

ASAMBLEA OBRERA

Junio 76

ARCHIVO DOCUMENTAL
"MIQUEL GRAU"
M. C. P. V.
n° 17

POR UNA SOLA PLATAFORMA
REIVINDICATIVA



¡UNIDAD!

POR UN SOLO CONVENIO
PROVINCIAL
DE TODAS LAS RAMAS



POR UNA SOLA ASAMBLEA
DE DELEGADOS



POR UNA SOLA
COMISION NEGOCIADORA



Otras informaciones:

- > SANIDAD
- > PUERTO DE SAGUNTO

Prensa de las

Plataformas de
Trabajadores
Anticapitalistas

Valencia

15 ptes.

A la Unidad—EN LA PRACTICA—

- . POR UN SOLO CONVENIO PROVINCIAL DE TODAS LAS RAMAS
- . POR UNA SOLA PLATAFORMA REIVINDICATIVA
- . POR UNA SOLA ASAMBLEA DE DELEGADOS
- . POR UNA SOLA COMISION NEGOCIADORA

De una cosa sí que nos hemos dado cuenta los trabajadores y es de que las clases existen, y éstas son dos fundamentalmente: los trabajadores explotados y los capitalistas explotadores. Y esto a pesar de que algunas organizaciones reformistas traten de ocultarlo con sus pactos y llamadas a la reconciliación.

Hay una lucha constante y dónde mejor lo vemos es a través de los convenios colectivos. Pero si bien nos hemos dado cuenta de que somos una clase explotada, y nos hemos lanzado a luchar, también hemos de darnos cuenta de que divididos (por empresas, AESA, MACOSA o ramas de la construcción, metal, textil, etc.) no conseguiremos casi nada.

Divide y vencerás, es la táctica de la patronal y su gobierno; nosotros no hemos de prestarnos a ello. Las experiencias de las últimas huelgas en Valencia, nos han demostrado que divididos no avanzamos, y ya que hemos comprobado nuestra disposición a luchar, es necesario que lo hagamos TODOS UNIDOS.

Hay que tomar conciencia de que frente a un bloque unido PATRONOS-GOBIERNO, que luchan constantemente para LIMITAR nuestras reivindicaciones económicas y políticas, sólo es posible combatirlos formando otro bloque: el de los trabajadores de todos los ramos UNIDOS.

En Valencia las huelgas del 73-75 (ELCANO, Astilleros de Levante, Remosa, S. Felix, Arcebal, Novo Fil, etc.) se hicieron de una forma aislada, fueron huelgas individuales, de los trabajadores de una empresa contra su patrono respectivo.

Ha sido a primeros de este año - enero 1.976 - cuando hemos avanzado en la comprensión de llevar nuestra lucha más unida (construcción, metal, textil, sanidad) y hemos avanzado muchísimo, pero es insuficiente, pues podemos y hay que conseguir aún mayor unidad.

!! POR UN SOLO CONVENIO !!

Está claro que para la patronal, la misma categoría social tiene un obrero de textil que otro de construcción, a los dos los explota por igual, y cuando suben los precios, suben a la vez y lo mismo para un obrero que para otro. Sin embargo, la patronal y su gobierno establecen distintos convenios y con distintas fechas de negociación, dándose el caso de que si han coincidido dos ramos o empresas en lucha, para evitar que por la convergencia tengamos mas fuerza, han concedido "mejoras" a una de las empresas y luego le dan palos a la otra.

Los trabajadores hemos de tomar conciencia de que más importante que la lucha aislada por una reivindicación concreta (que a veces no se consigue), es crear las condiciones de unidad y organización, que minen el poder de los capitalistas.

La lucha ha de ser un proceso de unidad en aumento, de organización, de conquistar nuestras libertades políticas, pues si sólo luchamos por la reivindicación económica, el conseguirla no impedirá que los capitalistas nos sigan explotando y reprimiendo.

Es necesario que nos demos cuenta de la necesidad y posibilidad de la unidad de todos los ramos en un sólo convenio provincial. A partir de ahí, iremos discutiendo con claridad, la función protagonista que tenemos los trabajadores en la transformación de la sociedad, obteniendo plena confianza en la consecución de una sociedad sin explotados, sin clases.

La patronal, amparada por sus leyes y su gobierno, establecieron unos límites a la hora de negociar los convenios. Solamente negocian las condiciones que les permitan sacar el máximo de beneficios al cabo del año, elevando las condiciones de explotación de los trabajadores.

Para la patronal, reivindicaciones como: el control del ritmo de producción, la realización libre de asambleas, libre información, legalización de nuestros delegados elegidos en asambleas, etc., puntos tan necesarios para nosotros, no los admite en el convenio.

En este convenio provincial, hemos de plantearnos romper las limitaciones que los capitalistas han establecido por su cuenta. Esto es imprescindible plantearnoslo de antemano, y ha de ser defendido por todos los trabajadores si realmente queremos entrar con fuerza.

- UNIDAD DE CLASE

!! POR UNA SOLA PLATAFORMA REIVINDICATIVA !!

Una plataforma reivindicativa que recoja las reivindicaciones de todos los trabajadores, será la que demostrará en la práctica, que los trabajadores tenemos todos unos mismos intereses de clase, y lejos de dividirnos (cosa que pretende la patronal y algunas organizaciones burguesas) necesitamos la unidad. La plataforma reivindicativa única para todos los trabajadores nos facilita dicha unidad.

Es en la elaboración de la plataforma y en su defensa donde hemos de plantearnos incluir junto a las reivindicaciones económicas nuestras reivindicaciones políticas: derecho de asamblea, información y propaganda escrita, reconocimiento legal de nuestros representantes elegidos en asambleas, etc.

La defensa de la plataforma reivindicativa y política, sólo será asumida y defendida por todos si está elaborada y discutida en asambleas, esta será la garantía de su conquista, y sabiendo de antemano que a dichas reivindicaciones se va a oponer la patronal de principio.

!! POR UNA SOLA ASAMBLEA DE DELEGADOS DE TODA LA PROVINCIA !!

Llevar a cabo la defensa de una sólo plataforma reivindicativa y un solo convenio provincial de todos los ramos, nos exige una perfecta coordinación de todos los tajos y centros de trabajo.

Nos exige una plena unificación y centralización de la lucha. Esto quiere decir, que las decisiones y acuerdos que se realicen por mayoría en el seno de las asambleas deberán ser unificados, impulsados y dirigidos por un sólo organismo y éste debe ser la Asamblea de Delegados.

La no centralización supondría que aunque la Asamblea de Delegados coordinara cada asamblea o sector de trabajadores, caminaría o tomaría decisiones por cuenta propia, rompiendo la unidad sin contar con la mayoría de los trabajadores de toda la provincia.

Está claro, que los trabajadores necesitamos de dicha centralización que dirija nuestra lucha unida, y hacia la consecución de los acuerdos y objetivos, y que dicha centralización sólo puede ser asumida por la Asamblea de Delegados.

Proponemos que dicha Asamblea de Delegados sea formada por trabajadores elegidos directa y democráticamente en las asambleas de cada centro de trabajo, sean o no cargos sindicales, a la vez hay que proponer la dimisión de los cargos sindicales que hasta ahora han demostrado no servir en la práctica por su inactividad real o haber faltado a las decisiones adoptadas por los trabajadores.

En la asamblea de delegados, los acuerdos que se establezcan sobre los objetivos a defender y sobre el proceso de lucha a impulsar, deberán ser auténticamente representativos de la voluntad real de todos los trabajadores decidida tras haber discutido en las asambleas.

!! POR UNA SOLA COMISION NEGOCIADORA ELEGIDA EN LA ASAMBLEA DE
DELEGADOS !!

Todos los contactos a establecer con la patronal, para la negociación de la plataforma reivindicativa, deben ser llevados por la comisión negociadora. La comisión negociadora debe ser elegida por y en la Asamblea de Delegados Provincial, democráticamente, y debe ser en esta asamblea donde se establezcan las líneas de su función negociadora y donde rendirán cuentas de las actividades desarrolladas.

Así pues, quede claro que somos todos los trabajadores quienes directa y democráticamente elegimos a quienes deben ser nuestros representantes y por tanto hemos de hacer que los acepte la patronal.

Hemos de hacer que se les reconozca legalmente y hemos de defender e impedir cualquier tipo de coacción o represión que se realice contra ellos, por ser precisamente quienes van a ponerse a la cabeza de nuestra lucha en la defensa de nuestra plataforma reivindicativa.

La formación y estructura de estas formas organizativas unitarias y basadas en la democracia directa, es muy sencilla:

Teniendo en cuenta que en la provincia somos alrededor de 30.000 trabajadores, incluidos sectores sanidad y sector servicios, debería elegirse a razón de 5 delegados por cada 1.000 trabajadores.

→ La elección de delegados realizada en asambleas debería ser de la forma siguiente: asambleas de empresa de más de 100 trabajadores; asamblea general de un solo pueblo (incluidos allí los trabajadores de todos los ramos); asambleas de zona o polígonos industriales de pequeñas empresas de Valencia; asambleas de sector de servicios de Valencia.

Creemos que estas formas de unidad, basadas en las asambleas, y en la elección democrática y directa en que se construye la Asamblea de Delegados es el camino para construir la organización permanente unitaria y democrática de todos los trabajadores, no sólo del país Valenciano, sino de todo el Estado Español.

Que estas formas organizativas son las únicas que nos harán avanzar hacia el desarrollo y la conquista de las verdaderas libertades políticas para la clase obrera y todo el pueblo trabajador.

POR LA UNIDAD DE ACCIÓN ! ! !

de Clase y Anticapitalista

~~Desde aquí llamamos a todas las organizaciones de clase a que luchen por la unidad y la conquista de las libertades políticas para todos los trabajadores.~~

Nosotros llamamos a establecer la unidad táctica en torno a la preparación y agitación por la conquista del CONVENIO PROVINCIAL DE TODAS LAS RAMAS. Desde este momento hay que iniciar una lucha tenaz y constante para que consigamos esta meta importante en el combate de toda la Clase Obrera por sus necesidades, económicas y políticas.

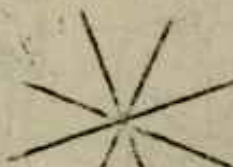
La unidad, es la mejor arma de los trabajadores. Plataformas, en el camino de conseguir esa unidad, piensa que la lucha ~~gras~~ el Convenio Provincial de todas las ramas, puede y debe ser un paso decisivo.

Plataformas y Comisiones Obreras Anticapitalistas, no sólo negamos cualquier intento de mantener el sindicato vertical "reformado", sino que negamos también cualquier división del movimiento obrero realizado a través de varios sindicatos y que pretenda hacerse a las espaldas de los trabajadores, o por decisión de minorías organizadas actualmente.

Llamamos a que sea en un Congreso Obrero Constituyente, formado por delegados elegidos en asambleas de fábricas, tajos y centros de trabajo, donde se decida la forma de organización que desee la mayoría de los trabajadores.

Los anticapitalistas propondremos y defenderemos el que los trabajadores se organicen. NO en varios sindicatos, NI TAMPOCO en un sindicato único, y SI en una sola organización estable, democrática, unitaria y anticapitalista, UNA AUTOORGANIZACIÓN POLITICA DE CLASE.

CONSEJOS OBREROS

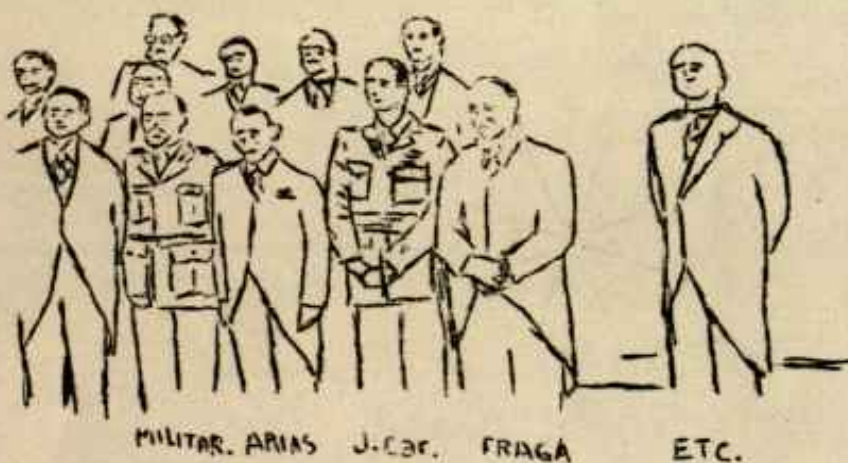


Elaboremos en asambleas una única plataforma reivindicativa para todos los ramos de la provincia:

- . No al paro. Aumentos de plantilla y creación de nuevos puestos de trabajo.
- . Aumento de 8.000 pts. lineales, con revisión trimestral. No a la congelación salarial dictada por el Gobierno.
- . 40 horas semanales.
- . No a la eventualidad y contratas. Fijos al 1º día.
- . IRTP y SS. a cargo de la empresa.
- . Comisiones de control obrero sobre ritmos de trabajo.
- . íd. íd. seguridad e higiene.
- . íd. íd. la Seguridad Social.
- . íd. íd. los libros de Cuentas.
- . No a las sanciones, despidos, detenciones. Readmisión inmediata de los despedidos de todas las luchas anteriores.
- . Por nuestras libertades políticas, expresión, organización, manifestación...
- . Por la democracia directa: asamblea, comición representativa, asamblea delegados.
- . Libertad inmediata y sin condiciones, de todos los presos políticos y vuelta de los exiliados.

POR LA AUTOORGANIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES: !ESTABLE!
!UNITARIA!
!DE CLASE!
!DEMOCRATICA!
!ANTICAPITALISTA!

!!! FUERA LA POLICIA Y GUARDIA CIVIL DE LOS BARRIOS, PUEBLOS
Y CENTROS DE TRABAJO !!!!



LOS ACTUALES REPRESENTANTES DE LA PATRONAL. (otros vendran)

UN CONFLICTO GENERAL DE LA SANIDAD EN VALENCIA

La huelga que durante mas de un mes hemos mantenido los trabajadores sanitarios de LA FE y demás centros hospitalarios de Valencia, son el reflejo de unas necesidades, de todo tipo, que no sólo la sanidad valenciana tiene, sino la de toda España. La Seguridad Social española está considerada como una de las mas rentables del mundo. El estado capitalista español es quien recibe y gestiona esa enorme cantidad de dinero que sale de los impuestos pagados por todo el Pueblo Trabajador. Ya no es una novedad decir que un porcentaje muy elevado de ese dinero va a parar al INI (Instituto Nacional de Industria) con el fin de apoyar a los grandes capitalistas del país.

Nosotros, como trabajadores de LA FE, queremos exponer algunas de las realidades de esa desastrosa y deficiente sanidad a la que los capitalistas, por medio de su Estado, nos somete:

- . 120% de habitaciones con camas de más.
- . Enfermos en colchonetas.
- . Sillones, en lugar de camas, para las parturientas.
- . Falta de asistencia médica; colas de mas de 6 meses de espera para operaciones o rayos X.
- . Red eléctrica deficiente; como consecuencia han resultado 25 niños con quemaduras de bisturí eléctrico, descargas a los pinches en los carros de comida, mal funcionamiento en telefonía, lavandería, etc.
- . Nula protección a los trabajadores ante enfermedades infecciosas. Deficiencias higiénicas (ratas, cucarachas, moscas, etc).
- . Falta de plantilla, no se sustituyen ni en vacaciones, ni en faltas de personal.

Aquí no hemos expuesto todos los fallos que se producen en el centro, sólo algunos, los mas significativos. Esto choca brutalmente con el presupuesto del centro - 4.000 millones de pesetas.

Los trabajadores nos preguntamos ?a donde va a parar ese dinero? ¿a qué se dedica?

CONTROL de SANIDAD, por el
PUEBLO TRABAJADOR _____

Desde enero están pendientes unas reivindicaciones que han sido desoídas por el INP (Instituto Nacional de Previsión), que es el gestor, el patron del Centro:

- Aumento de plantillas. No contratos eventuales
- Vacaciones en verano con sustituciones.
- Aumento de 7.000 pts. igual para todos.
- Guarderías infantiles en el centro.
- Médico de empresa.
- Incorporación en plantilla del INP al personal de limpieza y cafeterías.
- Jurado de Empresa y reglamento único.
- No a las sanciones y represalias

Estas reivindicaciones, que fundamentalmente se dirigen a conseguir una mejor asistencia sanitaria y la lucha contra la eventualidad y el contratismo, son desescuchadas por el INP.

¿CÓMO SE INICIA LA LUCHA?

El 1 de mayo con el cambio de contrata de la limpieza quedan fuera 11 limpiadoras. Se reduce la plantilla. Han despedido a las compañeras más activas y representativas y a unas cuantas más. La mayoría de las compañeras se niegan a trabajar y les hacen salir a la calle. En la calle están unas horas y luego se valora que a las que les hayan dado trabajo entren y lleven la lucha dentro. Están dos días realizando paros parciales y organizando el paro y el martes desde por la mañana que se entra, no se enganchan a trabajar. El paro es total en Asamblea, sin respetar urgencias. La asamblea no se mantiene consolidada hasta que logran entrar hasta ella las despedidas; a las 5 horas de paro, con el hospital lleno de basuras, dirección llama a una comisión de limpiadoras, a la empresa y a una comisión de enlaces de LA FE. La empresa readmite a las despedidas.

El apoyo de los sanitarios de la Fe se muestra a través de unas cartas dirigidas a dirección pidiendo que no haya despedidas y se respete la antigüedad de las limpiadoras y después de los despidos en concentraciones a la puerta de dirección. A esas concentraciones que siguen después de la readmisión van unas 80 personas. Las cafeterías paran. En una de estas concentraciones dirección se lleva a un enlace sindical y lo suspende de sus funciones haciéndole salir de la Fe en 10 minutos. A la salida del turno de la mañana se convoca una asamblea que reúne a unas 500 trabajadores y en ella se decide hacer otra concentración a las 11 del día siguiente en el hall de dirección para pedir explicaciones y la readmisión del despido. Después de la asamblea que se hace en el hall se sale en marcha por todo el recinto de la Fe. Estas marchas se realizaron todos los días en el conflicto anterior. Esta vez, en lugar de ser silenciosas se empieza a gritar: **!READMISIÓN DE GONZALO!**

El viernes día 7, la concentración desborda las previsiones. 1.200 trabajadores, ATS, Auxiliares, Médicos, Limpiadoras. Dirección no recibe a la comisión de la junta sindical, no tie-

ne que dar ninguna explicación. Los trabajadores empiezan a gritar. Se pide la readmisión del despedido, la dimisión de Evangelista, director de La Fe y la dimisión del policía secreta de La Fe - Sergio-. La concentración que llega a la puerta de dirección donde están los encerrados todos los directivos ocupa el hall y el pasillo durante 2 horas. Dirección se niega a recibir a las comisiones. A las dos horas viene la anti-disturbios y desaloja a todos los trabajadores.

Después se logra montar una Asamblea en la que se decide ir al paro el sábado. El paro se hará en Asamblea, mientras no la disuelvan, con convocatorias posteriores si la disuelven. Las asambleas serán por centros, en La Fe hay cuatro centros y ya la policía no dejaba pasar de uno a otro; y se harán en los hall de las plantas, para facilitar la dispersión y hacer que los enfermos participen y estén enterados.

El paro en el hospital respetando urgencias se había organizado en la lucha anterior: gente que tiene que quedar en cada planta, comisiones de urgencia, etc. y es la coordinadora quien lo organiza.

El sábado empieza el paro. Readmiten al despedido a las 11 de la noche. El domingo empiezan a llegar cartas de suspensión de empleo y sueldo indefinido con expediente abierto. En total 44 cartas.

Los despedidos pertenecen a todos los estamentos sanitarios, un jefe de servicio, adjuntos, mir, ats y alguna auxiliar.

El lunes ya no dejan entrar a los despedidos al recinto hospitalario.

Casi toda la vanguardia ha quedado en la calle. Desde primera hora se hacen culebras en todos los centros que recogen a la gente que quiere parar. La participación es desigual en los distintos centros, manteniéndose mas fuertes los que mas personal tienen, la residencia general y el hospital infantil.

Las asambleas son dispersadas continuamente por la policía que desde el primer momento entra en el hospital y sube por las plantas. Esto hace que las asambleas sean muy cortas y no pasen de ser una mera información de la situación y vayan organizando de malas maneras cómo seguir la lucha.

LA LUCHA FUERA DEL HOSPITAL

Desde un principio se vió como salida a la lucha ante la cerrazón del INP, el extender la lucha a otros hospitales de Valencia e intentar extenderla a nivel de Estado. Desde los despedidos se hicieron comisiones de extensión, que han ido a otras ciudades.

Otra salida era la información y pedir la solidaridad en barrios y empresas con los despedidos, por un lado, y por otro, reivindicar al INP una sanidad mejor y al servicio de los trabajadores.

La extensión de lucha a otros hospitales ha jugado un papel muy importante hasta ahora, se han hecho 304 asambleas masivas del sector sanitario en iglesias, al no conceder los locales al sindicato. Se reúnan más de 1.000 personas, se informa de lo que ha pasado en los distintos hospitales cada día y se vota la continuación al paro y cómo mantener la lucha en los días siguientes.

En estas asambleas masivas se lanzó la propuesta de formación de una coordinadora de representantes de Asambleas (delegados), de todos los centros el lucha, fue aceptada y funciona en la actualidad como síntesis de la lucha, información y lanzamiento de al ternativas.

Los delegados de asamblea además de convocar asambleas de todos los centros, firmar hojas informativas centrando las alternativas, convocó el viernes, día 14, una concentración a la puerta del INP apoyada por todas las ramas, barrios y estudiantes. Se concentraron varios miles, realizándose una manifestación que fue disuelta por antidisturbios volviéndose a reunir en número de mil y manteniéndose casi durante una hora en manifestación con gritos de readmisión, más hospitales, fuera policía, compañero únete a la lucha de la Fe, sanidad para el pueblo, etc...

Por otra parte, se ha tratado de extender la lucha por medio de los despedidos principalmente a barrios (asociaciones, cooperativas, etc) y empresas, colaborando en esto último todas las organizaciones, se ha ido a puertas de fábricas o a asambleas, han salido escritos de las juntas sindicales de ellas, exigiendo al INP la readmisión y cuestionando la sanidad que se imparte.

Es la primera lucha en Valencia que ha tenido una repercusión a nivel de todas las ramas y que "movilizó" más o menos a todas ellas.

FINALIZACIÓN DE LA LUCHA

Poco a poco, el espíritu que nos ha mantenido casi mes y medio de lucha, lógicamente iba acabándose. Las Asambleas comenzaban a reducirse y se empezó lentamente a trabajar. Los trabajadores organizados en la Comisión Anticapitalista de la Fe, defendimos ya en su momento, que debíamos volver al trabajo, desde una postura de UNIDAD TOTAL y decidido soberanamente en Asamblea. Pero el número reducido de compañeros que iban asistiendo a las Asambleas, seguían decidiendo el paro, que no coincidía (y cada día que pasaba mas) con la postura de la mayoría, la cual se reflejaba en su trabajo normal. Este es un aspecto que debemos criticar de la lucha. La unidad total y centralizada que hemos mantenido en la lucha, al final de ésta se iba perdiendo. Un aspecto importante de cada combate es el repliegue ordenado y en conjunto, que manifiesta la unidad de todos los trabajadores; sin embargo, esto no ha ocurrido y tenemos que sacar esa experiencia para futuras luchas.

Nosotros, los anticapitalistas de La Fe, criticamos la poca visión de realidad que las últimas y reducidas asambleas han demostrado. Estas asambleas, cuando son tan minoritarias y tan poco representativas del sentir general y mayoritario de los trabajadores, se descalifican como representativas y decisorias. Ha sido muy poco serio y a la vez desagradable, que se haya dado esta situación, cuando incluso han sido portavoces a través de la prensa burguesa.

- LAS REIVINDICACIONES ESTAN PENDIENTES.
- MANTENGAMOS LA COORDINACION DE DELEGADOS DE ASAMBLEA.

ANALICEMOS LOS ASPECTOS POLÍTICOS DE LA LUCHA

- 1 - Descubrir en la propia práctica la postura hostil del INP que se ha negado rotundamente a negociar.
- 2 - El papel represivo y sin careta de la policía. Que ha cumplido la tarea de intentar cortar la lucha por medio de su violencia.
- 3 - La vinculación de los capitalistas al INP, parte del aparato del estado burgués actual en España. Que nuestro dinero se utilice por el INP para el desarrollo de las grandes industrias capitalistas.
- 4.- Plantearnos la necesidad de una Sanidad al servicio del Pueblo Trabajador y gestionada, controlada y dirigida por él.
- 5 - La aproximación de algún estamento no sanitario a la lucha (limpieza y cafeterías).
- 6 - La disposición de lucha de todos los estamentos sanitarios.
- 7 - El papel importante de la democracia directa, ejercida en Asambleas, Asambleas Generales y elección de Delegados.
- 8 - ~~La actuación coordinadora y dirigente de la Asamblea de Delegados de hospitales.~~
- 9 - Las acciones en la calle, masivas, como prueba de una mayor radicalidad y disposición a la lucha.
- 10- Cómo los capitalistas, por medio del INP, han combatido para no aceptar a los delegados elegidos democráticamente, por el peligro que significa el que impangamos nuestra organización, frente a las trampas que ellos estan actualmente preparando.
- 11- La solidaridad inter-hospitales y con el Pueblo Trabajador. La difusión y el apoyo a la lucha.
- 12- La falta, importante, de una discusión y valoración política constante durante la lucha. Las asambleas y comunicados, generalmente, han sido informativos. Sin llegar a dar un contenido de posturas políticas que van a ser las únicas que capaciten a todos los trabajadores para avanzar hacia su liberación.
- 13- La desvinculación de otros estamentos no sanitarios en la lucha (electricistas, teléfonos, etc.)

READMISION

DESPEDIDOS

PUERTO de

SAGUNTO

Por razones técnicas no podemos informar ampliamente de la huelga realizada por los trabajadores de laminados en frío de la 1ª Planta en este mes de junio, no obstante se puede pedir la información sacada por nuestra organización en Puerto en su revista "AVANCE ANTICAPITALISTA".

1ª, Ni sanciones ni despidos

2ª, Que para laminados se conceda la prima media de toda la fábrica, que supone un aumento de 5 a 6 mil pts.

3ª, Desaparición de los grados de categoría mas bajos (6,7y8).

4ª, Que se paguen los días de huelga.

Sabemos que han conseguido un aumento de mas de 4 mil pts. con caracter retroactivo desde enero; les han pagado los días de huelga, y han vuelto al trabajo sin sanciones, sin despidos y con mucha unidad. Las asambleas en algunas secciones se vienen realizando semanalmente despues de haber acabado la huelga.

La huelga que ha durado mas de una semana empezó con ocupación de la fábrica en laminados y en asamblea permanente durante un día y noche hasta que fueron desalojados por la policía, y continuando la lucha con asambleas fuera de la fábrica. Eligiendo Comisiones Representativas de información, extensión de la lucha y de negociación con la patronal,.. nada se ha decidido al margen de las asambleas.

La importancia de la solidaridad conseguida en todo el Puerto ha sido enorme. La factoria vieja de altos hornos por primera vez despues de 10 años sin luchar se solidarizó con laminados parando una y dos horas diarias y realizando asambleas fuera de la fábrica. SADE, Arregui, y algunas contratas mas de la 1ª planta (Obras con); y hasta personal tecnico han parado en solidaridad.

VITORIA

!LIBERTAD PARA Imanol Olabarria y Fernández Naves !

Segun la prensa burguesa, F. Naves y Olabarria (militantes de nuestra organización allí en Vitoria, y representantes de la asamblea de Delegados) son los únicos obreros que hay en la carcel en estos momentos encarcelados por huelguistas, (se entiende que no son los únicos obreros encarcelados ya que por motivos de asociación ó propaganda suponemos que habrá varios miles de trabajadores encarcelados.

Desde la Huelga General de Vitoria, en la que nuestra organización llevo el peso fundamental de vanguardia, en 10 ó 20 fábricas se continuan realizando paros durante 1 y 2 horas por semana y en asambleas en solidaridad por la libertad de estos compañeros detenidos que se encuentran en la carcel CAPITALISTA de Carabanchel.

Tambien hemos de recordar que en las fábricas se han impuesto las Asambleas, las Comisiones Representativas. Asambleas realizadas en paro durante las horas de trabajo; realizándose plenamente las libertades políticas de los trabajadores, a pesar de la patronal, de la CNS y del Gobernador. Las libertades políticas pues, se consiguen cuando se IMPONEN.

!! Por la libertad inmediata-incondicional de Naves y Olabarria !!

!! Por la libertad inmediata-incondicional de todos los presos políticos, y el retorno de los exiliados!!

!!Viva la Huelga General de Vitoria !!

Todo el Puerto de Sagunto se ha solidarizado en la calle con esta huelga, llegando a realizar manifestaciones y asambleas masivas de 5 y 6 mil hombres y mujeres.

Desde aquí saludamos a nuestra organización, Plataformas y Comisiones Obreras Anticapitalistas en Puerto de Sagunto, por el papel de vanguardia que ha realizado en Laminados en Frio, y a todo el pueblo trabajador del P. Sagunto por los grandes avances que estan desarrollando al ser la cabeza de las luchas del Pais Valenciano.

—~~~~~—

=====

L A--C E N S U R A--A L--A N T I C A P I T A L I S M O

=====

Sabiais que nuestra organización Plataformas y Comisiones Obreras Anticapitalistas, esta sufriendo un boicot casi TOTAL a traves de la prensa y mesas redondas realizadas por otras organizaciones?. ¿Estrafio? claro, en un momento de libertad de prensa burguesa, y en que las organizaciones estan hablando constantemente de conseguir la "unidad", es de estrañar.

Pero asi es, todo lo que suene a Anticapitalismo es "atacado", condenado y censurado, porque será ?. En nuestra próxima revista lo explicaremos ampliamente.

NOTA: a los compañeros de CC.OO..

Algunos militantes de CC.OO. han hablado ultimamente de que nosotros, nuestra organización, esta utilizando su nombre -comisiones obreras. Entre otras cosas les contestamos: nuestra organización que existe desde hace ya mas de 5 años a nivel nacional se llama y se llama ya desde su existencia, Plataformas y Comisiones Obreras Anticapitalistas. Nunca se nos olvida lo de Anticapitalistas, y si así ocurriera alguna vez lo sentiriamos por nosotros mismos. Nada mas. A diferenciar ¿he?.

