

BOLETIN CONDIESEL

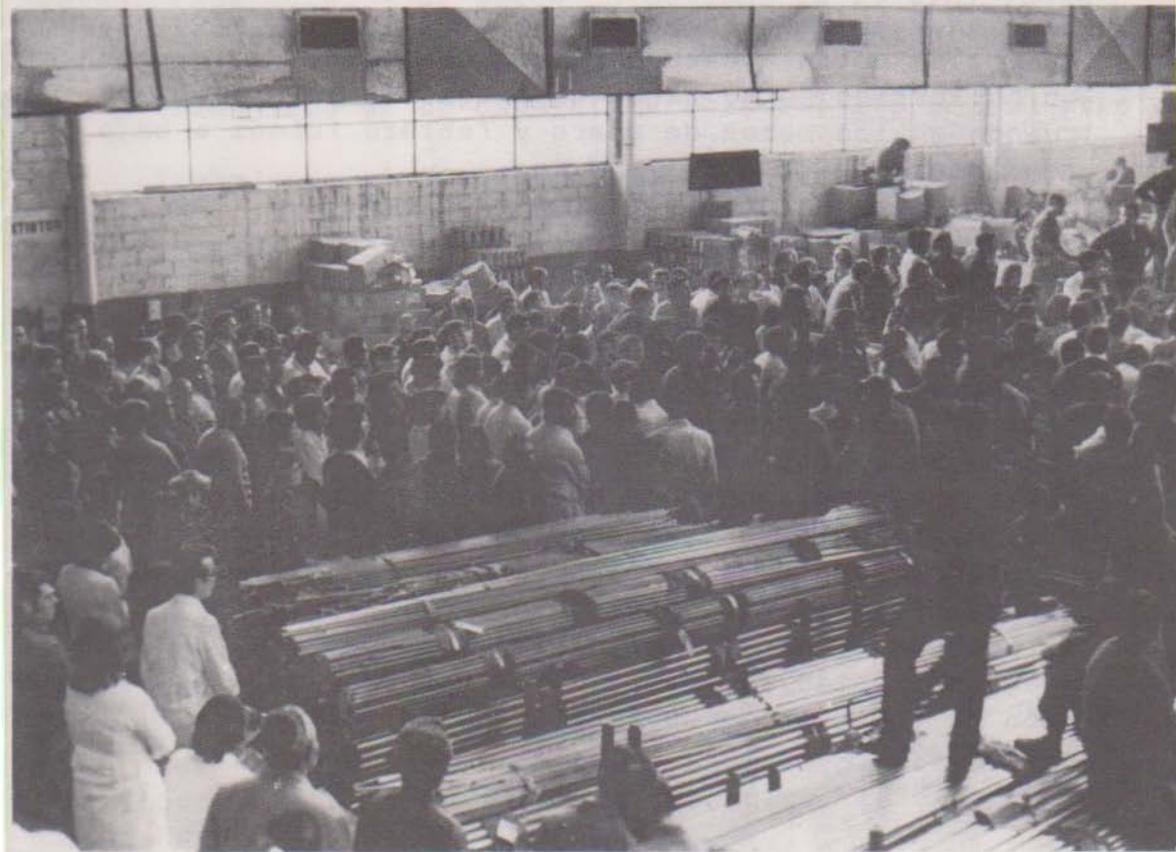
ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA Y
PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

UAB
CEDOC
Donatiu
e. Casillo

Nº 9

10 PTS.

JULIO 77



EDITORIAL

Lógico es compañeros, que a pocas horas de irnos de vacaciones estemos ya pensando sólo en eso y en pasarlo lo mejor posible. No creemos que seamos pesados si os hacemos cabilar sobre algunas cosas.

El año pasado por estas mismas fechas, en una Asamblea en los "hierros", nos hicimos eco, por primera vez del problema de los despedidos, cuando volvimos otra vez al trabajo a nadie extrañó que se iniciara la lucha y su posterior consecución, la readmisión. Hoy al igual que entonces hemos de pensar en un futuro próximo, el convenio está a la vuelta de la esquina, quizás se están haciendo demasiadas horas, la empresa no ha sufrido en su producción como lo hizo en el 76, cuando en los meses de enero y febrero fuimos a bajo rendimiento.

Hay mil y un problemas que tendremos que resolver y será necesario afrontarlos con fuerza y con la mente despejada, por ello FELIZ DESCANSO.

Este escrito no lo hubieras podido leer el año pasado, porque aún no existía, así como tampoco existían un montón de cosas más, por eso me gustaría que pensárais el enorme cambio que hemos dado y el enorme sacrificio que ha costado a algunos llevar todas esas mejoras hacia adelante, tanto de seguridad e higiene, de métodos, vacantes, y esa valoración que a tanto ha subido de grado, pero pensar ¿Si hubieramos colaborado todos con mas fuerza, cual hubiera sido el resultado?.

Después de este Merecidísimo descanso y al año que viene por estas fechas deseamos que con la participación de todos, podamos responder con éxito a la última pregunta?.

!!!! FELICES VACACIONES COMPAÑEROS !!!!

INFORMAN LAS SECCIONES

!! YO, AL 66 !!

¿ Porqué ? Sencillamente porqué es cuando más cobro.
!Coño!¿y eso?. Pués veras:

Si en la máquina en que estoy tengo un tiempo de 1 minuto por pieza, (es un suponer) quiere decir que para marcar un 60 tengo que hacer 60 piezas, para un 80 tengo que hacer 80 piezas y para un 66 haré 66 piezas.

Como que tengo un grado 4, cuando marco un 60 cobro por hora incluido la parte proporcional de pagas extras y vacaciones, 160 ptas. Si marco un 80 entonces cobro 243 ptas. cada hora, y si marco un 66 (que es lo mio) cobro 228 castañas, peseta mas peseta menos. Entonces compañero digo yo:

Trabajando al 60 cada pieza sale por $\frac{160}{60} = 2,60$ ptas

Trabajando al 80 cada pieza sale por $\frac{243}{80} = 3,03$ ptas

Trabajando al 66 cada pieza sale por $\frac{228}{66} = 3,45$ ptas

¿Ves la diferencia paisa? Al 66 me pagan mas por pieza que al 80, pero calla, que la cosa no termina ahí.

Hemos quedado que al 66 me pagan por cada pieza 3,45 ptas.¿no? pues ahora pregunto yo ¿sabes cuanto te pagan por cada pieza que haces más del 66? No ¿verdad? pues coge el convenio y mira. Solo te pagan 0,77 ptas. o sea !!setenta y siete céntimos!!. !! Que negocio madre!! o !!Que robo madre!!. Las piezas hasta el 66 a 3,45 pelas y las del 66 para arriba a solo setenta y siete céntimos.

Pero hay más, porque digo yo que igual tengo el seguro, las pagas extras, el colegio, los monos, etc. etc, tanto si marco el 66 como si marco un 80 ¿no?.

Por eso y por mucho más que ahora empiezo yo a cabilar, pero ya te lo contare más despacito. Te digo como compañero honrado: !! YO AL 66!!.

JOVE

INFORMAN COMISIONES

SALDO EN CAJA 1º DE MAYO DEL 77 145.459 pts

GASTOS MES DE MAYO:

Impresos información	3.900.-
Boletín N° 7	8.000.-
Material boletín	232.-
Pilas Micro	<u>286.-</u>
TOTAL	12.418.- pts

RECAUDACION MES DE MAYO:

San Andres	5.300.-
San Cugat	28.350.-
Cobro boletines	<u>982.-</u>
TOTAL	34.632.- pts

SALDO EN CAJA 1º DE JUNIO DEL 77 167.673.- pts

GASTOS MES DE JUNIO:

Boletín N° 8	<u>10.000.-</u>
TOTAL	10.000.- pts

RECAUDACION MES DE JUNIO:

San Andres	6.225.-
San Cugat	29.900.-
Cobro boletines	560.-
Resto mes anterior	<u>1.250.-</u>
TOTAL	37.935.- pts

SALDO EN CAJA 1º DE JULIO DEL 77 195.609.- pts

DIALOGANDO.....

Abrimos con enorme fé e ilusión, una nueva sección en la que pretendemos sacar a la luz cuantos problemas y análisis se hagan entre los trabajadores, la idea, creemos que es buena y que vosotros sabreis valorar el esfuerzo que esto supone, sin olvidar que somos protagonistas.

Hemos considerado importante abrir esta serie de entrevistas, con dos compañeros de oficinas, ya que vemos que es necesario analizar la problemática con que se encuentran, os anticipamos las gracias, compañeros Navidad y Pérez por vuestra colaboración.

Iniciaremos la entrevista, de forma fácil:

¿ Que opinión os merece el boletín ?

Pérez: Otro poder más en manos del trabajador, para su mejor autoorganización. Un elemento con el que se puede contar a la hora de clarificar ideas, que quizás verbalmente, no se pueden hacer. Un órgano de libre expresión de, por y para el trabajador, aunque aveces se arriesgue en demasia hacia el partidismo. Una fórmula, en fin, muy práctica de ofrecer información de la actuación y proyectos de las diferentes comisiones.

Navidad: Coincido practicamente en la definición anterior.

¿ Como enjuiciais vosotros la labor de técnicos y administrativos en las distintas reivindicaciones o acciones, dentro de fábrica y más concretamente lo de S. Juan?

Pérez: La actuación de técnicos y administrativos en las distintas reivindicaciones, las podriamos catalogar en tres niveles: 1º La labor muy positiva de una parte que ha comprendido que, desarrollar la labor de técnicos no significa ser especiales, sino unos más dentro de fábrica. Sector de trabajadores que se han cansado de que "otros" les saquen las castañas del fuego para que con suficiente personalidad, quieran sacarlas tambien o por lo menos colaborar en ello.

2º La labor, interesante a veces, dudosa otras, de un buen sector que en cuestiones de dinero, su participación ha sido total y clara, pero que fuera de esto se han mostrado remisos y en la mayoría de veces se han presentado con posturas pobres y cómodas. A este sector habría que tenerlo en cuenta y convencerle de su asistencia a Consejos y Asambleas, para que vean que no se va a romperlo todo, sino hacia un bien común y que sus excusas son sólo eso.

3º Y por último la actuación inmovilista y de costumbres de otro sector minoritario esté, que no quiere saber nada de nada y no está de acuerdo con nada ni con nadie, aunque sí, que el sobre no se lo toquen o para cuando a ellos les interesa (Caso de valoración de puestos de trabajo de ciertos individuos).

Este sector no tiene remedio, es "así", un reducto de la C.N.S. que acepta lo que sea con tal de que se lo den hecho.

Tu, Navidad, ¿qué opinas sobre lo ocurrido referente a Sant Joan?

Navidad: Ha habido dos partes bien definidas en esta cuestión, los que pedían la fiesta como tradición del pueblo catalán, y otros, los que no estaban en contra de esta fiesta, pero sí en contra de una parte del personal que la pedía.

Los unos se quedaron en el primer intento, que fue la recogida de las 300 y pico de firmas, pero les faltó el valor o el entender que esta fiesta, como todo lo que se plantea a nivel general, en el proceso final tiene que ser aprobado en una asamblea.

Después de esto, ha quedado mal sabor de boca para los que sólo firmaron, pero ha de ser un ejemplo práctico para que en otra ocasión, perdiendo complejos y prejuicios se acuda al lugar donde se toman las decisiones, sino ¿para qué se firmó? ¿qué esfuerzo estaba dispuesto a hacer el que quería conseguir las fiestas catalanas?

La otra parte, la que se opuso, no a las fiestas catalanas sino a quienes lo proponían, huelga todo comentario. Por encima de algunos catalanes y no catalanes está el problema de Catalunya y esto lo han de comprender así. En resumen los unos por los otros y la casa por barrer.

Antes, Pérez ha enjuiciado la labor de técnicos y administrativos hasta el presente, pero a partir de ahora y según vosotros ¿ qué papel han de jugar?

Pérez: Los técnicos y Administrativos que por cualquier causa no se hayan integrado en la Asamblea, deben comprender que el adoptar posturas cómodas y dejar que otros solucionen los problemas, no conduce a nada positivo, y a la larga sólo pueden ser ellos los perjudicados.

"El no están haciendo las cosas como se deben", es una excusa como otras, no saben que la única forma que existe para que no ocurran es participando y opinando sobre como cree uno que deberían hacerse. De este modo, unas veces sí y otras no, se harán las cosas como uno cree que se deberían hacer.

Los técnicos y administrativos, tenemos muchos problemas por solucionar y la única forma de solucionarlos es participando, todos en la cuestión obrera, sólo así conseguiremos algo positivo. No debemos olvidar que somos trabajadores, y el no integrarnos en la Asamblea en los tiempos actuales significa ir en contra de nuestros propios derechos.

Navidad, según tu punto de vista, ¿ cual es este mismo futuro y cómo se podría desarrollar la progresión habida desde el inicio del Consejo?

Navidad: Yo para hablar de este futuro, necesito tal como me planteas analizar desde los comienzos del Consejo.

La primera Asamblea que tuvimos para tratar la integración, hubo quien dijo que antes de hacerlo teníamos que llevar un tiempo de rodaje, un tiempo de entendimiento mutuo entre nosotros, para un grupo social dentro de la

empresa, que por su situación actual, en un porcentaje muy alto le falta conciencia obrera, es una clase que en términos generales tiene cultura para el trabajo que desarrolla, pero a oscuras en sistemas sindicales y sociales.

Hubo algunos compañeros que nos empujaron para integrarnos con genio y con fuerza, pero se ve que toda la emplearon en quel momento, porque cuando las cosas se complicaron no se les vió el pelo, esto escamó un poco, pero yo quiero pensar bien y pienso que aún no tenemos superada la etapa de la incoherencia, cuarenta años de dictadura, durante la cual nos hemos hartado de hablar, no podíamos actuar, porque todos sabíamos que era muy arriesgado y con hablar nos justificábamos, pero hemos de aprender que la palabra tiene la fuerza que los hechos dan y es el momento de ser coherentes, y que cada uno diga lo que es capaz de hacer, esto ha de servir de avance personal y a la vez colectivo.

La verdad de la integración de oficinas, es una verdad a medias. Durante el convenio el 70 por ciento aproximadamente se adhirió a las posturas reivindicativas que otros creaban, pero una vez el convenio pasó, la participación ha ido disminuyendo hasta tal punto, que no quedan más que unos cuatro delegados que cumplen normalmente y aún así son poco oídos por el resto de sus compañeros que no quieren comprometerse a nada. El treinta por ciento restante, no ha querido integrarse nunca por razones diversas, unos por miedo, otros porque no les gustan los planteamientos del consejo, porque creen que se va a matar la vaca que nos da la leche.

Ante esta perspectiva, ¿cuál es la futura actuación de las oficinas? difícil respuesta tiene, desde luego; los que tenemos fe en el avance de las personas y en el avance de las relaciones laborales, nos estamos cansando de empujar y creo que nos hace falta un descanso, para seguir después de nuevo. El problema está en que no vemos sustitutos, el sistema, apoyado en individualidades cuando estas fallan, falla temporalmente todo, hasta que

vuelven a salir otras personas con ganas, o las mismas después del descanso.

Ya por último, ¿ cómo veis al consejo de fábrica y su propagación de cara al exterior?

Pérez y Navidad: En esto coincidimos plenamente los dos, creemos que hemos vivido desde hace un año aproximadamente una serie de experiencias, en muchos casos positiva y en otros negativa; aunque el valance global es positivo y para nosotros es muy positivo el grado de organización y la posibilidad de educación social a partir de la participación voluntaria de los trabajadores de Condiesel que así lo han querido.

Hemos recorrido etapas que otras empresas aún les queda por recorrer:

Primero. La dimisión de enlaces de la C.N.S.

Segundo. La creación del Consejo de fábrica con todas unas experiencias en cuanto a crear comisiones de trabajo y su desenvolvimiento en el trato con la Empresa.

Esto se ha hecho, porque ha habido trabajadores en Condiesel con visión de futuro y militancia para poder lograrlo.

Creemos que lo que se ha de exportar a otras empresas, es la experiencia concreta que ha demostrado que se puede funcionar así. No creemos que se haya de exportar ideologías de un grupo determinado, sino partir del Consejo de fábrica, ya que él está constituido por muchas tendencias que trabajan conjuntamente.

Boletín Condiesel: Gracias por vuestra aportación, y ya sabéis, y todos los compañeros lo saben, donde estamos para lo que gustéis exponer.

TU OPINION

Bien, tu voto has dado. Voto ¿a qué?. ¿Voto a la libertad?. ¿Puede la urna expresar el trabajo y sacrificio a que te someten día a día?. ¿Puede tu voto conseguir que "libertad" deje de ser sólo una palabra? NO. Y no, porque la libertad representa el esfuerzo que muchos hombre y mujeres realizan de continuo, la lucha por la cual otros muchos padecen entre unos metros cuadrados de rejas.

Su lucha, es mi lucha, tu lucha... y la "libertad" hoy, es sólo eso, una palabra.

La urna no es más que el simbolismo de una sociedad que te encajona y oprime, que te tapona la boca y no deja más que una rendija para poder contemplar el juego que los "políticos" llevan con su verborrea exaltada de promesas. ¿Acaso la urna no has de romperla tú para tener un espacio libre, limpio, que te permita ver todo el horizonte, que no te impida respirar hondo?.

La "democracia" (de ellos), es el subir y bajar por las paredes de la urna, claro está, sin salir de ella. ¿Qué hay afuera?. Creo que si meditamos, que si pensamos en cada uno de nosotros, en la gente que como tú vive, empezaremos a tener una visión más clara de todo lo nuevo que detrás de ella puede haber.

Mañana, cuando Senado y Congreso esté integrado por aquellos a los que tu voto diste, no has de olvidar que la defensa de tus intereses te corresponde a ti, porque ellos estarán dentro del estrecho marco que su "política" permite y el trabajador seguirá siendo el oprimido de siempre, que nada más cuenta con su lucha cotidiana.

POR LA UNIDAD EN LA ASAMBLEA

Con sorpresa, veo y oigo a compañeros que critican o mermán las ganas o pensamientos de otros compañeros, para afiliarse a alguna central sindical, poniendo en tela de juicio las actuaciones de estas.

En asambleas y en el boletín, se ha dicho y escrito que C.C.O.O. hacia labor, no de "zapa" sino de "rata". Desde este espacio quiero decir que, C.C.O.O. no ha hecho ninguna labor de "rata" y ha pregonado siempre la unidad de los trabajadores, no ha permitido que se manejen los intereses de los compañeros por personas que siempre ván "lanzados", sin esperar a pensar el daño que pueden hacer a los que están a su lado. Desde luego hay que decir que són valientes, que sus ideas son las que la clase obrera piensa, pero, hay que saber frenar, hay que saber, cuando está el muro parar y buscar la escalera para saltarlo, hay que parar cuando en una huelga las cosas se tuercen para la clase obrera. Pero el que se deje de hacer una huelga o un paro, no significa que estemos vencidos, ni mucho menos, sino que es un alto en el camino para luego volver a andar con más ímpetu y más rápido.

Así creo que ha actuado en algunos conflictos C.C.O.O. no son ni vendidos al capital ni a nadie, solamente es ver los problemas desde otros ángulos y tomar resoluciones más justas y sensatas. Pero si una mayoría decide algo, C.C.O.O. siempre ha aceptado la decisión.

Aquí en Condiesel lo ha hecho y lo hará siempre, propugnando la decisión de la Asamblea, C.C.O.O. cree que es la base fundamental de todos los trabajadores, unión y decisión de la mayoría.

C.C.O.O. puede criticar o analizar una actuación del Consejo o Asamblea, pero lo que nunca hara es desunir a los compañeros, que todos somos libres de decidir por cualquier central sindical o partido político.

J.M. ESTEVEZ

UNIDAD SINDICAL

¿Repetirán las centrales sindicales la misma parodia que hicieron los partidos políticos? Me pregunto yo, cuan arrepentidos debieran estar ahora (tras conocer los resultados electorales) todos esos líderes políticos que fueron a negociar las elecciones, junto con todo lo que ellas implicaban, como son: amnistía total, legalización sin exclusiones, voto a los 18 años, proporcionalidad de los candidatos, igualdad de oportunidades, proceso constituyente, etc., etc. y que han visto ahora que su falta de fé en los que representaban y lo que representaban, ha quedado constatado por la decisión mayoritaria de un pueblo, que a pesar de tener (por las circunstancias) como portavoz ante la dictadura, ahora monárquica, ~~que~~ a unos líderes que cedieron en lo que no podían ceder, y que no estuvieron ni mucho menos a la altura de lo que el pueblo pedía, exigía y demostraba a cada llamada hecha en favor de la amnistía, las libertades y las autonomías.

Todos esos líderes tienen ahora un plazo extremadamente corto para enmendar su error. Dilatar por más tiempo la ejecución de todo lo que dejaron pendiente, sería la culminación de su ineptitud o su oportunismo.

Pero el problema sindical es diferente, aunque guarde cierta similitud. Esta claro que lo que el pueblo trabajador quiere, es la libertad sindical, y la quiere no para hacer una división sindical, sino para construir la UNIDAD SINDICAL. ¿Será esa Unidad Sindical como las fuerzas de la oposición que constituyeron la "Comisión de los nueve" y que a la primera reunión que tuvieron con el gobierno ya hacían aguas por todas partes.?

Los trabajadores pienso, nos da igual que nos llamen C.C.O.O., UGT, CNT, USO, etc. o que nos digan comunistas, socialistas o revolucionarios mientras todo eso sea la UNIDAD SINDICAL. Lo que ya no nos da igual es que, a semejanza de los líderes políticos, nuestros líderes sindicales hagan el mismo papel de "gilipollas" que hicieron aquellos. En aquel entonces, el pueblo quería unidad para exigir la libertad, ahora el pueblo trabajador pide libertad para exigir la unidad. ¿Tendrán claro esos autolideres todo esto? ¿Sabrán exigir la libertad para construir la unidad, o acaso claudicarán en medias libertades, para así poder hacer SU unidad?.

¿Acaso hemos llegado tarde, compañero?. Pienso que no es tarde, si exigimos ahora y al amparo de esa mayoría que hemos votado a la izquierda del Centro-Suarez, un proceso constituyente de libertad sindical, donde lo primero a discernir en votación por los trabajadores, sería: UNIDAD SINDICAL O PLURALISMO SINDICAL. Para mí, está claro que no haría falta hacer esta votación, porque la inmensa mayoría de trabajadores queremos la UNIDAD SINDICAL, pero comprendo que todas esas autoconstituidas centrales sindicales, que se empeñan en engrosar sus filas a base de repartir carnets, no lo tengan tan claro como yo, o acaso no quisran tenerlo, y para eso tendremos que decirselo todos en votación.

Ya hemos votado y ha salido (¿como no iba a salir?) UNIDAD SINDICAL. A partir de ahí solo restará organizar los ramos, los representantes, etc. en fin, toda la "lletre menuda" que decimos en catalán, pero eso si, desde la base hacia arriba.

En ese momento habremos construido el más potente sindicato que jamás haya tenido clase obrera alguna. Fácil ¿he?.

Entonces, si es tan fácil ¿como no se ha llegado a realizar? Pienso que por no ponernos de acuerdo en vencer a dos enemigos fundamentales. Uno el capitalismo, dos, nuestra falta de responsabilidad y nuestro egoismo. Al primero, le hemos asestado un ligero golpe en las elecciones del 15 de Junio. El segundo ya trae más tela. Este, está en delegar en otros lo que nosotros debemos asumir, está en que si decidimos UNIDAD SINDICAL, no podemos delegar esta

en un carnet que nos ofrece una central sindical, porque entonces lo que hacemos es la unidad de la central sindical, y de lo que se trata es de tener libertad para hacer la nuestra, la de todos, la UNIDAD SINDICAL

Compañero, tanto si tienes carnet como si no, tanto si estás afiliado como si no, exige ya, ahora, libertad para poder construir la UNIDAD SINDICAL, la UNIDAD OBRERA.

JOVE

CONSEJO DE FABRICA.

Hoy en día, en que una parte de las nuevas generaciones de trabajadores optan por la AUTOGESTION y EMANCIPACION, de todo vasallaje a cualquier tipo de partidos políticos; DENTRO DE SUS RESPECTIVOS CENTROS DE TRABAJO, florece lo que se designa como consejos de fábrica, lo cual no es ni mas ni menos que la verdadera DEMOCRACI OBRERA, dimanante de la autogestión por su base. De todos es bien conocido como se organiza este consejo de fábrica, el cual no tiene poder ejecutivo, de tal o cual asunto, hasta que haya sido ratificado el mismo por la asamblea de trabajadores, en la cual cada integrante de la misma puede manifestarse libremente y exponer sus diferentes puntos de vista, dejando todo supeditado a la decisión mayoritaria de la asamblea, la cual por ser la indiscutible soberana decide qué es lo que tiene que efectuar por su convencimiento autogestionario.

Leído este planteamiento organizativo, me veo obligado a recordarles a compañeros de condiesel, lo que el consejo de fábrica ha realizado por mediación de sus delegados o comisionados, elegidos libremente por nosotros mismos, en base de una unidad obrera y un sindicalismo revolucionario.

Con una unidad obrera, porque cada día que pasa, esta unidad se va incrementando, no por mentalización sino por conciencia, porque la unidad es el principio de la lucha por nuestras reivindicaciones, porque la unidad es la fuerza compacta en donde se volatizan las ideas capitalistas que quieren introducirse entre nuestras filas para la captación de incautos y débiles, porque en definitiva la unidad es la defensa indiscutible de nuestra clase y por consiguiente es de vital importancia que esta unidad se mantenga, ya que en ello nos jugamos nuestra felicidad y emancipación, y cuando esta unidad es realidad, cuando esta unidad lleva consigo una filosofía sindicalista revolucionaria, como de hecho se llevó, se está llevando y se llevará, por todos los MEDIOS DEBEMOS DE MANTENERNOS EN ESTA LINEA, los hechos cantan por sí solos, ¿pues no es verdad que en el último pacto, aquí en condiesel, en donde se conjugaron ambos factores, por sugerencia precisamente del consejo de fábrica y posteriormente aprobada mayoritariamente por la asamblea, se arrancó pedazo a pedazo, trozo a trozo, piedra a piedra nuestras peticiones, tanto sociales como económicas, a una patronal que en muchos casos se manifestaba contraria y contestataria a dichas peticiones? ¿No es verdad que las distintas comisiones, conjunto de un consejo de fábrica, está en la lucha diaria, minuto a minuto, consiguiendo mejoras sociales e higiénicas de unos valores que jamás ni aún soñándolo, lo hubiéramos conseguido?

Creo sinceramente que debemos de plantearnos una y mil veces que la verdadera democracia del trabajador está precisamente en mantener un consejo de fábrica, en donde la elección de cada integrante, sea patrimonio de cada integrante de sección o taller, en donde se dispongan todas nuestras inquietudes y sugerencias, en donde cada delegado SEA EL PORTAVOZ DE SU RESPECTIVA SECCION y no de su personalidad, ya que para personalizar una idea están las asambleas, y en donde en definitiva sea el conjunto de nuestras aspiraciones, por estas y otras razones DEBEMOS DE LUCHAR CON VERDADERAS ANSIAS POR EL CONSEJO DE FABRICA.

GABRIEL RUIZ

ASAMBLEA

Se tocó de nuevo en la Asamblea General convocada el 2 de Julio en los comedores, el tema de las horas extras, tal y como se acordó en la realizada dentro del mes de Marzo pasado.

Ambas asambleas, aparte de algunos temas, tuvieron dos cosas en común: la resolución sobre las horas extras y la falta de asistencia del personal de Condiesel. Es increíble que con la cantidad de gente que en fábrica se queja del tope impuesto, o bien se "olvidan" de mirar la tarjeta de marcar, pasándose "involuntariamente" del tope, al llegar el momento que podrian exponer sus argumentos y convencernos a los demas de la necesidad de hacer horas extras, no se les vea el pelo. Esta situación la denunció claramente un compañero, que no se recató al decir que él queria que la cantidad de horas ha realizar fuese libre, pero, que no admitia de ninguna manera que otros compañeros, pensando lo mismo que él, se quedaran en sus casas tñ ricamente, mientras él solo defendia su postura en la Asamblea.

En fin, sigamos con el tema. Como decia antes, la resolución fué la misma; tras una ~~xxxxxxx~~ votación a mano alzada y por mayoria absoluta, (solo hubieron 7 votos en contra de un total aproximado de 250 personas) se decidió mantener el tope de 30 horas hombre/mes.

Se habló a continuación, de la futura Comisión de Cultura, que se encargara de gestionar el funcionamiento y las actividades del Local Social. Se aprobaron los nombres de los tres miembros del Consejo, que en principio se encargarán de ponerla en marcha, estos son: Manuel Merchan, Miguel Pérez y Jordi Casas.

Por último, se presento la propuesta de renovación de los miembros del Consejo. Despues de varias intervenciones, se pasó a una votación, resultando de la misma la aprovación por parte de la Asamblea, de la renovación del Consejo, conjuntamente con la implantación una vez aprobados, de sus estatutos.

SANT ANDREU

MONTAJE SAN ANDRES

¿ Qué pasa con nuestros compañeros de montaje?.

Donde se intenta romper acuerdos de asambleas.

Donde se titubea a la hora de pagar la caja de resistencia.

Donde no se acude a las asambleas de mes.

Algunos se intentarán justificar, otros se reirán del delegado con una sonrisa irónica, de todas formas la situación no es demasiado alagüeña ni favorable para el ambiente de la sección.

Según cuentan los delegados y algunos compañeros, la mayoría de los trabajos están sin tiempo y sin topes, cuando se ponían en el puesto de trabajo, el encargado les dice que hagan lo que puedan, que tienen tanto de prima fija, y en este plan hay quien se pasa y hay quien hace el rácano. Es lógico que la situación provoque contentos y descontentos y por tanto haya división.

Un puesto de trabajo, como es el de bancos que hasta ahora ha sido mas fácil conseguir por enchufe que por aptitud, hasta ahora no ha habido sobre esto la más mínima igualdad de oportunidades.

En fin, las comisiones de vacantes y métodos tienen en estudio estos problemas y se intentará dar las salidas mas oportunas, pero para cualquier solución la colaboración de toda la sección es importante. Los delegados son, a parte de compañeros, el cauce negociador de todas las reivindicaciones con la empresa, pero nunca los padres de nadie. Bastante hemos tenido con el sindicato vertical y sus "esforzados jurados de empresa"

Por favor compañeros no recurramos a la técnica de echar la culpa a unos y a otros para evadir la responsabilidad, pongamos cada uno lo que tengamos que poner y no te preocupe ser el primero, detrás viene el segundo y después etc.....etc..

ULTIMA HORA ULTIMA HORA – ULTIMA

POCA COSA PODEMOS DECIR EN ESTA ULTIMA HORA
A PARTE DE ESTE CUIDADO PARA LA VUELTA DESEAMOS
BUENAS VACACIONES PARA TODOS. QUE NOS LAS HEMOS
MERECIDO. ¿ O NO ?.....

