

BOLETIN

DEL COMITÉ DE TRABAJADORES

ESPAÑOLES

de IVRY

Sumario :

- Significación del 1º de Mayo Pag. 1
- Información de luchas en España Pag. 2
- Condiciones en que vive la emigración Pag. 6
- Luchas y reivindicaciones de los emigrantes .. Pag. 7
- Información de algunas luchas en fábricas frag
cesas Pag. 8
- Consignes para el 1º de Mayo Pag. 9

1º MAYO-1975-

Significación del 1º de MAYO

El primero de mayo es en todo el mundo una jornada gloriosa de unidad de la Clase trabajadora en su lucha contra la explotación y opresión que ejercen los capitalistas.

Es también el homenaje que todos los trabajadores hacemos a nuestros compañeros caídos, asesinados, torturados y encarcelados, a través de la historia de las luchas de la clase obrera por su liberación.

UN POCO DE HISTORIA

En 1.886, los obreros de Milwaukee, ciudad cercana a Chicago, mantuvieron unas duras jornadas de lucha que pasarán a la historia del movimiento obrero. La reivindicación principal entonces, era la jornada de 8 horas.

El 1º de mayo de dicho año, la huelga general estalló en más de 5.000 fábricas y 340.000 obreros ocuparon plazas y calles de Nueva York, Chicago y otras grandes ciudades de los EEUU.

El 3 de mayo, y en un fuerte choque entre esquirolas y huelguistas, la policía cargó a bocajarro contra éstos, matando a 9 heroicos compañeros.

El 4 de mayo, hubo una manifestación masiva y un provocador al servicio de la patronal arrojó una bomba en medio del piquete policial, matando a 6 policías. Fué la excusa que desencadenó una represión terrible por parte de la policía yanqui, que abrió fuego sobre la multitud matando más de 50 trabajadores.

Poco después son detonados 7 dirigentes obreros, acusados, -aunque no hubiera prueba alguna- de haber lanzado la bomba contra las fuerzas represivas.

El fiscal pidió la PENA DE MUERTE EN LA HORCA.

Estos 7 valerosos obreros convirtieron la farsa del juicio contra ellos en un juicio de denuncia a los jueces y capitalistas.

La sentencia fué tajante, y cuatro de ellos subieron al cadalso, donde antes de morir ahorcados, seguirían valerosamente denunciando el orden capitalista basado en la fuerza.

A lo largo de estos 100 años el proletariado mundial con sus luchas ha conseguido muchas mejoras para la clase obrera.

Hace 30 ó 40 años, o no digamos antes, el proletariado no tenía ni seguro de paro, ni de vejez, ni de asistencia médica; trabajaba por un salario que le lo más mínimo, no conocía fiestas ni domingos.

En la España del año 1.919, tuvo lugar una importante huelga en la factoría "LA CANADIENSE" (Barcelona), donde los obreros exigían, al igual que sus hermanos de Chicago, la jornada de 8 horas.

Tan poderoso era entonces el movimiento obrero en España, y tan unida fue la lucha de los obreros de "LA CANADIENSE", que el Gobierno se vió obligado a reconocer la jornada de 8 horas, por decreto ley.

No obstante, estas y otras conquistas se perdieron con la derrota de la Guerra Civil, en la que dieron su vida, como bien es sabido, decenas de miles de obreros defendiendo sus derechos.

Reponiéndose de aquella derrota, el movimiento obrero cobra cada día más auge. Desde hace más de una década, las CCOO (comisiones obreras) y demás organizaciones políticas y de masas se batan como los trabajadores de Chicago en las jornadas de mayo de 1.886, por sus reivindicaciones económicas y políticas actualizadas y necesidades de hoy.

Como prueba de ello damos a conocer, resumiéndolas, las más recientes e importantes luchas obreras en España.

INFORMACIÓN DE LUCHAS:

NAVARRA

La represión toma cuerpo considerablemente en Navarra, en esta época de incontables y combativas luchas en sus diferentes fábricas (Eaton, Safer, Potasas, Ibérica...).

Así, el balance de despedidos se elevaba en un momento a 1.500, que salvo 250, están siendo admitidos de nuevo gracias a la constante presión que ha supuesto la solidaria lucha de todos los obreros de Navarra con los mineros de Potasas. Se han impuesto además, un total de 630.000 pts. de multas a numerosos obreros y otros muchos están a la espera de juicios en Magistratura o por el Tribunal de Orden Público.

POTASAS

Los mineros despedidos por el "encierro" en el fondo de un pozo, defendieron vigorosamente su causa en Magistratura pero aún no se conoce la sentencia del Tribunal. (Una relación completa de las duras luchas de los mineros de Potasas se ha desarrollado en un suplemento anterior "Informaciones sobre las luchas en España")

ASTURIAS

Más de 120.000 obreros se declararon en huelga en distintas empresas de la provincia de Asturias. El porcentaje de huelguistas del sector hullero se eleva a más de un 6% de la población activa. Esta huelga

veía preparándose por medio de una gran campaña agitativa días atrás.

Gijón.- 1.300 mineros de la plantilla de "Minas de la Camocha" han estado en huelga por disconformidad con las propuestas que la empresa les ha hecho de cara al nuevo convenio colectivo, ya que éstas son inferiores a los beneficios que sus compañeros de Hunosa han conseguido en su convenio.

Hunosa.- Por haber faltado al trabajo del lunes al miércoles, 320 mineros han sido sancionados con suspensión de empleo y sueldo y otros 1.000 han sido incluso multados por haber faltado un solo día.

*luchamos.....
luchando.....
todos juntos.....
por lo nuestro.....
contra esos jocos.....
QUE NOS LO HAN
ROBADO!!!*

GALICIA

En el Ferrol 1.000 trabajadores de la empresa Astano fueron sancionados con suspensión de empleo y sueldo por haberse reunido en asamblea dentro de la empresa para discutir el nuevo convenio colectivo.

VIZCAYA

FIRESTONE-HISPANIA

Mientras en 24 empresas de la provincia, miles de obreros hacen continuos paros en disconformidad con sus nuevos convenios colectivos, la dirección de la Firestone no informa a los obreros del nuevo R.R.I. (Reglamento de régimen interno). Los trabajadores exigen su publicación.

La dirección rechaza dialogar con los representantes de los obreros y éstos se declaran en huelga siendo 15 trabajadores despedidos. Se continúa en paro general hasta que la empresa decide el cierre definitivo y la suspensión de empleo y sueldo a los 3.650 trabajadores de la fábrica.

Los obreros junto a sus mujeres (de un número de 5.000) se concentraron todos los días en la puerta de la fábrica hasta que la dirección admita su entrada, pero los trabajadores ponen la condición de que no se produzcan sanciones o despidos de algunos. No siendo cumplido esto por la dirección, a medida que entraban los diferentes turnos decidieron ocupar la fábrica, hasta que la policía armada y la guardia civil los desalojaron violentamente.

A continuación, la dirección despide a todos los obreros excepto a algunos esquirolas.

No obstante, los obreros continúan en su lucha solidaria para la readmisión de todos ellos y la consecución de sus reivindicaciones.

TALLERES - DEUSTO

300 obreros entran en el segundo mes de huelga, en lucha por sus reivindicaciones. 22 han sido ya expulsados.

A pesar de la propuesta de la dirección de que entren a trabajar los restantes obreros éstos continúan la lucha por la admisión

de sus 22 compañeros y por sus justas reivindicaciones.

PROVINCIA DE BARCELONA

SOLVAY

Después de una serie de luchas reivindicativas sostenidas desde el mes de julio del 74, últimamente se ha firmado el Convenio del complejo "Solvay-Viniclor-Hispavic" de Martorell con una vigencia de dos años, demostrando una gran combatividad por parte de los trabajadores al conseguir:

- un aumento salarial del orden de 73.000 P. anuales, con independencia de las reivindicaciones semestrales pactadas según el índice del coste de la vida.
- jornada laboral de 42 horas semanales sin recuperación de fiestas.
- incremento de los suplementos a los trabajadores de turnos rotativos, primas de guardia, etc.
- ayuda escolar, un fondo para prestaciones para vivienda y complementos para los casos de baja por enfermedad o accidente.

HISPANO-OLIVETTI

En esta empresa la lucha tenaz de los obreros durante yres meses obliga a la patronal a ceder en varias de sus exigencias:

- un aumento salarial de 40.000 P. anuales para 1.975
- un 16% de aumento sobre las primas familiares, con independencia de las revisiones trimestrales pactadas según el coste de la vida.
- jornada laboral de 43 horas y media
- aumento de las vacaciones complementarias

Pero una vez más vemos la represión que emplea la patronal apoyada por la ley. Hay 27 trabajadores despedidos y aunque el Juzgado número 11 de la Magistratura de trabajo declaró improcedente este despido, la empresa puede readmitirlos o indemnizarlos aplicando el artículo 103 de la ley de procedimiento laboral.

SEVILLA

A raíz de la decisión de la empresa U.T.T. de suprimir la prima trimestral de 1.800 ptas. por trabajador, y de subir el precio de los transportes colectivos de 1 pta. por billete (alegando razones de aumento del precio del gas-oil), los trabajadores del Servicio Municipal del Transporte de Sevilla han planteado su desacuerdo ante tales medidas de la patronal y se han declarado en huelga.

Gran número de trabajadores ocuparon los locales de la empresa y permanecieron allí hasta que la policía con sus brutales formas habituales detuvo a 7 trabajadores.

Estos compañeros no estaban solos y prueba de ellos es que la población de Sevilla salta en manifestación a la calle. El pueblo se enfrenta contra "las fuerzas del orden" y la policía detiene a gran número de trabajadores; los tortura y condena a penas vergonzosas, bien sean de cárcel o de multas.

El 7 de marzo son detenidas 30 personas y condenadas al pago de 50.000 ptas., cifra fantástica para un obrero; pero las fuerzas represivas les dejan a cambio la elección de pagarlas con la pena de prisión.

Mientras estos compañeros condenados permanecen en el Juzgado de Guardia, la solidaridad del pueblo se demuestra una vez más, y con gran sorpresa por parte de los torturadores, se presentan allí 40 abogados para hacerse cargo gratuitamente de la defensa de los obreros y afirman su apoyo y solidaridad a todos aquellos trabajadores que lo necesiten en su lucha contra los patronos.

La clase trabajadora no cesa en su empeño de luchar por lo que es suyo y por lo que diariamente le roban.

Hoy en Sevilla hay 17.000 obreros en la calle machos de ellos en paro forzoso. Trabajadores que han sido utilizados por el patrón mientras han sido rentables y que hoy no tienen dónde vender la fuerza de sus brazos.

MALAGA

20.000 obreros de la construcción que se hallan en paro forzoso, llevan varios días de huelga.

300 de ellos se han encerrado en la catedral como señal de protesta, mientras el resto, en fábricas y calles, formaban piquetes y manifestaciones.

Todos luchan por las reivindicaciones comunes a todos los trabajadores en España y contra el paro que afecta a la provincia.

El Ministerio del Trabajo quiere dar una solución inmediata a esta huelga, pues la combatividad y unidad que están demostrando los malagueños es muy fuerte.

Y ya no tenemos miedo,
que unidos vamos, con los
piquetes y con las máquinas,
En la fábrica estamos,
y con toda nuestra rabia,
con nuestras fuerzas todas,
contra los de arriba,
a la calle saltamos.

Y aunque hoy se lucha en España por reivindicaciones insospechadas como las que siguen a continuación, desgraciadamente aún, una de las aspiraciones más sentidas de los trabajadores españoles es la reducción de la jornada laboral a 8 horas diarias y 40 a la semana.

REIVINDICACIONES OBRERAS :

- Salario mínimo de 700 ptas. por día.
- I.R.T.P. (impuesto del 14% sobre el salario bruto) a cargo de la empresa.
- Revisión del salario cada 6 meses según el aumento del coste de la vida.
- 1.000 ptas. por mes y por niño en edad escolar.
- 100 % en caso de enfermedad o accidente
- un mes de vacaciones pagadas
- Jubilación a los 60 años con el 100 %
- Mismo salario, sin horas extraordinarias, ni destajos.
- Por la anulación del artículo 103 de la ley del Procedimiento laboral, por el que los patronos pueden despedir con indemnización, aunque los obreros ganen en Magistratura.
- etc., etc.,

Ninguna lucha obrera en el país que se dé nos es ajena; debemos aprender de aquellos, de tantos aquellos que ofreciéndolo todo, incluso su vida, han fortalecido las organizaciones obreras para luchar contra los capitalistas, consiguiendo las ventajas que hoy tenemos. Ventajas que no han sido regaladas tal o cual patrón, sino necesidades de los obreros arrancadas a la patronal con esfuerzo y lucha cotidiana y organizada.

Para continuar en esta línea de combate, tenemos que organizarnos, allá donde estemos, en comisiones de fábrica o barrios, buscando siempre la unidad de todos los obreros en cada lugar de lucha.

Estas comisiones estables en las que se organizan democráticamente los obreros, guardando su autonomía de todo otro tipo de organización, deben de ser abiertas a todos aquellos trabajadores dispuestos a luchar a partir de las necesidades más inmediatas y, clandestinas al mismo tiempo ante la dirección y la policía.

Debemos siempre que sea posible:

- Extender nuestras luchas más allá de nuestra fábrica o barrio
- Solidarizarnos con las luchas que llevan nuestros compañeros de otras fábricas o barrios.
- Nombrar nuestros representantes de fábrica para que defiendan ante la dirección las decisiones democráticas que tomemos en las asambleas.
- No acabar una huelga sin hacer que : admitan a todos los despedidos, anulen todas las sanciones, nos paguen las jornadas de huelga y luchemos por la liberación de todos los detenidos.

Sólo aumentará el nivel de fuerza y combatividad de la clase obrera en las luchas de las que salgamos más unidos, más organizados, con un mayor nivel de conciencia.

Por medio de la unidad y la lucha, formando comisiones en las fábricas como las CCOO (Comisiones Obreras) podremos luchar como lo hicieron entonces los obreros de Chicago, contra la patronal por nuestros derechos.

Por eso en España y según la fuerza organizada de los obreros, en cada fábrica, zona o provincia, el 1º de mayo será un día de lucha por las reivindicaciones más urgentes que hoy exige la clase obrera en España.

CONDICIONES en que vive la EMIGRACIÓN

Los emigrantes españoles somos víctimas de las condiciones de vida y trabajo que nos impone el capitalismo en España.

El gobierno de la planificación de la economía española por la patronal, prevee la salida (expulsión) de un número determinado de obreros cada año, con el fin de equilibrar la balanza de pagos con la entrada de nuestras divisas. (1).

En Francia, el aislamiento y soledad en que nos encontramos, el desconocimiento de la lengua la vivienda donde estamos obligados a vivir (sótanos o buhardillas como muchos de los porteros...); lo que nos roban de las Allocations Familiales si tenemos la familia en España; la casi inexistencia de becas para nuestros hijos en la enseñanza superior francesa; las obligaciones que se nos imponen para no perder los derechos de la jubilación; la desigualdad con los franceses en cuanto a derechos jurídicos, políticos e individuales; la falta de escuelas, centros, etc. que satisfagan nuestras necesidades como minoría nacional, hoy marginada y discriminada; el racismo que tenemos que soportar, desde ser considerados como ciudadanos de segunda categoría, y sufrir desde continuos desprecios, hasta agresiones violentas (Recordemos el asesinato del obrero portugués Fernando Ramos, hace 2 años en Ivry.) ; y el ser los primeros en pagar la crisis, hacen realmente duras las condiciones de vida y trabajo de los emigrantes.

EJEMPLO DE DISCRIMINACION

Vamos a esta muestra de discriminación y atropello de la burguesía (propietario) y su gobierno (policía), de cara a los emigrantes. Esta información nos ha sido proporcionada por el comité de trabajadores de París -XV- :

En París XV, 60 trabajadores argelinos que viven en un Foyer del Impasse Mont-Tonnerre, han permanecido negándose a abandonar su foyer, pese a las presiones y violencias de que han sido objeto, (ataques racistas, cortes de agua y electricidad, etc.) . El propietario en su afán de lucro, quería derribar el edificio para construir viviendas de lujo, saltándose a la torera el acuerdo oficial del Gobierno, que ofrecía a los emigrantes la posibilidad de continuar en dicho foyer, hasta que se pusieran a su disposición 60 alojamientos. Y como las leyes del gobierno son las de los patronos, al final es la misma policía la que avisada por el propietario, va a tomar las medidas oportunas.

El pasado 4 de abril, a las 6½ de la mañana, la policía se presentó en el foyer sin avisar y derribando los puertas, sacó a los trabajadores de las camas, transportándoles por la fuerza en 10 autocares a otro foyer de La Porte de la Villette.

Fue un atropello a la libertad individual, producto de la brutal discriminación que sufrimos. No tiene calificativo digno. Además las condiciones que ofrece este foyer son desastrosas: cuatro camas por habitación, falta de aseos, etc.

CÓMO SE ORGANIZAN LOS EMIGRANTES ESPAÑOLES

Sin embargo al relato anterior y un sin fin de brutalidades que se cometen a diario contra los emigrantes, hacen que tomemos conciencia de nuestra situación y de la necesidad de unión para no estar aislados, para discutir de nuestros problemas, para organizarnos y luchar por nuestras necesidades más urgentes.

Es por ello que en los diferentes barrios de París se han ido creando comités o agrupaciones de trabajadores emigrantes españoles que se proponen : luchar por la solución de los

(1) - Divisa quiere decir en lenguaje obrero: el dinero ahorrado a sudor y lágrimas.



problemas específicos de los españoles y de aquellos de la emigración en general y solidarizarse con las luchas del movimiento obrero y popular español y con las luchas del movimiento obrero francés.

Estos comités unitarios son de las características iguales a las CCOO de España, y están abiertos a todos los emigrantes del barrio, independientemente de toda ideología política o religiosa, que se comprometan a realizar los objetivos generales del trabajo del comité y que asistan regularmente a sus reuniones.

La necesidad de impulsar el intercambio de experiencias e informaciones entre los distintos comités y de robustecerlos para emprender acciones comunes, iniciativas y reivindicaciones unitarias que permitan aunar y coordinar los esfuerzos convergentes que se están realizando en los distintos barrios, ha dado lugar a la formación de una Coordinadora de los comités españoles de barrio.

LAS LUCHAS DE LOS EMIGRANTES

El trabajo que vamos desarrollando en cada barrio, nos enseña que no sólo los españoles estamos discriminados, sino todas las emigraciones, y algunas en mayor medida. Por tanto además de la lucha cotidiana por nuestros derechos específicos como emigrantes españoles, la amplia tarea de luchar contra las leyes hechas por el gobierno de los capitalistas franceses para tenernos a su merced, según marcha la economía de su país, es común a todos los emigrantes que nos encontramos en Francia.

Sin dejarnos engañar por el juego de la patronal francesa que a veces puede dar -después de una lucha, naturalmente-, algunas ventajas a ciertas emigraciones, creando desigualdades entre ellas, debemos luchar por los problemas más generales como un todo.

La solidaridad estrecha y la lucha constante por las reivindicaciones que nos son comunes, nos marcarán la línea a seguir.

Por numerosos las luchas en las que han participado distintas emigraciones y que demuestran un cierto grado de combatividad. Entre otras, están las huelgas de hambre de St. Hippolyte, St. Maur, Ménilmontant, Montpéllier, etc., en las que se ha luchado por la regularización de ciertos emigrantes, y contra la expulsión de otros. Incluso para que el Gobierno aplicara la abolición de sus propias leyes, como la ley Fontanet-Marcellin.

La policía y la patronal, como dos caras de la misma moneda, con sus leyes y perros, no tratan sino de reprimir a los trabajadores emigrantes para que no podamos manifestar nuestros derechos en contra de los suyos.

Así, algunas huelgas de hambre como la de Montpellier, se vieron cortadas por la policía, que "desalojó" violentamente el lugar donde se manifestaban los huelguistas, aplicándoles enseguida su arma: la expulsión del país.

Con relación a las huelgas de hambre, nosotros creemos que son éstas acciones aisladas y defensivas y creemos que las acciones debemos llevarlas el mayor número de oprimidos de forma unida. Hagamos acciones más generalizadas.

Contra la expulsión de los emigrantes, la solidaridad masiva de los trabajadores de todas las emigraciones. Esto impedirá que el Gobierno tome sus medidas y vaya aceptando lo que exigimos.

Hemos de tener en cuenta el retroceso del Gobierno ante las presiones que ejercemos constantemente: La concesión a título excepcional hecha por el Gobierno respecto a la Circular Marcellin-Fontanet, aunque solamente se haya aplicado a los emigrantes que están

Francia antes del 1º de junio de 1.973 y se haya cerrado el cupo el 30 de setiembre del pasado año.

En tanto que emigrantes debemos reivindicar :

- LA LIBERTAD DE TRABAJAR, DE CAMBIAR DE PATRON, REGION Y OFICIO.
- NO A LAS EXPULSIONES
- ABAJO LAS LEYES CONTRA LA EMIGRACION.
- IGUALDAD DE SUBSIDIOS SOCIALES
- LIBERTAD DE FORMACION DE ASOCIACIONES, CENTROS Y PERIODICOS EN LENGUA EXTRANJERA PARA LOS EMIGRADOS.
- ENSEÑANZA GRATUITA EN LAS ESCUELAS DE LAS LENGUAS MATERNAS DE LOS EMIGRANTES Y EL FRANCÉS PARA LOS ADULTOS.

Por otro lado la combatividad que han demostrado los emigrantes en las fábricas, unidos a los franceses en Renault, Penderroya, Margoline, Claud St. Cyr, etc., no es menor que la de los franceses en Lip, Pechiney, etc., etc.....

Los intereses por los que luchan los españoles, italianos, argelinos etc. o franceses, son los mismos, son los de todo trabajador explotado por la patronal y su gobierno.

Nuestra lucha, es una misma lucha contra los mismos capitalistas que nos explotan y oprimen a todos.

La clase obrera indígena o emigrada en Francia, está en continua lucha por la defensa de las reivindicaciones conseguidas ya, y por la consecución de otras.

Veamos unos ejemplos.

INFORMACION DE ALGUNAS LUCHAS EN FABRICAS FRANCESES

CHAUFOUR - VITRY : Esta imprenta de 235 obreros ha sido vendida por su patrón a una sociedad inglesa durante la actual crisis (a quien no le interesa el negocio de la imprenta); el nuevo patrón pone como pretexto : los retrasos salariales del antiguo dueño, las pagas extras pendientes, etc., para despedir a todos los obreros.

Estos recurrieron al Tribunal de Comercio que falla en favor de la empresa. Ante esta actitud, los obreros se lanzan a la huelga ilimitada, ocupando la imprenta y creando un comité unitario de huelga (estén o no sindicados) que defiende la continuidad de empleo y trabajo.

Después de 7 semanas de ocupación y reforzada la moral de los huelguistas por la solidaridad que han demostrado otras empresas, los obreros de Chaufour negocian en plena lucha con su patrón, el "derecho" a continuar trabajando hasta que un nuevo comprador se haga cargo del negocio.

RENAULT:

A mediados de marzo de este año, la empresa Renault ha dejado en paro a 20.000 asalariados y ha reducido la jornada de trabajo, y de hecho el salario, porque no les interesa producir mucho en la situación de crisis. Esto permite a Renault (cuyo patrón es el estado francés) ahorrarse, entre otras cosas, los salarios que no pagan a los obreros.

Revelándose, los obreros de la Renault de la Mans, votaron por la huelga general, y poco a poco las demás fábricas se fueron solidarizando. Tras algunos días de huelga, la dirección decidió despedir definitivamente a 17 obreros (los más activos en la lucha) de los cuales 3 eran delegados de personal (legalmente no está permitido despedir a los delegados).

Las reivindicaciones de los obreros y sindicatos eran:

- aumento del salario
- reforma de las especializaciones de los obreros (porque ejercen trabajos que no corresponden su especialización)
- la reintegración de los despedidos.
- el pago íntegro de las jornadas de huelga.

La dirección ha tratado de convencer a los obreros, poniendo pancartas para que aquellos quisieran trabajar "con horarios normales" se dieran a conocer. Después de 9 semanas de huelga los sindicatos de Renault aceptan las condiciones que les impone la empresa (aumento de salario de 140 francos a partir del 1º de marzo) quedando a su merced.

Las conversaciones para la readmisión de los 17 despedidos continúan, pero estos trabajadores siguen aún hoy en la calle. Saquemos las debidas enseñanzas de esta experiencia para que esto no vuelva a suceder y preparémonos para nuevas ofensivas con una nueva perspectiva: la unidad en la lucha solidaria de todos los obreros de Renault.

CITROEN : Un comité extraordinario ha sido convocado para hacer frente a 413 despedidos.

SDGERMA : El 90% del personal de la S.N.I.A.S. que tiene empleados a 1.200 obreros para la reparación de material aeronáutico en Mérignac (Gironde), ha salido a la huelga para apoyar las negociaciones salariales que se iniciaron el 21 de febrero de este año.

CONSIGNAS PARA EL 1º DE MAYO

El 1º de Mayo es para los españoles en Francia el día en que nos manifestaremos con todos los emigrantes de todos los países y con toda la clase obrera francesa.

Nuestro objetivo : dar ejemplo de unidad y lucha, propagando nuestras reivindicaciones en forma de consignas.

- Todos los emigrantes juntos gritaremos por nuestros derechos como emigrantes.
- Con la clase obrera francesa y junto a ella exijamos los derechos comunes a todo trabajador explotado por la patronal francesa:
 - A trabajo igual, salario igual.
 - No a los despidos.
 - Impidamos, con la ocupación (Lip, etc.) el cierre de las fábricas.
 - Reducción del tiempo de trabajo por el mismo salario.
 - Franceses e inmigrantes, mismo patrón, mismo combate.

Además como españoles, nos solidarizamos con las luchas de nuestros hermanos en España y hacemos nuestras sus reivindicaciones.

La clase obrera en España lucha también por nosotros. Sus conquistas suponen mejorar las condiciones de la vuelta a nuestra tierra. Nuestras consignas serán por tanto:

- Abajo el Vertical y la patronal! Viva el movimiento obrero y popular!
- Viva Comisiones Obreras!
- Frente a la represión - Unidad de acción.
- Abajo el 18 de Julio. Viva el 1º de Mayo!
- Abajo la burguesía fascista, viva la democracia obrera!

Los obreros muertos, encarcelados y torturados son hermanos nuestros a quienes la represión les ha alcanzado en distinta medida. Nosotros sufrimos el destierro y ellos quizás la cárcel. Pero todos por una misma causa contra la que tenemos que revelarnos: la existencia de las burguesías francesa y española, cuyos intereses nada tienen que ver con los de la clase obrera.

1º DE MAYO - JORNADA DE LUCHA - MANIFESTACION CONJUNTA DE TRABAJADORES FRANCESES Y EMIGRADOS EN PARIS - PLACE DE LA NATION - A LAS 3 DE LA TARDE.

(La manifestación irá hasta la Porte St. Martin)

LLAMAMOS A TODOS LOS TRABAJADORES DE IVRY PARA SALIR JUNTOS HACIA PARIS.

ESTAMOS CITADOS EN EL METRO MAIRIE DE IVRY A LAS 2 y cuarto DE LA TARDE.

VIVA EL 1º DE MAYO ! VIVA LA LUCHA DE TODOS LOS TRABAJADORES !

INFORMACIONES DE IVRY

Informaciones culturales : Nos informa el Centro Cultural de la Municipalidad de Ivry, de las siguientes actividades que nos parecen interesantes:

CINÉ-CLUB-Sala de Conferencias:

Adultos a las 20 h. 45

Sábado 10 de mayo : Le vent des Aurès.

Sábado 24 de mayo : Il ne suffit pas de prier. (No basta con rezar).

Sábado 6 de junio : Jerémiash Johnson

Jóvenes

Sábado 10 de mayo a las 14 h. : Fantomes a vendre

" " " " " " 16 h.30 : Le Pigeon.

Conservatorio Municipal de música y baile: Concierto de alumnos y profesores.

Segunda quincena de junio

Gala de gimnasia armónica : por alumnos que asisten a los cursos

- viernes 20 de junio a las 21 horas

- sábado 21 de junio a las 21 horas.

Música: - viernes 9 de mayo a las 20 h. 45 - Sala de Conferencias, JAZZ EN IVRY, con el atelier de Jazz del Conservatorio y EDDIE LOUISS y su conjunto.

Entrada: 10 F., 8F., 5F., Billetes en el Servicio de Asuntos Culturales.

Exposición: El Centro Cultural de Ivry y el Museo de la Resistencia presentan el Hall de Exposiciones. Del 8 al 25 de mayo.

Exposición: De los trabajos de los alumnos del taller municipal de Artes plásticas.
Del sábado 21 de junio al
domingo 29 de junio.

BAILE : el 24 de mayo a las 21 horas. BAILE DEL TRABAJADOR. Plaza del Ayuntamiento.

Fiesta de la Unión Deportiva de Ivry : sábado 1º de junio. Conjunto Deportivo Venise Goz