

SUPLEMENTO PLATAFORMAS C.O.

OCTUBRE 1971 - Nº 6

Dada la extensión y volumen de las luchas obreras llevadas a cabo estos últimos días en Barcelona, nos vemos obligados a ampliar la información con este Suplemento.-

FLAMAGAS

Miércoles día 20: La empresa sube los topes en una sección.

Jueves día 21: Durante la mañana varias compañeras sufren mareos, ataques de nervios, debido a la excesiva actividad del trabajo. Al mediodía se celebró una Asamblea en los vestuarios, donde se decidió que antes de empezar a trabajar hablaríamos con la empresa y le expondríamos que la situación no se podía mantener.

Al tocar la hora de entrada, en lugar de ir a nuestros puestos de trabajo, nos dirigimos todos al jefe de fabricación, exigiéndole nos bajaran los topes y dándoles de plazo toda la tarde. Las compañeras de la sección de fabricación pararon una hora en solidaridad con CLIPPER ya que tenían el mismo problema de tiempos que nosotras. Con las promesas por parte de la empresa que intentarían arreglarlo nos pusimos a trabajar.

Cuando faltaban dos minutos para finalizar la jornada de trabajo, la dirección de la empresa llamó a dos de las compañeras que habían hablado en las Asambleas. A una de ellas se le impuso una sanción de suspensión de empleo y sueldo por 21 días, y a la otra se le comunicó que estaba despedida.

Mientras las dos compañeras estaban en dirección tocó la hora de salida, pero todas nos quedamos dentro esperando que las compañeras bajaran. Cuando bajaron de dirección e informaron en Asamblea, decidimos no trabajar al día siguiente hasta que las compañeras despedida y sancionada trabajaran como las demás. Salimos de la fábrica en manifestación al grito de "mañana no trabajaremos!". La policía acudió a la llamada de sus amos, los patrones, y rodearon la fábrica.

Viernes día 22: Desde primera hora no empezamos a trabajar. El paro fué total en todas las secciones de fábrica. La empresa empezó su política de engañar, y dado que las secciones están muy separadas unas de otras consiguió que en montaje comenzaran a trabajar, cuando las compañeras llevaban ya dos horas de paro. Las demás secciones nos mantuvimos hasta la hora de la comida en paro. Hay que destacar que oficinas paró en solidaridad con las compañeras de taller.

Al empezar por la tarde a las 3 se nombró una comisión compuesta por compañeras de cada una de las secciones para exigir a la empresa una serie de reivindicaciones:

- anulación de la sanción de 21 días,
- anulación de los topes establecidos,
- 500 pesetas semanales de aumento.

La empresa accedió a la readmisión de la compañera sancionada, y prometió que del día 1 al 3 de Noviembre nos daría una respuesta del resto de las reivindicaciones.

Haciendo una valoración de la situación y creyendo importante conservar la unidad obtenida, pues era la primera acción de enfrentamiento que se daba en FLAMAGAS, decidimos incorporarnos al trabajo y esperar la respuesta de la empresa a primeros de Noviembre.

Sábado día 23: Al empezar la jornada y no incorporarse la compañera sancionada, tal y como había prometido la empresa, se paró una hora y el resto de jornada a bajo rendimiento.



CEDOC

Lunes día 25: Se incorpora al trabajo la compañera sancionada, pero a dos compañeras se les prohíbe la entrada en los talleres y se las llevan al departamento de personal. Al cabo de dos horas de estar en personal se les entrega la carta de despido.

A raíz de estos despidos para la sección de fabricación, y a continuación el resto de secciones empieza a bajo rendimiento. Seguidamente la empresa empieza a dar cartas de despido hasta un total de siete. Ante esta situación para toda la fábrica, dándose una situación muy violenta, pues muchas compañeras empiezan a desmayarse, ataques de nervios hasta el punto que tienen que avisar a los médicos de urgencia.

Una vez las despedidas en la calle, continúa el paro hasta la 1 del mediodía. A las 3 de la tarde se empieza con un paro total de una hora, hasta que la empresa coacciona con cerrar la fábrica.

Estas son las noticias hasta hoy día 25 por la tarde. Se está decidido a continuar adelante con la lucha. Ya informaremos de nuevos acontecimientos.

TRABAJADORES DE FLAMAGAS

ALUMBRADO PÚBLICO

Durante una serie de días de la semana pasada hemos visto las luces de la ciudad encendidas durante el día. ¿Qué ocurría? Los faroleros de la ciudad -aproximadamente 1000- estaban de huelga. Reproducimos una de sus octavillas:

"Trabajadores de la S.E.C.E os hacemos este llamamiento para que todos unidos como un sólo hombre hagamos un nuevo paro laboral para la mañana del día 15 del presente mes, para que quede la ciudad como anteriormente, hasta conseguir el aumento de las quinientas pesetas en nuestra petición anterior.

Pero ahora con más decisión, con más genio que antes, pero con la advertencia de despreciar las órdenes de algunos encargados, tales como Anatasio Sánchez en Mallorca, y Carlos Sánchez en el Arco de Triunfo, que sabotearon y traicionaron a nuestros compañeros de trabajo. Hay que tirarles basura en la cara en todo momento. Y pedimos todos los trabajadores, que este Carlos Sánchez sea sacado y expulsado del jurado por su mala conducta observada por los trabajadores.

Compañeros de trabajo. al paro el día 15 por nuestras reivindicaciones. BASTA DE SALARIO DE MISERIA!!

trabajadores de S.E.C.E.

ROSSELSON

A la clase obrera:

Nos dirigimos a todos nuestros compañeros de clase que como nosotros estais sufriendo la explotación y opresión capitalista. Queremos daros a conocer nuestras reivindicaciones, nuestra lucha, nuestra solidaridad con los compañeros de SEAT, CISPALSA, PEGASO, FLAMAGAS, PHILIPS y tantos que luchamos por conseguir una sociedad nueva, donde la vida y las relaciones entre los hombres no sean de explotación de los más fuertes y poderosos contra los débiles.

Luchamos por conseguir que los que tienen el poder, el capital, el ejército, la policía, a su servicio, no nos puedan seguir oprimiendo. El capitalismo existe gracias al trabajo obrero acumulado en beneficio de una minoría.

Nuestra lucha se ha iniciado en unos momentos que la clase obrera ya está cansada de sufrir las consecuencias de una larga carrera de opresión y explotación.

ROSSELSON es una empresa que pertenece a la siderometalúrgia, dedicada a la fabricación de componentes electrónicos. Aproximadamente somos 1000 trabajadores incluidos administrativos y técnicos.

Ha llegado a ser gracias a los bajos salarios, la continua subida de topes de producción, la represión constante y dura, la ausencia sistemática de cauces y representantes obreros auténticos, una empresa importante que ha proporcionado grandes ingresos económicos a los hermanos ROSELLLO. Así, se han convertido en poderosos, ambiciosos y temerarios de ver disminuidos sus ingresos ante la toma de conciencia de los obreros, de nuestra unión y organización en torno a nuestros intereses, incluso temen la lucha por nuestras necesidades más elementales, que reprimen y cortan sin reparar en los medios que tengan que emplear.

Desde que ROSSELSON comienza siendo una pequeña empresa de tipo familiar hasta hoy han pasado más de veinte años. Los sueldos son tan bajos que obligan a muchos trabajadores casados a realizar jornadas de 11, 12 y más horas para poder llevar adelante la familia y cubrir las necesidades básicas.

Pinches realizando el mismo trabajo que peones y especialistas, cobran sueldos de 400 a 800 pesetas semanales en la jornada de 8 horas. Los peones incluida prima de producción oscila entre las 1000 y 1200 pesetas; y los especialistas de 1400 a 1700.

Las reivindicaciones que nos han unido, que nos han dado fuerza han sido muy claras y concretas:

- 500 pesetas de aumento semanal igual para todos,
- supresión de los contratos eventuales,
- que no hubieran represalias.

Por los cauces legales -enlaces y jurados- era imposible hacer nada puesto que los llamados representantes obreros están totalmente vendidos a la dirección. Podemos decir que Jesús Fernández, Núñez y el secretario son unos traidores a su clase, a la clase obrera. Iniciamos la lucha planteando por sección lo que queríamos. No fuimos escuchados.

Decidimos en una reunión ampliada de la Comisión convocar una Asamblea para el lunes día 18 en que decidiríamos nuestras reivindicaciones, y exigiríamos una respuesta inmediata. Las conclusiones fueron pedir 500 pesetas semanales de aumento; que no hubieran represalias; y contestación a la Asamblea el día 19.

La dirección nos presionó, nos coaccionó para que no asistíramos a esa Asamblea. Pero no lo consiguió. El martes día 19 nos reunimos en una de las secciones de 600 a 700 trabajadores. La dirección no dió ninguna resp.

Decidimos en la Asamblea continuar reunidos media hora en señal de protesta y nuestra decisión de luchar por las reivindicaciones que considerábamos justas. Así pasamos media hora. Transcurrida ésta volvimos a nuestros puestos de trabajo y esperamos al día siguiente.

El día 20 se presenta la policía en la fábrica, la empresa presiona con todo su poder represivo y de coacción para que no se realice la Asamblea. Ante el miedo de que la policía detuviese a algún compañero en lugar de la hora que íbamos a parar, hicimos todo el día bajo rendimiento y se acordó no hacer horas extras. La dirección no daba contestación.

Para el jueves día 21 convocamos otra Asamblea donde decidiríamos los pasos que daríamos. Aquel día 21, catorce compañeros uno por uno, de diferentes secciones, engañados fueron llamados a la dirección y despedidos con acusaciones falsas y al margen de los problemas de la fábrica.

La lucha continúa. La empresa pretende ganar tiempo. Declara la situación ante su Delegación de Trabajo conflicto colectivo. Ahora convoca una Asamblea con el jurado de empresa y unos enviados de Delegación, con asistencia de representantes de las secciones. Tiene miedo de que otra vez volvamos a estar juntos, y así sólo permiten que puedan ir parte de los obreros. ~~todos~~

La organización de dentro queda con fuerza suficiente para poder continuar luchando por nuestros intereses de clase. Ahora pedimos, y estas tienen que ser nuestras principales alternativas:

- readmisión de todos los despedidos,
- 500 pesetas de aumento semanal,
- que no sigan las represalias.

No permitiremos que consiga la empresa ocupar nuestras reivindicaciones por otras, como quiere. Hemos conseguido estar unidos todos los obreros de la fábrica. En 27 años nunca se había logrado. Hemos superado intereses particulares para conseguir nuestra organización de clase con los obreros más conscientes de la fábrica. Hemos decidido en Asamblea lo que queríamos. Hemos discutido las alternativas y acciones a realizar en la misma Asamblea.

La lucha continúa, porque continúa la base organizativa.

Unidos somos fuertes. Lo hemos demostrado una vez más a nuestros explotadores.

VIVA LAS ASAMBLEAS!

VIVA LA UNIDAD OBRERA!

LA LUCHA DE INDO

INDO es una empresa de unos 1.800 obreros. Los obreros de INDO, como toda la clase obrera en general, se ve obligada a luchar constantemente por sus necesidades más inmediatas. En 1969, ante el intento de la empresa de dividirnos más agudizando más descaradamente las diferencias de sueldo, los obreros reaccionamos y dijimos NO a estas divisiones. Estuvimos parados durante 3 horas, al cabo de las cuales la empresa dió una contestación favorable para solucionar el problema.

Los obreros de INDO, a partir de entonces, hemos ido luchando poco a poco en contra de todos los métodos de explotación. Hemos realizado:

- protestas parciales y bajos rendimientos en contra de las tasas altas,
- acciones por el Juicio de Burgos,
- solidaridad con otras empresas (H. Walker, Maquinista, etc),
- no votamos en las anteriores elecciones ni a enlaces ni a jurados, porque nuestras experiencias nos demostraron que no nos servían.

En este momento ante el continuo aumento del coste de vida y del aumento de explotación, decidimos intensificar nuestra lucha. Para ello vimos necesario que estos problemas debíamos discutirlos todos juntos y darles una solución.

SI ELLOS UNIDOS SE PONEN DE ACUERDO PARA AUMENTAR EL NIVEL DE VIDA, SUBIR LAS TASAS (aumentar la explotación), etc. NOSOTROS NOS UNIMOS PARA LUCHAR EN CONTRA DE ESTAS MEDIDAS, YA QUE EN REALIDAD TIENDEN A EMPEORAR NUESTRA SITUACION Y A INCREMENTAR SUS BENEFICIOS.

Decidimos empezar nuestra lucha haciendo Asambleas: La primera se celebró en el comedor de la empresa a mediados de Setiembre, y llegamos a los siguientes acuerdos:

- aumento de 500 pesetas para todos igual,
- 44 horas de trabajo sin recuperaciones.

Decidimos que cinco días más tarde nos volveríamos a reunir para continuar discutiendo cuáles deberían ser en estos momentos nuestras reivindicaciones. Las dos que añadimos a las anteriores fueron:

- fuera los grupos 4 y 5 (la empresa para tenernos más divididos, crea unos grupos que dice van relacionados con la categoría del trabajo que realizas. Los grupos existentes son del 4 al 14). A igual trabajo igual sueldo y prima sin distinción de sexo.

- Los tiempos de paro, arreglos de máquina, falta de luz o fuerza, etc. que actualmente se pagan a mitad de prima, pedimos que los paguen como tiempo trabajado a prima.

También decidimos que redactaríamos un escrito con nuestras reivindicaciones para llevarlo a dirección. En la tercera Asamblea se eligieron a 16 compañeros para presentar el escrito. Se acordó de que si a la hora de llegar no habían bajado de dirección nos quedariamos en los vestuarios. Dimos a la empresa un plazo de quince días para que nos contestara. Antes de que los 16 compañeros subieran el escrito, la empresa cogió un papel en el que decía que: "La empresa no acepta el escrito que el personal ha presentado a la dirección". ¿De qué escrito hablaban si todavía no lo habíamos entregado? Este fué el primer intento de dividirnos, haciendo desconfiar de si se había entregado o no. Además, en el escrito de la empresa se anunciaba que no aceptaría nada si no lo llevaban los jurados. No obstante y gracias a la unión de todos los trabajadores la empresa no tuvo más remedio que aceptar el escrito.

REPRESIÓN DE LA EMPRESA.-

- Nos exige que siempre que queramos reunirnos debemos hacer una petición a Dirección, en la cual conste de que temas se hablará en la Asamblea y que la misma esté controlada por los jurados. Ellos saben de sobras que MAGSA no tiene ni quiere jurados! Nossotros como respuesta seguimos viéndonos y discutiendo nuestros problemas en el vestuario.

- Ocho días después de entregar el escrito con nuestras reivindicaciones, la empresa envía por correo un escrito a los padres de los menores de 18 a. explicando a su modo todo lo ocurrido, falseando la verdad con el único propósito de que los padres reprimieran todo acto de sus hijos allí dentro.

- Para asustarnos pusieron en la puerta de la empresa un cartel pidiendo chicas de 14 a 19 años. Unas 300 chicas hicieron el examen y como única contestación les decían que ya las avisarían. También las paseaban por las secciones para hacernos coger miedo y pensáramos que tenían reserva por si las cosas se les ponían feas.

Todos sabemos que a los empresarios no les interesa que los obreros nos reunamos en Asambleas y hablemos de nuestros problemas, sino por el contrario pretenden tenerlos controlados; por esto su primer intento de dividirnos fué el proponer UNAS NUEVAS ELECCIONES DE ENLACES Y JURADOS. La actitud general fué decir NO a esta propuesta porque veíamos muy claro que la empresa lo proponía para romper nuestra unidad.

12 SANCIÓN DE EMPLEO Y SUELDO.-

El sábado día 9 a las 3,30 de la tarde la empresa llamó a 12 compañeros en grupo de 4. Nadie sabía para que los llamaban. Hasta las 4 de la tarde no salió la nota de la empresa en la que anunciable que los sancionaban suspendiéndoles de empleo y sueldo por tiempo indefinido. Ante esto los obreros reaccionamos y fuimos todos a preguntar al jefe de Secciones qué significaba aquello. No nos dieron ninguna respuesta. El miércoles día 13 hubieron paros parciales.

Compañeros de VANGUARD, PHILIPS, FAESSA, IBERIA, etc.

Y A TODA LA CLASE OBRERA.-

En estos momentos la represión que la empresa ha lanzado sobre los trabajadores ha sido algo que no se esperaba. No nos dejan mover de sitio sin pedir permiso. No nos dejan recojer dinero para los sancionados. La policía político-social ha entrado dentro de la empresa. Están entrando chicas nuevas. Siguen tomando nombres de las personas que dan la cara.

Toda esta situación es totalmente nueva para los trabajadores. Puesto que la empresa era muy paternalista e integradora. Ha creado un gran desconcierto y miedo.

La lucha de INDO no es más que una gota de agua dentro de la lucha de todos los obreros contra los capitalistas. Nuestra lucha unida a las que llevan nuestros compañeros de AUSONIA, MAQUINISTA, FEMCA, IBERIA, SEAT, etc. son lo que permite que los trabajadores vayamos organizándonos, para luchar por nuestras necesidades.

Para conseguir que en INDO nos den un aumento de sueldo hace falta que los obreros de INDO nos unamos en Asamblea. Para conseguir que todos los trabajadores de Barcelona trabajen 40 horas a la semana, hace falta que los obreros de todas las fábricas se unan para luchar y conseguirlas. Para terminar con el Estado capitalista hace falta que todos los obreros nos unamos.

La lucha de INDO es un granito de arena que todos ponemos para ir creando una nueva sociedad donde no haya ni explotadores ni explotados. Las compresas y el Estado lo saben, y por eso sancionan y quieren meter miedo. Es por eso que todos debemos apoyar la lucha de INDO, así como la de cualquier otra empresa en que ocurra lo mismo.

CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA!

CONTRA LA EXPLOTACION Y REPRESION CAPITALISTA... .

UNAMONOS ! ! -comisión obrera de INDO.-

MAS LUCHAS EN BARCELONA

1. Lunes día 18-10-71

SEAT. Con el turno de mañana entran los 15 despedidos durante el conflicto anterior. Se celebra una asamblea en el taller-1 en el cual participan todos los compañeros pues se paró totalmente. Las reivindicaciones que se piden son: - admisión de todos los despedidos; - mejor convenio colectivo. El taller-1 (1.500 obreros) se organiza en manifestación por los demás talleres hasta que para toda la fábrica. En el taller de fundición se celebra asamblea con la totalidad del turno de mañana, en la cual se vuelve a acordar pedir las reivindicaciones antes mencionadas, ir directamente a dirección y no aceptar el jurado de empresa. Se dirigen todos (cerca de 7.000) al edificio de dirección, pero ésta se niega totalmente al diálogo. Ya habían avisado a la policía. Las fuerzas de policía que rodean la fábrica son: dos helicópteros, tres o cuatro tanques-bomba de agua, un escuadrón de caballos y 250 polis de a pie, más bastantes "sociales".

A las 12,15 entra en la fábrica la policía y consiguen desalojar todos los talleres menos el taller-1, donde se habían metido la gran mayoría de los trabajadores, en el que hay en esos momentos alrededor de 3.000 trabajadores, los cuales están en constante asamblea. A la 1 del mediodía se declara conflicto colectivo para así impedir que se unan en la fábrica los dos turnos. A las 2 de la tarde, hora de entrada del turno de tarde, no salen los autobuses de Plaza España y se organiza una manifestación (al principio de unos 2.000) que recorre la Gran Vía hasta el cruce con C/ Urgel (cinco manzanas), donde es disuelta por la policía. Logrando llegar al Sín

dicato unos 300 trabajadores que son desalojados del mismo por la fuerza.

Los de turno de tarde que han ido directamente a la factoría no pueden entrar. Algunos de Mantenimiento que consiguen entrar se unen a los del taller-1. Poco antes de las cuatro de la tarde un "social" entra al taller-1 avisando que la empresa no va a dialogar y que todo el mundo debe salir de la fábrica, y amenazando con la intervención directa de la poli a las 4. Pasa el tiempo y sigue la Asamblea, la cual se ha negado a dialogar con la policía pues no representa a la empresa y los obreros sólo quieren hablar con ésta. Alrededor de las 5 llega de nuevo un social al taller-1 y amenaza de nuevo con la intervención. Esta se produce poco después (5,15 más o menos). La policía empezó por inundar el taller de gases lacrimógenos y los trabajadores se defendieron con las mangueras contra incendios del taller, lanzando las piezas y trozos de hierro del taller y utilizando los sopletes como defensa personal. Los polis acompañan los gases con pistolas y con la caballería cuando los obreros salen del taller donde ya era imposible estar. Que se sepa, un herido en la boca, otro en un hombro y otro más (posiblemente ya haya muerto) en el vientre y con ocho perforaciones de estómago e intestinos. Esto en cuanto a los heridos graves; los menos graves fueron muchos más. Del taller-1 los trabajadores de la Asamblea pasaron al 4 que también fué inundado de gases y tiros, y de éste al taller (?). En el camino fueron rodeados y atacados nuevamente y entonces se produjo la dispersión. A la salida detuvieron a 70 y recogieron 250 carnets.

2. Martes día 19:

SEAT. Se convocó una manifestación para las 10 en las puertas de la CNS. Acudieron cerca de mil personas. Hubo conatos también en Plaza de Cataluña. Hubo detenciones en número indeterminado. El turno de la tarde y el de noche a los que la empresa dejó entrar, pararon y fueron desalojados pacíficamente. Los del turno de mañana son sancionados con suspensión de empleo y sueldo hasta el lunes 25, y los de tarde y noche hasta el viernes 22.

MAQUINISTA. Las secciones de calderería y maquinaria (unos 600 trabajadores) pararon media hora en solidaridad con SEAT.

ENASA (Pegaso). Los 800 trabajadores de Zona Franca pararon una hora en solidaridad con SEAT.

SIEMENS de Cornellá. 2.000 trabajadores (todos los de taller) de los 2400 de la empresa pararon una hora en solidaridad con SEAT.

BOSSER SAM, textil de Sabadell. El turno de noche de los telares paró totalmente (20 trabajadores; la plantilla es de más de 500), por estas reivindicaciones: una prima fija semanal de 1.400 ptas. y menos carga de trabajo.

Hubo diversas manifestaciones en toda la ciudad en apoyo de SEAT.

3. Miércoles día 20:

BOSSER SAM. Siguen el paro los turnos de mañana y tarde de telares (en total 40) con las mismas reivindicaciones.

LAMPARAS Z de Plaza de España. Constantes intentos de manifestación toda la mañana en la Plaza de España. Trabajadores de SEAT llaman a la solidaridad a los de Lámparas Z. La policía carga brutalmente contra los manifestantes de SEAT. Desde las ventanas y las puertas de la fábrica los trabajadores de PHILIPS gritan "asesinos" a la policía, entrando ésta en la fábrica hasta el primer piso repartiendo leña.

LAMPARAS Z de S. Baudilio. 600 trabajadores de la fábrica paran un minuto en solidaridad con SEAT.

ROSSELSON (metal). 300 trabajadores (en total son 950) organizan una Asamblea reivindicando problemas de primas, no a las horas extras y 500 ptas. más semanales. La empresa despide a 15.

ODAG. Los 600 trabajadores de la empresa paran todo el día reivindicando los salarios de un paro efectuado diez días antes. La empresa propone la recuperación de las horas paradas en un día completo y los trabajadores en 15 minutos diarios durante 8 días.

CISPALSA (Mercedes). En solidaridad con SEAT los 1500 trabajadores de la empresa paran y se reúnen en Asamblea, reivindicando al mismo tiempo un con

venio, anticipos a cuenta de los aumentos que piden en el convenio. La policía rodea la fábrica con un aparato similar al de SEAT, empieza a entrar, pero ya se había acabado el paro y la Asamblea antes por decisión de los obreros.

Manifestación por la tarde en Sants por haberse anunciado el entierro del compañero muerto de SEAT. Unas 500 personas. Termina antes que llegue la policía que ya estaba en camino. La policía llevaba ametralladoras instaladas dentro de los jeeps.

4. Jueves día 21:

BOSSER DAM. Continúa el paro del día anterior.

CIF. Construcción (obras de la Universidad autónoma de Bellaterra). Paran todos los trabajadores (1000) durante todo el día en solidaridad con SEAT.

DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES. Los 40 trabajadores de una obra de Barcelona paran 2 horas en solidaridad con SEAT.

BARNICES VALENTINE, Montcada. Los 485 trabajadores de la fábrica hacen bajo rendimiento durante todo el día con estas reivindicaciones: 12000 mensuales de salario mínimo. Agitación por hojas y pequeñas asambleas.

HISPANO OLIVETTI. Los 1390 trabajadores del turno de tarde paran 2 horas en solidaridad con SEAT.

5. Viernes día 22:

SEAT. Se reincorporan al trabajo los turnos de mañana y tarde. Vuelven a parar. La empresa suspende de empleo y sueldo a los 2 turnos por dos días.

DOMAR S.A., de Martorellas del Vallés. 150 trabajadores (la empresa tiene en total 350) paran por la mañana reivindicando mejoras salariales.

FLAMAGAS S.A. El día anterior hubo agitación en la fábrica (pequeñas asambleas) reivindicando problemas propios. Fué despedida una trabajadora y otra suspendida de empleo y sueldo. Hoy paran 100 trabajadores (en total 200) reivindicando la readmisión de las sancionadas. La empresa accede en cuanto a la suspendida y no en cuanto a la despedida.

ELESA. Químicas de Cornellá. 250 trabajadores (el primer turno) para una hora en solidaridad con SEAT.

SIEMENS de Cornellá. Tres horas de paro en solidaridad con SEAT de los 2.000 obreros. La policía organiza el mismo montaje que en SEAT y en CISPALSA.

DAUTZEMBERG-VIVES PUIG. Metal de Hospitalet. 70 obreros (el total de la empresa 120) hacen un paro de una hora en solidaridad con SEAT.

En Cornellá se hace una concentración de 1000 personas aprox. y se organizan en manifestación unas 500 personas.

En Barcelona manifestación en la calle Badal.

6. Sábado día 23:

BULTACO para en solidaridad con SEAT.

HISPANO OLIVETTI. 90 trabajadores del turno de mañana paran media hora en solidaridad con SEAT. Manifestaciones o intentos en Plaza de Cataluña y en Maragall. Aquí se incendia una agencia de SEAT y varios coches de la misma.

7. Lunes día 25:

SEAT. Los obreros del turno de tarde y noche suspendidos hasta el viernes, se presentaron ese día (el 22.10.71) y no trabajaron; fueron desalojados y suspendidos hasta el lunes como los del turno de mañana. Hoy los 1.500 trabajadores del taller-7 han parado desde primera hora. Despues del bocadillo se les unen 1.600 trabajadores de los talleres 2 y 4. (turno mañana) En el turno de tarde todo el taller-2 no trabaja, el 7 tampoco y en el 4 comienzan de paro. Son unos 4.000 obreros en paro en el turno de tarde.

INDUSTRIAS VULCA. Químicas de S. Justo. 200 trabajadores de los 450 de la empresa paran a las 11,30 reivindicando por el convenio.

ENASA (Pegaso). Todos los trabajadores de taller de la Zona Franca (unos 500) paran casi toda la mañana reivindicando la readmisión de los compañeros despedidos en la última Jucha. Con esta misma reivindicación han parado 900 obreros de la fábrica de S. Andrés.

También han parado en solidaridad con SEAT las empresas la FORSA (700 trabajadores), CLAUSOR (400 trabajadores una hora de paro), DUP, 150 una h. de paro. SALVAT de Viladecans, talleres y oficinas 20 minutos, 400 trabajadores. FENWICK, tres horas de paro en solidaridad con SEAT, manifestación interior con bandera negra.