

WOLFFMANN  
CHAMPAGNE  
STRECHT

(original) KIRCHEN 20 700000 200



- 1- LOS OBREROS DE MICHELIN (LASARTE)  
VENGARAN SU DERROTA?
- 2- CARNICAS DE NABARRA/
- 3- INFORMACION ESQUEMATICA DE LOS UL  
TIMOS DIAS DE LA HUELGA GENERAL DE  
PAMPLONA Y BALANCE DE LA MISMA.
- 4- CONTRATAS, MONTAJES NERVION.
- 5- ESPEÑANZA GRATUITA. PUESTOS ESCOLA  
RES PARA TODOS.
- 6- LOS SANFERMINES DE ESTE AÑO, UNA  
MANIOBRA DE LA BURGUESIA (oct.ETA)

**INFORMACION**

**L  
U  
C  
H  
A  
S**



INFORMACION

=====

=====

=====

U  
C H A  
S....

LOS OBREROS DE MICHELIN (Lasarte)

VENGARAN SU DERROTA?

+++++

El despido arbitrario de un obrero provoca paros en varios talleres. Por ello, son despedidos otros tres compañeros inmediatamente:

En solidaridad sale a la huelga toda la plantilla, los 3.500 obreros. **TODOS O NINGUNO!**, es la consigna sagrada que ha animado la HUELGA GENERAL de NABARRA, la que anima la brava lucha de CAF, la que debe hacer fuertes a toda la clase obrera.

Además, en MICHELIN había también otros motivos para haber ido a la huelga: lo escaso del Convenio pasado, lo elevado de los ritmos, etc. O sea que había motivos y ambiente para la lucha. ¿Qué pasó entonces?

Simplemente que el Comité de Huelga que se formó en la Asamblea, no estuvo a la altura de sus responsabilidades, que no estuvo formado por los hombres más combativos, que saben como mantener la chispa. Si no, no se comprende que al ser desalojados el sábado por la policía y cerrarse la empresa para toda la semana, se deje a la gente sin más consigna que "hasta el lunes que viene que se abre la fábrica", dejando a todos en el aire.

Sin información, sin reuniones, sin un trabajo organizado, ¿cómo va a prosperar la huelga?. La gran masa, si no está bien informado y dirigida de continuo, se cuarteas enseguida.

Pero, el error grave está en que el comité de Huelga no fuera clandestino. Los 12 componentes fueron detenidos y llevados al Gobierno a declarar. Y aún cuando fueron librados (menos uno que ingresó en la cárcel), no les quedó arrestos para dirigir la lucha y el lunes no abrieron la boca, quedando la lucha sin dirección y entrando la gente a trabajar, precisamente cuando otras empresas se aprestaban a parar también y a colaborar.

El fallo técnico que hizo derrumbarse una huelga que podía haber sido formidable coyuntura para la clase obrera de Gipuzkoa. Un Comité de huelgas debe de ser clandestino, dadas las actuales circunstancias de la represión, si quiere ser mínimamente combativo. Lo que pasa es que ésta vez se confió la dirección a gente no tan combativa. Así se comprende que no precisaran de clandestinidad.

Pero, el asunto MICHELIN no termina aquí. La clase obrera espera mucho de éstos 3.500 obreros, cuyas condiciones de trabajo dejan mucho que desear.

Lo que hace falta es agrupar en el núcleo organizado a la gente más combativa y de garra, desplazando a los otros que se muestran remisos, cubrirse de la necesaria clandestinidad, mantener el ambiente con sucesivas Asambleas, y estudiar el siguiente golpe.

Obreros de MICHELIN, teneis que vengar vuestra derrota: 5 ó 6 despedidos (además por razones de solidaridad), innumerables detenidos y 3 encarcelados. Teneis que devolver el golpe y detener la mano represiva de vuestra patronal, de la policía que os desalojó, del Sindicato que se inhibió.

- NINGUN DESPEDIDO, NINGUN SANCIONADO; TODOS O NINGUNO!!
- libertad a los presos!
- fuera la policía de las fábricas!!
- fuera el Sindicato Vertical!!
- HAGAMOS ASAMBLEAS DE FABRICA
- ORGANIZEMOS GRUPOS CLANDESTINOS EN CADA FABRICA!

!! POR LA UNIDAD Y ORGANIZACION DE LA CLASE OBRERA !!



## II) SOBRE CARNICAS DE NABARRA

LEGAN LOS CONVENIOS..... LUCHAREMOS TODOS JUNTOS Y UNIDOS ??

¿SE UNIRÁ EL RAMO DE CARNICAS DE NABARRA (2.000 obreros) PARA LUCHAR TODOS UNIDOS??

=====

Las principales empresas del ramo MINA, ARGAL, CIGANDA, VILLANUEVA, ITARTE, PROTECTORA, se han unido para exigir un cuadro igual de reivindicaciones. Los acuerdos que obtuvieron éstas empresas, se harían extensivas a todo el ramo.

Las reivindicaciones formuladas son:

- 1.500 Ptas. de aumento semanales, para todos igual, sin distinción de sexos (cosa frecuente en el ramo).
- vacaciones con primas. Esta prima en relación al trimestre anterior a las vacaciones.
- 20 días de vacaciones laborales.
- dos pagas extraordinarias de mes.
- que el impuesto al trabajo (IRTP) sea pagado por la Empresa.
- que entre en vigor éste convenio el 1 de mayo y dure un año.
- que las empresas sin sistema de productividad tengan un incremento de 35.-Ptas. sobre las 45 que tienen en la actualidad, ó sea, 80.-Ptas. diarias en total.

### NADA DE CONVENIOS INDIVIDUALES.

De ninguna forma, se puede permitir que la empresa EL PAMPLONICA negocie su propio convenio particular, anticipándose a otras empresas. ¿Qué otra cosa quiere la patronal y el sistema sino que los obreros se presenten a negociar los convenios, divididos entre sí, sin hacer un bloque, un frente común?

¿Es que no vamos a escarmentar? ¿Qué paso el año pasado? SUPER-SER, MOTOR IBERICA, IMENASA, consiguieron para sí beneficios y el resto de las empresas tuvieron que vérselas solas: TORNIFASA, MICROMECHANIC, LAMINACIONES de Lesaca, etc.etc.

No hay que permitir que ninguna empresa, sobre todo, de cierta importancia, se desprege del pelotón. Es falso eso de que los logros de unos servirán de precedente y se extenderán en beneficio de las demás. Todos unidos, a la vez, se conseguirá mucho más y es como se forjará la unidad y la fuerza de la clase obrera. ¿Qué otra cosa quiere la patronal que engatusar a EL PAMPLONICA y atrasar luego la negociación de las otras empresas para los meses de invierno, en que el trabajo sufre una baja. Ojo a la política divisionista de la patronal, que va inherente a los Convenios!

### TODOS A LA VEZ, UNA OFENSIVA COMUN.

La experiencia gloriosa que la clase obrera y el pueblo nabarro ha vivido éstos días de la HUELGA GENERAL, debe de marcar un hito en la historia del movimiento obrero de Nabarra. No se puede volver atrás.

La clase obrera debe de luchar unida e imponer sus justas exigencias a la fuerza. Hay que encarar los Convenios con el mismo temple demostrado éstos días gloriosos. La clase obrera debe mantener ella la iniciativa y no dejársela en manos de los capitalistas y su sistema.

Toda la clase obrera y concretamente CARNICAS (que el pasado año desplegó tanta combatividad: 40 días de huelga en MINA; imposición de la norma



de obligado cumplimiento) debe imponer ella las condiciones de la lucha:

- tabla de reivindicaciones común.
- inmediata negociación.
- asambleas en la fábrica para informar y decidir.
- TODO CARNICAS A LA VEZ!

Para ello tiene que potenciar su organización interior a base de CC. OO., que es como se ha llegado a la huelga general; reunir en ellas a los obreros más combativos

SI, CARNICAS, LUCHARA UNIDO ANTE EL CONVENIO.

Como complemento de las informaciones anteriormente remitidas añadiré los que:

===== INFORMACION ESQUEMATICA DE LOS ULTIMOS DIAS DE LA HUELGA GENERAL DE PAMPLONA Y BALANCE DE LA MISMA =====

DIA 16, sábado, el paro era total afectando transportes, comercios y fábricas de Pamplona y alrededores.

A punta de metralleta han de arrancar los autobuses y los camiones de la Central lechera. Manifestaciones y barricadas se dan cita en las calles.

DIA 17, domingo, las fuerzas represivas han aumentado de forma alarmante y cuentan ya con carros blindados por si la cosa va a peor.

La gente opta por salir de Pamplona, dejando semivacías las calles. Parece un día un tanto de tregua. Al anochecer aparece una octavilla de CC.OO., que cambia la táctica de lucha dado el aumento de policía.

A los pocos momentos del reparto de ésta octavilla, Pamplona queda plagada de policía. Solo en un barrio había un total de 17 vehículos entre jeeps, autobuses y microbuses, (de la policía se entiende).

DIA 18, lunes:

- ante las nuevas consignas de comisiones la gente se encierra en las fábricas.
- la policía ocupa todas las puertas de las fábricas.
- siguen deteniendo gente, pero ya más seleccionada (por chivatazos)
- la gente sale fuera de las fábricas y la policía los hace entrar
- en algunas fábricas a la salida sigue habiendo detenidos.
- las fábricas de los pueblos siguen paradas.

DIA 19, martes:

- la situación sigue igual.
- despiden a 60 trabajadores en la fábrica de Vitafoan por unirse en solidaridad con los de (M.I).

DIA 20, miércoles:

- la policía amenaza que si veía algún obrero en la puerta de las fábricas, dispararan.
- continuaba la situación de paro.
- se reúne el Consejo de Empresarios, que hace una propuesta a los trabajadores:
  - + que entrarían a trabajar los 195 de M.I.
  - + de los otros 17 se haría cargo la Diputación.
  - + no habría sancionados.
- la gente lo rechazó en las Asambleas.



DIA 21, jueves:

- la situación continúa igual.

DIA 22, viernes:

- empiezan a trabajar algunos talleres pequeños y las fábricas de los pueblos.
- sigue reunido el consejo de empresarios, el gobernador, la diputación y los representantes de los trabajadores.
- los empresarios se empiezan a dividir entre ellos.
- hay disputas entre M.I. y empresarios de otras fábricas.
- consiguen que se admitan a los 60 despedidos de Vitafoan.
- sancionan a toda la Morris hasta el día 26, martes.
- en ésta reunión de empresarios, gobernador, diputación y representantes de los trabajadores, se consigue:
  - 1- garantizar a los sancionados y despedidos de M.I. otro puesto de trabajo similar y el sueldo hasta que hayan encontrado trabajo. (si la sentencia de magistratura falla a favor de los trabajadores se intentará forzar a M.I. a que admita a los 17)
  - 2- que no existan sanciones para los trabajadores por las empresas a causa del paro.
  - 3- todas las personas detenidas una vez que cumplan la sentencia vuelvan a los puestos de trabajo que tenían antes.
  - 4- las empresas dan oportunidad de recuperar las horas perdidas.

DIA 23, sábado:

- se hicieron asambleas y a las 9 de la mañana empezaron a trabajar todas menos IMENASA, SUPER-SER, MORRIS y POTASAS.
- POTASAS empezó a trabajar por la tarde.
- MORRIS empieza el lunes día 25.
- IMENASA y SUPER-SER, cuando suelten a sus representantes.
- Los de SUPER-SER, hicieron una barricada-hoguera en la carretera de Zaragoza.

=====

=====

- se han perdido 1.600.000 horas de trabajo.
- las pérdidas en las fábricas se calculan en 200.000.000 de Ptas. aproximadamente.
- estaba en Pamplona policía armada de toda España menos la de Murcia.
- Había batallones de Guardia Civil de: Madrid, Bilbao, de otras provincias.
- la huelga general ha durado 9 días.
- El gobernador no estaba dispuesto a ceder lo más mínimo y ha tenido que ceder.

=====

- POSITIVO -- == - la unidad alcanzada. == - el avance de conciencia que ha supuesto en la gente.
- =====
- == - los trabajadores han entrado con moral de triunfo y son conscientes de lo que ha supuesto ésta lucha.
- ha sido dirigida por CC.OO. en todos los momentos y ha sacado hojas diarias informando:

- + los métodos de lucha.
- + las resoluciones de las asambleas de cara a que se generalizaran en todas las fábricas.
- + lanzamiento de nuevas consignas.

- =====
- la gente ha estado informada en todos los momentos.
- =====



NEGATIVO

- que no se haya recibido  
apoyo de otras provincias

- los pequeños talleres  
han quedado aislados  
de las grandes fábricas,

- las comisiones de barrio y los comites de  
estudiantes no han colaborado.

- 14 despedidos de M.I.  
y promesas vagas por  
parte de otras empre-  
sas de readmitirlos.

B I Z K A I A

LAS CONTRATAS, UNA ESPINA DE  
LA CLASE OBRERA.

+++  
+++

LA CONTRATA DE MONTAJES NERVION  
(en EUSKALDUNA) INICIA LA LUCHA.

El sistema de contratas es uno de los exponentes más graves de la política fraccionalista que emplea el capitalismo para la explotación de la clase obrera. Las dimensiones del problema son gigantescas. Sólo en LA NAVAL existen más de 2.000 trabajadores a cuenta de una treintena de contratas.

Constituyen un sistema perfectamente concebido para la sobreexplotación de grandes contingentes obreros, negándoles los derechos más elementales: seguridad en el trabajo, una retribución mínima, regularidad en la jornada, etc.. y sobre todo, porque con éste sistema se impide ó dificulta grandemente la unidad de los obreros.

MONTAJES NERVION (ó MONESA), cuente en EUSKALDUNA con 250 obreros. La importancia de ésta lucha está en que pone de actualidad un flanco muy importante en el conjunto del movimiento obrero. Unir todas las contratas en una lucha única, coordinar su lucha con la de los obreros de plantilla, hasta conseguir abolir el sistema esclavista de las contratas debe constituir un objetivo importante en la lucha de clases.

Estos obreros de MONESA son conscientes de que con parlamentarismos legales únicamente, sin forzar la situación de antemano, no se puede conseguir nada. Entonces, han sido los paros el punto previo para impulsar sus reivindicaciones.

A primeros de marzo se paró dos días. Posterior, se han reanudado los paros (dos horas diarias) del 17 de mayo al 21 (se aplazó la lucha para éstas fechas que es cuando sube el trabajo). El día 1 de junio se ha vuelto a empezar con los paros.

La reivindicación es: sobre 4.000.-Ptas. mensuales (125 diarias y 50 de primo.

Se ha recurrido al Sindicato, pero ésto no nos debe extrañar, puesto que dado el carácter de empresas pirata de las contratas, es frecuente encontrar anomalías punibles por la legislación laboral actual, como ha ocurrido recientemente en el caso de CEMISA. Por otra parte, la condición de eventuales (perpetuos) de éstos obreros obliga a tomar precauciones a la hora de actuar, pues su expulsión no ofrece ninguna dificultad.

QUE HACER AHORA?

Es preciso impulsar la lucha de todas las contratas. Los obreros de plantilla fija de las empresas no pueden desentenderse de sus compañeros. Ya pasaron los tiempos en que unos y otros se combatían con rencillas a cuenta de los comedores, etc. En las últimas luchas varias contratas se solidarizaron con los obreros de EUSKALDUNA.

- en primer lugar, hay que tratar de coordinar las luchas de todas las contratas; unificar sus consignas; Hay infinidad de contratas y todas funcionan con sistemas distintos de pagos, contratación, etc.
- para ello es imprescindible impulsar en las contratas la creación de organismos de base, que se coordinan entre sí para realizar una lucha colectiva.

UNB  
Biblioteca de Comunicació  
i Hemeroteca General  
CEDOC



- por otra parte, es necesario que las Asambleas de fábrica sean abiertas y tengan ellas acceso los trabajadores de contratas.- Igualmente, en los organismos obreros permanentes de la fábrica (con el nombre que sea), es necesario que participen los representantes delegados de las contratas.
- por todos los medios hay que procurar la unidad de los obreros de las contratas entre sí y con los de la plantilla fija, para+ que mediante reivindicaciones formuladas conjuntamente y defendidas con mutuo apoyo, pueda la clase obrera en su conjunto conducir la lucha hacia objetivos más ambiciosos, hacia planteamientos que rebasen ampliamente el interés económico inmediato tras los intereses políticos de la clase, se superen los cauces legales y se adelante en la lucha revolucionaria por la toma del poder.

**IMPORTANTE** Hacer comprender a los obreros de contratas la sobreexplotación a que están sometidos y el fraude que se esconde tras los sueldos que perciben.

- LA - hay obreros que llevan 10 ó 15 años con caracter de eventuales.
- SOBREEXPLOTACION.** - los de contratas perciben un dinero considerable, pero más de la mitad corresponde a conceptos adyacentes -- (primas, extra, dietas, altura, nocivos, etc) por lo que el sueldo real base es ruinoso. ¿Qué pasa cuando llega la enfermedad, vejez, ó simplemente el accidente?
- EN LAS - éstos obreros por cualquier excusa (represalia ó escasez de trabajo) son puestos en la calle sin ninguna paga legal.
- C - los trabajos que suponen riesgo de accidente se encomiendan a los de contratas por la razón arriba indicada.
- E - hoy trabajan en Euzkadi, mañana, en la Naval, y pasado mañana puede que en Puerto Llano (Ciudad Real). Se va a donde ordenen ó a la calle.
- N - Cuando apremia el trabajo se les obliga a meter horas como por un tubo (sábados, domingos). Cuando no hay trabajo se les manda a la calle en masa como ha ocurrido más de una vez, sin ningún derecho.
- T - apenas a nadie se le sube de categoría a pesar de trabajar durante años. Casi a la mitad se les tiene en la categoría de "ayudantes". Existen de éstos ayudantes que llevan uno y dos años sin que les suban el jornal.
- R -
- A -
- A -
- S -

En conclusión, las contratas son empresas piratas que los capitalistas sostienen con el fin de sobreexplotar a grandes franjas de obreros y poder bandear con ventaja las crisis que aquejan periódicamente a la producción dentro del sistema capitalista.

SUPRESION DE LAS CONTRATAS E INCORPORACION EN PLANTILLA FIJA DE TODOS LOS EVENTUALES

TODAS LAS CONTRATAS EN UNION CON LOS COMPAÑEROS DE MONESA

POR LA UNIDAD Y ORGANIZACION DE TODA LA CLASE OBRERA



## ENSEÑANZA GRATUITA !!

## PUESTOS ESCOLARES PARA TODOS !!

El equipo del anterior ministro de educación, Villar Palasí, se propuso con la Ley General de Educación poner el sistema educativo del país a la hora del dominio de los monopolios. Intentaban sustituir unos planes de estudio fosilizados e inútiles por un ciclo educativo orientado a producir la mano de obra especializada que una economía moderna requiere.

Hasta hace poco para el normal desarrollo de la actividad económica los capitalistas solo necesitaban mano de obra que trabajase mucho y cobrase muy poco. El que ésta mano de obra no tuviese ninguna cualificación o el que fuese casi analfabeta apenas les importaba. Incluso les iba bien, puesto que cuanto más ignorantes son los explotados, más fácilmente se les puede engañar, se les paga menos y los burgueses obtenían buenos beneficios. Pero con el desarrollo de la técnica y obligados por la competencia, los patronos necesitan una mano de obra cada vez más cualificada, necesitan sustituir el descargador de sacos por el operario de la máquina.

#### PROMESAS Y REALIDADES == =====

En la propaganda a bombo y platillo sobre las excelencias de la "Ley General de Educación" que le destinan desde la tele, la prensa y el radio, el hombre de

la calle captó dos buenas noticias: que la enseñanza iba a ser gratuita y que habría escuelas para todos. Los sufridos padres de familia -sin fiarse por completo- dieron su amén a tan buena nueva. Pero los engaños no tardarían en llegar. Antes de comentar el fin de las ilusiones, hay que señalar por qué nos prometían una enseñanza gratuita y obligatoria. Lo de obligatoria ya lo hemos insinuado: por la necesidad del capitalismo moderno de elevar la cualificación de la mano de obra. Lo de gratuita era debido, en parte, a que no deseaban verse obligados a subir los salarios y quisieran que fuera el Estado, con el dinero de todos, quien la pague. Además y para acabar de convencernos de la clase de regalo que nos prometen, la Ley dice explícitamente que la formación profesional deberá financiarse con los fondos de la Seguridad Social, que todos sabemos de qué bolsillos han salido.

Los "cortesanés" que siempre van rezagados y los burgueses que no venían la urgencia del plan cortaron las alas a los vuelos optimistas de una pandilla de tecnócratas, cerrándoles la bolsa de los cuartos. Decían que sí al proyecto, pero se negaban a sufragar los gastos. Todo empezaba a ser papel mojado.

Y nosotros a pagar el pato. Porque resulta que la pretendida obligatoriedad no se cumple. No existen suficientes puestos escolares para todos y los padres se las ven y se las desean para poder hacer entrar a sus hijos en una escuela.

Además, la enseñanza que se imparte es muy deficiente. Los niños aprenden poco en los primeros cursos de enseñanza general básica, lo hacen de un modo mecánico (porque los maestros no están preparados, en muchos casos, para la enseñanza con fichas) y cuando llegan al quinto ó sexto curso (lo que antes era primero y segundo de bachillerato) se encuentran con que esos mismos maestros no están capacitados para explicar materias de las que antes se encargaban los licenciados. Esta medida del Gobierno de rebajar los costos de la enseñanza poniendo a maestros en lugar de licenciados, para así pagarles menos, está ocasionando tales problemas y resentimientos que acabará por estallar y dejará de aplicarse.

Por otra parte, la tan cacareada gratuidad deja muchas veces de ser tal. Sobre todo, porque al escasear las escuelas, los padres que no consiguen plaza en escuelas públicas y quieren que sus hijos estudien, tendrán que



pasar por el tubo de los colegios y academias de pago. Y también porque muchos centros y maestros sustituyen los "repasos" (que han sido prohibidos por el Ministerio), por las "recuperaciones y permanencias" que -no faltaba más!-, tienen que pagarse.

POR DONDE EMPEZAR      =====  
=====

El desbarajuste de la enseñanza es grave y afecta a todos. Para empezar las dos reivindicaciones básicas que debemos conseguir son: QUEREMOS ESCUELAS y

QUE SEAN GRATUITAS, son consignas que todos entienden y que son bien sentidas por todos los trabajadores españoles.

Respecto al QUEREMOS ESCUELAS, los núcleos organizados en los barrios tienen aquí un eje de movilización muy importante y que ofrece el eficiente de su realismo, porque permite conseguir victorias. Permite además una unidad de acción amplia y los resultados -a poco bien que se hayan organizado las acciones- dan confianza a los trabajadores en su fuerza.

El camino para conseguir la gratuidad ya no resulta tan sencillo. Si en una barriada ó en bloque no han escuela, esto afecta a todos ó casi todos y si hay lucha la victoria es segura porque una escuela tampoco cuesta un ojo de la cara. La gratuidad, en cambio, aunque también nos afecte a todos, requiere una lucha masiva que por las condiciones represivas que padecemos presenta muchas dificultades.

Entre tanto, sin embargo, se nos ofrece una vía provisional que es hacer repercutir sobre la patronal éstos gastos bajo el concepto de ayuda escolar. En algunas empresas combativas se ha conseguido. Por ejemplo hace unos meses los trabajadores de SEAT conquistaron un plus de ayuda escolar según el siguiente baremo: 300 Ptas. por cada niño de 4 a 5 años. 440 para niños de 6 a 9; 500 para chavales de 10 a 14 años.

Esta reivindicación permite conseguir el apoyo de las familias y organizar la lucha por la gratuidad general. - Cuando los patronos se vean obligados a dar ayuda escolar, se apuntarán también -volga la broma- a la reivindicación a la ESCUELA GRATUITA.

=====C

LOS SANFERMINES DE ESTE AÑO  
UNA MANIOBRA DE LA BURGUESIA.....

=====

OCTAVILLA SANFERMINES  
----- 5-7---73

Inolvidable el ejemplo que nos ha ofrecido hace bien poco la clase obrera de Navarra el frente de todo el Pueblo, solidarizándose con los obreros de MOTOR IBERICA. Toda la ciudad de Pamplona y gran parte de los pueblos navarros han vivido una intensa huelga general, produciéndose manifestaciones, enfrentamientos con la fuerza pública, etc...

Todos los obreros de Pamplona han hecho suya la causa de los de MOTOR IBERICA y en su lucha han arrastrado a todo el pueblo, produciéndose el cierre de comercios y demás establecimientos. La lucha ha sido ejemplar por la combatividad, firmeza y organización que se ha demostrado. Hoy, cuando ya casi todos los obreros han vuelto a los puestos de trabajo, produciéndose lo que la prensa burguesa llame "normalidad" (para el capitalismo naturalmente, pues la clase obrera no olvida sus combates y su lucha irreconciliable con el capitalismo), el saldo es de todos conocido. Como siempre la represión se ha agudizado, tratando de descabezar el movimiento, produciéndose detenciones masivas e indiscriminadas torturas en comisaria, depidos, etc... con la acusación de siempre: terroristas, subversivos. La represión se ha extendido hasta Guipúzcoa donde en la zona de Rentería se ha vuelto a producir detenciones y torturas.







a organizar manifestaciones en Madrid y Barcelona, para pedir más dinero, más seguridad en el trabajo, y que para general escarmiento, se fusile a unos cuantos obispos rojos, trabajadores, estudiantes, etc..

Como además tenían la osadía de pedir la dimisión del Gobierno, que les parece demasiado blando a la hora de dar palo, y a éste le resultaba difícil poder reprimir las manifestaciones de los propios policías, han tenido que optar por atender a las primeras de sus peticiones. Las demás ya se verá. De momento, pues, la prensa del día 24 publicaba una nota de la Junta Central de Retribuciones aprobando la propuesta del Ministerio de Gobernación para un general aumento de retribuciones a los funcionarios del Cuerpo General de Policía.

Los aumentos varían desde, las 9.550.-Ptas. mes para los comisarios principales, hasta las 7.550.-Ptas. para los inspectores y subinspectores.

¿Verdad señores policías que nunca más volverán a decir que las manifestaciones y alborotos callejeros no sirven para nada?.

Los comentarios corren a cuenta de lector.

CONSEJO DE GUERRA DE SANTANDER:

SENTENCIA CONDENATORIA

=====

A las ocho y media de la mañana de ayer se hizo pública la sentencia contra los ocho procesados como presuntos autores y cómplices en el secuestro del industrial pamplonés,

D.Felipe Huarte. Yarza, Eguia, Lascursáin, Isasa e Izaguirre, han sido condenados a los 30 años que solicitaba el fiscal: Ciriza, a 16, y Esther Redondo y Angel Amigo, a 15 años cada uno. Y todos ellos a la indemnización de 50 millones al secuestrado, así como los gastos originados por su entrega a la organización ETA, responsable del secuestro.

(información Correo Español, 6-7-73)

=====

=====

=====