

BOLETIN

ORGANO INFORMATIVO DE LA
COORDINADORA COMARCAL DE
COMISIONES OBRERAS DEL
VALLES

DICIEMBRE DE 1.972

TIP 5

LOS TRABAJADORES DESCHAPPE, TEX, STARLUX Y PERIMAN OCUPAN LAS FABRICAS

SCHAPPE, TEX.— Ante la negativa de la empresa a las peticiones de una prima fija y 600 ptas. de aumento semanales, los trabajadores no van a trabajar el domingo día 12 de noviembre.

El lunes día 13 hay un despido y sanciones a los que les tocaba trabajar el domingo. La respuesta es inmediata **PARO TOTAL** de toda la plantilla y encierro en la fábrica. La noticia corre por toda Mollet y familiares, amigos, y todo el pueblo se vuelcan a llevarles comida, tabaco, montos, etc.

El martes continúa el encierro y la solidaridad de los trabajadores y del pueblo de Mollet. El miércoles por la noche, son desalojados por la Guardia Civil y los trabajadores se encierran en la iglesia. El mismo día hay una manifestación en Mollet en solidaridad con Schappe Tex, Starlux y Periman.

El jueves por la tarde son desalojados de la iglesia, por la Guardia Civil y la policía venida de Barcelona que habían ocupado militarmente el polígono.

El sábado en una reunión en el Sindicato de Granollers, la empresa comunica que hay varios despidos más y varias sanciones con un total de 23. La respuesta es firme **¡SI POR EL DESPIDO DE UN COMPAÑERO HEMOS HECHO PARO TOTAL AHORA VAMOS A HACER MAS POR 23!**

El lunes y martes continúa la huelga y la empresa, atemorizada por la firme postura de los trabajadores, anula las sanciones y los despidos y entre el miércoles y jueves, entran todos a trabajar, habiendo conseguido ya parte de sus reivindicaciones y la **READMISION DE TODOS LOS DESPEDIDOS**.

STARLUX Y PERIMAN.— En Starlux se elaboran unas peticiones de 5.000 ptas. de sueldo al mes, 40 horas, 100% en caso de enfermedad, como principales.

Ante la negativa de la empresa se hace boicot a las horas extras y bajo rendimiento.

El miércoles día 15 por la mañana despide la empresa a 5 trabajadores. La respuesta de todos es **PARO TOTAL** y **OCUPACION DE LA FABRICA**. A las 9 horas, van a la puerta de Periman, que estaban negociando el convenio con un boicot a las horas extras esperando la concesión de un anticipo a cuenta del convenio. La respuesta de PERIMAN es **PARO TOTAL** por sus reivindicaciones y en solidaridad con Starlux. Los obreros de Starlux a las 11 de la noche son desalojados de la fábrica. Inmediatamente se encierran en la iglesia de Montornès donde las 2 de la madrugada son también desalojados.

El jueves Starlux y Periman van a la puerta de sus empresas. En Periman se les comunica que hay 15 despidos, ante lo cual nadie entra a trabajar. Se juntan las dos empresas y en número de unos 700 recorren el Polígono Riera Mersá en manifestación. La gente sale a la calle y a los balcones aplaudiendo y animándose a continuar la lucha.

El viernes hay paro durante toda la mañana en Periman y la empresa reconoce a 9 despidos.

El miércoles día 21 la empresa Starlux ofrece de 200 a 1500 ptas. a los categorías. El jueves 23 entran los trabajadores en **PARO TOTAL** y la policía y los encañados les obligan a trabajar por la fuerza.

El miércoles día 22 Starlux ofrece de 200 a 1500 ptas. según las categorías. El jueves 23 entran los trabajadores en PAGO TOTAL y la policía y los encargados les obligan a trabajar por la fuerza.

Ultimamente Periman ha conseguido a partir de una asamblea de todos los trabajadores, 500 ptas. semanales de aumento, y la prima que ofrecía la empresa voluntariamente ha pasado a ser fija. Este aumento asegura un jornal mínimo para peones de 2.300 ptas. por 44 horas de trabajo semanales.

ANÁLISIS Y EXPERIENCIAS

Estas luchas que han sido las más importantes de Catalunya después de Sent y las más importantes de la comarca desde hace varios años nos obligan a que hagamos una buena reflexión sobre las enseñanzas más importantes que podamos sacar e intentar de las deficiencias que en ella hemos tenido para que en las próximas luchas que impulsemos los podamos llevar aún mejor.

- 1) El aspecto más importante ha sido que ante los despidos hemos respondido con el para total y ocupación de fábricas que al ser desalojados por la guardia civil hemos recurrido al encierro en la iglesia para mantener la unidad y el ánimo de todos nosotros. Todo esto unido a la manifestación de Starlux y Periman por el Polígono de Montornés nos ha hecho dar un gran salto en las formas de lucha empleadas.
- 2) La lucha conjunta de las tres empresas ha servido para extender la lucha, hacer más amplia la solidaridad y dispersar la represión, ya que no es una sola empresa la que es reprimida sino que la policía tiene que hacerla en las tres. Lo cual les ha hecho ir de un lado para otro. Además los trabajadores al ver que no es solo nuestra empresa la que está en lucha sino que también otras empresas lo están nos da mayor sensación de fuerza y mayores ánimos para continuar.
- 3) El aprovechamiento de las posibilidades legales ha sido un factor importante y que debemos continuar teniendo en cuenta. En las empresas que la lucha se ha llevado en una situación de convenio y que los jurados han estado del lado de los trabajadores la lucha se ha llevado con más instrumentos y con una mayor continuidad. En Riviere y Periman se ha dado la lucha por el convenio y esto ha permitido la continuidad de ella, sobre todo en momentos difíciles en que la gente más combativa estaba despidida. En Schappe-Tax y Cursona los jurados han estado del lado de los trabajadores y han colaborado en impulsar la lucha. En cambio en Starlux al no contar ni con un marco de convenio ni con los jurados, al producirse el despido es difícil continuar la lucha organizadamente. Con esto no queremos decir que en una empresa que el jurado está con los trabajadores ya es suficiente, el instrumento capaz de analizar la situación y dar alternativas es la comisión para, el jurado es un arma más con la que cuenta la comisión.

La construcción de comisiones obreras estable por empresas es uno de nuestros objetivos fundamentales ya que es la única forma de que una lucha tire para adelante y se mantenga.

- 4) Muy importante ha sido también el salto que se ha dado en la comarca en cuanto a solidaridad. Hace tres meses veíamos que el Vallés se caracterizaba por ser una comarca de pocas luchas y poca solidaridad entre las empresas. Ahora con los mítines en la Aiscondel y Uralita en solidaridad con Riviere que el día 22 el para total por los despedidos hubiese habido un fuerte movimiento solidario. Con los paros de Arma, New-Pol, Ceyca y asambleas en Sintermetal y Aiscondel y otras empresas junto a las manifestaciones en Mollet y La Llagosta, la recogida de dinero en la mayoría de las empresas si que podemos decir que hemos dado un salto importante en el nivel de la solidaridad organizada.

- 5) Gracias a la coordinación unitaria de la Coordinadora comarcal, el aumento de la organización de comisiones de empresa ligadas con la solidaridad de los pueblos de Mollet y Montornès principalmente. Si todo esto son cosas a destacar por el avance que hemos hecho con ello, también hemos de ver que ha habido algunas deficiencias que hubiesen podido extender mucho más la lucha. En primer lugar si bien las comisiones de empresa se han coordinado han faltado por coordinar muchas de las empresas de la zona en que se han producido las luchas que hubiesen podido tener una información más rápida de los hechos y se hubiese podido buscar un día de paro general en todo el Polígono de empresas tanto de Montornès como de Mollet. Han faltado piquetes de las empresas en lucha que fuesen a la puerta de otras fábricas a pedir que se parasesen en solidaridad. Esto lo debemos tener también presente en la próxima ocasión.

PROSPECTIVAS :

En estos momentos debemos tender a que las luchas se lleven al máximo conjuntamente ya que no hay que olvidar que los empresarios se reúnen entre sí y que harán todo lo posible por detener cualquier lucha. Hay que forzar que en las empresas que ahora no tienen convenio impulsen la lucha contra la subida del impuesto sobre utilidades (del 9 al 14%) y de la seguridad social exigiendo que sea la empresa la que pague esto.

Debemos impulsar aún más la solidaridad de las empresas que ahora vayan a la lucha. Hay que dar un salto en la organización de comisiones obreras de empresa ahora que han surgido buenos luchadores que necesitan estar organizados, y deben pasar a formar parte de las comisiones de empresa ya que ésta es la única forma de asegurar la continuidad de las luchas.

DINERO RECOGIDO EN SOLIDARIDAD CON LAS EMPRESAS EN LUCHA

Derbi	2.700	Aiscandel	7.050
C.A.C.	313	Sintermetal	2.230
Bautizo San Andrés	2.020	Vilagut	25x208
Un comunista	100	Simptozante	167
Rser	1.550	Cursana	777
Contadores	1.000	Instituto Montcada	3.054
Bionchani	750	Talleres Rosal	150
Alp	500	Aismakbor	1.450
Arma	2.000	Un trabajador	250
Taller Pol. Besos	365,	Keler	1.661,5
C.A.C.	1.435	Localita	2.325
Empresa anónima	775	Universidad Autónoma de Bella	
Un residente en España	300	terra	15.200
Permanente C.O. Nal Cata-		Un estudiante	200
lunya	25.000	C.A.C. Granallers	10.000
Otros	75		

Hay que destacar que este dinero recogido además del que recogieron los mismos trabajadores de Perimon para sus despedidos (46.205) Ptas.) han servido para atender todas las necesidades de los despedidos.

INFORMACION DE EMPRESAS

RIVIERA. - El sábado día 16 hay un paro de cerco de media hora para presionar por el convenio. El lunes día 18 se paran 4 horas ya que la empresa únicamente ofrece 2.200 ptas. de semana fija y convenio por dos años. El miércoles paro de 1 hora y la empresa solicite una comisión de 2 o 3 trabajadores por sección para dialogar ya que nadie hace caso a los jurados que están vendidos.

AISCUNDEL.— El lunes día 11 y el miércoles día 13 hay las dos primeras reuniones del convenio. Acuden unos 400 trabajadores al sindicato de Sabadell para apoyar a la comisión deliberadora. La empresa únicamente ofrece un aumento de unos 1.300 ptes. al mes (brutas), 1 día más de vacaciones como principales. El mismo miércoles hay una concentración en el patio de los turnos de mañana y tarde para informar de la marcha del convenio. El miércoles día 20 hay otra reunión del convenio en Sabadell a la que acuden 400 trabajadores vestidos con el mono de trabajo. La empresa no modifica su postura. Se llevan más de dos meses de boicot a las horas y se piensa continuar e incluso ir al paro para conseguir sus reivindicaciones.

INTERMETAL.— El martes 19 hay una asamblea a la hora del bocadillo para discutir un problema de recuperación de fiestas y que la empresa no ha contestado a un escrito firmado por todos los trabajadores. Se decide que si antes de año nuevo la empresa no contesta serán los trabajadores quienes elaboraran el horario y lo llevaran a la práctica. Viernes 22 nueva asamblea por el mismo problema en la que además se informa de la lucha de New-Pol y se recogen dinero en solidaridad.

ARMEU.— Se está haciendo boicot a las horas por el convenio en el cual se piden derecho a asamblea y que el 14 % de aumento sobre utilidades lo pague la empresa. Viernes 22 hay un boicot a un almuerzo ofrecido por la empresa.

CUNTAURE (Montornès).— Se continua el boicot a las horas extras por el convenio y esta semana se ha hecho bajo rendimiento durante cuatro días.

PERIMAN FRIGERIU (Montornès).— El martes día 19 hay un paro de 11 1/2 a 1 de la mañana, es decir a la misma hora que se celebraban los juicios contra los despedidos.

BIMBU (Granollers).— Continua el boicot a las horas y bajo rendimiento por el convenio.

OTRAS INFORMACIONES.

Philips.— Continúan los paros en las 5 factorías por el convenio y por la readmisión de los despedidos. Hispano-Olivetti.— Boicot a las horas extras y bajo rendimiento con manifestaciones dentro de la fábrica y a la salida hasta la plaza de las Glorias. Se firma el convenio con un aumento de 30.000 ptes. el primer año y 7.000 el segundo. Fabra y Cate.— Vienen haciendo paros en defensa de unas peticiones. Residencia (Valle de Hebrón).— Se han venido haciendo asambleas, paros y sentadas en el comedor por unas peticiones de aumento de sueldo, derecho a comedor y reconocimiento médico. Se ocupa la residencia encerrándose los trabajadores dentro e interviene la policía golpeando brutalmente a la gente. Han conseguido del Ministerio de Sanidad la promesa de una respuesta para el 10 de enero. Motor Ibérica.— Concentraciones en el interior de la fábrica por el convenio. Corberó.— Boicot a las horas y concentraciones y manifestaciones por el convenio. Solvay.— Por unas peticiones se vienen realizando paros y manifestaciones. Tornillería Mata.— Paros por la detención de un jurado de empresa. Lá Seda.— Boicot a las horas. La Papelera.— Asambleas. Tuperin, Siemens, Tornillería Mata y Estanterías metálicas vienen haciendo paros contra el aumento del 14% en las utilidades y por el aumento en el seguro social.

ULTIMA HORA

NEW-POL (Montorelles)

El lunes día 18 a las 6 de la tarde se sanciona con diez días de empleo y sueldo a un trabajador por haber discutido con el jefe de producción. Inmediatamente todo el turno hace paro total hasta las 10 de la noche. Martes 19: Se trabaja desde las 6 a las 9 y a las 9,20 después del almuerzo hay paro total. A las 2 de la tarde se juntan los dos turnos y se quedan encerrados hasta que a las 10 son desalojados por la guardia civil. Miércoles 20: se mantiene paro total. Jueves: Continúa paro total y se comunican 60 despidos y sanciones a toda la plantilla. 5 trabajadores son obligados a trabajar por la guardia civil. Viernes: Paro total y concentración de 200 trabajadores en la Rambla de Mollet en solidaridad.