

BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA Y
PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

UAB
CEDOC
Donatju
...e família

Nº 5 MARZO 1977



EDITORIAL

El pasado mes de febrero, tuvimos dos asambleas generales, aunque de generales sólo tenían el nombre, ya que la asistencia a las mismas fue bajísimas. En ambas se dió la circunstancia de que había más gente en el interior de la fábrica, haciendo horas extras, que en los comedores donde se desarrollaban las asambleas.

No pretendemos impedir, desde estas páginas, que se hagan horas extras los sábados, pero sí cuando hay asamblea general. Y si estamos trabajando en esos momentos, hagamos como hicieron algunos compañeros, conscientes de su deber, que encontrándose en fábrica a la hora de empezar la asamblea, dieron por terminada su "jornada", y se fueron a los comedores.

No queremos mencionar solamente a los "trabajadores", sino también a todos aquellos que alegando temas tan vanales como : "Yo no lo sabía", "yo no voy porque esto lo manejan cuatro", "son demasiadas reuniones", etc., pretenden justificar su ausencia. Esta falta de asistencia desconecta a muchos compañeros del sentir de la fábrica de los problemas que en las asambleas se discuten y de las razones que a través de esa discusión llevan a tomar unas determinadas decisiones. Luego ocurre, que en fábrica todo son comentarios, preguntas y extrañeza de por qué se hacen las cosas de una manera y no de otra. Una prueba palpable de lo que decimos, la tuvimos en la asamblea realizada en el interior de fábrica el miércoles 2 de marzo, donde la comisión de calendario, nos dio la respuesta de la empresa al calendario laboral propuesto por aquella y ratificado en la asamblea del sábado 19 de febrero. En esta asamblea, quedó muy claro el por qué los miembros del turno seguido querían la reducción de jornada, emanada de la no necesidad de recuperar las fiestas, se aplicara a una reducción diaria, también quedó claro, de el por qué quería el turno partido que esa

reducción se aplicara el viernes. Pues bien, en la asamblea celebrada en los "hierros" casi nadie comprendía el por qué de las decisiones presentadas a la empresa, muchos dieron nuevas alternativas, algunos tenían nuevas ideas "geniales", todo ello cuando ya era tarde porque la reunión con la empresa ya se había mantenido, y lo más importante, el tema ya se había discutido en una asamblea general, estando incluido en el orden del día, y a la cual teníamos la obligación de asistir todos los trabajadores de Condiesel, o por lo menos todos los que nos consideramos "clase obrera".

NO HAY GENTE QUE MANEJE NI GENTE MANEJADA
EN TODO CASO GENTE QUE QUIERE SER MANEJADA.

LA UNICA FORMA DE NO SENTIRNOS ASI
ES PARTICIPANDO TODOS EN NUESTRA
ORGANIZACION.

INTERVIU.-

Parece ser, Sr. Director, que tienen los trabajadores problema con el horario.

Mejor que horario, diga Ud. huevario porque para huevos los míos.



FLASH FILOSOFICO.

La Democracia Española esta encargada, si viene por "pelotas", mejor que se pierda por el camino.

PANORAMA LABORAL

Todos los sectores del pueblo trabajador, siguen empeñados en su lucha por mejorar sus condiciones de vida y ampliar sus libertades políticas contra la opresión y explotación capitalista.

La lucha permanente y cotidiana del pueblo continúa. Así vemos como frente a la subida de precios, a los bajos salarios y al paro existente, los trabajadores se organizan, como sucedió con la "huelga de los tractores", o la huelga general del campo, como algunos la han denominado.

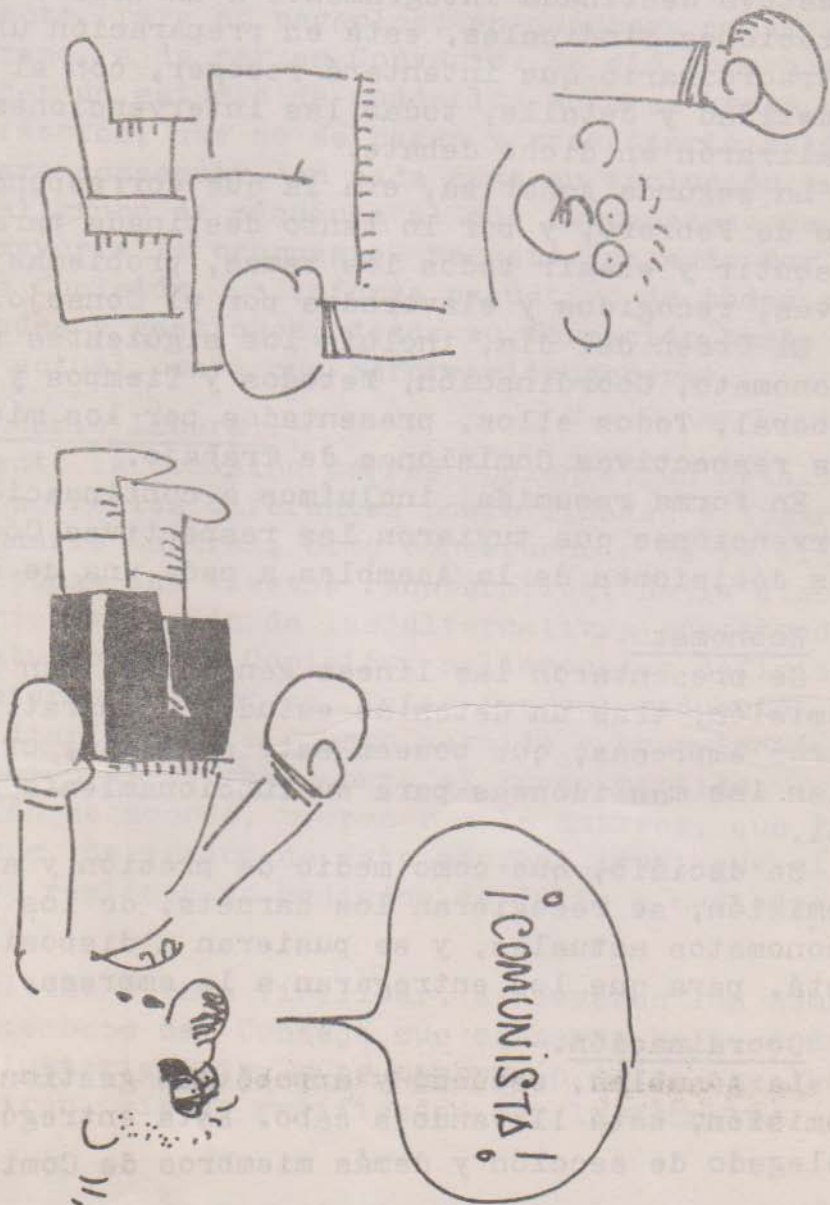
Por primera vez en casi medio siglo, miles de campesinos, trabajadores del campo y pequeños propietarios, han roto las cadenas que les han tenido atenazados durante años y han decidido incorporarse al movimiento democrático popular, iniciado en el país hace unos meses.

Subidos en tractores, con las hazadas en las manos y olvidando un miedo, producto de años de represión, han invadido los campos y han retado al poder, interceptando carreteras, y pidiendo a gritos que quieren ser libres.

A estas alturas, no sirven los sindicatos verticales, ni las hermandades de labradores y ganaderos, lo que ha valido ha sido la UNIDAD de los trabajadores, la ASAMBLEA, como órgano máximo y soberano, los DELEGADOS DE ZONA, la COORDINADORA de esta Organización y la puesta en funcionamiento de las Cajas de Resistencia.

Los agricultores y ganaderos han demostrado que el único camino para acabar con el abandono y explotación de los trabajadores del campo, es la toma en sus manos de una forma UNIDA y ORGANIZADA de las tierras. Por tanto la retirada de los tractores por el comienzo de las negociaciones es una VICTORIA de los campesinos.

HUMOR



ASAMBLEA

Decíamos en la Editorial, que el mes pasado tuvimos dos Asambleas Generales. La primera fué extraordinaria y estuvo destinada íntegramente a un debate sobre Organizaciones Sindicales, está en preparación un Boletín extraordinario que intentará recoger, con el máximo de fidelidad y detalle, todas las intervenciones que se realizarón en dicho debate.

La segunda Asamblea, era la que correspondía en el mes de Febrero, y por lo tanto destinada para presentar discutir y elegir todos los temas, problemas y alternativas, recogidos y elaborados por el Consejo.

El Orden del día, incluía los siguientes puntos: Economato, Coordinación, Métodos y Tiempos y Calendario Laboral, Todos ellos, presentados por los miembros de las respectivas Comisiones de Trabajo.

En forma resumida, incluimos a continuación las intervenciones que tuvieron las respectivas Comisiones y las decisiones de la Asamblea a cada una de ellas.

Economato.-

Se presentaron las líneas generales, con las que la Comisión, tras un detenido estudio comparativo con otras empresas, que poseen este servicio, cree que serían las más idóneas para su funcionamiento en Condiessel.

Se decidió, que como medio de presión y apoyo a la Comisión, se recogieran los carnets, de los distintos economatos actuales, y se pusieran a disposición de está, para que los entregaran a la empresa.

Coordinación.-

La Asamblea, escuchó y aprobó las gestiones que la Comisión, está llevando a cabo. Esta entregó, a cada delegado de sección y demás miembros de Comisiones,

un informe por escrito de sus actividades.

Métodos y Tiempos.-

La Comisión, presentó el Informe de la reunión mantenida con la Empresa, con respecto a la problemática suscitada con los motores-banco. Esta, se basa fundamentalmente, para no pagarlos, en que para modificar ese extremo, a de ser en Convenio. Se dió como alternativa hacer un estudio de todos los motores-banco que hay en fábrica, que no se pagan y presentarlo a la Empresa para conseguir, en cada caso su inclusión en la prima del grupo de máquinas al que pertenezca. Se acepto por mayoría la propuesta. Se está haciendo por parte de la Comisión, un informe exhaustivo de todas sus actividades y gestiones, desde su formación hasta el momento actual, para una información general.

Calendario Laboral.-

Presentó la Comisión correspondiente, un detallado estudio sobre las diferentes posibilidades a tomar con el Calendario Laboral, como consecuencia de la eliminación de todas las fiestas recuperables. De la discusión y posterior votación de las alternativas presentadas en el estudio de la Comisión, salieron las definitivas a presentar a la Empresa. Estas fueron: reducción de jornada diaria para el turno seguido y acumulación de la reducción al viernes, para el turno partido.

También se acordó, proponer a la Empresa, que las vacaciones de verano de este año, al igual que el anterior se realicen de mediados de Julio a mediados de Agosto.

Por último y para finalizar, se leyeron los nombres de los miembros del Consejo que causaron baja, todos ellos voluntariamente, y se nombraron a los que les substituirán, siendo ratificados por la Asamblea.

LA ANTIPOLITICA-EL ANTIPARTIDO-LA ANTIORGANIZACION

Este fenómeno es hoy, una de las grandes deformaciones que cuarenta años de dictadura terrorista, han impuesto a algunas franjas de las clases explotadas, esta antipolítica ha estado también defendida y potenciada por las corrientes anarcosindicalistas y anarcocomunistas.

Ello se expresa en el miedo de las masas a que sus luchas concretas sean tomadas como luchas políticas, es el miedo o la renuncia de algunos dirigentes a que su actuación de dirección se pueda ver vinculada a un partido u organización, por aquello del miedo de las masas al manejo de los intereses partidistas u otras argumentaciones similares.

Todo este conjunto de "demonios" antipolítica, son sin lugar a dudas factores ideológicos y políticos que favorecen la dominación burguesa y que se proponen como factores de combate contra la política comunista entre las masas.

Estamos en un periodo de cambios políticos en nuestro país, y no podemos estar al margen.

Para conquistar nuestras libertades, los obreros tenemos que estar organizados. Todo nuestro proceso de lucha, readmisión despedidos, imposición de nuestra organización, etc., ha tenido un significado político importante. Si los trabajadores no abogamos por la existencia de organizaciones, estamos destruyéndonos, y dando paso al estado burgués.

En casi todas las luchas, los militantes de partidos del movimiento obrero, han sido un importante valuarte y han jugado un papel fundamental en el conjunto de las luchas obreras y populares y en ellos ha tenido la dictadura capitalista a sus enemigos, aunque a veces usen tácticas más o menos acertadas.

A. J. MARQUEZ

EL PARTIDO UNA NECESIDAD DE AVANCE PARA LOS TRABAJADORES

Los trabajadores no podemos permanecer al margen de la política, es decir del conjunto de alternativas, formas y caminos a seguir, tanto para cuestiones organizativas como para conquistar nuestras reivindicaciones económicas, sociales y políticas.

De entre los partidos que existen hoy en el Movimiento Obrero, solo con el debate consciente y la discusión abierta y generalizada entre todos nosotros, de las distintas prácticas, formas y orientaciones que a nuestras luchas dan los diferentes compañeros, organizados en ellos, hará posible que la Clase Obrera en su conjunto, vayamos abanzando en ver cual es la política de entre las que cada partido obrero potencia, la que defiende más consecuentemente nuestros intereses de clase.

Es entonces cuando cada uno de nosotros, veremos claro, la necesidad de organizarnos y con quien lo hacemos, para defender consecuentemente la política que veamos más justa. O bien aunque no sintamos la necesidad de organizarnos, nos sentiremos identificados con ella, de una forma consciente y por tanto la defenderemos.

Pero hemos de luchar para que dichos partidos obreros, desarrollen este debate en el seno de nuestra unidad, en las fábricas, barrios, centros de estudio, etc. y nunca a nuestras espaldas.

De esta forma distinguiremos de entre las prácticas políticas y partidos que las defienden, la que nos interesa, de la que no y de los que usen formas dirigistas o burocráticas, de los que por el contrario defiendan realmente la independencia y autonomía de clase de nuestras organizaciones a nivel de fábrica, barrios, enseñantes, etc.

Es así como conseguimos encontrar y definir en el seno de nuestra unidad organizada, esa única política que defienda realmente nuestros intereses y aspiraciones y en consecuencia un sólo partido de los trabajadores, que

aglutine a los mejores hombres y mujeres luchadores., y que sea la avanzadilla más consciente de nuestra clase, capaz de orientar y dirigir nuestras luchas hacia una sociedad libre y justa, donde se resuelvan definitivamente nuestras necesidades, acabando por tanto con la dominación capitalista que hoy nos explota y oprime.

Eduard.

SOBRE EL TIEMPO LIBRE

Es importante hablar del tiempo libre, ya que sobre esto tenemos conceptos muy variados y es tema en boga sobre todo desde que en Condiel San Andrés tenemos que hablar de nuestros problemas y tomar nuestras decisiones en Asamblea, no es que se esté en contra de que se hagan las Asambleas, sino al contrario, lo que ocurre es lo siguiente:

Si las Asambleas se hacen en horas de trabajo, hay opiniones de que nos descuentan dinero y eso no puede ser, etc.

Si se hacen fuera de las horas de trabajo, entonces salen los defensores del tiempo libre, las frases suelen ser, "el tiempo libre es sagrado", "yo los fines de semana los quiero para mi familia", "después de estar toda la semana pensando como un ...", "¡hombre!, yo tengo la mujer y los chavales, y si no los saco yo, ¿quién los vá a sacar?", y ésta es por encima la panorámica general.

¿Son en realidad estos defensores del tiempo supuestamente libre, defensores de la libertad?

¿Existe acaso el tiempo libre?

¿Como se entiende el tiempo libre?

Es evidente que la vida actual llega a agotar toda capacidad de creación y despues de jornadas de plena tensión ante una cadena de trabajo, ó de otra forma ante una situación donde todo se hace para cubrir las necesidades más vitales y el resto en función de los intereses del patrón, así al defender ese tiempo libre no hacemos más que defender un tiempo de evasión; el tiempo llamado libre, es por definición algo opuesto a "tiempo de esclavo", que llevando esta expresión hasta nuestros días guía obreros a sueldo ó más generosamente "Asalariados".

Y como se trata de que hasta ese supuesto tiempo libre, sea rentable para el "sistema", ahí están las grandes industrias del ocio (cine, turismo, deporte, etc.), que por encima de cualquier consideración sobre el esparcimiento de los individuos, poner en primer término el interés del capital invertido.

Y con todo ésto, en las horas delante del televisor nos hacen creer que estamos en el mejor de los mundos.

Conclusión, ó an ese tiempo hacemos algo, que nos realice ó nos haga más humanos, ó estamos frustrando una vida; y que no habrá un solo minuto del día, libre, mientras los hombre no seamos libres, y para conseguir esta libertad vale la pena no escatimar ni un instante, de un instante de nuestra vida.

INFORMAN SECCIONES

En Montaje hemos hecho un pequeño ensayo de lo que debe ser la UNIDAD y AUTOORGANIZACION de los trabajadores dentro de la empresa. Hemos querido hacer participar a toda la sección para buscar entre todos una serie de soluciones a todos los problemas que nos afectan, muchos de los cuales están ahí desde que se fundó la empresa. - Hemos fallado-

Voy a enumerarlos brevemente y juzguemos si valía la pena o no reunirnos para discutirlos y presentarlos a las distintas Comisiones de Trabajo, los que fueran de su incumbencia y los que no, buscar nosotros las soluciones adecuadas.

a) PROBLEMA DE TIEMPOS.- Hay algunas fases en las que no se marca. Otras en las que los tiempos son muy justos.

b) PROBLEMA DE SEGURIDAD E HIGIENE.- Montaje es una sección con mucho ruido, debido a las máquinas de calibar.

Los pasillos siempre están llenos de carretillas cuando deberían estar totalmente libres.

Falta una puerta de emergencia, sólo hay una puerta que hace las veces de entrada y salida a la sección.

Hay gran cantidad de compañeros con los consabidos granos, debidos a la toxicidad del aceite empleado.

Cuando hace calor, es un horno. El sol pega en las cristaleras exteriores y al no funcionar el aire acondicionado (porque oxida las piezas), la temperatura sube demasiado.

c) PROBLEMA DE VALORACION DE PUESTOS DE TRABAJO.- Somos muchos los que hemos hecho reclamaciones de grado, sin que nos hayan dado contestación alguna.

d) PROBLEMA DE HORAS EXTRAS.- Se reparten arbitrariamente según en que sitios. Unos hacen más que otros.

e) DISTRIBUCION DE LOS PUESTOS DE TRABAJO. Esto afecta más que nada a los montadores. Unos tienen fases fijas y otros son los marionetas "vete allí, vete allá".

Y por último, un gran problema, el más importante que veíamos: LA UNIDAD.

Encontrar la forma de luchar y coordinarnos los dos turnos para conseguir hacer de nuestra sección un sitio donde todos trabajemos a gusto, evitando esas envidias, esos odios, esos critiquéos, esas puterías que poco a poco nos van destruyendo, separándonos y en su lugar, trabajar con honradez y claridad, sin trampas a la vez que ese miedo interno que todos tenemos por sobresalir un poco dentro del resto, por defender lo que es tuyo, fuese desapareciendo al sentirse apoyado por los demás compañeros que sienten y defienden tu problema, porque es problema de todos.

"Eso es muy difícil de conseguir" dirán muchos ¿por qué?+pregunto yo-- Si todos fuésemos lo suficientemente honrados y valientes defendiendo nuestro puesto de trabajo y el de los compañeros, el 90% de estos problemas no existirían, porque no se hubiera dado pie a crearlos. (Hemos probado todos a ser honrados y claros con los demás).

Lo que no puede pasar es que en momentos dados y ante problemitas en concreto, cada cual haga la guerra por su lado, o no la haga, que es peor aún, y se trague una rueda de molino si hace falta para no perder la confianza de sus superiores (encargados, jefes, ...).

Tenemos un arma muy fuerte: LA ASAMBLEA. A ella podemos llevar nuestros problemas. A ella podemos llevar nuestros problemas generales y reclamar el apoyo

del resto de los compañeros. ¿Tenemos confianza en la Asamblea? allí no vamos a escuchar a compañeros que más o menos hablen bien, sino a exponer problemas para solucionarlos entre todos. El que no crea en la Asamblea es que no cree ni en él mismo.

Si no se tiene confianza en la fuerza y la moral que reúnen ciertos compañeros, una de dos: o se es un fuera de serie, capaz de resolver por sí mismo cualquier cuestión, o es un cobarde, que se siente impotente para luchar contra unas estructuras montadas por el sistema Capitalista opresor durante mucho tiempo, reaccionando con indiferencia ante cualquier problema, sin ánimos para luchar porque cree que no tienen soluciones los problemas que actualmente encontramos la clase OBRERA, y que lo mejor es seguir como estábamos, viviendo en la fábrica y durmiendo en casa, que la vida es así y lo único importante es llevarse un buen sueldo a casa sin complicarse la vida para nada.

Estos compañeros, generalmente son los que más se quejan, y prefieren que sean otros más honrados y valientes que ellos los que les resuelvan sus problemas.

Las conclusiones mías a las que he llegado después de una reunión con algunos compañeros de Montaje, son estas dos:

1.- UNIDAD

- En las decisiones - - En las acciones +

2.- CONFIANZA EN LA ASAMBLEA

- como nuestra arma para defender y coordinar nuestros intereses dentro de la Empresa -

J. García

SAN ANDRES

Con la firma del "Pacto", no se han acabado nuestras reivindicaciones, éstas van surgiendo y animándose con las diferentes alternativas y soluciones que en conjunto les damos.

La asamblea que se hizo el sábado día 26 de febrero, decidió dar una semana de plazo a la Dirección para que contestara algo sobre el comedor, ya que se veía necesario y posible la ampliación de este servicio que ahora sólo disfrutaban el personal de oficinas. Pasada dicha semana, la Dirección contesta que sobre comedor es imposible hacer nada en estos momentos. Ante esta contestación la asamblea decide dejar de hacer horas extras. Unos días más tarde la Dirección dice que está dispuesta a dar 41 ptas. en concepto de comida a todo aquel que venga a hacer horas extras. Esto en realidad se ve como un aumento de precio de las horas y no como una solución social, por lo que la asamblea se reafirma en seguir la misma actitud hasta la solución de este problema.

La versión de la Dirección es que no es lógico que se pida comedor ya que la jornada se acaba a las tres y después el que viene a hacer horas extras es porque quiere, que eso no es muy cierto ya que para muchos compañeros, desgraciadamente todavía es una necesidad hacer horas extras, en fin, la lógica que nosotros le vemos al comedor es la lógica de nuestra necesidad, de una necesidad que no es agobiante, pero sí vital como todas nuestras reivindicaciones.

Por otra parte en un proceso de producción normal, y viendo que se está ampliando la fábrica, no creemos que sea tan imposible ampliar el comedor, si podemos encontrar soluciones que nos favorezcan a todos, por qué dar cerrojazos al dialogo?

ULTIMA HORA

Como ya se informó en la última Asamblea en los comedores, el día 27 DE MARZO, se celebrará una amplia ASAMBLEA a donde han sido invitadas varias empresas de los distintos pueblos colindantes con Sant Cugat.

El objeto de la ASAMBLEA, es la presentación y discusión de unas bases mínimas de funcionamiento que garanticen la puesta en marcha de un amplio sector de fábricas en función de potenciar la COORDINADORA DE ASAMBLEAS DE FABRICAS.

=====

En Montaje, los trabajadores de ambos turnos han decidido en Asamblea por mayoría, hacer una protesta sobre la disconformidad con el sistema o baremo que se emplea para la valoración puesto de trabajo.

Esta protesta se haría efectiva con una hora de paro de ambos turnos, avisando al Consejo y a la dirección de Empresa.