

ASAMBLEA OBRERA

Nº 113 25 de Septiembre de 1974 ORGANO DE LOS TRABAJADORES DE SEAT

EDOC
DONS
VIADOT
5 pts.

- ESTE ES EL MOMENTO DE GENERALIZAR LA ACCION EN TODOS LOS TALLERES Y OFICINAS!
- NADIE PUEDE PERMANECER AL MARGEN EN UN MOMENTO QUE SE DECIDEN LOS INTERESES DE TODOS!

Unos 4.000 trabajadores del T.nº 7, hemos estado en paro total el viernes dia 20 a partir de la hora del bocadillo, paro producido tras varios días de ASAMBLEAS; como APOYO a la PLATAFORMA de 18 puntos elaborada en los talleres y como protesta contra la "Comision Cabaretera" que no se presento a dar la cara en el taller, cuando habia sido llamada con dos días de antelacion. EL MIEDO A LOS TRABAJADORES DEMUESTRA LO QUE ESTAIS DISPUESTOS A DEFENDER!.

En estos días se han celebrado ASAMBLEAS diarias en la mayoría de talleres, en el T.7 y T.5; con la participación de todos los trabajadores. Mas de 5.000 firmas han sido entregadas a la Dirección, reafirmando los 18 PUNTOS. Centenares de firmas mas, entregadas directamente al jurado desde las secciones... Continúa la recogida de miles de firmas para nuevas entregas...

Las primeras acciones realizadas hasta ahora son una clara prueba de que es lo que estamos defendiendo mayoritariamente: La comision de "Madrid" y su plataforma estan al margen del sentir y lo que necesitamos los trabajadores de SEAT. Estos son los acuerdos en las ASAMBLEAS:

TALLER N° 7. - Se ha leido un escrito aprobado en la ASAMBLEA el cual expresa y exige: 1º. Apoyamos nuestros 18 puntos, que despues de firmarlos son reafirmados. 2º. Pedimos inmediatas negociaciones con representantes directos y elegidos desde la asamblea.

TALLER N° 2. - Han pedido en la ASAMBLEA una reunion general en los comedores, formada por dos trabajadores por grupo, elegidos democraticamente por todos.

ESTAS SON ALGUNAS DE LAS INICIATIVAS QUE EN TODOS LOS TALLERES Y OFICINAS HEMOS DE APOYAR, DESARROLALAR y GENERALIZAR.

Estas primeras acciones YA MUY IMPORTANTES son el primer paso de lo que seran las próximas semanas, hemos iniciado una larga e importante batalla hasta conseguir lo que nos pertenece: nuestras reivindicaciones y derechos obreros. Nuestra lucha se une a la gran cantidad de luchas de la clase obrera en este ultimo periodo, luchas que la mayor parte han obtenido victorias contra la represion y economicas, Bajo Llobregat, S.F. Vila, Valdellme.. En este momento los convenios Provinciales y Comarcal del B.Llobregat, los de Hispano Olivetti, Macosa, Pegaso, Siemens, Motor Iberica... se discuten cuando el nuestro.

EL "LAUDO" del convenio provincial del metal se situa tambien en nuestra perspectiva de lucha, las declaraciones de Alcaina de su denuncia nos ayudan a exigir nuevas negociaciones del provincial. Para el dia 30 de este mes en el Sindicato de Barcelona esta prevista la reunion de todas las Uniones de Tecnicos y Trabajadores de la Provincia, unos 700, donde se va a decidir la reunion de todos los enlaces de la provincia, unos 15.000, pudiendo ser muy importante si exigimos en todas las fabricas acuerdos concretos de lucha. La carestia de la vida, todas nuestras reivindicaciones, exigen cada dia un mayor esfuerzo por acabar con esta intolerable situacion, hemos de avanzar firmemente hacia la Huelga General de todos los trabajadores.

CONTRA LAS MANIOBRAS DE LA EMPRESA Y SU JURADO. - Varios jurados y enlaces han sido estos días abucheados y expulsados de los talleres por "intentar" defender posiciones que representan a la empresa. HA llegado el momento de tomar posiciones claras y consecuentes, o defendiendo los intereses obreros, o dimitir inmediatamente de vuestros cargos sindi-

calos, para hacer nuevas elecciones sindicales, es AHORA! cuando necesitamos trabajadores representativos. Conocemos que la "Comisión cabrerista" ha entregado su plataforma en el sindicato para iniciar las negociaciones, esto lo han hecho al mismo tiempo que anulaban un pleno extraordinario para el dia 26 donde iban a discutir nuevamente la plataforma. Una nueva acción de los Hernandez y Montaña al margen incluso de los demás cargos sindicales.

NUESTRA PLATAFORMA RECOGE Y REPRESENTA LOS INTERESES DE TODOS.

Las amplias discusiones de estos días han permitido la comprobación de que los 18 PUNTOS unifican las peticiones de la inmensa mayoría de trabajadores, tanto de talleres como oficinas y categorías profesionales; cierto que faltan puntualizaciones, desarrollar más algunos puntos concretos, recoger aspectos a nivel de taller, sección.... llamamos a todos los problemas insuficientemente tratados se discutan en las asambleas y se entreguen a los compañeros elegidos para la auténtica comisión deliberadora.

Con las peticiones del jurado, hemos de hacer en todos los talleres y oficinas, como en el T.7 y T.5; algunos jurados comentaban la necesidad de volver a elaborar una nueva plataforma; otros dicen que no están muy de acuerdo.... Solo nuestra lucha hace cambiar de pareceres; nuestra continuación hará en la práctica anular dichas peticiones.

Reproducimos los principales puntos de nuestra plataforma para que TODOS volvamos a leerlos y discutirlos.

1º Readmisión de todos los despedidos, anulación de sanciones y expedientes por conflictos laborales, esto significa para nosotros la Amnistía sindical. (recordamos que Marin, Morales, Peris y Maite aun no han firmado el finiquito, su readmisión como las de ESSA y tantas otras es posible y negociable).

2º Las 21.000 de salario base representan unas 6.000 pts de aumento a partes iguales, este aumento posible de conseguir, a todos nos interesa y TODOS hemos de defenderlo.

3º Las 40 horas son de lunes a viernes-nada de 5 días a la semana.

4º Prima mínima fija y garantizada de 3.000 pts rendimiento del 75% e indirectos..

Los impuestos a cargo de la empresa; jubilación a los 60 años con el 100% de salario real; Un mes de vacaciones en verano y 10 días en Navidad; Ningún descuento en las bajas de enfermedad o accidente; Anulación del régimen Interior; auténtica valoración de puestos de trabajo; Dimisión de los juzgados y ELECCIÓN DE NUESTRA COMISIÓN DELIBERADORA.

AHORA! PRECISAR NUESTRAS FORMAS DE LUCHA.

Unido a la decisión de nuestros puntos hemos de elegir con toda rapidez la COMISIÓN DELIBERADORA, esta comisión ha de ser formada por unos 300 trabajadores de todos los talleres y oficinas, de estos 300 ha de salir los 10 compañeros que negocian en concreto con la empresa.

Llamamos a los 6.000 técnicos y administrativos a que decididamente incorporen a la acción con sus formas específicas de lucha, el ejemplo de Hispano-Olivetti y de otras empresas es posible y necesario también en SEAT, solo unidos al taller podéis defender con fuerza vuestros problemas que hoy coinciden fundamentalmente con los 18 puntos.

Las horas extraordinarias dividen en este momento nuestra unidad. Ni una sola hora mientras duran las negociaciones!

Los fabulosos paros del T.7 han de ser generalizados a toda la factoría, en todos los talleres estamos en condiciones de luchar y necesitamos hacerlo unidos y coordinados. Hemos de conseguir los paros en asambleas para aprovechar de discutir todos los problemas de SEAT y generales de la clase obrera. Llamamos a paros controlados, que cuando se empiece se haya decidido el tiempo de duración, evitando todas las provocaciones.

En las A-SA-MELEAS hay que decidir múltiples formas de lucha: Marchas por el taller, salidas masivas al local del jurado y la Dirección, delegaciones de muchos trabajadores para todas las gestiones, entrevistarse con la dirección, con los trabajadores de otros talleres.... En este momento hemos de discutir la perspectiva de nuestra lucha, LAS ACCIONES CARA EL 18 DE OCTUBRE, El juicio pendiente de nuestros compañeros y abogados, los detenidos de la ASAMBLEA DE CATALUÑA, la solidaridad con las empresas en lucha. El recoger miles de pts, para nuestra caja de resistencia..