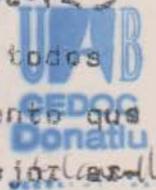


# Autocritica ASAMBLEA día 23



En nuestra asamblea del día 23 de Octubre de 1976, todos pudimos apreciar una serie de fallos de funcionamiento que creemos es necesario analizar. La ASAMBLEA es el mejor sistema y el mejor instrumento que tenemos los trabajadoras para avanzar en la solución de nuestros problemas.

El Consejo, ofrece esta autocritica para que sirva de discusión a TODOS y permita que esta experiencia haga posible mejorar las próximas ASAMBLEAS.

## RESUMEN DE CRITICAS RECOGIDAS POR DELEGADOS

- 1 FALLO** → El Consejo no preparé debidamente la Asamblea
- 2 FALLO** → Los que estaban en la mesa no supieron dirigir ni concretar la discusión en ocasiones cortaron sin razon y en otras dejaron hablar a compañeros que repetian lo mismo.
- 3 FALLO** → La Comisión de convenio, estaba poco documentada en los puntos qua debiamos defender. (aj. trienios)
- 4 FALLO** → Algun compañero se lanzó en enfrentamientos personales, faltando el respeto y haciendo perder un tiempo precioso.
- 5 FALLO** → Se trataron demasiados puntos y los mas importantes los ultimos, se hizo larga, pesada y muchos compañeros se marcharon antes del final.

## PROPUESTAS PARA SOLUCIONAR LOS FALLOS

- ① Las secciones deben preparar y presentar al delegado los puntos que se quieren discutir en Asamblea; el

Consejo debe elaborar el orden del día con las propuestas de los delegados. Al iniciar la asamblea el secretario presentará el orden del día, pasándole a votación si se acepta o se introducen cambios. A partir de ese momento solo se discutirá los puntos aprobados por todos.

② El Consejo debe escoger los compañeros que forjarán la mesa SECRETARIO-MODERADOR- y compañeros que tengan que explicar la marcha de alguna comisión. Esta mesa debe de tener autoridad para dirigir y centrar las intervenciones (certando las discusiones personales que se aparten del tema). El secretario recogerá las distintas alternativas para someterlas a votación final. El moderador, dirigirá a los que deseen hablar por turnos. Aclarando conceptos en caso de no entenderse.

③ El Consejo debe asegurar que las comisiones lleven preparados sus puntos antes de la Asamblea para responder a todos con claridad, también debe preparar a la asamblea la renovación de aquellas comisiones que no funcionan.

④ La mesa debe cortar todas aquellas intervenciones

- Que no se ajustan al tema.
- Que repitan lo mismo que otros compañeros.
- Que provoquen enfrentamientos.

Debemos garantizar que todas las ideas puedan expresarse libremente, por sencillas o grandes que sean, pero evitando que se establezcan batallas personales.

⑤ Los puntos mas importantes deben tratarse los primeros.

La mesa debe controlar el orden y el tiempo de cada punto.

Lo que debe evitarse a toda costa es que se hagan votaciones sin tener claro el problema.

Tocando pocos puntos se pueden pedir aclaraciones y precisar las propuestas.

Cuando se tome una decisión de ser representativa de la opinión de la mayoría.

NUESTRAS ASAMBLEAS DEBEN SER LO MAS AGILES Y UTILES  
POSIBLES.

El que cada uno de nosotros tenga sus propias ideas o que pertenezca a tal o cual partido, porque cree que las posiciones políticas que este defiende son las que mas convienen a los trabajadores en un hecho positivo que debemos aceptar.

QUE TODOS PODAMOS DEFENDER NUESTRAS IDEAS  
CON PLENA LIBERTAD EN ASAMBLEA

Pero hemos de defender muy bien que estas posiciones políticas no se impongan a las decisiones de la mayoría.

HEMOS DE DEFENDER CON FUERZA LA DEMOCRACIA OBRERA

Las distintas tendencias pueden servir para enriquecer e como elemento de discusión pero las decisiones deben representar los intereses de la mayoría de trabajadores y todos debemos someternos a ellas en Asambleas.

EL CONSEJO HACE UNA LLAMADA A TODOS LOS TRABAJADORES DE  
CONDIESEL

PARA que todos participen y se puedan expresar con libertad en asamblea.

PARA que se respete por encima de todo la opinión de la mayoría en asamblea.

PARA que las críticas no se hagan por debajo sino en asamblea.

PARA que no nos dejemos dirigir por ninguna organización

y seamos nosotros los trabajadoras los protagonistas de nuestra propia ORGANIZACION DE CLASE.

## VALORACION ASAMBLEAS DIAS 11 Y 12

Frente a aquellos rumores que afirmaban que nuestras asambleas y nuestra organización no son democráticas y están manipulados, ah quedade bien claro que NO ES VERDAD, ya que en ellas ha participado libremente todo el que ha querido, respetandose la opinión de todos. Y a pesar de la mayoría de trabajadoras apoyaban al pare, antes de ver rota nuestra UNIDAD, no se tiró a delante esta postura.

Frente a la abtitud en principio positiva de las oficinas de participar per primera vez en su totalidad en la Asamblea, hemos de entender que tal participación total no puede quedarse solo en momentos puntuales y que solo sea bajo intereses alejados de la realidad de la CLASE OBRERA.

ANTE TODO HEMOS ENTENDIDO QUE DEBEMOS Luchar:

*Por la UNIDAD! en la ASAMBLEA para conquistar mediante la lucha nuestros intereses.*

CONSEJO DE FABRICA DE CONBIESEL

Sant Cugat del Vallès

17 Noviembre 1976