

BOLETIN CONDIESEL

U.V.B.
CEDOC
Donatju
E. I. I. I. I.

ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA Y
PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

Nº 6

ABRIL 1977



PRIMERA ASAMBLEA DEL VALLES PARA LA CONSTRUCCION DE LA ORGANIZACION UNICA DE TRABAJADORES, CONVOCADA POR LA COMISION DE COORDINACION DE C O N D I E S E L.

EDITORIAL

Como informamos en páginas interiores, se está dando en Condiesel un caso que entendemos es digno de estudio.

¿Por que están parando las secciones aisladamente ante problemas comunes? ¿Por que la lucha no se generaliza? ¿Se provoca así la unidad o la división?

Muchos interrogantes se nos presentan, y otros muchos que dejamos cerrados en el tintero. Podríamos hacer muchas suposiciones teóricas, pero la realidad está ahí. Montaje e Investigaciones han parado. ¿Quiénes serán los próximos?

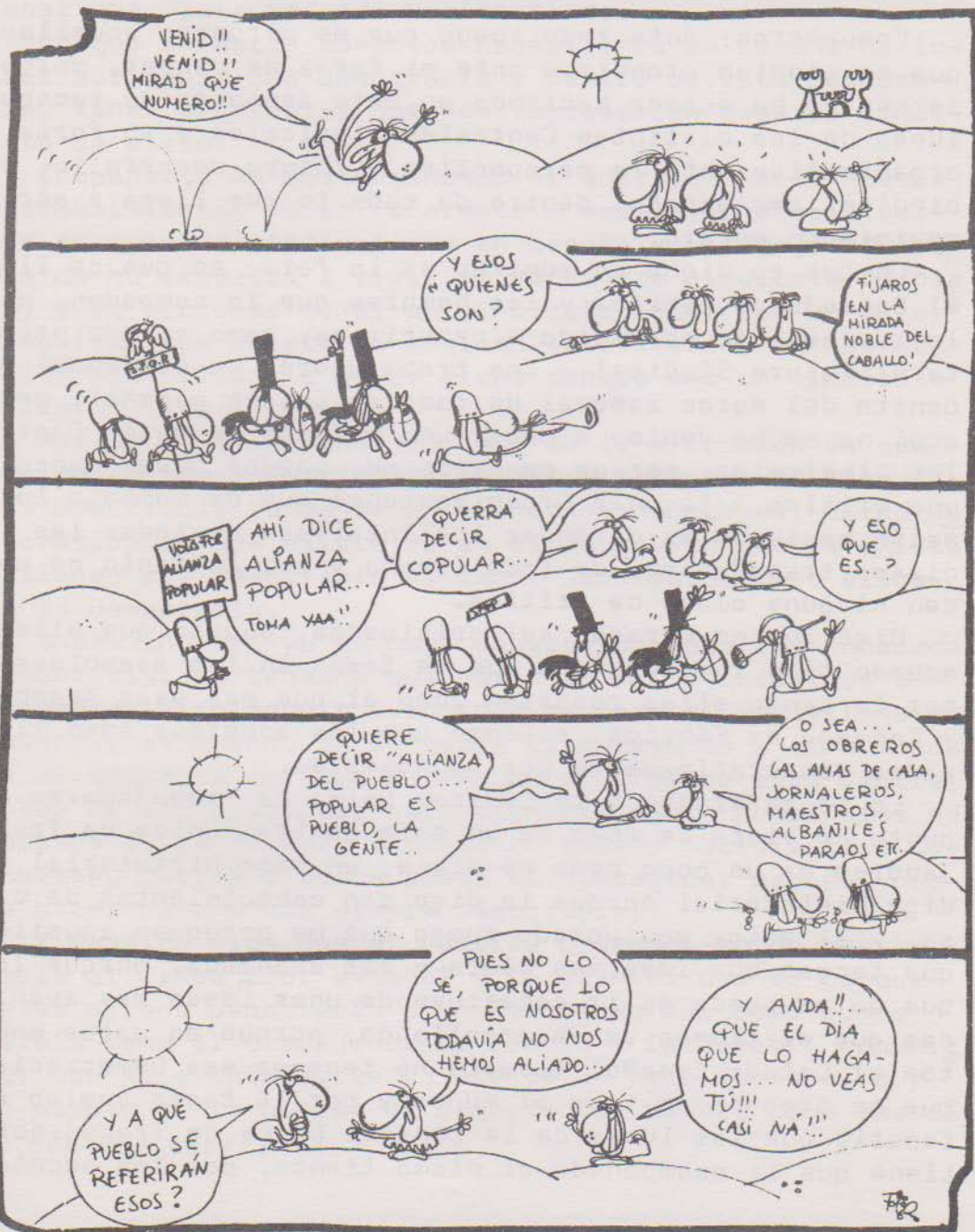
Una de las respuestas que podríamos dar, es que nos faltan unos estatutos más completos; los que tenemos se nos han quedado cortos. Para ello, el Consejo a formado una Comisión para estudiar la ampliación de los mis mos.

Logicamente, cuando un problema afecta a la mayoría de una sección, son los primeros en tomar conciencia y exigir soluciones. Pero cuando una sección se hace eco de un problema general que en ese momento le afecta directamente a ella, ¿debe consultar al Consejo o a la Asamblea para tomar una acción determinada?. Creemos que no, por dos razones: primero, porque este caso hera de todos conocido (problemas de valoración) y segundo que por alguna razón, el Consejo lo fué retrasando hasta que los afectados dieron su respuesta.

El motivo de que no se generalicen estas luchas, no hemos de achacarlo a que se desconozcan los problemas, sino mas bien, que falta conciencia de estos hasta que nos toca.

Tambien entendemos, que no podrá haber división por estos hechos, mas bien estan están potenciando la unidad y la concienciación de todos los trabajadores. Poco a poco y sobre todo por la labor positiva de los delegados de estas secciones, están resurgiendo a la palestra problemas que hace mucho tiempo tenemos, y que habíamos olvidado un poco.

HUMOR



TRIBUNA ABIERTA

COMENTARIO AL DEBATE SINDICAL

Compañeros: Ante todo ruego que me perdonen aquellos, que se sientan ofendidos ante mi forma de pensar, porque lo que se ha estado haciendo en esta Asamblea es recoger ideas de las distintas Centrales Sindicales y su forma organizativa ante la perspectiva y futuro desarrollo, del sindicalismo español dentro de todo lo que llega a ser el movimiento obrero.

Lo que es digno de admirar es la forma en que se lleva el Consejo de Fábrica y los hombres que lo componen, pero lo que aquí se ha venido a debatir es, como se nos presenta el futuro Sindical a los trabajadores de Condiesel y dentro del marco laboral de todo el Estado español, pero aquí no se ha venido a hacer una crítica de estas Centrales Sindicales, porque nosotros no podemos hacer nunca una crítica ante unas Organizaciones que de momento lo que están haciendo es defender los intereses de todas las clases trabajadoras de toda España y por lo tanto no merecen ninguna clase de crítica.

Digo que no merecen ser criticadas, puesto que ellos asumen todo los acuerdos que se tomen en las Asambleas y por lo tanto ellas respetan como el que mas esas Asambleas y Consejo de Fábrica, siempre que los acuerdos sean llevados democráticamente por la Asamblea.

En lo referente a la Central Unica de Trabajadores el punto de vista de como se ve esta Central Unica de Trabajadores es un poco como se diria, un poco Dictatorial y digo Dictatorial porque lo digo con conocimientos de causa, y si estoy equivocado ruego que me perdonen aquellos, que tengan una idea mas clara y mas avanzada, porque lo que no se puede es ir construyendo unas ideas mas avanzadas que el tiempo va desarrollando, porque en estos momentos el Estado Español todavia no tenemos esa Democracia que se pregona en todo el mundo y por lo tanto vuelvo a repetir que las ideas de la Central Unica de Trabajadores tiene que ir acompañada al mismo tiempo, por los aconte-

cimientos políticos del país.

Y los acontecimientos políticos del país todavía no hemos llegado ni estamos preparados por enfrentarnos a tener una Dictadura del Proletariado.

Lo que en estos momentos necesitamos en España es luchar por tener una Democracia y dentro de esta Democracia, tener sindicatos que nos representen o sea un sindicato de clase.

Compañeros no nos engañemos ni queramos hacer nuevos descubrimientos en lo referente a escala sindical, porque en esto de sindicalismo en España el trabajador todavía no ha empezado a vivir el verdadero sindicato de clase, y ya queremos tener un sindicato igual que un país Comunista que existe un régimen totalitario, aunque sea del Proletariado, o mejor dicho aunque sea un sindicato unico.

Por lo tanto mirando un poco en la situación en que nos encontramos en España en estos momentos de cara a una Democracia lo mejor es atenernos dentro del marco de mocratico lo que existe ya en otros países que ya existe o tienen esa Democracia es tener Sindicatos como ellos de la Democracia.

Ahora una vez ya se haya conseguido esta tan anhelada Democracia, no tenemos que pararnos ahí y quedarnos estancados, sino seguir avanzando de cara al Socialismo y entonces es cuando ya se puede ir empezando a ir creando en el ambiente de toda España en ir creando esta Central Unica de Trabajadores, pero mientras tanto compañeros no podemos ir ya de cara a crear un estado Socialista o Comunista, porque a duras penas el trabajador español puede hacer cara a una simple Democracia.

Y también digo que el Partido u Organización que le hable al trabajador español y le plantee que es lo que desea si una Democracia o un Comunismo así como suena vereis como el trabajador es reacio a la palabra comunismo, con solamente oirla ya siente un poco de recelos y en cambio si le hablas de Democracia, vereis como reacciona con mas confianza.

Por lo tanto compañeros a mi particularmente ya me gustaria tener montada en España una Central Unica de Trabajadores, pero hay que ir viviendo los acontecimientos politicos del país y al mismo tiempo ir sabiendo lo que el trabajador en general quiere no lo que quieren y sienten algunos trabajadores con ideas mas avanzadas. Hay que ir siempre al mismo ritmo de los acontecimientos de la gran mayoria de trabajadores de toda España, porque si no se sigue asi lo que ocurriría seria que los que llevan esa idea mas avanzada se encontrarían solos, porque los trabajadores todavia no llevarian ese paso tan avanzado.

De momento lo mas ideal es seguir lo que mas o menos existe dentro de cualquier país que exista una Democracia, tener sindicato mas o menos como ellos, no queramos ahora hacer de pioneros sindicalistas, cuando somos y vamos en la cola de los países desarrollados, y me pregunto si estos países desarrollados no se han expresado nunca por un Sindicato unico, cuando ellos nos llevan como un promedio de 30 años de adelanto por algo será.

CARRETERO

-.--.-.-.-

COORDINACION

ASAMBLEA DE LA COORDINADORA DE CONDIESEL

El domingo 27 de marzo a las 10,30 de la mañana, el Consejo de Fábrica de Condiesel y como portavoces, la Comisión Coordinadora, convocaba junto con otras fábricas que están por las prácticas unitarias, la democracia obrera y los Consejos de fábrica, a todos los trabajadores que estuvieran por la unidad.

Había unas 500 personas aproximadamente y tras la presentación de la Asamblea por la Coordinadora de Condiesel, se paso a explicar las formas organizativas de las distintas empresas, que según comprobamos estaban por la unidad, por la asamblea de fábrica y por la democracia directa.

Por todo esto se debatió cual ha de ser nuestra organización, y como todos los que estamos por las prácticas unitarias vamos a coordinarnos, para la conquista de nuestras reivindicaciones económicas, sociales y políticas.

En consecuencia se llegó a las siguientes conclusiones:

- ELECCION Y REVOCABILIDAD DE LOS REPRESENTANTES EN ASAMBLEA.
- UNIDAD DE TODOS LOS TRABAJADORES EN EL SENO DE LA ASAMBLEA DE FABRICA.
- RECONOCIMIENTO DE DICHOS REPRESENTANTES COMO LOS UNICOS PORTAVOCES VALIDOS ANTE LAS DEMAS FABRICAS, LA PATRONAL Y EL ESTADO.

Se concretaron unas fechas para que por zonas, se vean las distintas Coordinadoras de Fábricas.



PANORAMA LABORAL

PARO OBRERO Y HORAS EXTRAS =====

Un problema que crece con el paso del tiempo y a cuya solución a efectos paracticos, no se orientan las medidas gubernamentales. Es muy grave el problema del paro y en cifras podemos calcular según fuentes informativas que hay 150.000 parados en Barcelona y provincia, mientras que a nivel del estado español el número de parados es de 1.500.000.

Por si fuera poco las medidas del gobierno en el orden económico-laboral suponen que todo el peso de la crisis recaiga practicamente sobre las espaldas de la clase obrera y de los parados. Despido libre, limitación del carnet de paro en su número y en su duración en el tiempo, situación contradictoria con las del pluriempleo y las horas extras y el aumento de producción a que tienden todas las empresas como en Condiesel, aunque aqui se ha conseguido que gradualmente se eliminen las horas extras y se vaya admitiendo nuevo personal.

El no hacer horas extras mientras haya tantos compañeros parados es una cosa que tenemos que ir entendiendo, porque aunque como dicen algunos, nosotros solos no vamos a solucionar el problema, pero si vamos a dar un camino a seguir a otros compañeros de otras empresas.

Tenemos que conocer que existe un Movimiento de parados que se reunen periodicamente para buscar formas que solucionen su situación, es decir los parados se organizan y ven los objetivos que quieren conseguir.

Los parados plantean la necesidad de conseguir un puesto de trabajo fijo para todos; el reparto igualitario del trabajo existente entre todos los trabajadores, sin disminución del sueldo; carnet de paro indefinido mientras no se solucione esté con el 100 % de salario real y revisable; readmisión de los despedidos, abolición del despido tal y como está legislado...

Y para conseguir todo ello es preciso la concienciación en torno al problema a todos los niveles: entre los propios parados, (la asamblea de parados se reúne todos los miercoles en Barcelona). También es necesario que todas las Organizaciones políticas, sindicales y otras asuman el hecho.

Por tanto todos los trabajadores en activo por medio de nuestros delegados debemos hacer que se discuta en fábrica la forma de apoyar a estos compañeros.

-.--.-.-.-

(¿i....!?) — "JA"



RIPIO A ALIANZA POPULAR

En trabajo y en dinero
engañareis a los trabajadores,
pero no los llevareis al huerto
con mentiras, ni traiciones,
se os nota, y muy de lejos,
que sois unos "¡DICTADORES!"

«Alianza Popular
está formada por auténticos patriotas y demócratas. A su espalda está la inmensa clase media y la masa campesina, además de vastos sectores obreros los cuales tienen razón para decir: se estaba mejor antes (...) Ante todo no se podrá regalar el monopolio sindical a las izquierdas, como en Francia o Italia. Estaremos en guardia». (Manuel Fraga Iribarne, en el semanario neofascista italiano «Il Borghese»).

Fraga, entrevistado en «Il Borghese». Dime con quién andas y te diré quién eres...

INFORMAN LAS SECCIONES

PAROS DE UNA HORA EN DOS SECCIONES DE FABRICA

El lunes día 21 de marzo en ambos turnos de la sección de montaje, se hizo un paro de una hora en señal de protesta por el sistema empleado para valorar los puestos de trabajo.

A este paro se llegó después de haberlo discutido y puesto a votación los componentes de ambos turnos de montaje, en una mini-asamblea celebrada a la hora del cambio de turnos, ya que previamente cada turno lo había discutido a la hora del bocadillo.

Hay que destacar, que en esta sección cuando comemos lo hacemos todos juntos y así podemos discutir, sugerir, comentar y ver de dar salidas a nuestros problemas de montaje.

Tenemos que aclarar que esto no significa que nosotros obremos por nuestra cuenta y como nos de la gana, sin contar con el Consejo. Estamos totalmente de acuerdo con las formas organizativas de este y no tratamos de dividir la lucha por secciones, sino por el contrario, dar una respuesta a nuestros problemas y juntamente indicar a otras secciones, las formas de lucha por nuestras cosas mas directas, que iremos uniendo hasta concretar con nuestros delegados y en el Consejo o Asamblea la manera de hacerles frente.

En cuanto a la valoración de puestos de trabajo, no vemos claras las siguientes cosas:

- QUE SE VALORE A LA MAQUINA Y NO AL OPERARIO.
- QUE HAYA TANTA DIFERENCIA DE SUELDO DEL GRADO 1 al 12
- QUE LAS CATEGORIAS PROFESIONALES SE HAYAN OLVIDADO.
- QUE HAYAN TANTAS CATEGORIAS O GRADOS.
- ETC. ETC. ETC.

Por todo ello hicimos esta hora de paro y lo comunicamos al Consejo que se personó en Montaje. Nuestra peti-

ción es que se estudie una nueva fórmula de Valoración Puestos de Trabajo.

TRABAJADORES DE MONTAJE

Todos los trabajadores de la sección de Investigaciones, hemos realizado el pasado 1 de abril, una hora de paro como señal de protesta por los siguientes puntos:

- 1º DISCONFORMIDAD CON EL ACTUAL SISTEMA DE VALORACION
- 2º PARA EXIGIR LA DIMISION DE LOS Srs. PEREZ Y ROBERT DE DICHA COMISION DE VALORACION.

Aparte de estos dos puntos, tambien hemos pretendido con nuestra acción, concienciar un poco mas al Consejo y a todos los compañeros en general, de la gravedad de estos dos problemas.

Si bien entendemos que cambiar el sistema requiere tiempo y estudio, no lo requiere para acabar con la parcialidad de estos dos señores.

Nuestros puestos de trabajo no son conflictivos, como afirmo el sr. Perez, ni ningun puesto de trabajo por si solo lo es, depende de la justicia o injusticia en que se encuentre, para que él que lo ocupa proteste y cause conflictos.

Nadie que baya a hacer un trabajo y diga que "está hasta los cojones de hacerlo" lo hara de una forma correcta y menos aun justa. Este es el caso del sr. Robert cuando le presentaron la descripción del compañero Ruiz.

Una vez mas los trabajadores de Investigaciones, ahora mas unidos que nunca, aprobechamos esta ocasión para insistir en que estos señores dimitan como aprobó la Asamblea.

TRABAJADORES DE INVESTIGACIONES

NO SOMOS MAQUINAS, SOMOS PERSONAS CAPACES DE PENSAR, DE PARTICIPAR EN LO QUE HACEMOS, Y QUEREMOS QUE NOS CONSIDEREN DE ESTA MANERA Y NO COMO COSAS QUE PRODUCEN A UN RITMO ACELERADO.

SAN ANDRES

SOLUCION AL COMEDOR

A pesar de que nuestro director no se ha preocupado ni se piensa preocupar del comedor de la fábrica de San Andres por ahora, ya hay una respuesta de la Empresa.

Se concede el servicio de comedor, para el personal de turno seguido en general siempre que los trabajadores hagan horas extras.

Esta solución no es ampliar la cocina, sino pedir los cubiertos a una empresa que se dedica a cocinar, por ejemplo "Cocina-2".

No es que esto sea una solución, ya que es mejor ampliar la cocina y hacer la comida aquí, pero esto ya es un inicio, a pesar de reducirse solo a los trabajadores que hacen horas se podría ampliar de hecho y beneficiar a todos.

Como es normal, por parte de compañeros más "moderados, si se les puede llamar así, dicen que nos hemos puesto demasiado exigentes, ya que esto no era un problema importante como para dejar de hacer horas extras, y por parte de la Empresa, que no tenemos capacidad de diálogo ya que damos el sablazo primero.

Esto desde luego, puede ser cierto, pero la experiencia nos demuestra que no hay otra solución. Esperemos que de aquí en adelante no tenga que ser así, pero desde luego esto no se conseguirá más que adoptando cada uno su verdadera personalidad, la empresa como empresa y trabajadores como trabajadores, y eso sí, siempre que se solucionen los problemas antes de que lleguen a ser conflictivos.

Eso parece que costará un poco, de momento por este año aun no se ha hecho ninguna valoración de puesto de trabajo.....

ECONOMATO

Una de las aspiraciones de los trabajadores de Condiesel en el último pacto, fué la de conseguir un Economato; hoy, podemos asegurar que a corto plazo, éste, será una realidad.

Por una parte tenemos el compromiso, en firme, de la Empresa de que comenzará a funcionar en Enero de 1.978, y por otra parte la Comisión, con ganas de realizar un trabajo eficaz, para ponerlo al servicio de todos los trabajadores.

Esto que vamos a conseguir los trabajadores de Condiesel, no es nada, comparado con la gran cantidad de necesidades que por derecho tendríamos que tener cubiertas; pero sí es un paso adelante, que damos, para que en el futuro estas necesidades se vayan cubriendo. Sí hoy conseguimos que el beneficio que se llevan los negociantes revierta en nosotros, mañana, a mayor escala, conseguiremos hacer desaparecer a los "intermediarios", que con el cuento de proporcionarnos unos servicios y facilitarnos unos productos, nos los encarecen con vistas a engrosar sus bolsas, ávaras de dinero.

Sí hoy somos mil familias, las que nos beneficiaremos, mañana podemos ser cinco mil.

La sociedad tiene, y comete a sabiendas, muchos errores, nosotros, hasta que no haya una sociedad equitativa y justa, hemos de hacer lo imposible, de una forma o de otra, por defender nuestros intereses.

---0000000000---

LO QUE LE DIJO UNA LENTEJA A UN GARBANZO

Lenteja.- Nosotras, por tener hierro, tendremos más salida en Condiesel.

Gárbanzo.- ¿Porqué?

Lenteja.- Pues nos emplearan para hacer conglomerado, y luego piezas para la fabricación de bombas.

TU OPINION

DERECHOS HUMANOS

Toda criatura humana cuando nace, por su género racional es propietario de todos los derechos naturales y socioculturales de que disponga cualquier persona de La Tierra; sin tener en cuenta, en ningun caso el lugar de nacimiento, la calidad de su cuna o el color de su piel.

El objetivo de estas líneas no es otro, que el recordarnos un poco la necesidad de introducirnos en la lucha diaria por el reconocimiento de nuestros derechos. De entre estos, no podemos olvidar en ningún momento la enseñanza y la escolaridad de nuestros hijos, que tienen que ser la continuación y el futuro de cualquier país. Por todo esto, tenemos que apoyar con nuestro esfuerzo la eliminación de las escuelas privadas, porque estas son la fuente que emanan las diferencias de clase.

Compañeros, la enseñanza completa y gratuita para todos y escuela única del pueblo, es la forma que puede acercarnos más a la unidad obrera. No permitamos más que solo salgan peones los hijos de peones, por falta de oportunidades. Admitamos que lo sean los que el destino marque, y no los que el capitalista egoista y malvado ha estado fabricando durante toda una vida llena de injusticias, y amparado en la ley del dinero.

E. BOLIVAR

ASAMBLEA

RESOLUCION PARA LAS HORAS EXTRAS

El sábado 26, se realizó la Asamblea General correspondiente al mes de marzo. En este resumen hablaremos solo de las horas extras, ya que los demás puntos, (motores-banco, filtros y comedores San Andres) por faltar su resolución a la hora de realizar este escrito, los dejaremos para el próximo número.

El Consejo presentó una alternativa, tomada en su reunión ordinaria del día anterior, consistente en poner un tope a determinar por la Asamblea, para la realización de horas extras e imponer que estas las puedan hacer todos los que lo deseen. Tras un largo debate, se aceptó por mayoría y a mano alzada la citada propuesta, dándose como tope la cantidad de 30 horas al mes.

Con esta medida, se intenta dar solución a varios problemas. El más importante, es conseguir que se creen puestos de trabajo, ya que si la Empresa cuenta con un número de horas extras determinado, las empleara, como ella ha manifestado en varias ocasiones, para solucionar puntas de producción, y no como hasta ahora para realizar una producción constante y en alza, (véase sinó la gran cantidad de horas realizadas en algunas secciones) debiendo cubrir esta con personal fijo procedente del exterior.

Otro problema que creemos que solucionará, es el que se presenta en muchas secciones, que mientras algunos miembros de ellas llegan hasta 60 horas y más, a otros no les permiten hacer ninguna, por estar "castigados". Evidentemente cuando "unos" lleguen al tope, los jefes tendrán que recurrir a los "otros".

Y por último, tal y como se desprendió de algunas intervenciones en esta Asamblea, 30 horas extras son suficientes para arreglar un poco el sueldo, sin que a cambio se desarregle la salud.

Esta medida aceptada, se revisara, por voluntad de la Asamblea, en la última a realizar antes de vacaciones.

EL PCE legalizado

« DESPUES DE 40 AÑOS
DE DICTADURA FRANQUISTA

EN ESPAÑA

YA SE PUEDE SER

COMUNISTA»

CON QUE...
"TODO ATADO Y
BIEN ATADO"
¿NO?... ¡¡ PUES
VAYA UNA HIERDA
ERAS TÚ HACIENDO
NUDOS !!....

