

Bolcín PLATAFORMAS —
nº7 ENERO de 1972 COMISIONES
3 Pts de OBRERAS



LA LUCHA por nuestras NECESIDADES

La subida del costo de la vida juntamente con la subida de los ritmos de trabajo, que significan un descenso de nuestro salario real (si el año pasado con 160 pts. se podía comprar un kilo de carne, resulta que actualmente esa misma carne vale 270 pts. el kilo; por tanto aunque cobremos la misma cantidad de dinero, tiene menos valor) hacen que tanto los salarios como las condiciones de trabajo estén cada vez más lejos de las necesidades elementales de nuestra clase y aumentan así la explotación a la que estamos sometidos.

Es por eso, que nuestros compañeros de Seat, Roca, Cispalsa, Indo, Roselson, Flamagás, New Pol, Transportes de Barcelona, etc., se han lanzado a la lucha por nuestras necesidades, defendiendo una plataforma reivindicativa donde exigen:

- Contra la carestía de la vida: Un aumento que cubra realmente nuestras necesidades.
- Contra las jornadas agotadoras de trabajo : 40 horas de trabajo semanales.
- Contra las malas condiciones de trabajo : No a los aumentos de ritmos de trabajo. Y un control de todas las condiciones y seguridades que nos son necesarias en el trabajo (ya sabemos que a los capitalistas sólo les interesa que produzcamos más cada día).

Estas reivindicaciones son las mismas por las que lucharon el año pasado, los compañeros de AEG, Maquinista, Harry Walker, Macosa, Faessa, los mineros de Asturias, Metalúrgicos Vascos, Construcción de Madrid, etc. etc.

La represión ejercida contra ellos demuestra que el gobierno asesino de Franco, fiel instrumento del capitalismo español, está dispuesto a acabar una a una con las luchas que se hagan en cada empresa, utilizando a la policía para desalojar las fábricas, asesinando en Seat, y deteniendo a los que se habían destacado en las asambleas de Cispalsa.

POR DONDE NOS QUIEREN LLEVAR LOS CAPITALISTAS: CNS-CONVENIOS

Este mismo Estado es el que nos propone unos "cauces legales" para resolver estos problemas: la "negociación" de convenios colectivos de empresa, a través de los jurados y la CNS. Y a través de ellos, imponer mayores ritmos de trabajo a cambio de unos aumentos insuficientes.

Sabemos que en toda sociedad capitalista, los intereses de la burguesía y de los trabajadores son opuestos: el interés del burgués es pagar al obrero el mínimo de salario posible y hacerle trabajar el máximo de horas. El interés del obrero, es liberarse de la explotación capitalista, y para conseguir esto tiene que luchar organizadamente y procurar obtener el máximo de salario y las mejoras condiciones de trabajo posible. Por eso existe la lucha de clases y el resultado de esta lucha depende de la fuerza respectiva de cada parte.

2 Mediante los convenios, los capitalistas quieren sustituir esta lucha por una "negociación" entre ambas partes, en la que ELLOS se presentan unidos en su Estado, y respaldados por la Policía y el Ejercito, y una clase LA OBRERA, reprimida, atada y amordazada, a la que ni se le permite organizarse, reunirse ni siquiera hablar.

La negociación de los convenios la realizan los capitalistas por medio de la CNS y de los jurados vendidos a la Patronal. La CNS no es un sindicato, sino un medio más de represión que colabora estrechamente con la policía y los empresarios contra los obreros. Los convenios, además es un arma que utilizan los capitalistas para planificar su economía y asegurar sus beneficios.

Por eso Comisiones Obreras boicoteamos las últimas elecciones sindicales al ver que los jurados que se presentan honradamente para defender a sus compañeros o se dejan comprar por la empresa o son despedidos como ha ocurrido en Seat, Cispalsa y en otras muchas empresas más.

LLAMAMOS A LA DIMISION DE LOS ENLACES Y JURADOS

ABAJO LOS JURADOS QUE NEGOCIAN CON LA EMPRESA A NUESTRAS ESPALDAS

Los jurados de la CNS tienen que seguir una "negociación" en la que, o aceptan las condiciones que impone la empresa (generalmente un aumento que no llega a mantener siquiera el salario real en el mismo nivel que el año pasado, a cambio de un aumento de la explotación de la clase obrera mediante ritmos nuevos) o la decisión pasa a la Delegación de Trabajo, que es un organismo más al servicio de los capitalistas, que dicta una Norma de Obligado Cumplimiento, o lo que es igual nos obliga a pactar lo que interesa a los capitalistas, queriéndonos hacer creer encima que son neutrales y que nos imponen "lo que es justo" (justo para ellos, claro !...)

Es decir, dentro de los "cauces legales" no conseguiremos nada, porque lo han creado los mismos capitalistas mediante sus leyes.

Para luchar contra todo esto debemos organizarnos en COMISIONES OBRERAS. Para satisfacer nuestras necesidades más elementales debemos reventar los topes marcados por los capitalistas a través de los Convenios (recordemos las 136 pts. de salario mínimo).

HOY NUESTRAS NECESIDADES SON:

400 pts. diarias para el peón - 40 horas semanales - 100% salario real en caso de enfermedad, accidente, jubilación o paro - 30 días de vacaciones. No al aumento de los ritmos de trabajo - Eliminación de los contratos eventuales.

Las últimas luchas nos demuestran una vez más, que superar los topes propuestos por la Patronal, trae consigo una represión que se manifiesta por medio de: detenciones, despidos, encarcelamiento, desalojo masivo de fábricas, asesinatos, como el de Antonio Ruiz de Seat, Patiño en Madrid, etc. utilizando el aparato represivo que tienen a su disposición: Sindicato, Policía, Delegación de Trabajo, Magistratura

CONTRA LA REPRESIÓN, LUCHAMOS POR:

Libertad de Reunión - Libertad de Asociación - Libertad de Expresión - Libertad de Huelga.

Tenemos que organizarnos en torno a nuestros compañeros más combativos en Comisiones Obreras, discutiendo nuestros problemas en asambleas utilizando todos los medios a nuestro alcance para conseguir esto (paros bajo rendimiento, huelga).

POR UNA AUTENTICA ORGANIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES
ORGANICEMOS EN COMISIONES OBRERAS

!!!! VIVA LA CLASE OBRERA !!!!

¿QUÉ PASA EN CISPALSA?

CISPALSA Compañía Hispano Alemana
de Productos Mercedes-Benz
Fábrica de motores diesel y furgonetas. Total 1480 trabajadores

Los HECHOS

Durante la segunda semana de noviembre se realizaron una serie de ASAMBLEAS en las que se discutió y aprobó la Plataforma reivindicativa. El día 16 de noviembre, todos los obreros de la empresa pararon y se reunieron en ASAMBLEA GENERAL durante tres horas a fin de discutir la posición y las maniobras de la empresa respecto a las negociaciones del Convenio Colectivo.

Anteriormente ya se había realizado un paro general de tres horas en ASAMBLEA en solidaridad con la lucha de SEAT, asambleas y reuniones de sección, en los comedores de la empresa, donde se habían discutido y perfilado nuestras reivindicaciones.

La plataforma que los obreros exigimos como reivindicaciones principales son:

- 4.500 pts. de aumento igual para todos
- Semana laboral de 40 horas
- 30 días de vacaciones
- derecho de asamblea
- 100% en caso de accidente, enfermedad o jubilación.
- Ningún trabajador será represaliado por defender los intereses de los obreros.

Se decidió como primer paso el boicot a las horas extras. Hasta ahora se realiza totalmente. Una comisión designada por la asamblea subió a la dirección para presentar la propuesta de los trabajadores sobre el Convenio. El director se negó a recibirlas. En cambio llamó a su compadre: el Gobernador Civil para poner a punto el lenguaje que a ellos les gusta: la represión contra la clase obrera.

El sábado día 20 se reunieron de nuevo los trabajadores en asamblea General, parando la producción, para discutir la posición de la dirección y decidir los siguientes pasos. Todo el personal de oficinas se adhirió al resto de los trabajadores. Lo mismo hicieron los jefes de equipo y muchos encargados. LA UNIDAD OBRERA ERA TOTAL. Pero antes que la potencia de los obreros unidos continuara reforzándose, la represión se puso en marcha. Tres Jurados y un enlace que se habían destacado como defensores de los obreros fueron detenidos por el justiciero fiel de la Patronal, la brigada político-social. Cuando la noticia llegó a las naves de la fábrica era hora de salir y se acordó continuar la lucha el lunes.

El lunes día 22, como un solo hombre todo el colectivo obrero nos reunimos en ASAMBLEA decidiendo ante la detención de los cuatro compañeros el paro total y permanecer en asamblea. Los perros de presa del capital, los grises, estaban a la expectativa para intervenir contra los obreros. Varios cientos de estos mataobreros equipados con cascos y caretas empezaron la ocupación sistemática de la factoría: hasta situar la ASAMBLEA. Entonces ordenaron desalojar la empresa. Varios sociales a la salida pedían la documentación para detener a los obreros denunciados por la empresa. Siete trabajadores del turno de mañana y normal y dos del turno de tarde, fueron así enviados a los calabozos de Vía Layetana.

El martes los obreros vuelven a la fábrica y como un solo hombre paran desde las 8 hasta las 11 y media. La dirección amenaza con sanciones.

El miércoles todos los trabajadores pararon a pie de máquina y la empresa sancionó con suspensión de empleo y sueldo hasta el lunes.

4

El cinismo de la Dirección, concretamente de Iñigo, director de la fábrica, de Jiménez, Jefe de personal, de Elizalde, verdadero Jefe militar en la factoría; tres auténticos militares fascistas, todo su cinismo se puso bien a la vista con sus mentiras. En nota pública decían que eran totalmente ajenos a las detenciones, las cuales fueron motivadas por causas de "carácter político y subversivo" y que "eso sí, nos hemos preocupado por atender a los problemas de los familiares de los afectados". Mentiras podridas que ningún bien nacido se habría atrevido a afirmar, y que muestran una vez más lo poco de fiar que es esta gente sin moral y sin escrúpulos.

Al día siguiente eran puestos en libertad 3 de los 13 detenidos.

El lunes 29 se reanudaba la actividad en la empresa. El martes se paró 2 horas. El miércoles hubo un paro de 5 horas y el jueves de 3 horas POR LA LIBERTAD DE LOS DETENIDOS y en apoyo de las reivindicaciones de la plataforma.

LAS ENSEÑANZAS

- Para luchar por nuestras reivindicaciones, el punto de partida es la UNIDAD. La unidad se consigue mediante una plataforma reivindicativa discutida y aprobada por todos en ASAMBLEAS.
- Cuando la empresa ve que la unidad obrera avanza, llama enseguida a la policía para que reprima a los trabajadores que han destacado. Si pedir 1.000 pts. más a la semana es para la Patronal y el Estado: política y subversión. Pues ¡¡Viva la subversión!!
- Los enlaces y jurados honestos que intentan defender los intereses obreros son los primeros en ser represaliados. Sólo quedan los vendidos y los paniaguados. La CNS es una cueva de ladrones, parásitos y confidentes dedicados a reprimir a los obreros. Las luchas nos están mostrando que de nada nos sirve el que compañeros honestos sean enlaces o jurados.
- Nuestra fuerza se multiplicará cuando las reivindicaciones sean comunes a muchas empresas y planteemos la acción al mismo tiempo. La manera más eficaz de apoyar la lucha de una empresa es iniciando la lucha en otras empresas por la misma plataforma reivindicativa y en solidaridad.

COMPÁÑERO

Todos vemos bien claras nuestras necesidades. Frente a los precios disparados que no cesan de subir, el sobre no engorda más que minando nuestra salud con las horas extras y los ritmos cada vez mayores. Hemos de luchar todos por 400 pts. de jornal y semana de 40 horas

- 100% del salario real en caso de enfermedad, accidente o jubilación.
- 30 días de vacaciones
- Eliminación de contratos eventuales y reducción del periodo de prueba a 15 días
- Libertad de asamblea
- Libertad de huelga

Luchar por estas reivindicaciones en tu empresa es la mejor manera de ayudar a los obreros de Cispalsa. La solidaridad de la clase obrera debe expresarse de todas las maneras posibles, y también mediante la ayuda económica a los represaliados de CISPALSA.

- - - - -

INFORMACION DE SEAT

(Asamblea Obrera nº 37 - org. de los trabajadores de SEAT)

ASAMBLEAS EN LOS TALLERES - HUELGA DE HORAS EXTRAS - PRIMEROS PAROS

TALLER 1: Media hora de PARO el día 27 de noviembre en SOLIDARIDAD con Cispalsa y por el Convenio. ASAMBLEAS toda la semana mañana tarde y noche, con participación de 500 a 1.500 trabajadores.

TALLER 2: ASAMBLEAS desde el miércoles 1 de diciembre.

TALLER 4: ASAMBLEAS de 2.000 y 3.000 trabajadores con extraordinaria comatividad.

TALLER 7 y 9 bis: ASAMBLEAS GENERALES de hasta 2.500 trabajadores en cada turno. El día 2 por la tarde, durante la asamblea se hicieron 5 MINUTOS DE SOLENCIO, 5 minutos de impresionante demostración de UNIDAD y FUERZA OBRERA en memoria de nuestro compañero ASesinado ANTONIO HUIZ VILLALBA. En este mismo día el turno de la noche (unos 700 trabajadores) hizo ya un primer paro de una hora.

FUNDICION: Esta es ya la segunda semana de ASAMBLEAS. Desde el día 1 están en BAJO RENDIMIENTO.

La empresa SEAT ha aumentado el precio de sus coches. Este aumento representa el ganar 1.500 millones de pesetas más al año.

Por otro lado el aumento que ofrece la empresa a sus trabajadores es inferior al que ellos reivindican. Pero, además repartido entre el sueldo y conceptos de "puntualidad", "primas", etc. . .

ANTE ESTO LOS TRABAJADORES DE SEAT REIVINDICAN:

- 4.500 pts. se aumento al mes para todos igual
- 40 horas de trabajo semanales
- Derecho de asamblea
- Derecho de huelga
- No a la represión
- No al régimen interior

LAS JUSTAS REIVINDICACIONES DE LOS TRABAJADORES DE SEAT SON LAS DE TODOS LOS OBREROS. SU LUCHA ES NUESTRA LUCHA.

VIVA LA LUCHA DEL PUEBLO TRABAJADOR

VIVA LOS OBREROS DE SEAT

SOLIDARIDAD DE LOS TRABAJADORES DE BANCA CON LOS DE SEAT

El movimiento obrero de Banca, normalmente retrasado tanto en organización como en formas de lucha con el movimiento obrero de grandes y pequeñas empresas, poco a poco va tomando conciencia de su papel dentro de la sociedad capitalista y se va uniendo cada vez más con el resto del movimiento obrero.

Un caso muy claro de todo esto, consiste en las acciones que se han llevado a cabo tras la última lucha de Seat.

En cuatro bancos se sigue la consigna de un cuarto de hora de paro y silencio en SOLIDARIDAD con Seat:

BANCO DE MADRID (con asambleas en algunas secciones) EXTERIOR, GUIPUZCOANO Y ATLANTICO. En este último banco durante el cuarto de hora de paro y silencio, los trabajadores ocuparon el patio de Operaciones.

6 Las acciones de solidaridad con SEAT, al mismo tiempo sirvieron para reafirmar la decisión de luchar por conseguir nuestras propias reivindicaciones.

- 4.000 pts. de aumento real sin distinción de categoría.
 - 30 días de vacaciones.
 - 35 horas semanales
 - Derecho de asamblea
-

¿POR QUÉ ARDIÓ IBERIA ?

La empresa IBERIA se ha caracterizado siempre por mantener un régimen interior de explotación, represión y arbitrariedades enviadas a cualquier capitalista. Su sistema autoritario es claramente "caciquista", hasta recordar que en las últimas elecciones habidas para enlaces y jurados se presentaron 6 trabajadores voluntariamente, los cuales fueron despedidos antes de las votaciones, presentando la empresa 6 candidatos. La mayoría de los trabajadores votaron nulo, por su actuación en la última lucha habida estos jurados quedaron totalmente desprestigiados entre los obreros.

En el mes de Julio, la empresa comunica a todos los obreros que en breve tiempo se pondrá a prueba un nuevo sistema de primas; hasta entonces la prima era de 400 pts. con pocas variaciones para todos, con lo que recibíamos un sueldo semanal de 1.500 pesetas.

Con el nuevo sistema de primas, acompañada de un aumento extraordinario de los ritmos de trabajo, se pretendía que los obreros pagásemos la mala organización de la empresa. Así si una cadena trabajaba durante 5 días desenfrenadamente para conseguir la prima, pero al sexto día tenía que parar por falta de material, no cobraba prima recibiendo un sueldo de unas 1.100 pts.

Ante esta situación, la reacción de los obreros no tardó en realizarse:

La semana del 13 al 19 de septiembre, se registraban bajos rendimientos y paros exigiendo las siguientes reivindicaciones:

- 1.600 pesetas de sueldo base semanal
- Dimisión de enlaces y jurados
- Revisión a corto plazo del nuevo sistema de primas impuesto.
- Revisión de los puestos de trabajo y categorías profesionales.

La respuesta de la empresa fué represión y más represión. aparte de "convocar" a la fuerza pública para salvaguardar el "orden", despidió a nuestros compañeros más combativos. Sin embargo, nos tuvo que conceder un aumento, fijándose el sueldo semanal de 1.400 pts. sin contar la prima.

La empresa Iberia Radio, S.A. está protegida por el Gobierno, pues por algo sirve todos los televisores de los Tele-clubs de España. La salud económica de la empresa aparte de su "BOCM" inicial, siempre ido en descenso, aguantándose por todos los "enquifes" que tenía.

Ante esta situación tan poco clara, LA EMPRESA ARDE EN SU TOTALIDAD UN SABADO POR LA TARDE sin saberse a ciencia cierta cual ha sido el motivo del incendio.

¿Cuál puede haber sido este motivo? Anteriormente la empresa ya ardió en su totalidad, ¿Cuál fué el motivo? Una sección de TV ardío igualmente hace un mes aproximadamente, ¿Cuál fué el motivo?

Pues bien, gracias a la primera quemada pudo levantar lo que hasta hace poco era Iberia Radio, S.A., pues la compañía de Seguros le cubrió todos los daños. En esta ocasión (el último incendio), los ex-

tintores no funcionaron, y el fuego se inició en una sección donde no había material que pueda provocar un incendio.

Los tres incendios están en oscuro interrogante, pero lo que si es cierto, es que la única beneficiada de los incendios ha sido la misma EMPRESA.

¿ CUAL ES LA SITUACION AHORA EN LA EMPRESA ?

Despues del incendio la empresa vuelve a montar nuevas plantas de fabricación en otro local, mientras se han oido rumores de que están montando otra nueva factoría. Por otro lado los trabajadores aún no sabemos que suerte vamos a correr, pues la empresa anda con continuas evasivas sobre la cuestión del personal. En cambio en cuestión de despidos, la empresa es tajante: son ya 5 los obreros que la empresa ha despedido. Nuevos rumores dicen que habrá muchos despidos, rumores que ya empiezan a ser realidad, pues se han publicado una magníficas listas de 160 trabajadores recientemente ingresados en la empresa (menos de 6 meses), con un título que dice:

"Este personal que no se ha incorporado al trabajo el día 7 deberá presentarse el próximo día laborable a las 9 de la mañana", con una aclaración "se presentarán ustedes a sus encargados y si hay trabajo ya se les dará".

Actualmente la mitad del personal trabaja en los nuevos locales montando ordenadas en tres turnos para que puede trabajar más gente, otra gente no trabaja, y el resto está sacando escombros en la fábrica quemada; aunque hay que resaltar que la empresa hace trabajar a los obreros que están sacando los escombros en unas condiciones malísimas, ya son varios los heridos que han tenido que llevarlos a la clínica por derrumamiento de muros, etc.

Una vez más hemos visto que los capitalistas cuando no pueden sacar su PLUSVALIA (sus beneficios), porque sus productos son malos o por su mala organización, recurren a todas las maniobras posibles poniendo en peligro las vidas de muchos trabajadores (tres bomberos muertos), queda pues claro que a los trabajadores sólo nos queda un crimen UNIRNOS para LUCHAR contra nuestro enemigo común: LOS CAPITALISTAS.

INFORMACION DE F A E S S A

NOVIEMBRE: PARO en la sección de motores por falta de calefacción, el resto de la fábrica amenazó tambien con el paro y entonces la empresa PUSO en marcha la calefacción.

ASAMBLEA en prensas con premontajes y radiadores en la cual se pidió un aumento del valor hora, y mientras la empresa no responda, se decidió hacer boicot a las horas extras. El boicot se hace efectivo en la sección de calefactores.

DICIEMBRE: Jueves día 9 ASAMBLEA en prensas, ante la ambiguedad de la contestación de la empresa, se decide seguir con el boicot a las horas extras. La sección de mecánica se une al boicot.

El sábado día 11 nueva ASAMBLEA en prensas y se decide continuar con el boicot a las horas extras.