

!POR LA READMISION DE LOS DESPEDIDOS!!POR NUESTRO CONVENIO!

COMPAÑEROS, Desde hace unos 2 meses estamos luchando abiertamente por nuestros derechos, por un CONVENIO que recoja nuestras exigencias. La empresa intenta ahora frenar nuestra lucha con el despido de 10 compañeros.

No vamos a permanecer quietos ante esta última injusticia de la Dirección de la SEAT, hecha en colaboración con el sindicato vertical (la CNS) y con SU jurado de empresa. El despido de estos 10 hombres, lanzados al pacto del hambre con sus esposas e hijos, es un claro atentado contra todos nosotros, contra nuestros derechos, y es una agresión directa a estos diez compañeros y sus familias que esperan de todos nosotros, los trabajadores de SEAT, ayuda moral y económica.

¿ QUE SIGNIFICA ESTA AYUDA Y SOLIDARIDAD?

Ayuda moral es ayudarles a ellos AYUDANDONOS A NOSOTROS MISMOS, es nuestra lucha ORGANIZADA y UNIDA por SU READMISION y por NUESTRO CONVENIO.

Ayuda económica son las suscripciones, colectas, recogidas de dinero en los talleres.

Estas acciones de solidaridad y de lucha nos llevan a una acción concreta:

PARO DE UN CUARTO DE HORA el próximo martes, día 27,

de 7 a 7 1/4 en los dos turnos de mañana y tarde.

PARTICIPEMOS TODOS !!

El objetivo de la empresa al despedir a estos compañeros es atemorizarnos, dividirnos, es frenar nuestra lucha unida con la amenaza de los despidos, es conseguir lo que la empresa y SU jurado llaman "NORMALIDAD". PERO su "normalidad" la conocemos muy bien, es la de los salarios de hambre, los ritmos de trabajo agotadores, la explotación con la prima y las horas extra. Y ESTO NO ESTAMOS DISPUESTOS A AGUANTARLO ! HEMOS DICHO BASTA ! Como la clase obrera de toda España con los mineros asturianos a la cabeza, nos hemos puesto en pie y no estamos dispuestos a arrodillarnos ante la empresa y sus lacayos !

Despidieron a unos compañeros que habían demostrado su combatividad, que lucharon desde los talleres CON TODOS NOSOTROS, y que ahora continúan luchando desde fuera, en ayuda de todos nosotros y de ellos mismos, unos compañeros que no se vendieron como los actuales enlaces y jurados.

No hagamos caso de las traidoras propuestas y bulos del jurado que nos pide que volvamos a la "normalidad" para que sean readmitidos estos compañeros. SABEMOS E*EN QUE SOLO LA LUCHA LO PUEDE CONSEGUIR. Demostrémoles que las asambleas y el bajo rendimiento, todas las acciones, las hemos hecho TODOS. Que ellos no son "responsables", puesto que CONTINUAMOS LUCHANDO.

Los despidos han creado en un primer momento dificultades, cierto desconcierto, confusión. Intentaba la empresa y sus lacayos imponernos el miedo. Pero hemos empezado ya a romperlo con el paro de 2 horas en el TALLER 7 el día 16, con las asambleas en el 2 y el 5 este mismo día, con los paros más o menos cortos que se produjeron en varias secciones, con las actuales recogidas de firmas y de dinero en SOLIDARIDAD con estos compañeros despedidos.

El proceso de lucha de estos últimos meses que culminó con las asambleas masivas y el bajo rendimiento unánime, y que se inició con la recogida de firmas en nuestra plataforma de lucha, pasando por las reuniones en el local del jurado y las asambleas en los talleres, significó una importante toma de conciencia de todos nosotros. Fue un proceso de maduración de nuestra UNIDAD y CONCIENCIA DE CLASE. Y esto no se borra en 24 horas. Está ahí. Las actuales dificultades debidas a la actitud de provocación de algunos encargados y jefes, de los chivatos y vigilantes, se vencerán si nos unimos, de la misma forma como conseguimos vencerlas antes para hacer las asambleas y el bajo rendimiento.

ADELANTE COMPAÑEROS !

POR ELLOS Y POR NOSOTROS !

CON UNIDAD Y DECISION VENCEREMOS !

THE
PIONEER
TODAY

Discutámoslo en cada taller, en cada sección, en cada grupo, en los autobuses.

En las ASAMBLEAS tomamos el compromiso de responder con EL PARO ante cualquier represalia
AHORA ES EL MOMENTO !

• POR LA READMISION DE NUESTROS COMPAÑEROS DESPEDIDOS

. POR LAS 380 PTAS diarias de salario mínimo, la ESCALA MOVIL, por las 40 HORAS SEMANALES

UNA SOLA RESPUESTA A LA EMPRESA, la única que entiende: LA LUCHA, EL PARO.

Con la nota firmada "jurado de empresa" en la que se nos pedía la vuelta a la "normalidad", los señores del jurado se hacen RESPONSABLES, junto con la empresa, de los DESPIDOS. Nuestra acusación de COMPLICIDAD va hacia todos ellos mientras no manifiesten CON HECHOS y PUBLICAMENTE su disconformidad con la represión patronal. LOS HECHOS QUE EXIGIMOS LOS TRABAJADORES SON CLAROS: LA DIMISION DE UNOS HOMBRES QUE NO NOS REPRESENTAN.

LOS COMPAÑEROS DESPEDIDOS han presentado recurso en MAGISTRATURA DEL TRABAJO contra los despidos. Se celebrará próximamente un JUICIO, AL CUAL DEBEMOS ACUDIR MASIVAMENTE PARA MANIFESTAR NUESTRA SOLIDARIDAD CON ELLOS.

La empresa intentará llevar a este juicio a sus lacayos como testigos a su favor. DESDE AQUI LES ADVERTIMOS: EN LOS TALLERES SE CONOCERA SU ACTUACION. Los chivatos serán responsables ante los trabajadores de lo que hagan antes y en el juicio. Y DEDICAREMOS UN Nº ESPECIAL DE "ASAMBLEA OBRERA" para que todos sepan lo que pase en este juicio en MAGISTRATURA.

LUCHA OBRERA EN TODA ESPAÑA

A S T U R I A S El duro combate de los mineros asturianos por mejores salarios, por más seguridad en el trabajo, por el SINDICATO DE CLASE, continua con gran fuerza. Ni las amenazas y coacciones de la empresa, HUNOSA, ni del gobernador civil de Asturias, han sido capaces de doblegar a los mineros.

CONTINUA LA HUELGA

VICTORIA DE LOS Los trabajadores agrícolas de la comarca de Jerez han conseguido, des-
BRACEROS DE JÉREZ pués de más de mes de huelga, AUMENTOS de 50 ptas diarias en los jornales, el pase a fijos de muchos obreros eventuales, como primeras victorias antes de comenzar las conversaciones del convenio.

LEON.— Se extendió a esta provincia la huelga minera. Desde hace dos semanas están en lucha los mineros de la cuenca de PONFERRADA.

ASTILLEROS DE CADIZ .- HUELGA total y cierre de la fábrica. Continúa la lucha. Los trabajadores se reúnen en ASAMBLEAS a la puerta de la fábrica. Se discute y toman decisiones de lucha, así como las gestiones que debe realizar el jurado, que en esta empresa son fieles a la clase obrera y están al frente de la lucha.

PAROS en EIBAR (en la fábrica de escopetas), en la NAVAL de BILBAO, en IMENASA de Pamplona, en la GENERAL ELECTRICA de BILBAO, en PIRELLI de Cornellá, ASAMBLEAS en la PEGASO en MADRID, TRABAJO LENTO en UNIDAD HERMETICA de Sabadell, PIANELLI del Prat, CAN BURIEL y AEROPILS de Badalona, son entre otras acciones, muestras de la amplitud del combate obrero en toda España.

Y EN BARCELONA, junto a nuestra lucha la de LAMPARA Z (que impusieron un primer aumento de 12.000 ptas. al año y continua la lucha), en MAQUINISTA (donde antes del cierre de la fábrica habían logrado imponer la READMISION de un trabajador despedido y la revisión del sistema de primas. Continua el combate obrero contra el lock-out arbitrario). Se desarrollan acciones en PEGASO, FAESA, CATEX, MEDIR, ROTTIER, VANGUARD, MICHELIN, MELLER, LEONIS, LOJIA CONEJO, etc., acciones que refuerzan nuestra lucha, QUE MANIFIESTAN LA UNIDAD DE NUESTRA CLASE.