

# BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA Y  
PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

**UNB**  
CEDOC  
Donatju  
E. Cevallo

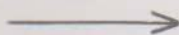
Nº 11

10 PTAS.

OCTUBRE 77



# EDITORIAL



Como decimos en la portada, nosotros abrimos el festival, y lo hicimos dando una serie de matices que consideramos es interesante volver a resaltar, bien para los que no vinieron, bien para los que quieran recordarlo.

Dijimos aquel día que con la inauguración del local social, habíamos terminado una etapa. Etapa que si el 10 de septiembre la hacíamos de forma festiva, no por ello podremos olvidar los caminos duros y difíciles que tuvimos que andar para llegar a ella.

Nosotros la llamamos "fiesta de la UNIDAD", pues el único slogan que había en todo el escenario, o en todo el recinto, era UNIDAD EN LA ASAMBLEA. Todo lo que ahora tenemos, todo lo que hayamos a conseguir, no sería posible sin la participación de todos y cada uno de nosotros y de nuestras familias. Si hemos estado unidos, esperamos y deseamos que a partir de esta fecha, aquella unidad y aquellas ganas de ayudar a la comisión de cultura, aquella participación masiva, continúe por el mismo camino.

Ayer unidos, para celebrar la primera fiesta de los trabajadores de Condiessel, mañana unidos para luchar por las mejoras necesarias para todos.

Recordábamos también que todo ello no hubiese sido posible realizarlo, si la situación, más o menos democrática del país no se hubiera dado, y por ello recordábamos también los muertos que ha costado llegar a esta situación actual.

La importancia del local social ya la define mas adelante la propia comisión, pero otro punto importante que también señalábamos, era lo bonito que resultaba ver como nuestras mujeres e hijos disfrutaban y participaban por primera vez en un acto conjuntamente con nosotros. Nuestras mujeres, nuestros compañeros, juegan un papel muy importante para nuestra organización, organización que al ser nuestra, sólo funciona cuando nosotros trabajamos y es por ello que necesitamos de nuestras horas de asamblea, reuniones de consejo, comisiones de trabajo, etc., y estas horas que en ello empleamos no estamos con nuestras familias y a veces nuestras mujeres no entienden el por qué es necesario todo esto.

No solo es necesario hacerlo como hemos visto, sino que el papel que han de jugar nuestras mujeres, dándonos su aliento y su apoyo y fuerzas para continuar cuando estemos cansados, es imprescindible, al fin de cuentas lo único que pretendemos es el bienestar económico y social para ella y nuestros hijos, y quien no lo tiene que dar es quien mas tiene y no lo quiere soltar, por eso sin lucha y sin la unidad de todos será imposible conseguirlo. SOMOS MAS LOS NECESITADOS, PERO ESTAMOS MAS DIVIDIDOS, HEMOS DE UNIRNOS !!!

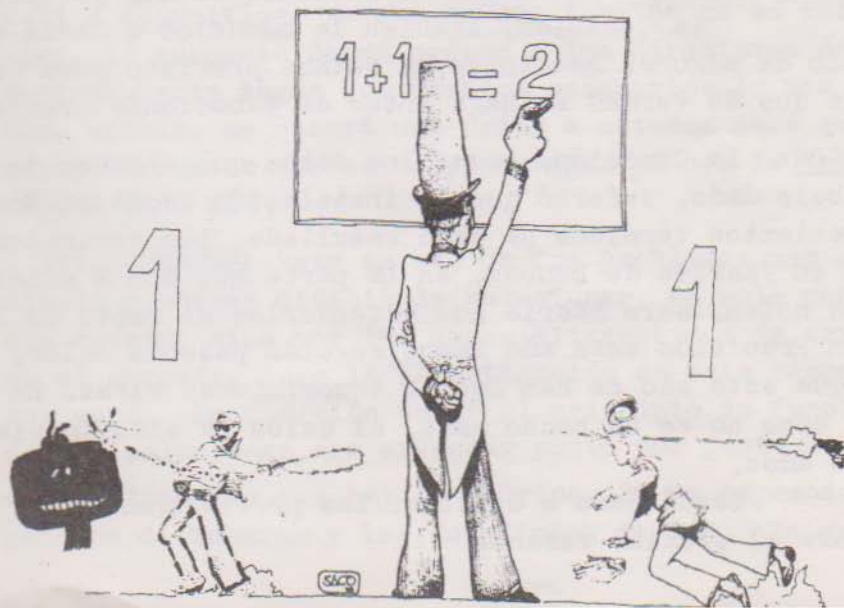
# VOSOTROS, FASCISTAS, SOIS LOS TERRORISTAS

Nos resulta terrible pensar en el momento en que el criminal condenaba a muerte, con toda frialdad, al conserje del edificio al depositar el paquete que iba a estallar escasos minutos más tarde. ¡Asesinos! ¡Puñeteros fascistas! Por su misma naturaleza ha sido un acto que iba firmado en sí mismo. A su lado resulta muy accesorio el dato de las siglas concretas que utilizaban para esconderse en ese momento los salvajes.

¡Triste país! ¡Triste país en el que se utilizan bombas contra las revistas de humor! ¡Triste país en el que la libertad de ex-

presión se ve continuamente asaltada por sobresaltos! ¡Triste país en el que, mandando la derecha, la ultraderecha está buscando una desestabilización que provoque un golpe de Estado! Mordiéndonos los labios hemos de insistir: ¡Puñeteros fascistas!

Y quizá volverán. Vendrán por mí, por ti, por todos, que aquí no se salva ni Dios... Salvo, naturalmente, que entre todos vayamos pensando y actuando en función de un enemigo que es común y que en esta ocasión no buscaba solamente asustar y matar a la gente de nuestras revistas.



## SEGURIDAD E HIGIENE

El pasado 21 de agosto tuvimos una reunión con los directores de fábrica para tratar de cuatro problemas, tres de ellos planteados desde hace tiempo a los cuales no se les da solución. Estos cuatro temas se desarrollaron así:

1º).- PASILLOS: El Sr. Sardá empezó explicando la falta de espacio en Sant Cugat y dando como solución el traslado de algunas secciones a Sant Andreu, tal como filtros que antes del verano que viene ya ha de estar trasladada. Con todo este movimiento quedará paliado el problema, pero las soluciones que propuso la Comisión son a mas corto plazo y fueron:

a) Delimitación de los pasillos, pintando las franjas de separación para saber donde empiezan y donde acaban.

b) Concienciación a nivel de jefes de sección y mandos intermedios, que los pasillos son para pasar, y no para colocar bidones o bandejas con piezas.

c) Acomodar el espacio que antes ocupaba Inyectores, para que sirva de almacen de máquinas que ahora no se utilizan, pero que pueden hacer falta. Lo que sea chatarra que se tire.

d) En la distribuciones de las maquinas, prever almacenes intermedios para las piezas, así no pasará como en Aluminio o en Montaje que están las bombas en medio de los pasillos.

La Comisión, tambien le comunicó a Sardá que el traslado de algunas secciones ya estaba previsto para este año, o sea que de verdad se haga antes de vacaciones proximas.

2º).- CALOR: La Comisión, segun los datos que algunos de vosotros habeis dado, informó que la instalación hecha en Montaje y Tratamientos térmicos ha dado resultado. Los aspiradores colocados en Fabrica de Bombas, en la parte que dan a oficinas tambien se notan, pero habría que extenderlos al resto de la nave, y en Precisión este año hemos seguido pasando calor, a pesar de que este año no han habido temperaturas altas. En las Oficinas, como no se ha hecho nada, el calor ha sido agobiante como otros años.

Sardá paso a explicar las previsiones de la Dirección para el proximo verano:

En Precisión se colocará el mismo sistema de aspiradores e impulsores que en Bombas, para aminorar el calor de las secciones de Válvulas, Agujas y Montaje de Inyectores.

Por lo que respecta a Fab. de Bombas y Utilajes no hay previsto, por parte de la Dirección ninguna obra mas.

Se le preguntó por el proyecto de instalación de aire acondicionado en las Oficinas, y dijo que costaba mucho dinero y lo habian desechado, Como solución compraran "ventiladores".

Una de las excusas que dieron al no gastar mas dinero en las instalaciones contra el calor, fue que como habría traslado de secciones a Sant Andreu, la cantidad de máquinas y hombre por m<sup>2</sup> en fabrica disminuiria, cosa que se notaría bastante (2°)

3°).- RELES DIFERENCIALES: Son aparatos que se ponen en las máquinas para evitar "que se quede uno enganchado a ella".

Hace unos dos años se instalaron en cada línea que alimenta a toda las secciones, pero por problemas tecnicos no se pueden poner en marcha y entonces la Comisión ha exigido que se instalen uno por máquina, en lugar de hacerlo por grandes grupos de máquinas, como están ahora que no funcionan.

Se empezaran a instalar a partir de Octubre y la Dirección preve que estaran todos puestos dentro de DOS años. Se han de poner en TODAS las máquinas de la fábrica.

Tambien se ha exigido que todas las máquina cuya tensión de trabajo (Tensión a la cual funcionan todos los reles, interruptores, etc, de la máquina) sea de 125 o mas, se reduzca a 24 o 48 voltios, ya que ha esa tensión no es peligroso trabajar. Al respecto Sardá ordeno a los directores de fábrica que mantenimiento hagan los cambios necesarios lo mas rápido posible. Ademas, se pasará una orden a métodos para que todas las maquinas nuevas que se compran vayan ya con la tension de trabajo a 24 o 48v.

4°).- RUIDOS: Este es uno de los problemas mas graves de Condisel, y ademas dificil de solucionar, no solo por el dinero que cuesta, sino por las pocas alternativas de arreglo que hay en el mercado, pues la investigación en este campo ha avanzado muy poco. La Comisión pensó al principio de funcionar, que una de las soluciones era arreglar punto por punto los focos de ruido mas intensos que hay en fábrica. Se ha empezado por los cargadores de toberas y las Rotofinish de T.T. Ha pesar de esto,

ese ruido "ambiental" que padecemos persiste. En Sant Andreu se van a efectuar unas pruebas con pintura especial absorbente para la nueva nave que se ha construido. Según el resultado se aplicará en Sant Cugat. Además se comprometió Sardá para seguir buscando soluciones técnicas al problema, recalcando que hay pocas empresas que se dediquen a ello.

También se habló de los accidentes de ojos producidos por no usar las gafas cuando hay peligro de salto de virutas o bien al afilar las herramientas. Por parte de la Dirección se colocara en todas las preparaciones que haga falta la necesidad de utilizar las gafas, y se mentalizará a los preparadores y mandos intermedios de que sean ellos los primeros en dar ejemplo. Esta Comisión, entiende que al igual que defiende la completa seguridad en el trabajo de los compañeros hemos de hacer recordar cuales son los peligros y las soluciones que todos hemos de tener, por lo tanto desde aquí os decimos que es necesario UTILIZAR LAS GAFAS cuando exista peligro, que no somos mas "machos" por que no las llevemos, si no que pensemos en el daño posible a ocasionar por un instante que nos cuesta el colocarnoslas.

Para finalizar os diremos que ya han "desaparecido" cuatro dosificadores de jabon de los lavabos. A nosotros, la Comisión, no nos resulta agradable que en cada reunión nos digan que se han llevado jabón o dosificadores, y que por culpa de cuatro "capullos" a la hora de exigir cualquier mejora para todos nos lo "paseen por delante de la cara" el que no sabemos cuidar las cosas.

Así pues, solo nos queda recordaros dos cosas:

CUIDAR LOS LAVABOS: SON PARA TODOS

UTILIZAR LAS GAFAS

Esperamos vuestra respuesta ante los problemas aqui pre-sentados.

# INFORME COMISION CAJA RESISTENCIA

## JULIO-77

Dinero en Caja a 1-7-77 195,000<sup>1</sup>- Ptas.

Recaudación mes de Julio

San Andrés	6,000 <sup>1</sup> -
Turno mañana	20,400 <sup>1</sup> -
Turno partido	4,670 <sup>1</sup> -
Turno tarde	4,200 <sup>1</sup> -
<u>TOTAL</u>	<u>35,890<sup>1</sup>-</u>

Gastos            900 Boletines        7,750<sup>1</sup>-

Dinero en Caja a 1-8-77 223,740<sup>1</sup>- Ptas.

---

## AGOSTO-SEPTIEMBRE-77

Dinero en Caja a 1-8-77 223,740<sup>1</sup>- Ptas.

Recaudación Agosto - Septiembre

Cobro Boletines	120 <sup>1</sup> -
San Andrés	13,450 <sup>1</sup> -
Turno partido	9,075 <sup>1</sup> -
Turno mañana y tarde	39,740 <sup>1</sup> -
<u>TOTAL</u>	<u>62,385<sup>1</sup>-</u>

Gastos            900 Boletines        7,750<sup>1</sup>-  
                  1.000 (hojas Francino)    1,030<sup>1</sup>-  
TOTAL                            8,780<sup>1</sup>-

Dinero en Caja a 1-10-77 277,354<sup>1</sup>- Ptas.

# INFORMAN LAS SECCIONES

## PAROS EN MONTAJE DE 1 HORA

El Jueves día 6, el turno de mañana de la sección de montaje, reunidos en Asamblea y ante problemas existentes con respecto a la valoración de puestos de trabajo, decidió por votación a mano alzada, parar 1 hora el Viernes y el lunes en apoyo de nuestras peticiones y a la Comisión de Valoración de Puestos de Trabajo, en sus gestiones con la empresa como portavoces nuestros. Con tal motivo el próximo Martes la sección de montaje irá a apoyar a la Comisión de Valoración de Puestos de Trabajo, con supresencia mientras esta delibera con la empresa. Por su parte, el turno de tarde también está de acuerdo en apoyar a la Comisión, pero no han determinado aún en que forma.

Como ya explicamos en otra ocasión, la protesta es a causa de que no estamos de acuerdo con el sistema de valoración que emplea la empresa y exigimos que esta, apruebe el que nuestra Comisión le ha presentado, o que el actual sistema lo aplique por igual para todos y no según conveniencias

MARQUEZ

RECORDAMOS DE NUEVO A TODOS LOS MIEMBROS DE CONDIESEL QUE PAGAN Y LEEN EL BOLETIN, LA OBLIGACION DE PARTICIPAR, PARA QUE ASI SEAMAS AGIL E INTERESANTE CADA MES. ESTA PARTICIPACION PUEDE SER EN FORMA DE ARTICULOS O DE OPNIONES SOBRE TEMAS LABORALES O POLITICOS, PARA CUALQUIER PREGUNTA DIRIGIRSE A LA COMISION DEL BOLETIN.



# HUMOR

España invertirá 4.000 millones

en el desarrollo guatemalteco

TOMAD  
TOMAD...  
PA LOS  
INDIGSITOS  
DE LAS  
MISIONES...

OIGA DON ADOLFO...  
¿Y POR QUÉ NO EMPLEAMOS  
TODO ESTE DINERO PARA  
ARREGLAR EL DESARROLLO  
DE AQUI...

CAIIA BURRO,  
QUE ASI' TENEMOS  
LA EXCUSA PARA  
ECHARLE LA CULPA  
A LO DE LA CRISIS  
ECONOMICA  
Y QUEDA  
DISIMULADA  
NUESTRA INEPTI-  
TUD...

AH  
BUENO



# TRIBUNA ABIERTA

COMO ERA DE ESPERAR, EL MINISTRO DEL INTERIOR, MARTÍN VILVA, HA DEPENDIDO EN EL CONGRESO LA ACTUACIÓN DE LA POLICÍA EN EL CASO DEL DIPUTADO JAIME BLANCO

LA REALIDAD ES QUE CARLOS GUSTAVO RESULTÓ CON EL CRANEIO PARTIDO A CONSECUENCIA DE UN DISPARO DE BALA DE GOMA DE LA POLICÍA

SEGUN LA VERSIÓN OFICIAL, LA MUCHACHA DE 15 AÑOS ROSARIO GARCÍA GONZÁLEZ FUE HERIDA DE GRAVEDAD POR UNA BALA DE GOMA DE LA POLICÍA CUANDO POR UN ALBOROTADOR

LA REALIDAD ES QUE ROSARIO NO PARTICIPABA PARA NADA EN LOS ALBOROTOS, SI NO QUE LA BALA DE GOMA LE DIÓ A ELLA COMO PODÍA HABER DADO A CUALQUIER OTRO.

SI YO FUERA MARTÍN VILVA (COISA QUE ME ALEGRO PROFUNDAMENTE DE NO SER) A MÍ, SE ME SALTARÍAN LAS LÁGRIMAS DE VERGÜENZA

SEGUN LA VERSIÓN OFICIAL, CARLOS GUSTAVO FRECHER, RESULTÓ DESCEREBRADO A CONSECUENCIA DE LAS HERIDAS RECIBIDAS AL SER DISOTADO POR MANIFESTANTES QUE HUIAN

Y RECORDEMOS QUE LA BALA DE GOMA QUE LE PARTIÓ EL CRANEIO NO FUE LANZADA, PRECISAMENTE, POR NINGUN ALBOROTADOR!

TRANSITAR, PRECISAMENTE, ES LO QUE ESTABA HACIENDO ROSARIO CUANDO UNA BALA DE GOMA LE HUNDIÓ EL PECHO!

POR ESO ME DIÓ VOMITERA CUANDO ME ENTERÉ DE LO QUE MARTÍN VILVA DIJO EN EL CONGRESO

ESO ES LO QUE SEGURAMENTE PENSARÍA CARLOS GUSTAVO SI NO ESTUVERA MUERTO!

DIJO:

"LA CALLE ES DE TODOS, LA CALLE ESTA PARA EL EJERCICIO MODERADO DE LOS DERECHOS CIVICOS, PERO TAMBIEN PARA TRANSITAR"

POR ESO NO PUDE IMPEDIR LA NAUSEA CUANDO ME ENTERÉ DE LO QUE MARTÍN VILVA DIJO EN EL CONGRESO

DIJO:

"LA CALLE NO ESTÁ PARA TENERLA NI PARA TOMARLA SINO PARA PODER UTILIZARLA PACIFICA Y TRANQUILAMENTE"

POR ESO ME DIÓ CAGALERA CUANDO ME ENTERÉ DE LO QUE MARTÍN VILVA DIJO EN EL CONGRESO

DIJO:

"LAS FUERZAS DEL ORDEN NO REGISTAN ESFUERZOS PARA CONTRIBUIR A QUE CADA DIA EXISTA UN MAYOR AMBITO DE LIBERTAD PARA LOS ESPAÑOLES"



# TU OPINION

AL COMPAÑERO PINTO....

Todos hemos visto el Informe del compañero Pintó, sobre el balance del año 1976.

Ante todo no debemos olvidar que éste y todos los que veamos relativos a las empresas de nuestro País son Informes producto de un Régimen totalitario. Podríamos entrar en controversias sobre las causas que han motivado éste, para el compañero Pintó, negativo balance, si el régimen totalitario hubiera sido implantado democráticamente en nuestro País. Pero sucede - lamentablemente - que esto no ha sido así, y no vamos a entrar ahora en el por qué, ni tampoco si quiera vamos a entrar en la realidad socio-política que en Catalunya han reflejado las elecciones generales del pasado día 15 de junio.

En lo que si vamos a entrar, es en el derecho que el compañero Pintó se otorga en entrar en la intimidad de nuestros hogares, como si fuéramos - yo diría - accionistas de la empresa que él preside, y por lo tanto hubiéramos podido participar en la elección del compañero Pintó en la presidencia de esta empresa.

Esto no ha sido así y por lo tanto no se si entender que con esa autootorgada libertad el compañero Pintó pone su cargo a disposición de todos los que hemos recibido su informe o si por el contrario no renuncia a ninguno de sus circunstanciales privilegios y nos pide humildemente una limosna para su precaria situación.

Yo le diría al compañero Pintó : ! Por favor, aclárate y acláranos !

Si se trata de que nos pides una limosna, permíteme decirte que no cuentas conmigo, primero porque !regístrame, a ver qué encuentras!. Te invito a pasar un mes en mi familia para que tu mismo te cerciores de lo que te digo (contando naturalmente con que te costees la jamancia !!), y segundo porque soy muy reacio a las limosnas, pues entiendo que es la mejor forma de inhibirse del problema que la origina, prefiero poner remedio a lo que origina tener que pedir limosna.

Si por el contrario se trata de que entiendes que la empresa ( que por decisión unilateral de unos cuantos tu presides), es patrimonio de todos los que la integran y por consiguiente nos pones a disposición tu gestión y tu cargo, !ALTO! esto es harina de otro costal.

Así como en el primer supuesto te hablo con el corazón el la mano, en este otro tendría que meditar muy seriamente mi respuesta, pero claro tendrías que aclararte y aclararnos que es lo que pretendes al tomarte la libertad de invadir la intimidad de nuestros hogares que por razones que tú sabes aún no es el tuyo.

JOVE

P.D. !Perdona lo de compañero, pero puestos a tomarnos libertades, ahí está...!

EL POR QUE DE LA INTERVENCION EN CENTRALES  
SINDICALES.

Los trabajadores de Condiesel, conjuntamente con otros muchos de toda España, desde hace ya bastante tiempo estamos librando una amplia batalla para lograr implantar en toda la clase obrera un tipo de organización que nos sirva para consolidar nuestra UNIDAD y que se rija por una DEMOCRACIA auténtica, es decir por una DEMOCRACIA OBRERA. Esto creemos que es lo único que nos permitirá luchar con éxito en contra de la explotación capitalista, defendiendo en todo momento nuestras reivindicaciones, tanto económicas como políticas, y no aceptando en ningún momento el PACTO SOCIAL.

Por todo esto hemos construido nuestro CONSEJO DE FABRICA, y hemos intentado que las demás fábricas hiciesen lo mismo para poder coordinarnos todos juntos y crear una ORGANIZACION UNICA DE TODOS LOS TRABAJADORES.

Cuando aparecieron las centrales sindicales nos enfrentamos abiertamente a ellas, pues veíamos claramente que de hecho iban a romper la UNIDAD de los trabajadores, y hacer que nos quedáramos siempre supeditados a las burocracias sindicales.

Hoy, no obstante, aunque no nos guste, nos vemos obligados a analizar con todo realismo posible cuál es la situación nuestra y de todos los trabajadores. Analizando esta realidad, nosotros vemos que nuestro Consejo de Fábrica no ha logrado extenderse a otras fábricas y que por tanto en estos momentos nos hemos quedado aislados del resto de los trabajadores, y la defensa que queremos hacer de la AUTOORGANIZACION, de la DEMOCRACIA DIRECTA, de la UNIDAD, etc. se queda muy limitada a unos círculos muy reducidos a los que podemos llegar.

Es por esto que yo creo que tenemos que plantearnos nuestra entrada en las centrales sindicales, precisamente para poder defender, también desde allí, estos criterios que hasta hoy hemos defendido desde fuera.

Claro que estos sindicatos están dirigidos por una gente que quiere separarnos a los trabajadores de la dirección de nuestras luchas, y que de hecho no buscan la defensa de nuestros intereses, pero si nosotros queremos hacer algo tenemos que estar ahí, luchando en contra de esa burocracia, para ganarnos a todo ese conjunto de luchadores honrados que hoy están dentro.

Quedarnos fuera nos permitiera mantenernos "puros" pero nos condenará a una total impotencia.

Tenemos que construir un Sindicalismo de Clase y esto significa luchar dentro de los sindicatos de hoy por:

- PARA UNIFICAR Y CENTRALIZAR LA ACCION Y ORGANIZACION DE LOS TRABAJADORES
- ENCONTRA DEL PACTO SOCIAL
- POR UNA PARTICIPACION DE LOS TRABAJADORES EN LUCHA
- POR NUESTRAS LIBERTADES POLITICAS
- POR LA CONSTRUCCION Y ESTABILIZACION DE LOS CONSEJOS DE FABRICA

El trabajo en las centrales sindicales va a ser incómodo, quizá el que hasta ahora hemos realizado no lo ha sido tanto, pero hoy es una nueva perspectiva totalmente imprescindible, si queremos hacer "algo".

A. LAFUENTE

# SANT ANDREU

En nuestra sección de Montaje, el problema de tiempo para cada una de las operaciones, por ahora se soluciona como en los "buenos tiempos". Depende de quien, tendra prima al 72, mientras que otros la tendran al 66 de consolución. No existe norma fija para nadie.

Hasta ahora, a nadie se le ha ocurrido ir a ver a la Comisión de Metodos y Tiempos para ver de dar alguna salida al problema, solo, eso si, han habido quejas, pero a la hora de decir: vamos a mover el problema, nos hemos encontrado con una gran división de los compañeros.

En fin, el problema es solucionable para los que honradamente lo quieran asi, viendose para ello tres salidas válidas:

- La toma de conciencia de la sección para atajarlo colectivamente, coordinándolo a traves de los delegados con la comisión de METODOS Y TIEMPOS.
- La radical forma de no aceptar trabajar sin ese tiempo standar establecido, con el mismo derecho que todo el que va a prima.
- Actuar individualmente con la solicitud correspondiente para la revisión del tiempo a la Comisión de METODOS Y TIEMPOS.

Por tanto, los compañeros que quieran solucionar el problema, tendran que actuar sobre las tres alternativas dadas que pueden ser las mas efectivas, partiendo de la iniciativa de cada individuo. Asi que a moverse, que como decia Machado, "se hace camino al andar" y quizá a algún otro poeta se le ocurra decir que "Sin movernos, a veces se nos abren pozos que nos entierran".

LOS DOS ARTICULOS DE LA PAGINA SIGUIENTE, TENIAN QUE HABER SALIDO EN EL BOLETIN ANTERIOR, PERO NOS LLEGARON CUANDO ESTE ESTABA CERRADO.

## EL 13,6 O EL 15 % Y ALGUNOS FALLOS DE COORDINACION

Despues de nuestras merecidas vacaciones, volvemos otra vez al trabajo con bastante falta de información. Unos preguntan por la próxima Asamblea, otros que hay que hablar del coste de la vida, etc., y se va hilando todo hacia la Asamblea de cada mes.

Nos enteramos por casualidad de que Sant Cugat ya ha tenido reuniones con la Empresa para hablar sobre el coste de la vida, y que las alternativas quedaban entre aceptar el 13,6 o luchar por el 15%. Se convoca la Asamblea y decidimos en San Andres y por mayoria, apoyar el 15%. Cuando nos comunicamos con Sant Cugat, resultó que ya habian decidido, bastándose y sobrándose para aceptar el 13,6%.

En fin, que San Andres tenga que estar mas atenta y con mas interes por lo que ocurre, es una crítica que nos merecemos, pero de ahí a que se negocien puntos generales sin contar con nosotros, eso es un poco de imperialismo. Todo puede caer en despistes personales, de todas formas el hecho hay que tenerlo en cuenta, y siempre que haya que negociar asuntos generales, se cuente con la totalidad de la plantilla.

### RESUMEN DE LA ASAMBLEA DEL DIA 3-9-77

Empieza la Asamblea, no con la mayoria de gente, pero si los mas conscientes.

El primer punto que se trata es la dimisión de delegados y la elección de los nuevos. Tambien se elige a otro miembro para colaborar en el Boletín, ademas de cubrir la plaza de Vacantes, que tambien habia quedado vacia.

Ante la asistencia a la Asamblea de un trabajador despedido cuando el cambio de Simmsa - Condiesel, y ya habiéndose tratado de antemano su readmisión, con la Empresa, se explica la respuesta dada por esta, y se abre el dialogo entre Pedro Gomez y la Asamblea. Se acuerda volver a insistir sobre su readmisión, y la UNIDAD por parte de los trabajadores, para conseguir la AMNISTIA

Hubieron intervenciones acerca de nuestra actitud frente a los problemas que surgen dia a dia dentro de fábrica, no faltado ganas de luchar. !Que no quede solo en agua de borrajas!.

Se trataron varios temas de las diferentes comisiones.

Se acepta plenamente la propuesta de hacer un festival para conocernos mejor entre nosotros. La gente está dispuesta a participar al máximo y en cualquier tarea.

Se termina la Asamblea, con la información de que se inaugura el dia 10-9-77 , el LOCAL SOCIAL, nuestro LOCAL SOCIAL, aunque esté por el momento, solo en Sant Cugat.

Que tienen tus ojos niño  
que se te ve la tristeza  
porque es llanto afligido  
porque es tan grande tu pena.

Usted no lo entendería  
como nadie lo entendió  
es por mi padre que sufro  
que esta encerrado en prisión.

Que hizo tu padre, dime  
para que lo encarcelaran  
ten confianza, pequeño  
y cuéntame lo que pasa.

No puedo señor no puedo  
ya no me fio ni del alba  
pues si a mi padre lo encierran  
que por lo justo luchaba  
cómo puedo aun tener  
ese resquicio de fé  
que devuelva mi esperanza.

Yo, cuando sea mayor  
como mi padre seré  
y lo que el defendió  
yo también defenderé.

Y gritare por la calle  
pidiendo la libertad  
y exigire a la justicia  
que para todos sea igual.

Como mi padre decía  
solo, es inútil luchar  
por eso señor por eso  
lo importante es la unidad.

*Ignacio Gutiérrez*

*Liberación*

Que todos los oprimidos  
que todos los explotados  
obreros y campesinos  
maestros y liceciados  
formemos un solo bloque  
en lugar de dividirnos.  
Y le daremos así  
la necesaria respuesta  
al capital asqueroso  
que para aumentarse  
mata.

Ya no me importa decir  
es necesario explicar  
el pecado que cometen  
mi padre y muchos mas.

Eres valiente hijo mio  
eres valiente y leal  
eres como deseaba  
cuando tuve que marchar.  
Como yo te imaginaba  
entre las cuatro paredes  
de aquella odiosa prisión.  
gracias a ti y a todos n  
gracias por la liberacion.

Yase que no olvidaras  
que ninguno olvidareis  
que los presos de la carcel  
en sus casas han de estar.

La historia nos reveló  
que padre e hijo murieron  
luchando por sus hermanos  
con enorme abnegación  
que no fueron comprendidos  
ni lo fueron ni lo son  
pero la lucha no acaba  
con la muerte de ellos dos.

# ENRIQUE BOLIVAR

## || HASTA SIEMPRE ||

Cierto, a muerto un compañero...

y respecto a ello hay algo que me revuelve la sangre y no dejo de pensarlo.

Es muy importante,

se trata SOLAMENTE, como dizian algunos compañeros de oficina que nos ha dejado un luchador, un padre de familia

Y por esto hemos hecho tres minutos de silencio , iremos a su entierro e incluso hemos llorado por él, y esto lo hemos hecho por algo, porque era una persona, porque era un trabajador, porque a pesar de estar enfermo, luchaba por todas las reivindicaciones de los obreros, porque para él la UNIDAD entre los trabajadores, era muy importante,

pero ahora él solo estará en nuestras mentes, en nuestros corazones, pero solo en el nuestro...

!!PORQUE HAY TRABAJADORES EN CONDIESEL QUE NO LO HAN SENTIDO!!

No han sido capaces de perdonar tres minutos de su sueldo por un compañero que ha luchado por sus intereses, que ha arriesgado su puesto de trabajo en el convenio pasado por ellos.

Y no han sido capaces,

no, no han podido hacerlo.

Yo, compañeros, denuncio a esta gente.

Y creo que muchos pensarán igual, aquellos que son personas y son humanos.

El estaba siempre con nosotros, entre nosotros y para TODOS. Desde nuestro mas humilde corazón te decimos: COMPAÑERO BOLIVAR, has hecho todo lo que ha estado posible en tu mano para ayudar al obrero, y en nuestro pensamiento estará siempre tu voz, compañero.

I.Lorenzo



Ha muerto un compañero,  
Bolivar era su nombre.  
Hombre de poca talla,  
pero que en la verdad  
era más hombre que muchos  
que aquí todavía están,  
pues aunque muy enfermo se hallaba,  
a la hora de la verdad  
para luchar por nuestra causa,  
luchaba como el que más.  
Lo demostró muchas veces  
en Asambleas y Consejos,  
lo que no demostramos muchos  
por miedo, por cobardes o por "perros".  
Ahora ya no podrá hablar,  
pero cuando haya una lucha,  
un convenio, un debate... da igual,  
el compañero Bolivar  
delante de nosotros irá.  
Fue llevado al cementerio  
a hombros de compañeros,  
con dolor y con tristeza  
al compañero enterramos;  
seríamos unos doscientos  
los que allí nos encontramos.  
Con lágrimas en los ojos  
los que te querían, estábamos,  
dándole fuerzas a tu viuda,  
a tus hijos y hermanos.  
Descansa en paz compañero,  
en la fábrica estamos  
y nunca te olvidaremos,  
aunque pasen muchos años.

M. Vega

## REFLEXIONES CON MOTIVO DE LA MUERTE DE BOLIVAR

No voy a comentar ni a resaltar las cualidades de nuestro compañero fallecido, esto ya lo haran según creo otros compañeros.

Yo solo me voy a limitar a resaltar unos aspectos que con motivo del fallecimiento ocurrieron.

Para mí el primer motivo a resaltar fue el compañerismo existente hoy día entre los compañeros de Condiesel, practicamente todos nos volcamos en ese acompañar hasta la última morada al compañero Bolívar.

En el cementerio estábamos casi todos, se veian caras de dolor, gestos de temor, resignación y se escuchaban comentarios... unos a cerca del compañero fallecido, otros a cerca de la seguridad social había quien decía que en casos de enfermos del corazon u otra cosa de importancia, no les pagan el cien por cien, repercutiendo esto en la salud del trabajador, que se ve obligado por unas necesidades a ir a trabajar estando enfermo.

Otros opinaban que había en Condiesel casos de enfermos que necesitaban nuestra ayuda y apoyo..., en fin había comentarios de todo tipo que me hicieron pensar en la necesidad de aplicar el compañerismo ese que hemos demostrado, antes mejor que despues. Me explicaré, yo creo que está muy bien todo lo que se hizo a raíz de enterarnos de la muerte del compañero, pero pienso que ya estaba muerto y creo que se podría mirar de crear una comisión que se encargara de cuestiones sociales y familiares del trabajador en vida, para ver qué compañeros tienen problemas de enfermedad, psicicos, económicos, familiares, etc. que indudablemente repercuten en su comportamiento y de esta forma ver de prestarle nuestro apoyo moral, económico, social, etc. de compañeros.

No quisiera que se me interpretara mal y vuelvo a resaltar y decir que me parecio estupendo el compañerismo demostrado por todos los trabajadores de Condiesel, del cual yo participaré cuantas veces las circunstancias lo pidan, pero insisto en decir que todavía me parece mejor y sin quitar lo anterior, aplicar este compañerismo en vida.

A. Márquez

COMPAÑERO BOLIVAR NOSOTROS NO TE  
OLVIDAMOS

En la noche del domingo a lunes día 3, y de un ataque al corazón, nos dejó un compañero...

Recuerdo que cuando me lo dijeron, lo primero que pensé fue en una frase que solía decir con frecuencia, "Para que quiero el frío si no tengo gabardina", y me sonreí, recordé también del silencio que se hacía en los consejos y en las asambleas cuando él hablaba, en una palabra me acordé de un hombre, de un compañero!

Enrique Bolívar murió a los cuarenta años, deja esposa y a sus dos hijos pequeños, y también deja su recuerdo y su sentir en todos sus compañeros.

L' avi

"Lui tumba no anden buscando  
porque no la encontrarán...  
Luis manos son las que van  
en otras manos tirando  
Lui voz la que va gritando  
mi sueño el que sigue entero,  
y sepan que sólo  
muero.

si ustedes van alojando  
porque el que murió peleando  
vive en cada compañero."

!! HASTA SIEMPRE COMPAÑERO !!