurado y el apoyo de algún oficial mayor. Hablaron con el jefe y este les dijo rotundamente que no, con la mala loche que lo caracteriza. Se excusó diciendo que la empresa estaba en una situación muy delicada, que esto sería la ruina y que antes quemaba la fábrica si le obligábamos a ello.

Todo esto fue comunicado a los trabajadores por medio de una Asamblea organizada por el Jurado de Empresa, quien, por supuesto, intentó hacerlos comprender la actitud de la dirección. (hay que decir que los representantes sindicales o estaban vendidos o son los últimos en preocuparse por los problemas de los trabajadores, por lo que no gozaban de ningún prestigio). Los obreros no supimos reaccionar y nadie dió una alternativa de lucha para que la gente la asumiese.

Esto sirvió para que se hiciese popular, a nivel de comentarios, la reivindicación de las vacaciones. Aunque también aumentaba el pesimismo de los que pensaban que "no había unión" y que "nunca podríamos hacer nada".

la lucha

A principios de Mayo de este año empezamos a plantearnos que era necesaria presentar una alternativa de lucha para conseguir esta reivindicación. Al principio algunos oficiales de ebanistería que tienen capacidad de convocatoria pensaban que había que esperar a que faltara un mes para las vacaciones, porque si no la empresa nos pondría a jornal base y no podríamos hacer ya nada. Esto se basaba en que la empresa no pone en los recibos de salarios el salario real que cobramos, sino el salario mínimo sin horas extras ni nada, con lo que además se ahorra millones de pts. de la Seguridad Social. Querían ir ellos, los 4 oficiales mejor pagados, a hablar con la dirección, al margen del jurado pero no como una comisión representativa de todos los compañeros con una decisión tomada por todos en Asamblea, sino como algo personal de ellos que, con buena pero equivocada intención se consideraban los más capacitados.

Pero los acontecimientos se adelantaron. Estos oficiales de manera accidental debido a que el yerno del jefe (especie de "subdirector") habló con ellos para comunicarles un pequeño cambio en la producción que es afectaba, aprovecharon para decirle que los trabajadores este año queríamos cobrar las vacaciones correctamente ya que la empresa estaba en buena situación económica. Les contestó que comprendía que tenían razón pero este año no podía ser, y que al año que viene él haría todo lo posible por arreglarlo. Los oficiales no quedaron conformes pero se callaron pensando que no se podía hacer nada más.

Al conocer esto empezamos ya claramente a convocar una Asamblea donde todos discutieramos y decidieramos lo que íbamos a hacer.

19 de Junio. Se hizo la Asamblea, a las 7 de la tarde, cuando acabó de trabajar la mayor parte de la gente, nos juntamos una 15 personas, al salida, al lado de los ficheros. Vimos que no se había difundido suficientemente la consigna para la Asamblea, y que quizás no hubieran comprendido el resto de los compañeros la importancia que tenía el que estuviéramos todos. Entonces se decidió que los que éramos no podíamos hacer otra cosa que intentar otro método, y a alguien se le ocurrió que la Asamblea la organizase la Dirección para discutir con ellos el problema. Se quedó así, ya que en esos momentos de tensión y pesimismo era descabellado el tomar una decisión entre los pocos que nos habíamos reunido, pero algunos pensábamos que lo que íbamos de hacer era seguir explicando el problema y llamando a la unión de todos los trabajadores.

Así, una vez conocida la negativa de la empresa a convocar la Asamblea

blea, como era lógico, y después de valorar la situación, se fijó para el lunes, día 25, la Asamblea organizada por los trabajadores.

¡Asamblea!

A las 7 de la tarde nos reuniamos unos 60 compañeros. Se decidió exigir que pagasen las vacaciones correctamente. Estabamos dispuestos a todo, incluso a "ir a malas" como allí se decía, que aunque en ese momento no se concretó lo que significaba, era suficiente para demostrarle a la empresa cómo por primera vez, sin intervención del Jurado, los trabajadores nos juntábamos para luchar con nuestra mejor arma: la UNION. Se nombró una COMISIÓN REPRESENTATIVA, formada por los compañeros en quienes se tenía más confianza, para que informara a la dirección, en nombre de todos los trabajadores, de nuestra decisión. Un miembro del Jurado que se hallaba en la Asamblea quedó encargado de comunicar a la dirección que la comisión quería hablar con ella.

Por la mañana, se le comunicó a la dirección, y esta se negó diciendo que para eso estaba el jurado de Empresa. Al mediodía se improvisó una pequeña asamblea para conocer, por boca del jurado, la respuesta. Al decirnos que no querían negociar con los trabajadores, sino con cargos sindicales, acordamos mantenernos en nuestra postura de ser representados por la comisión de trabajadores elegidos en Asamblea, ya que eran los únicos que verdaderamente iban a defender nuestros intereses, mientras que el Jurado podía negociar un acuerdo a nuestras espaldas.

Cuando concluyó la Asamblea, ya hacía unos 10 minutos que había sonado la sirena.

Esa misma tarde nos contestaron que nos recibirían al día siguiente por la mañana, pero que el jurado también estaría presente.

mierco.

27

Estuvimos hasta las cinco y media esperando el aviso de la dirección. El ambiente estaba caldeado, los trabajadores estábamos de una leche que cuajaba, los comentarios se sucedían, y surgió la propuesta de fisionar para que nos recibieran haciendo una sentada al lado de la escalera! (que comunica los 4 pisos de la empresa), en el sitio de las asambleas. La gente de esa sección va parando, y ante las dimensiones que podía tomar el conflicto, la dirección decide rápidamente recibir a la Comisión.

La reunión empezó a las 6 de la tarde. Estaban el representante de la dirección, el Jurado y la comisión representativa. La comisión comunicó la decisión de los trabajadores. La dirección respondió que en los planes de la empresa no entraba pagarnos así este año, negándose rotundamente desde el primer momento. Al reafirmarse la Comisión en lo que pedía, el jefe de personal (miembro del jurado), propuso que aceptáramos cobrar el 50% de la diferencia entre el jornal base y el real que queríamos cobrar. La dirección dijo que esa sería la única propuesta que estaría dispuesta a estudiar.

Trataban de negociar este arrojó con la comisión y pretendían enroillar la cosa para alargar la reunión hasta pasadas las 7. La comisión se negó a negociar, y minutos antes de las 7 se fue para convocar una reunión en la sede de la UGT.

acordó que no aceptábamos el "arreglo" que nos proponían. El presidente del Jurado que se hallaba presente propuso que lleváramos el asunto por medio del Sindicato mediante un acto de conciliación, ya que si así no llegábamos a un acuerdo denunciaríamos el caso ante Magistratura. Se le contestó que eso no era la mejor manera porque nos llevaría mucho tiempo y delegaríamos nuestras responsabilidades en manos de una gente de la que no nos fiamos.

Se propuso acer un escrito con una recogida de firmas para mandarla a la Delegación de trabajo como primera medida de presión llevaba por todos los trabajadores, y si esto no daba resultado haríamos el rendimiento y no haríamos horas extras.

Al día siguiente se empezó a recoger firmas por la mañana. Durante la hora del almuerzo nos amontonamos para firmar en un ambiente de optimismo y lucha que acojonaba.

Hacia las 11.30 la empresa anotó lo que se firmara sin condiciones.

Integrantes de Sindicato

VALORACION: ¿dónde ha estado

el
Principal
Triunfo?

los compañeros de Sindicato, a pesar de ser su primera experiencia de lucha, han comprendido la necesidad de dejar de lado el estrecho marco de la legalidad burguesa.

Aunque el motivo de su lucha ha sido una reivindicación que "legalmente les pertenecía", han empleado para defendirla medios auténticamente proletarios, los cuales que realmente defiendan los intereses de la clase obrera.

Han discutido su problema en Asamblea, sacando de ellas las posturas a mantener y cómo defender su lucha. Quizás faltó una mayor aportación de ideas por parte de todos; pero eso no impidió que se consiguiera la gran UNIDAD que dío al discutir los problemas conjuntamente.

En la Asamblea se eligió una COMISION REPRESENTATIVA para transmitir las peticiones a la dirección, pero sin capacidad para negociar con la empresa.

Esto es muy importante, en tanto que no se pone el problema en manos de unos pocos, sino que son todos conjuntamente los que decidirán los pasos a dar.

Así la Clase Obrera se va educando en resolver por sí misma sus problemas mediante una auténtica DEMOCRACIA OBRERA, ya utilizando los medios que la capacitarán para gestionar la futura SOCIEDAD SIN CLASES.

"ASAMBLEA OBRERA" QUIERE SER UN INSTRUMENTO DE DISCUSION DE EXPERTENCIAS DE OTRAS Y DE DISCUSION SOBRE LAS MISMAS....

... HACIENDO LLEGAR INFORMACION, DISCUSIOLA.

PAMPLONA : HUELGA GENERAL

9 de
Mayo

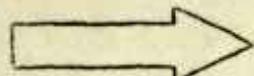
Van al paro los 200 trabajadores de MOTOR IBERICA, por negarse la empresa a pagar (como lo habían exigido los trabajadores y dictaminado Magistratura) la paga de beneficios. La empresa ha intentado desunir a los trabajadores por medio del soborno y de las sanciones a unos pocos, pero se enfrenta a la UNIDAD de todos.

24

Desde este día la empresa permanece cerrada y la Dirección se niega a negociar.

JUNIO

La empresa intenta traer trabajadores de otros puntos, pero estos, al enterarse de la situación, se niegan a trabajar.



Empiezan las acciones de solidaridad en otras empresas de Pamplona: paros, marchas a la salida del trabajo, manifestaciones con enfrentamientos con la policía...esta utiliza las nuevas armas y equipos "anti-disturbios".

10

Los trabajadores sancionados acuerdan no interponer demanda ante magistratura. La lucha sigue.

12

De madrugada, protegidos por la guardia civil, la empresa saca 12 camiones pesados con piezas y maquinarias, dirigidas a fábricas en otros puntos de España. Los trabajadores han pasado la noche bajo la lluvia para impedirlo, pero son dispersados por los guardias. Unos 200 marchan hacia el barrio obrero de La Rochapea y se encierran en la Iglesia.

13

El Arzobispo de Pamplona no permite entrar a la policía en la Iglesia y comunica a Caritas Diocesana que les proporcione alimentos. La policía lo impide.

14

Por la mañana empiezan los paros de solidaridad en varias empresas. Comienzan a llegar grises de otras provincias. Piquetes de trabajadores recorren las fábricas que aún no han parado, invitándolas a hacerlo. Por la tarde el paro es casi general.

15

Hay enfrentamientos con la policía a la salida de casi todas las fábricas. Varias manifestaciones van desde los barrios obreros hacia el centro de la ciudad. Desde Burlada, Noáin, Echevarría, Landibar, Chantrea, Rochapea...los obreros van hacia Pamplona y se enfrentan con la policía. Durante la mañana las mujeres de Noáin (Dónde está Motor) se enfrentan con la Guardia Civil.

16

Desde las 4 de la tarde se forma una concentración ante la Iglesia del Salvador (dónde están los de Motor), que se extiende en rápidas manifestaciones que se disuelven y vuelven a formarse. Las gentes están apiladas en las ventanas de donde

bajan en ocasiones, forman barricadas en las calles y suben. Los comercios y los bares colaboran con los perseguidos por la policía.

En Noaín y en la Sijper-Ser crecen los enfrentamientos. Lo mismo en Burlada, Villaba y La Chantrea.

15 La ciudad está tomada policialmente. En el polígono de Landaben se van agrupando por fábricas y de allí deciden ir juntos a la AUTHI, la mayor del polígono. Se hace una Asamblea de 6000 trabajadores. Lo mismo han hecho en IMENASA y SUPERSER, pretendiendo bajar a Landaben, lo que les impidió la policía. Desde Landaben se intenta llegar a Pamplona para extender el paro a todas las empresas y se plantea la Huelga General. Se forman piquetes que van recorriendo la ciudad. Cada empresa corta el tráfico delante de su factoría, y va hacia los comercios y establecimientos próximos para animarles al paro. Cierran bares, bancos, tiendas, escuelas... LA HUELGA GENERAL SE HA CONSEGUIDO !!!.

La policía es desbordada. Continuas manifestaciones y barricadas se realizan por las calles. La policía patrulla en grupos de 4 y 5 vehículos. Han llevado grises por carretera y por avión de numerosas provincias. También guardias civiles y secretas. Dos helicópteros sobrevuelan continuamente la ciudad. Se calculan 400-500 detenidos, a los que sueltan después de ser brutalmente golpeados y tomada su filiación.

16 Por la mañana se produce una gran manifestación en el barrio de San Juan, que es rápidamente disuelta por la policía. Los comercios empiezan a abrir ante las amenazas gubernamentales. Hay alguna pequeña manifestación. En Noaín hay enfrentamientos, a pesar de estar tomado el pueblo por unos 100 guardias civiles.

17 Algunas manifestaciones hacia las 10,30 de la noche, por el centro.

18 Sigue el paro general. Se producen algunos conatos de manifestación. Un helicóptero sigue sobrevolando la ciudad.

El paro general siguió hasta que el viernes día 22 se llegó a un acuerdo en una reunión (en la que había representantes de más de 20 empresas) con los empresarios en los siguientes términos:

- 1-garantizar a los despedidos o sancionados de MOTOR IBERICA otro puesto similar de trabajo y ^{el} sueldo hasta que no se halla encontrado el puesto (Fórmula de la Diputación).
- 2-que no existan sanciones para los trabajadores por parte de las empresas a consecuencia del paro.
- 3-garantía de que todas las personas que se encuentran detenidas no pierdan sus puestos de trabajo.
- 4-igualmente las empresas se comprometieron, dentro de la máxima flexibilidad posible, a dar la posibilidad de recuperar las horas perdidas durante estos 9 días de paro.

No obstante el paro duró algún tiempo todavía en AUTHI, Potasas y Motor Ibérica.

-17-

Las luchas de Vanguardia

La lucha que la clase obrera y el pueblo trabajador han desarrollado en Pamplona supone un avance muy importante en el camino de la liberación de la explotación capitalista y nos acerca así al objetivo final de nuestra lucha: LA SOCIEDAD SIN CLASES.

Durante varios días miles de trabajadores se han incorporado activamente a la lucha, dando muestras de una profunda solidaridad de clase, discutiéndole a la burguesía su derecho de hacer con nosotros lo que quiera.

Durante estas jornadas habrán sido muchos los compañeros de Pamplona que habrán comprendido, en la lucha, cual es el lugar que ocupamos los trabajadores en la sociedad capitalista, así como el papel que juegan los enalces y jurados, la CNS, la policía, el Estado... y cual es el camino para liberarnos de la explotación y opresión que sufrimos: LA LUCHA OBRERA !!.

Por todo ello es importante que analizemos la lucha, porque es a base de asimilar las experiencias de las luchas más avanzadas que desarrolla nuestra clase como podremos caminar, con paso firme, hacia nuestra liberación.

Los puntos que pensamos habría que resaltar como característicos de una lucha de vanguardia, hoy, son:

SACAR LA LUCHA A LA CALLE Los obreros de Motor Ibérica comprendieron que sólo, encerrados en la fábrica, sería vencidos; que su lucha era la misma que la del resto de la clase obrera y necesitaba de su ayuda. Con el encierro en la Iglesia, en un barrio obrero, cercados por la policía, hacen pública su lucha. Pero no basta con que los demás la conozcan. Es necesario que la apoyen activamente;

GENERALIZAR LA LUCHA Los piquetes de extensión han ido a las fábricas vecinas, explicando la lucha y pidiendo la solidaridad activa en la calle. Es la forma de evitar que la lucha sea ahogada con la represión, que se vea aislada. A la vez, la acción unida con los compañeros de otras fábricas nos hace comprender mejor nuestras objetivos comunes, y cual es nuestra fuerza.

EXTENDER LA LUCHA A OTROS SECTORES DEL PUEBLO TRABAJADOR. Hay otros sectores del mismo que están oprimidos por el capitalismo, sus condiciones de trabajo, formas de vida, intereses contradictorios, etc. les es difícil comprender la necesidad de luchar para la abolición del capitalismo. La clase obrera, con su lucha, demuestra su fuerza y su decisión, y crea las condiciones para atraer a su lado a dichos sectores. (pequeños talleres y comercios, etc)

RESCINDIR de los cauces legales. Los sancionados de Motor Ibérica deciden no utilizar Magistratura. (es la empresa la que los denuncia ante ella). La continúa



esperiencia de la lucha obrera nos demuestra que tanto la CNS, Magistratura, como toda la legislación laboral está hecha por los capitalistas a su medida. Son "caíces" que sirven para matar nuestra lucha.

LA ASAMBLEA MASIVA. Como el lugar donde todos decidimos cómo llevar la lucha adelante. No se trata de que unos pocos decidan cómo hacer las cosas, sino que seamos todos los que nos incorporemos activamente a pensar nuestra situación y a proponer soluciones. La tarea de acabar con la explotación, los problemas con los que se ha de enfrentar la lucha obrera son tan grandes, que es necesaria la iniciativa y el esfuerzo de todos. La Asamblea fortalece nuestra unidad. Rompe con el silencio al que nos someten los capitalistas.

ENFRENTAMIENTOS CON LA POLICIA. Cuando la lucha obrera se hace demasiado incómoda para el capitalista, este recurre a la policía. Se ve claramente de qué lado están la policía y los órganos del Estado: al servicio incondicional de los capitalistas para defender su ORDEN. "Orden" hecho de explotación diaria para los trabajadores: ritmos de trabajo inhumanos, jornales para "ir pasando", precios por las nubes, trato despótico... Cuando reivindicamos nuestro derecho a una vida digna, los capitalistas nos sueltan a sus perros guardianes, verdaderos asesinos a sueldo que no dudan en golpearnos, o en disparar, para eso les pagan... Los trabajadores de Pamplona nos han demostrado que es vital para nuestra lucha organizar nuestra defensa activa ante la criminal agresión de los verdugos de la clase obrera. Lo contrario sería poner el cuello para que nos lo corten.

NOTA: la información sobre EMMSA está
firmada "Trabajadores de EMMSA"