

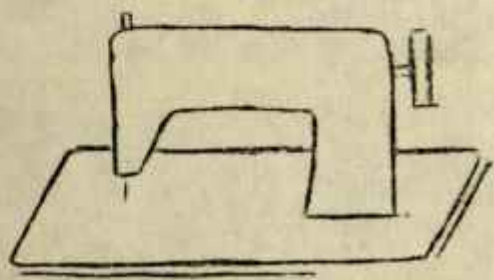
ASSEMBLEA

LIBRERIA

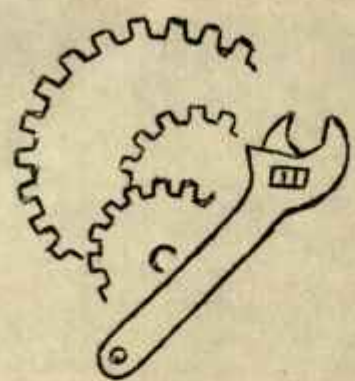
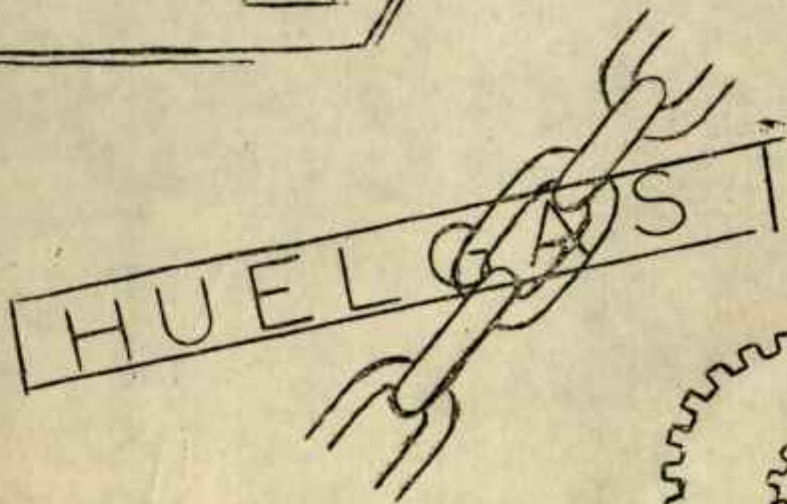
1976 VALENCIA-MARZO

ARCHIVO DOCUMENTAL  
"MIGUEL BRAU"  
M. C. P. V.

ARCHIVO DOCUMENTAL  
"MIGUEL BRAU"  
M. C. P. V.



TEXTIL



METAL

PLATAFORMAS  
de TRABAJADORES  
ANTICAPITALISTAS

15 pts  
UAB



# LA LUCHA ES NECESARIA

Quienes decían que en las fábricas y tajos de Valencia no era posible la lucha obrera, ya no volverán a decirlo, pues enero y febrero del 76 ha significado un gran paso adelante para todos los trabajadores, demostrando así que no estábamos dormidos, que junto a la lucha de los trabajadores de otras regiones de España, los trabajadores de Valencia y pueblos hemos dado por primera vez una amplia respuesta.

Una respuesta que en unos casos ha estado poco organizada y en otros más; una respuesta en unos casos con poca fuerza, pero en otros con gran fuerza y decisión; una respuesta de lucha que en unos casos ha transcurrido por caminos legales, engañosos y antidemocráticos, pero que en otros muchos casos (construcción), ha transcurrido por medios propios y directos de los trabajadores, por el camino de la auténtica democracia obrera, realizada de forma diaria en las Asambleas de Empresa y en la Asamblea General con representaciones de todas las empresas en lucha. Todo ello al margen del sindicato, que constantemente ha cerrado sus puertas y nos ha coaccionado y represaliado a todos los trabajadores.

En general, esta lucha ha sido una AMPLIA RESPUESTA de los trabajadores contra la patronal y su gobierno que continúan congelando salarios por decreto. Ha sido una lucha de la que tenemos que sacar experiencias, si realmente queremos avanzar en la conquista de nuestras libertades políticas: reunión, expresión, manifestación y organización, como medio de conseguir todas nuestras reivindicaciones y objetivos.

Los trabajadores Anticapitalistas organizados en Plataformas, sabemos que la lucha de la Clase Obrera y todo el Pueblo Trabajador no va a quedarse en una lucha económica, por dinero solamente. Que los trabajadores iremos descubriendo cada vez más cuáles son todos nuestros objetivos y los mejores medios de lucha para conquistarlos. Por esto, cuando informemos de la lucha trataremos de hacerlo sacando el máximo de experiencias que nos sirvan para ir avanzando en las nuevas luchas que no están lejos.

## LA LUCHA ES POSIBLE

ESTE BOLETIN ES LA VERDADERA PRENSA OBRERA

APOYALA, DIFUNDELA, IMPONLA.



# MILES DE TRABAJADORES HEMOS IDO A LA HUELGA.

Muchos hemos sido los trabajadores de las distintas empresas que hemos ido a la lucha: unos 75.000 compañeros de todas las empresas de construcción; más de 35.000 compañeros de 300 empresas del Metal; unos compañeros de más de empresas del textil; varias empresas de la madera, y de cerámica. Entre éstas COINTEX de Buñol, CERAMICAS LA COVA, S. A., FEYCU, URALITA, OIMESA, PANES, RICARDO SORIANO, S.A., AS TILLEROS ESPAÑOLES, MACOSA, etc. Asimismo los trabajadores de banca, los de seguros, los maestros, Hospital Clínico, Hospital Provincial, La Fe, et. etc.

## LA UNIDAD OBRERA ROMPERA LOS RAMOS

Las huelgas de los trabajadores madrileños y resto de España, y después el éxito con que se desarrollaba la unidad y la fuerza de la Huelga General de los trabajadores de Construcción aquí en Valencia, estaba sintiéndose favorablemente en los ánimos de los trabajadores del Textil y Metal fundamentalmente, de tal forma, que las huelgas se fueron generalizando en toda Valencia.

## HUELGA DEL METAL

Se iniciaron reuniones en Sindicatos y solamente los enlaces, haciendo asambleas de 500 en 500. En estas reuniones es donde ya se decide la huelga y una vez decidida convocan a una asamblea a la que acudimos 1.500 trabajadores, realizada en la iglesia del Pilar, y en la que proponen su decisión de ir a la huelga del sector, decisión que naturalmente se acepta por la asamblea.

La Huelga del Metal, pues, empieza a organizarse, no desde las asambleas de empresa, sino desde los enlaces, siendo así desde arriba para abajo, y desde dentro del sindicato tan querido por todos nosotros y esto no es democrático.

VEAMOS CÓMO PARA LOS ENLACES, LAS DECISIONES LAS TOMAN ELLOS DESDE ARRIBA, EN VEZ DE TOMARSE DESDE LAS ASAMBLEAS DE EMPRESA, QUE ES DONDE REALMENTE SE TIENE QUE DISCUTIR Y DECIDIR.

# TODC EL PODER A LAS ASAMBLEAS



Comienza la huelga el lunes, 26 de enero. Saltan 30 empresas, al día siguiente, martes, van a la huelga 250 empresas, más un total de 30.000 trabajadores. Para organizar la continuidad de la lucha lo que proponen los enlaces es pedirle permiso al gobernador para hacer asambleas, permiso que naturalmente no concede; mientras tanto en las empresas no se hace ninguna asamblea y las que hacen fuera, dándoles el único contenido de ser informativas, son disueltas por la policía a golpe de porra.

VEAMOS CÓMO INTERVIENE LA REPRESIÓN; SU PAPEL FUNDAMENTAL IMPEDIR LA ORGANIZACIÓN DE LA LUCHA, MANTENIENDO ASÍ CONSTANTEMENTE LOS INTERESES DEL CAPITALISMO.

Durante la semana se formarían algunas piquetes de trabajadores, que recogiendo esta forma de lucha, una de las utilizadas por los trabajadores de construcción, intentaban generalizar la lucha como forma de ir aumentando la fuerza, frente a la dispersión realizada por las cargas de la policía, que continuaba impidiendo la realización de concentraciones en CNS, iglesias o calle.

Hay que decir, que fueron muy pocas las asambleas convocadas, ya que los enlaces preferían tomar todas las decisiones ellos y en todo caso convocan concentraciones, donde no se podía discutir nada, sirviendo sólo para saciar a la policía criminal.

La lucha dura una semana, hasta la primera reunión de la comisión deliberadora de los enlaces, que se hace el lunes, esta comisión deliberadora no resuelve nada, sólo propone que no hubiera despidos, decidiendo ellos por su cuenta, la vuelta al trabajo de todas las empresas en lucha.

Se producen 207 despidos, sin el más mínimo planteamiento de luchar por su readmisión (finalmente quedan 154 despididos).

En la última negociación se han conseguido 40.000 pts. anuales en todos los conceptos.

Uno de los puntos que fijó la comisión deliberadora de los enlaces, fue la recuperación de la huelga realizando horas extras.

A los capitalistas les favorecen las huelgas que les permiten el control de los trabajadores desde arriba, ya que con las asambleas no lo consiguen. Y esta huelga se ha realizado sin asambleas de empresa, ha sido una huelga sin madurar por parte de todos los trabajadores, y que desde el segundo día iría perdiendo fuerza.

NC, DEMOCRACIA  
CAPITALISTA



### ¿POR QUÉ OCURRIÓ ESTO?

Se fue a la huelga el día y la hora que lo decidieron - no las asambleas - sino los enlaces, y de la misma forma se utilizaron los medios de lucha que estos dirigentes sindicales decidían. Reuniones en sindicatos, manifestaciones pacíficas y silenciosas y encierros en iglesias tras haber pedido permiso al gobernador y cuando peor estarse quietos esperando que ellos lo arreglarían todo. Así se perdió la gran disponibilidad que había por parte de todos los trabajadores en luchar, ya que la huelga se debilitaba día tras día, pues no se discutía en las asambleas de empresa, sino que quien organizaba la lucha y decidían los pasos a dar, eran sólo los enlaces, ya que tenían en sus manos la situación y ésta era aprovechada por la patronal, que se reunía en sindicatos desde donde podían ver claramente la situación.

## HUELGA DEL TEXTIL

El desarrollo de las huelgas del textil vienen tras una serie de concentraciones en el Sindicato durante las primeras semanas de enero. Estas concentraciones son convocadas por los reformistas, que como hemos dicho, son compañeros que pretenden reformar el actual sistema capitalista, diciendo que hay que ir al Sindicato, a Magistratura, recogiendo firmas, siendo pacíficos y silenciosos, sin hacer política, pues eso es perjudicar a los capitalistas.

En el Sindicato acudimos las compañeras más combativas de las empresas, con el fin de hacer Asambleas, que nos son negadas por la CNS al no concedernos los locales.

Las reformistas pasan hojas del convenio para que se repartan en las fábricas, recogiendo firmas de cara a "presionar a los capitalistas". Todos sabemos que con firmas nunca conseguiremos nuestras reivindicaciones, sin embargo, estas compañeras reformistas nos engañan diciendo que con estas firmas vamos a presionar.

En todas las fábricas se pasan hojas del convenio y el día 23 para Feycu; Panés había parado antes.

A partir del paro de estas dos empresas, hacemos diariamente Asambleas de todas las fábricas de textil que van parando. Las Asambleas se tienen que hacer fuera de la CNS, ya que allí somos desalojadas por la policía.

Las Asambleas son informativas, viendo las empresas que están parando y las que van a parar. Las reformistas hacen ver la necesidad de que paren todas las fábricas, al margen de la preparación y organización que pueda haber en cada fábrica y al margen de sus Asambleas. Así se da el caso de algunas empresas que no ven las condiciones para ir a la huelga, por la debilidad en que se encuentran, y sin embargo se dice que hay que parar como sea, yendo piquetes para que paren, en contra de su voluntad de la Asamblea de estas fábricas.



Tampoco se tiene en cuenta que en las fábricas no se había hecho Asambleas anteriormente para discutir la Plataforma Reivindicativa y para preparar la huelga, viendo todos los problemas que pudieran surgir en el transcurso de la lucha.

Después de Feycu, empiezan a parar Confecciones Andreu, La Serrera, Bordonau, Zonabal, Textil Soix, etc., en total más de 15 empresas.

Mantenemos todas las empresas la huelga durante 21 días aproximadamente; en el transcurso de estos días hacemos Asambleas en cada empresa y Asambleas Generales del Textil a la que acudimos unas 200 personas de un total de 2.000 que estamos en huelga.

Las Asambleas Generales son informativas y en ningún momento decisorias. Las intervenciones que hay son individuales, y no coordinamos las decisiones de las Asambleas de cada empresa. De esta forma, cada empresa actuaba al margen de las otras empresas, sin unificar y coordinar conjuntamente la huelga general. Hemos estado más de 15 empresas paradas al mismo tiempo, pero sin unificar este paro.

En cada Asamblea nombramos dos representantes de cara a coordinarnos con el resto de representantes de otras fábricas. Estos representantes los elegimos sin discutir la función que deberían tener y sin estar controlados por las Asambleas, pues ni informaban de lo que estaban haciendo, ni discutíamos lo que iban a hacer. Tanto las marchas pacíficas por el centro, los encierros, las Hojas informativas, los piquetes de extensión y la vuelta al trabajo, lo decidieron dichos representantes, sin antes haberlo discutido seriamente en Asambleas.

Compañeros: estas formas de llevar las huelgas son ANTIDEMOCRÁTICAS y por tanto, han de ser repudiadas por todos nosotros.

- ★ La Huelga General es una forma de lucha que debemos preparar, organizar y discutir todos los trabajadores conjuntamente en las Asambleas.
- ★ Es, en la Asamblea de fábrica, dónde tienen que salir las decisiones. En las Asambleas generales donde debemos unificar esas decisiones, nombrando Comisiones de Delegados elegidos en cada Asamblea de cara a dirigir y coordinar la huelga, pero esas Comisiones tienen que estar bajo el control de las Asambleas, siendo revocables en cualquier momento y coordinando realmente las decisiones tomadas en las Asambleas, no como hemos hecho en textil, que esos "representantes" han actuado al margen de las Asambleas.

# DISOLUCION DE LAS FUERZAS DE REPRESION CAPITALISTA



# VALORACION

## ★ Aspectos positivos

Los trabajadores del textil hemos demostrado luchar en contra de los planes económicos (congelación salarios, aumento precios...) que nos han querido imponer los capitalistas, así como en contra de la represión tan brutal a la que nos han sometido la patronal, mediante la CNS, las leyes y la policía, despidiendo a plantillas enteras, despidiendo a nuestras mejores compañeras y mandando a sus perros policías para que nos golpearan.

Aquí la policía ha vuelto a demostrar que está para la defensa de los intereses de los capitalistas, reprimiendo nuestra lucha cuando ven que esa lucha les perjudica.

## ★ Aspectos negativos

Veamos los errores que hemos cometido, para que nos sirvan como experiencia para el próximo combate:

- a) Falta de preparación de la huelga. Muchos compañeros entraban a trabajar o continuaban luchando sin ver claramente el objetivo de la lucha y los pasos que se debían dar.

Es necesario que la próxima huelga que hagamos sea una huelga preparada con Asambleas donde todos veamos claramente las reivindicaciones, los problemas que puedan surgir y cómo solucionarlos.

- b) No ejercer realmente la democracia obrera, al no discutir y decidir todos los problemas en las Asambleas, no discutir por qué íbamos a la CNS, el papel que cumplía la policía, por qué los capitalistas nos reprimían y el no organizar nuestra lucha al margen de la CNS, al margen de todas las leyes hechas por los capitalistas.  
Hemos ido todos los días a la CNS en marchas y en concentraciones; con esto lo único que hacemos es demostrarle a la patronal que vamos detrás de sus organismos legales. Los reformistas nos dicen que hay que acudir a la CNS para presionar y no se dan cuenta, que la única forma de presionar es actuar al margen de sus leyes, es creando nuestra forma propia de luchar con las Asambleas, es buscando la solidaridad con el resto de los trabajadores.
- c) El hacer la lucha pacífica y silenciosa mientras los capitalistas nos han mandado la policía. Las manifestaciones no pueden ser pacíficas y silenciosas. Deben ser una llamada a gritos a la solidaridad con el resto de los trabajadores. Deben ser una denuncia a la política que está imponiendo la patronal y su gobierno contra nosotros.

# SI, DEMOCRACIA OBRERA



# VALORACION GENERAL DE LAS LUCHAS

EN GENERAL, LAS LUCHAS DEL METAL COMO DEL TEXTIL Y OTRAS EMPRESAS MAS, HAN TRANSCURRIDO POR LOS MISMOS CAMINOS, LOS LEGALISTAS Y PACIFISTAS, EN UNA PALABRA, LOS DEBILES.

Nos hemos puesto a luchar porque las condiciones a que nos están sometiendo los capitalistas han llegado a unos límites y porque es mucho el odio acumulado contra la explotación que durante tantos años nos siguen ejerciendo. Pero si ha habido algo que ha hecho decidirse a luchar a muchos compañeros, ha sido la creencia de que en España han cambiado las cosas.

Se ha ido a la huelga alegre y comodamente, pensando que lo que se hacía era semilegal, pensando que manteniéndose dentro de dicha legalidad y utilizándola se podría sacar "algo", y partiendo de ahí se ha ido a la lucha desarmados, es decir, confiados y desorganizados.

LA LUCHA NO PUEDE SER DE BRAZOS CAIDOS, HA DE SER UNIDA, ORGANIZADA Y ACTIVA.

Se ha aceptado una pasividad desde el primer momento, escuchando y haciendo caso a algunos compañeros, que nuestra huelga era pacífica, silenciosa, que había que comportarse con civismo, etc., nosotros mismos hemos debilitado la lucha

¿Acaso puede ser pacífica una lucha cuando hay por medio intereses que se oponen entre sí, como son los de los trabajadores y el capitalista?

¿Puede ser silenciosa una lucha cuando es necesario llamar a la huelga general a todos los trabajadores de otras empresas?

Quienes conscientemente han actuado de esta forma en esta lucha se habrán dado cuenta que han llevado a los trabajadores a la derrota.

## ¡UNETE A PLATAFORMAS!



La patronal sí que ha actuado con fuerza (coacciones, despidos y policía), la patronal también ha gritado con fuerza a través de su prensa, desde donde nos ha atacado, ocultando y cambiando todo lo que ocurría realmente. Mientras, nuestras octavillas son ilegales y perseguidas. Mientras ellos actuaban organizados y con violencia, a nosotros nos decían que actuásemos pacíficamente y dentro de un orden, de su orden establecido y mantenido por la policía que nos impedía organizar la lucha, organizar la lucha en las Asambleas.

COMPÑEROS: donde se han hecho asambleas, dándoles a éstas la función que deben tener y hemos adoptado posturas de unidad y fuerza, los capitalistas nos han respetado, no se han reído de nosotros y aunque se han opuesto fuertemente a nuestra lucha, al final hemos conseguido arrancarles gran parte de nuestras reivindicaciones (caso de construcción).

Donde hemos adoptado posturas pacifistas y débiles, guiados por los enlaces, hemos podido comprobar la agresividad de la patronal. Al final, volver al trabajo agotados en una lucha pacífica, donde la policía mandada por la patronal nos ha sacudido palos y nos hemos quedado con las manos vacías. **ESTO ULTIMO NO PUEDE VOLVER A OCURRIR AQUI EN VALENCIA, AHORA QUE NOS HEMOS DECIDIDO A LUCHAR TODOS; PARA QUE ESTO NO OCURRA NOS HAN DE SERVIR LAS EXPERIENCIAS.**

## LOS TRABAJADORES SI HEMOS DE HACER POLITICA

Según parece, en esta país todos tienen derecho a hacer política menos los trabajadores. Para los trabajadores está totalmente prohibido hacer política. Lo malo es que sean trabajadores. Los propios compañeros, quienes nos están repitiendo constantemente que sí eso es política; que no hay que hacer política, que si aquel trabajador es un político y finalmente, que nuestras luchas no tienen que ser políticas.

Nos quieren hacer creer que los únicos que tienen derecho a hacer política sea el FRAGA, el ARIAS y toda esa cuadrilla de organizaciones democrático-capitalistas que tanta salen últimamente en la prensa capitalista.



Sólo ellos, que hacen en cada momento la política que les interesa: congelación de salarios y aumento constante de precios, cierre de empresas y reducciones de plantilla, etc. Ultimamente, la política de apertura democrática consistente en regular las manifestaciones convirtiéndolas en procesiones o marcha de ovejas silenciosas, controladas por la policía asesina. Esta es la política capitalista en estos momentos y la única que quieren que hagamos los trabajadores.

Si pasamos por ahí estamos traicionándonos, pues de lo que tratan con ese tipo de apertura (con esa política) es de conformarnos a ella, de adaptarnos, domesticándonos. Tratan de hacernos dóciles para así poder controlarnos por más tiempo.

A estos trabajadores que nos dicen que no tenemos que hacer política, les contestamos que los trabajadores no haremos política capitalista. Los trabajadores haremos la política que defiende realmente nuestros intereses.

Plataformas denunciaremos la política capitalista que supone domesticar y controlar a la clase obrera, no apoyaremos las leyes y el tipo de "lucha" que sólo sirve para enmudecer los intereses y aspiraciones de los trabajadores, y cuando decimos no a dichas formas legales de lucha, no a esa política, nosotros decimos:

- △ - NO A SINDICATOS
- △ - NO A LAS CONVOCATORIAS DE LOS ENLACES QUE DECIDEN A ESPALDAS NUESTRAS.
- △ - NO A LAS MANIFESTACIONES VIGILADAS Y CONTROLADAS POR LA POLICIA ASESINA,

PERO,

- - SI A LAS ASAMBLEAS DE EMPRESA DONDE SE DISCUTA Y DECIDA POR TODOS.
- - SI A LAS COMISIONES REPRESENTATIVAS Y REVOCABLES AL SERVICIO DE LA ASAMBLEA.
- - SI A LAS ASAMBLEAS GENERALES DE REPRESENTANTES DE LAS FABRICAS EN LUCHA.
- - SI A LLAMAR CON PIQUETES OBREROS Y CON NUESTRA PRENSA A LOS TRABAJADORES DE OTRAS EMPRESAS PARA CONSEGUIR LA HUELGA GENERAL.

|| ESTA ES LA POLÍTICA QUE DEFIENDE NUESTROS INTERESES Y DECIMOS SI HAY QUE HACER POLÍTICA, PERO ÉSTA. ||

PARA ACABAR CON EL CAPITALISMO  
LOS OBREROS TENEMOS QUE ORGANIZAR  
NOS, NOSOTROS YA LO HEMOS HECHO.  
TU ORGANIZACION ES PLATAFORMAS



NO CONSEGUIREMOS NUESTRAS REIVINDICACIONES ECONOMICAS  
MIENTRAS NO IMPONGAMOS Y UTILISEMOS NUESTRAS LIBERTADES  
POLITICAS.

Estas luchas no deben significar para nosotros una derrota moral por no conseguir las reivindicaciones. Hemos de tener bien claro las experiencias de estas luchas y en este sentido hay algo fundamental que todos los trabajadores debemos comprender, y es que si muy importante es para nosotros las reivindicaciones, igual de importante son los medios de lucha que hemos de utilizar para conseguirlas.

Tenemos unos objetivos, pues, y es imponer unas formas de lucha que nos permitan conseguir todas las reivindicaciones, conseguir la victoria, en todos los aspectos.

En este sentido, las formas de lucha utilizadas en las huelgas del Metal y Textil, no solamente no nos sirven, sino que además nos perjudican.

Plataformas denunciamos la utilización de dichos métodos por parte de ciertas organizaciones y trabajadores que conscientemente los impulsan. Métodos anti-obreros que sólo sirven para colaborar y hacer el juego a los capitalistas españoles que quieren mantener la explotación y control de los trabajadores por tiempo indefinido.

Plataformas hemos propuesto siempre y continuaremos impulsando las asambleas y comisiones representativas, las asambleas de delegados de las distintas empresas en huelga, etc., así lo hemos hecho en la Huelga General de Construcción y por ahí hay que caminar, ampliando todo lo posible las funciones de la asamblea, ampliando al máximo la participación de todos los trabajadores, para que nadie actúe engañado, ignorante e inconsciente de lo que ocurre a su alrededor y de lo cual es partícipe.

Plataformas defendemos la ASAMBLEA DE EMPRESA, siendo éste el lugar de reunión donde podamos expresarnos y tomar las decisiones necesarias para organizar la lucha por nuestras reivindicaciones económicas y políticas.

La Asamblea no solamente hemos de hacerla en los momentos de lucha, sino que hay que tender a realizarla periódicamente y en todo momento que lo creamos conveniente para conseguir imponerla a los capitalistas.

HACIA EL CONGRESO GENERAL  
DEL PUEBLO TRABAJADOR



Plataformas defendemos la COMISIÓN REPRESENTATIVA compuesta por compañeros elegidos en la asamblea, compañeros sin poder de decisión por sí mismos y que si negocian traicionan a nuestras espaldas o no nos sirven por los motivos que sea; los quitaremos y eligiremos a otros en su lugar; siempre las decisiones ha de tomarlas la Asamblea.

Plataformas defendemos la ASAMBLEA GENERAL de todas las fábricas en lucha, es decir, la asamblea compuesta por delegados elegidos en las distintas asambleas que se encuentren en lucha. Se trata de coordinar, de unificar la huelga de todos los trabajadores, ampliándola a toda la población, organizándola y dándole fuerza para su mayor efectividad.

Asimismo, conseguir imponer y mantener nuestras libertades políticas como son las asambleas, etc., pasa por defendernos y luchar contra la represión que nos estará desorganizando la lucha.

#### POR LA ELIMINACIÓN DE SANCIONES, DESPIDOS Y DETENCIONES.

Luchemos impidiendo la detención de cualquier trabajador por haber ejercido las libertades de reunión, expresión, organización y propaganda en la defensa de todos los intereses de la Clase Obrera y Pueblo Trabajador.

#### DISOLUCIÓN DE TODOS LOS CUERPOS REPRESIVOS

Si la policía no golpea a los trabajadores ¿para qué sirve?, para qué está? si son hombres que no producen nada y los tenemos que dar de comer entre todos los trabajadores? ¡FUERA POLICIAS!

Pero, la policía está para reprimir la lucha de los trabajadores, como hemos podido comprobar sobre nestras costillas una y mil veces. ¡FUERA POLICIAS!

DISOLUCIÓN de todos los organismos y leyes que tengan como función la represión de los trabajadores y de la lucha de toda la Clase Obrera y Trabajadora.

Compañeros: es necesario que todas las reivindicaciones que aún no hemos conseguido, las mantengamos, para luchar por ellas en el momento que lo creamos más conveniente. De entre ellas, sobre todo las más importantes:

LUCHEMOS CONTRA el juicio militar que quieren hacerle al trabajador de ~~construcción~~ por haberse defendido de las agresiones de la policía en la manifestación realizada por los trabajadores de construcción y metal el día 12

<u>READMISIÓN</u> de los 421 compañeros despedidos de Textil			
154	"	"	del Metal
42	"	"	de la Construcción
2	"	"	de la Madera

TRABAJO LA EXPLOTACION  
DE LOS CAPITALISTAS



AUMENTO de salario lineal, que cubra nuestras necesidades mínimas, y sin que dicho aumento suponga el aumento de la productividad por el mayor esfuerzo de los trabajadores.

40 HORAS a la semana de trabajo, distribuidas según lo considere la asamblea de los trabajadores.

CONTRA EL PARO, por un reparto del trabajo existente, desaparición de las horas extras y el pluriempleo. No a las reducciones de plantilla y cierre de empresas. Fijos de plantilla a los 15 días y eliminación de los contratos eventuales.

100% de salario real en caso de accidente, enfermedad y jubilación.

ELIMINACIÓN DEL IRTF y que las cuota de la Seguridad Social las pague la empresa.

CONTROL OBRERO sobre las condiciones de seguridad e higiene en la empresa, realizándose dicho control a través de las asambleas de empresa.

CONTROL OBRERO sobre el aumento de precios, y una revisión automática de salarios según la evaluación realizada por la asamblea de empresa.

IMPONGAMOS LAS LIBERTADES  
POLITICAS PARA LA CLASE  
OBRERA Y EL PUEBLO TRABAJADOR:

EXPRESION

REUNION

ORGANIZACION

MANIFESTACION

ORGANIZATE, COMPAÑERO-A,  
EN LA ORGANIZACION OBRERA  
ANTICAPITALISTA :

PLATAFORMA MÁS