

# ASAMBLEA OBRERA

Nº 6

Mayo 74

Un duro

las  
luchas  
de  
-SANFELIX  
-REMOZA



Plataformas y Comisiones Obreras de Empresa -Valencia-

# SANFELIX OTRA VEZ EN LUCHA

La empresa San-Félix Villarubi dedicada a la fabricación de muebles de estilo, y que cuenta en la actualidad con unos 170 trabajadores aproximadamente, ha vuelto a estar en lucha.

★ Despues de haber conseguido el verano pasado, por medio de asambleas y de una lucha directa de los trabajadores contra los capitalistas al margen de los jurados y de las leyes de la burguesía, que la empresa pagara las vacaciones correctamente (los años anteriores las había pagado a salario base), los trabajadores hemos dado un salto muy importante luchando por nuestras reivindicaciones que son las de toda la clase obrera.

## COMIENZA LA LUCHA

Un grupo de compañeros de la empresa hacen un análisis de la explotación en la misma:

- Aumentan los ritmos de trabajo y mientras seguimos cobrando los mismos salarios.
- Por otra parte tenemos el brutal aumento del coste de la vida (aceite, azúcar, gasolina, transportes públicos, etc)

• Ante esta situación se decide que es el momento de lanzar la lucha en la fábrica por nuestras necesidades más elementales, a pesar de ciertas dificultades (diferencias salariales bastante grandes entre compañeros, falta de un problema concreto para que se unan todos los compañeros). O sea, aparentemente no existe situación de lucha a corto plazo, la gente está en "calma".

• Por lo tanto vemos que hay que crear las condiciones de lucha. Se monta una campaña ejitativa por medio de pasar hojas en mano en las que se denuncia el aumento de los ritmos de producción debido a la implantación del sistema Bodaux de cronometraje, y, por lo tanto, la mayor acumulación de beneficios por parte de la empresa manteniendo los mismos salarios.

→ Se dio la alternativa de reunirnos en asamblea para luchar por nuestras reivindicaciones.

• El lunes, día 28 de Enero, se convoca una asamblea dentro de la fábrica pero fuera de las horas de trabajo. Acuden pocos compañeros y se decide volvemos a reunirnos al día siguiente en la puerta de la fábrica para tratar de agrupar a mas compañeros.

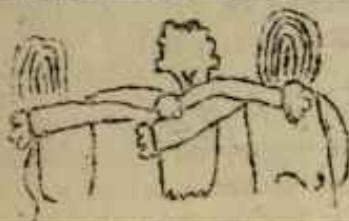
\* Durante el martes, miercoles y jueves, nos reunimos entre 30 y 40 trabajadores en la puerta de la fabrica y alli se elaboran las siguientes reivindicaciones:

- Salario minimo semanal: oficiales 4.000 pts. peones y ayudantes 3.500 pts. aprendices que se aumente en el mismo porcentaje.
- Recibos de salarios en regla.
- 100% del salario real en caso de enfermedad o accidente
- Todas las fiestas pagadas.

Tambien se comenta que tendremos que hacer presion (en principio bajar el rendimiento) para conseguir lo que pedimos, pero algunos dicen que somos pocos para hacer algo y desconfian de que el resto de los compañeros nos apoyen, por las diferencias salariales que nombramos al principio.

\* Aqui aparece el primer horror de la lucha, que marcaria bastante toda su continuacion. Despues de 4 asambleas en las que nos juntamos los compañeros mas conscientes de la fabrica todavia no habiamos aprendido que teniamos suficientes fuerzas para exigir nuestras reivindicaciones a los capitalistas, y en caso de que se negaran o concedieran menos de lo que pediamos, empezar nosotros, aunque no fusemos "todos los trabajadores a la vez" a bajar el rendimiento porque se nos habrian unido muchos compañeros que todavia estaban indecisos y al final hasta los mas pelotas habrian tenido que bajar el rendimiento por falta de faena.

→ No podemos esperar (al principio) que todo el mundo este dispuesto a luchar como el que mas, porque existen diferentes niveles de conciencia entre los obreros



Es decir, generalmente las luchas las empiezan los compañeros mas conscientes de la explotacion que estamos sufriendo toda la clase obrera por parte del sistema capitalista, y saben como combatir contra él. A estos compañeros se les unen los trabajadores que comprenden la necesidad de luchar en la fabrica por conseguir unas mejoras en las condiciones de vida, que tenemos los obreros.

Despues estan los, que por falta de comprender las cosas, se mantienen a la expectativa y se unen a la lucha si ven que sus compañeros lo estan haciendo; estos compañeros van a remolque de la situacion y son los que dicen cosas como, "aqui nunca haremos nada" o "es que no hay union", cuando, enrealidad, son ellos los que no se preocupan de empezar la lucha ni de buscar la union con sus compañeros.

Luego quedan los pelotas y vendidos que ya sabemos cual es siempre su comportamiento.

Hoy estos distintos niveles de conciencia entre los trabajadores existen. Y si no comprendemos esto, no podremos dar los pasos necesarios para que la lucha vaya avanzando y nos mantendremos todos indecisos. Esta situacion es la que aprovechan los capitalistas para:

INTEGRAR LA LUCHA

Y

LLEVARLA A SU TERRENO.

2

El viernes, dia 1 de Febrero, la dirección de la empresa llama a un compañero, al que supone uno de los dirigentes u organizadores de las asambleas, para decirle que no hemos de dar escandalos al la puerta de la fabraca, que esa no es manera de hacer las cosas, y que ellos nos ofrecen un local para que nos reunamos unos representantes de los trabajadores con el jurado de empresa, para que por medio de este elaboremos unas pequeñas reivindicaciones que ellos puedan aceptar

# UNA MANIOBRA PERFECTA PARA INTEGRAR LA LUCHA

El compañero que han llamado al despacho se niega por completo a aceptar el juego de los capitalistas.

ESTA ES LA UNICA ACTITUD RAZONABLE

Ya que nadie, sea representativo o no, debe tomar decisiones en nombre de todos, y menos bajo la dirección del jurado de empresa que esta puesto por los capitalistas para defender sus intereses y engañarnos a los trabajadores diciendo que las cosas hay que hacerlas "legalmente", que para eso están las leyes, la C.N.S, etc.

ESTO NO ES MAS QUE UN PURO CUENTO, las leyes no son algo sagrado que existan desde siempre y que defiendan a todos los hombres.

LAS LEYES LAS HACEN LOS CAPITALISTAS PARA MANTENER

EN EL PUÑO A LA CLASE OBRERA

Y

PODER EXPLOTARLA TRANQUILAMENTE.

La C.N.S es el instrumento que utilizan los capitalistas para confundir y frenar las luchas de los trabajadores, evitando así que tomemos conciencia de que nuestro enemigo es el sistema capitalista y de que nuestros problemas no se resolvieran hasta que no terminemos con él y construyamos en su lugar una sociedad sin explotados ni explotadores, una sociedad sin clases.

Los trabajadores hemos de tomar decisiones reunendonos en asamblea donde todos podamos acudir y dar nuestra opinión. Las decisiones que se tomen en la asamblea se la comunicara a la empresa "sin capacidad para negociar con ella" la comisión representativa que elijamos en la asamblea. Y la respuesta, que de la empresa se volverá a transmitir a la asamblea para, otra vez entre todos, decidir que hacemos.

PERO LOS CAPITALISTAS NO CEDEN.

Dispuestos a integrar la lucha convocan por medio del jurado y de los encargados una reunión para el lunes siguiente en un local de la empresa.

La mayoría de los trabajadores aceptaron fácilmente la propuesta de la empresa de darnos un local. Pues pensaban que así nos reuniríamos más compañeros y no habría represión por parte de los capitalistas ya que habían dicho que podíamos hablar libremente y sin miedo.

\* El lunes, día 4 de Febrero, se celebra la asamblea que pretendía ser de "representantes" (la dirección quería que acudieran solamente un grupo de trabajadores y el jurado de empresa), pero de hecho acude todo el que quiere ya que así lo planteamos a la puerta del local. El jurado toma el papel de moderador e intenta que se rebajen las reivindicaciones que habíamos elaborado. Pero los trabajadores mantenemos nuestras reivindicaciones y además añadimos:

- Escala móvil de salarios. Es decir, que cuando venga un aumento este sea sobre el salario que pedimos y no sea absorvible por el mismo.
- Pagas extras con arreglo al salario real.
- Que se arreglen los retretes.
- Comedor de empresa (el actual no es más que un bar camuflado).

El jurado se encarga de llevar a la dirección nuestras reivindicaciones y decidimos dar de plazo hasta el viernes de esa semana para que contesten. La contestación se comunicará en una asamblea.

La empresa intenta integrar por todos los medios toda lucha que se plantea al margen de "sus cauces" y de "su legalidad", de ahí el papel del jurado en esta asamblea suplantando a la comisión representativa que debe ser el cauce real de representación obrera, mediante el cual se transmite a la empresa lo que exigimos.

El viernes, día 8 de Febrero, se convoca la asamblea y acudimos unos 40 trabajadores solamente. Esto ocurre porque no nos hemos preocupado de convocarla directamente nosotros y además es viernes, día de cobro. Decidimos aplazar la asamblea para el lunes siguiente, pero el jurado lee la contestación que da la empresa intentando que allí ya demos nuestra conformidad. La propuesta que hacen es:

- No al aumento de 4.000 y 3.500 etc. Ofrecen un 50% sobre el salario base, pero este aumento queda absorvido por las primas de producción y los destajos, por lo que beneficia a muy poca gente y en muy poco dinero.
- No aceptan que las fiestas sean pagadas.



- Aceptan el 100% en caso de enfermedad o accidente, la es cala móvil de salarios y lo de las pagas, pero solo con arreglo al salario que ellos ofrecen.
- Arreglaran los retretes y el comedor de empresa.

Se rechaza la propuesta que hace la dirección y se acuerda volver a reunirnos el lunes siguiente para que todos los compañeros conozcan la respuesta y se tomen decisiones.

El lunes día 11 de Febrero, se convoca de palabra y mediante un cartel que coloca un compañero en el tablón de anuncios de la fábrica, a la asamblea. Ajudimos todos los trabajadores. Se vuelve a leer la res puesta de la dirección y vuelve a ser rechazada por la mayoría de los trabajadores. Entonces se propone bajar el rendimiento para hacer pre-sión por nuestras reivindicaciones. Esto es aceptado por los más comba-tivos, pero los pelotas se oponen rotundamente y empiezan a meter miedo diciendo que "eso es ponerse a malas", "la empresa tomará represalias", etc.

Se arma un auténtico conflicto entre la gente más combativa y los pelotas. Al cabo de 2 horas de asamblea entre el cansancio y la con-fusión se decide pedir a dirección que haga una nueva propuesta y al día siguiente de la contestación, por medio del jurado en asamblea. No obstante en grupos pequeños de trabajadores acordamos empezar a bajar el rendimiento si, al cabo de ese plazo siguen negándose a admitir nues-tras reivindicaciones.

## COMIENZA LA REPRESION

El martes, día 12 de febrero, los capitalistas llaman a dos com-pañeros de los que más se han destacado en la lucha, para comunicarles que están despedidos y que ellos no están dispuestos a aumentar más de lo que ya habían ofrecido.



La cosa está clara, como no han podido integrar la lucha con sus ridículas mejoras ahora intentan cortarla por medio de la represión.

ES EL JUEGO QUE UTILIZAN TODOS LOS CAPITALISTAS

pués a falta de pan buenas son "tortas,"

El vocal del jurado que está presente pide a la dirección que la sanción de despido no sea aún definitiva y que acceda a reunirse con el jurado de empresa para hallar otra solución. La dirección accede a esto e inmediatamente llaman a los miembros del jurado. Los dos compañeros vuelven a sus puestos de trabajo.

Inmediatamente se difunde la noticia por toda la fábrica, lo que crea un clima de mucha tensión, pero no se da ninguna alternativa para lanzar la lucha. Aquí hay un momento decisivo para la continuación de la lucha. Ante la actitud de los capitalistas que intentan cortar la lucha por nuestras reivindicaciones mediante la represión, la respuesta de los trabajadores debe ser siempre aumentar la combatividad. Esto es, convocar una asamblea para explicar allí las intenciones de los capitalistas y tomar decisiones de bajar el rendimiento, para, etc., para seguir exigiendo nuestras reivindicaciones, añadiendo a estas luchas la de los despidos, sanciones y demás medidas represivas que adopta el capitalismo.

Esta es la única manera de conseguir arrancar mejoras a los capitalistas, y demostrarles que no nos asustan con la represión y nos enfrentamos contra ella con la combatividad de la clase obrera.

Pero esto no lo hicimos así, los trabajadores nos quedamos a la espera de saber si se confirmaba el despido y no supimos continuar la lucha. Solamente se corre la voz ade parar en caso de que hubiesen despididos.

Al mediodía el vocal del jurado comunica a los dos compañeros que el despido ha quedado anulado y la propuesta que ofrecía la dirección a nuestras reivindicaciones estaba aprobada. También se dice que ya se ha conseguido bastante y es mejor dejar las cosas como están.

Ante la falta de alternativas que dan respuesta inmediata a las medidas tomadas por los capitalistas y mantengan la lucha por nuestras reivindicaciones, los ánimos empiezan a enfriarse y los trabajadores pensamos que se han agotado las posibilidades de que la lucha continúe, por el momento.

Este momento no se hace esperar: un mes después la dirección de la empresa creyendo que los ánimos están calmados aprovecha un incidente.

El jueves, 14 de marzo por la tarde al cojer el recibo del cobro de esa semana, 5 ó 6 compañeros que trabajan en una misma sección forman un corro preguntándose de unos a otros que salarios les habían puesto en el recibo, porque creían que faltaban dinero. En ese momento los vio el jefe de sección y se dirigió hacia ellos preguntando a gritos que estaban haciendo allí. Un compañero le contesta en el mismo tono que a él no le importa. El jefe de sección se va y al rato vuelve para decirle que se le quita la prima de puntualidad y comportamiento por "falta de respeto". Discuten los dos argumentando el compañero que esos no son motivos y tira una pieza al suelo. La pieza se astilla un poco, pero se pudo arreglar fácilmente.

Cuando poco después la dirección se entera de lo sucedido comunica rápidamente a este compañero que está despedido por "haber estropeado deliberadamente una pieza y faltar el respeto al jefe de sección". Le dijeron que podía terminar la semana (faltaba un día) y que a la siguiente no se presentara en el trabajo.

Pero la verdadera causa por la que los capitalistas querían despedir a este compañero era porque fue uno de los que más habían destacado en la lucha anterior.

Al día siguiente al enterarnos de todo esto se corre la voz de reunirnos en asamblea dentro de la fábrica a la hora del almuerzo. No se pudo avisar a todo el mundo por lo que allí nos juntamos unos 30 trabajadores.

Decidimos dirigirnos a las puertas de la fábrica (pero dentro de ésta) por donde debían entrar todos los compañeros que habían salido a almorzar, para pararlos, explicarles lo que había ocurrido y decírles que debíamos quedarnos allí hasta que readmitieran al compañero despedido.

Así se hizo, y en pocos minutos nos juntamos TODO LOS TRABAJADORES. Tocaron las 2 sirenes para ponerse a trabajar y nadie se movió. Nuestra actitud era firme:

PARARIAMOS EN ASAMBLEA HASTA QUE READMITIERAN AL COMPAÑERO DESPEDIDO.

La reacción de los capitalistas no se hizo esperar. Empiezan las medidas de represión. El capitalista Fernando Sanfelix amenaza con cerrar la fábrica y llamar a la guardia civil. No se le hace caso. Despues intentan otra treta para asustarnos y romper nuestra unión. Van llamando de uno en uno al despacho, empezando por llamar a la gente más indecisa preguntando si quieren trabajar. Al que contesta que no, le dicen

que está despedido.

Nos damos cuenta de la trampa, intentan desunirnos y decidimos que no hay que acudir cuando llamen. Así lo hacemos unos 90 a los que se nos comunica de palabra el despido.

La dirección por medio del jurado nos llama a un acto de conciliación en el sindicato como posibilidad para readmitir al compañero, y de que no se tomen represalias contra los demás.

A pesar de que algunos compañeros dijimos que el sindicato está al servicio de los capitalistas y no conseguíramos nada, se decidió ir.

Acudimos al sindicato 60 de nosotros. El abogado del sindicato nos suelta un "rollo" intentando convencernos de que él está de nuestra parte. Nos pide que aceptemos la solución que ellos ya han acordado con la dirección de la empresa.: Volver al trabajo y llevar el caso de despido a Magistratura.

Esto confirma una vez más que la CNS está puesta al servicio de los capitalistas. Lo mismo que las leyes y Magistratura, solo sirven para asegurar y mantener la más brutal explotación (largas jornadas de trabajo, salarios insuficientes, etc....)

#### EL SINDICATO FARSA Y ENGAÑO AL SERVICIO DE LA EXPLOTACION CAPITALISTA

A la hora de entrada al trabajo, de nuevo nos reunimos en asamblea, allí 35 trabajadores decidimos continuar en huelga hasta que readmitan a todos. Inmediatamente se nos comunica de palabra el despido, con lo que aumenta a 36 el número de despedidos.

Aparece la policía y la guardia civil, de nuevo están demostrando cual es su función, al servicio del capitalismo: Mantener por la fuerza la explotación sobre la clase obrera.

Al salir el resto de compañeros que están trabajando, pasan junto a nosotros bajando la cabeza y tratando de mostrarse igdiferentes.

Los despedidos quedamos en seguir juntandonos en la puerta de la fábrica el miércoles día 20 después del puente de San José. Intentamos unir en la lucha al resto de los compañeros.

{3}

La guardia civil llama al día siguiente al cuartelillo al primer compañero despedido, amenazándolo y acojonándolo. Durante los días de fiesta siguientes la guardia civil y la B.P.S. (Brigada Político Social) vigilan la fábrica y los alrededores visitando las casas de algunos despedidos.

Ellos vienen a nuestra casa para frenar nuestra lucha, los obreros más conscientes teníamos que haber animado a los compañeros a continuar.

El miércoles día 20 nos juntamos a la puerta de la fábrica. Lluvia mucho y no conseguimos parar a la gente que entra a trabajar. Entramos en el bar de la empresa en donde habían 5 sociales, sin conseguir hablar con nuestros compañeros. La policía nos dice "que están allí solamente para guardar el orden", pero los obreros hemos aprendido a través de nuestras luchas que la policía es un instrumento más que emplea el capitalismo para ahogar nuestra lucha, apaleando, encarcelando e incluso asesinando a los obreros que combatimos por lo que es nuestro.

El jueves, día 21, acudimos al bar de la empresa para pedir a los compañeros que almorzaban allí que se unan a nosotros, porque es la única manera de continuar la lucha, para que todos los compañeros despedidos volvieran a sus puestos de trabajo.

Como en el bar solo estaban la mitad de los trabajadores entraron en la fábrica 3 compañeros para decírselo al resto. Debíamos haber entrado TODOS, porque nuestra decisión y fuerza hubiera arrastrado a los demás.

La dirección se entera, los busca rápidamente y los tira a la calle diciéndoles que "si entra alguien más sin permiso lo acusarán de allanamiento de morada".

Todas las fábricas que existen en el mundo las han creado los obreros con su trabajo: las máquinas y los edificios los hacen los obreros y el material para trabajar lo da la naturaleza y el obrero lo extrae de ella y lo transforma. Por lo tanto todos los bienes que existen en la tierra son de los obreros pues somos nosotros con nuestro trabajo, los que producimos y transformamos las materias. Pero los capitalistas nos roban todo, las máquinas, los edificios, los materiales, etc. Y lo hacen creando unas leyes que les permiten robar legalmente.

9

El viernes, dia 22, continuemos acudiendo a la puerta de la fábrica para pedir solidaridad a nuestros compañeros, pero estos no nos responden.

El mismo dia 22 vuelven a llamar al cuartelillo al mismo compañero que la vez anterior.

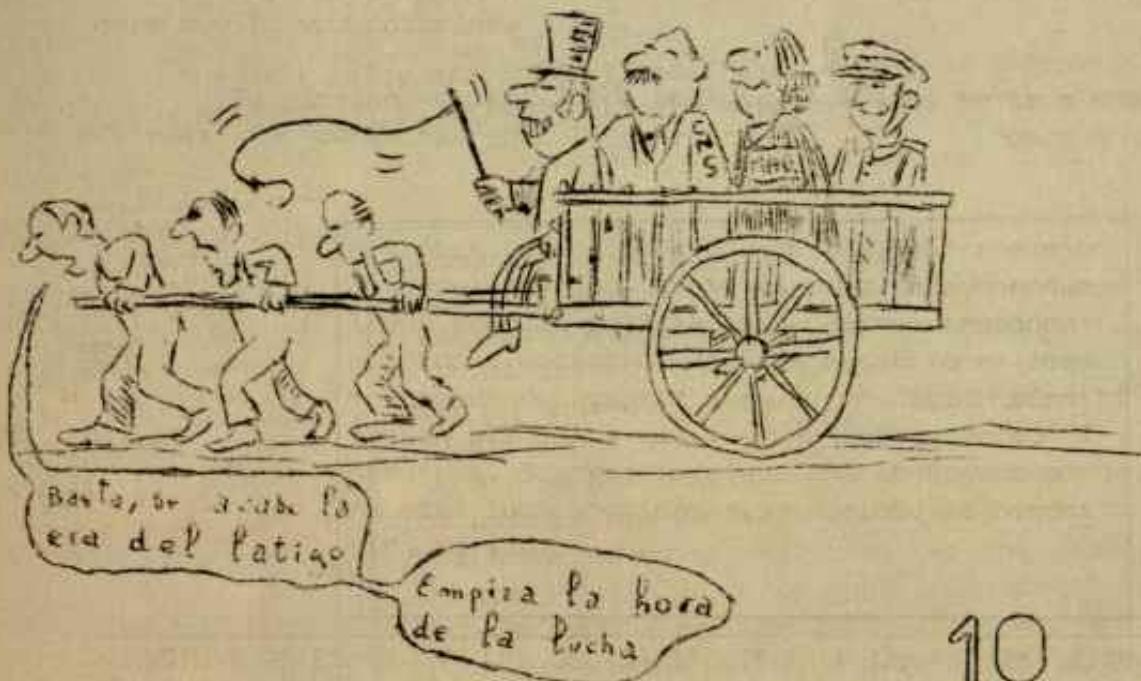
29 personas de los 36 despedidos decidimos no ir a Magistratura. El resto fue readmitido por la empresa.



A través de la lucha comprendimos claramente el papel que jugo tanto el sindicato con sus leyes como la policía pretendiendo mantener su orden. Magistratura está puesta para los intereses del capitalismo, y en último término son ellos los que deciden que hacer con nosotros. Comprendimos que solo a través de nuestra lucha hubiere sido posible la readmisión de todos.

MAGISTRATURA ES UNA TRAMPA DEL CAPITALISMO EN LA QUE NO HEMOS QUERIDO CAER.

SOLO LA LUCHA OBRERA NOS DEVOLVERA NUESTRO PUESTO DE TRABAJO.



# REMO SA EN LUCHA

## INFORMACION

REMO SA es una empresa de resortes y motores eléctricos situada en el polígono industrial "Virgen de la Salud" (Chirivella).

Tiene unos 300 trabajadores de los cuales 50 son hombres y el resto chicas.

Hace 5 meses se trasladó al polígono y allí nos encontramos con la nueva fábrica levantada a costa del trabajo no retribuido durante los 6 años que han transcurrido desde su fundación con 8 trabajadores. La nueva fábrica reunía las condiciones para producir al máximo, sin embargo no se habían preocupado de que trabajásemos con unas mínimas condiciones: sin agua 15 días, sin comedor terminado, etc.

La situación de explotación era grande, cobrabámos 1.432 ptas., topes altísimos que no dejan levantar la cabeza de la máquina; la comida, no era buena y nos costaba 50 ptas; sin seguridad en el trabajo.

Esto iba creando una situación de tensión y malestar general que iba preparando las condiciones para empezar la lucha y que alcanzó su grado máximo el día 23 de abril cuando, al salir cansadas de trabajar, y algunas aún se quedaban a hacer horas, vimos cómo los capitalistas se pegaban una gran "merendola" a nuestra costa con motivo de la inauguración oficial de la fábrica.

## EMPIÉZA LA LUCHA

JUEVES, día 25: Aparece una hoja donde se trataban nuestros problemas y, especialmente, el del comedor. Estábamos cansadas de tanta explotación. Ya no podíamos aguantar que se rieran más de nosotras como lo hicieron el día anterior, presentándonos para comer sobras de la merendola que los capitalistas se habían pegado el día anterior.

Ese día se fue corriendo la voz para que cada turno de comida se reuniera en Asamblea para discutir cómo íbamos a solucionar nuestros problemas.

Se realizan asambleas en cada turno, de donde sale una plataforma reivindicativa:

- 2000 ptas. de jornal a la semana
- comedor a cargo de la empresa. Nosotros, pagar un máximo de 25 ptas.
- revisión de topes y primas
- seguridad en las máquinas y ruidos
- que no hubiese ninguna sanción ni despido.

Se eligió a un grupo de compañeras -COMISIÓN REPRESENTATIVA- para transmitir nuestras reivindicaciones a la empresa y, como medida para presionar a los capitalistas, decidimos dejar de trabajar en caso de no ser recibidas o que no se diese una contestación a nuestras reivindicaciones.

Aquí queremos señalar el papel que jugó un grupo de compañeras más avanzadas -vanguardia- que trató de ir haciendo comprender al resto de las compañeras la necesidad de luchar como única forma para resolver nuestros problemas. Era un trabajo de cada día comentando en coros, que cada vez se iban ampliando, los problemas que teníamos y cómo resolverlos, aprovechando cualquier lugar (water, vestuarios y comedor principalmente) para denunciar la explotación que sufríamos.

A las 3, la Comisión Representativa se presentó a las puertas de las oficinas intentando entrar, pero los encargados no le dejaban. Ante esto, las compañeras dejaron de trabajar y por su actitud decidida le permitieron la entrada, siendo aplaudida por todas. Entonces, se reanudó el trabajo.

La comisión fue recibida por el Jurado, el cual intentaba que le transmitiéramos lo que queríamos para que él lo pasara a la Dirección, pero la Comisión Representativa, cumpliendo lo que se había decidido en la asamblea, se negó. Estuvo esperando hasta las 4,15 sin ser recibida por la Dirección. Pasado este tiempo decidió salir para informar a las compañeras, encontrándose al Jefe de Personal que impedía la salida al taller, diciéndoles que continuasen esperando o que se marchasen a la calle, que si salían a informar llamaba a la Policía. A pesar de las amenazas se salió y se fue informando a las compañeras que fueron dejando sus puestos de trabajo según iban pasando por las distintas secciones para reunirse en asamblea en los vestuarios.

Se arrancó el paro porque un grupo de compañeras decididas lo iniciaron y fueron animando a todas las compañeras, máquina por máquina y sección por sección. Todas estaban dispuestas a parar, pero tenían que ver que alguien empezaba y, según nos íbamos levantando, el grupo iba aumentando, hasta que nos reunimos todas.

La Comisión informó a toda la Asamblea. En vista de que no nos habían hecho caso, se estuvo discutiendo qué era lo que podíamos hacer y se decidió continuar el paro en asamblea hasta que nos contestaran.

Al poco tiempo se presentó el jurado diciendo que la dirección estaba dispuesta a recibir a 3 personas. La Asamblea decidió que ya habíamos esperado bastante, que bajase la dirección a la Asamblea. A las 5,30 bajó el director. Se le presentaron las reivindicaciones y él pidió que se volviera al trabajo. Se aceptó con la condición de que nos contestara, lo más tarde, al día siguiente por la mañana a las 9.

Se trabajó los 20 minutos que faltaban para las 6 y, como ese día nadie se quedó a hacer horas extra, decidimos no coger los autobuses de la empresa porque no cabíamos todos y la empresa podía aprovechar para intimidar o tomar represalias con la gente que se quedara sin plaza. Así pues, nos marchamos todas juntas a pie hasta coger el autobús de línea.

---

Esa tarde pudimos comprobar la fuerza que teníamos. Habíamos hecho bajar al director a la asamblea, cuando horas antes se había negado a recibir a la Comisión Representativa. Esta fuerza la habíamos conseguido parando. Es la producción lo que más le interesa al capitalismo y es lo único de lo que nos podemos valer para exigir nuestras reivindicaciones. ¿Qué hace un capitalista con sus máquinas paradas? Nos dimos cuenta de la gran arma de que disponíamos. Nuestras manos habían dejado por un momento de producir los millones de pesetas que el capitalista se embolsa y, por una vez después de 6 años, nos lanzamos a luchar contra la explotación. A partir de ese momento nos organizamos en asamblea donde decidíamos los pasos a seguir. Ibamos comentando las propuestas de la empresa, el papel de la jurado y todas aquellas cosas que se nos iban presentando.

---

VIERNES, día 26: A las 9 la asamblea se reunió junto a las oficinas para recibir la respuesta de la dirección. Nos dice que no nos puede contestar, que sólo escuchará aquello que le llegue a través del jurado. Entretiene a la asamblea alrededor de media hora, intentando por todos los medios, primero persuadiendo y luego con amenazas, que se vuelva al trabajo y que actuemos siempre por los medios "legales".

Fue necesario el esfuerzo de un grupo grande de compañeras para arrancar de allí a todas las demás sin miramientos de dejar al "jefe" con la palabra en la boca.

Se reanuda la asamblea, esta vez en el comedor. Pero este segundo día de lucha 30 compañeras continuaron el paro en su puesto de trabajo. No habían comprendido la necesidad de estar todas unidas para sentirnos fuertes en la lucha y poder en todo momento comentar y discutir los pasos a dar. Además, estar en el puesto de trabajo es una amenaza para el paro, ya que en él es puestos a las presiones de encargados, a que caigamos en trampas como el decirnos que nuestras compañeras de otra sección están trabajando, etc. Todo esto puede hacer que compañeros más débiles o indecisos se pongan a trabajar, cediendo terreno a este al capitalista.

Antes de empezar la asamblea se obligó a los encargados que estaban en el bar a que se definieran de qué lado estaban. Como no se pronunciaron de nuestra parte, se les echó fuera. Un mesón llegó a levantarle la mano a una de nuestras compañeras.

Una vez hecho esto, empezamos a discutir la propuesta de la empresa de que presentáramos las reivindicaciones a través del jurado. Pero la Asamblea en pleno se negó y acordó esperar reunida a la Comisión Representativa que salió a hablar con dirección.

En vista de que pasaba el tiempo y no era recibida, se aceptó que las acompañara el jurado, pero sólo haciendo acto de presencia. Sin embargo, aun así no fueron recibidas y cuando ya se volvían para reunirse con la asamblea salió el jurado con un papel que, según ella, nos iba a interesar: era de la delegación de trabajo, en el que se nos advertía que si en el plazo de una hora no nos reincorporábamos al trabajo, incurriríamos en la ilegalidad.

Para que las compañeras paradas a pie de máquina no se desanimaran, juimos a reunirnos con ellas a la sala de montaje, para que vieran que continuábamos decididas a mantener el paro hasta que recibiéramos una respuesta a nuestras reivindicaciones.

Pasado el plazo, aparece la dirección con 12 cartas de despido que la asamblea obliga a que se lean allí. Los despedidos se niegan a firmar. A continuación vuelven a preguntarnos si queremos trabajar. Todas respondemos de una vez que no. Y entonces se nos advierte que van a llamar a la policía.

Para decidir qué hacemos nos bajamos todas de nuevo a vestuarios y empezamos a discutirlo. Aparecen dos opiniones: la de extender la lucha a otras empresas y la esperar allí a la policía. Se acordó esto último y la guardia civil llegó a las 4,15. Decidimos esperarla en montaje para estar con las compañeras que permanecían en sus puestos de trabajo. Nos ponemos en semicírculo, cogiéndonos fuertemente, dejando a los compañeros despedidos en el centro.

La empresa, como última coacción, fue leyendo delante de la guardia civil los nombres y preguntando, una a una, si estaban dispuestas a trabajar. Cada una responde:

"NO, CUANDO SE PONGAN A TRABAJAR MIS COMPAÑERAS"

La empresa sanciona con suspensión de empleo y sueldo durante 5 días a 69 compañeras.

La guardia civil intentó detener al único compañero que se nos había unido. No consentimos que fuera a hablar a solas con ellos como habían pretendido, y estuvimos todo el tiempo a su alrededor logrando que nos se atrevieran.

Como comprobaron nuestra fuerza y unión, adoptaron una actitud paternalista e "imparcial", diciéndonos "que no estaban al lado de nadie", "que les contásemos nuestros problemas", "que fuéramos por medio del jurado", intentando confundirnos por todos los medios y consiguiendo que de 5 a 6 la asamblea no estuviera reunida.

La empresa intentó por todos los medios romper nuestra lucha. Los jurados, la delegación de trabajo y, por último, la guardia civil cumplieron su papel como en otras luchas: intentar guardar el orden capitalista, ese orden que nos opriñe y nos explota. Ese orden que con todas sus leyes sólo defiende los intereses de los capitalistas. Queremos resaltar el papel de "padre" con que vino la guardia civil. Nos dejamos engañar por esa postura que adoptaron, y si actuaron así fue porque era la única forma y la más fácil de cortar nuestra lucha.

A las 6 acudimos a cobrar, y el último intento para dividirnos fue el que subiéramos a oficinas a por el sobre del jornal para que no pudiéramos hablar con las compañeras que habían permanecido en sus puestos de trabajo. A las oficinas nos hicieron subir de dos en dos con el fin de que llegase la hora de la salida y no pudiéramos irnos todas juntas. A pesar de esto, nos esperamos a que cobrásemos todas y si alguien tardaba subíamos a por ella.

LUNES 29: Acudimos todos a la puerta de la fábrica. Los perros guardianes de los capitalistas, la policía, nos estaban esperando. Solo había abierta una puerta pequeña y allí estaba el jefe de personal rodeado de encargados y policía, haciéndonos pasar de una en una y diciendo a las sancionadas que podían entrar si se ponían a trabajar.

Este era un gran engaño para dejar fuera a los despedidos. No nos dimos cuenta de que entrar era una encerrona, que nuestra lucha iba a quedar ahogada por la enorme represión, y que en aquellos momentos la única salida a nuestra lucha era quedarnos todas fuera y organizarnos por grupos para ir a otras fábricas a pedir solidaridad.

Quedamos pues los despedidos solos y al no conseguir entrar nos vimos obligadas a marcharnos para que la policía no nos cogiera. Dentro no se consigue arrancar el paro y se trabaja aunque no con el ritmo normal.

MARTES 30: Se vuelve a caer en el mismo error del día anterior. Se entra dentro y ~~surte~~ se para durante los primeros 5 minutos, ante la falta de decisión por parte de compañeras que animan a continuar la lucha con valentía y ante la presencia de la policía, se va poniendo todo el mundo a trabajar.

La empresa, como último intento para hacernos creer que las cosas se consiguen por sus cauces, convoca al mediodía una reunión con el jurado e intenta dejar al margen los 4 días de lucha tenaz que hemos llevado, quieren anular las decisiones tomadas en nuestra Asamblea y hacer que todo aparezca dentro de sus reglas. Incluso llega a denunciar a los compañeros despedidos como que son "políticos", "gente de fuera", etc. Pero esto sabemos muy bien por qué lo dicen, porque eran compañeros que más decididamente habían denunciado la explotación que estamos sufriendo y.. no nos valen los cuentos que nos dicen. Lo único que intentan con esto es engañarnos, para que no continuemos luchando por su readmisión.

Hemos conseguido un aumento de sueldo de 478 pts. a la semana. Esto nos demuestra cuál es el camino para conseguir arrancar de los capitalistas lo que es nuestro. Por eso la lucha hoy pasa, por unir a las reivindicaciones que no hemos conseguido, la readmisión de los 12 despedidos. Ahora no podemos quedarnos en confiar en magistratura y en sus leyes ya que a través de la lucha han demostrado a favor de quién están.

MONU AL 23 - ADIBUD - AN23  
ADIBUD AL AN23 - M23  
15

# VALORACION POSITIVA

Los compañeros de Sanfelix y de Remosa han comprendido la necesidad y la importancia que tiene en todo momento la ASAMBLEA.

Para decidir todos juntos

que reivindicaciones vamos a exigir  
como vamos a presionar a los capitalistas (paros, ritmos...) para elegir a los compañeros que mejor nos puedan representar y que mejor puedan plantear nuestras reivindicaciones a la empresa. (COMISION REPRESENTATIVA)  
Para mantenernos todos unidos en las medidas adoptadas etc...

LA SAMBLEA OBRERA HA SIDO .....

... LA ESCUELA DE EDUCACION POLITICA

De todos los compañeros. Alli hemos aprendido cosas que ignorabamos y nos hemos preparado mucho mejor para seguir luchando, alli se ha ejercido la libertad de expresion por parte de todos los compañeros.

Otro de los aciertos de las dos luchas, ha sido la COMISION REPRESENTATIVA. Todos los compañeros, comprendiendo el papel de esbirro de la empresa, que juegan los enlaces y jurados, decidieron elegir comisiones representativas, que trasmitiesen a los capitalistas las reivindicaciones planteadas en la asamblea. Estas comisiones representativas no tenian poder de decision, en ningun momento, pues no iban a discutir con la empresa las reivindicaciones, sino que su mision era únicamente trasmisir a los capitalistas la opinion de toda la asamblea.

Han sido unas luchas que se han desarrollado al margen de cualquier acuerdo legal, sindicato o convenio. Porque no se esperaba nada de ellos. Las dos luchas nos hacen comprender con más claridad el papel de freno para nuestras luchas que juegan los enlaces y jurados, y nos han demostrado de qué lado están el sindicato y la Delegación del Trabajo, porque todos han intentado paralizar nuestras luchas, favoreciendo asi a los capitalistas.

Los obreros nunca esperamos nada de la "bondad" de los capitalistas, somos conscientes de que la única forma de conseguir lo que es nuestro es uniendnos y perjudicando a los capitalistas en lo que más les interesa: la produccion. Y para conseguirlo la única arma que tenemos es la huelga. Los compañeros de Sanfelix y Remosa nos han demostrado a todos los obreros una vez más, que

NUESTRA FUERZA ES LA UNION,

NUESTRA ARMA LA HUELGA

Aparentemente, las luchas de Sanféliz y Remosa han terminado negativamente en algunos aspectos: no se han conseguido todas las reivindicaciones, han habido despidos, sanciones, represión policiaca...

Hoy en día, el capitalismo español es muy débil económica y políticamente. Por lo tanto, sólo puede mantener la explotación sobre la clase obrera por medio de la más brutal represión a todos los niveles. Por eso, cuando nos despiden por luchar, debemos pensar que lo hacen porque hemos puesto en peligro todo su sistema de explotación.

Si valoramos las luchas por los objetivos materiales que se han conseguido o por la poca represión que ha existido, esto nos dará una visión muy pobre y parcial de los hechos. Es importante valorar si la lucha ha servido para aumentar el nivel de conciencia de clase de los trabajadores que han luchado, y de la clase obrera en general, y esto se demostrará a través de los métodos empleados. Cuando para plantear una serie de necesidades que tenemos no esperamos a que estemos en negociaciones de Convenio, como en Sanféliz y Remosa se ha hecho, y elaboramos una Plataforma Reivindicativa en la Asamblea, después de discutir todos lo que más nos conviene, es porque demostramos estar dejando de lado lo que los capitalistas nos plantean, y buscando nosotros cuando lo creemos oportuno, el momento y la forma de exigir lo que es nuestro.

Una vez más la policía y la guardia civil han demostrado a quien sirven, a sus amos los capitalistas, y una vez más los obreros lo hemos demostrado a estos, que no estamos dispuestos a consentir que nos asusten y repriman con sus pistoleros a sueldo: Brigada Político-Social, Policía Armada, Guardia Civil...

## VALORACION NEGATIVA

### NO HA SIDO POSIBLE EXTENDER LAS LUCHAS, y esto nos viene a demostrar:

- la impotencia de las organizaciones obreras, que no han podido extenderlas a otras empresas.
- la falta de campañas de agitación y propaganda amplias, que creen las condiciones para esta extensión, cuando surge una lucha.
- la falta de visión de muchas organizaciones obreras, que no comprenden la necesidad de hacerlo, o que aunque digan comprenderlo tampoco lo hacen, porque olvidan el papel que tienen que jugar los obreros organizados.
- la incapacidad de los obreros más avanzados a la hora de explicar a sus compañeros la necesidad e importancia de la extensión de las luchas.

Los obreros más avanzados debemos plantearnos hoy nuestras luchas valorando la posibilidad de radicalizarlas y extenderlas lo más posible. Esta es la única manera de hacer frente con éxito a los intereses de los capitalistas, y de impedir que nos corten o repriman nuestras luchas. Además, la solidaridad demostrada por el resto de la clase obrera ayuda a nuestros compañeros en lucha a seguir por el camino empezado, y a no retroceder, obligando a los capitalistas a retroceder en su continuo ataque a la clase obrera.

• Tambien ha sido negativa **LA POCO RESPUESTA**

**ANTE LOS DESPIDOS** por parte de todos los compañeros. En un principio, todos defienden a los sancionados y despedidos, pero luego los abandonan en manos de las leyes y los tribunales burgueses, sabiendo que la Magistratura y las leyes capitalistas no iban a consentir readmitir a los despedidos.

Si esto ha pasado ha sido porque no se ha sabido hacer comprender la importancia que tiene el no consentir despidos ni sanciones, ni ningún tipo de represión. Al mismo tiempo se ha demostrado la poca visión de los compañeros más combativos que permitieron que los despedidos se quedaran en la calle, y los demás entrasen a trabajar,

Los capitalistas utilizan muy inteligentemente la separación creada entre los compañeros que continuaban dentro de la fábrica y los despedidos, concediendo algunas de las reivindicaciones a los de dentro, consiguiendo impedir que se solidarizaran con los despedidos activamente.

A NIVEL GENERAL, no ha habido suficiente explicación de la lucha, que permitiera la comprensión de lo que significa la solidaridad activa, la recogida de dinero, etc. para que la lucha pudiera seguir manteniéndose hasta que todo lo que se exigía fuera concedido.

**NO SE HA ENTENDIDO TODO LO QUE SUPONE EL "NO a Magistratura"**

Los compañeros de Sanfeliç han planteado no ir a Magistratura, porque han comprendido que era la única manera de exigir su puesto de trabajo y de negar al mismo tiempo el derecho a despedir de los capitalistas.

La experiencia de los compañeros de ASTILLEROS y de otras luchas anteriores, les había hecho comprender que para recuperar su puesto de trabajo tenían que continuar su lucha. El "No a Magistratura" se ha planteado como una consecuencia porque pensaban seguir en la lucha y porque confiaban solo en la fuerza de sus compañeros para la readmisión. La respuesta insuficiente de sus compañeros no la ha hecho posible.

En REMOZA, los despedidos han tomado decisiones ellos mismos, sin contar con la Asamblea, y no han explicado a sus compañeros el porqué de su decisión.

Se han creido que eran los únicos que podían analizar correctamente la situación, ninguno se ha molestado en reunir a los demás compañeros y pedirles su opinión y obligarles a que fuesen todos los que decidiesen qué hacer, pues los despidos eran un problema más que la lucha planteaba.

Los despididos han cometido un gran error, y es el pensar que eran ellos los que tenían que decidir qué hacían. Era un problema de todos.

Es incorrecta la decisión tomada por algunos compañeros de ir a Magistratura, por la única razón de conseguir algo de dinero, conscientes de que no recuperarían su puesto de trabajo. Desmuestren así estar desconfiando de la capacidad de lucha de sus compañeros, y de la solidaridad de toda la clase obrera, único medio efectivo para conseguir ser readmitidos.

Los compañeros que planteaban no ir a Magistratura lo hacían correctamente, pero desligando esto de la situación real de la lucha, sin plantearlo como un método más para continuar la lucha y no creando las bases para ello, al no dar alternativas.

La falta de alternativas para la lucha desarma a la clase obrera, y tanto unos compañeros como otros han actuado incorrectamente.

Unos, al no plantear alternativas que fueran realmente contra el capitalismo y mostraran a la clase obrera cuál es el camino: LA LUCHA.

Y otros, separando su postura, planteándola como una consigna. Y lo que se necesita no son consignas, sino alternativas claras para que todos podamos luchar.

**En la lucha se han evidenciado LAS DISTINTAS ALTERNATIVAS** que daban las organizaciones con militantes presentes, planteando distintas formas de encaminar la lucha.

Algunos compañeros negaban el papel de la vanguardia, cuando en el Comité Unitario estaban negándose a hacer valoraciones encaminadas a superarse en la lucha. Se niegan a dar alternativas, y quieren impedir que cada uno exponga sus planteamientos, en la Asamblea, para que esta valore el camino a seguir. Pretenden que la "unidad" sea total, que sea el Comité Unitario el que valore el camino a seguir, impidiendo a otros compañeros extender sus alternativas. De esta forma, a la vez que impiden la libertad de expresión de cada organización, le quitan el poder de decisión a la Asamblea.

## NUESTRA SOLIDARIDAD CON LOS DESPEDIDOS

**PLATAFORMAS** se solidariza con todos los sancionados y despedidos de estas y de todas las luchas obreras, pues somos conscientes de que no son sino expresiones de algo común : LA REPRESION CAPITALISTA.

Nosotros luchamos por acabar con la explotacion capitalista y con la represion a la que nos somete dicho sistema. Por eso nos solidarizamos con todos los despedidos, con todos los sancionados, con todos los encarcelados y asesinados aunque su opinion sobre los objetivos y las formas de lucha, sobre el caracter de la represion y la forma de acabar con ella, sea distinta de la nuestra.

**PLATAFORMAS** se autocritica del poco esfuerzo que hemos hecho por apoyar activamente a los compañeros sancionados y despedidos, intentando potenciar luchas en nuestras empresas y recogiendo más dinero entre nuestros compañeros para ayudar a que las luchas pudieran seguir, y no se tuviesen que doblegar ante la represion capitalista, aislados, sin el apoyo y solidaridad de las organizaciones obreras y de toda la clase Obrera.

No podemos permitir que una lucha quede aislada, encerrada en la fábrica. Una lucha aislada es una lucha muerta, que los capitalistas ahogan con su represion.

Debemos extender la lucha a otras fábricas, generalizar el combate, unir al máximo de obreros y de fábricas, salir juntos a la calle para defender nuestros objetivos comunes.

## Nuestra meta final es **LA SOCIEDAD SIN CLASES**

Para luchar por ella, hoy, invitamos a todos los obreros a luchar con nosotros tras la **PLATAFORMA TACTICA** que hoy defendemos, que une inseparablemente las REIVINDICACIONES ECONOMICAS que todos necesitamos, y que rompen los planes de explotacion capitalista ; los METODOS DE LUCHA que desprecian los cauces de los capitalistas, y que nos enseñan a confiar en nuestra union y en nuestras propias fuerzas, enseñandonos el camino para superar la sociedad capitalista; y los OBJETIVOS POLITICOS que apuntan a los pilares principales en que se asienta la explotacion capitalista: los órganos represivos.

- 4.000 pts. de jornal mínimo a la semana
- supresion del IRT. No queremos impuesto por trabajar.
- no a los sistemas de primas
- no a los contratos eventuales
- no a las sanciones y despidos. No a las listas negras
- no al paro y los despidos por "reestructuración"
- 40 horas de trabajo a la semana
- un mes de vacaciones
- 100% del salario real en caso de enfermedad, accidente o jubilación.
- jubilacion a los 55 años.

# METODOS DE LUCHA

- No a los enlaces y jurados. Sí a las COMISIONES REPRESENTATIVAS elegibles y revocables en todo momento y sin poder de decisión. Que todo sea decidido en la Asamblea obrera.

- No a la CNS y todo tinglado legal. Sí a la ASAMBLEA OBRERA COMO ORGANO SUPERIOR Y DIRIGENTE DE LA LUCHA.

- No a los métodos pacíficos y aislantes que son un suicidio para las luchas obreras. Sí a LA GENERALIZACION Y EXTENSION de las luchas. Sí a sacar las luchas a la calle y a organizar la violencia de las masas para defendernos de la represión capitalista y como instrumento eficaz para la consecución de sus necesidades de clase.

## OBJETIVOS

### POLITICOS

- No a los despidos y sanciones. Detengamos con la lucha este "derecho" de la burguesía imponiendo la presencia de los despedidos y sancionados en los lugares de trabajo.

- Libertad inmediata y sin condiciones para todos los luchadores detenidos en cárceles y comisarías. Impongamos su liberación a base de incrementar la lucha obrera y orientándola hacia arrancar por la fuerza la libertad de nuestros detenidos.

- Por la disolución de los cuerpos represivos y todo tipo de ley que les da vida (TCP, Magistratura, Policía, Guardia Civil, Ejército, etc.). Hay que orientar la lucha obrera hacia la necesidad de acabar con los instrumentos represivos sobre los que se asienta el poder capitalista. Sin este planteamiento la posibilidad de luchar por construir la sociedad sin clases es pura utopía.

- Por la disolución de todas las bandas fascistas y parapoliciales de represión. Que se imponga un castigo ejemplar por parte de los tribunales populares que la clase obrera debe montar. Hoy ya esa justicia proletaria debe concretarse en el ajuste de cuentas a esqueletos, chivatos y todos los que se han destacado en el ejercicio de la represión.