

publica:
Sectores de
Comisiones Obreras
y de Barrios
del Vallés

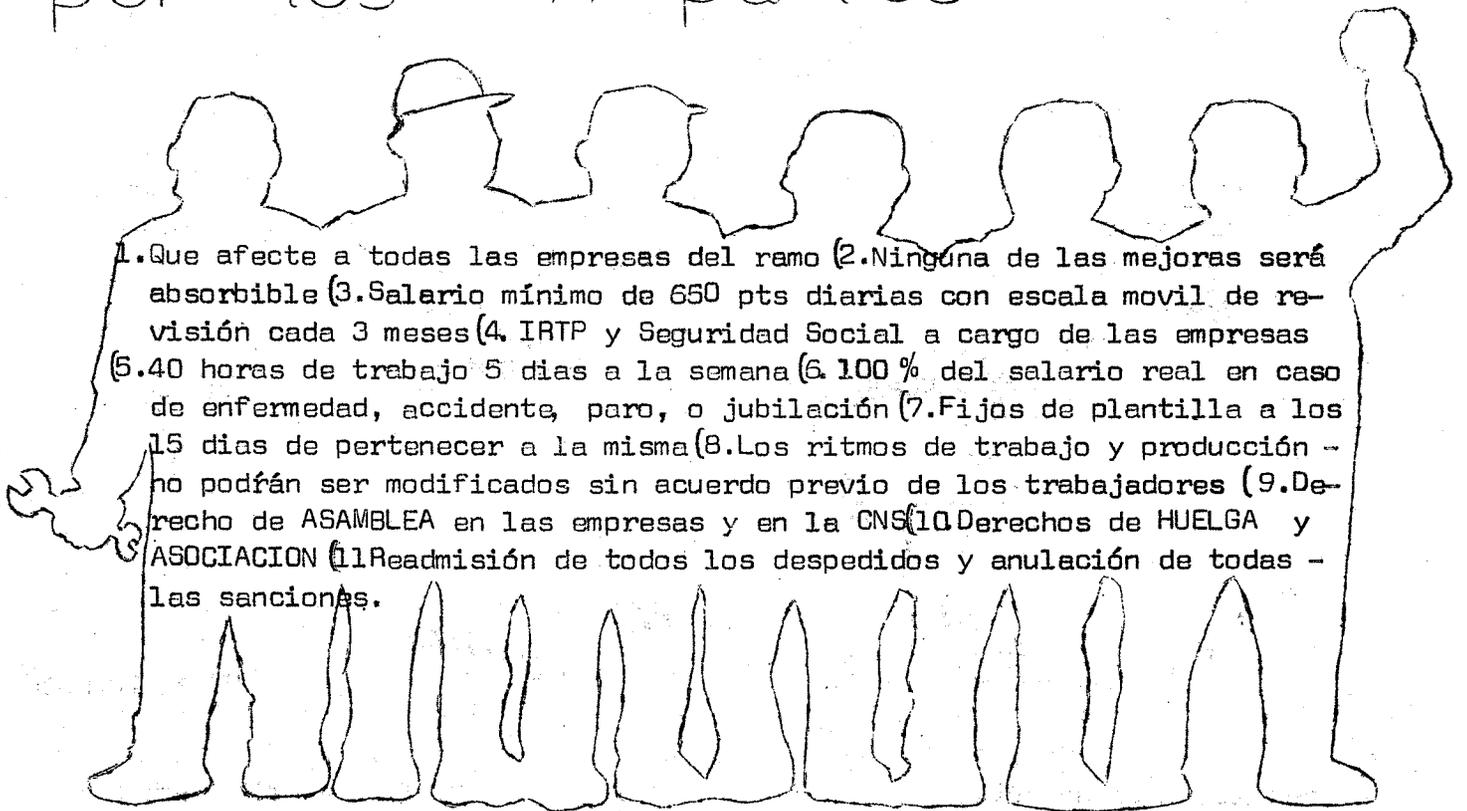
AVANCE

7 pts.

Nº 12

julio 1974

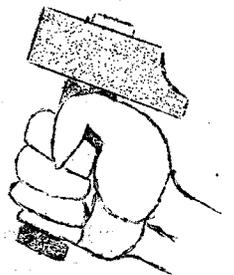
el METAL en LUCHA por los "11 puntos"



1. Que afecte a todas las empresas del ramo
2. Ninguna de las mejoras será absorbible
3. Salario mínimo de 650 pts diarias con escala móvil de revisión cada 3 meses
4. IRTP y Seguridad Social a cargo de las empresas
5. 40 horas de trabajo 5 días a la semana
6. 100 % del salario real en caso de enfermedad, accidente, paro, o jubilación
7. Fijos de plantilla a los 15 días de pertenecer a la misma
8. Los ritmos de trabajo y producción no podrán ser modificados sin acuerdo previo de los trabajadores
9. Derecho de ASAMBLEA en las empresas y en la CNS
10. Derechos de HUELGA y ASOCIACION
11. Readmisión de todos los despedidos y anulación de todas las sanciones.

ELSA, SOLVAY: HUELGA GENERAL

en el Bajo Llobregat



La HUELGA GENERAL de

BAIX LLOBREGAT

Este gran combate de la clase obrera y todo el pueblo del Baix Llobregat tiene una esencial importancia que lo hace quizás la movilización más importante bajo el franquismo. Y no solo por ser una Huelga ejemplar y por las ricas experiencias que brinda a todo el Movimiento Obrero español, sino también por la especial situación política en que se desarrolla.

Esta ejemplar Huelga General se produce en una situación en que las clases dominantes se enfrentan al delicado problema de la sucesión de Franco por Juan Carlos. Ante ello, el gobierno de Arias habla de cierta "apertura", de asociaciones dentro del Movimiento; es decir, hablan de ciertas libertades para ellos mismos. Mientras algunos sectores de la burguesía "liberal" proponen distintas alternativas.

Ahora que las clases dominantes preparan un cambio político intentando que el pueblo no participe y que hay cierta división entre la misma burguesía, pero que nadie nos regalara libertades sin lucha; es en estos momentos más necesario que nunca que los trabajadores y todo el pueblo hagamos oír nuestra voz, que hagamos que nuestras exigencias sean tenidas en cuenta.

Para ello es imprescindible que en la lucha defendamos nuestros derechos políticos de Asamblea, Huelga, Reunión, Sindicato Obrero, ... al mismo tiempo que los imponemos en la práctica. Y que esta lucha sea cada vez más organizada y coordinada, combativa y generalizada.

Es por todo esto que decimos que esta Huelga General tiene especial importancia. Porque cuando la insuficiente organización y coordinación del Movimiento Obrero es la causa principal de que

::: ::: :::

muchas luchas quedasen aisladas sin una capacidad de respuesta general, con esta Huelga General las Comisiones Obreras a la cabeza de la clase obrera y todo el pueblo del Baix Llobregat han sabido -- desarrollar esta gran movilización general, organizada y coordinada, combativa y orientada principalmente en defensa de las exigencias políticas de los trabajadores: READMISION DE LOS DESPEDIDOS; LIBERTAD DE LOS DETENIDOS; LIBERTAD DE ASAMBLEA Y HUELGA; SINDICATO OBRERO, reconociendo a Comisiones Obreras.

Esta experiencia es un ejemplo del camino a seguir, del papel y las tareas que deben asumir las COMISIONES OBRERAS de toda España para defender consecuentemente las necesidades del Movimiento Obrero. Y concretamente un ejemplo del camino a seguir preparando unitariamente todas las C.C.O.O. una movilización generalizada y coordinada en toda España para el próximo otoño contra el intolerable aumento del coste de la vida, por aumento de salarios, por nuestros derechos de Asamblea, Huelga, Sindicato Obrero. Y preparando una gran batalla contra la dictadura y su CNS ante las próximas elecciones sindicales, POR la renovación de todos los cargos sindicales (no un 50%) POR la elección de los compañeros más honrados y conscientes, POR el reconocimiento de nuestro auténtico Sindicato de Clase COMISIONES OBRERAS

Es con movilizaciones como esta como el Movimiento Obrero avanza con fuerza y se pone a la cabeza de todo el pueblo para acabar con la dictadura y conquistar las libertades sindicales y políticas que nos permitan continuar con mucha más fuerza y nuestro combate por acabar con la explotación capitalista.

comienza la lucha en ELSA y SOLVAY

En el mes de mayo los trabajadores de ELSA reivindican 5.000 pts. de aumento al mes, igual para todos y se oponen a que la empresa les obligue a trabajar 3 domingos al mes en vez de 2 como se venía haciendo. En SOLVAY (Martorell) se reivindican 3.500 pts. de aumento al mes igual para todos.

En defensa de estas reivindicaciones los trabajadores realizan Bajo Rendimiento y paros parciales. El día 22 de mayo en Elsa y el 30 en Solvay comienza la HUELGA

contra los despidos con que la empresa responde a la lucha.

La presencia de los trabajadores en la calle, los paseos masivos con la ropa de trabajo puesta, las concentraciones ante el Ayuntamiento y en la CNS, la propaganda y actividad de las C.C.O.O., popularizan rápidamente estas luchas

las primeras acciones de SOLIDARIDAD

En los dias siguientes se va a poner de manifiesto la probada tradición solidaria, la conciencia, madurez y combatividad de los trabajadores del Baix. Y también el grado de organiza-
ción, el prestigio y la confianza que las C.C.O.O. de esta comarca inspiran a toda la clase obrera.

Como medio de ir ampliando la respuesta y la coordinación de la lucha, Comisiones Obreras convoca varias Jornadas de Lucha. El dia 9 de mayo 9 empresas van al paro de 1/2 hora a 2 horas. El dia 30 son 15 las empresas que responden. En la primera semana de junio los paros se extienden a unas 30 empresas. En las 3 últimas semanas de junio se convocan 4 Jornadas de lucha en las que los paros afectan a más de 50 empresas. Pero la patronal continúa sin ceder.

A LA HUELGA GENERAL

Para el dia 3 de julio C.C.O.O. convocan una Jornada de Lucha en toda la provin-
cia uniendo la solidaridad con ELSA y SOLVAY con la respuesta por el convenio del metal. En nuestra comarca se realizan acciones, asambleas o paros en varias empresas del metal (VIRGILI, ALBI, LUJAN, SINTERMETAL, ALDAY) y en Cornellá una concentración en la CNS y una Asamblea de más de 500 cargos sindicales deciden apoyar la Jornada de lucha: más de 15.000 trabajadores de casi 80 empresas van al paro durante 2 horas. Por la -- tarde en una masiva concentración en la CNS de Cornellá se decide para el dia siguiente la HUELGA GENERAL de 24 horas. Los trabajadores de ELSA y SOLVAY se encierran en una iglesia hasta ser desalojados.

El dia 4 TODAS LAS FABRICAS Y TALLERES DE CORNELLA van al paro, así como en S. Juan Despí, S. Feliu, Gavá, Martorell. Los trabajadores de numerosas fábricas salen a la calle arrastrando a nuevos trabajadores y sumando a la lucha a todo el pueblo: se cierran tiendas, bares, comercios, bancos,... Por la tarde todo el pueblo de Cornellá sale a la calle. En la CNS concentración de más de 6.000 personas. Se llama a la Huelga General indefinida en todo el Baix Llobregat. Se reivindican: LA READMISION DE LOS DESPEDIDOS y la victoria de Elsa y Solvay; POR EL CONVENIO COMARCAL DEL METAL; POR EL DERECHO DE ASAMBLEA Y HUELGA; POR EL RECONOCIMIENTO DE COMISIONES OBRERAS nuestro auténtico Sindicato de clase. Se producen numerosos enfrentamientos con la policía y hay varios contusionados y algunos detenidos. **¡LIBERTAD PARA LOS DETENIDOS!**

En los dias siguientes continúa la HUELGA GENERAL con salida a la calle, manifestaciones y concentraciones. La Huelga se extiende: Cornellá, S. Juan Despí, Esplugas, s. Feliu, Molins de Rei, Prat, Martorell, S.Vicens,.. Ea comarca es ocupada policia-
lmente: acuden unos 3.000 policias y guardias civiles de toda España. La patronal y go-
bernación continúan negándose a negociar.

Comisiones Obreras analiza la situación. Si el lunes dia 8 la movilización se re-
duce y ante la proximidad de las vacaciones, la Patronal y Gobernación se mantendrán en su postura dura e intentarán que esta lucha se salde sin concesiones y con una gran represión. Pero si ese dia la Huelga General continúa y la movilización se extiende -
incluso fuera del Baix Llobregat, los empresarios y el gobernador tendrán que ceder.

La Coordinadora de Sectores de Comisiones Obreras de Catalunya, llama a una Jornada de solidaridad el dia 8. En nuestra comarca se realizan mítines en más de 70 fá-
bricas y talleres. En AIGAR asamblea y paro de 1/2 hora; en MELER asamblea y paro de 10 minutos; en SINTERMETAL asamblea.

En Barcelona paran PEGASO, CUMBRE, VULCANO, varios talleres de SEAT,

Y en el Bajo Llobregat la Huelga General continúa con fuerza.

Al dia siguiente la dirección de ELSA acepta negociar, cediendo importantes rei-
vindicaciones económicas, que no sea obligatorio trabajar el tercer domingo (lo que

querian los trabajadores) y readmitir a todos los despedidos menos a 2 a los que el Sindicato se compromete a encontrarles puesto fijo en otra empresa de Cornellá y mientras tanto se les paga el 100% del salario. El Consejo de Empresarios acepta reanudar las conversaciones del Convenio comarcal del metal comprometiéndose a que no habrá sanciones ni despúdos por todos estos días de Huelga y a conservar el puesto de trabajo a los trabajadores detenidos.

El mismo martes día 9 unos 200 trabajadores de SOLVAY se encierran en Montserrat. El gobernador se compromete a que este conflicto se resuelva con una solución similar a la de ELSA. El miércoles abandonan el encierro. Este día se decide continuar la Huelga General hasta que los detenidos son puestos en libertad.

El jueves todas las empresas entran organizadamente al trabajo, manteniéndose alertas por si no fuesen cumplidas las promesas de solución en SOLVAY

Mientras SOLVAY continúa en paro hasta que se resuelva definitivamente su situación contando ya con el compromiso de una fórmula semejante a la de ELSA. De momento la empresa ha cedido ya un aumento de sueldo, una nueva paga extra y se está intentando la readmisión de todos los despedidos, o si quedase alguno que la CNS le asegure trabajo en otra empresa de la zona con las mismas condiciones.

La SOLIDARIDAD ECONOMICA CON ESTA GRAN HUELGA HA SIDO ELEVADISIMA: En toda Catalunya se han recogido más de 2.000.000 de pts.

En nuestra comarca se han recogido: AICAR 3.283; SINTERMETAL 4.934; AISMALIBAR 3221 LUJAN 1.450; RIBORT 690; COLUMBIA 5.153; JORESA 7.125; ALDAI 1.362; MONOPOL 2.900; ROBERTSON 2.050; HEAGABAT (200); Asambleas en la CNS por el Convenio del metal 8.217

LAS ENSEÑANZAS DE ESTA LUCHA

1.- En primer lugar el papel dirigente que en todo momento han jugado las Comisiones Obreras asumiendo plenamente su papel de SINDICATO de CLASE. Desde la dirección concreta de las luchas de ELSA y SOLVAY, organizando y coordinando la lucha y la solidaridad, la generalización de la lucha sumando a todo el pueblo, orientando los objetivos reivindicativos y políticos de la movilización, la combatividad y participación de los trabajadores, sabiendo forzar la negociación con la Patronal y gobernación para lograr que este combate se tradujese en concesiones concretas, en la gran victoria que ha sido en todos los aspectos.

2.- El correcto aprovechamiento de las posibilidades legales, sin subordinarse a ellas pero sabiendo aprovecharlas como un medio de extender la lucha y la influencia de C.C.O.O. Sabiendo utilizarlas y desbordarlas al tiempo que ante su insuficiencia manifestamos nuestras exigencias políticas de Asamblea, Huelga, Sindicato de Clase,... e imponiendo ya en la práctica estos derechos. Es así como quitamos terreno a la burguesía y su CNS; es así como educamos y dejamos bien claro que los trabajadores no estamos dispuestos a amoldarnos al estrecho marco de "apertura" con que los capitalistas quieren controlar nuestras luchas, sino que nuestras exigencias mínimas son el fin de la dictadura y su continuación en la monarquía, la amnistía, las libertades sindicales y políticas para el pueblo.

3.- La participación de todos los trabajadores en la agitación. Los trabajadores de SOLVAY se distribuían en grupos y recorrían numerosos polígonos industriales y pueblos informando de su lucha y llamando a la solidaridad. Y cuando el paro ya era general, la salida a la calle de muchas fábricas permitió la formación de amplios piquetes de masas y masivas manifestaciones que extendían aún más la lucha, sumando a todo el pueblo: bares, tiendas, bancos,...

4.- El haber sabido ligar la solidaridad con ELSA y SOLVAY con la lucha por el Convenio del metal, lo que daba una mayor base para que la movilización fuese más amplia y continuada, aunque no hubiese llegado a la Huelga General.

5.- El haber asumido consciente y explícitamente en esta movilización los objetivos políticos de los trabajadores, reivindicando la READMISION DE LOS DESPEDIDOS, LA LIBERTAD DE LOS DETENIDOS, LAS LIBERTADES DE ASAMBLEA Y HUELGA y EL RECONOCIMIENTO DE COMISIONES OBRERAS como nuestro sindicato obrero. Es asumiendo estos objetivos cada vez mas ampliamente y defendiendolos con nuestra lucha, especialmente en luchas tan generales como ésta, a la vez que los imponemos en la práctica. Así avanzamos hacia su conquista.

6.- La clase obrera dirigida por sus C.C.O.O. ha estado en todo momento a la cabeza de la movilización, pero no ha quedado aislada. Ha sabido sumar a la lucha a todo el pueblo, a los pequeños comerciantes, empleados de banca, Iglesia, a todos los que de verdad son demócratas. Las C.C.O.O. han acudido a la Asamblea de Catalunya exigiendo su movilización en apoyo de esta Huelga General, del Movimiento Obrero que es el principal interesado y la punta de lanza en la lucha por las libertades para el pueblo. Evitar el aislamiento de la clase obrera, ganarnos para esta lucha a todos los sectores posibles de la población, aislar al máximo a nuestros enemigos es una necesidad incuestionable.

7.- Se ha sabido combinar la negociación con la más amplia movilización de todo el pueblo y la gran combatividad de masas.

La combatividad de las masas, la más amplia movilización son necesarias para mantener una postura de fuerza. Pero cuando pese a la movilización la Patronal y gubernación mantienen una postura intransigente, es preciso forzarles a negociar, como esta vez se ha hecho a través de visitar directamente al gobernador, a través de la CNS etc. para hacer valer nuestra fuerza y lograr que se convierta en concesiones concretas. Haciendo así más rotunda la gran victoria reivindicativa y política que ha significado esta HUELGA GENERAL del Baix Llobregat.

LA LUCHA por el CONVENIO del METAL

En el anterior número de AVANCE ya planteábamos el camino a seguir para que la negociación de este Convenio fuese un triunfo para los trabajadores, dejando claro que lo que consigamos dependerá de nuestra unión y movilización.

nuestras reivindicaciones

En las discusiones en las fábricas y en las asambleas de la CNS, los trabajadores de Sardanyola - Ripollet hemos decidido cuales son nuestras exigencias en este Convenio:

- 1) Que la plataforma reivindicativa sea la de los "11 puntos" (los de la portada)
- 2) QUE los representantes de los trabajadores en la Comisión deliberadora sean elegidos democráticamente y que miembros de Sardanyola - Ripollet formen parte de ella.
- 3) QUE no se firme el Convenio sin el acuerdo previo de los trabajadores.
- 4) QUE la propia CNS convocara una asamblea de cargos sindicales y trabajadores donde pudieramos discutir ampliamente nuestras posturas.

La postura de la CNS ha sido siempre la de intentar dividirnos y desorientarnos, la de impedir que nos reunamos ampliamente.

Por eso siempre se han negado a convocar la Asamblea que exigimos ; por eso incluso convoca por separado a los cargos sindicales de Sardanyola de los de Ripollet; por eso lanza octavillas calumniando a dos honrados cargos sindicales de Melor y Luján; por eso presenta una plataforma reivindicativa diferente de la nuestra y nos dicen que los derechos de Asamblea, de Huelga y de Asociación no se deben pedir...!Por que son políticos!

las libertades de Asamblea Huelga SINDICATO OBRERO

Constantemente los burgueses, su gobierno y su CNS nos están diciendo que a los trabajadores no nos interesa y no debemos "hacer política", que como máximo - debemos ocuparnos de nuestras necesidades económicas.

Pero cuando la dictadura franquista nos manda la policía a reprimir nuestra lucha... POR QUE NO TENEMOS LA LIBERTAD DE HUELGA... !Esto es política! Y cuando en las Cortes se aprueba una ley de convenios con un mínimo de duración de 2 años, o cuando el gobierno congela los salarios y fomenta la subida de los precios... Eso también es política!

Por eso a los trabajadores NOS INTERESA intervenir en la política, conseguir unos derechos con los que podamos defender mejor nuestros intereses, mejorar

nuestras condiciones de vida, ampliar nuestras condiciones de lucha. Y mucho más en estos momentos en que se prepara el cambio de la dictadura franquista a la dictadura monárquica y que la burguesía intenta hacerlo sin que intervenga el pueblo para que nuestros derechos no sean tenidos en cuenta. Por eso ahora debemos exigir con más fuerza que nunca el fin de la dictadura y un régimen que garantice nuestros derechos de ASAMBLEA, HUELGA, SINDICATO DE CLASE

el día 3 primera respuesta

Combinando la actividad dentro de las fábricas con discusiones y Asambleas, y las concentraciones en la CNS que nos han permitido tomar acuerdos comunes, gracias a todo ello hemos podido hacer el día 3 de julio un primer día de movilización conjunta.

En una concentración de unas 400 personas en la CNS de Sardanyola, todos decidimos apoyar esta Jornada Provincial de Lucha convocada por C.C.O.O. en apoyo de las reivindicaciones del metal y en solidaridad con el Bajo Llobregat: en VIRGILI y en ALBI se hizo Asamblea, paro, boicot a las horas y recogida de dinero; en LUJAN Asamblea, paro de 1/4 hora, y recogida de dinero; en ALDAI boicot a las horas y recogida de dinero; en SINTERMETAL Asamblea y recogida de dinero; en H. K. Asamblea.

nuestra lucha impone victorias parciales

Fruto de nuestra creciente unión y fuerza, con las acciones del día 3, las constantes discusiones y asambleas en las fábricas, las masivas concentraciones en la CNS, hemos logrado

que hayan tenido que ceder en algunas cosas:

- QUE el Convenio no se comience a negociar hasta setiembre, cuando intentaban firmarlo en agosto cuando los trabajadores estamos de vacaciones, para evitar que nos movilizemos.
- QUE en la Comisión Deliberadora haya un representante elegido por Sardanyola-Ripollet.
- QUE siempre que se soliciten se podrán hacer Asambleas en todas las empresas del Metal cuando comiencen las negociaciones.
- QUE en la plataforma reivindicativa que quería presentar la CNS se hayan incluido 9 de nuestros 11 puntos (Todos excepto el derecho de Asamblea y los de Huelga y Asociación)

se cumplan manteniendo nuestra fuerza, las acciones, discusiones y asambleas en las fábricas, y las concentraciones en la CNS.

COMO CONTINUAR

Durante el verano debemos mantener el clima y la información en todas las fábricas, reuniéndonos semanalmente en la CNS la Comisión de Representantes de cada fábrica, exigiendo la convocatoria de una Asamblea de trabajadores del metal de toda la comarca, en donde decidamos definitivamente las posturas no sólo de Sardanyola - Ripollet sino de toda la comarca. Y cuando comiencen las negociaciones exigir que los miembros de -

la Comisión Deliberadora nos informen - tras cada reunión y que sólo adopten las decisiones tomadas por la Asamblea de trabajadores; y continuar haciendo fuerza - con las acciones y Asambleas en las empresas y las concentraciones en la CNS. Uniendo la lucha por el convenio del metal con las otras luchas que se darán por -- el incesante aumento del coste de la vida y por los convenios como los de Aiscondel, Aicar, Uralita, Meler, Sintermetal, Trilla,...

ALGUNAS EXPERIENCIAS

+ Uno de los factores nuevos y más importantes de esta lucha han sido las concentraciones en la CNS, que nos han servido para coordinarnos ampliamente la mayoría de las fábricas y talleres del metal de esta zona, para informarnos, discutir y tomar acuerdos sobre nuestros problemas: convenio del metal, solidaridad Bajo Llobregat,...

Además así dejamos menos margen de maniobra a los jefes de la CNS para que hagan las cosas a nuestras espaldas, exigiéndoles información y que satisfagan nuestras reivindicaciones.

Pero todo esto no se hubiera logrado si no hubiese habido un trabajo constante de Comisiones Obreras en las empresas haciendo discusiones y Asambleas, y en la --- coordinadora de las Comisiones Obreras del Sector, donde siempre se ha discutido las orientaciones y el camino a seguir.

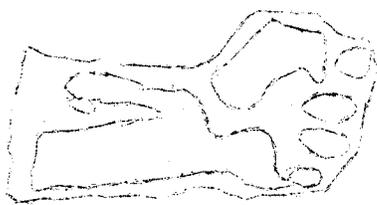
Estas concentraciones debemos hacerlas cada vez que haya un problema que afecte a los trabajadores de la zona; convenios de ramo, alguna empresa en huelga para apoyarla entre todos, a siempre que haya algún acto de represión despidos, detenciones,.... Empleadas así en el Bajo Llobregat es una de las cosas que ha permitido generalizar la lucha hasta llegar a la Huelga General.

+ La coordinación efectiva de grandes empresas, medianas y hasta infinidad de pequeñas empresas y talleres que estamos abriendo poco a poco es de extraordinaria importancia; muchas empresas hasta ahora no se habían planteado la posibilidad de unirse a la acción ahora conociendo que vamos hacia una lucha común han entendido sus posibilidades y las necesidades de todos los trabajadores de ir hacia una lucha cada vez más coordinada y general. Todos debemos profundizar y ampliar esta coordinación efectiva, desde la formación y coordinación de las comisiones obreras de cada fábrica, hasta las más amplias concentraciones en el sindicato pasando por la efectiva información y discusión de todos los acuerdos tomados en asambleas en todas las fábricas. Debemos arraigar entre todos los trabajadores la decisión por la lucha común.

+ No todo han sido decisivos pasos adelante en esta experiencia. Por desgracia aún existen pequeños grupitos que en vez de colaborar en todo este proceso de avance no han hecho más que criticar e intentar boicotear nuestras asambleas. Aún no han entendido lo que miles de trabajadores de aquí, del bajo Llobregat, de Pamplona, de Elosa de Citesa, de Asturias... han entendido. Como la clase obrera está a la ofensiva y no le tiene miedo a la CNS ni a sus lacayos y sabe denunciarlos, imponer sus condiciones en las asambleas y concentraciones en la CNS convirtiéndolos en lugares de decisión nuestros; planteando firmemente nuestras exigencias y derrotándolos constantemente en sus intenciones. Como así llegamos a infinidad de trabajadores, empresas y enlaces que se suman a la lucha y la acción de nuestro verdadero sindicato: las comisiones obreras. Ellos nos proponen retroceder cuando estamos avanzando, dejarles el terreno libre a los

verticalistas para que engañen a sus anghs a los que puedan. Ellos nos proponen lo que el estafa franquista y la CNS quisieron: que abandonásemos posibilidades de lucha, que los trabajadores más combativos y las C.C.O.O. nos aislásemos del resto de trabajadores y les dejásemos el terreno libre a los verticalistas.

Son este grupito de marginados que el pasado lunes día 8 intentaron boicotear la asamblea que se hizo en el sindicato "viejo", los que nos dicen que no hay que plantear la lucha por los convenios, que debemos boicotear las elecciones sindicales dejando que la empresa ponga a sus lacayos, los que nos dicen que es mejor incendiar la CNS que concentrar a los trabajadores para que planteen sus exigencias y coordinen su lucha. Pero los trabajadores no les consentiremos que boicoteen ni desmoralicen nuestra lucha, sino que tendremos que volver a decirles todos que abran los ojos y vean lo que ya ven miles y miles de trabajadores en toda España: Como podemos impulsar y generalizar la lucha unida de toda nuestra clase.



FUSAL: la lucha impone la victoria

La empresa intentaba retrasar las vacaciones y además que sólo se hiciesen 2 semanas y la tercera cuando a ella más le conviniera. X Los trabajadores se niegan a ello y se les amenaza con no pagarles en la fecha fijada.

Ante ello, el lunes día 15 todos los trabajadores incluso los oficinistas, van al PARO desde las 6 hasta las 9, 30 en que la dirección CEDE. Ante la amenaza de seguir el paro durante todo el día, se consigue que la empresa pague las horas de paro

ULTIMA HORA--ULTIMA HORA--ULTIMA HORA--ULTIMA HORA--ULTIMA HORA--ULTIMA HORA--ULTI

VICTORIA en SOLVAY ! READMISION DE TODOS LOS DESPEDIDOS!

La Huelga General del Bajo Llobregat junto a la solidaridad internacional de los trabajadores belgas ha impuesto LA READMISION DE LOS 8 DESPEDIDOS DE SOLVAY.

La coordinación de las distintas factorías de las empresas multinacionales ha permitido obtener esta gran victoria. La Confederación General de Trabajadores de Bélgica amenazó con que si en 24 horas no readmitían todos los despedidos de SOLVAY, sus 20.000 afiliados irían al paro. Inmediatamente la dirección central de la empresa ordenó la readmisión de todos.

Esta es una gran victoria para los trabajadores de SOLVAY y para todos los trabajadores del mundo explotados por un mismo sistema: el capitalismo.

abajo la explotación - libertades para el pueblo

¡ viva la solidaridad internacional !!

R OR Fol
V-XXIV