

Nº 26 i 27 JUNY - JULIOL 1979

ASSEMBLEA OBRERA



PORTAVEU DE LA COMISSIÓ OBRERA DE SEAT

Sindicat del Metall CC.OO. de Barcelona



RESOLUCION Y VALORACION DE LA 1ª CONFERENCIA

CC.OO. informa

El envío al Parlamento por parte del Gobierno UCD de un proyecto de Estatuto de los Trabajadores merece un análisis detenido y la adopción de medidas en función de su contenido. En este sentido es imprescindible señalar los siguientes aspectos:

1.º — En un principio la UCD rechazó el proyecto de Estatuto presentado por el Grupo Parlamentario Comunista y que recogía, en lo sustancial, las propuestas de CC.OO., justificando esta retirada en razones administrativas.

2.º — El proyecto que UCD presenta ahora en el Parlamento no sólo no resiste la más mínima comparación con el anteriormente presentado por el Grupo Parlamentario Comunista sino que, y esto es lo más grave, supone una concepción de las relaciones laborales absolutamente rechazable.

3.º — En general las mejoras sobre la legislación vigente que presenta el Estatuto de UCD se quedan en el mero terreno de las declaraciones de principios y son de escasa incidencia en cuanto a aplicaciones concretas.

4.º — Por el contrario el proyecto UCD introduce aspectos regresivos en materias como Derechos Sindicales y estabilidad en el empleo, siendo en la práctica una recopilación de la Legislación Laboral vigente empeorada en la línea de las correcciones antes mencionadas.

5.º — Es de destacar que este Estatuto, que pretende asimilar nuestras relaciones laborales a las de otros países europeos trata de imponerse en un país con una situación social totalmente distinta en lo referente a temas cruciales como son: el seguro de desempleo, la legislación en materia de crisis y el cerco y continuo ostigamiento a que se ven sometidas las centrales sindicales de clase.



A su vez el Gobierno plantea la discusión de la Ley de Regulación de Huelga para el mes de agosto, como una clara maniobra tendente a imponer restricciones a este derecho fundamental reconocido por la Constitución, en un momento en que gran parte de la clase obrera se encuentra alejada de sus centros de trabajo. Nos oponemos a cualquier tipo de regulación de este derecho básico que solamente puede suponer restricciones en su ejercicio.

Se impone, pues, como objetivo fundamental para la defensa de los intereses de los trabajadores, la retirada del proyecto de Estatuto que constituye una atentado a la clase obrera en la actual etapa de proceso constituye en lo sindical y la elaboración de un proyecto de Estatuto de los Trabajadores por parte de una comisión integrada por parte de los distintos Grupos Parlamentarios y las Centrales Sindicales representativas.

Es necesario desarrollar a los largo de los próximos días una intensa campaña de reuniones de todos los órganos que integran nuestra Federación y celebración de asambleas en los centros de trabajo así como todo tipo de actos e iniciativas (utilización de los medios de comunicación, etc.) que permitan el que todos los trabajadores tomemos conciencia de la importancia vital que los anteriores tienen para nuestra clase y para la misma democracia.

Esta campaña de explicación y debate deberá culminar en movilizaciones que sean absolutamente contundentes tanto respecto al número de trabajadores participantes, como por la identificación del conjunto de nuestra clase con los objetivos perseguidos. En la medida en que lo consigamos pondremos un firme obstáculo al intento de Estatuto del Gobierno de UCD y estaremos en condiciones de asestar nuevos golpes si éste insiste en continuar adelante con sus proyectos.

Estas acciones deberán desarrollarse de forma unitaria con el resto de Centrales de Clase representativas.

Asimismo hacemos un llamamiento a los Partidos Políticos democráticos y todo tipo de Instituciones y Entes democráticos para que apoyen las iniciativas de las Centrales Sindicales en este terreno, ya que estamos absolutamente convencidos de que un desarrollo progresista de las Leyes y demás materias laborales contribuirá de forma decisiva a la consolidación de la democracia en el Estado Español.

CONSEJO FEDERAL DE CC.OO.

Madrid, 24 de junio de 1979.

RESOLUCION DE LA 1ª

CONFERENCIA DE LA

SECCION SINDICAL DE

CC.OO. SEAT-BARCELONA

La 1ª Conferencia de la Sección Sindical de CC.OO. de Seat-Barcelona celebrada los pasados días 9 y 10 de junio, aprobó las siguientes resoluciones:

1.- La 1ª Conferencia ratifica el rechazo y oposición al acuerdo a que han llegado INI-BANCA-FIAT sobre SEAT, al no haber tenido los trabajadores la más mínima participación en dichos acuerdos. Ahora bien, este rechazo y oposición no debe de entenderse, como se ha intentado hacer ver, con intencionalidad, que nuestra oposición era hacia la multinacional Fiat; cuando nuestra posición siempre ha sido clara y única y que nuevamente volveremos a repetir: *NO NOS OPONEMOS A LA INTEGRACION DE SEAT EN EL GRUPO FIAT*. En cambio, si nos oponemos, como ya hemos expresado, a dichos acuerdos sin unas condiciones negociadas y por lo tanto contando con la participación de los trabajadores. De ahí nuestro rechazo a los acuerdos, no a la integración en el grupo Fiat.

2.- En base al marco de esos acuerdos, la 1ª Conferencia insiste en denunciar públicamente el entreguismo y regalo de Seat que ha hecho la UCD a Fiat. Aspecto este que se enmarca en la actual política del Gobierno de subordinar al Sector Público (INI) a los intereses privados de los grandes monopolios y de las multinacionales, hipotecando tanto el futuro de Seat, como el claro abandono de los intereses nacionales de Catalunya y España.

Las maniobras que en este sentido se están dando para favorecer la privatización de la Seguridad Social, la enseñanza, los medios de comunicación social, etc., constituyen una grave amenaza para nuestra propia perspectiva nacional. Se esta hipotecando, con estas maniobras, no sólo el futuro económico sino también el político.

En este sentido, seguimos pronunciándonos en contra de la venta de las acciones del INI

a Fiat, por considerar que la presencia del INI, del capital público, es de vital importancia como garantía para la defensa de los intereses nacionales y de los trabajadores de Seat y de la industria auxiliar.

Es por ello, que nos manifestamos a que el aumento de las inversiones a través del INI y Fiat, garantizando la presencia del Sector Público en una proporción similar a la actual.

Dentro de estos acuerdos, hay que resaltar que la Fiat, sin arriesgar nada, tiene mucho que ganar tal y como están suscritos los acuerdos. Es por lo tanto para la INI, el Gobierno de UCD que lo controla, una irresponsabilidad para con los intereses nacionales y el de todos los españoles que hemos contribuido en este Sector, pésimamente administrado por la política gubernamental, a los cuales habrá que exigir responsabilidades.

3.- La 1ª Conferencia considera que los objetivos sindicales y socio-políticos fundamentales de la Sección Sindical de CC.OO. de Seat-Barcelona en este período son:

- Mantenimiento de los actuales puesto de trabajo.
- Llevar a cabo un plan de reestructuración a nivel productivo, comercial y tecnológico para hacer frente a la crisis estructural de Seat.
- Presencia de los trabajadores —comités de empresa y centrales sindicales CC.OO. y UGT— en todo este plan de reestructuración para que este se dé sin menoscabo y perjuicio para los intereses de los trabajadores.
- Necesidad de crear una Comisión de Control y Seguimiento del plan de reestructuración —no de información o consulta— sino de negociación de los diferentes aspectos del plan. Esta Comisión es necesario que esté formada por los diferentes comités de la empresa y las Secciones Sinciales representativas CC.OO. y UGT.
- Garantizar la investigación tecnológica y su desarrollo en Seat de algunos modelos, áreas específicas o conjuntos complejos del automóvil. De esta forma, tratar de evitar la desprofesionalización de los Técnicos, Profesionales y Cuadros; al mismo tiempo, realizar las homologaciones y desarrollos necesarios en beneficio de la industria auxiliar.

4.- La 1ª Conferencia, se manifiesta a favor de una mayor democratización de la empresa. Punto este de gran importancia para llevar a término una reestructuración efectiva. De lo contrario, de seguir en la dirección y gestión del destino de la empresa los mismos que, en gran parte, la han conducido al estado desastroso actual puede ser muy peligroso. Se ha de terminar y eliminar los cargos de premio a servicios políticos prestados a la dictadura, enchufismos, privilegios y corrupciones que han tenido un papel fundamental y decisivo de llegar a la situación en que nos encontramos. Su conducta y actitud hace que pidamos responsabilidades.

Asimismo, nos manifestamos en contra de la represión que tras el plan de calidad se viene observando. Somos y hemos sido los primeros en manifestarnos por una mejor calidad en el producto. Calidad que no se consigue con represión.

Entendemos, que la baja de productividad en que se encuentra la Seat, ha sido y es producto de la mala gestión, dirección y planificación provocada por la propia dirección para acentuar la psicosis de crisis y de indefensa de los propios trabajadores. Estamos por que la Seat sea una empresa productiva, pero como consecuencia de una nueva planificación y gestión, que lleve a una nueva y diferente organización del trabajo, en la que estemos presentes. Nunca apoyaremos un aumento de la productividad que suponga el aumento de los ritmos y cargas de trabajo, el deterioro de las condiciones de trabajo, etc., sino todo lo contrario.

5.- En otro sentido de cosas, la 1ª Conferencia expresa su preocupación por el retraso y la indeterminación que se está dando a los aspectos sindicales, como uno de los pilares fundamentales en que debe de apoyarse la democracia, subrayando la irresponsabilidad del Gobierno de UCD y de la patronal que con este retraso están perjudicando e intentando eliminar dicho pilar con el consecuente peligro para la incipiente democracia que estamos intentando consolidar y avanzar.

Fruto de esa irresponsabilidad del Gobierno de UCD es el recorte de los derechos y libertades sindicales que, en su Estatuto del Trabajador se recogen (despido libre individual y colectivo, ley anti-huelga, etc., etc.), y por los cuales los trabajadores tantas luchas y sacrificios hemos realizado.

Ante esta ofensiva de la patronal y su Gobierno de UCD, los trabajadores, con las centrales sindicales de clase al frente, debemos plantearnos una seria contra-ofensiva que de respuesta puntual, inmediata y lo más contundente posible, a todos y cada uno de los atentados de la patronal y del gobierno a las condiciones salariales, al mantenimiento del empleo, derechos y libertades sindicales, condiciones de trabajo, intransigencia en la negociación colectiva, contra la represión patronal, etc., etc., con reflejo todo ello en la constante pérdida del poder adquisitivo de los salarios.

6.- Que en el marco de esta 1ª Conferencia se han aprobado unas Ponencias, cuyo contenido deben de ser leyes democráticas para la Sección Sindical de CC.OO. Seat-Barcelona, debiendo estar siempre presentes en el debate y discusión de las cuestiones para que estas sean más fáciles y creadoras tanto a nivel general como de los órganos de dirección de CC.OO. de Seat.

Asimismo, se considera necesario y urgente la puesta en práctica de todo lo aprobado a fin de dar forma y contenido a nuestra Sección Sindical. Para ello, es de gran importancia la participación de todos y cada uno de los afiliados que componemos dicha Sección Sindical.

De su puesta en práctica, depende el avanzar hacia la implantación del Sindicato —Sección Sindical— dentro de la empresa para hacer frente a los problemas que tenemos planteados todos los trabajadores y como garantía de avance en los derechos y libertades sindicales de los trabajadores y que la democracia entre en Seat.

7.- La 1ª Conferencia llama a todos los afiliados y militantes de CC.OO. de Seat a trabajar para construir una Sección Sindical fuerte y responsable, homogénea y con capacidad de debate y reflexión, profundamente democrático, sin sectarismos ni intransigencias. Una Sección Sindical cada vez más grande que hemos de conseguir con el relanzamiento de una nueva campaña de afiliación. Una Sección Sindical en condiciones de encauzar junto a otras fuerzas sindicales y políticas progresistas, las transformaciones que el Movimiento Sindical de Seat necesita para avanzar, junto con todos los trabajadores y pueblos del Estado español, hacia *el socialismo en libertad*.

8.- En el transcurso de esta 1ª Conferencia, se observó la necesidad imperiosa de abandonar y romper con la cierta autarquía que padecemos en Seat. Autarquía que se traduce en hacer un sindicalismo completamente pegado al interior de la empresa, de vallas para dentro, sin apenas tener ningún contacto con los diferentes organismos del sindicato al cual pertenecemos y formamos parte.

Ante esto, es necesario, urgente y positivo una más amplia vinculación, formando parte con una mayor participación en los organismos de nuestro sindicato: Sindicato del Me-

tal de Barcelona, Federación, Unión y la CONC. Hemos de acabar con esta tendencia, tan perjudicial para la Sección Sindical y muy generalizada en las grandes empresas, y vincularnos más al Sindicato del Metal de Barcelona al cual pertenecemos.

- 9.- La 1ª Conferencia, ve la necesidad no sólo de acometer estos planteamientos generales, sino el de darles concreción, haciendo un programa de actuación, para discutirlo y llevarlo a debate entre los trabajadores y al Comité de Empresa. Misión esta que ha de llevar a cabo la nueva dirección de la Sección Sindical (Comisión Ejecutiva y Consejo Sindical) para de esta forma retomar la iniciativa ante los problemas que hoy padecemos. Hemos de trabajar en base a la Sección Sindical y a través del Comité para que la Sección Sindical juegue el papel de dirección que le corresponde.

- 10.- Ante todo, la 1ª Conferencia, ve necesario intensificar la unidad, recabando para ello de los compañeros de UGT un planteamiento claro de su posición, que hasta ahora no existe, señalando que su ambigüedad sólo facilita los proyectos de UCD-FIAT. Al mismo tiempo, decir que la Sección Sindical de CC.OO. de Seat, reafirma su política de unidad, en principio de acción, y es por ello que hace un llamamiento a los compañeros de UGT de Seat a confrontar las respectivas alternativas sindicales y a elaborar una estrategia común que permita desarrollar una acción sindical de progreso en todos los aspectos que conciernen a la actividad sindical en Seat.

- 11.- En el marco de esta 1ª Conferencia, se ha observado que todavía existe un nivel insuficiente de sensibilización de los trabajadores de Seat ante estos graves problemas. Que es mínima la coordinación con los trabajadores de la industria auxiliar. El conocimiento y sensibilización de los trabajadores en general y de la opinión pública son también muy bajos, por lo que conviene lanzar una ofensiva en este sentido que debe abarcar hasta llevar la preocupación de los problemas de Seat y las propuestas a la Generalitat.
En toda esta perspectiva de defensa, ampliación y consolidación de nuestros intereses y garantías, es imprescindible la toma de sensibilización y posición de todos los trabajadores de Seat y de la industria auxiliar, así como la *presión y movilización necesaria para conseguir* estos objetivos.
Es, pues, necesario pasar ya de inmediato a formas de presión y movilización concretas que, acordes con las condiciones existentes, vayan orientadas a la consecución de estas alternativas.

**Compañeras y compañeros,
¡salud y buen trabajo!**

DESARROLLO Y VALORACION

DE LA 1ª CONFERENCIA

DE CC.OO. SEAT-BARCELONA

INTRODUCCION

Al intentar ofrecer un resumen de nuestro debate en ésta 1ª Conferencia y, más concretamente, de sus resultados, se desprenden tres etapas, ligadas consecutivamente, de las cuales dos ya hemos superado — debate anterior a la Conferencia y el acto de la Conferencia en sí —, quedándonos por recorrer la última de ellas, tal vez la más importante y más difícil y es el llevar a la práctica todo lo que ha sido aprobado en el transcurso de la Conferencia. De lo contrario, esta la Conferencia quedaría como algo vago y sùtil, algo que se ha hecho y escrito y que hasta incluso nos puede parecer muy bien. Pero esto, compañeros/as, no debe de ser así. Los materiales de la Conferencia deben de ser patrimonio del conjunto de la Sección Sindical de CC.OO. de Seat y de todos los trabajadores de la empresa. Su puesta en práctica no solamente va a ser tarea exclusiva de los órganos de dirección de la Sección Sindical. Es y debe de ser una tarea en que todos los afiliados a CC.OO. debamos participar.

De acuerdo con las posibilidades económicas de nuestra Sección Sindical y con la máxima celeridad, procuraremos publicar, en un ejemplar más manejable, las ponencias de Acción Sindical y de Organización tal y como han quedado tras el debate; es decir, con la introducción de las enmiendas aprobadas por el Plenario de los Delegados en la Conferencia. De la Ponencia-Informe sobre el sector del automóvil y la reestructuración de Seat se hará un amplio resumen con nuestra posición y alternativas de acuerdo a los últimos acontecimientos sobre el tema.

De esta forma, cada afiliado tendrá para su reflexión y la del conjunto del colectivo de la Sección Sindical, los materiales que nos permita llegar al grado de homogeneización y síntesis que creemos hemos llegado y gracias al cual el debate de las cuestiones sea mucho más fácil y creador en beneficio de nuestra Sección Sindical y del Movimiento Obrero de Seat en general.

Una vez expuesta esta introducción, pasaremos a realizar un análisis del desarrollo y valoración de la 1.ª Conferencia.

DEBATE ANTERIOR A LA CONFERENCIA

Bajo el título «*HOY COMIENZA LA 1ª CONFERENCIA*», el editorial que acompañaba las ponencias, tras explicar los motivos que nos habían inducido a la celebración de la Conferencia, daba por sentado que esta quedaba abierta desde el momento en que cada uno de los afiliados tubiera dichas ponencias y se iniciara un amplio proceso de discusión y debate en las asambleas de los temas —alguno de ellos nuevos y de gran importancia en nuestro sindicato— que en ASSEMBLEA OBRERA se insertaban.

Pero, siendo autocríticos y con ánimo de crítica constructiva, hay que decir que la participación en los debates y discusiones fueron relativamente escasos. Lo que decimos, fue el reflejo que se observó claramente en la mayoría de las intervenciones de los portavoces de los diferentes talleres, dependencias o centros de trabajo que hablaron para expresar las conclusiones de las respectivas asambleas.

En dichas intervenciones se exponían, en la mayoría de los casos, las causas por las cuales no se había llevado a cabo un amplio debate de las ponencias. Causas a nuestro juicio justas. Pues, es cierto que la situación por la que atravesábamos en esos momentos era delicada y compleja. Así, tenemos, que el terrorismo azota, nuevamente, al país con una semana de terror y conmoción. La clase trabajadora, CC.OO. al frente, teníamos que mostrar nuestra repulsa ante estos hechos, movilizándonos con paros, asambleas, etc. El terrorismo, como podemos ver, nos quita el protagonismo hegemónico que como clase trabajadora tenemos, relegándonos a un segundo plano, ayuda y beneficia a los nostálgicos que piden la intervención del ejército... La lucha por el patrimonio sindical coincide con la fase final de este proceso de discusión y, como es lógico, tenemos que hablar y explicar el porqué de esa campaña por un patrimonio que es nuestro, de la clase trabajadora.

Por otro lado, el Gobierno de UCD, intenta cortar el avance que día a día está consiguiendo el Movimiento Sindical, en la lucha por los derechos sindicales, como garantía de mantener y avanzar en nuestras reivindicaciones, presentando su proyecto de estatuto del trabajador. Estatuto retrógrado y que, por nuestra parte, es totalmente inaceptable. Hemos de ir a romperlo y cargárnorlo. No podemos aceptar deberes si no hablan de nuestros derechos.

No podíamos cerrar este apartado sin hacer referencia al tema más concreto y cercano que en estos momentos tenemos planteado: las negociaciones INI-BANCA-FIAT. Estas, tocan a su fin días cercanos al desarrollo de nuestra Conferencia, teniendo conocimiento del acuerdo-marco de entreguismo o regalo de Seat, por parte de UCD, a la multinacional Fiat en unas condiciones altamente preocupantes y alarmantes para el porvenir de nuestros puestos de trabajo.



Estos datos que globalmente hemos expresado, sin duda alguna, rompieron en cierta medida nuestra atención y dedicación que la Conferencia requería.

Pero, no es menos cierto, que faltó esa potenciación y participación en los debates, no llegando a asumir plenamente la importancia y trascendencia de nuestra Conferencia.

No obstante, este período de pre-conferencia ha tenido rasgos muy importantes y elevados en su conjunto y entre todos los afiliados. Pese a las dificultades y el ser la 1ª Conferencia, donde la participación y el arropo era desde la base, se ha cumplido objetivamente este compromiso.

Por otra parte, hay que resaltar que con la elección de los delegados y los miembros del Consejo Sindical se dió entrada al acto más democrático de la vida orgánica de la Sección Sindical de CC.OO. de Seat en su historia.

La valoración de esta primera etapa, pese a todas las dificultades y deficiencias que han existido, puede considerarse como muy positiva y enriquecedora para nuestra Sección Sindical, el conjunto de nuestro

sindicato y el de todos los trabajadores.

LA CONFERENCIA

1er DIA

Con la participación de 235 delegados elegidos democráticamente en los diferentes talleres, dependencias y centros de trabajo, dió comienzo la 1ª Conferencia como acto de culminación de todo el proceso preliminar a la misma.

El Plenario contó, además, con la presencia de las diferentes delegaciones invitadas: Sección Sindical UGT-Seat, Secciones Sindicales de CC.OO. de Seat Martorell, Landaben (Pamplona), Madrid, La Coruña, Valencia y Bilbao. Asimismo estuvieron también presentes dos compañeros de los Colegios Viviendas Seat. El resto de filiales invitadas no pudieron acudir por diferentes causas. Igualmente, la representación italiana de la FLM de Fiat tampoco acudió debido a las elecciones que en esos días se celebraban para el Parlamento Europeo.



Por otra parte, hay que resaltar la asistencia a la Conferencia de responsables de los diferentes organismos de CC.OO., tanto a nivel estatal como de Catalunya. Entre otros, cabe resaltar: Julián Ariza, Adolfo Piñedo, José L. López Bulla, José M^a. Rodríguez Rovira, Alfredo Clemente, Juan Ramos, Jordi Satalia, Carlos Vallejo, José M^a. Coder, etc.

Por último, resaltar la presencia en nuestra 1^a Conferencia de las dos delegaciones extranjeras que nos honraron con su presencia. Fueron las delegaciones del Grupo Fiat de Brasil y Argentina.

DESARROLLO

El comienzo de la Conferencia se inició con el discurso de apertura realizado por la Comisión Ejecutiva Saliente. En él, se hacía una exposición general del porqué de la Conferencia, un análisis de la situación tanto económica como política en que nos hallamos inmersos y una valoración de las elecciones pasadas.

De todo su contenido, resaltamos la dura crítica que se hizo al Gobierno de UCD, máximo responsable de la situación en que nos encontramos, que, con

su actuación está hipotecando al país tanto política como económicamente. La actitud anti-clase trabajadora del Gobierno queda de manifiesto, una vez más, con los recortes que está intentando hacer a nuestros derechos sindicales. Es y debe de ser el Gobierno quien «negocie» con las centrales sindicales el Estatuto del Trabajador, pues, se trata del desarrollo de la Constitución, y no la gran patronal CEOE. La realidad, de un Gobierno que no gobierna y que es incapaz de dar salida a los graves problemas que tiene planteados la Sociedad Española, se traduce en que debe de formarse un Gobierno que gobierne y dé salida a esos problemas. Esto, sólo puede ser posible con la formación de un Gobierno de amplia mayoría, donde estén representadas todas las Fuerzas Políticas de carácter progresista.

Tras el discurso de apertura, se pasó a dar lectura a la propuesta de Reglamento y funcionamiento de la 1^a Conferencia.

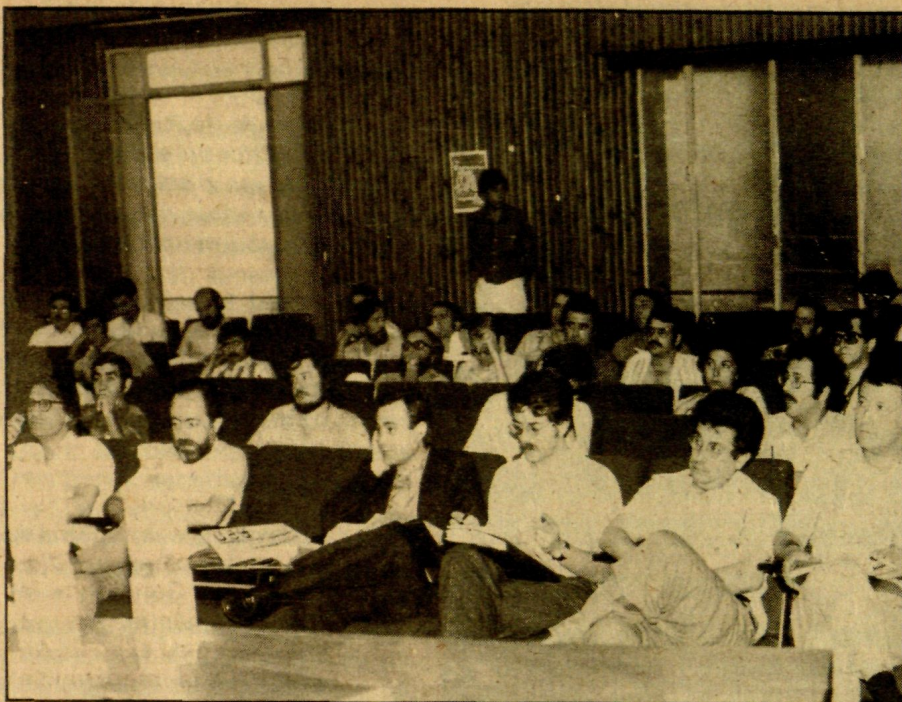
A continuación fue puesto a discusión y al debate de las enmiendas que había. Sometido a votación, en su globalidad, fue aprobado por mayoría absoluta. Las enmiendas presentadas no fueron aprobadas por el Plenario.

Aprobado el Reglamento y la composición de la mesa, se pasó a dar lectura al Informe-Ponencia sobre el sector del automóvil y la reestructuración de Seat.

Una vez leído, se dió paso a las intervenciones de los portavoces de los diferentes talleres, oficinas, dependencias o centros de trabajo, obteniendo las siguientes conclusiones:

- Valoración positiva, y de acuerdo en su globalidad, del Informe-Ponencia.
- Que debido a las últimas novedades habidas existía algún desfase en algunos aspectos (mantenimiento del INI).
- Que dichos desfases, quedaban completamente clarificados con la postura de CC.OO. en la última información (Circular informativa de la Sección Sindical de CC.OO. de Seat de fecha 4 de Junio), la cual se aceptaba y aprobaba rotundamente.
- Falta de introducir algún punto referente a la campaña de calidad que la empresa está llevando y que, en los trabajadores, se traduce en cierta vuelta a viejos métodos de represión.
- Deficiente discusión debido a los problemas que se han tenido en las secciones y puestos de trabajo. (cuestión que ya hemos analizado anteriormente).
- No rotundo al principio de acuerdo-marco al que han llegado el INI-BANCA-FIAT.
- Preocupación por la reestructuración al negarse la participación de los trabajadores.

Asimismo, por parte de los delegados de la calle Córcega y Filial-2 expusieron al plenario las dificultades que tienen por



su separación, estando algo desfasados y faltos de la necesaria acción sindical en estas dependencias.

Terminadas las intervenciones de los portavoces se pasó a dar lectura a las enmiendas recibidas a dicha Ponencia-Informe.

INTERVENCIONES DELEGACIONES INVITADAS

Abrió el turno de las intervenciones la delegación de la Sección Sindical de UGT-Seat, a través del compañero Tudela, quien ha resumido para A.O. su intervención y que a continuación reproducimos:

Estimados compañeros y compañeras:

«Un saludo de la UGT de SEAT para esta Conferencia y para las delegaciones presentes en este acto, también un saludo del Secretariado Nacional de Cataluña.

El lema y slogan escogido por vosotros, creemos que puede ser cogido por nosotros también, porque la lucha que hoy tenemos los trabajadores y de sus herramientas que son los sindicatos de UGT y CC.OO., debe ser conseguir un grado de organización que la fuerza de

UCD en el Parlamento, no pueda con la fuerza de los sindicatos en las fábricas.

En este momento, tenemos que tener muy presente que en este país, se ha dado la rotura política después de la aprobación de la Constitución, pero no se ha dado la rotura sindical. Las leyes de la UCD en el terreno sindical son cada día más recortadas, como por ejemplo, el Estatuto del Trabajador presentado por el Grupo Comunista, pero no sólo este proyecto de Ley sino las leyes sobre derecho a huelga, Acción Sindical en la Empresa, y Ley de Negociación Colectiva.

La situación sindical, es lo que la UCD en este proceso democrático, está dando mas largas, y boicoteando a los sindicatos de clase UGT y CC.OO. Los derechos sindicales dentro de la empresa, el reconocimiento de las Secciones Sindicales debe ser la lucha de la clase trabajadora.

Los pasos que hemos dado los partidos de izquierda, tanto en el Parlamento como en los Municipios, debe ser no sólo a estos niveles, sino también dentro de las fábricas.

Estamos en un momento en nuestra fábrica, difícil, porque o somos capaces de hacer una fábrica moderna y competitiva o de lo contrario los puestos de trabajo los tenemos difíciles. Creemos que desde este momento tenemos que hacer esfuerzos para conseguir juntos, todas las cosas que nos unen, en todos aquellos puntos concretos que tenemos, de común en cosas concretas y puntuales.

**SALUD, VIVA COMISIONES
OBRERAS!!**

Después tomó la palabra un compañero de la Delegación de CC.OO. de Landaben (Pamplona), quien nos expuso y detalló la situación por la que ha pasado Navarra en los últimos días, resultando:

La gran represión que se está dando sobre los trabajadores y la lucha que estos están llevando contra las intenciones del Gobierno de UCD de separar Navarra de Euskadi. Las tensiones que el pueblo ha vivido como consecuencia de la manifestación antinuclear celebrada en Tudela y en la que murió asesinada una joven. La semana de lucha por el patrimonio sindical que concluyó con el encarcelamiento de varios miembros de CC.OO. etc.

Concluyó su intervención pidiendo que se tenga un poco más en cuenta a los trabajadores de Seat-Lanbdaben, y que, ante cualquier situación y más en estos momentos de dificultades, se les tenga informados y contemos más con ellos en todo el proceso de reestructuración de Seat y ante la toma de alguna determinación por parte de los trabajadores.

Por parte de la Caruña, la intervención estuvo a cargo no de la delegación de la filial, sino de una compañera de la empresa auxiliar (Talleres autorizados Seat) quien reflejó el

grave peligro que existe para los sectores auxiliares del automóvil. Que la situación ya comienza a verse complicada con el consiguiente peligro para los puestos de trabajo. Pidió una mayor coordinación entre los trabajadores de Seat y talleres auxiliares y empresas auxiliares del sector. Asimismo, llamó la atención y pidió que se diera un toque a la dirección de Seat por los abusos y represión que se están llevando en ARROJO, taller autorizado de Seat en la Caruña, donde ha habido despidos de miembros del Comité de Empresa.

La intervención de CC.OO. de Martorell se centró en la importancia de la Conferencia para los trabajadores de Martorell. Al mismo tiempo, que pedía algo más de coordinación entre ambas secciones sindicales. Relató la problemática de las negociaciones Seat-Fiat en lo referente al Centro Técnico ubicado en Martorell. Centro que ha de jugar un peso específico en todo el plan de reestructuración de Seat, pasando a tener un peso más específico en las homologaciones con los coches FIAT y la industria auxiliar.

La Delegación de Madrid expuso la importancia y trascendencia que para CC.OO. de SEAT en general tiene esta Conferencia, a continuación, pasó a poner de manifiesto algunas de las dificultades que están teniendo; resaltando que la represión se está comenzando a sentir nuevamente, que en las mejoras de calidad y atención al cliente hay muchas contradicciones, ya que se observa una deficiente eficacia y muchos chanchullos con los recambios.

La intervención de la Delegación de los Colegios Viviendas SEAT fué breve pero muy clara. También tienen represión y muchas cohartadas. Ven un futuro un tanto difícil, pidiendo apoyo, en caso de necesidad cuando pasen a depender del Ministerio de Educación.

La intervención de la Delegación de Bilbao estuvo basada, en términos generales, en la de los compañeros de Pamplona. Situación que se enmarca dentro del delicado y complejo marco en que vive el pueblo de EUSKADI, donde la clase trabajadora está sufriendo las consecuencias de una desastrosa

política del Gobierno de la UCD y del terrorismo de ETA. Su Estatuto, el Estatuto de Guernica, encuentra serias dificultades para salir adelante, siendo en estos momentos necesaria su aprobación tal y como está redactado.

Recabaron, asimismo, una mayor coordinación entre todos los trabajadores de Seat y del conjunto del Estado español para salir adelante frente a la situación en que nos encontramos inmersos.

Tras las intervenciones de las delegaciones que hemos citado, tomó la palabra Alfredo Clemente, Secretario General de la Unión Local de Sindicatos de Barcelona, que en su exposición hizo referencia a la importancia de nuestra Conferencia, resaltando que debe de acompañarse a los resultados de esta Conferencia, una campaña de afiliación en Seat. Hemos de trabajar en este sentido para que los trabajadores tengamos un Sindicato fuerte como instrumento de avance y transformación de la sociedad capitalista hacia el socialismo en libertad.

Entrando en algunas cuestiones socio-políticas, que como sindicato tenemos que plantearnos, se analizó el momento político actual, llegando a la conclusión de que es complicado, a pesar del avance de la izquierda en las pasadas elecciones, hay negros nubarrones. Quedan muchos problemas planteados por resolver: La Salida de la crisis, el alarmante aumento del paro, las autonomías, derechos sindicales, patrimonio sindical, implantar el sindicato, —Sección Sindical— dentro de la Empresa, etc. etc. Mientras la patronal y su Gobierno de UCD, intentan implantar su ley, que la salida a la crisis sea cargada a las espaldas de los trabajadores, recorte de los Estatutos de Autonomía, cierre de empresas, anulación de los derechos de las Secciones Sindicales, no devolución del Patrimonio Sindical...



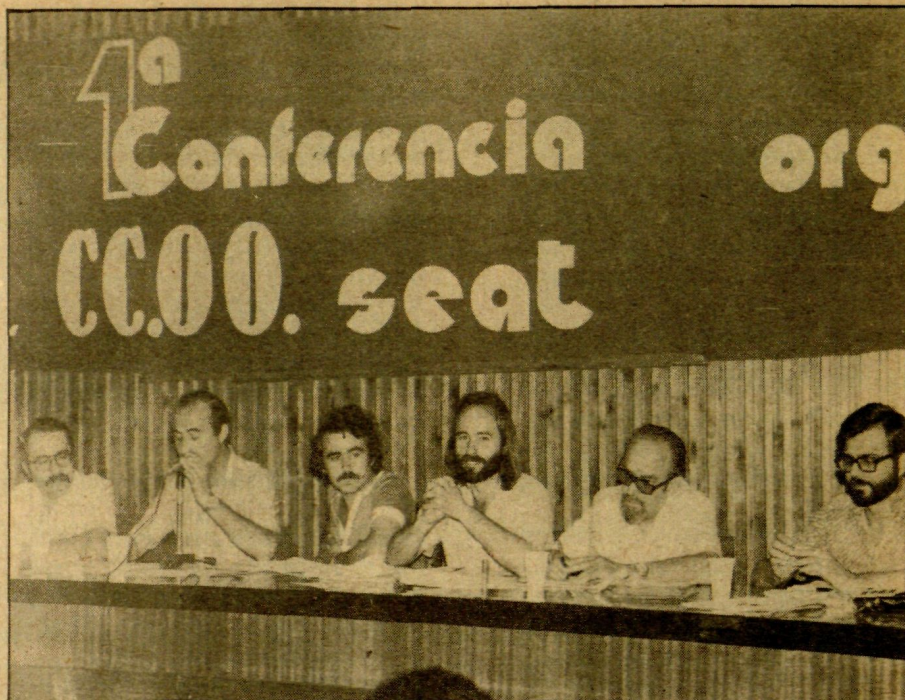
Ante esta situación, debemos movilizarlos para que la salida de la crisis sea lo más progresista para los trabajadores. No se ha conseguido el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los salarios, el avance en los derechos y libertades sindicales como garantía de mantener y avanzar en nuestras reivindicaciones ha sido mínimo, etc.

Así las cosas, el Gobierno —UCD—, quiere imponernos su estatuto de deberes del trabajador, estando definiendo temas que nos van a regular e hipotecar nuestro futuro en la acción sindical y reivindicativas: Derecho de huelga, ley de negociación colectiva, despido libre, ninguna garantía a las secciones sindicales, comités que potencien la productividad dentro de la Empresa, etc. etc.

La situación es grave, y es por ello que no debemos quedarnos quietos. Es la hora de demostrar quienes somos y qué queremos. La movilización debe de ser una de las armas que hemos de coger para hacer frente a estas provocaciones.

Y hablando de provocaciones, qué hace el Gobierno ante la actuación, con toda libertad, de las bandas fascistas. Nada. El fascismo se está aposentando paso a paso, hemos de hacer un gran esfuerzo para introducir en la conciencia de los trabajadores lo que el fascismo significa para las libertades y derechos de la clase trabajadora. Finalmente, se hizo referencia a la oleada de terrorismo que no deja de arrollar al país.

El terrorismo puede, y de hecho lo está consiguiendo un cierto apoyo, que puede ser aprovechado por las fuerzas desestabilizadoras... Es por ello que las fuerzas democráticas no sólo debemos conformarnos con su denuncia como señal de alarma, exige también la necesidad de darles la adecuada respuesta democrática.



DISCUSION DE LAS PONENCIAS EN COMISIONES DE TRABAJO

Por la tarde, los delegados nos distribuimos en las comisiones de trabajo; Acción Sindical y Organización para discutir el contenido de las ponencias, así como de las enmiendas presentadas. El debate en ambas comisiones fué fructífero, llegándose a una serie de conclusiones que serían expuestas al día siguiente al plenario de la Conferencia. Las enmiendas aprobadas, anteriormente, se incorporaron a la ponencia inicial. El resto pasó a votación, por el plenario para su aprobación o no. Hay que resaltar que fueron aprobadas varias de las enmiendas presentadas por enriquecimiento y matizaciones a las ponencias de origen.

Al mismo tiempo que estaban reunidas estas dos comisiones de trabajo, hacían lo propio los delegados que formaban parte de la Comisión de Candidaturas, con el objeto de refundir y presentar la candidatura del Secretario General y de los

miembros del Consejo Sindical, para presentar al plenario al día siguiente.

2º DIA

DISCUSION POR EL PLENARIO DE LAS PONENCIAS DE ACCION SINDICAL-ORGANIZACION

La apertura del plenario se realiza con la discusión y el debate de la ponencia de Organización, dividida en dos comisiones de trabajo: Acción Sindical y Organización.

Tras la lectura y explicación de las enmiendas aprobadas, se pasa a votar, en su globalidad, la primera de ellas: Acción Sindical, siendo el resultado:

SI.....	165 votos
NO.....	2 votos
ABST.....	31 votos

A continuación se pasó a la discusión de las enmiendas recibidas, siendo rechazadas por unanimidad de los delegados a excepción de una de ellas que hace referencia a la elección de delegados por Grupos homogé-

neos, con un carácter más técnico que sindical. El desarrollo de esta enmienda, ya que la idea es general, se hará por la Comisión Ejecutiva y el Consejo Sindical a fin de darle forma y contenido e incluirla en la ponencia general de Acción Sindical.

Una vez aprobada la parte de la ponencia de Organización, Acción Sindical, se pasó al debate del apartado de organización, propiamente dicho.

La votación, en su globalidad, arrojó el siguiente resultado:

SI.....193 votos
NO..... 0 votos
ABST..... 6 votos

Las enmiendas presentadas, tras su exposición y debate, fueron todas ellas rechazadas por el plenario.

VALORACION PONENCIA ORGANIZACION

1.º Acción Sindical

El problema de la estructura del sindicato dentro de la Empresa —Sección Sindical— y sus relaciones con los comités de empresa, constituye hoy en día uno de los problemas claves de nuestro sindicalismo y es tema de máxima actualidad política en el país.

En SEAT, este tema se ha traducido, la más de las veces, en auténticos problemas en el seno del conjunto de los trabajadores, y dentro de sus organizaciones sindicales. Es un tema nuevo y como tal son muchos los que por «norma» lo rechazan sin más ni más, quedándose con sus formas o maneras de entender «su» sindicalismo y haciendo la «guerra» por su cuenta.

La dificultad de no entender o no querer entender lo que significa hoy el que el sindicato esté en la Empresa, como garantía de que la democracia también

entre en estos lugares, es tal vez, la falta de una gran sensibilización del tema que debe llevar consigo el abrir un amplio proceso de discusión y debate dada la importancia del tema. El negar su entrada en la Empresa, es un grave error que entre los trabajadores debe deshiparse. Hemos de hacer un gran esfuerzo por que todos los trabajadores sepamos lo que significa tener organizado el sindicato —Sección Sindical—, dentro de la Empresa. Su importancia en estos momentos de reestructuraciones sectoriales, como lo que en SEAT vamos a sufrir, es vital para garantizar los intereses del conjunto de trabajadores.

Por otro lado, está la problemática del Comité y las relaciones entre éste y las Secciones Sindicales. Problemática que puede acentuarse de no entender y captar bien las tareas de la Sección Sindical en la Empresa, ya que el Comité si no cuenta con el apoyo y orientación de la Sección Sindical, no llegará a consolidarse como un organismo de representación unitaria de todos los trabajadores, con su espacio dentro de la Empresa. Así, puede darse que tengamos un comité amorfo y sin identidad propia, donde la patronal in-

tente incidir y hacer que éste, a través de su staf, adopte posiciones cada vez más próximas a las de la patronal. El hecho de «conceder» por parte de la Empresa, ciertas facilidades de actuación, información, y ser consultados, en relación con la marcha de la Empresa (tal y como se señala en la hoja presentada al Comité por el Sr. Antoñanzas), puede contribuir al aumento de la «lealtad a la Empresa» en perjuicio —en ocasiones— de la «lealtad al sindicato».

Son estos unos datos generales que hay que tener muy en cuenta y más en estos momentos en que la patronal y su Gobierno —UCD—, van a intentar imponernos el Estatuto del Trabajador, habiendo rechazado el presentado por el Grupo Comunista en el Parlamento y que CC.OO. apoyábamos.

El Gobierno y la Patronal prefieren tratar con la Organización del Sindicato fuera del lugar de trabajo. El Sindicato, en opinión de ambos, debe de ser una organización externa a la Empresa, que no interfiera en las relaciones cotidianas entre Dirección y Trabajadores de la Fábrica. De ahí que en el estatuto elaborado por el Gobierno, no haga ni la



más mínima referencia las Secciones Sindicales y si alguna a los Comités de Empresa.

2.º Organización

Bajo el lema «para organizarnos mejor», se celebró esta 1ª Conferencia. Fué, sin duda alguna, la frase más repetida en todo el desarrollo de la Conferencia. Y es que de nuestra Organización dentro del Sindicato a través de la Sección Sindical, es la mejor y más fuerte garantía de hacer frente tanto a la ofensiva de la patronal como del Gobierno.

Un Sindicato, sin un mínimo de organización dentro de él, es un sindicato sin las más mínimas posibilidades de hacer frente a la gran avalancha de problemas que tenemos planteados los trabajadores. De nuestra organización depende totalmente el hacer realidad el avance y transformación de la sociedad capitalista en el socialismo... Organización que no solamente debe darse en el seno y durante las horas de trabajo, en Fábrica. Nuestra organización debe de ir hacia la integración y vínculo con todos los organismos de nuestro sindicato: Sindicato del Metal de Barcelona, Federació del Metall de Catalunya, Unió Local de Sindicats de Barcelona, la CONC, etc..., saliendo nuestra actuación de esta manera, del marco estricto de la Empresa.

De esta forma, desterramos la inclinación de hacer un «sindicalismo de empresa», de vallas para dentro.

Nuestras experiencias, con sus errores y aciertos, como la de esta 1ª Conferencia que hemos celebrado, pueden ser muy útiles, no sólo para nosotros, sino para el conjunto de afiliados a CC.OO. Lo contrario, el vivir sindicalmente aislados; sin contactos y participación con el conjunto del sindicato, nos podría conducir a graves peligros y errores.



La estructuración de esta ponencia y su contenido es muy completa. El llevar a cabo todo su contenido haría de nuestra Sección Sindical el baluarte más fuerte y organizado y con la capacidad suficiente para incidir y dar respuesta a todos y cuantos problemas tenemos planteados los trabajadores de SEAT. Del cumplimiento y puesta en práctica del sistema organizativo depende totalmente el llevar adelante toda la política sindical aprobada en esta Conferencia. La implantación del Sindicato en la Empresa sería muy pronto una realidad si todos intentamos aportar nuestra colaboración y participación. De lo contrario, todo sería papel mojado.

Resumiendo, pues, diremos que en nuestra organización está el éxito. Éxito que no sólo sería nuestro, sino de toda la clase trabajadora. Ahora bien, esta organización requiere un esfuerzo de todos los afiliados, esfuerzo que debe entenderse como colaboración y participación, sin regateos ni evasivas, en el momento que el sindicato te lo pida. Hemos de dejar de actuar con voluntarismos, que han sido y pueden ser muy útiles, para pasar a tejer y formar una organización fuerte, sólida y respon-

sable; capaz de dar un impulso al movimiento obrero de SEAT y del resto del Estado, para salir adelante en esta difícil e importante etapa, donde se van a definir leyes tan importantes como las relativas a las relaciones laborales y las leyes que complementarán el desarrollo de la Constitución.

RESUMEN Y VOTACION DE LA PONENCIA— INFORME

En cuanto al resumen de la Ponencia-Informe, realizada tras la exposición al plenario de las enmiendas al mismo, cabe resaltar, que si bien dichas enmiendas eran posiblemente válidas, no se vio necesario introducirlas, ya que en cierta medida estaban recogidas dentro de la Ponencia-Informe. Otras, se rechazaron por estimar que el objetivo de dicha ponencia era situar, en un primer plano, la problemática de la reestructuración del Sector del Automóvil y más concretamente la reestructuración de SEAT, ya que éste había sido uno de los motivos de realizar esta 1ª Conferencia.

Digamos también, que se recogió la crítica del desfase en el apartado donde se hacía referencia al compromiso del INI, de mantener su actual porcentaje de participación, viendo que en las últimas informaciones las cosas habían cambiado, de ahí tal desfase. La aclaración a este punto es lógica. Sólo decir que cuando se redactó la ponencia, la situación era como se recogía en dicha ponencia y en ella se resaltaba bien claro la expresión **POR AHORA**.

Del resto, su valoración fue globalmente positiva, para el conjunto de los portavoces que intervinieron. No obstante, hay que decir que se vio como muy positiva y complementaria la postura tomada por la Comisión Ejecutiva saliente y publicada en la última «CIRCULAR INFORMATIVA», sobre los acuerdos a que habían llegado el INI-BANCA-FIAT sobre SEAT. Circular que todos apoyaban y aprobaban ya que en ella se recogía, en síntesis, toda la exposición que la Ponencia-Informe desarrollaba más amplia y detalladamente.

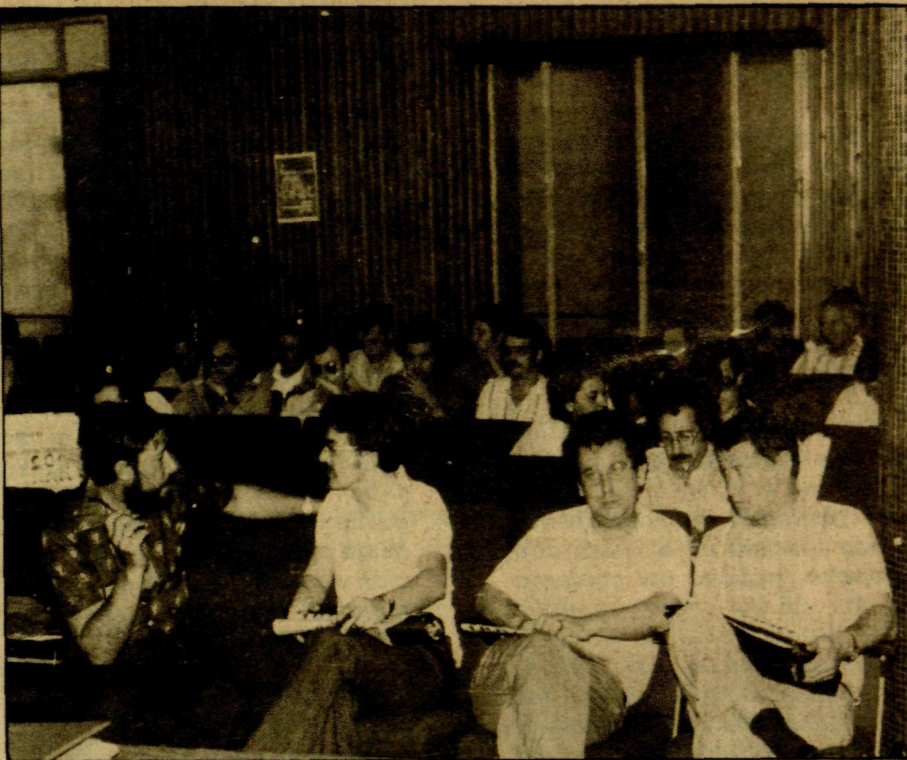
Finalmente, se puso a votación en su globalidad, quedando los resultados de la siguiente forma:

SI	164	votos
NO ...	13	»
ABST .	33	»

NUEVAS INTERVENCIONES

Aprobadas las ponencias presentadas a la Conferencia y a falta de la elección de los órganos de dirección de la Sección Sindical de CC.OO. de SEAT se dio nuevamente paso a las intervenciones previstas en el desarrollo de la Conferencia.

El comienzo de estas intervenciones lo realizó uno de los miembros de la Delegación de Valencia, que en la sesión del sábado no pudieron estar presentes por causas ajenas a su voluntad. En su intervención,



expuso la gran importancia de esta Conferencia, no sólo para SEAT-Barcelona, sino para todos los Centros de la Sociedad. Resaltó, asimismo la necesidad de estar más ligados y sobre todo en estos momentos de crisis y reestructuración de SEAT. Fue para ellos, una experiencia muy rica por el buen desarrollo con que se habían llevado todas las discusiones en el transcurso de la Conferencia.

A continuación, José Luis López Bulla, Secretario General de CC.OO. de Catalunya, tomó la palabra, resaltando entre otras cosas la necesidad de salir de la Conferencia refortalecidos, con una estructura integradora y de trabajo. Resaltó el valor y contenido de las ponencias aprobadas, que deberían de ser leyes democráticas para la Sección Sindical de CC.OO. de Seat. Igualmente valoró positiva la gestión de la Comisión Ejecutiva saliente y su esfuerzo por llevar a cabo esta 1.ª Conferencia.

Llamó a una mayor vinculación, formando parte con una participación mayor en los diferentes organismos del sindicato: Sindicato del Metal, Federació, Unión, etc.

En este mismo sentido, dijo que hay que romper con la autarquía de SEAT. Punto éste ya analizado en la valoración de la ponencia de organización.

Por otra parte, como conclusión, hizo un llamamiento a salir de esta Conferencia con un espíritu colectivo, dejando a un lado los individualismos y las intransigencias que se han vivido en CC.OO. de SEAT.

El esfuerzo debe ser de todos y apuntando a los objetivos fundamentales que en estos momentos estamos viviendo tanto en el terreno político como sindical.

Las intervenciones de Julián Ariza y Adolfo Piñedo, dada su similitud, quedan resumidas en una de la siguiente forma:

Os traemos un saludo de la Cofederación, un saludo fraternal que haga que se cumpla vuestro lema, PARA ORGANIZARNOS MEJOR.

Esa organización que haga dar la batalla en mejores condiciones, a ese plan de reestructuración que intenta hipotecar

los intereses nacionales y de los trabajadores a los de las multinacionales.

Hoy estamos sufriendo en nuestro país, pero sin estar al margen de lo que está ocurriendo a nivel internacional, un duro avance y endurecimiento de las posiciones capitalistas, que desde USA se extiende por simpatía al resto de países de su influencia.

Vemos cómo la lucha de los pueblos oprimidos como Nicaragua con el FSLM a la cabeza está poniendo en jaque el régimen fascista de Somoza con el apoyo explícito del gobierno de los EE.UU. Pero, también observamos cómo en Canadá, Inglaterra vencen las posiciones conservadoras contra las posiciones más progresistas y cómo en la República Federal Alemana asciende a la presidencia un ex-nazi, y esto tiene que preocuparnos porque detrás están las multinacionales y por consiguiente la degradación del capitalismo que nos conduzca a la barbarie o por el contrario al socialismo. Y ya sabemos quiénes estamos por el socialismo y quiénes están por la barbarie.

Hoy CC.OO., nuestro sindicato, es el que de forma más consecuente y responsable plantea una solución a la crisis y al paro que a una media diaria de mil trabajadores van al carnet de paro, y aquí no caben demagogias del estilo de «que la crisis la paguen los que la han creado», porque de momento quienes la pagamos somos los trabajadores, y al igual que nuestro plan de reestructuración, o estamos presentes en la reestructuración o ésta se hace como ellos quieren y ya sabemos lo que su plan persigue desde regulaciones de empleo hasta, porqué no, la desaparición de SEAT, y ante eso nunca mejor el lema PARA ORGANIZARNOS MEJOR.

Nuevamente recibid nuestro apoyo incondicional de la Confederación para la Sección Sindical de SEAT y su nuevo órgano de dirección.

Un saludo

INTERVENCION COMPAÑERO ARGENTINO

El compañero Richi basó su intervención sobre la situación en Argentina, de la cual destacamos el siguiente resumen:

El 24 de marzo de 1976, la Junta Militar encabezada por el General Videla usurpó la totalidad de los poderes públicos, emanados de las elecciones de 73, al pueblo argentino anuló las elecciones previstas para octubre del 76 y comenzó la aplicación de un plan de reorganización nacional, cuyos objetivos quedan hoy claros y visibles: la dictadura.

Inmediatamente, después del golpe, la dictadura militar, lanzó una abierta represión sobre el Movimiento Sindical, interviniendo la Confederación General del Trabajo (CGT) miembros de las FF.AA. Prohíben la actuación de las regionales de CGT, llevando estricto control sobre los sindicatos de base, persiguiendo a los delegados... Más de 300.000 puestos de trabajo son declarados objetivos militares.

Al mismo tiempo, son decretados la suspensión del derecho a huelga, la prohibición a los trabajadores de realizar toda medida concertada de acción directa como el paro, interrupción o disminución de los ritmos de trabajo, etc. La represión llega al encarcelamiento de quienes incurren en estas actividades. Se prohíben todo tipo de asambleas, elección sindical, e incluso, se obliga a la desafiliación en determinados gremios.

Se procede a la detención de miles de sindicalistas sin causa ni proceso. Miles son los despedidos, encarcelados, perseguidos y exiliados.

El plan económico de la Junta Militar se traza el objetivo de garantizar las garantías de los grandes monopolios; utilizando para ello, además de reprimir a los sindicatos, la libertad para aumentar los precios, la libre importación y la salida irresistible de ganancias al extranjero.

El resultado, es un brutal descenso en el nivel de vida de los trabajadores (poder adquisitivo



de los salarios), cuyo ejemplo más vivo lo tenemos en la Fiat argentina.

Fiat-Argentina

Es una de las más grandes empresas del país y, posiblemente, la mayor en el sector del automóvil en toda Latino-América. En su producción se incluye: la fabricación de automóviles, autocares, camiones, tractores, locomotoras y material ferroviario, grandes motores para la industria, etc. Su incidencia en la economía del país es notable, contando para ello con una amplia red comercial e industrial. Ocupa a más de 30.000 trabajadores en todo el país, contando además que se apoya en una gama de industria subsidiaria que de por sí supera los 100.000 trabajadores.

Sus fábricas no cuentan con maquinaria ni infraestructura productiva de gran nivel tecnológico, siendo en general éstas obsoletas y anticuadas; lo que hace necesario el reemplazo de la técnica por un mayor esfuerzo de la mano de obra. Esta es una de las características generales de la industria en Argentina.

Cuenta con varias fábricas, dispersas por el país, siendo las principales las situadas en Córdoba (Fiat-Concord y Fiat Mater-Fer), Sauce Viejo (provincia de Santa Fe), Caseros (Buenos Aires), etc.

Las luchas de Fiat-Argentina

Uno de los sectores obreros más golpeados por la represión patronal-dictatorial es el de los trabajadores de Fiat-Argentina. No sólo las medidas represivas, antes expuestas, y que afectan al conjunto de los trabajadores; sino, que además sufrieron despidos masivos, cambios de secciones, movilidad total de las plantillas, cambios arbitrarios de categoría, imposición de mayores ritmos de trabajo, horarios inhumanos de trabajo, empeoramiento de las condiciones de trabajo y ambiente, desconocimiento por parte de la patronal de los contratos colectivos y reivindicaciones conseguidas anteriormente, mediante du-

ESTRUCTURA DEL MOVIMIENTO OBRERO EN ARGENTINA

Población total del país	25.000.000	de habitantes
Población rural	21 %	
Población urbana	79 %	
Población activa	10.000.000	
TRABAJADORES	7.500.000	

ESTRUCTURAS SINDICALES (antes del golpe militar)

6.000.000 de trabajadores afiliados a la CGT (central única)
80 regionales de la CGT
100 federaciones, asociaciones y uniones nacionales
100.000 delegados de base

ros años de lucha y sacrificios, persecuciones, etc.

Como corroboración de esta política, Fiat-Concord de Sauce Viejo, dio en enero de este año «VACACIONES» obligadas a todo el personal. A su regreso a fábrica, los trabajadores fueron notificados de una «REESTRUCTURACION» habida en su ausencia, dejando sin trabajo a centenares de trabajadores. Idénticas medidas tomó Fiat Mater-Fer y Concord de Córdoba.

Estas arbitrarias paralizaciones de Fiat en el país afectaron además a decenas de miles de trabajadores de la industria subsidiaria y del comercio.

A primeros de 1977, la patronal denunció ante las autoridades militares a 150 sospechosos de «activismo sindical» en la planta de Córdoba; luego, estos 150 trabajadores se sumarían a las interminables listas de «desaparecidos».

Como en casi todas las grandes transnacionales (multinacionales) operantes en Argentina, la patronal de Fiat apoya a la dictadura, teniendo en ella un soporte para la represión de los más elementales derechos de los trabajadores.

En los últimos meses del 78, se realizó en Fiat una durísima lucha por la obtención del 25 % de aumento de los salarios. Después de varios meses de lucha, Fiat se ve obligada a conceder el 25 %. Pero, esto lleva consigo la represalia, des-

pidiendo a la totalidad de la Comisión Interna (Comisión negociadora) de fábrica, además de varios trabajadores destacados en la huelga.

Pese a todo este negro panorama expuesto, represión dictatorial y patronal, el Movimiento Sindical está consiguiendo avanzar en su reorganización, constituyendo «Comisiones internas de fábrica» (Comités de Empresa), debiendo ser reconocidas de hecho por la patronal y por la intervención militar de los sindicatos.

En cuanto a la situación, más general, se observa que la intensa resistencia sindical y la hábil política de la «Comisión Provisional» («los 25») que coordina la lucha sindical, ha impedido la consolidación de la corriente adicta a la Junta Militar.

Este año y desde los últimos meses del 78, se asiste a una ola de acciones de protestas, cuya cúspide más importante fue la huelga del 27 de abril, huelga que más allá de la importancia del porcentaje de adhesión logrado, con las grandes circunstancias represivas, supuso el mayor triunfo del Movimiento Obrero desde el golpe de 1976.

Esta es la síntesis de una proceso de protesta, medidas de fuerza, organización..., que se iniciaron junto con el golpe militar de un pueblo trabajador y hermano que lucha por su liberación de la dictadura fascista y militar para vivir en libertad.

INTERVENCIÓN COMPAÑERO BRASILEÑO

La intervención de la delegación brasileña estuvo a cargo del compañero Orlando, quien expuso la situación por la que atraviesa Brasil en líneas generales, así como de la situación sindical. De ella, hemos realizado el siguiente resumen:

La política económica, puesta en práctica por los sucesivos gobiernos de la dictadura militar brasileña impuesta en 1964, concede toda clase de facilidades a la instalación de empresas multinacionales, de beneficios fiscales, hasta tasas de ganancias difícilmente alcanzadas en otras regiones del mundo capitalista. Además, pone todo un aparato jurídico y represivo al servicio de dichas empresas, controlando los sindicatos, reprimiendo violentamente las huelgas, impidiendo la libertad de reunión, organización..., de los trabajadores.

La Conferencia Episcopal Brasileña (de carácter tercermundista y progresista) ha divulgado un interesante documento sobre las condiciones de trabajo y explotación que existe en la Fiat brasileña y su subsidiaria FNB, denunciando hechos concretos que ocurren con frecuencia en la Fiat y FNB, que caracterizan la situación de superexplotación en que se encuentran los trabajadores brasileños empleados en las empresas multinacionales.

La Fiat, se instala en Brasil en 1973, llevando la operación directamente Gianni Agnelli, obteniendo gratuitamente la instalación de redes de agua potable e industrial, de energía, de télex, teléfonos..., así como de la construcción de carreteras del contorno y accesos a la fábrica.

En estos momentos, con 10.000 trabajadores de Fiat y 1.900 la FNB producen diariamente 440 Fiat 127, 30 Alfa Romeo, piezas avulsas, bloques de motor, ca-



rocías para la exportación y 1.300 motores para las filiales de Fiat en Argentina y otros países europeos.

Debido al aumento constante de los ritmos de producción, son innumerables los casos de úlceras de estómago, lesiones en los ojos causadas por la intensa polución existente en las factorías, crisis nerviosas, etcétera, no permitiéndose ni siquiera que los trabajadores hagan uso de los lavabos. Se les exige hacer dos o más operaciones en uno o dos minutos, siendo el horario de 48 horas semanales y exigiéndoles la empresa a hacer horas extraordinarias los fines de semana...

La represión física es muy elevada, son muy frecuentes los casos de despidos, detenciones por la policía y apaleamiento por los «elementos» de seguridad de la empresa (orden y vigilancia). Las condiciones en los transportes son pésimas, tardando diariamente de 3 a 4 horas diarias en el desplazamiento

al trabajo debido a la situación de la fábrica.

El salario de los trabajadores de Fiat es de unas doce veces inferior a la media de los trabajadores del grupo Fiat en Europa.

Ante estas condiciones, son muy significativas las declaraciones hechas por el director de Fiat en Brasil, las cuales transcribimos textualmente:

«El Brasil es el lugar más sensacional para invertir fuera de Europa. Allí se encuentran las condiciones más favorables.

»Nuestros técnicos creen que no existe en el mundo actual un lugar donde la productividad sea tan elevada como aquella de la industria automovilística brasileña.»

Posición de los trabajadores de Fiat ante esta situación

El Movimiento Obrero en Brasil, aunque siendo débil, debido a la estructura verticalista sindical del país, comienza a potenciarse y a caracterizarse, tras las grandes movilizaciones ocurridas en Brasil después de mayo del 78, en la OPOSICION SINDICAL. Alternativa a la estructura vertical y embrion de un nuevo sindicalismo, capaz de hacer avanzar al Movimiento Obrero del Brasil, basando su práctica sindical en una postura democrática, unitaria y pluralista, independiente del Estado y teniendo su organización en la base, a través de los delegados de las comisiones de fábrica, elegidos en asambleas por los trabajadores.

CONCLUSIONES

Tras los resúmenes de estas dos intervenciones de los compañeros de Argentina y Brasil, que en un principio no estaba prevista su presencia, sus palabras fueron muy aleccionadoras. Hoy son ellos los que nos piden solidaridad ante la represión que supone vivir bajo regímenes fascistas. Ayer, fuimos nosotros y hoy es cuando nos damos cuenta de la solidaridad que recibimos y que se necesita en esas circunstancias.

Sus palabras y exposición de la situación, no deben de ser acogidas como un relato o aspecto más. No compañeras/os, de sus intervenciones se reco-

gen miles de detalles que deben hacernos reflexionar muy seriamente.

Así, observamos lo que el fascismo es capaz de hacer. Es cierto que en nuestro país hemos sufrido parecidas consecuencias. Es por ello, que no debe descuidarse ante la compleja situación en que nos encontramos. Hemos de estar atentos y expresar nuestra más enérgica protesta ante esa cierta facilidad y tolerancia con que operan estos grupos fascistas en nuestro país. De lo contrario, poco a poco irán creando, junto con el terrorismo, unas condiciones muy poco favorables para el desarrollo de la Constitución, para avanzar en la democracia.

ELECCION ORGANISMOS DE DIRECCION DE LA SECCION SINDICAL

Tras la discusión y aprobación de las Ponencias presentadas a la Conferencia, se pasó a la elección de los órganos de dirección de la Sección Sindical. La Comisión de Candidaturas, una vez refundidas las candidaturas para Secretario General y Consejo Sindical y, a través de su portavoz, pasó a dar lectura de las propuestas al Plenario.

1.º Ratificación del Consejo Sindical

El portavoz de la Comisión de Candidaturas dio lectura de los miembros del Consejo Sindical, elegidos anteriormente en los diferentes talleres, dependencias o centros de trabajo según

la propuestas inicial de Organización. Estos son:

TALLER 1

Aurelio Caballero García
Pablo Carmona Romero
Arturo M. Castillo Jiménez
Javier Villacorta Gutiérrez
Lorenzo Sierra Ruiz
Mateo Revilla Castaño

TALLER 2

Ignacio Ventura Rami
Pedro Torres Márquez
Armando Andreu Paredes
Juan Heredia Morales
Antonio Moreno

TALLER 3

Manuel Figueroa Requejo
Miguel Aragón Solís
Ignacio Moncayo Holgado
Bartolomé Calderón Muñiz
Juan Medina Bonilla

TALLER 4

Antonio Panadero Pozo
Escudero Sáez Vilanova
Ángel Núñez
José Luis Potoc
José Antonio Fole

TALLER 5

Julián Santos Herrera
José M.ª Fernández Doblaz
Eduardo Peironcely
Juan Sánchez Peña
Manuel Rodríguez Cepeda

TALLER 6

Eduardo Alsina Roquet
(Falta elegir uno más)

TALLER 7/9

Rosendo Ruiz Velasco
Luis Zamoro Durán
Manuel Coronado Barón
José López Escalona
José Sánchez García
Juan M. Lozano Domingo
Javier Muñoz Ocaña
Francisco Cobos Costanilla
Armando R. Varo González
Miguel López Carrancia
Pedro López Provencio
Jesús Vitales Lasús
Antonio Andrés Marcos
José Peris
Rafael Pino

TALLER 8

Serafín Giménez Gabardino
José M.ª Roca Chamorro
Agustín Alonso Morales
Celestino García Jambrina
José A. García Grande

TALLER 11

José A. Botillo Ríos
Alfonso Rodríguez Rodríguez
Silvestre Gilabert Herraz

FUNDICION

Primitivo Hernández
Saturnino Alonso Grande
Pedro Triguero Cárcel
Miguel García Banal

CHAPARRAL

Andrés García del Fresno
Eusebio Fernández

OFICINAS CENTRALES

Inocencio Jaramillo
Luis Delgado Ruiz

BOMBEROS

José Sánchez Ríos

COMEDORES

Emilia Menguillón

LABORATORIO Y APROVISIO- NAMIENTO

(1 pendiente elección)

MARASIA

(1 Pendiente elección)

TECNICOS, PROFESIONALES Y CUADROS

(2 Pendientes elección)

FILIAL 2

José A. Márquez
Juan Varo
Manuel Barreda
Melchor Morales

DELEGACIÓN COMERCIAL

Roberto Ruisánchez

CORCEGA

Lurdes Collado Salvador

ESCUELA APRENDICES

Ramón López Serra

Puestos a ratificación por el Plenario de la Conferencia, se aprueba por el siguiente resultado:

SI.....217
NO..... 0
ABST..... 4

2.º Elección Secretario General

Ratificado el Consejo Sindical, se pasó a dar lectura de la propuesta de Secretario General, propuesta que recayó en el compañero **JUAN SEGURA ACACIO**, puesta a votación, arrojó el siguiente resultado:

SI.....167
NO..... 21
ABST..... 34

Una vez elegido el Secretario General y ratificado el Consejo Sindical, estos se reunieron a parte y, a propuesta o iniciativa del Secretario General, presentó al Consejo Sindical los

nombres, de entre los miembros de este, que él consideraba más idóneos para formar parte de la Comisión Ejecutiva. Tras un pequeño debate, originado como consecuencia de haber dado un nombre de un miembro de más, y otros puntos de vista que surgieron, se aprobó totalmente la candidatura de la Comisión Ejecutiva presentada por el nuevo Secretario General.

3º Elección Comisión Ejecutiva

De nuevo en el Plenario, se da lectura de la propuesta de la Comisión Ejecutiva, que estaba formada globalmente por los siguientes compañeros: García del Fresno, Sierra, Alfonso, Calderón, López Provencio, Roberto, López Carrancia, Fole, Varo, Manolo Cepeda, Emilia, Celestino, Revilla y Pelroncely.

Puesta a votación al Plenario, fue aprobada por el siguiente resultado:

SI 165
NO 9
ABST 14

Terminada la elección de los órganos de dirección de la Sección Sindical de CC.OO. de Seat-Barcelona, el nuevo Secretario General electo, **SEGURA**, realizó el discurso de clausura de la Conferencia.

De su brebe, pero clara intervención, resaltó lo siguiente:

En primer lugar, un saludo a todas los delegados que habéis hecho posible, con vuestra presencia y participación en los debates y plenarios, el desarrollo final de esta Conferencia. Saludo que hago también extensivo a todas las delegaciones presentes e invitados que nos habéis honrado con vuestra presencia.

Sin duda alguna, estas jornadas de trabajo de nuestra 1.ª Conferencia han sido una experiencia muy enriquecedora y útil para la Sección Sindical de CC.OO. de Seat y el

conjunto de trabajadores de la misma. Experiencias que nos deben de servir para hacer frente a la precaria situación por la que los trabajadores estamos pasando en esta sociedad capitalista. Hemos de hacer grandes esfuerzos para salir de esta situación y avanzar en la democracia como vía para conseguir nuestra meta: el socialismo.

Nos condujo a esta Conferencia la situación por la que atraviesa el sector del automóvil y más concretamente la de Seat; aparte de otros aspectos internos por los que hemos pasado y vivido en el seno de CC.OO. de Seat. Situación, esta última, que no podía continuar más. Es por ello, que creo que el proceso de discusión entre todos los afiliados ha sido muy positivo, lo cual nos pone en una situación mucho mejor. Pero no podemos caer en triunfalismos, nadie tiene una varita mágica para solucionar nuestros problemas. Debe de ser tarea de todos y hacer efec-

tivo el slogan «PARA ORGANIZARSE MEJOR» que ha presidido esta Conferencia ya que cada día lo vamos a necesitar más.

Por otra parte, nadie de los que aquí estamos, ignora la situación por la que atraviesa el sector del automóvil y en particular el de nuestra empresa. Sabemos a los acuerdos que han llegado la multinacional y el Gobierno de UCD, sin contar con los trabajadores. Ante esto, es necesario que cada día sea mayor nuestra unidad, la UNIDAD de todos los trabajadores.

La sorpresa de esta Conferencia creo que, tal vez, ha sido yo: que no venía para Secretario General y me voy de Secretario General. Os puedo asegurar que no voy a ser el Secretario de «unos ni otros», voy a ser el Secretario General de todos los afiliados de nuestra Sección Sindical sin regatear esfuerzos; al mismo tiempo,

espero la colaboración de todos para cumplir con esta misión y responsabilidades que hoy habéis encomendado y puesto en mí.

Termino este breve discurso, diciendo que hagamos nuestras las intervenciones de López Bulla, Ariza, Piñedo y otros. Que mañana, cuando estemos en fábrica, expliquemos a todos los compañeros/as que no han estado presentes lo positivo que ha sido nuestra 1.ª Conferencia. ¡¡VIVA COMISIONES OBRERAS!!

En el acto de clausura que finalizó con el canto de la Internacional y Els Segadors, hay que resaltar la presencia de Cipriano García y del abogado laborarista Salvadores, quienes fueron fuertemente obacionados por todos los presentes.

El acto finalizó con un ¡¡¡VIVA COMISIONES OBRERAS!!! fuerte y largamente coreado por todos los asistentes.



Comisió Obrera Nacional
de Catalunya

Secretaría de Información de
la Sección Sindical de CC.OO.
Seat-Barcelona
REDACCION ASSEMBLEA
OBRERA

RESOLUCION DE LA COMISION EJECUTIVA DE LA SECCION SINDICAL DE CC.OO. SEAT-BARCELONA

Con la asistencia de la totalidad de los miembros de la Comisión Ejecutiva elegida en el transcurso de la Conferencia, tubo lugar el pasado día 12 de junio el pleno extraordinario para concretar las responsabilidades de cada uno de dichos miembros, en función de las normas de Organización aprobadas en la 1.ª Conferencia.

A propuesta del Secretario General —JUAN SEGURA—, se lleva a cabo un amplio debate sobre los criterios sindicales que se han de tener en cada secretaría, con el fin de elegir, lo más correctamente, a cada miembro

que ha de asumir las responsabilidades para las cuales se le elija. Tras este debate, quedó constituida la Comisión Ejecutiva

La Secretaría de Relaciones será asumida por el Secretario General en todas sus funciones.

El Secretario General, además, será, el principal coordinador de la actividad sindical diaria de todas las secretarías, tratando de evitar el funcionamiento del Secretariado Permanente con el fin de que el funcionamiento de la Sección Sindical tenga una base fundamental en el órgano colectivo de dirección de la Comisión Ejecutiva.

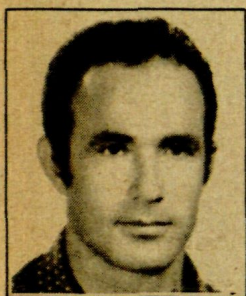
PRESUPUESTO DE LA 1.ª CONFERENCIA

«Para Organizarnos mejor»

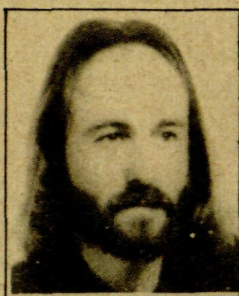
a) Campaña de Ayuda	
Venta de Bonos	
Ingresos	
Venta de 4.103 Bonos	410.300,— Ptas.
GASTOS	
Impresión de 100 talonarios .	12.500,— Ptas.
Viaje a CUBA	169.200,— Ptas.
Total:	181.700,— Ptas.
Saldo:	228.600,— Ptas.

b) Conferencia	
GASTOS	
Impresión Pegatinas	10.500,— Ptas.
Impresión Carteles	2.000,— Ptas.
Impresión Enmiendas	4.860,— Ptas.
Impresión Credenciales	2.300,— Ptas.
Comidas invitados y	
Delegados	81.348,— Ptas.
Desplazamientos invitados ..	53.000,— Ptas.
Carpetas	2.100,— Ptas.
Bolígrafos	1.800,— Ptas.
Fotocopias	1.510,— Ptas.
Total:	159.418,— Ptas.
a) Saldo Campaña de Ayuda ..	228.600,— Ptas.
b) Gastos Conferencia	159.418,— Ptas.
Beneficios:	69.182,— Ptas.

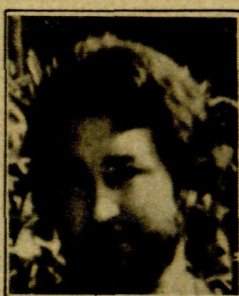
**COMISION EJECUTIVA DE LA SECCION SINDICAL
DE CC.OO. SEAT- BARCELONA**



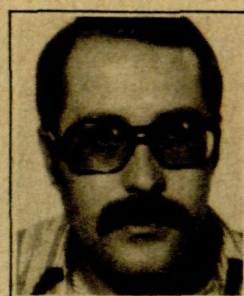
JUAN SEGURA ACACIO
Secretario General



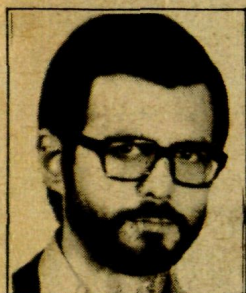
**ANDRES GARCIA DEL
FRESNO**
*Secretario de Organiza-
ción*



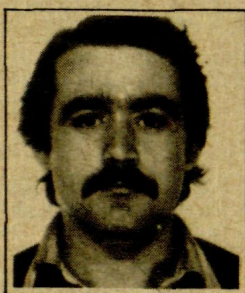
ARMANDO R. VARO
*Secretario de Acción
Sindical*



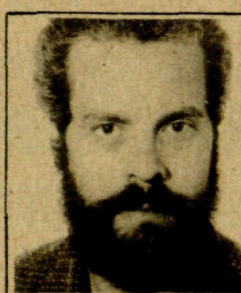
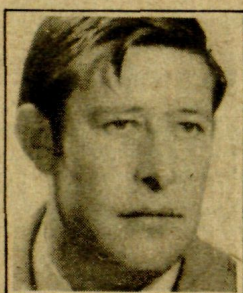
BARTOLOME CALDERON
Secretario de Información



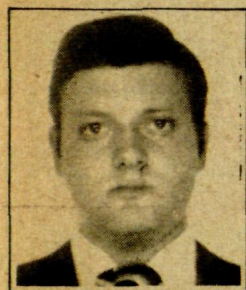
PEDRO LOPEZ PROVENCIO
*Secretario de Técnicos,
Profesionales, Cuadros y
Administrativos*



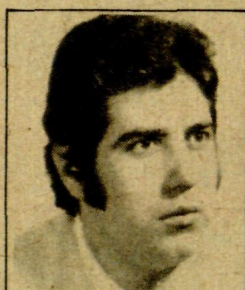
ALFONSO RODRIGUEZ Y JAVIER VILLACORTA
Secretarios de Coordinación



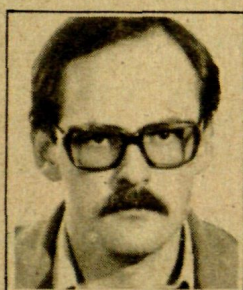
EDUARDO PEIRONCEY
Secretario de Finanzas



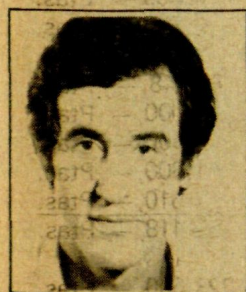
JOSE ANTONIO FOLE
*Secretario Asesoramiento
Jurídico y Laboral*



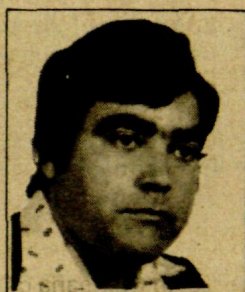
LORENZO SIERRA Y ROBERTO RUISANCHEZ
Secretarios de Formación



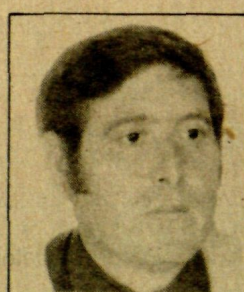
EMILIA MENGUILLON
Secretaria de la Mujer



MATEO REVILLA
*Secretario Prensa y
Publicaciones*



CELESTINO GARCIA y MANUEL RODRIGUEZ
Secretarios de Problemática Social



**MIGUEL LOPEZ
CARRANCIA**
Vocal

COMISIONES OBRERAS, PRIMERA FUERZA SINDICAL

Campaña de Afiliación y Consolidación Sindical

Por un Sindicato mas fuerte
al servicio de los trabajadores
AFILIATE A COMISIONES
y Paga tu Cuota regularmente

