

# BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA  
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

UAB  
CEDOC  
Donatju  
E. Canullo

Marzo 78

10 ptas

Nº 16

1 44 652 555 LAFUENTE MARCO, Alfredo  
 2 58 555 MERCHAN 14 62 301000  
 3 2 39 495 546 ALMAZAN GALIAN, Juan 382  
 4 39 495 546 GUTIERREZ RAMOS, Juan MUNOZ BLANCO, Juan  
 5 66 490 488 OLIVER MAURICIO, Juan  
 6 57 488 MEDINA  
 7 42 461 PORTOLES PENA, José  
 8 73 482 461 IBÁÑEZ JIMÉNEZ DE LOS RÍOS, El  
 9 73 482 461 PEREZ RAMOS, Manuel MARTINEZ BOBIA, Virgilio  
 10 70 395 PEREZ GIMENEZ, Antonio  
 11 69 441 PEREZ GIMENEZ, Antonio  
 1052

ELECCIONES  
SINDICALES...

..... PERO  
NUESTRO  
OBJETIVO

AVANZAR  
EN  
LA  
DEMOCRACIA  
OBRERA



# editorial

¡Hola ! ,

Aquí estoy otra vez.

El momento era y es difícil, pero a pesar de todo yo sigo en la brecha

Vosotros estáis pasando por unos momentos complejos, pues la nueva etapa que habéis abierto con las elecciones sindicales, ya lo es

Supone cambiar en alguna cosas vuestras formas organizativas, pero no las de actuación. Supone coger un vagón diferente al que llevábais, pero del mismo tren que es "la lucha del Movimiento obrero", recogiendo toda la rica experiencia que sacasteis todos con el Consejo de fábrica y con todo el movimiento que engendró, e intentar transmitirla y potenciarla dentro y fuera de los sindicatos

Bueno, en fin, que seguireis y yo con vosotros, ya que para eso me parísteis, avanzando en la Democracia Obrera

Ah !, se me olvidaba, el próximo mes saldré con uno de mis apellidos cambiado, el de Consejo por el de Comité, - ¡mas que nada es para no quedarme pasado de moda ! -. Pero en fin, ya sabeis que como siempre me teneis a vuestra entera disposición.

¡Faltaría más ! - .

Salud !

VUESTRO COMPAÑERO EL BOLETIN

SAN ANDRES

## LOS CACIQUES:

El caciquismo es una forma de llamar a esas costumbres tan denigrantes que desde hace muchos años tienen algunas personas, bien formando parte de directivos de las Empresas, u otros, por las treinta monedas de "Judas" hombres que se llaman apolíticos, esos que dicen que no estan con unos ni con otros, son libres como los taxis, para cogerlos quien pague ¡ ¡Que lastima !! Al menos el esclavo tenía la opción de ser esclavo cuando tenía que escoger entre la esclavitud o la muerte, estos hombres no tienen esta misma suerte, ni podrán tener la misma escusa, por eso si no lo son actúan como "caciques":

Y estos que actúan como caciques, y lo ponemos así porque seguro que ellos pensarán que no son caciques, y que tampoco vamos a herir susceptibilidades, son "compañeros" que los trámites de la Empresa los hacen muy rápidos, y los de los trabajadores muy lentos, que de vez en cuando te ponen su travilla burocrática, aunque sólo sirva para hacerse notar: ¡ ¡Pobres hombres !!

Pero aquí no se acaba la cosa, hay algún otro que hace promesas de un grado que luego no cumplen, cambios de turno a compañeros que les revolucionan la Fábrica (dicen), atribuyen funciones que no corresponden a un ATS, cambian de puestos de trabajo sin salir a vacantes, etc:

Y lo más grave, como se margina a las personas por sus ideas, es vergonzoso, esas llamadas coactivas a compañeros para que se "definan" hay que pasar la "prueba de fuego" para el "fuera de convenio" cualquiera corre el riesgo de quedarse con un grado 11 ó 12 aunque profesionalmente valga para más, por aquello de "Personas de Confianza":

Mientras tanto los hombres a los cuales nos referimos en este artículo, a veces te querrán hacer comprender que tienen que cumplir el papel que les obliga la fatalidad de las circunstancias ¡ ¡Pobres hombres !!

O, en sus programas de producción incluyen el factor humano, el que haya una verdadera igualdad de oportunidades, la no discriminación por ideas, que se cumpla lo que se prometa, vacantes hasta grado 18, etc, después de todo esto ya habrá algo de armonía de intereses, mientras tanto ¿ que c.ñ. quieren?

Comité S. Andreu



## INFORME CAJA RESISTENCIA

El próximo mes, saldrá el informe al día y completo de La Caja de Resistencia. Así como de las demás Comisiones que ya estén otra vez en funcionamiento:

Comité de Redacción

# A DEBATE

## SOBRE LA CAJA DE RESISTENCIA

Hablar de este tema es algo delicado debido a la interpretación que cada uno quiere darle, y sobre todo por la que el mal intencionado quiera darle, porque la verdad es que hay para todos los gustos, yo me pregunto ¿cuándo los trabajadores vamos a confiar en nosotros mismos y en nuestros compañeros?, porque mientras que ésto no se de el capital hará con nosotros lo que quiera:

La prueba la tenemos aquí con nuestra CAJA DE RESISTENCIA, porque ésto sí que podemos que es nuestra, y que ha salido de nuestra base y sin embargo le buscamos las mil y no se cuantas más evasiones para no pagarla:

Y es que siempre nos pasa lo mismo, lo que sabe del gobierno, partidos y dirigentes de partidos, eso sí que lo potenciamos, o mejor dicho no lo ponemos ni, pe- los ni señales, y ésto sí que sale arriba, pero lo que sale de nuestra base como es la Caja de Resistencia, esto si lo tiramos por tierra: Estos compañeros de base que entregan todo su tiempo libre y algo más por el bien de la clase trabajadora, a éstos sí que les sabemos poner trabas, cuando la verdad los estamos viendo cada día al pie del cañon dando alternativas para que en la asamblea veamos las cosas más claras y sepamos o empecemos a saber andar por esa sociedad sin clases, a éstos compañeros hay que darle nuestro apoyo y entendimiento:

Para mí la Caja de Resistencia, significa, estar unidos en una lucha fuerte, por- que al que esté debil económicamente le podremos ayudar y también porque hace a todos tener una causa común en la que todos participamos, nos hace estar más unidos en una palabra:

Pagamos 50 ptas., la verdad es que es una cantidad que hoy por hoy no tiene importancia, ya que nos la gastamos en cualquier revista, pero que todos a una este fondo se puede hacer fuerte y poder solucionar tres cosas:

Boletín, que sirve para expresar cada uno lo que siente como trabajador y que lo tenemos abierto para tí, compañero, solo por 10 ptas.

Abogados, 20 ptas. y que son tanto para el asesoramiento laboral, como para lo social, y el que diga que son los abogados que tenemos, nos cubre la parte social me parece que si no me equivoco está equivocado de medio a medio, y no es escusa para no pagar algo que muchos por tal de no ir tío o tía como si fuera pidiendo una limosna, cuando es para algo tan limpio y que lleva un fin de unidad que es lo que todos buscamos:

Las otras 20 ptas., son para el fondo común, esto de fondo común es para cubrir en caso de huelga, como he comentado antes, y que todavía no tenemos muy claro si es también para los necesitados, en caso de que algún compañero tuviera, sea por enfermedad u otro motivo, necesidad de ayuda: Muchos pensareis que hay muchas cosas que aclarar, yo digo que también, pero que esos problemas no van a desaparecer no pagando la Caja, sino que al contrario, colaborando:

Hace un tiempo se nombró una comisión para reestructurarla, pero con toda la demagogia que de un tiempo hasta esta parte no está metiendo la empresa, y con toda serie de problemas que hemos tenido y tendremos, es por todo ello que no ha podido hacerse, y creo que participando todos, no, en ésto sólo, sino en todos los problemas, sabremos sacar conclusiones de por donde pasa toda la cuestión:

Se que esto que escribo no va a llegar a los compañeros que pagan la caja, por esto te pido a ti compañero que leas estas líneas que la pases a los que por un motivo y otro no aceptan este pequeño esfuerzo, por entendernos entre nosotros, que como ya dije al principio la Caja es una iniciativa que partió de esa base y esa unidad que tenemos en Condiel y que tan orgullosos nos sentimos todos, pero que en definitiva somos pocos los que la potenciamos:

Por la unidad en la asamblea y en la consecución de todos nuestros objetivos como clase trabajadora:

Francisco Lopez

## COMITE Y REPRESENTANTES POR SECCION

Compañeros, es la primera vez que me dirijo a vosotros, a través de este medio informativo y de participación de todos nosotros como es el Boletín:

Espero que perdoneis los fallos que pueda tener, pero creo que todos tenemos que participar aportando nuestras ideas para que este boletín, que es un medio de expresión muy nuestro, resulte ameno y entretenido y a la vez el medio de poder expresarnos los que no nos atrevemos a hablar en las asambleas por cualquier circunstancia:

Bueno sin querer extenderme más, paso a explicar lo que me ha empujado a escribir este artículo:

Compañeros, después de las elecciones que hemos tenido, en nuestro centro de trabajo me he puesto a pensar de qué forma vamos a funcionar con el nuevo comité y han sido bastantes las ideas, pero ninguna me sirve si nos olvidamos de nuestras formas de funcionamiento dentro y fuera de la fábrica:

Una de ellas por ejemplo, son los delegados de sección, que a mi entender es la persona que vive y conoce los problemas de la sección y que puede estar en contacto con los compañeros del Comité, para cualquier problema que surja y no pueda tener solución a nivel de sección:

Porque para mí no podemos olvidar de la noche a la mañana a los delegados de sección, a estos compañeros que han estado luchando día a día por todas nuestras reivindicaciones y por la unidad de que tanto hablamos los trabajadores:

Es por eso que desde estas líneas quiero dejar bien patentes mi posición con respecto a los delegados de sección;

-Entiendo que es obra de todos forzar a la empresa para que tengamos un representante de sección:

-La experiencia nos ha enseñado a ver las cosas con bastante claridad, y no podemos cerrar los ojos ante el hecho de tener 33 compañeros elegidos por nosotros (entre las dos factorías se entiende) y que éstos nos saquen las castañas del fuego:

Yo creo que no compañeros, y además pienso que para esta forma de organización que nos han unido y nos ha dado la moral de lucha suficiente para demostrar en cada momento delante de la Patronal que los obreros de Condiesel ha pesar de algunas diferencias, en los momentos claves, hemos estado unidos, y conscientes de lo que queríamos:

Para que estas formas, repito, no se nos vayan al carajo, no podemos dormirnos en los laureles y ahora menos que antes:

Es por eso que os pido un momento de recapitación y ver si es conveniente que tengamos este representante por sección que de ante mano sabemos, por experiencia, que su función nos ha sido muy valiosa, si es así forcemos a nuestros compañeros de Comité a que se lo planteen a la empresa y junto a ellos presionemos para que ésto sea una realidad:

**!POR LA CONSECUION DE ESTOS DELEGADOS !!**

**!POR LA UNIDAD DE LOS TRABAJADORES DE CONDIESEL !!**

**!VIVA LA CLASE OBRERA !!**

De la Torre

# PANORAMA LABORAL

## VALORACION ULTIMO PROCESO

.. pero nuestro objetivo  
avanzar en la Democracia Obrera

En octubre la empresa pide al consejo que una representación amplia del mismo, en la cual estén los hombres más representativos, se entreviste con ella:

Como quiera que el consejo no acepta esta reunión por entender que toda comisión que se elije en el consejo es representativa y no unos hombres en especial, se propone que lo que la dirección tenga que decir lo comunique en la reunión ordinaria que mensualmente tienen empresa y trabajador:

Unos representados por la Dirección y otros por una comisión del Consejo, ya que la empresa entiende que no puede hacerlo con todo el consejo en pleno:

Este deseo de entrevistarse con los hombres más representativos, es el primer paso para recuperarse de la crisis de autoridad que ella entiende padece:

Como quiera que el consejo no pica el anzuelo, la empresa empieza a hechar mano de factores que tiene a su alcance y los utiliza mangoneándolos para crear un clima de nerviosismo y desorientación entre nosotros:

Los factores utilizados fueron la crisis económica la falta de liquidez, la demora en el pago de clientes significados, etc., que puestos dentro de nuestra propia crisis organizativa, por aparición de las centrales sindicales entre nosotros, dieron el resultado, sin quererlo, vemos obligados a romper nuestras formas de operar y accedimos a la reunión con nuestros mejores hombres por delante:

Si bien en esas reuniones la dirección no pudo presentar argumentos convincentes, pues nuestros representantes se los fueron rebatiendo todos por lo absurdo que eran y las contradicciones que ofrecían (ya se ha explicado esto en el boletín de enero), sí logró hacer mella aparentemente en nuestra seguridad de acción:

La táctica de la guerra fría, de la guerra psicológica entraba en acción: La dirección sin pedirnos nada en concreto, nos hizo imaginar que nos lo pedía todo, y nosotros llevados por la desorientación y por la responsabilidad contraída con los 1330 puestos de trabajo que representábamos, fuimos ofreciéndoles un sin fin de cosas de ese

todo que los trabajadores tenemos hoy en Condiessel, que es "LA NO SUMISION AL SISTEMA CAPITALISTA": Concretar qué es lo que les ofrecemos y lo que nos han arrancado es harto difícil por lo difuso y anímico pero sí podemos decir que se nos ha arrancado un trozo de esa "no sumisión".

Para algunos ese trozo cedido será un trocito de poca importancia, para otros será un gran trozo cedido con carácter irrecuperable:

Cedimos en que nuestras comisiones estuvieran paradas mientras durara el convenio y con ello desaprovechamos los momentos más oportunos para poner en crisis las formas de la dirección y apoyar indirectamente a la comisión deliberadora del convenio:

En ese tiempo no se valoró ningún puesto de trabajo, pero además no se hizo ninguna acción por parte de las secciones afectadas por valoraciones pendientes: Se paralizó también las reuniones de la Reforma de grados, y en cambio hubo una sección que estuvo negociando a la chita callando unos grados para unos hombres a criterio exclusivo de su jefe, poniendo de relieve la incongruencia que supone que la comisión de vacantes tenga por bandera el eliminar el "dedo" y apoyar la igualdad de oportunidades y unilateralmente una sección casi se lo pasa por los cojones, suerte de ese "casi".

Igualmente la comisión de comedores después de haber logrado que se fuera el arrendatario y se empezaran las obras para poder establecer un servicio de comedores en régimen de "autogestión", vió como se paralizaban las obras y se hacía marcha atrás por parte de la dirección a unos compromisos de palabra de sumisión del nuevo régimen de comedores propuesto, quedando en medio del "fregao" tres compañeros sin puesto de trabajo: Así mismo el economato que previo compromiso escrito debió funcionar en el mes de enero, no funciona y para recochineo se alega que por tener que firmar los papeles oficiales un comisión representativa de los trabajadores, mejor lo haga la que tiene que salir en las próximas elecciones:

Es decir, después de un año de estar gestionando todo lo referente a economato nuestra comisión resulta que al final no sirve para firmar papeles.

Con todo esto - ¿qué podía suceder sino? - se acepta el pacto, 6600 ptas. al mes para indirectos, y 7140 ptas. al mes para directos. todas ellas brutas, además baja de enfermedad 100 o/o a partir de los 30 días:

Todo ello con sólo un margen de 10 votos de los casi mil que votaron:

Pero resulta que a la hora de firmar, la comisión se encuentra con un redactado hecho por la dirección al mejor estilo franquista, donde entre otras muchas cosas que suponen sunisión hay una que destaca: "la baja por enfermedad sólo será pagada al 100 o/o desde el 31 día a criterio exclusivo del médico de empresa", que es igual que decir "cuando y a quien a mí me da la gana".

La dirección quería rematar los "saldos por liquidación", por suerte la comisión a pesar del ambiente de tragedia griega que se mascaba a su alrededor, no quiso firmar, pero llegado el 10 de febrero, día de pago, si bien el montante económico del pacto fue aceptado, la dirección no paga el aumento y los trabajadores callamos:

Llegados a este asunto de cosas, (estoy seguro que aún me he dejado algunas de por medio) el consejo resurge de sus cenizas y reflexiona:

Tras arduo debate donde nos desahogamos todos, decide: atajar como sea la escalada de preponderancia de la dirección ¿cómo?, defendiendo con toda energía nuestras comisiones, ¿cuál de ellas era más apremiante? Sin lugar a dudas, la de comedores, donde se veían afectados tres compañeros que quedaron sin puesto de trabajo por potenciar nuestra alternativa de gestión de los comedores:



La defensa de las demás comisiones y de nuestros representantes, vendría potenciada por lo que pudiéramos conseguir en ésta: Por eso decíamos que no sólo era el problema de comedores, sino que tras él estaba el problema de todas las comisiones y de la representatividad de los mejores hombres que las componían: Por eso estuvimos dispuestos a ir a la calle, rompiendo el fantasma que suponía la lucha del 73, al estar parados tres días consecutivos y por eso con nuestra lucha hemos atajado esta escalada de autoridad que la dirección pretendía:

No se si hemos recuperado todo el trozo de su misión pero si es evidente que parte de él lo hemos conseguido y que las espadas están en alto para no sólo recuperarlo totalmente sino que para incrementarlo cada día más:

Muchos dirán, ¿cómo no se vió esto antes?; sencillamente porque el capital (y lo hemos dicho en otras ocasiones) está empleando armas diferentes para defenderse:

Antes eran las metralletas y los uniformes grises y verdes, y ahora son la crisis, el paro, la inseguridad, los partidos políticos, el pluralismo sindical, etc.etc. en una palabra la CIA:

Ante esto el Movimiento Obrero que había aprendido a defenderse de las metralletas y de los uniformes, tenemos que aprender ahora y por nosotros mismos a defendernos de esas nuevas armas que emplea el capital, que por lo difusas y anímicas (como decíamos al principio) nos harán entrar en contradicciones y en cambios de forma y de rumbo a veces difíciles de comprender:

Sólo la justa ponderación de todo lo que hagamos en el futuro, nos hará avanzar hacia nuestro único objetivo: LA DEMOCRACIA OBRERA

# tu opinión

UN CONVENIO MASS

Uno empieza a estar harto ya de tanto convenio, de tanta reivindicación de tanto tener que estar al pie del cañón para poder mantener por lo menos nuestro poder adquisitivo, ya que mejorarlo creo que es una utopía en estos momentos.

Uno empieza a estar harto de tener que estar barajando con los representantes del capital y además tener que entender «las cosas con gran parte de los compañeros que no valoran ni mucho menos los sacrificios de tener que estar en la vanguardia, pero que se han pasado ya la hora de defender sus intereses, ya que simplemente presionan el «libro» del convenio uno puede estar pensando que cada día, cada hora se debe ir a la pira, que cada cual genere en sus compañeros los planteamientos ante cada problema que surja, para que no se caiga la responsabilidad en unos cuantos.

Un jueces por la mañana (antes de votar o en Asamblea la supresión de las horas extra) el compañero Laltiente defendía el que no se pasara a votación el dejar de votar o no las horas extra, y que fueran dejadas de hacer por contienda de cada cual. ¡Ay! La contienda de cada cual. Decía: y yo comparo su posición, que no su opinión, que no podemos o no debemos de estar constantemente de las de la gente con el garrote en la tra, que esa etapa había pasado YA Pero — ¡ay compañeros! — cada día, en cada plantonamiento, ante cualquier problema, estamos demostrando que esto no es así, que el garrote debe estar ejerciendo su ley.

Nos crece la cuanto ejercitar con tan sencillo que es defender nuestra opinión hasta la votación y después aceptar, cumplir y obedecer lo que surge por mayoría en Asamblea.

Y no es que seamos los más tontos, los que menos cobramos, los que menos posibilidades tenemos de instruirnos, que no entendamos esto, no. También los más listos, los que más cobramos, los que mejores medios han tenido para instruirse, no queremos entenderlo, pues entiendo ya lo entendían, pero hay decisiones en Asamblea que tocan los intereses particulares de algunos, y claro, eso no se puede aceptar, y no se puede permitir. ¿Cómo voy a permitir yo, que me importen tres pimientos, los dos millones de parados, la constante del cierre de empresas, la reducción de la jornada, la discriminación de horas extra, etc., el que se ponga por encima de mis intereses, lo que se decida en Asamblea?

En este sentido, una de las cosas más claras de equívoco particular, nos lo ofrecen los llamados "líderes de convenio". Ven decían así sentido de, «me por miserables monjes, quizá fueran terribles también, pero al menos, lo componen es que arriba son los que mandan, y abajo los que obedecen, y así se va a ir haciendo, pero en el fondo, lo que se va a ir haciendo, es una fuerza paralizadora para cualquier mejoría que se les da, «¡traa!». No quiero que en particular se diga mal por ahí, que me estoy refiriendo, en general al hecho de esa fuerza escisión que ha surgido en la clase obrera y que parece día a día, esta más consumada.

Es difícil hacer entender a esa clase tan privilegiada, remente a que sin ninguna obligación por su parte se beneficiar de las mejoras que los obreros conseguimos.

En los parlotes de abogates (Abogados de miel) también parece hay unos fuera convenio, pero allí los llaman zánganos y el primer finca que reciben es proporcional a su trabajo. (No tendrán igual final nuestros "líderes de convenio".)

Pero no, todo es negativo, hay bastantes profesionales que ya han entendido, cada lo su papel y se han desmarcado desde el momento que se han empezado a pagar, ya por el momento, ya por el momento de otros «líderes» uno "no" uno "sí" uno "comando", estos últimos a punto de serlo y muchos han visto temidas sus aplicaciones profesionales. Todos ellos creen estar pagando por una tarea de asonación de nueva realidad, pero de nada valdrá su paso, si solo se quedara ahí, tienen que proseguir y uno de los primeros pasos que deben dar es el de defender su profesionalidad.

En este sentido pueden encontrar un gran apoyo en el sistema de taxantes, pensando que salgan todas desde Pronto hasta el aprendizaje.

Jave

## HUMOR



(Y ESO SE GREEN ELLIOS)

## LAS TRIBULACIONES DE UN CHINO EN CHINA O COMO BUSCAR LOS CINCO PIES AL GATO Y NO SABER COMO HACERLO....

### “A MI COMPAÑERO ESTEVEZ”

Tu forma de ver a la U.G.T. difiere mucho a la que yo tengo, por eso, voy a aclararte algunas dudas, porque para mí es muy lamentable que no sepamos las cosas por no haberlas enseñado y no por no haberlas aprendido:

En tu primera intervención (en tu artículo del pasado boletín), dices “las Centrales Sindicales van a marchas forzadas para conseguir votos y afiliados”: Desde luego no es un secreto que mientras más afiliados formen una central sindical mayor será la fuerza de esta, pero de eso a ir a marchas forzadas por afiliarse hay un abismo, y una cerrazón tuya de no querer ver la realidad: Los trabajadores nos afiliamos porque así lo creamos necesario y no porque alguien lo consiga; la prueba la tienes tu, “¿a ver quien te ha obligado a afiliarte, desafiarte, reafiliarte y volverte a desafiarte en CCOO?”.....

Tu segunda duda se basa en que “la UGT debería llamarse Unión General de Técnicos y Administrativos”. Para tu conocimiento te diré que como en todo sindicato de clase, en UGT estamos los técnicos y los administrativos, así como también los mecánicos, especialistas, aprendices, electricistas, trabajadores del campo, mineros, etc, etc, ¡ah! y las porteras, con perdon, también:

Matemáticamente la sigues errando, no obstante para que no tropieces en la misma piedra que a penas somos el 30 o/o los técnicos y administrativos afiliados a UGT, sin embargo confiamos en formar siempre un mayor grupo:

Tu frase “no conseguirán mucho en Condiesel”, no la entiendo o mejor, no la quiero entender, y pienso que querrías decir otra cosa y por error te ha salido así, esta frase por su intención es digna de un “Blaspiñarista” cualquiera, pero nunca de un compañero: Como he escrito anteriormente debo pensar que te has confundido y ha salido eso:

Dices “los técnicos y administrativos no son los más decididos a estar con el resto de fábrica para reivindicar cualquier problema que los trabajadores tengamos”: Los técnicos y administrativos, tenemos nuestras dudas y nuestros aciertos igual que los tiene el resto de fábrica, nosotros unas veces vemos de una manera la forma de reivindicar y otras veces la vemos de otra, como todo el mundo: Pero eso de decir que “no son los más decididos para reivindicar cualquier problema que los trabajadores tengamos”, suena a división, a marginación, a ser especiales y los técnicos y administrativos hemos acabado con esto:

Compañero, te hago saber que el gran dictador, el gran divisionador de los trabajadores, murió el 20 de noviembre de 1975, y tu todavía estás metido en la trampa, compañero ¡levantate despierta y coge el tren ¡que todavía estás a tiempo:

En UGT no existen los líderes, existen unos compañeros que han sido delegados por el conjunto de los afiliados a formar parte de los secretariados, porque según ellos son los más representativos:

Deberías saber que estamos, o procuramos estar allá donde los trabajadores tenemos un problema y no necesitamos ocultarnos, te ruego te informes bien, compañero:

El decir que necesitamos ir acompañados, ocultos, para defender listas por centrales sindicales, o “cerradas” como tu dices es no tener ni idea de lo que éstas significan, no obstante espero que después de la asamblea en la que se explicó su significado no tengas más dudas:

Siempre a tu disposición,

tu compañero ugetista Antonio Perez

# NO AL CONSELL DE GUERRA ALS JOGLARS

Hace ya bastantes días que en las paredes y rincones de nuestros barrios o pueblos en que vivimos, hemos visto aparecer máscaras tachadas junto a consignas como "LLIBERTAT D' EXPRESSIO" "LLIBERTAT JOGLARS" "LLIBERTAT ALBERT BOADELLA", así como en los periódicos, la radio y la televisión:

Lo sucedido es muy sencillo de explicar, un grupo de teatro denominado JOGLARS y su director Albert Boadella, son denunciados por el Ejército, por presunto delito de injurias a las fuerzas armadas y por tanto proponen procesarlos mediante Consejo de Guerra.

Todo ello por representar una obra llamada "La Torna", habiendo sido autorizada previamente por todos los organismos pertinentes (inclusive Ministerio de Cultura).

Como ya es sabido Albert Boadella aprovechando su estancia en el Hospital Clínico, se fugó; a pesar de ello y a pesar de que amplios sectores, así como entidades cívica y culturales y fuerzas políticas de izquierda, se han movilizad en contra de tales hechos, el Consejo de Guerra siguió adelante, condenando a dos años de prisión militar, a cada uno de los tres miembros de Els Joglars que estaban en el Consejo de Guerra.

Ante todo ello queda claro una vez más como la burguesía mediante el poder, en este caso con sus aparatos represivos y de control, reprime y continua pisoteando nuestros derechos y libertades, en la mediada que se sobresalgan de la pretendida pero restringida y autoritaria democracia que tanto cacarean.

El Gobierno con su ministro del interior Martín Villa, pregonando su política de "la U.C.D. i la policia al carrer" (en catalán rima mejor), está decidido a no tolerar y a decapitar todo avance efectivo hacia nuestra plena libertad (donde las clases populares ya no tengamos ningún tipo de explotación ni opresión y seamos nosotros mismos quienes ejerzamos el pleno control de la sociedad).

Otra muestra ha sido en el caso de Scala, donde mediante un oscuro intrinquis pretendían el desprestigio de la C.N.T.

O sino los cuatro periodistas detenidos en Madrid pertenecientes a cuatro partidos de izquierda revolucionaria, a raíz de haber publicado un artículo en la revista SAIDA titulado "Viva la República", cuando precisamente se está discutiendo una presunta Constitución democrática (por lo visto sólo se puede defender una Constitución Monárquica).

También hay que ver como los partidos de esa izquierda parlamentaria de una forma solapada colaboran en mantener esta situación, ya que en áreas de una supuesta consolidación de la democracia nos piden y repiden que esperemos tanto que nos vamos a hacer viejos sin conocerla.

Ya va siendo hora pues, que los trabajadores nos vayamos quitando todas esas vendas democráticas que desde el 15 de Junio nos han ido poniendo y entendamos que lo poco que hemos ido conquistando ha sido gracias a nuestra lucha y movilización y ha de ser con las mismas armas que hemos de proseguir fortaleciendo mucho más nuestra unidad de acción, ya que se pacte lo que se pacte y se cante los cantos de sirena que se canten, el capitalismo continua teniendo el poder económico y controla todos los grandes aparatos del estado y por tanto continuará los que le salga de los h..



## EL STANLINISMO Y LA SOCIAL DEMOCRACIA

Aunque intentar escribir sobre esto en el Boletín de los trabajadores de Codiesel, sea subirse por las ramas voy a intentar desarrollar el tema; aunque sólo sea para dar alguna respuesta a la situación en cuanto a la evolución de las fuerzas de izquierda a un nivel amplio:

En principio para hablar de Socialismo y de sus raíces científicas hay que remontarse a finales del siglo XIX con Marx y Hengels: El Marxismo constituye el fundamento de la mayor parte de los partidos Socialistas y la base doctrinal de los partidos Comunistas:

La revolución Rusa marca la historia en cuanto que es la primera puesta en práctica de una experiencia revolucionaria: Stalin despues de la Revolución de Octubre elimina a Trostky y a otros revolucionarios que no estaban de acuerdo con él como dictador: Experiencias revolucionarias de características similares se han ido sucediendo en varios países del Este China, Cuba, etc. teniendo como sostén ideológico el Marxismo, pero con la figura de un dictador, a estas dictaduras sobre el proletariado: Poner esta como negativo en su conjunto creo que no se puede, tiene de positivo el haber evitado el hambre a unos pueblos que iban camino de ella y de negativo lo que tiene cualquier dictadura: Es importante la táctica del pueblo Ruso en la 2ª Guerra Mundial sobre los Nazis:

En fín, los pueblos han ido teniendo su evolución y estos pueblos que hicieron la Revolución ha evolucionado hacia formas imperialistas y contradictorias:

Por otro lado tenemos Democracias Liberales que han evolucionado de manera muy distinta, Alemania Francia, Inglaterra, Italia y otros países:

El caso más genuino de Social Democracia es la Republica Federal Alemana: La diferencia entre las vías revolucionarias y las de evolución democrática está en que unos partían de una situación de hambre y las otras de que por una autosuficiencia e imperialismo de la Burguesías de esos países han podido dar a la clase obrera lo que esta en cada momento ha reivindicado, quedando así postergada cualquier intención revolucionaria por las masas obreras de esos pueblos:

De todas formas como Marx creí, e incluso ese era su enfoque a la hora de poner en práctica sus programas decía que el capitalismo no podía desaparecer sin haberse desarrollado con todas sus contradicciones y que la más grande era la tendencia a monopolizarse, por lo que al concentrar la riqueza en pocas manos los trabajadores agrupados y organizados se apoderarían de los medios de pro-

ducción formando una Sociedad Colectivista, lo que se podría llamar Socialismo, etapa anterior al Comunismo, Marx descartaba dialecticamente cualquier forma de Socialismo sin la superación de la etapa Capitalista:

Para los hombres que analizamos con un sentido crítico la historia y que aspiramos al Socialismo creo que no nos valen ninguna de las dos experiencias expuestas, una por dictatorial y la otra por integrista en el sistema burgues:

Necesitamos crear cauces de participación de las masas que tiendan a crear la emancipación integral del ser humano, que sin salvar los choques que sean necesarios con la burguesía nos lleven al verdadero Socialismo:

Matias Sevilla

---

JUEVES 2 DE MARZO

### ELECCIONES SINDICALES LEGALES EN CONDIESEL

Compañeros, algo nuestro ha muerto, en el día de hoy todos lo queríamos como si de un hijo nuestro se tratara, lo habíamos creado le habíamos dado vida y fuerza, y nosotros, y el momento por el que atraviesa nuestro país, lo hemos matado y no nos queda mas que enterrarlo, hasta siempre ¡ CONSEJO DE FABRICA: Yo sé que no nos perdonarás nunca, te echaremos mucho muchísimo de menos, nos has dado a la clase obrera tres años inolvidables, tres años en los cuales nos hemos sentido como hombres libres, yo creo que nos arrepintimos de este nuevo camino que vamos a tomar, pero de nada ya valen todas nuestras lamentaciones, viviremos de viejos recuerdos y de viejas y añoradas realidades: Cómo vibran tus asambleas y Consejos ¡ que fuerza y entusiasmo ponía toda la plantilla de Condiesel ¡ Toda Catalunya ha oído hablar de ti y de tus proezas, hasta los grandes capitalistas han temblado al oír tu nombre, que más podíamos desear los trabajadores y la Clase Obrera en general ¡ No te hemos sabido defender como tu te mereces, perdonanos, Hasta nunca Consejo de Fábrica de Condiesel:

Se despide tu más fiel admirador y seguidor

José Luís Muñoz Gil (Minero, para ti)

---

# ULTIMA HORA-ULTIMA HORA

---



## EL CAMPO EN LUCHA

El día 9 de Marzo pasado en la mayoría de comarcas catalanas de nuevo salieron los tractores a la carretera:

Los trabajadores del campo, mediante su sindicato mayoritario en el campo catalán, la Unió de Pagesos, ante la esterilidad y estancamiento de las negociaciones con el gobierno, decidieron saltar a la lucha por unas reivindicaciones muy concretas:

- Precios justos para el campo
- Rechazo a las cámaras agrarias
- Basta de importaciones incontroladas
- Que los arrendatarios no sean expulsados de sus tierras

A lo largo de unos diez días que ha durado la movilización, más de 90.000 campesinos, han desarrollado un sinfín de acciones en pro de sus intereses (plante de cerca de 15.000 tractores en la carretera, boicot al reparto a los mercados, reparto gratuito de leche, retirada de los ahorros de bancos y cajas).

Intereses que a la vez son los nuestros, puesto que la regularización de precios y el control a los intermediarios, nos favorece e interesa a todos:

Cabe destacar que frente a las interminables promesas del gobierno los trabajadores del campo encontraron la misma represión de siempre, por parte de las fuerzas del "orden":

Respecto a las negociaciones que se mantienen con el gobierno, la Unió de Pagesos ha declarado que ha partir de esta huelga, la Administración hará las cosas de forma distinta a como las venía haciendo, y esto es un avance; a la vez que hemos demostrado nuestra capacidad de movilización:

En distintos puntos del Estado, los campesinos están en lucha por sus intereses, como en Valencia, Murcia, León.....

Pues la lucha por conquistar las soluciones reales de los trabajadores, tanto del campo como de la ciudad, es una lucha sin tregua y que cada vez hemos de unificar más:

Xesco