

BOLETIN CONDIESEL

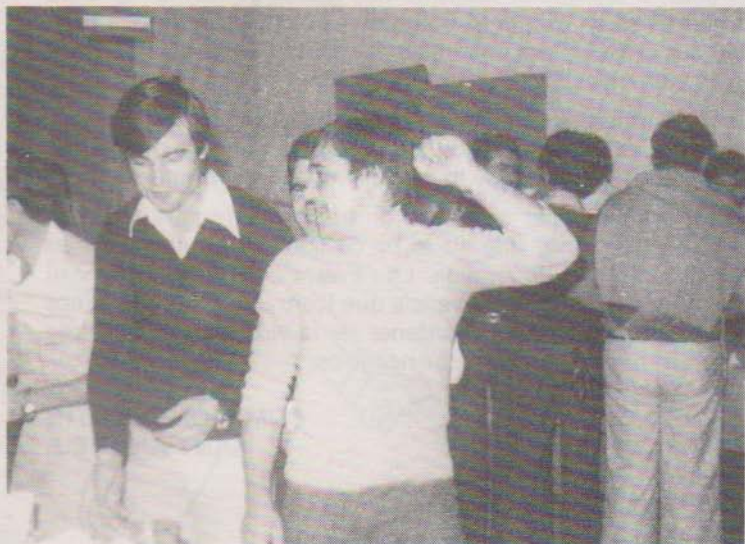


ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA Y
PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

noviembre 77

10 ptas

nº12



« EDITORIAL »

FESTIVAL DE SANT ANDREU

El sábado 29 de octubre se hizo el festival, aunque ya llevábamos mucho tiempo preparándolo. En primer lugar hemos de recalcar que surgió de la necesidad que todos teníamos de conocernos más, y ese fue precisamente uno de los motivos por los que en una asamblea decidimos hacerlo, viniendo sin familia, pensando que era mejor para la comunicación entre todos.

Nuestra obra de teatro titulada "*La Pancarta*", fue interpretada de una forma bastante clara. *La Pancarta* es una obra que nos muestra el juego a que nos vemos sometidos los trabajadores por un poder burgués, o sea que el fascismo nos divide de forma represiva y ese estado de democracia o libertades en el que la burguesía, por seguir siendo la fuerza imperante, sigue imponiendo sus criterios por mantener la división entre la clase obrera, por otros medios también más avanzados.

Todas las actuaciones en cuanto a poemas, canciones, etc., nos demostraron que no sólo valemos para el trabajo duro y rutinario de cada día, sino que aún nos queda una capacidad creativa capaz de devolvernos la imagen de lo que realmente somos, personas.

Es evidente que no venimos aquí o a cualquier otro sitio de trabajo, sólo para trabajar, sino para trabajar y convivir, y el que piense que no se ha de convivir en el trabajo es posible que esté perdiendo más de un tercio de su vida. La "*Fiesta*", no pretendía ser ni más ni menos que un máximo exponente de esa convivencia que los trabajadores debemos tener, necesitamos participar todos, y en todos los órdenes de la vida y de la parte de historia que nos toca, que no la vivan ni la haga nadie por nosotros.

COMISION BOLETIN
SANT ANDREU.

UN TOQUE DE ATENCION A MR. PATERSON.

Por lo visto Mr. Paterson a pesar de pertenecer, según él, a un país democrático mucho mejor que el nuestro, ha sabido adaptarse muy bien a España y ser un tanto "*dictador*". Y nosotros que no sabemos ni de patrias ni de razas, sólo nos planteamos luchar contra lo injusto, no vamos a decir que los ingleses sean mejores o peores, y no entendemos que nadie por ser mejor tenga que fastidiar al prójimo.—Mr. Paterson, tiene Vd. que demostrar su civismo y sentido democrático del que tanto alardea —, aunque sólo sea para humillar al prójimo.

Es de sobra conocido de todos, que Condiesel quiere llegar a un diálogo con los trabajadores y nos parece muy bien, sólo es importante que tenga en cuenta que cuando alguien que pertenece a dirección intenta imponer sistemas con los que no estamos de acuerdo y que además saltan por encima de lo acordado entre empresa y trabajadores, puedan surgir problemas.

COMISION BOLETIN
SANT ANDREU

«HUMOR»



SE FIRMO EL PACTO SOCIAL DE LA MONCLOA

«INFORMAN COMISIONES»

CAJA RESISTENCIA

En la pasada Asamblea del comedor, como ya viene siendo norma en casi todas, se tocó el tema de la Caja de Resistencia. Con esta Comisión se produce un fenómeno curioso,— a pesar de que como decía antes es este un tema más que hablado en Asambleas—, parece que siguen siendo una incógnita las motivaciones que la inspiraron.

Puede que una de las causas del problema, sea la falta de memoria de la gente, por lo que una de las soluciones para refrescar la mente y de paso útil para informar a los miembros de la Asamblea de nuevo ingreso en fábrica, será plasmar en estas páginas las líneas maestras de esta Comisión, por lo que a ello vamos.

La razón primera y fundamental, fué, de disponer de una cantidad en metálico para ayudar a solucionar, en caso de un conflicto laboral dentro de Condiesel, las situaciones más acuciantes en el aspecto económico que podemos tener cualquiera de nosotros. Inmediatamente se vió que ese fondo, tenía que tener también como misión importante, la de sufragar los gastos que se originan como consecuencia del funcionamiento del Consejo y de la Asamblea, tales como el boletín, hojas informativas, material fotográfico, pilas para el micro y demás gastos que puedan surgir de la marcha de los dos organismos.

Todo lo anteriormente mencionado fué aprobado por la Asamblea de Condiesel. Posteriormente, y también por dicha Asamblea se aprobó la incorporación a la lista de los gastos anteriormente mencionados, el de la Asesoría Jurídico Laboral. Esto es obra de las cosas que por algunos sectores, no se ha querido entender.

La Asesoría Jurídica es algo del todo punto imprescindible para una organización como la nuestra, que funciona a base de Comisiones de trabajo. Estas se encuentran a cada momento con problemas legales y burocráticos que resolver, y lo que no pueden ni deben hacer las Comisiones, es correr con los gastos que originan estas consultas, máxime cuando dichas consultas son para intentar solucionar problemas que nos afectan a todos.

Además de lo expuesto, la Asesoría Jurídica nos permite a cada uno de nosotros, tanto a nivel particular como colectivo, acudir a consultar los problemas de cualquier tipo que se nos puedan plantear.

Esta necesidad, y al mismo tiempo ventaja, nos representa un gasto de 20 ptas. por persona y mes, que se sacan del total establecido para la cotización, que como todos sabemos es de 50 ptas.

Cuando se fundó la Caja de Resistencia, se estableció que la cantidad en que debería mantenerse sería de 200.000 a 300.000 ptas. En estos momentos, esta en 277.000 ptas., pero se prevee que en lo sucesivo el crecimiento será moderado, ya que las 50 ptas., 30 se destinarán a gastos (Asesoría 20 y boletín y gastos generales 10) y 20 a engrosar la mencionada Caja. De esta manera, si bien seguirá creciendo, no lo hará en la medida que hasta ahora lo ha hecho.

Si aún después de exponer aquí todos los razonamientos que conducen a la mayoría de la plantilla a cotizar en la Caja de Resistencia, hay alguien que sigue sin hacerlo porque no lo vea claro, será mejor que se empiece a cuestionar a que **CLASE** pertenece, porque ni siquiera puede ser excusa el hecho de ser miembro de una Central Sindical y decir que ya se está cotizando en ella, y no es excusa porque antes que miembro de una Central se es trabajador, y cuando los trabajadores tenemos una organización nuestra como es el caso de Condiesel, debemos defenderla, participar y pagarla, ya que las mejoras que se van consiguiendo como consecuencia del funcionamiento de las Comisiones y por lo tanto del Consejo, benefician o beneficiarán a la totalidad de la plantilla. No creo que a nadie le guste aprovecharse de los demás, entre otras razones porque no es honrado.

«PANORAMA LABORAL»

A LOS COMPAÑEROS DE OFICINAS

Hemos visto como día a día y a partir del pacto pasado, las oficinas en general, excepto casos aislados, han ido dejando de participar en la unión que se consiguió por aquellas fechas.

Es triste ver como los que aún siguen al pie del cañón, con criticados y despreciados por sus propios compañeros de sección, cuando aquellos han sabido encontrar las razones que les impulsan a actuar de esta forma. Se les acusa de que en el Consejo les han lavado el cerebro, y yo me pregunto, ¿no es más cierto que los que tienen lavado el cerebro son los otros, los que se creen más listos y por no perder el favor del jefe se mantienen al margen?. Pediría a los que lean estas líneas, que piensen detenidamente en lo que sigue.

Las personas en su trabajo, tienen que avanzar por su capacidad en el desempeño de sus funciones, nunca como recompensa a los *"servicios prestados"* a la empresa. Se que muchos dirían que nunca han prestado ninguno, pero seguramente no saben que el inmovilismo y la no participación en los problemas obreros, es una de las muchas formas de la colaboración con el capital.

Todos, cuando entramos en Condiesel, lo hicimos porque nuestras cualidades técnicas o laborales interesaron a la dirección, no creo que ninguno lo hiciera como *"pelota"*. Entonces, ¿que es lo que lleva a algunos compañeros a comportarse como tales?. Yo creo que es solamente el miedo, el miedo de perder su puesto de trabajo, sin pensar que precisamente ese miedo les hace perder el puesto que en un principio encontraron en Condiesel, para pasar a tener otro, el de *"confianza de la empresa"*, que precisamente por ser eso, *"de confianza"*, es mucho más fácil de perder, al no tenerse las cualidades suficientes para desempeñarlo de una forma continuada.

Por eso pedimos a los compañeros de oficina, y por que no, a los de taller, que recuerden que en el centro de trabajo es donde hay que afrontar los problemas que en el se crean y las reivindicaciones que necesitamos, que eso no se soluciona fuera, ni nadie vendrá a solucionarlo y que piensen que los demás, los que *"solo buscamos problemas"* también tenemos familia y también tenemos miedo, pero ante todo tenemos una voluntad muy clara de adonde vamos y lo que queremos.

No pretendemos con esto hacer de cada persona, un héroe de la revolución obrera, sino simplemente hombres y mujeres con las ideas lo suficientemente claras para que ayuden en el camino emprendido hacia el Socialismo.

En las estrategias neocapitalistas no censura sino que adquire papeles de protagonista: el pasado 1 de octubre se sabía que Harry Walker empresa multinacional que preside don José M.^a, ponía en marcha una nueva planta industrial de 11.000 metros cuadrados construida sobre un solar de 3.000 en el término de Polinya y que venía a sustituir las antiguas instalaciones sitas en el Paseo de Valldaura de Barcelona y cuya operación se cifraba en unos 140 millones de pesetas. La información no tendría especial relevancia sino estuviera aún fresca en los archivos la noticia de que Harry Walker había presentado en el mes de junio un expediente de crisis al Ministerio de Trabajo y que este lo había aceptado.

En ese junio de vísperas electorales, Figueras Bassols decía: «En las últimas décadas se ha creado riqueza, pero se ha distribuido muy injustamente». La frase corresponde, exactamente, al 10 de junio al tiempo que pedía un «plan de austeridad». Hay paralelismos que matan.

Un obrero de Harry Walker sin embargo, en esas mismas fechas, nos remitía en una carta al director las siguientes apreciaciones: «**Lo que se intenta es hacer el negocio redondo con el asunto de la crisis; pues últimamente han puesto maquinaria moderna y están automatizando todas las cadenas de producción, con lo cual les sobra mano de obra. Sobran trabajadores que les resultará fácil despedir en un posterior expediente una vez fuera aprobada la situación de crisis de la empresa.**».

Los últimos rumores indican que en las nuevas disposiciones para la regulación de empleo permitirán a las empresas que tengan aprobado un expediente de crisis, reducir su plantilla en un 5%. Por otra parte sabemos a través de las declaraciones de algunos trabajadores de la fábrica de San Andrés de la Barca, que la empresa indemniza a todo aquel que quiera voluntariamente despedirse, con 250.000 ptas. Hasta hoy han salido unos 20 empleados, en su mayoría mujeres.

En otro punto, la carta referida anteriormente decía también: «... lo justo sería que los que han sacado sus beneficios durante estos últimos 40 años sean

ellos quienes paguen y no como siempre los trabajadores, máximo teniendo en cuenta que el presidente del Consejo de Administración de Harry Walker es el señor José M.^a Figueras, una de las fortunas de Catalunya.

Esta afirmación habría sido «**enérgicamente**» desmentida por el fracasado resucitador de la Lliga caso de haberla recibido personalmente. Los archivos lo aclaran: «**Los ingresos que percibo por mi trabajo personal en diversas sociedades, por un lado, y por participaciones accionariales, por otro, ascienden a unos tres millones de pesetas anuales**» comentaba don José M.^a a principios de año. Otra vez, cuando le preguntaban si vivía en una casa de millonario respondía: «**Vivo en un piso de unos 180 metros cuadrados en Sarrià que me costó unos dos millones de pesetas**».

Ahorro proletario

Evidentemente, durante el período que durará el expediente de crisis la empresa se ahorra el 75 por ciento de los tres días no trabajados que paga el seguro de desempleo.

La solicitud de autorización para suspender el contrato de trabajo afecta a 541 trabajadores, que en vez de trabajar 2.000 horas anuales trabajarán 1.000 horas. El salario medio de un especialista es de 26.478 pesetas al mes y de 317.736 pesetas al año. El de un técnico oscila entre las 35.000 pesetas al mes. Y el de los administrativos están más o menos entre estas dos cantidades.

Antes de la resolución indicada por el Ministerio de Trabajo los trabajadores presentaron un informe de veinte páginas en el que mostraban por medio de datos y un estudio económico, que no estaban de acuerdo con la memoria presentada por la empresa y las alegaciones expuestas por ésta, para elevar a expediente de crisis la fábrica Solex situada en San Andrés de la Barca. Los trabajadores según las informaciones recibidas en nuestra redacción a través de la carta al director comentaban. «**La empresa recurrió al Ministerio de Trabajo y aprovechando las vacaciones de verano éste le dio la razón sin tener en cuenta la opinión de los obreros.**» Y seguía: «**No obstante los trabajadores temiendo que pasaría lo que ha pasado enviamos una delegación a Madrid —antes de dicha resolución indicada— que se entrevistó con el secretario de la**

Oficina de Regulación de Empleo, en la cual se aprueban los expedientes de crisis. Allí el señor Tomás Ortiz (si mal no recuerdo) nos decía: «que le sorprendía el que recurriéramos en contra ya que no nos afectaba a los obreros en nada puesto que sólo se trataba de una regulación de empleo y que además sólo trabajaríamos tres días semanales cobrando como antes, ¿qué más quieren ustedes?».

Lo curioso es que se dejen caer preguntas de este tipo. Por un lado, sabemos que en cierta medida el obrero costea parte del seguro de desempleo a través de la cuota mensual. Pero por otro lado quizás esta pregunta pueda ser contestada por las opiniones de algunos economistas que dicen que la causa del expediente de crisis de la Harry Walker, viene condicionada por las demoras en los pagos de empresas de ámbito estatal.

Dumping social

Según una fuente digna de crédito, la empresa Harry Walker recibió en los meses de junio a julio una inyección económica de un consorcio bancario internacional de una cantidad sustanciosa de dinero en dólares. Este dinero puede haberse traducido en facilidades a la exportación o en ayuda interior.

Según el informe presentado por los economistas y trabajadores de la «Solex» al Ministerio de Trabajo situaban a la empresa a nivel internacional mostrando la existencia de un trust europeo de equipamiento del automóvil el cual englobaba a la conocida marca «Solex», en el que se halla adscrita «H.W.», en el que se conectan las principales firmas productoras europeas.

Los stocks del demonio

Para elevar el expediente de crisis la empresa se ha centrado en el crecimiento de stocks y en el déficit de financiación por exceso de inversión. Pero los trabajadores se plantean varias preguntas como, ¿es que la empresa no puede aumentar sus ventas?. ¿es que la empresa no puede situar en otros países su exceso de producción dada la conexión con la Solex francesa? ¿Por qué se han venido realizando horas extraordinarias hasta el mes de marzo de 1977, si ya se conocía la situación desde 1976? Concretamente, durante el año 1975, el 50% de la plantilla de Solex realizó un

promedio de 500 horas extraordinarias por trabajador, manteniéndose estas cifras durante los años 1976 y 1977. Los trabajadores dicen si bien al dejar de realizar las horas extras los salarios ya bajan, lo que no es justo es que se llegue a un expediente de crisis cuyas consecuencias las sufren los propios trabajadores, que han quedado marginados en las decisiones de la empresa.

Los bancos le aman

H.W. tiene un capital escriturado de 363.203.000 pesetas, con un Activo de 2.000.000.000 de pesetas, además posee fincas y está considerada como una sociedad solvente. Según los informes bancarios que hemos podido recoger, la catalogan como de «**Buen concepto**».

La empresa cuenta con una plantilla de unos 1.400 empleados entre obreros-especialistas, técnicos y explotados, repartidos entre las fábricas, sucursales y central. Tiene representaciones en casi toda España. Además, Harry Walker cuenta con un gran número de empresas satélites, como: «Hispano Motor, S.A.», «Constructora de Equipos Diesel, S.A.»,

«Riego Wright, S.A.», «Cadenas de Precisión, S.A.», «Renold-Walker, S.A.», entre otras.

El consejo de Administración, según nuestras informaciones lo integran José M.^a Figueras Bassols, presidente; José Jasans Tril, vice-presidente; José M.^a Ferrer Prat, Consejero-Delegado; Vocales: José Noguera Suñol, Enrique Colomina Giros, Ramón Pinto Oliveras, Lorenzo Rosal Bertrand, José Gallart Rubio, Pedro Olabarriá Delchaux, Matías Amat Roca y Alejandro Lorenzo Alonso como Gerente, nombrado el 7 de septiembre de este año.

Observando los componentes del Consejo de Administración, hemos visto a través de un somero análisis elaborado en base al anuario de sociedades anónimas y el Dicodi, que la mayoría están vinculados a otras empresas sea a nivel de gerencia, sea a nivel de consejeros o incluso de presidente. Este es un factor bastante lógico en el medio empresarial, pues los contactos son importantes para poder conseguir ayudas económicas. Por ello nos extraña que se haya llegado donde se ha llegado en la Harry Walker, si todos son hombres de empresa conocedores de la dinámica y situación de mercado. ●

¡Compañeros!, los trabajadores de Harry Walker, somos conscientes de que: **NINGUNA GESTION BUROCRÁTICA, NINGUN TRAMITE OFICIAL, NINGUN INFORME PRESENTADO A CUALQUIER ORGANISMO DE LA ADMINISTRACION, SIRVE PARA NADA. SI NO VA ACOMPAÑADO DE UNA MOVILIZACION SOLIDARIA Y ACTIVA POR PARTE DE LOS TRABAJADORES, MOVILIZACION QUE DEBE EXTENDERSE EMPRESA POR EMPRESA, HASTA FORMAR UN AMPLIO FRENTE CAPAZ DE DOBLEGAR A NUESTROS EXPLOTADORES.**

"TU OPINION"

EL CAMINO DE LA VIDA ... ¿QUE ES?

Según mi manera de pensar, en un camino abrupto, tortuoso y lleno de espinas, que todos sin excepción tenemos que seguir, pero ¿hasta donde?, ¿llegaremos al final del camino?, ¿o bien nos quedaremos atascados en él sin fuerzas para continuar?, como le ha pasado al compañero Ballesta, que después de cinco años de dura lucha para seguir adelante, se ha quedado atascado sin remisión, sin fuerzas, mirando hacia atrás y viendo a su esposa, sus cinco hijos y a su madre, todos juntos llorando.

Pero no compañeros, aquí no valen las fuerzas ni la valentía, ni el ser pobre, ni el ser rico, ni vale nada si lo analizamos, ¿vale la pena luchar por la vida?, ¿qué sacamos de provecho?, ¿para eso nos peleamos y nos enemistamos los unos con los otros?. Pensemos compañeros, solamente un instante, y tal vez nos demos cuenta de lo que somos y lo que valemos, creo que vale la pena.

Hoy ha sido el compañero Ballesta, mañana será otro, ¿quién...? no lo sabemos. Por eso, cuando haya un caso como este no seamos reacios en prestar nuestra ayuda, a él y a su familia para que el camino no sea tan espinoso ni tan duro.

En nombre de la familia doy las gracias a todos los que con su óbulo, y en el último momento, han ayudado a que su camino fuera más suave.

¡¡GRACIAS A TODOS COMPAÑEROS!!!

JOAN MATONS

BARRIOS EN LUCHA

¡Compañeros!, después de ver y vivir tantos y tantos casos en Barcelona de lucha diaria, quisiera explicaros una que es digna de destacar. En la zona de Sagrera junto a Meridiana había un solar que el ayuntamiento, lo tenía única y exclusivamente para poner los "caballitos" y "autos de choque" una o dos veces al año. Un buen día los vecinos del barrio plantaron flores en el centro del solar, cual sería su alegría que a la semana siguiente las flores habían crecido de manera sorprendente. Hoy muchos de nuestros mayores contemplan sentados en bancos hechos por ellos mismos la fuerza y el colorido de las plantas como fruto de su lucha diaria.

Hoy transcurridos unos meses si un representante del Ayuntamiento o de una empresa constructora tratara de arrebatarlo, estoy seguro que sería presa, como un gorrión en las garras de un águila.

Por eso compañeros, sigamos el camino que hemos emprendido, esta es nuestra única arma, la lucha diaria. Quisiera que llegaran estas líneas a las personas que todavía no se han dado cuenta de lo que significa esta lucha para los trabajadores, y si no quieren colaborar por lo menos que no critiquen a los demás.

I. MARCO

LOS EFECTOS DEL ALCOHOL

La "*Fiesta*" que los trabajadores hicimos en Sant Andreu el día 29, tenía como finalidad el conocernos, a parte de que necesitamos actos de este tipo en los que tengamos alguna creatividad.

Todo cumplió esta finalidad, menos lo que ocurrió a última hora, se colmaron un poco los vasos y esto hizo su efecto. Como cualquier otra droga, el alcohol tiene la propiedad de levantarnos del suelo en que pisamos y caer en la irresponsabilidad de nuestros actos.

No se puede mencionar ningún desastre porque no ocurrió, sólo una discusión entre dos compañeros, lo demás no fue más que una euforia generalizada.

De todas formas la organización ha fallado y para otra vez, cuando se plantee hacer una fiesta para ayudar a conocernos y ayudar a nuestra convivencia, una copa a nuestra salud y basta!, el resto va en contra nuestro y de nuestra convivencia.

En cuanto al festival tengo que decir que todos los actos, canciones, poemas, obra de teatro y la participación de muchos compañeros, fue un hecho claro de comunicación entre todos nosotros, pero ese final dejó un cierto mal sabor de boca.

ANTONIO ROMERO

LA CULTURA" ESE MURO DE CONTENCIÓN

Hoy, como otras tantas veces, he asistido a la (creo) 4ª Asamblea de Técnicos y Administrativos, convocada por unos delegados y comisionados que, (creyéndose en el deber como compañeros y representantes de éstos) han querido manifestar lo frustrante que resulta representarse básicamente a uno mismo en el Consejo y, lo lamentable que es, a estas alturas, que todavía fluctuen ideas declinantes en cuanto a estructura, formas de funcionamiento y contenido de nuestra Organización.

He salido de la Asamblea con un lastimado "*sentimiento de clase*", ya que nada más llegar a ella, he escuchado manifestaciones referentes a los distanciados "*niveles intelectuales*" existentes entre "*escribientes y obreros*", cosa que me ha llevado a meditar del craso error reinante todavía en las mentes españolas en lo referente a la cultura.

Una escuela con cuarenta años de historia, cimentada sobre bases de anquilosamiento mental y refrndada por los exámenes de fin de curso, ha creado un pueblo (por muy duro que sea reconocerlo) de características semejantes. (A mi cuando me enseñaron: $2 * 2 = 4$ me quedó tan "*grabado*" que no sabría como reaccionar si me demostraran algo distinto ¿por qué?).

Así pues, resulta que todo innovador es: "*izquierdoso*", "*manipulador*", "*extremista*", etc. Todo lo que se salga fuera del histórico contexto tradicional resulta peligroso y todo

aquel que lo siga en su teoría y praxis suele ser un sujeto de bajo nivel intelectual, por consiguiente, sin la coloreada óptica de la cultura; es decir, "aborregados" por insuficiencia cimental (?).

Meditar sobre todo esto, trae consigo entrar en contradicciones entre lo que res y lo que deberías ser; es crear una nueva conciencia de tí mismo y en consecuencia de los demás. Es, (como alguien me dijo alguna vez) "sanear el agua estancada".

No dije todo esto cuando estaba en presente en la Asamblea por dos razones. 1ª, por ser un tema polémico que nos hubiera llevado a salirnos fuera del Orden del día a discutir y 2ª, porque estas ideas que aquí critico abundan sobre todo, en las mentes de "aquellos" que no asoman a una Asamblea ni por curiosidad; por esto, aprovechando la facilidad de comunicación que reporta la extensión del Boletín, he elegido este medio.

Asunción
31 - 10 - 77

EXPLOTACION, DISTINCION, ABUSO DE AUTORIDAD, COACCION VENGATIVIDAD (DICTADURA)

Nosotros los trabajadores, que hemos estado dometidos al yugo del capitalismo durante tanto tiempo y que de alguna manera aún lo estamos, luchando para desprendernos y tutear a dicho capitalismo.

Pero tenemos otro problema que a todos nos llega de una forma más o menos directa y por el cual tenemos que luchar hasta conseguir dominando :

1º El derecho del trabajador como humano, la sensibilidad y sentimientos e igualdad en todos los niveles.

2º El derecho a conocer todas sus obligaciones que de alguna manera deben estar limitadas para evitar abusos de el mando directo, que aprovecha su posición para ganar puestos y sentirse reconocido ante la empresa. La forma de subir no le importa, su departamento debe ser el mejor, pues los que estan a su cargo, trabajan como animales, sin tener satisfacción alguna, también cargan con el peso de los peores trabajos los que de ninguna forma se sienten como ellos, o sencillamente caen mal.

Pues el jefe es el jefe y nadie más. También se reciben amenazas por pedir tus derechos y querer conocer tus obligaciones. También aprovechan su posición para vengarse con la persona que de alguna forma le ha molestado. Y para acabar deciden como destrozarte tu personalidad moral y tratan de convertirte en un objeto programado con fichas tuyas, todo esto según su estado de ánimo.

Resumiendo, esto es una dictadura interior de empresa.

Con estas palabras trato que todos recapacitemos y tengamos en cuenta a la hora de tratar nuestros asuntos con la empresa.

UN OFICINISTA

SOBRE LAS HOJAS INFORMATIVAS DE CONDIESEL

Desde hace ya varios años, y siempre en momentos clave cuidadosamente elegidos, la Empresa tiene con nosotros la deferencia de informarnos por donde pasa la situación. Solo que esa situación es vista siempre bajo su prisma. Unas veces con veladas amenazas, otras con paternales recomendaciones y ninguna por nuestro bien, intenta desarmar nuestras actitudes ante una reivindicación.

La hoja informativa repartida el pasado martes, día 8 de Noviembre, por la dirección de Condiesel, motivada por la supresión de las horas extras, es una obra de arte en cuanto a su redacción, para timar a los obreros.

De entrada y con santa inocencia se *"sorprende"* la Empresa de que hayamos suprimido las horas extras, cuando este es el 3º año consecutivo que esto ocurre por estas fechas. En el 1º punto, se nos dice ya de entrada que Condiesel no tiene un duro, y en el 2º se nos quiere convencer de que la forma de que lo tenga, es haciendo por nuestra parte horas extras. Se nos recalca la bondad de la Empresa en el 3º punto, y la preocupación que siente por los parados, llevándola a aumentar en 125 personas la plantilla. Pero no tiene en cuenta que esa cantidad se hubiera quedado en menos de la mitad, de no ser por la decisión unilateral por parte de la Asamblea de Condiesel, de poner un tope al desmadre de las horas extras. En el 4º punto, dicen que seguirá entrando gente en plantilla, ¡¡¡Pero!!!, siempre hay un pero, lo condicionan a que no se pierdan ahora los pedidos conseguidos. (?) El 5º nos recuerda que: *"ante la reducción de pedidos de nuestros clientes españoles, se ha hecho un gran esfuerzo para exportar parte de nuestra producción"*, y más abajo sigue con: *"La no cumplimentación de los pedidos obtenidos en los plazos concertados puede significar la pérdida de unos mercados con excelentes perspectivas de futuro"*.

En vista de lo expuesto, si alguien tiene que quedar *"sin cumplimentar"* son las empresas que no pagan, (Pegaso, Diter, Harry Walker, etc) y no las empresas que nos proporcionan los *"mercados con excelentes perspectivas de futuro"*. En fin, todo es cuestión de planificación y ganas de enmascarar el problema, ya que este no va por ahí.

Por donde sí que pasa el problema, es por la intención que tiene la Empresa de cargarse algo que le molesta, y esto es precisamente el Consejo de Fábrica. La mejor forma de conseguirlo, es crear desunión entre sus miembros y el resto de la plantilla, y sobre todo crear confusión entre los dos centros de trabajo. Véase sinó, la diferencia en la exposición del mismo problema ante los dos órganos representativos de los trabajadores en ambos centros. Al de Sant Cugat se le expuso la situación, pero cuando la Comisión del Consejo pregunto que si lo que queria la Empresa era una colaboración por parte de los trabajadores, esta contesto que no, que se trataba de una mera información. Por el contrario, en San Andrés se planteó como una necesidad de esa colaboración, ya que de lo contrario, la supuesta perdida de pedidos repercutiría gravemente sobre ese centro.

La cosa no puede estar más clara, si la Empresa consigue que en San Andres se hagan horas al margen de Sant Cugat, ha ganado un paso en la destrucción del Consejo y de la unidad. Y para eso no se recata en emplear una sucia táctica, la de amenazar con la posibilidad de que se queden sin trabajo unos compañeros, amparándose en los coquetos de las empresas multinacionales a las que Condiesel quiere vender sus productos y con las que, dicho sea de paso, esta intimamente ligada, tal como se demuestra en otro artículo de este Boletín.

ULTIMA HORA

*** HORAS EXTRAS ***

Hoy en este número del que ya no soy responsable, quisiera hacer una valoración de mi paso por esta comisión de Información y prensa.

Puedo decir con gran tristeza, eso sí, que he fracasado, que no he conseguido lo que me proponía, al hacerme responsable del boletín, y he fracasado porque mi misión consistía en que a través de todo un año debía haber dado los argumentos necesarios para que los compañeros menos avanzados de conciencia hubieran superado el límite mínimo y los compañeros más concienciados hubiesen avanzado hoy, mucho más de lo que lo han hecho.

He fracasado y lo digo con lagrimas en los ojos, con rabia en el corazón y con el cerebro vacío, en blanco, me siento infeliz e insatisfecho y me pregunto ¿habrá sido por culpa mía o habrá sido por vuestra culpa al no leer nuestro boletín?. Alguien es culpable y lo tiene que pagar, alguien está traicionando el avance de la clase obrera y no debe haber perdón para él; si soy yo culpable, lo voy a pagar esforzándome aún más y con toda la garra que sea necesaria para clarificar de una vez los caminos que he de seguir para daros a vosotros las alternativas necesarias hasta que llegéis a comprender la lucha obrera y sus consecuencias. Pero también si por el contrario habéis sido vosotros los que habéis fallado, os voy a perseguir, os voy a criticar y os voy a acorralar de tal manera que os voy a vencer o moriré en el intento, ya no quiero ser amigo de los que no tienen conciencia de clase, ya no quiero ser amigo de los que impiden la lucha obrera, ya estoy cansado de llamar compañero a quien no lo es.

No me habéis vencido ni los compañeros de sección (Investigaciones) que ya no queréis luchar porque os han aumentado de grado con nuestra lucha, ni tampoco me habéis vencido los que de forma impensada os oponéis a la asamblea y la criticáis, ni aquellos que dicen de dejar de hacer horas los que las hacen fuera porque no quieren dejarles de hacer aquí, sin pensar en los hombres, en los padres de familia que están sin trabajo.

Se ha aumentado de grado a unos 150 trabajadores se han rebajado una cantidad enorme del tiempo de las máquinas, se ha conseguido por vacantes que a los mejores puestos vayan los más preparados y los que están menos se les prepara por medio de cursillos, se ha conseguido un local social, un economato, unas mejoras económicas que pocas empresas en España lo consiguen y tantas y tantas cosas, que es necesario estar ciego para no verlas. Pero yo pregunto **SABEIS LA CANTIDAD DE HORAS QUE HAN PERDIDO MIS COMPAÑEROS LA FUENTE, CASTELLO, PORTOLES, PEREZ (3), GUERRERO, MORALES, MINERO, Y TANTOS OTROS A LOS QUE TODOS CONOCEIS? OS HAN PEDIDO ELLOS UN CENTIMO ACASO? INQ** y no lo han perdido porque han supeditado su lucha a sus necesidades y sabéis que mientras vosotros estabais divirtiándoos, **ELLOS** estaban reunidos en la montaña, hablando con abogados o corriendo delante de la policía

Mientras vosotros, muchos, cogiais la baja, nosotros dabamos la cara y defendíamos un convenio para todos.

No hay disculpas. No tenéis más que un camino, o luchar a favor, o estais en contra y entonces entonces nos veremos las caras.

He fracasado sí, pero no me habéis derrotado; ya me he cansado de que cuando llego a casa, mi hija de tres años diga a mi esposa que ha llegado un señor; mis lágrimas son ahora por haber descubierto que mi enemigo, no es sólo el capital, el hombre del puro sino que también lo es aquel que viste de mono, pero se esconde detrás de la máquina. Llegaré hasta el final en lucha, quizás pierda, pero mi enemigo también sufrirá enormemente.

Ignacio Gutiérrez Ramos