

AVANCE ANTICAPITALISTA

Prensa Obrera de las Plataformas y Comisiones
Obreras Anticapitalistas de Pto. Sagunto.

LA LUCHA DE ALTOS HORNOS



SUMARIO

=====

• HISTORIA DEL CONFLICTO

• VALORACION:

- EL EJEMPLO
- LA SOLIDARIDAD
- LA AUTO-ORGANIZACION
- EL PODER DE LA EMPRESA
- BALANCE
- CRITICAS Y AUTOCRITICAS
- ALTERNATIVA

Historia del Conflicto

(El 17 de Mayo), los 300 y pico (prácticamente su totalidad) trabajadores de Laminación en Frío (IV Planta), reunidos en Asamblea, y a través de una comisión representativa, exigen a la Empresa que dé una respuesta inmediata a las reivindicaciones que desde varios meses atrás tienen planteadas, y a las cuales, la Empresa ha ido dando plazos para responder, que no ha cumplido. La Empresa propone un nuevo plazo y la Asamblea decide no aceptarlo, tras lo cual se recorren los tajos para que se unan los compañeros del turno de las seis; se decide pasar en culebra por el resto de departamentos (Factoría Vieja), a lo cual se oponen el Jefe de Personal, Jefe de Relaciones Laborales y Servicios de Vigilancia, profiriendo los primeros gran cantidad de amenazas hacia el personal. Posteriormente, en Asamblea, se decide ir al paro por:

- NINGUNA SANCION, NINGUN DESPIDO.
- PRIMA MEDIA DE FABRICA VIEJA PARA LAMINACION EN FRIO, HASTA LA PUESTA EN MARCHA DE LAS INSTALACIONES DE LA IV PLANTA.
- ELIMINACION DE LOS GRADOS 6, 7 y 8.

La Empresa reacciona con una suspensión de empleo y sueldo por tres días para todos los obreros, menos los imprescindibles. Durante los tres días los obreros de Laminación en Frío (L F), hacen Asambleas por la mañana en la puerta de la factoría, y por las tardes, manifestaciones con pancartas a las que se agregan otros obreros, juntándose unos 700 manifestantes.

EL DIA 18, los imprescindibles, a requerimiento de la Asamblea, se unen a la huelga por decisión propia, ya que el problema también es suyo y se sienten plenamente identificados con las reivindicaciones de la Asamblea. Para ello han debido vencer las innumerables amenazas y coacciones de todo tipo que han soportado, todos juntos e individualmente, por parte de la Dirección de la Empresa y Jefes superiores; estas amenazas verbales y escritas pasan por sanciones, despidos, juicios civiles, responsabilidades penales, hechos en varios casos por el mismísimo Director de la factoría. Es de hacer notar que en la huelga participan gran parte de los administrativos y hay una intención de participación de los encargados.

EL DIA 19, se celebra el entierro de un compañero muerto electrocutado en la factoría Vieja el día anterior, y a su término hay una manifestación hasta la CNS, donde se celebra una Asamblea de unas 700 obreros de la Factoría Vieja y de LF. En ella se hace un llamamiento a la Factoría Vieja para que se solidaricen activamente con LF.

EL DIA 20, los obreros de LF, en Asamblea, seguir la huelga, reaccionando la Empresa con una suspensión de empleo y sueldo por tiempo indefinido, frente a lo cual se decide ocupar la factoría, encerrándose en Asamblea permanente. Allí se permaneció hasta el día siguiente a mediodía, cuando la Policía desaloja, trasladándose en manifestación hasta la iglesia de S. Pío, en la que se encierran y permanecen en ella 4 días enteros, hasta el 25.

EL DIA 21, por la tarde en la CNS se celebra una Asamblea de obreros de la Factoría Vieja, unos mil, en la que se decide solidarizarse con los compañeros de LF, pasando una hora por turno durante tres días, para obligar a la Empresa a negociar. En la Asamblea se repartió una hoja de información de la Asamblea de LF. Al término de la misma, se hace una manifestación de unas 2500 personas, que coinciden con otra manifestación de agricultores de Sagunto, que protestaban por las expropiaciones injustas de la IV Planta, y pidiendo la dimisión del Alcalde y de Villar Mir. Este día empieza de una forma clara y activa la solidaridad de la Clase Obrera y del Pueblo Trabajador de Puerto de Sagunto con los compañeros de LF.

DURANTE LOS DIAS 22, 23 Y 24, se realizan paros de 1 hora en todos los departamentos y turnos de la Factoría Vieja. El pueblo trabajador se vuelve en solidaridad total llevando alimentos, tabaco, mantas, etc. a los de LF encerrados. El día 22 por la tarde, se hace una manifestación por el pueblo, con la participación de unas 4000 personas; y el Domingo, nueva manifestación de unas 3000 personas.

El 24 por la tarde, se reúne la Empresa (a petición de ésta) con la COMISION REPRESENTATIVA de LF y el Jurado de Empresa. La Empresa ofrece un aumento de 1500 pts. al mes, retroactivos a Enero; recalificación del 33 % de los puestos de trabajo, absorbiendo el aumento de los 1500; y aumento de la prima aproximadamente del 7 %, que es de unos 500 pts. al mes desde Enero. La Asamblea de LF decide no aceptar el aumento y continuar la huelga.

Mientras tanto en la CNS, los obreros de Factoría Vieja estaban de Asamblea permanente, y al tener noticias de LF, deciden hacer paros de 2 horas los días 25 y 26. Mientras unos 1500 obreros se in en la CNS, se hacen una manifestación de unas 3000 personas. En esta ASAMBLEA GENERAL, así como en las sucesivas, se discute la necesidad de hacer Asambleas en los barrios y departamentos, elegir Delegados, y construir la ASAMBLEA DE DELEGADOS DE ALTOS HORNOS DEL MEDITERRANEO.

Ese día, los compañeros de ALFA, aportan 10.000 pts. para los de LF.

EL DIA 25, llegan al pueblo unas 500 grises anti-disturbios, que permanecerán hasta que termine la lucha, y a las diez de la mañana, desfilan a los obreros de LF de S. Pío, que junto con

compañeros y familiares presentes, hacen una manifestación de unas 1500 personas, que una hora después es disuelta por la Policía. El paro de dos horas se realiza en la Factoría Vieja. Ese mismo día, y antes de ser desalojados, la totalidad de los encargados (mandos = intermedios) que hacen caso omiso a las "recomendaciones" de los Directivos y Jefes superiores, se unen al paro, marcando con ello un precedente a tener en cuenta en una empresa multinacional de estas características.

Por la tarde hay una Asamblea General en el Casino de Productores, de unas 4000 personas, con la asistencia de LF, de la Factoría Vieja y del pueblo trabajador. La Empresa ofrece 6000 pts como pago por los días de huelga. Se decide seguir la huelga y hacer asambleas en los departamentos, elegir Delegados y conseguir la ASAMBLEA DE DELEGADOS. Hasta este momento, las votaciones se vienen realizando a mano alzada.

EL DIA 26, se para dos horas, haciéndose asambleas en varios departamentos, eligiéndose Delegados. Horno de Acero, Horno Alto, Laboratorio, etc... son los primeros en asumir la nueva forma organizativa en AHM. Los puestos imprescindibles son decididos en la asamblea de cada departamento.

Por la tarde, Asamblea General en el Casino con la asistencia de unas 4000 personas. La asamblea duró 4 horas, y a las 11'30 de la noche se hace una votación secreta en la que solo participan los obreros de la Factoría Vieja. El resultado es: 697 que siga el paro de 2 horas, 60 volver a la normalidad y 10 abstenciones.

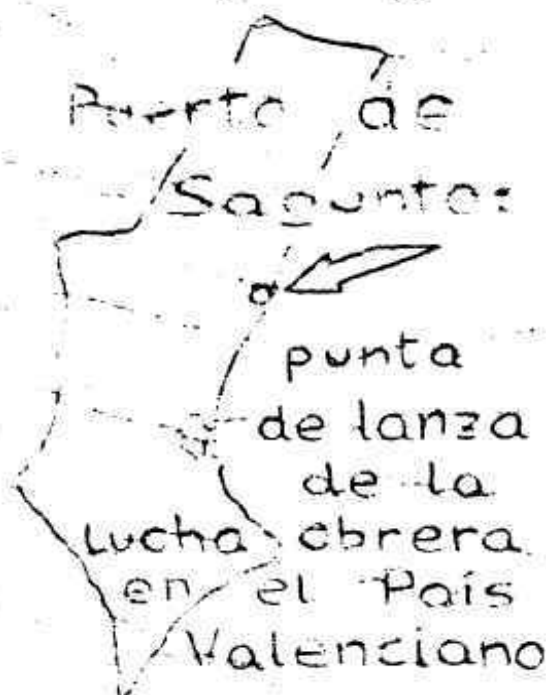
A los compañeros de LF, la policía los dificultó mucho hacer asambleas; no obstante es tal su abnegación y unidad, que las realizan a varios kilómetros de la población, cuando las circunstancias lo requieren. Cuando los es imposible esto, funcionan por grupos de unos 20 con Delegados cada grupo para coordinarse.

EL DIA 27, sigue el paro de 2 horas, menos las secciones de Tran de Chapas, Trazado y Tijeras en el turno de tarde. Por la tarde unas 4000 personas se concentran en la plaza, paseando en grupos, con varias manifestaciones de 1000 personas que son abortadas por los grises.

EL DIA 28, se para en todos los turnos, exceptos Tran de Chapa turno de tarde, puesto que Trazado y Tijeras se han unido de nuevo al paro. Hay rumores insistentes de que la Empresa va a poner en marcha el PLAN DE EMERGENCIA, procediendo a una suspensión de 20 días a toda la plantilla menos los imprescindibles, como forma de romper la unidad de la Factoría Vieja.

En las asambleas de departamento se comenta la situación y las opiniones coinciden en que hay suficiente fuerza y unidad para seguir con los paros de 2 horas en solidaridad, pero que si la Empresa pone en marcha el Plan de Emergencia, no hay suficiente unidad y fuerza para hacerla frente victoriosamente.

Se reúne la Asamblea de Delegados de departamento, compuesta por 70 compañeros, por la mañana y posteriormente por la tarde, conjuntamente con el Jurado de Empresa, y, en vista de las decisiones de las asambleas de departamento, se adopta la medida de restablecer la normalidad en la Factoría Vieja, siempre y cuando la Empresa se com



prometo a que no habrán sanciones, y a dialogar con los compañeros de L.F. En esta Asamblea de Delegados, se había confeccionado un documento con sus conclusiones, pero en vista de que no se encontró a la Empresa para que diera su conformidad, se decidió seguir el paro de dos horas al día siguiente. El referido documento apareció en el "Levante" por error. Por la tarde hay una concentración en la plaza, de unas 4.000 personas en grupos, y la policía impide que se salga en manifestación.

EL DIA 20 SABADO siguen las paros de 2 horas y nuevamente en el turno de la mañana, se reúne la Asamblea de Delegados. Hay conversaciones con la empresa, que acepta:

- que no habrá ningún despido ni sanción por los 13 horas de paro en la factoría Vieja.
- Se compromete a negociar con L.F. hasta el miércoles día 7.
- no acepta pagar las horas de paro en solidaridad.

Por la tarde, en el salón de actos de la Escuela Begoña, se celebra una Asamblea de la Factoría Vieja, a la que asistieron unas 600 obreros, debido a que se convocó 2 horas antes. Se discutió la propuesta del Jurado de empresa y de la Asamblea de Delegados de volver a la normalidad, lo que se acepta a mano alzada menos un voto. En esta Asamblea se teorizó sobre la necesidad y el papel de la Asamblea de Delegados de A.H.M., concluyendo la necesidad de permanentizarla como forma de coordinación y organización de la Clase Obrera, como forma de garantizar la unidad de la misma. Se manifestó que la Asamblea de Delegados no tiene autoridad sobre la Asamblea General, y que esta era el órgano máximo y soberano de los obreros de AHM.

Durante los días 30, 31 y 1 de Junio, la Policía no permitió que los obreros de L.F. se concentren o reúnan. El día 31, nuevamente se reúnen la Asamblea de Delegados en la CNS.

EL DIA 2 DE JUNIO por la mañana se reúnen los obreros de L.F. en el Salón Begoña, donde después de analizar la situación, y tras 17 días de huelga, se decide de forma mayoritaria volver al trabajo al día siguiente, aceptando la oferta de la empresa:

- NINGUN TIPO DE SANCIONES
- GARANTIA DEL 60% DE PRIMA DESDE ENERO, QUE SUPONE UN AUMENTO DE MAS DE 500 PTS. AL MES
- RECALIFICACION DEL 85% DE LOS PUESTOS DE TRABAJO
- COMPLEMENTO SALARIAL DE 1.500 PTS. AL MES, DESDE ENERO, ABSORVIBLES.
- PAGA DE 6.000 PTS. POR LOS DIAS DE HUELGA

Al incorporarse al trabajo de L.F. se eligen delegados para asistir a la Asamblea de Delegados de A.H.M., la que viene funcionando hasta ahora, y que ha tenido la última reunión el día 7 de Junio con la asistencia de unas 50 Delegados.

SECRETARIA

SECRETARIA

SECRETARIA

SECRETARIA

VALORACIÓN ^{de la} LUCHA

1.- EL EJEMPLO DE LAMINACION EN FRIO

Los compañeros de L.F. durante 17 días han estado luchado con gran decisión, han manifestado una combatividad digna de ejemplo, han logrado con su postura ejemplar despertar la combatividad y conciencia de A.H.M. dormida desde hace 10 años, han impuesto la libertad de expresión con sus hojas informativas, han construido su UNIDAD sobre la base de la democracia obrera manifestada en sus Asambleas, desarrollando en base a ellas la COMISION REPRESENTATIVA. Durante el encierro, se constituyeron varias comisiones que asumieron los diversos aspectos de la organización técnica y política del encierro (comisiones de alimentación, de limpieza, de redacción de prensa, de caja de resistencia, etc...). Con la autoorganización durante el encierro, los compañeros de L.F. han dado un ejemplo de inestimable valor a la clase obrera de AHM y a la de todo el Puerto: han demostrado la capacidad de la Clase Obrera de gestionar los más diversos aspectos de la vida social, indicándonos el camino y el modelo de la futura SOCIEDAD SIN CLASES que la Clase Obrera y el Pueblo Trabajador hemos de construir.

2.- LA SOLIDARIDAD DE FACTORIA VIEJA Y DEL PUEBLO TRABAJADOR

La lucha solidaria de la factoría vieja con sus trece horas de paro, ha sido indudablemente un paso importante para el Movimiento Obrero en AHM:

- el avance en la unidad logrando romper las divisiones artificiales creadas por la empresa.
- el avance en la combatividad logrando romper la pasividad creada por la empresa, aunque esta combatividad haya sido limitada por el carácter parcial de los paros.
- el avance en la conciencia y en la autoorganización, a través de la práctica de Asambleas Generales, Asambleas de Departamento, y la Asamblea de Delegados de Departamento.

La lucha solidaria del pueblo trabajador ha sido un paso importante para la unidad de toda la clase obrera y los trabajadores. La entrega de alimentos y dinero, la participación muy masiva en las manifestaciones han estado a la orden del día.

Para nosotros, los obreros organizados en PLATAFORMAS Y COMISIONES OBRERAS ANTI CAPITALISTAS, creemos que en esta lucha solidaria han existido cuatro aspectos negativos:

⇒ si bien los trabajadores que no pertenecían a AHM han podido asistir a las Asambleas Generales, no podían participar. Los trabajadores de otras empresas no tenían ninguna posibilidad de participar en la lucha expresando sus ideas y sentimientos.

Pensamos que hubiese sido necesario que cada dos o tres días, aparte de las Asambleas de AHM se hiciesen Asambleas Generales de y para el Pueblo Trabajador, en las que todo el mundo pudiese explicar sus ideas y con ello enriquecer y fortalecer más la lucha de AHM y la unidad de todo el pueblo trabajador.

AHM evidentemente es la empresa piloto del Puerto, y lo que sus trabajadores hagan tienen una influencia total en el pueblo. En esta lucha, los trabajadores de otras empresas han dado un primer paso hacia la unidad de todos los obreros, por ello hoy es necesario profundizar esa unidad de toda la clase obrera y en este sentido, los obreros de AHM tienen un papel importantísimo que jugar para establecer lazos de solidaridad con toda la clase.

- ⇒ La forma o método de desarrollar las Asambleas que eran muy desordenadas y desmañaderas.
Creemos que al organizar una Asamblea, lo primero que hay que hacer es fijar los puntos a tratar, y una vez fijados, que se den las intervenciones sobre un punto, conclusiones y votación, y así sucesivamente.
Se debe luchar por evitar que se hable de todas las cosas a la vez, como de hecho ocurría, siendo la culpa principalmente de la UCCA, por no controlar los temas de discusión.
- ⇒ La actitud del Jurado de Empresa, que no adoptaba una actitud decidida, es decir, no lanzaba propuestas claras a la Asamblea.
Creemos que los representantes sindicales, como obreros luchadores, tienen que pensarse a la altura de la lucha, haciendo propuestas y siendo los abanderados de la defensa de las decisiones de la Asamblea, y no limitarse (como en la práctica hicieron) a presidir la Mesa y a hablar con la empresa.
- ⇒ El que en las manifestaciones no se gritase las reivindicaciones por las que se luchaba y la solidaridad que se estaba desarrollando. Aunque respetamos la decisión de la Asamblea de L.F., pensamos que los trabajadores necesitamos expresar públicamente nuestras luchas y reivindicaciones, que la libertad de expresión se conquista, es decir, se consigue imponiendo guerra en la práctica, y si no es así, nunca se conseguirá. No se trata de provocar a la policía, sino de expresar nuestros pensamientos, pues al fin y al cabo se grita o no, cuando la policía no quiere no nos deja manifestarnos aunque sea pacíficamente y sin gritos.

3.- LA AUTOORGANIZACIÓN DE LA CLASE OBRERA

En el transcurso de la lucha, aparecen aspectos fundamentales de clara insuficiencia:

- a. La autoorganización de la Clase Obrera basada en la democracia directa, no se ha entendido como una necesidad de conquista de las libertades políticas y de su utilización permanente, sino que en realidad se ha entendido como una forma de organización de la clase en un momento de lucha.

Los obreros debemos comprender la necesidad de que nuestra lucha por los intereses sociales requiere la conquista de las libertades políticas (libertades de reunión, expresión, organización y elección directa y participación de representantes) para resolver los problemas de la Clase Obrera, tanto en sus dimensiones más inmediatas, como para la transformación de la actual sociedad y la construcción de una SOCIEDAD SIN CLASES basada en los CONSENSOS OBREROS.

- b. La reivindicación del derecho a Asambleas y de los organismos emanados de la misma, debe figurar clara y permanentemente en los planes reivindicativos.

- a. La autoorganización en base a la democracia directa (Asambleas Generales, Asambleas de Departamento, Asamblea de Delegados de Departamento, Comisión Representativa,...) es la auténtica forma organizativa de toda la Clase Obrera, y en ningún momento es una organización paralela a los enlaces y jurados de empresa, sino todo lo contrario: los cargos de enlaces y jurados deben servir y ser utilizados para potenciar y defender desde ellos, la autoorganización de toda la Clase Obrera en base a la democracia directa. Lo contrario es hacerle el juego a la patronal y a la CNS.

4 El hacer votaciones en los Departamentos sin haber hecho previamente Asambleas, el no asistir a las Asambleas, el decir que hay más que nos desuna que lo que nos une, el tomar decisiones en los departamentos que afectan a toda la factoría y que rompen la unidad, todo esto debe ser descartado de nuestras conciencias y superado en nuestra práctica.

5 La Democracia obrera significa la participación entusiasta de todos los obreros en las Asambleas, la defensa y respeto de todas las opiniones y, por el criterio de mayorías y minorías, tomar las decisiones y que estas decisiones sean obligatorias al acatarlas por todos los trabajadores. En ese proceso se basa la DEMOCRACIA OBRERA y a través de ella, se construye la UNIDAD.

4.- LAS ARMAS Y EL PODER DE LA EMPRESA

- ★ Denunciamos la actitud antiobrero que en el transcurso de la lucha ha adoptado la CNS, negándose a dejar el local para las Asambleas. En la práctica ha demostrado estar al servicio de los capitalistas.
- ★ Denunciamos la actitud antiobrero que algunos compañeros han demostrado no participando en la lucha solidaria. Estos compañeros no han entendido que forman parte de una Clase Obrera, que esta lucha es contra la explotación capitalista y que no hay bandos intermedios, pues se está con la clase Obrera o con la clase capitalista.
- ★ Denunciamos a los obreros que por ignorancia o por mala fe, recogen y propagan los bulos lanzados por la empresa, desprestigiando los aspectos positivos y superadores de la lucha.
- ★ Denunciamos a los eternos derrotistas que todo lo ven supernegro, que dicen que no hay condiciones ni unidad, pues resulta que en la práctica se ha demostrado todo lo contrario.
- ★ Denunciamos la actitud deformadora de los medios de comunicación social (prensa, radio, televisión...) que permanentemente han silenciado o deformado la lucha.
- ★ Denunciamos a las llamadas "fuerzas del orden", que en la práctica han demostrado (como siempre) estar al servicio incondicional de la empresa. Viñieron al Puerto a defender el orden de la explotación y la injusticia, de la opresión y la represión. Los trabajadoras con su lucha, alteraban el orden establecido. !!!Había que poner su orden!!!.
- ★ Denunciamos la intransigencia de la empresa, que por no aumentar a los obreros de L.F. unos 5 millones hasta el próximo convenio, prefirió perder más de 200 millones de producción en la factoría vieja.
!!! Ante todo, no ceder!!! !!! El principio de autoridad!!!
Como vemos, la empresa sí que hace lucha política.

5.- BALANCE GENERAL DE LA LUCHA

En nuestra opinión, esta lucha ha sido una clara victoria obrera, (pues a sus aspectos negativos e insuficiencias que se han conseguido parte de las reivindicaciones económicas; no se impuso ningún tipo de sanción; se ha desarrollado la unidad de la clase, la solidaridad y la auto organización y lo que es muy importante: SE HA TRABAJADO UNIDOS Y CON FUERZA PARA PREPARAR LA PRÓXIMA BATALLA).

6.- CRITICA Y AUTOCRITICA

Consideramos que la crítica y la autocrítica públicas son necesarias para que todos los trabajadores puedan extraer a fondo todas las experiencias de la lucha, la forma que se puedan superar los errores y no se vuelva a caer en ellos; por ello criticamos a toda la vanguardia de AHM y en la medida en que nos corresponde nos autocrítica, por la falta de seriedad, coherencia y profundidad en impulsar hacia adelante la combatividad, unidad y autoorganización que la Clase Obrera en su lucha estaba desarrollando, con lo que se dificultó el aprovechamiento óptimo de las condiciones reales existentes.

7.- ALTERNATIVA GENERAL PARA ESTE MOMENTO

La tarea principal en este momento es consolidar el avance de la unidad, combatividad, conciencia y autoorganización que en la lucha se ha desarrollado. Por ello, ya desde estos momentos se debe impulsar y potenciar la discusión en las Asambleas de Departamento y en las Generales, de la Plataforma reivindicativa que recoge todas las necesidades de los trabajadores de AHM. En estas discusiones se debe valorar las experiencias de la lucha pasada, y sobre todo, la forma de organización que necesitamos los trabajadores.

En este sentido, hemos de defender que se hagan permanentes las formas de organización que aparecieron a lo largo de la lucha: la Asamblea, la Comisión Representativa, y la Asamblea de Delegados. Que la existencia de la Asamblea de Delegados y la Comisión Representativa no sea la de una burocracia al margen de los trabajadores, sino que se haga posible mediante una dinámica de Asambleas en las que se discutan los problemas, y en particular la necesidad de la autoorganización permanente.

El conseguir imponer este espacio de libertades políticas de los trabajadores de A.H.M. será el éxito principal de la lucha que se ha llevado a cabo.

PLATAFORMAS Y COMISIONES OBRERAS ANTICAPITALISTAS

=====