

# BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA  
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES



Marzo 78

10 ptas.

Nº 17



# editorial

!!! POR FIN YA TENEMOS ECONOMATO !!!

Con un retraso de casi tres meses de la fecha pactada con la empresa, tenemos realizada una gran aspiración mantenida por todos desde hace más de un año, fruto de la lucha en las negociaciones en el convenio para el año/77.

Este Economato, dispone para efectuar las compras de género de 5000000 ptas, ampliables cada año. Los gastos de compra del local, instalaciones, mantenimiento, sueldos de los empleados y gastos generales, van a cargo de la Empresa, por lo que los precios de los artículos a la venta, son estrictamente los de coste más un tanto por ciento destinado a cubrir posibles mermas que se puedan producir por la normal gestión de venta. Este tanto por ciento, en principio y aunque la Comisión se opuso, será de 5 0/0, pasados dos meses desde su inauguración y teniendo en cuenta los resultados de las mermas producidas hasta entonces, ser revisará de nuevo dicho porcentaje, disminuyéndose si resultara ser inferior.

Para algunos compañeros, han sido una decepción los precios de nuestro economato, y sus primeras reacciones fueron de crítica i desprecio para la labor realizada en él.

Debido a la tardanza de la Empresa en dejar a punto el local del economato y el interés por parte de todos de que éste se pusiera en marcha cuanto antes, han dejado menos de tres semanas al encargado para llenar el Economato de artículos, por lo que su rápida gestión no le permitió demasiado, seleccionar los mejores precios y en consecuencia sus compras fueron reducidas, en prevision de obtener precios mejores en las siguientes.

De lo dicho se desprende, que para conseguir un buen precio en los artículos a la venta en nuestro Economato, depende de la gestión de compra de su encargado, pero también !y es fundamental! del apoyo que le demos todos. Este apoyo solo puede traducirse de una manera, comprando todos en el Economato de Condiesel, a pesar de que al principio no encontremos diferencias apreciables en los precios. Estamos seguros, de que si esto se hace, en el plazo de uno o dos meses los precios bajan forzados por el volumen de venta, y para eso repito, es necesaria la colaboración de todos.

Otro motivo de decepción, ha sido la falta de variedad en algunos artículos, y la carencia de otros. Esto es también algo a corregir, estamos convencidos que los que semana a semana vayan a nuestro economato podrán comprobar dos cosas, que los precios vajaran de forma importante y que la variedad de producto será mayor.

De los dos primeros días de venta, hemos podido sacar algunas consecuencias, que de corregirlas creemos que se traducirán en un mejor servicio. En primer lugar, ha quedado claro que por lo menos han de funcionar dos cajas registradoras, para reducir en lo posible el tiempo de espera en el pago de la compra. Segundo, la falta de la información que debe acompañar a los productos a la venta, ya que, por ejemplo en las bebidas que se paga envase, el precio de éste, estaba incluido en el precio a la venta del líquido, con lo que inducía a error a muchas personas que lógicamente lo encontraban carísimo.

En general, intentaremos corregir todo lo posible su funcionamiento para conseguir que nuestro economato sea el mejor. Por lo menos éste es el empeño de la Comisión.

!!!! ¿ ES TAMBIEN EL TUYO ? !!!!  
SI ES ASI, !! COLABORA !!!

La Comisión

# DESDE SANT ANDREU

## EL BURRO DE CARGA

No se puede expresar, con palabras, compañeros, de la manera que fue coaccionado un compañero por mando intermedio en la sección de filtros que se empieza a ampliar en San Andrés.

En un puesto de trabajo concreto los están exigiendo 800 a 900 piezas en la jornada y los compañeros lo máximo que pueden hacer son 500 piezas, trabajando honrradamente, qué triste es ver como después de 40 años de Dictadura a latigazo limpio nos vengan estos ingleses con el mismo sistema diciendo que tenemos que hacer 300 o 400 piezas más por jornada, qué triste!.

Pero, digo yo, que los compañeros de Sant Cugat les costó mucha lucha tener los topes en condiciones y nosotros en Sant Andreu vamos a seguir abriendo esa brecha, ¡y si los cojones no nos valen que los colgamos en el tablero de los recuerdos!

J. Padilla

## UNA VEZ MAS LOS ESQUIROLES ANDAN SUELTOS

De todo es conocidos en una asamblea, y a petición de unos compañeros, se propone el turno rotativo.

En ningún momento dudo que la mayor parte de estos, sean verdaderos compañeros, y que por Ley de igualdad, está más que justificada su petición, es aquí, y en estos, como en otros muchos momentos, donde debemos demostrar el nivel de conciencia de la clase trabajadora, perder de nuestros propios derechos por la unidad de todos.

De pronto, como en muchas otras ocasiones, aparece ese personaje que todos conocemos "los esquirols", esos que si bien ahora no están conformes con el turno que tienen, en su día gustosamente lo aceptaron no se a cambio de qué, tal vez por unas cuantas monedas.

!Estas son las verdaderas aves de rapina que cogen todo lo que pueden pero que no sueltan nada.

Comite  
Sant Andreu

HUMOR

YO SOY PARTIDARIO  
DEL COITO ANAL...

¡LABORALMENTE,  
SE ENTIENDE...!



PERICH  
N-72

# tribuna abierta

## Fracasos y Exitos de un S.M.E.

La actuación de un S.M.E. es mucho más importante que el conocimiento que tienen de él el trabajador, la Empresa y con frecuencia los componentes de dicho S.M.E. Es un trabajo que está pre-dispuesto a la rutina, omisión y quemazón moral y profesional, relegando la función del S.M.E., a un término de una medicina más bien parecida a la curativa, olvidando lo más importante de su misión, que es el control y conocimiento de la salud, el trabajador y el puesto que realiza. Es necesario que colabore con los metodistas (ingenieros etc.) para prevenir el accidente, controlando el riesgo, la higiene, seguridad y capacidad de trabajo tanto física como psíquica, para el trabajo que se le asigna, y en definitiva lograr que el esfuerzo hombre-trabajo estén equilibrados.

El personal S.M.E., especialmente el médico o el jefe del mismo, ha de tomar consciencia de su cargo y cumplir con su cometido que es velar por la salud del trabajador, dejando de una vez por todas de adoptar la postura de favoritismo hacia la empresa, pero de una manera de actuación objetiva y justa, como marca la ley equilibrando la balanza para el que tenga la razón, aunque esto suponga el buscarte más de una complicación.

Los problemas que se pueden plantear son muchos, y de toda índole. Todo lo que se salga de una actuación correcta y justa serán fracasados para un S.M.E. y lo que se haga de una manera justa y como marca la ley, todo serán éxitos por pequeños que sean: Ejemplo:

Fracasos.-

- 1º) No descubrir una enfermedad profesional a tiempo debido a un desconocimiento (por omisión), mala instalación de higiene, seguridad y método de un puesto de trabajo. Ej.: tuberculosis profesional, cáncer profesional etc. Es obligación del médico conocer el puesto, la naturaleza del material con el que trabaja, el método físico y psíquico del hombre que lo realiza.
- 2º) Ganarse la desconfianza del personal no acudiendo estos a la consulta por que los reconocimientos no pasan de ser pequeñas charlas de matar el tiempo o por la actuación del personal S.M.E. con respecto al trabajador. ¡No es problema de caer simpático o graciosos, si no de ser eficiente y cumplir con su cometido!
- 3º) Adoptar una postura empresarial y no velar por la salud del trabajador o por el contrario ponerse de parte de un trabajador, poco frecuente, sin que este tenga razón. Hay que actuar con objetividad porque hay personas que siempre se están quejando, de todo y de cualquier cosa y por otra parte la Empresa quiere explotar, cosa lógica hasta cierto punto, al máximo al trabajador. En estos casos actuar con cuidado y con objetividad.
- 4º) No colaborar con los formadores de puestos de trabajo, Ingenieros metodistas, controladores etc., para velar por la salud del trabajador, mediante la formación de un puesto de trabajo en el que la seguridad, higiene y método no puedan romper el desequilibrio del esfuerzo-hombre y esfuerzo-trabajo, ya que si se rompe entonces vendrá el accidente.

Queda claro que la función del S.M.E. no es la de un técnico sino un organismo detector de problemas y anomalías que de denunciar.

5º) El personal S.M.E. ha de conocer exactamente sus deberes y la ley que lo ampara para actuar según los mismos, de manera que cuando le diga algo a un trabajador o a la empresa que sea de ley; por ejemplo: una persona que tenga una bronquitis asmática y esté en un puesto en el cual tenga un poco de inalación de polvo o cualquier líquido (cantidad máxima por m<sup>3</sup> de aire permitido) a la empresa se la ha de dar conocimiento de ello, mediante un comunicado en el cual se haga constar el problema y aconsejar el cambio de puesto de trabajo, pero el S.M.E. no tiene poder para cambiarlo ni con arreglo a la ley de contrato de trabajo y dependiendo en mucho esta aceptación, de los fundamentos de la propuesta y del prestigio de médico dentro de la empresa. Tan sólo sería obligatorio para la empresa el cambio de puesto de trabajo, cuando así fuera decretado por el servicio de enfermedades profesionales como situación legal, y en este caso si no existe otro puesto, pasará a percibir su salario íntegro los primeros seis meses y después por el seguro de desempleo los seis meses siguientes y a partir de entonces queda en puesto de preferencia para un posible puesto de trabajo que surja en la empresa u otros. Normalmente si las cosas se hacen bien la empresa siempre en estos casos está dispuesta a colaborar.

EXITOS de un S.M.E. : aparte de estos y otros muchos más también son todos los que dan lugar al fracaso pero evitando que se produzca el error, por lo cual de entrada ya tenemos cinco éxitos y a la vez los cinco éxitos de omitirlos serían también cinco fracasos más, puesto que de alguna manera no estaríamos dando la seguridad que el trabajador se merece.

1º) Uno de los logros más importantes es conseguir un puesto de trabajo para aquellas personas que de una manera u otra están tarados (diminuidos físicos, deficientes etc.) y que son útiles para desempeñar algún puesto de trabajo eficazmente, y aún más bien, que los trabajadores íntegros y sanos, debido a un mayor deseo de superación en el trabajo, sobre todo para demostrar a la sociedad que les brindó la oportunidad del derecho al trabajo, como medio de obtener el sustento propio y de sus familiares. Este y otros argumentos se pueden exponer.

2º) Sólo mediante un buen conocimiento físico y psíquico del hombre y de la constitución del trabajo que realiza puede lograr disminuir o suprimir el accidente y en el peor de los casos si éste se produjera es más fácil tener éxito en el Tratamiento de Urgencia.

3º) El S.M.E. se ha de preocupar de que existan buenas relaciones sociales, ya que los problemas del personal los cuenta y se desahogan en la consulta y es entonces cuando hay que lograr desenfadarle sin enemistarlo con el agente que ataca, ya sea el trabajo, el compañero o la empresa; hay que ayudarlo para el equilibrio del esfuerzo-hombre y tratar de que no se rompa.

4º) Para lograr también una buena actuación, hay que tener un plan de Tratamiento en los Servicios de Urgencias, como es la educación sanitaria muy importante, conocimiento de la salud, suprimir el riesgo con un buen plan de seguridad en los métodos, formación de socorredores en definitiva montar un plan de actuación que evite cualquier tipo de improvisaciones.

5º) Conseguir que cada individuo tenga el trabajo que le gusta hacer para evitar problemas psíquicos que den lugar al accidente.

Quiero decir que el trabajo se adapte al hombre y no el hombre al trabajo para que su no se desequilibre y se produzca

6º) Sobre todo hay que evitar la fatiga que puede ser: Normal: desaparece con un descanso.

Anormal: No desaparece con un descanso normal y se transforma en una fatiga acumulada.

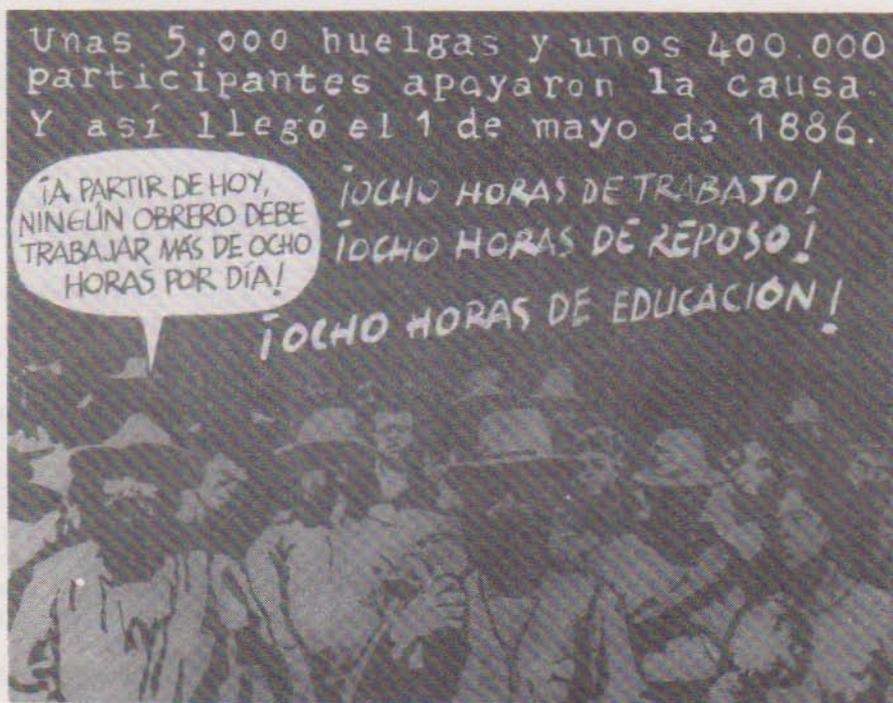
Muscular: Desaparece cada día más, debido a la mecanización que evita el esfuerzo y esta fatiga va dejando paso a la nerviosa.

Nerviosa: Es más importante que la muscular porque puede producir enfermedades nerviosas.

7º) Lograr una buena salud mental:  
-mediante exámenes psicotécnicos  
-protección de la salud mental  
-protección de las relaciones humanas.

Sobre todo cuando existan ascensos de categoría superior o inferior para que psicológicamente el hombre no sufra ningún esfuerzo ni asqueamiento y en definitiva lo haga contento. También es importante mirar que el individuo este en condiciones de suprimir el riesgo especial para si o para otros: (transportes etc.)

José Palma



Chicago 1887, 4 obreros ahorcados como resultado de la primera gran respuesta obrera en contra de la explotación capitalista.

1978 La lucha por la emancipación de los trabajadores continua.

# tu opinión

## CAMBIOS DE SECCION

Estamos viendo de un tiempo a esta parte como algunos compañeros son cambiados de sección por motivos de baja de producción.

Primero fué la sección de Elementos y ahora según parece le sigue la de Toberas. Ante estos hechos nada gratos para nadie, debemos tener los ojos bien abiertos para que los cambios que se produzcan sean lo más justo posible. A parte el problema principal y que es la falta de trabajo, se suceden tras el, otros problemas que no por lo grave del primero debemos menospreciar, y que son el orden de prioridades al tener que efectuar el cambio.

A primera vista, se nos presenta como factor más importante la antigüedad. Pero, ¿antigüedad en qué? ¿En la empresa, en la sección, en la línea, en el puesto propio de trabajo o máquina, en la especialización o profesionalidad, en la edad personal de cada cual, en la secuela de cualquier alergia, enfermedad profesional o común? Como podemos ver el tema no es tan sencillo. Establecer un baremo común para todos, supondría en la mayoría de casos, dejar desatendidos unos cuantos de los factores antes mencionados y por consiguiente añadir al ya grave trauma que supone, el que sin esperarlo tengas que cambiar de ambiente, otros que arrastrará personalmente cada cual y que por el hecho de no ser tenidos en cuenta de forma personal e individual quedarán ahí, anidando un estado de insatisfacción que evidentemente no será favorable para nada ni para nadie.

Después de estas consideraciones, decididamente mi opinión es que los cambios deben producirse a través de un análisis personal de los afectados por parte del Jefe y como no, de los Delegados más directos. Esto supone un margen de confianza en los que vayan a intervenir en la procedencia del cambio. Margen que no supone que el afectado no pueda intervenir en nada, antes bien todo lo contrario, pues será a través de todo aquello que él exprese, que deberá tomarse cualquier determinación.

Evidentemente esta fórmula es la que afrecherà más polémicas, por lo que supondrá que en unos casos se tengan en cuenta unos factores y en otros estos mismos no sean tenidos en cuenta de la misma forma o con la misma relevancia.

Otro factor es la reversibilidad del cambio, es decir que los hombres que se hayan mandado a otras secciones, tengan prioridad en el momento que por incremento de la producción se se necesiten los hombres que salieron de la sección o parte de ellos. La prioridad en el retorno, vendrá dada igualmente por el sistema seguido al efectuar el primer cambio. A estos efectos, las secciones tendrán buena cuenta de controlar los cambios que se han efectuado, así como el orden de los mismos y comunicarlo a la Comisión de Vacantes que creo es la más indicada para llevar este control, a tenor del artículo 13º del Convenio en vigor.

En el aspecto económico, está claro que el hombre afectado por el mismo, no debe perder ni un céntimo de lo que normalmente venía cobrando en su puesto de trabajo. Esto puede defenderse por lo expresado en su puesto de trabajo. Esto puede defenderse por lo expresado en el artículo 23 del Convenio donde dice que el Grado de la "Línea" que correspondan a una misma experiencia profesional. Por consiguiente cuando el trabajador se le cambia a otra sección, queda automáticamente liberado de esa obligación

y entra en las condiciones del artículo 13 de donde se regulan las garantías económicas del trabajador. Aparte de esto, debería cobrarse también los suplementos que normalmente se cobren por grupos de máquinas o motores, cosa que si la Empresa se niega puede reclamarse a través de Magistratura del Trabajo donde hay muchas provabilidades de ganar la reclamación.

Otro aspecto a tener en cuenta y que naturalmente debe producirse en Grados un tanto altos aunque no necesariamente, es el de la profesionalidad. Está claro que si un trabajo que él cree es su futuro profesional, habrá que acoplarlo a un puesto de semejantes características, de forma que no se sienta en retroceso de sus aspiraciones profesionales.

Cuando este escrito salga a la luz ya se habrán efectuado la mayoría de cambios y por lo general que yo sepa, los afectados han ido dirigiendo a regañadientes la procedencia de los mismos, pero esto no quita para que el flamante nuevo Comité Sindical asuma el control de los cambios efectuados y ejerza su deber de fiscalización, estableciendo además los medios de información y asesoramiento para todos los afectados sobre el tema.

Jove

### VIVA EL COMPAÑERISMO

Eso mismo dicen algunos, pero la realidad es que son compañeros hasta que dejan de serlo.

#### TEATRO A DOMICILIO:

1 er. acto: Se convoca Asamblea para el día 1 de abril a las 10 de la mañana, se presentan los puntos a discutir:

- 1.- Estatutos
- 2.- Horas Extras
- 3.- Turno rotativo

20 acto : Cuando llega el punto del turno rotativo a discutir, no queda ya prácticamente ningún miembro del turno de mañana y si estaban algunos, se podían contar con la mano VIVA EL COMPAÑERISMO.  
Los intocables, les llamaría yo.!

3er. acto: Con fecha anterior a la asamblea, dibujitos a gogó en los tablones de anuncios (sin cachondeos!) y leterritos recordándonos la hora en que salimos el turno de tarde por la noche.

4o acto : El personal de turno de tarde, esta más que harto de tanta comedia y de tanto compañerismo del turno de mañana.

Resumiendo: Y cómo capítulo final:

¿Es que no tenemos el mismo derecho los de tarde al igual que los de mañana?.

Sólo son compañeros cuando les conviene?.

Hay que estar a las duras y a las maduras, ¿o acaso sólo a las que nos dejan?.

¿No comprenden que la Dirección se está mofando con tanta comedia

SE PASAN A LA ASAMBLEA POR ALTO

SE PASAN AL COMITE POR ALTO, Y

SE NOS PASAN AL TURNO DE TARDE POR DEBAJO

Muchas gracias, "compañeros", porque vosotros teneis derecho a todo, nosotros no tenemos derecho a nada, lo habéis demostrado con vuestro fiel compañerismo.

P. Tamayo (2077)

Bomba Línea

## SOBRE EL ANARQUISMO

Al Anarquismo en general, y a la C.N.T. en particular, les ha salido unos parientes pobres, mejor dicho, unos parientes bordes. Me refiero al tan extendido fenómeno de los Anarco-pasotas-fin de semana, esa gente que se dice Anarquista por llevar un pañuelo negro al cuello, fumarse un porro de vez en cuando y decir al menos dos veces por hora "passo de todo, tio". Este fenómeno esta siendo aprovechado por la prensa burguesa e incluso por la autodeterminada "prensa obrera" para alimentar una campaña de desprestigio contra la C.N.T. y el Anarquismo en general, llevando a cabo con tan mala fé que ya no es extraño ver a militantes de partidos montando el número enrollados en pañuelos negros y entonando canticos "camp" o consignas más o menos afortunadas en nombre de la anarquía, la C.N.T. etc. Y en esta actividad no destacan tan sólo los TROSKOS (aunque se lleven la palma), sino que también la practican asimismo "la Izquierda Seria".

Pero dejando aparte la actividad de esta "Vanguardia del Proletariado", cuyas intenciones (y traumas) son claras, habría que aclarar de una vez a esos "Anarquistas y a la gente en general que anarquismo no es fumarse un porro o llevar un pañuelo negro. Eso no es Anarquismo, eso, por si sólo, y como única actividad vital, sólo es evasión, evasión pequeño burguesa (y esto no es, ni quiere serlo, un alegato contra el porro o a favor del racantamiento en el vestir. A buen entendedor...)

Y anarquismo no es tampoco "passar de todo", el anarquismo es una teoría, y sobre todo una practica, de transformación de la sociedad, con unas alternativas claras y validas, y ningún anarquista "passa de todo", como nos quieren hacer creer estos individuos, que pasan de Marx sin tener muy claro si es o no es hermana de los del Cine, o pasan de Bakunin sin saber si hera o no la hermana de Engels, o mientras pasan de la sociedad de consumo hacen ricas a las multinacionales discograficas yanquis.

El origen de este pseudoanarquismo habría que buscarlo, dejando aparte los casos en que sólo es un juego de fin de semana para los retoños de la alta burguesia, en la necesidad de dar respuestas, conciente o inconciente, a una serie de problemas de frustraciones o de marginaciones, respuestas que, por sus miras cortamente revolucionarias, o definitivamente burguesas, no plantean realmente un cambio de la sociedad ni tan siquiera del individuo. Una respuesta o postura de rebeldia, pero falta de un compromiso e ideas claras con las que enfrentarse al sistema. Por estas causas, todo un planteamiento inicialmente aceptable (el rechazo de unos esquemas impuestos por el sistema) se trunca transformandose simple y llanamente en un medio de evasión (buscar su "libertad" individual dentro de la evasión sin intentar salir de ella: estan demasiado atados), adquiriendo unas pautas de comportamiento en muchos casos netamente fascistas (o fascio-progres), terminando por hacer el juego al sistema contra el que un día de planteamiento se plantea una lucha, sirviendo su "revolución" de valvula de escape a todo aquel sistema, al que tarde o temprano terminaran ingresandose, siendo sus más ferreos defensores.

Este falso anarquismo hace suyos los conceptos burgueses sobre la anarquía: es profundamente individualista e insolidario, se plantea el anarquismo como la cuspide de las incoherencias, y trata de hacer suyas todas las incoherencias de la burguesia que le achaca, cuando el anarquismo realmente pretende dar una coherencia a su movimiento y a su alternativa de transformación social. Intenta asimilar anarquía a desorden cuando realmente los anarquistas luchamos por una sociedad organizada y ordenada espontaneamente, sin recurrir a la autoridad. Confunden la ausencia del poder y autoridad con desorden, y se plantea este como meta.

Han concebido, muy errormente, que el anarquismo es no militante, antiorganizado, cuando en realidad el verdadero anarquista, queriendo transformar la sociedad se organiza para hacerlo (en donde, ya es otro asunto), porque esta claro que el sistema no se destruye con esfuerzos aislados, descoordinados.

En definitiva, su "lucha" su actitud, no son sinó folklore. Evidentemente la C.N.T. le interesa despojarse de la "mala fama" que estas actitudes, habilmente manejadas, le reporta, pero, así como no vamos hacerles el juego nuestros enemigos dejando que prosiga el confusionismo, tampoco se lo vamos hacer a aquellos que, aprovechandose de la natural reacción de muchos compañeros, pretenden transformarnos en una organización de "ascetas", desconectados con la realidad, y con normas y metodos decimononicos.

Dejaremos bien claro, si, lo que nos diferencia de esa gente, pero no vamos a ser tan ingenuos como para desaprovechar las enseñanzas de movimientos contemporaneos como los provos, situs, hippis, beats etc. etc. que, con sus aciertos o fracasos nos van a servir para poner al día las tácticas de lucha contra el sistema. ¿O es que vamos a dejar que sea él el único que se ponga al día?

Y a los "viejos" que se escandalizan del comportamiento de los militantes más jovenes o que aducen que puedan escandalizar a gente interesada en nosotros, yo les recordaría que ellos en los años 20 defendian (practicaban) el nudismo, el amor libre, etc. etc. y eso entonces si que era escandalo, y la solución para que esos "escandalos" no repercutiera en la organización nos lo dieron ellos: si la clase obrera ve que la C.N. T. está a su lado decididamente, y trabajando de verdad, no les preocupan esos "escandalos" es más, los asimilará.

G. Ruiz

El pasado día 5, se hizo un llamamiento a una manifestación local, por diferentes Centrales y partidos políticos, la cual hubiese desarrollado en perfecto aglutinamiento de la Clase Trabajadora (léase Unidad Obrera) si no hubiese surgido un hecho al cual, me refiero en este comentario.

Nada más iniciarse la mencionada manifestación en apoyo de reivindicaciones obreras, un militante, por más detalles, miembro de la ejecutiva Sindical Local de CCOO, llamado JORDI CASAS, lanzó por el micrófono instalado en un coche lo siguiente: SE RECUERDA A LOS COMPANEROS DE CNT QUE NO HAGAN ACTOS TERRORISTAS VERBALES, etc. etc., a lo cual yo desde estas líneas pregunto: ¿es lícito vociferar impugnamente, calumniosamente y dardaderamente, estas patrañas? ¿Hasta cuando y hasta qué punto tiene que soportar la CNT ataques incoherentes? ¿se está o no se está por la

unidad?. Por qué si por mantener la necesaria, fundamental e inquebrantable UNIDAD OBRERA la CNT tiene que soportar el ser la cenicienta del Movimiento Obrero, creo que va muy mal el enfoque, ya que la CNT tiene un pasado muy honroso y glorioso y en la actualidad sólo pretende seguir esa línea y no minar o obstruir lo que en boca de sindicalistas actuales manifiesta.

!Ojo! que el que avisa de antemano y con las cartas sobre la mesa no puede tener censura sin en otra ocasión la cuestión le lleva más lejos, porque hay que tener muy presente que en la CNT no somos más espabilados ni más hechado para adelante que nadie, pero nos va a desacreditar ni ofender y lo más lamentable es que dichas palabras ofensivas hayan partido de un ejecutivo sindical que alardea de que somos sindicalmente hermanos, a lo cual y a título personal digo que sí, revueltos no.

G. Ruiz

A LOS NO LUCHADORES

Cómo es posible, pregunto  
que tras gran afiliación  
exista este gran vacío  
sin posible explicación.

Cómo se entiende al obrero  
que olvida su condición  
que espera que otros le salven  
de su propia explotación

Os dá igual Comisiones  
independiente o CNT  
Como vais a luchar,  
también os dá igual UGT

El "Consejo" no os gustaba  
porque hacía participar  
el Sindicato sin militantes,  
qué os pensáis que puede dar.

Mal se va a conseguir  
cambiar la sociedad  
si sólo son unos pocos  
los que salen a luchar

No sólo con carnet  
que queremos tu presencia  
y allá donde tu estés  
!Qué es lo más importante!  
explícale a los demás  
!No basta con afiliarte!

Ignacio Gutiérrez

A veces en tierra árida  
sin posible explicación  
surgen plantas y dan vida  
donde hay desolación.

Mil obreros trabajaban  
sin importarles su sino  
tan sólo les preocupaba  
tener para pan y vino.

Aquel que lo hubiera dicho  
por lo habrían tomado  
¿fué del destino un capricho  
o respuesta de explotado?

Más bien fue obra tuya,  
lo que hizo cambiar  
que mil obreros dormidos  
se pusieran a gritar.

Ya no callan en la fábrica  
los obreros resignados  
ahora exigen con brabura  
lo que les habían robado.

Se organizan todos ellos  
en torno a un mismo fin,  
se basan en la asamblea  
para poder decidir.

Tú conseguiste en Condiesel  
al dar el grito de alarma  
que corazones dormidos  
con coraje despertaran.

Cuantas veces gritando  
con tu voz eronquecida  
has hecho ver la esperanza  
donde ya estaba perdida.

Jamás te oímos decir  
palabra que engrandeciera  
que tu fuiste del candil  
la llama que se encendiera.

Nunca has vuelto la cara  
siempre estuviste al frente  
jamás, dejarás la lucha  
suerte, ALFREDO LAFUENTE.

Ignacio Gutiérrez