

BOLETIN CONDIESEL



 UAB

 CEDOC

 Donatju

 E. Canillo

ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA Y

 PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

diciembre 77

10 ptas.

nº13



MANIFESTACION EFECTUADA EN SANT CUGAT EL PASADO DIA 12 de NOVIEMBRE

 CONVOCADA POR TODAS LAS FUERZAS POLITICAS Y SINDICALES DEL PUEBLO

 EN CONTRA DE LA CRISIS.

«INFORMAN COMISIONES»

SEGURIDAD E HIGIENE

Muchas cosas quedan por conseguir en cuanto a seguridad e higiene. Esta comisión no las olvida ni tampoco quien directamente las está aguantando, prto podemos hacer un breve resumen de lo conseguido hasta ahora para no caer en derrotismos:

- Se ha solucionado el problema de la prensa de montaje de clavar pasadores masas con la protección y útil correspondiente.
- Pulsadores de seguridad para el marcado de placas de características.
- Reja en nave taller y compresores.
- Válvula de protección para la soldadura autógena.
- Toldos en el Almacén.
- Alumbrado de emergencia.
- Aspirador soplado piezas y muelas.
- Reparación WC de vestuarios.
- Máquina limpieza suelo de montaje (aunque el problema persiste).
- Cambio secado de manos y tipo de detergente.
- Reparación carros de montaje y colocación bandeja recoge aceites.
- Pintado suelos de montaje para evitar caídas peligrosas.
- Entrega de talonarios a cada jefe y encargado de sección de seguridad.

La comisión espera de todos la colaboración para que entre todos sigamos mejorando la seguridad e higiene en el trabajo.

CAJA de RESISTENCIA

INFORME CAJA DE RESISTENCIA – OCTUBRE – NOVIEMBRE

Recaudación: 96.000.-

Boletines 650.-

96.650.-

Gastos:

Boletines 19.865.-

Gastos Consejo 967.-

20.832.-

TOTAL 75.818.-

TOTAL SALDO 353.172.-

« EDITORIAL »

Durante estos últimos días, ha habido una gran expectación de todos nosotros, provocada por esas dos reuniones "cumbre", que se han tenido con la Empresa.

Ante la ambigüedad con que la Empresa ha montado estas reuniones, era lógico que todo el personal se preguntara ¿que pasará?, ¿querrá desmontar el consejo?, ¿será verdad, que están en crisis económica?, ¿nos habremos pasado con tanto paro, y ya no pueden más?.

Nada de esto, compañeros, ni la Empresa está en crisis, ni nos hemos pasado con los paros, al contrario, durante todo el año 77, hemos colaborado con nuestro trabajo y hemos casi duplicado la Producción de la Empresa, crisis económica no tiene Condiesel, puesto que así lo ha manifestado ella misma. En todo caso, y si alguna crisis tiene, es de la Dirección.

Durante todo el tiempo que llevamos funcionando, organizados en nuestro Consejo, hemos avanzado muchísimo, y lo hemos hecho porque cada vez, y a través de todos, y a cada uno de los problemas que se han ido planteando, hemos dado a la Dirección muestras de la justicia de nuestras reivindicaciones, de claridad en nuestros argumentos, en nuestras razones y en nuestros objetivos y sobre todo hemos dado muestras de nuestra fuerza, unidos todos como una piña en todas las cuestiones planteadas. Y todo esto ha provocado que hoy, en Condiesel, nosotros los trabajadores, hemos, casi diría yo, desbancado a la Dirección, porque ellos han demostrado una casi total ineficacia a la hora de las negociaciones, a la hora de ofrecernos alternativas a los problemas que hemos ido planteando y han demostrado una vez más que ante nuestros justos argumentos no pueden si no podernos delante,

que ellos son la Empresa, que ellos son los que tienen el dinero, y por lo tanto que ellos han de mantener su "principio de autoridad", su "principio de mando" y la "disciplina",

Como bien reconocen ellos, "la autoridad se da, pero después hay que ganarla", cosa que raramente se hace en Condiesel, por parte de los mandos que han de ejercer esa autoridad.

Evidentemente, el problema de Condiesel consiste en que la Dirección no ha estado a la altura de las circunstancias y la tan traída y llevada democratización de los Jefes y Mandos Intermedios no se ha producido, con lo que nos ha llevado a esta situación de "crisis interna", que la Empresa intenta plantear, culpándonos a nosotros.



TRIBUNA OBERTA

CARTA OBERTA ALS COMPANYS

A Condiesel, com tots sabem, tenim un Local Social gràcies a la lluita que en la revisió del Conveni de l'any passat vàrem portar unitariament tots els treballadors d'aquesta fàbrica.

Per això va sorgir la Comissió de Cultura, amb la idea molt clara de que aquest Local no fos un lloc fred o aburrit: si no tot el contrari, que fos un lloc on s'ampliés i s'enfortís la nostra convivència.

Es a dir que per a mitjà de les múltiples expressions humanes, culturals, recreatives, artístiques, socials, intel·lectuals etc., tots els que aquí treballem ens anem coneixent i relacionant d'una forma més humana.

Ja que molts estem treballant temps i temps, un al costat de l'altre i no ens arribem a conèixer ni a relacionar-nos com a persones, si no més aviat com el sistema en el que vivim vol, és a dir com si fóssim part o una eina més de la màquina en la que treballem.

El sistema capitalista no solament es base, per a mantenir-se, en la divisió del treball en dues categories: manual (execució física) i intel·lectual (direcció), sino que estableix moltes altres divisions i sots-divisions com podrien ser la divisió social (és a dir la jerarquització segons la remuneració, l'especialització, les categories, etc...) i la divisió cultural (la tenència de més o menys coneixements, informació, etc...).

Tot això està fet per què sigui més difícil la solidaritat i la unitat de classe, fent veure aparentment que el problema d'hom no és el problema del company i per tant indueix a pensar que la resolució d'aquest problema s'ha d'efectuar per la via individual i no per la col·lectiva.

No companys! Hem de tenir clar que tant els treballadors d'aquesta fàbrica com de tota la classe obrera del món que vivim sota un sistema capitalista ens han obligat a vendre el nostre esforç de treball als amos de les màquines, les fàbriques, en definitiva, dels medis de producció.

Els en canvi ens "gratifiquen" amb una part, moltes vegades irrisòria, de tot el que nosaltres hem produït i els hi hem donat.

Així és el que primer ens adonem, potser perquè ens afecta més immediatament i per això ens unim entorn a les reivindicacions econòmiques i polítiques i arribem a construir com en el nostre cas unes organitzacions com el Consell de Fàbrica.

Però no fariem res si pretenguéssim canviar solament el modus de producció, és a dir, la forma de treball, la seva organització i la seva distribució, si a la vegada no canviem també les relacions

socials. Doncs les normes de convivència humana, com son la moral i la conducta social que avui tenim, son les que la burgesia ens ha inculcat de petits, perquè no trobessim estranyes les diferències socials, les injustícies, en definitiva la irracionalitat del sistema.

Per aquest motiu tant la Comissió de Cultura com tots nosaltres hem de provocar que es doni cada vegada més la convivència, la relació, la discussió, l'intercanvi de coneixements, de pensaments i d'informació entre nosaltres, així com amb la resta de treballadors del món, per mitjà de tots els medis possibles (llibres, pel·lícules, revistes, conferències etc...)

En aquest sentit la Comissió de Cultura em va demanar que comencés un curs de català.

Per a molts els pot semblar estrany. Certament, que hauria d'ésser estrany fer un curs de català. Dons el català com a llengua d'aquest país - Catalunya l'haurien de saber correctament tots els catalans així com tots els que han vingut de fora o millor dit, que els han obligat a venir, haurien d'haber tingut, tots els medis necessaris per a saber aquest idioma.

No ha estat així doncs com tots ja sabem, el nostre capitalisme s'ha permès el luxe durant vora quaranta anys la forma més repressiva i terrorista de "comprar-nos la força de treball" com és el feixisme. On ni les mínimes llibertats se'ns han reconegut, com és el de poder conèixer i desenvolupar sense obstacles la llengua i la cultura, no solament de Catalunya, sinó de tots els altres països i nacionalitats de l'Estat Espanyol.

Ara bé, la lluita de milers i milers de treballadors de tot l'estat ha provocat que anem conquerint de nou, espais de llibertat. Però, companys, la llibertat plena que com a treballadors ens pertoca encara no l'hem conquerit, ni molt menys, per tant la lluita ha de continuar en tots els aspectes.

I és amb aquest esperit amb el que vaig obrir aquest curs, per ajudar a fer possible el dret inalienable que tenim els treballadors catalanoparlants i castellanoparlants de saber i conèixer aquest vehicle de convivència i d'enteniment com és el català.

Companys, ¡Endavant!
Fins a la vista.

TRIBUNA ABIERTA

CARTA ABIERTA A LOS COMPAÑEROS

En Condiessel, como todos sabemos, tenemos un local social gracias a la lucha que en la revisión del Convenio del año pasado llevamos unitariamente todos los trabajadores de esta fábrica.

Por esto surgió la Comisión de Cultura, con la idea muy clara de que este local no fuera un lugar frío y aburrido; sino todo lo contrario que fuera un lugar donde se ampliara y reforzara nuestra convivencia. Es decir que por medio de las múltiples expresiones humanas, culturales, recreativas, artísticas, sociales, intelectuales, etc., todos los que aquí trabajamos nos fuéramos conociendo y relacionándonos de una forma más humana.

Ya que muchos estamos trabajando tiempo y tiempo, uno al lado del otro y no nos llegamos a conocer ni a relacionarnos como personas, sino más bien como el sistema en el que vivimos quiere, es decir como si fuésemos parte o una herramienta más de la máquina en la que trabajamos.

El sistema capitalista no solamente se basa, para mantenerse, en la división del trabajo en dos categorías; manual (ejecución física) e intelectual (Dirección), sino que establece muchas otras divisiones y subdivisiones, como podrían ser la división social (es decir, la jerarquización según la remuneración, especialización, categorías, etc...) y la división cultural (la tenencia de más o menos conocimientos, información, etc...)

Todo eso está hecho para que sea más difícil la solidaridad y la unidad de clase, haciendo ver aparentemente que el problema de uno no es el problema del compañero y por tanto induzca a pensar que la solución de este problema se ha de efectuar por la vía individual y no por la colectiva. ¡No compañeros!, hemos de tener claro que tanto los trabajadores de esta fábrica como toda la clase obrera del mundo en que vivimos bajo un sistema capitalista, nos han obligado a vender nuestro esfuerzo de trabajo a los dueños de las máquinas, las fábricas, en definitiva de los medios de producción. Ellos a cambio nos "gratifican" con una parte, muchas veces irrisoria de todo lo que nosotros hemos producido y les hemos dado. De eso es de lo que primero nos damos cuenta, quizá porque nos afecta más inmediatamente y por eso nos unimos alrededor de las reivindicaciones económicas y políticas, llegando a construir como en nuestro caso una organización como el Consejo de Fábrica.

Pero no haríamos nada si pretendiéramos cambiar solamente el sistema de producción, es decir, la forma del trabajo, su organización y su distribución, si a su vez no cambiásemos también las relaciones sociales, pues las normas de convivencia humana, como son la moral y la conducta social que hoy tenemos son las que la burguesía nos ha inculcado desde pequeños, para que no encontremos extrañas las diferencias sociales, las injusticias, en definitiva la irracionalidad del sistema.

Por este motivo, tanto la Comisión de Cultura como todos nosotros, hemos de provocar que se dé cada vez más la convivencia, la relación, la discusión, el intercambio de conocimientos de pensamientos y de información entre nosotros, así como al resto de los trabajadores del mundo, a través de todos los medios posibles (libros, películas, revistas, conferencias, etc...)

En este sentido la Comisión de Cultura me pidió que empezase un cursillo de catalán. A muchos les puede parecer extraño, ciertamente podría parecer extraño, pues el catalán como lengua de este País, Catalunya, la habríamos de saber correctamente todos los catalanes y todos los que han venido de fuera, o mejor dicho, los que se han visto obligados a venir. tendríamos que haber tenido todos los medios necesarios para saber este idioma. No ha sido así, como todos sabemos, nuestro capitalismo se ha permitido el lujo de adoptar durante cerca de cuarenta años la forma más represiva y terrorista de "comprarnos la fuerza del trabajo" como es el fascismo. Donde ni las mínimas libertades se nos han reconocido, como es la de poder conocer y desarrollar sin obstáculos la lengua y la cultura, no solamente de Catalunya, sino de todos los otros países y nacionalidades del Estado Español.

Ahora bien, la lucha de miles y miles de trabajadores de todo el Estado ha provocado que fuésemos conquistando de nuevo espacios de libertad. Pero compañeros, la libertad plena que como trabajadores nos pertenece todavía no la hemos conquistado, ni mucho menos, por tanto la lucha ha de continuar en todos los aspectos.

Y es con este espíritu con el que abrí este cursillo, para ayudar a hacer posible el derecho inalienable que tenemos los trabajadores, catalanes y castellanoparlantes, de saber y conocer este vehículo de convivencia y de entendimiento como es el catalán.

Companys endavant!!

dialogando...

Hace varios meses que en Condiesel se habla de la cuestión Sindical, varias asambleas se han hecho, con este tema como orden del día, varios son los compañeros que en sus intervenciones han defendido públicamente la necesidad de intervenir en los sindicatos.

Hoy algunos de nuestros compañeros se han decidido ya a solicitar el "carnet" para llevar a cabo lo que defendían.

La comisión de Boletín, cree que esta decisión es lo suficientemente importante y decisiva como para hacer un alto y en este espacio del boletín explicar todo el proceso que les ha llevado a esta posición, para ello nada mejor que sean ellos mismos quienes lo hagan.

Hemos solicitado la presencia de tres de estos compañeros y vamos a realizar este "Dialogando"

JOSE MUÑOZ.....C.C.O.O.

JUAN MARTINEZ BORJA.....C.N.T.

IGNACIO GUTIERREZ.....U.G.T.

1 --. ¿ QUE RAZONES OS HAN LLEVADO A TOMAR ESTA DECISION?

JOSE MUÑOZ C.C.O.O.

Las razones creo que son evidentes. A muchos de nosotros hasta ahora, se nos ha tachado de "antisindicalistas" por defender posturas assembleístas y consejistas. Posturas a las que indudablemente nos renunciamos, sino que por el contrario creemos que hacemos más activa su defensa desde dentro de esos sindicatos.

IGNACIO GUTIERREZ U.G.T.

He defendido en muchas ocasiones la no participación en las centrales, dando otras alternativas a seguir. Sea por los motivos que sean, el caso es que nos quedábamos sin hacer nada, sin avanzar en ningún camino. En Condiesel, estábamos en una situación en la que sólo hacíamos que recibir ataques de las centrales, por lo que ya es hora de que

nosotros pasemos a la ofensiva, y para ello me sindicalico.

JUAN MARTINEZ

Los sindicatos en su mayoría nos han apoyado hasta ahora en la práctica nuestras luchas ni nuestras formas organizativas. Hay, no obstante, dentro de estos sindicatos unos hombres que sí están por la asamblea como órganos de discusión y decisión de los trabajadores y por una democracia directa.

Mi sindicación está basada en poder estar también junto a estos hombres para defender estos planteamientos en todos los tinglados que nos han montado los burócratas y procurar que todas aquellas personas afiliadas de "carnet" sean en un futuro verdaderos protagonistas de sus reivindicaciones.

2--. ¿ COMO VEIS EL SINDICALISMO EN ESPAÑA? ¿ CUAL SERA VUESTRA INTERVENCION EN ELLOS

JOSE MUÑOZ C.C.O.O.

Actualmente el sindicalismo, o para ser más exactos, los sindicatos, no tienen la fuerza que debieran tener por dos razones: confusión y desconcierto.

Confusión por las "alturas" y desconcierto en las "bases". Confusión porque predicán lo que a la práctica no llevan y crean el desconcierto. Nuestra participación y labor en estos sindicatos, es el demostrar que tú, con tu carnet con unas siglas y yo con otro de otras, vamos a luchar totalmente unidos formando un frente común, por los intereses del pueblo trabajador.

JUAN MARTINEZ

El sindicalismo actual dentro de los sindicatos llamados de clase tienen dos tendencias bien definidas. Hay hombres luchadores que reivindican las acciones directas para conseguir las metas por todos deseadas, y otros que persiguen la burocratización de estos sindicatos para así no ser ellos los protagonistas de sus luchas y continuar como meros espectadores en la lucha de clases.

Mi intervención está situada con los primeros y junto con ellos conseguir que esos afiliados de carnet sean con el tiempo verdaderos protagonistas como obreros de todas las reivindicaciones que toda clase obrera tiene planteada.

IGNACIO GUTIERREZ

Actualmente está muy mal, tuvieron un momento de auge y ahora están en declive. Anteponen las acusaciones entre ellos a las soluciones reales de los problemas, prácticamente, si salvamos un poco a C.N.T. el resto de centrales, conflicto que han iniciado, conflicto que han perdido por falta de agallas y por falta de planteamientos resolutivos.

Nuestra intención en ellos se ha de ver con dos objetivos primordiales, uno es defender el Consejo de Fábrica de Condiesel tal como es, sin cometer el error de desarticularlo para formar Comités de Empresa, tal y como pretenden las centrales en forma general; el otro objetivo es, que si hemos visto que los jos de fábrica en la práctica funcionan, intentar extenderlos y el exigir desde dentro de las Centrales que los trabajadores sigan siendo los protagonistas, manteniendo para ello como órgano supremo de decisión a la Asamblea de Fábrica, sin dar el poder ejecutivo a ninguna de las siglas sindicales.

4 ¿COMO SITUAIS LA POLITICA CONSEJISTA HOY ?

JOSE MUÑOZ C.C.O.O.

Como te decía antes, existe un gran confuisionismo en el sindicalismo español, y una de las causas, indudablemente, es que para una gran mayoría de los trabajadores, el sindicato no cubre ni llena las ansias de transformación de la sociedad. Como tampoco la cubren los partidos que hoy están en¿no sé si en el Parlamento o en la Moncloa?, porque la verdad son todos uno y uno como todos.

Bromas aparte, la política consejista hoy para por una labor de concienciación de lo que es la auténtica revolución de la clase obrera, hacia una transformación de la sociedad, para que a medio plazo, cuando la política revisionista y burguesa hoy tan en boga se venga abajo, los obreros, no nos encontremos en la nada y una vez más, vencidos, sino que tengamos en pie ese baluarte que son los Consejos, desde los cuales podamos lanzar nuestra última y definitiva batalla contra el capital y toda la clase opresora.

3 ANTE VUESTRA POSICION COMO QUEDA VUESTRA INTERVENCION EN EL CONSEJO?

JOSE MUÑOZ C.C.O.O.

Creo que clara y diáfana. Vamos a defender como hasta ahora la auténtica Unidad en la Asamblea. Nosotros en esos sindicatos vamos a defender la libertad, la misma democracia y los mismos intereses que hemos defendido hasta ahora sin burocracias ni demagogias.

JUAN MARTINEZ C.N.T.

La participación unitaria en las luchas en defensa de nuestros intereses siendo protagonistas de todos lo que nos afectaba, por encima de ideologías partidistas, unidos todos en asamblea cómo órgano de decisión, era demasiado peligroso para salvaguardar los intereses de los burgueses. Esto se dió no hace muchos meses cuando la CNS se derrumbó, era el momento entonces de crear los consejos en todas las fábricas.

IGNACIO GUTIERREZ U.G.T.

Pienso que podemos sacar algo positivo de nuestra intervención en las centrales sindicales y que esto servirá para potenciar el Consejo de Fábrica interior, ya que cómo es lógico pensar, mientras los compañeros sigan teniendo confianza en nosotros y la Asamblea no diga lo contrario, vamos a seguir en el Consejo y en mi caso particular, como ya dije en el Boletín anterior, con más fuerza y energías que nunca.

JUAN MARTINEZ, C.N.T.

Actualmente con la pluralidad sindical la política consejista se ha puesto muy cuesta arriba. Es una realidad que la política sindical y consejista no se avienen en sus principios fundamentales, no obstante, creo que esto no ha de ser obstáculo para plantearme intervenir en los sindicatos para seguir defendiendo desde ellos y desde fuera los pilares del consejismo: La asamblea y la democracia directa.

IGNACIO GUTIERREZ

La política consejista hoy, al igual que desde hace muchos años y en diferentes países, no avanza todo lo que deseáramos, y no lo hace porque ha de luchar contra dos frentes. Por un lado el Capitalismo y por otro el Sindicalismo, tanto el uno como el otro quieren jugar sus bazas y para ello nada mejor que borrar el protagonismo de los obreros y sus autoorganizaciones. En España, desde la guerra civil, no ha surgido un movimiento fuerte pro-consejista, pero pienso que por nuestra forma de ser y ante los pactos sociales que se están firmando, puede saltar con fuerza la autoorganización porque está claro que ni centrales sindicales ni partidos políticos, en el camino que llevan, nos van a sacar de nuestras necesidades. Hoy se dan casos de empresas que han entrado en crisis y que los trabajadores las llevan ellos solos, que con su organización pueden sacar la empresa adelante. Lo bueno será que esto se llegara a entender por los trabajadores, en ese caso no tendríamos que esperar a que estuvieran en crisis las empresas, las tomaríamos en pleno auge.

TU OPINION

UNA DE LAS GRANDES "BICOCAS" POLITICAS

Con fecha 16 de noviembre del presente año, el Boletín Oficial del Estado publica una Ley de Jefatura del Estado por la que se concede un crédito extraordinario de DOSMIL TRESCIENTOS CINCUENTAISIETE MILLONES de pesetas al ministerio de la Gobernación para abono de las subvenciones a los partidos políticos por los votos que obtuvieron en las elecciones del pasado 15 de Junio.

Dichas subvenciones están de acuerdo con lo dispuesto en el real-decreto ley 20/1977 de 18 de Marzo por el cual se abona: UN MILLON DE PESETAS por cada escaño obtenido en el Congreso o en el Senado; CUARENTAICINCO PESETAS por cada voto obtenido por cada candidatura al Congreso siempre que un miembro al menos, hubiera obtenido escaño de diputado y QUINCE PESETAS por cada uno de los votosobtenidos por cada candidato que hubiera obtenido escaño de Senador.



Por consiguiente y a la vista de tales hechos consumados, vamos clarificando el por qué del interes de los POLITICUCHOS el llegar a los sillones del poder, ya que aparte de mangonearnos, se dan la gran "a costa de engañarnos, toda vez que dudo que en los actos teatrales parlamentarios piensen una sola vez, honrradamente, por la clase obrera.

¿ Quien me puede aclarar la maniobra política del excompañero Marcelino Camacho, fiel lacayo del Lobo domestico Carrillo el Traidor, grande de España, al salir Diputado por Madrid del PARTIDO CAPITALISTA DE ESPAÑA? ¿ Fué acaso por su lucha obrera? ¿ O fué en busca de las QUINCE PESETITAS DE BICOCA entre otras cosas, por ejemplo? pues el sentido de ésta pregunta hacia ALGUNOS DE LOS COMPAÑEROS CIRCUNSTANCIALES DE VIAJE de Condiessel, es simplemente para que el animal incontrolado que llevo dentro de mi persona no se desmadre y tenga que decir Animaladas, por ejemplo.

Pienso que por esta sencilla regla de dos los llevamos al huerto y nos damos la vida padre) las proximas IMPOSICIONES SINDICALES no van ha llevar un fondo parecido, en los que tambien estan involucrados los seguidores de Nicolas Redondo, limpiabotas del moreno de verde luna, lorquiano, surrealista, Felipe el Incomprendido, el "Camborio" del PSOE.

¿ O acaso se están preparando el pasaporte y libreta de ahorro a plazo fijo, en cuanto a la solvencia estatal en caso de lios al igual que los antiguos verdugos de empresas verticalistas? pues no entiendo el taco que me traen "liao" con eso de las Listas abiertas y las listas cerradas por cuyo matiz conflictivo entre ambos están torpedeando el ANTIPOLITICO Y DEMOCRATICO MOVIMIENTO OBRERO.

Los obreros nunca hemos sabido de políticas, ni nos interesa saber nada que no sea do por la BASE DEMOCRATICA ASAMBLEARIA por la cual y sobre el más potente, fuerte y poderoso pilar de la UNIDAD se podría llegar a unas verdaderas CORTES RAS en las cuales no existirían los engaños políticos ni las grandes y estafadoras "BICOCAS" como arriba de este comentario se cita, por que la politiquería y los pactos a la espalda de los trabajadores son métodos burgueses, ya que el control pertenece a sus protagonistas: Los trabajadores.

G. Ruiz

CUESTION DE MATICES

Normalmente, ante cualquier decisión de una mayoría siempre hay personas que opinan que se ha hecho mal, y apelan a la conciencia democrática para no hacer lo que la asamblea ha acordado. pienso que toda persona tiene derecho a opinar, y a que se respeten sus ideas, pero no hay que confundir opinión personal con egoísmo. Cuestión de matices.

Esto viene a cuento del problema de los Comedores. Cuando se hizo la asamblea en el comedor grande para decidir sobre el boicot a la comida nadie se opuso a ello, aceptando la decisión mayoritaria de una asamblea anterior habida en oficinas. Entonces se podía opinar, pero no lo hizo nadie. Todos estábamos de acuerdo; no obstante, el lunes casi todos los "fuera de convenio" se fueron a comer con los jefes, "todos juntitos" para que no se pierdan, ya que si eran "dignos" de comer con ellos, cosa que hasta entonces lo habían hecho con los "productores". Como siempre salieron opiniones muy dignas :

- Mi estómago me pide un plato caliente.*
- ¡ Ah! me ha llamado la Empresa, y ¡claro!*
- Esto del comedor gestionado por "nosotros", ya se ha probado otras veces y ha fracasado, por eso no voy.*
- Sí, tienes razón, hemos hecho mal en ir a comer con los jefes. (Al día siguiente comieron otra vez con ellos).*

¿Qué son, opiniones personales o egoísmo ? Cuestión de matices.

La Empresa, con estas acciones, lo que hace es clarificar las posturas, hacer que la gente "se retrate" y sepamos todos de que lado estamos. Todos juntos pero no revueltos.

También ha habido otras personas, que estando de acuerdo con la decisión, y participando en la asamblea hecha en la oficina se han ido a comer fuera. ¡ Muy listo y listas!. Se rien de los "borregos que acatamos las decisiones de la Asamblea. Pero es que ellos no creen en la Asamblea. Pero bien que se aprovechan de los beneficios que se han ido obteniendo. Para ellos hay muchos nombres y uno de ellos es ¡ Cerdos! ¡ Ah! y ¡ Cerdas!, pero a todo cerdo le llega su San Martín

Que conste, a mi no me gusta la violencia, pero es peor el que la provoca, que el que la ejecuta. " Cuestión de matices".

Daniel

EL PACTO DE LA MONCLOA

Se ha hablado mucho estos días de los acuerdos de la Moncloa, pero no se ha hablado tanto y tan claramente de su contenido real. Algunos, incluso recurriendo al radicalismo verbal, han afirmado que tales acuerdos no son más que una limitación de las rentas salariales y han silenciado los aspectos positivos de tales acuerdos y, sobre todo, lo más positivo de ellos :el avance que suponen en la implantación definitiva de la democracia en nuestro país, no solo en el plano estrictamente político, sino en el intento que supone para que la democracia también entre en las fabricas. Pero, además, estos acuerdos suponen una serie de medidas económicas y políticas que representan un gran paso adelante en la defensa de los intereses de los trabajadores hoy en su conquista del protagonismo que les corresponde en la vida del país. Buen ejemplo de ello es el hecho de que en los mecanismos de fiscalización de tales acuerdos, los trabajadores van a estar representados plenamente a través de sus sindicatos.

En nuestro país la situación es tensa, es compleja, los trabajadores estamos en contra del pacto social, pero, por el contrario, hemos de ser conscientes que de la crisis no se sale sin sacrificios aunque la crisis no la hemos provocado los trabajadores y el Pacto de la Moncloa ofrece soluciones para la salida de esta crisis. Aunque estas soluciones no sean las que nosotros quisieramos, en estos momentos se necesitan alternativas válidas y no alternativas demagógicas.

Ha empezado una ofensiva contra el Pacto de la Moncloa, una ofensiva que va desde la gran patronal, pasando por algunos ministros como el señor Garrigues, hasta la extrema izquierda.

Creo que nuestra tarea tendrá que ser forzar para que estos acuerdos se cumplan, pero no de una forma unilateral sino en todo su contenido para que también sean aplicados todos los aspectos que más benefician a los trabajadores.

Cayetano Gimenez

RA-ULTIMA HORA-ULTIMA HORA

Intentar resumir siete horas de "paliza" que la "Comisión de los 27" tuvo que aguantar la Dirección es un poco difícil pero ahí va: La primera reunión del miércoles siete, destacó la postura "nerviosa" de la Dirección, y trató por todos los medios de;

1o— Cuadricular nuestra organización de Asambleas y consejo de fábrica, coartando y controlando nuestros objetivos y métodos.

2o— Intentar "Legalizar" nuestras formas organizativas, aplicando las leyes vigentes, que como son tan ambiguas que ni Lloret con todo lo "puta" que es, no sabe como aplicarlas.

3o.— Suprimir y desbaratar cualquier intento de autosugestión de los trabajadores como eran el Economato y los Comedores.

4o.— Levantar la "moral" de sus mandos intermedios. "La Dirección está desmoralizada por la falta de autoridad de sus jefes", palabras textuales de Sardá..

Nosotros habíamos tocado dos pilares fuertes del poderío de Dirección: Orden y disciplina en el interior de la fábrica, y el Principio de Autoridad de Jefes y Mandos Intermedios.

Hemos conseguido crear un principio de Poder Obrero que se oponía al poder de la Dirección que hasta ahora había sido el único en la Empresa.

Para conseguir la iniciativa de poder, la Dirección nos quería forzar a un compromiso de "sumisión" a su autoridad, impuesta por su dominio de los medios de producción.

En esta primera reunión, la Comisión ganamos en todos los terrenos imponiendo nuestro método de diálogo, nombrando un moderador y haciendo a todos respetar el orden de palabras. No consiguieron su objetivo, y Lloret "Lanzó la esponja", posponiendo la reunión para otro día. Fue un tanteo de fuerzas.

La segunda reunión fue el lunes 12. La postura de la Dirección cambió totalmente. ¿Porqué?... La Dirección se limitó a exponer su postura y lo que ella exigía, pues como dijo Sardá "no venimos a implorar sino a exigir".

1o — Principio de Autoridad; El Mando intermedio es toda persona que manda a alguien, tiene responsabilidades técnicas y humanas; autoridad es algo que se da y la persona tiene que ganarla. La Dirección tiene la gestión de la Autoridad, y los obreros tenemos el control de la Autoridad para que no sea autoritarismo.

2o — Comisión estable para problemas de orden general que surjan y que no sean de ninguna comisión de trabajo que ya tenemos.

Esta comisión estaría integrada por cuatro o cinco personas, por un período de un año y renovable en su cincuenta por ciento. Esto fue una "sugerencia de Lloret. (Este chico es listo ¡ eh!!).

3o — "Normativa" dentro del marco legal que regule el funcionamiento de las relaciones entre Dirección y Trabajadores dentro del marco de la Empresa, o sea un Reglamento de Régimen interior.

4 — "Formación a cargo de la Empresa", de algunos de los componentes de las Comisiones Técnicas como pueden ser los de Seguridad e Higiene Métodos y Tiempos, etc.

Lo más curioso es que la Dirección no exigiera ningún compromiso por parte de los trabajadores, únicamente exponía sus planteamientos, dejándonos tiempo para responderle con lo que pensábamos nosotros.

En fin, nosotros les dijimos varias cosas: La Dirección parece que se ha olvidado que la CNS se ha ido y que el Jurado de Empresa ya se murió.

Aún existe la Lucha de Clases, y los intereses de los trabajadores son diferentes a los del Capital o sea a los de la Dirección, por lo que el diálogo entre ambas partes es posible, pero de esto a caminar juntos para conseguir lo mismo nada de da.

Cuando la Dirección tiene realmente ganas de diálogo, los trabajadores sabemos responder, y se puso el ejemplo de Montaje. Los Trabajadores dialogamos, somos disciplinados cuando la Autoridad de una persona se la gana, pero nuestros caminos son distintos a los de la Dirección y del que se preste a servir a sus intereses.

La formación técnica a nuestras comisiones es una manera más de INTEGRACION del movimiento obrero. Mas vale que se preocupe de formar a sus Mandos Intermedios que buena falta les hace. "Esta proposición la empresa la recogió"

La Dirección no puede hablar de principio de autoridad pues hasta ahora lo que ha hecho con sus mandos intermedios y jefes ha sido infundirles terror. Silencio General....

Por último la Dirección dió la respuesta a nuestros problemas concretos, que estaban pendientes y cuando nosotros pedimos un receso de media hora, nos dijo Lloret que no esperaban contestación nuestra inmediata. Podíamos darla cuando quisiéramos.