

n.º reg 4086  
LODRIA  
SNOL  
PONS  
CEDCO



# autonomía sindical

ORGANO INFORMATIVO DE LA U.S.O. de Sabadell

Año I - Núm. 1



10  
ptas

EDITA

**H**oy ha nacido, para el movimiento obrero en general y para la U.S.O. en particular, un nuevo órgano de información.

Esta revista, que tú compañero trabajador tienes en estos momentos en tus manos, intenta ser el portavoz de una parte considerable del M.O. (Movimiento Obrero) de Sabadell.

Queremos expresar a través de nuestras páginas, unas formas nuevas de entender el sindicalismo adaptado a los tiempos que estamos viviendo. Hemos querido ponerle un nombre que exprese el contenido de nuestra lucha; AUTONOMIA SINDICAL, porque esta palabra: AUTONOMIA, expresa el sentir, la forma de ser y las esperanzas de lucha de los cientos de hombres y mujeres que estamos haciendo sindicalismo a través de la USO.

Para nosotros, un sindicalismo que no sea autónomo es un sindicalismo frágil, domesticado, sujeto a los vaivenes de las políticas ajenas a la Clase Obrera.

Por el contrario un sindicalismo autónomo y dirigido por los propios trabajadores es el instrumento adecuado que utilizamos la clase obrera para llevar a cabo nuestra misión transformadora de la sociedad, para

realizar un gran cambio social, que ha de llevarnos hacia la construcción de la Sociedad Socialista Autogestionaria.

Este primer número de la revista tendrá seguramente muchas irregularidades y defectos; es lógico —pues no somos nosotros profesionales de la información— somos trabajadores, que después de su jornada de trabajo queremos seguir luchando por nuestra liberación como clase. Tenemos además muchos impedimentos entre ellos los de tipo económico. Pero no dudamos que con la ayuda de todos; estos defectos y estas limitaciones las iremos superando poco a poco.

Nuestro objetivo básico sería, que cada trabajador viera en estas páginas —como si de un espejo se tratara— sus problemas y sus aspiraciones reflejadas. Que sintiéramos la revista como algo nuestro, que viéramos en ella el lugar donde podemos decir, contar y leer todo lo que llevamos dentro. Esa es nuestra aspiración y por ese camino hemos empezado a andar.

Adelante compañeros, que si esta revista os sirve para vuestro combate diario, en las empresas y en los barrios, si es un complemento de nuestra lucha contra la explotación por esta sola razón; ha merecido la pena intentarlo.

UNIDAD Y SALUD

Biblioteca de Comunicación  
Hemeroteca General  
CEDCO



# INFORMAN LAS FEDERACIONES

## TEXTIL:

### PLAN DE REESTRUCTURACION

La reestructuración del sector textil lanero en Sabadell, es uno de los engaños más descarados que estamos sufriendo los trabajadores en los últimos años.

La patronal, que en los años de "las vacas gordas" cuando el textil nacional estaba en auge no se preocupó de buscar nuevos mercados ni reinvertir en sus propias industrias prefiriendo hacerlo en los sectores más rentables como: química, construcción, etc., dejando hundir sus propias industrias.

En 1973 se produce el alza del petróleo y como consecuencia el de las materias primas; el 4 de octubre de 1974 en un Consejo de Ministros se aprueba el Plan de Reestructuración, aceptando éste el despido de los trabajadores a pesar de que esto vaya en

contra del propio fuero del trabajo.

Los trabajadores ante este ataque a nuestra clase elaboramos un contraplan sacado de varias asambleas realizadas en Sabadell y Tarrasa; asambleas en las que la USO jugó un gran papel. En este documento no nos negábamos a la reestructuración técnica (modernización de la maquinaria) pero sí al despido libre de los trabajadores. Este contraplan no fue tenido en cuenta por la Administración, pero conseguimos mejorar algunos aspectos como el carnet de desempleo y las indemnizaciones, aunque seguimos controlando el Plan en sí.

En Sabadell todo esto se está llevando de una manera totalmente anárquica y sin informar debidamente a los trabajadores afectados.

Todas las máquinas procedentes del Plan no han sido achatazadas como debieran serlo sino que una gran parte han sido vendidas a otras empresas fomentando la aparición de "drapaires" y pequeñas "cuadras" que en nada nos benefician a los trabajadores y a la industria.

Por otra parte el Plan está sirviendo como tapadera al traslado de empresas a otras zonas menos conflictivas, donde les es más fácil practicar la explotación de los obreros.

Ante todo esto la Federación del Textil de la USO de Sabadell llama a la lucha contra el desempleo, contra la explotación capitalista y por la AMNISTIA LABORAL.

## METAL: USO EN UNIDAD HERMETICA

Hace unas semanas, fue creada la Sección Sindical de la USO en la Unidad Hermética. Nuestra organización saluda a los nuevos compañeros, valorando lo que supone su entrada en nuestras filas. U.H. es una de las empresas más combativas y columna vertebral

del Movimiento Obrero en Sabadell.

La asamblea de la Sección Sindical han elegido a los respectivos responsables y han iniciado unos trabajos encaminados a consolidar la alternativa USO en su empresa.

### RELACIONES INTERNACIONALES

Una Delegación de los Sindicatos suecos, encabezada por el responsable internacional del metal Jan Ollson, visitó recientemente la Federación del Metal de la USO de Sabadell. La entrevista que duró dos horas sirvió para estrechar aún más las buenas relaciones que existen entre los metalúrgicos de ambos países.

Nuestro Secretario Local hizo una exposición de toda la problemática local, profundizando sobre todo en la pasada huelga del metal, a continuación se abrió un debate bastante amplio sobre las cuestiones sindicales. Tomó la palabra el presidente de los Sindicatos Suecos, contestando a todas las preguntas que se le hicieron. Por último Ja Ollson expuso los primeros encuentros que tuvo con los compañeros de Asea-Ces cuando todavía estábamos en la clandestinidad y como estos contactos han servido para reforzar nuestros lazos.





# BANCA Y AHORRO:

## UN CONVENIO SIN MEJORAS SOCIALES

El Convenio de las Cajas de Ahorro, que afecta a más de 35.000 trabajadores y que ha entrado en vigor el pasado mes de enero, ha adquirido unas características que lo diferencian de los anteriores debido principalmente al proceso democrático que en todo momento se ha seguido, de discusión y posterior elaboración de una plataforma única asumida por la mayoría de los trabajadores.

En el proceso de lucha que ha supuesto la negociación del Convenio, hay que destacar la labor de los militantes de USO, elegidos, muchos de ellos delegados

por los trabajadores en sus respectivas Cajas para formar parte de la Comisión Deliberadora Estatal y que han tenido una gran incidencia.

Este largo y complicado proceso que ha durado más de seis meses, tiene una serie de factores muy positivos, máxime si lo consideramos en el contexto de un sector laboral como el de las Cajas con una capacidad limitada por inexperiencia de lucha.

Así cabe destacar:

- El proceso asambleario ampliamente difundido, inédito en las Cajas hasta ahora.
- La actuación de los trabajadores organizados en las centrales sindicales democráticas; inspiradoras en principios y alentadoras en todo momento del proceso.

- La elección democrática de los delegados por cada empresa para formar la Comisión Deliberadora, fueran o no cargos sindicales.
- La conciencia adquirida de cara al futuro de que según el nivel de lucha que se desarrolle, así serán los resultados.

De la plataforma reivindicativa es preciso resaltar la importancia concedida por los trabajadores a los temas sociales. La discusión sobre estos puntos incidió claramente en el resultado de las negociaciones, puesto que la parte empresarial prefirió pagar con dinero, la no concesión de unas reivindicaciones que podían hacerles sentirse intranquilos en sus poltronas de los Consejos de Administración.

## COLECTIVOS DE BARRIOS

Los colectivos de barrios como una parte importante de la Organización de la USO y su preocupación por las luchas sociales, hemos iniciado un proceso de luchas que están centradas fundamentalmente en las Asociaciones de Vecinos y en las escuelas. En esta ocasión queremos hacer pública la plataforma reivindicativa de las Asociaciones de Padres de las Escuelas Nacionales de Sabadell.

- Necesidad de la construcción de nuevos colegios.
- Solución para que los niños de 14 a 16 años puedan escolarizarse.
- Escolarización obligatoria de todos los niños desde los 2 años.

### GRATUIDAD

La escuela que nosotros entendemos debe ser gratuita, pública y obligatoria, para ello debe conseguirse:

- La suspensión de las permanencias.
- Clases hasta las 6 horas dentro del horario escolar.
- Libros y material totalmente gratuitos.

### CALIDAD

- El profesorado debe estar totalmente cubierto desde el primer día de clase. Tiene que

haber un sistema rápido y eficaz para cubrir las bajas por enfermedad, maternidad u otras necesidades de los profesores.

- Nunca deben realizarse cambios de profesores a mitad de curso.
- La educación física es parte integrante de la formación, por lo que se deben encontrar los medios para programar esto a todos los niveles y con la ayuda económica necesaria.
- Las clases de catalán para la totalidad de la población escolar, gratuitas y dentro del horario.

### PARTICIPACION

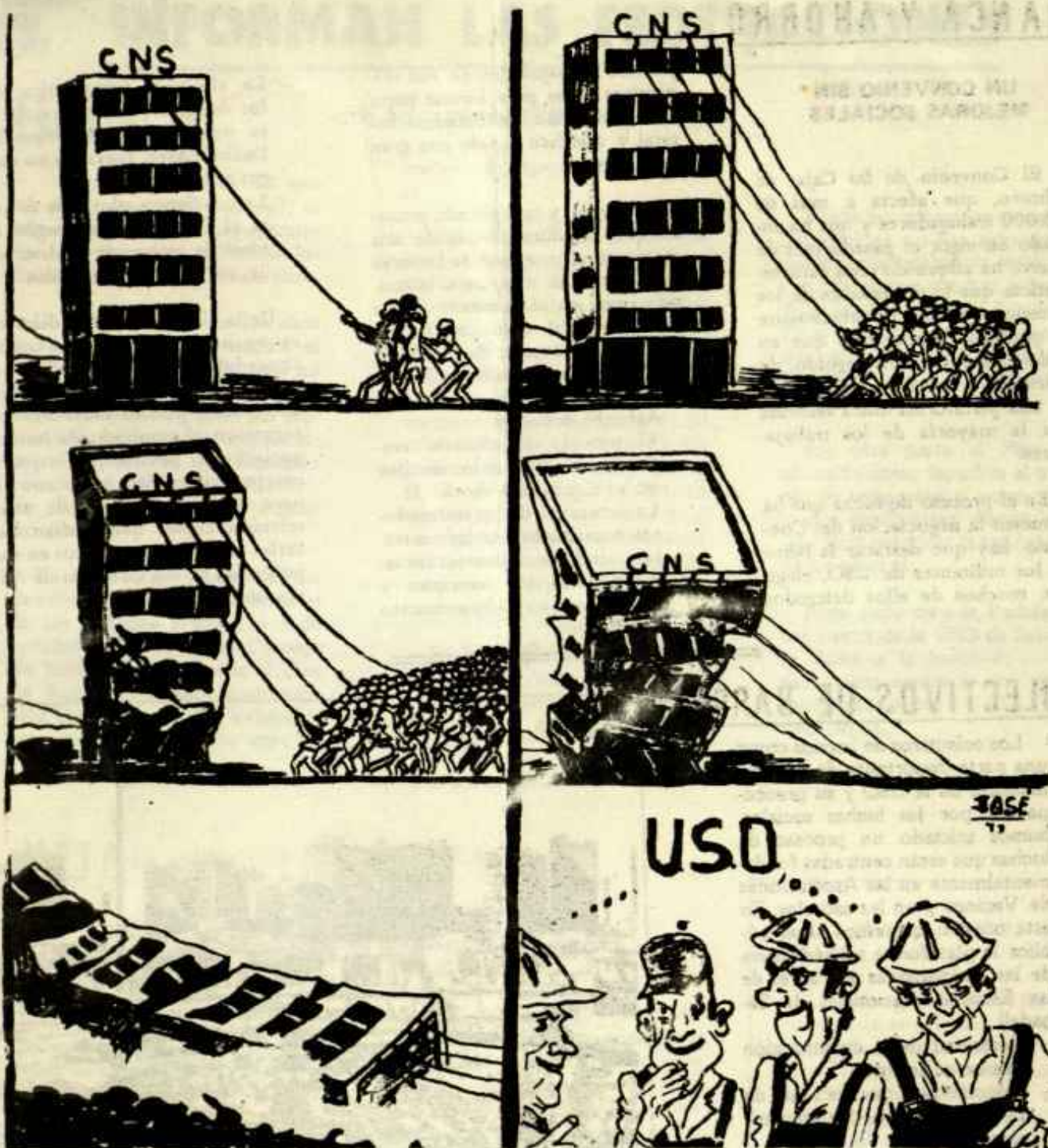
Las juntas de padres deben funcionar en cada colegio. Hay dificultades legales y muchos impedimentos reales en la práctica.

Reconocer el derecho de los padres a su participación en la dirección de los colegios.

El calendario escolar debe concretarse a nivel de ciudad, en un estudio realizado conjuntamente por enseñantes, padres y municipio.







## MOLLERUSA.

### PRESENTACION DE USO

Por primera vez en la Terra Ferma, el día 12-2-77 se presentó a las cuatro de la tarde en Mollerusa, la Unión Sindical Obrera (USO), en la sala de actos de La Amistad.

Durante el mitin, hablaron Teresa Buenaventura, Benito Fernández y Francisco Giménez, actuando de presentador Manuel Hueso.

La gran mayoría de las centrales sindicales importantes han firmado conjuntamente un comunicado en el que dan a conocer su postura frente a la huelga de PNN. El comunicado está firmado por Comisiones Obreras (CC.OO.), Confederación Nacional de Trabajadores (CNT), Solidaridad de Trabajadores Vascos (STV), Unión General de Trabajadores (UGT) y Unión Sindical Obrera (USO).

El texto es el siguiente: "Las centrales sindicales abajo firmantes, ante la huelga firmemente mantenida por 14.000 trabajadores de la enseñanza, manifiestan su total apoyo a esta huelga por considerar de estricta justicia sus reivindicaciones, e instan al Ministerio de Educación y Ciencia a que retire el reciente decreto de ingreso cuya salida ha sido la causa inmediata del conflicto, y a que acceda a posteriores negociaciones para poder resolver la situación que tan gravemente incide en la enseñanza y en toda la vida ciudadana".



# CONSTRUIR LA UNIDAD

Tres cosas, son fundamentales, para abrir paso a la unidad de toda la clase obrera:

- Potenciar, la unidad de acción por la base
- Luchar todos a una por la libertad sindical sin exclusiones
- Potenciar al máximo, el debate de base, por medio de las asambleas. Es decir, garantizar antes que nada, por medio de la libertad sindical, el debate amplio de toda la clase obrera, y no sólo de los "organizados".

Para este proceso de clarificación, nosotros la USO aportamos entre otras cosas, un bagaje de luchas y de experiencias, que pueden servir de punto clarificador en las distintas alternativas a presentar a la clase obrera.

La USO ha luchado desde su nacimiento, por la unidad de los trabajadores.

En nuestra carta fundacional decimos: "La USO nace para desaparecer en una futura Central Sindical Democrática de los Trabajadores. (CSDT)" donde tendrán cabida todos los trabajadores. Pero somos conscientes, que la construcción de la CSDT, es un proceso de convergencia de las distintas formas de entender el Sindicalismo; entendemos que la unidad no depende, del subjetivismo de los individuos o grupos que deseen la unidad. Es sin embargo el producto de una práctica social, que a través de la experiencia sindical y política crea las CONDICIONES OBJETIVAS para que esto sea posible.

Por eso no son inaceptables para nosotros diversas alternativas que hoy se están dando; son inaceptables decimos, aquellos que pretenden la unidad partiendo de sus propias siglas, que ven la Unidad, como una fusión de las diversas centrales dentro de la suya, se consideran así mismos, el ombligo del mundo atribuyéndose, un protagonismo que no les pertenece. Pretenden hacernos

creer de esta forma, que ellos son los únicos que han luchado, y con un oportunismo exagerado, intentan capitalizar el amplio movimiento socio-político, desde el cual la clase obrera se ha organizado en los últimos años, y ha escrito una historia muy reciente, de la cual ella sola es protagonista y no una sigla concreta, que las están utilizando para provecho propio.

Por otro lado, hoy se ha puesto muy de "moda", que algunos grupúsculos, con aspiraciones de gran partido, hacen suya la bandera de la Unidad, y hablan sin cesar, de Sindicatos Unitarios y de centrales únicas, cuando en realidad, bajo estos planteamientos de unidad, se ocultan en la mayoría de los casos su propia incapacidad, para crearse un espacio político, que sea atractivo para la clase trabajadora.

Estas vanguardias de turno, plantean unas alternativas que ocultan en el fondo, unos intereses políticos concretos, que indudablemente, no provienen de la libre discusión, ni del debate de masas, sino de la profundización minoritaria de sus células politizadas. De esta manera atacan a las centrales sindicales democráticas, acusándonos de crear división, y de "aborregar" a los trabajadores, haciéndoles el juego a la burguesía y olvidan -estos compañeros- que son estos sindicatos, los que hoy están posibilitando, que miles de trabajadores se sumen a la lucha. Es curioso el paternalismo vanguardista de estos grupos hacia nuestra clase porque:

- ¿Desde cuándo, los intentos reformistas, van a poder integrar a una clase que objetivamente es revolucionaria?

- ¿Cómo se atreven estos grupos a despreciar a unas centrales, que hoy son mayoritarias, pretendiéndonos hacer creer que

ellos -grupos minoritarios- son los cocineros que poseen las recetas precisas, para la transformación social?

- ¿Qué pretenden estos partidos que ni ellos se ponen de acuerdo a nivel político? ¿Darse de tortazos por sus intereses partidistas, en el seno de una Central Unica o de un sindicato unitario?

- No son suficientes acaso, las experiencias unitarias de Chile y Portugal donde dentro de un mismo sindicato, cada sector planteaba cosas diferentes, dependiendo esta diferencia, del partido que dominara dicho sector?

- ¿Quién les ha dicho a estos compañeros, que son ellos los que poseen las ideas correctas?

- ¿Cómo garantizamos la clase obrera, que estos partidos, van a ser más fieles a los intereses de la clase obrera, que a las consignas de sus comités centrales, intereses que no siempre coinciden.

No compañeros. La unidad no pasa por ahí. La unidad no se da por decreto, no basta querer las cosas para conseguirlas.

Para nosotros, para la USO la Unidad parte de la base de las empresas, de la creación de comités unitarios de base, del libre debate, de toda la clase obrera de la autonomía sindical, del rechazo de las políticas envolventes.

**ESTO ES PARA NOSOTROS  
EN DEFINITIVA, CONSTRUIR  
LA UNIDAD**

# uso



En estos momentos ante la perspectiva del cambio y la libertad sindical se hace totalmente necesario que las Organizaciones Sindicales nos planteamos nuestros respectivos congresos.

Desde estas páginas anunciamos el Primer Congreso Confederal de la USO a nivel del Estado Español que se celebrará los días 7, 8, 9 y 10 de abril en Madrid.

En este Primer Congreso se debatirán:

— Declaraciones de Principios en cuanto a: libertad sindical, tipo de sindicalismo que propugnamos, contenido de nuestro sindicalismo, proceso hacia la UNIDAD, etc.

— Estatutos.

— Carta Financiera.

— Estrategia global de la Organización, en el marco de la plataforma reivindicativa elaborada en la Asamblea de Delegados celebrada los días 10, 11 y 12 de octubre en Barcelona, en torno a los cuatro puntos que delimitan hoy nuestra acción sindical:

a) La Política Salarial.

b) La defensa del puesto de trabajo.

c) La lucha por las mejoras en las condiciones de trabajo.

d) La conquista y profundización de los derechos sindicales.

Todos estos temas se están debatiendo en estos momentos por las Secciones Sindicales de Empresa, de todo el Estado.

## **SER OBRERO NO ES NINGUNA GANGA**

Los trabajadores, hemos sido; seguimos siendo, los verdaderos desheredados del capitalismo. Mientras mantenemos toda la sociedad y son de nuestras manos, de las que dependen todo el aparato productivo; no podemos decir lo mismo, en cuanto al avance de las mejoras sociales para nuestra clase.

Se nos acusa, de exigir demasiado en cuestiones salariales, de coger demasiadas bajas por enfermedad o accidente, de no ser puntuales en el trabajo, de no saber utilizar la libertad, y así un largo etcétera de acusaciones.

Pero no se dice nada, de que si ellos cobraran lo que nosotros no podríamos vivir, de que con nuestra asistencia médica, o nuestras jubilaciones la mitad de ellos, ya se habrían muerto, de que jamás pueden dejar de ser puntuales, porque no tienen hora de entrada ni de salida, y no hablemos de la libertad, porque todos sabemos donde llega su libertad y donde llega la nuestra.

Lo dicho hasta ahora, sólo es por reseñar algunos de los problemas que padecemos, pero que no son los únicos ni los más graves, porque dentro de nuestra situación se incluye; el ser explotados

en beneficio de unos cuantos, tener viviendas pequeñas y mal acondicionadas, tener unos transportes, que más que públicos, son auténticos negocios privados, nuestras calles sin pavimentar y escasas de alumbrado, una enseñanza que condena a nuestros hijos, a correr la misma suerte que nosotros. En este orden de cosas también habría que añadir un largo etc.

Pues bien; ante los problemas que padecemos, queda bien claro que el SINDICALISMO que desee la liberación de la clase obrera, tiene que luchar para arrancar unas condiciones más dignas y humanas, pero tiene que plantearse también, como objetivo fundamental, de hacer tomar conciencia a los trabajadores, de que no podrán salir de las condiciones actuales, mientras mientras permanezca existiendo el sistema capitalista. El sindicalismo tiene que plantearse una alternativa de sociedad donde no se de la condición de explotado y tiene que hacerla asumir a la clase obrera.

Digo esto, porque la ignorancia a la que hemos estado sometidos durante tantos años, hace que con frecuencia, se escuche decir a algún trabajador: "siempre

ha habido ricos y pobres", rechazando así, cualquier posible solución a nuestra situación y a la vez a cualquier compañero, que intente ayudarlo a liberarse de sus tabúes mentales, inculcado por el sistema e ignorando además la propia historia y posibilidades del ser humano.

Los trabajadores debemos tener conocimiento, de naciones, donde los medios de producción han dejado de pertenecer a personas particulares; lo que demuestra; contrariamente a lo que pudieran creer gente de mentalidad estrecha, que las sociedades y los gobiernos pueden funcionar sin el concurso de los patrones, al que nada le importa las necesidades de la sociedad, creando otras nuevas, a la vez que el apetito por ellas.

**LOS MEDIOS DE PRODUCCION DEBEN PERTENECER A LA COLECTIVIDAD Y SU PLANIFICACION DEBE SER ASUMIDA POR TODOS LOS QUE INTERVIENEN EN ELLA. ESTAMOS PLANTEANDO SENCILLAMENTE EL SOCIALISMO DE AUTOGESTION; QUE A LO LARGO DE LA VIDA DE ESTA REVISTA SEGUIREMOS PLANTEANDO.**



## LA FORMACION GARANTIA DE NUESTRA DEMOCRACIA

Para nosotros la USO la Formación tiene un papel fundamental en nuestro sindicalismo, puesto que creemos que para que haya una verdadera democracia dentro del mismo, éste se ha de alimentar de la constante información y la progresiva formación de sus militantes que posibilite la capacidad de análisis de los trabajadores. En esta primera revista local de la USO, el equipo de Formación queremos hacer la presentación de nuestra Escuela de Formación y Acción Sindical (E.F.A.S.) para todos aquellos trabajadores que no la conocen.

La EFAS es un programa básico que recoge aquellas cuestiones estrechamente vinculadas a la teoría y práctica sindical de clase, desde problemas específicos de las relaciones de producción (salarios, ritmos, métodos de trabajo, etc.) a temas relacionados con el Sindicalismo Obrero de proyección Autogestionaria.

Este sindicalismo constituye un desafío a nuestra capacidad de movilización, pero también a nuestra capacidad de GESTION y CONTENIDO sobre las luchas, las reivindicaciones y la alternativa que ofrecemos en cada momento a las mismas. Una alternativa no sólo a los grandes problemas ideológicos, también en el terreno cotidiano y decisivo de las relaciones de producción, de las condiciones concretas de vida, trabajo, cultura, descanso... en que nos desenvolvemos los trabajadores.

Prepararse para afrontar y adecuar soluciones y alternativas de Clase a esa inmensa problemática, para avanzar hacia el Socialismo en un proyecto de transformación de la Sociedad.

Para llevar a cabo la EFAS nos servimos de unos medios como son: cursillos, materiales y unos métodos de discusión de dichos materiales.

Entre estos materiales están los libros:

- CURSO DE INICIACION SINDICAL (jornada de trabajo, conocimiento de la empresa, ritmos, categorías profesionales, etc.)
- AMBIENTE DE TRABAJO

Próximos aparecer:

- CURSO DE INICIACION SINDICAL - 2
- TECNICAS DE ACCION SINDICAL
- ACCION SINDICAL
- RITMOS DE TRABAJO Y ORGANIZACION CIENTIFICA DEL TRABAJO
- AUTOGESTION

En preparación:

- MULTINACIONALES
- SINDICALISMO INTERNACIONAL
- RELACIONES PARTIDO-SINDICATO

Compañeros, a través de estas páginas en números sucesivos iremos informando de las actividades de nuestra ESCUELA DE FORMACION Y ACCION SINDICAL.





## POR LA UNIDAD SINDICAL

Si se está organizando  
se avanzará más seguro  
si queréis un sindicato  
aquí tenéis a la USO.

USO nació en el sesenta  
en las minas asturianas,  
pero se extiende y crece  
por los pueblos de España.

USO por aquel  
tuvo que ser clandestino  
pero en el setenta y seis  
ya sale a la luz del día.

USO quiere autogestionarse  
en todo el Estado español,  
libertad y democracia,  
unidad, autogestión

USO por la autonomía  
de región a municipio,  
¡que se gobiernen los pueblos!  
¡que no mande el centralismo!

USO por un sindicato  
libre e independiente  
donde los trabajadores  
elijan sus dirigentes.

Unión Sindical Obrera  
por la unidad sindical,  
todos por un sindicato  
libre de la patronal.

Unión Sindical Obrera  
por una democracia,  
para que elija el pueblo,  
que no dicte la autocracia.

Unión Sindical Obrera,  
ya lo dicen las palabras,  
un sindicato de clase,  
un sindicato de masas.

Unión Sindical Obrera  
igualdad y socialismo  
para que entre los humanos  
no hay pobres ni ricos.

Unión Sindical Obrera,  
sindicato, autogestión,  
control de los obreros  
de puestos, de producción.

Unión Sindical Obrera  
por el poder del obrero,  
que no haya burguesía,  
sea el pueblo para el pueblo.



## MINI - NOTICIAS

- El día 17, se efectuó la  
presentación de la alternativa de  
USO en la empresa HIDROE-  
LECTRICA DE CATALUÑA.

Este fue un inicio de la presen-  
tación a nivel de toda la Federa-  
ción de Agua, Gas y Electricidad  
de Sabadell, ya que están previs-  
tas nuevas presentaciones en  
otras empresas del sector.

- Por primera vez en la "Ter-  
ra Ferma", se presentó en Molle-  
rusa la USO en la sala de actos  
"LA AMISTAD".

Durante el mitin hablaron TE-  
RESA BUENAVENTURA, BE-  
NITO FERNANDEZ y FRÁN-  
CISCO JIMENEZ, actuando de  
presentador MANUEL HUESO.

- Se han eliminado las placas  
de estacionamiento reservado a la  
delegación de sindicatos... por  
algo se empieza.

- El Ministro de Relaciones

Sindicales, ha declarado al sema-  
nario CAMBIO 16, que la estruc-  
tura sindical va a ser sustituida,  
hablando y discutiendo con las  
centrales sindicales... ¿Será ver-  
dad?

- El pasado mes de enero tu-  
vo lugar una conferencia a cargo  
de nuestro compañero ALVARO  
GARCIA, en el salón de actos del  
Colegio Nacional Presidente Ken-  
nedy. La conferencia trató am-  
pliamente sobre el sindicalismo  
en general. El conferenciante  
propuso ampliar estas charlas a  
todas las centrales sindicales, la  
propuesta fue acogida por la As-  
ociación de Vecinos.

- Hablando sobre el sindicato  
oficial español (CNS), el secreta-  
rio general del sindicato británico  
del transporte, ha afirmado que  
se trataba de un residuo del siste-  
ma franquista... Totalmente de  
acuerdo.

COMPAÑERO(A): SI DESEAS MAS INFORMACION O ACLARACION,  
PONTE EN CONTACTO CON LA U.S.O. - TELF. ....

SI DESEAS AFILIARTE RELLENA EL BOLETIN DE AFILIACION  
ENTREGANDOSELO A ALGUN COMPAÑERO DE U.S.O. O ENVIAN-  
DOLO:

Avda. Ejército Español, 76 (hasta final de febrero) y General Sanjurjo, 26  
SABADELL (a partir de marzo)

NOMBRE: .....

APELLIDOS: .....

DIRECCION: .....

TELEFONO: .....

LOCALIDAD: .....

EMPRESA: .....

RAMA O SECTOR: .....

LOCALIDAD: .....

FECHA: .....