

BOLETIN CONDIESEL



ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

MAYO

10 Ptas.

No. 18



UN NUEVO CONVENIO DEL RAMO DEL METAL
CONDIESE COMO UNA EMPRESA MAS ESTUVO ALLI

editorial

El Comité de San Andrés hemos analizado los hechos y motivos de la dimisión del Comité de Sant Cugat y viendo que en nuestro Centro no teníamos la misma problemática, en ningún momento hemos visto la necesidad de nuestra dimisión.

Estamos completamente de acuerdo en cuanto a los motivos que han provocado esta dimisión. No se puede estar representando a unos compañeros si no existe un respaldo y una colaboración por parte de ellos, y mas, si ésta colaboración que te falla, es precisamente la de compañeros que siempre han estado al frente de nuestras reivindicaciones y hoy se limitan al simple critiquero de calle, sin querer tomar una postura de rsponsabilidad.

Nosotros, el Comité de San Andrés, sin querer ocupar ningún vacio, y sintiendo la necesidad de que el boletin siga siendo nuestro portavoz, hemos visto la conveniencia de editarlo, y que no solo se quede en nuestro centro, sino que llegue a manos de todos los trabajadores de Condiesel.

Sin mas pretensiones, Vuestro y de la causa.

CARTA A UNA BOMBA INYECTORA

¿Como podría yo odiarte, pequeño objeto sin sentido?. ¿Cómo podría amarte?. Si sólo eres un cacharro que ni siquiera entiendo; pero ni te odio ni te amo. Sólo te escribo. Tú, con tu demanda, has formado una empresa de la que yo formo parte. Me has ayudado a realizarme, relacionándome con la gente que te elabora. Te parece ridículo y pelota ¿verdad?. No pienses eso. Soy todo lo sincero que describo. Todo lo íntegro que creo necesitas. Espero por todo, Chisme, me excuses si a veces me valgo de tu mercado, de lo que creo ganancia, único medio de hacerse notar, para protestar por los problemas de los que aún son menos conscientes que yo, de lo que hacemos por tí, no porque no quieran, sino por el contexto social-político-económico que nos ha ido modelando momento a momento, e intento abrir una pequeña ventana en sus mentalidades para que no sean víctimas de injusticias y degradados. No sé que es política, chisme complicado, no sé que es gobierno.

Aunque alguien se empeñe en decir que los que participamos en asambleas, hacemos política, y no sabemos de problemas. Porque en tu empresa, pequeño objeto, hay muy pocos que saben hacer la distinción de las auténticas cualidades de las personas. No quiero que jefes sentados en sus sillones puedan sentir simpatía o antipatía por alguno de los compañeros que te construyen; lo cual debería dolernos a todos. En definitiva, deseo que seamos todos iguales. No sé nada más, créeme, ni organizaciones, ni sindicatos, ni ideologías. En el fondo todo posee su cincuenta por cien de bueno y de malo.

Liberemos, pues, al oprimido, juntos, abramos las mentalidades, hagamos que se creen muchos puestos de trabajo. Será gran parte de nuestro éxito; entonaremos canticos con afán y trabajaremos gozosos, mientras te diseñamos, te hacemos, y nuestros esfuerzos dan forma a algo al fin formado de la mente o la nada, o las necesidades de unos hombres que tu servicio les es de la misma utilidad que tú a nosotros. Y así, libremente, sin opresión, lloverá sobre ti todo esto.

Muchos de los que quizás piensan más conscientemente en su trabajo y como tal se comportan, arriesgan sus puestos en esa lucha lenta, con el único objetivo de evitar injusticias. Mientras, otros escalan nuevos puestos, en el llamado campo de nadie, y se llevan tus mejores frutos. Pero esto, no le importa a nadie; la conciencia no dejaría hacer otra cosa, aún a costa de un despido o una sanción. Sólo es cuestión de honradez a las manos que saben trabajar, y a la conciencia de tu clase obrera.

SEGURIDAD E HIGIENE

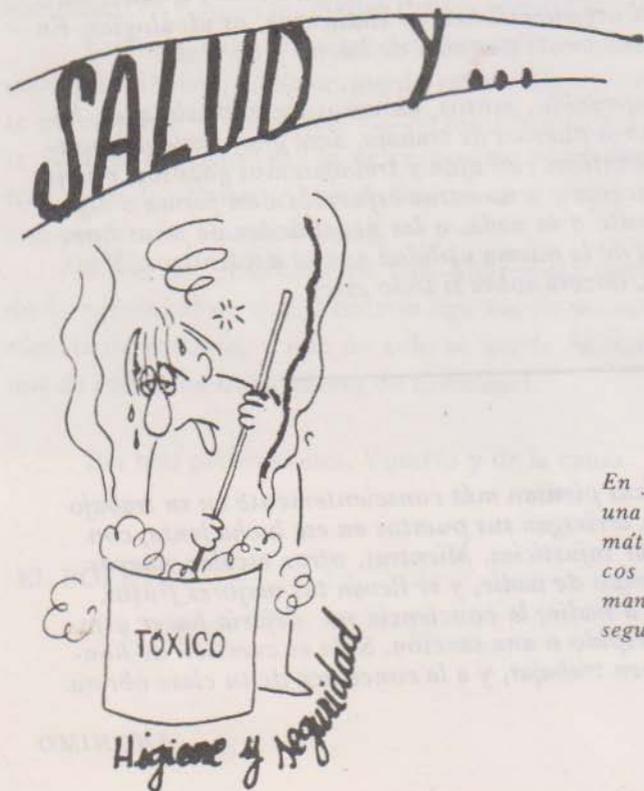
En este Boletín voy a hablar del problema del uso de los disolventes en las industrias, que si bien son inevitables, por su poder desengrasante, pueden ser substituidos por otros menos tóxicos y adecuados a los puestos de trabajo.

Al higienista, el principal problema que se le presenta es el propio trabajador, que no sabe lo que toca, y con una mentalidad deformada con respecto al problema; por ejemplo: en Condiesel San Andrés, hay algunos puestos de trabajo que se les da un litro de leche diaria como antídoto y premio a su silencio. Si fuera un buen antídoto, esto bastaría, pero la leche no elimina las toxinas de los hidrocarburos, sino, más bien, puede agravar en caso de intolerancia, produciendo cuadros hepáticos.

El problema estriba en la sicología del trabajador, que se vende por una botella de leche, o por unas pesetas de Plus de Toxicidad (defendiendo este derecho a muerte), en vez de negarse a seguir el juego a la Empresa, que muy bien sabe que la leche o el plus le es más rentable que la adecuación de los puestos de trabajo.

Para los interesados o sorprendidos, diré que, la leche sí es un antídoto, pero no para los disolventes. Es un buen antídoto para la ingestión de los vapores de plomo.

J. Palma



En futuros Boletines irá apareciendo una serie de artículos sobre la problemática de Seguridad e Higiene, Tóxicos y otros elementos que de alguna manera inciden en nuestra salud y seguridad en los puestos de trabajo.

CONVENIO PROVINCIAL DEL METAL

La plataforma reivindicativa que la Comisión deliberadora presentó a la Patronal era de:

- 33.000. ptas
- 40 horas semana
- 28 días de vacaciones
- Jubilación a los 60 años.
- Libertad Sindical.

Ante la oferta de 2.000 ptas. que la Patronal ofrece como repuesta a esta plataforma, la comisión negociadora convoca huelga general de 24 h. para el día 9 de Mayo.



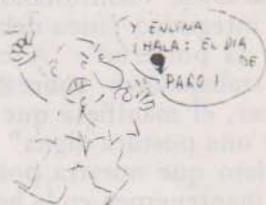
Los trabajadores de Condiesel de San Andrés decidimos en Asamblea hacer una hora de paro.

Al presentarse un piquete informativo a la puerta de nuestra fábrica que estaba cerrada, el Comité les escucha y convoca Asamblea para transmitir al resto del personal la información que había recibido. La Asamblea reconsidera su decisión y viéndose claro su conciencia Obrera, decidimos salir a la calle.

Pero la Dirección de Condiesel que siempre tiene una respuesta a nuestras decisiones, en ésta ocasión tampoco se queda callada, y al día siguiente al reincorporarnos a nuestros puestos de trabajo, nos encontramos con una nota en los tablones de anuncios, sancionando a todo el personal que se había unido a la huelga, con una falta leve, remarcando que esta falta constaría en nuestros expedientes particulares.

Esta manifestación tan mayoritaria parece hacer su reacción, y el Delegado Provincial de Trabajo en nombre de la Patronal ofrece:

- 29.000 ptas
- 2 días mas de vacaciones
- 2.015 horas al año
- 12.000, ptas paga Octubre
- revisión en 1º Enero 79



Pero ésta propuesta no es aceptada ni por la Patronal ni por la clase Obrera (por motivos diferentes, naturalmente.) Así que, la Comisión negociadora vuelve a hacer un llamamiento de huelga para el día 18 de Mayo, a la que los trabajadores de San Andrés respondemos con una hora de paro como la vez anterior. También a primera hora de la mañana viene un piquete informativo que es atendido por el Comité, el cual les expone la decisión de la Asamblea. Ellos no están de acuerdo con nuestra decisión y recibimos el primer abucheo, y se marchan prometiendo volver.

A la hora prevista hacemos la hora de paro, y casi al finalizar la misma se presenta un segundo piquete. Lo atendemos todos, ya que estábamos en el patio y ellos insisten en que salgamos a la calle.



Como se ve que no todos estamos dispuestos a salir se convoca otra En ella con visible alteración tratamos de volver a considerar nuestra decisión. Todo ello con las amenazas y los gritos del

piquete, además de la presencia de nuestro director. Se detecta con facilidad que el nerviosismo viene dado por las ganas que la mayoría tiene por salir a la calle y por la mella que ha hecho en nosotros la sanción colgada en nuestros expedientes.

Aprovechando nuestro nerviosismo y sin pedir palabra interviene el director en la Asamblea, manifestando que por "nuestra integridad física deberíamos abandonar la portería". A consulta de algunos trabajadores sobre que debíamos hacer, él manifiesta que "debemos mantener una postura digna" por lo que se veía claro que nuestra postura debía ser la de mantenernos en la hora de paro decidida en la Asamblea.

.... Y ahora a juicio de cada uno..

¿QUE CONSIDERAMOS UNA POSTURA DIGNA?

Otra de sus observaciones fué el decir que esta situación él no la podía mantener, y que se veía obligado a llamar a la Fuerza Pública.

tu opinión

LA LIBERTAD

(Un término relativo pero muy concreto)

Hablando en términos materiales, la libertad es aquello que dentro de un contexto social, permite al individuo regir su propio destino, o sea ser responsable en la medida de un hombre.

En términos religiosos o espirituales, cada hombre es libre en cuanto sea capaz de aceptar su realidad.

Bien, si se trata de escoger, por libertad que no quede. Todo tiene su excusa con la famosa frase de "cada uno es libre", sólo que entonces no sabemos si lo inscribimos en lo material o en lo religioso, y se queda un como un "snobismo", algo que ni siquiera es sincero y que incide muy directamente en el seguir "fastidiándonos" los unos a los otros.

Por libertad que no quede, hay que escoger, sobre todo en lo de participar, se puede estar con el ladrón o con el obrero, con el mercenario o con el guerrero, con el pueblo o contra el pueblo. ¡Venga hombre, ánimo que la Burguesía nos deja que escojamos, menos para tocar sus intereses, eso tendremos que imponerlo!

Ante estas declaraciones y sin importarnos demasiado que en la calle teníamos a unos compañeros expuestos a la presencia de la Policía por requerimiento de la Dirección de Condiessel, se pasa a votación. El r

El resultado es "VOLVER A TRABAJAR!"



Al comunicar al piquete nuestra decisión empiezan a caer piedras en los cristales de la Fábrica.

Observando esta reacción el Director interviene de nuevo prometiendo que no habrá sanción aunque salgamos a la calle, así que cargándonos las dos Asambleas anteriores y con el "permiso de nuestro Director" nos fuimos a la calle.

Ante ésta reacción preguntamos.

¿DONDE QUEDA NUESTRA CONCIENCIA OBRERA? CALO

tribuna abierta

CUENTO DE NIÑOS

Erase una vez una mano con cinco dedos perfectos. Era una mano maravillosa; podía coger, arañar, pegar, y acariciar. Era una verdadera delicia verla dirigirse a las cosas, y, sin fallar, obtener sus deseos.

Los dedos, compenetrados siempre en todo momento, se unían sin mediar palabra en movimientos precisos y en una acción común.

Pasaron largos años de dicha (y problemas, claro está) y dos dedos vecinos comenzaron a pensar que su acción no era imprescindible:

- ¿A ti te parece que podrán arreglárselas sin nosotros?
- Yo creo que no nos necesitan. Cinco somos demasiados para un solo trabajo.

Poco a poco fueron participando con menos fuerza y llegaron a dejar de trabajar. Ni siquiera se incorporaban al iniciarse un trabajo. Ya ni perderían su posición de descanso.

Al contrario de lo que pensaban, su trabajo era necesario. Los otros tres — ante el descuido de los dos — se veían forzados a trabajar mucho más, y aunque las cosas se levantaban igual, podían arañar o acariciar casi como antes, los tres forzaban una marcha que no era la suya y tenían que soportar grandes tensiones.

Llegó un momento en que una tarea importante se presentaba ante ellos; tenían que hacer fuerza y trasladar un objeto pesado a otra parte.

No medió palabra entre ellos; pero cuando los que estaban parados vieron los esfuerzos infructuosos de los otros tres, sin dudar un momento ayudaron, —cada cual desde su posición— a trasladar el objeto haciendo fuerza con la misma compenetración de siempre.

A partir de entonces, los cinco dedos fueron conscientes de que la mano son todos y que el esfuerzo común hace más llevadero el trabajo.

EL DESENCANTO

Cuando el momento exige mas que nunca que los trabajadores vayamos preparando todo el andamiaje que ha de servir para nuestra obra. Los hechos concretos no son éstos.

Nos encontramos con hombres que desde posturas, desde luego muy superpuestas y así como de "Ida y vuelta" en casi todo, critican lo que hace el sindicato tal o cual partido, o algun que otro individuo parlamentario que el voto en las últimas elecciones o sus representantes más directos en fábrica, y todo esto sin permitirse el lujo de poner un grano de su buena voluntad para lo del "andamiaje" propiamente dicho. ¡Como si de la actividad individual de cada día y cada uno de nosotros no tuviese que repercutir en conseguir una sociedad mejor!

Afortunadamente no ha ocurrido siempre este desencanto, nos hemos sabido revelar muy bien contra la dictadura y sobre todo lo que ha incidido directamente sobre nosotros, como es luchar por salarios dignos y unas mejores condiciones sociales; pero de lo que hoy adolecemos es de saber dar una alternativa a esta "democracia" que nos han creado, y que los que creían que todo era cuestión de cambiar el gobierno, se olvidan un poco de ellos mismos.

O sea que la solución a ese desencanto general puede estar en que no apoyemos para el gobierno a las derechas con nuestros votos, sino a las izquierdas para que tengan más apoyo las iniciativas de los obreros, de autogestión, de control de la producción y que nos sepamos ir educando para la convivencia y el cooperativismo. Esas son "responsabilidades" de hombre y de mujer que no podemos delegar a nadie, y con el derecho a crítica que a cada uno le corresponde, será mucho más constructiva si está bien informado y más completa si hay participación de eso que se critica.

MATIAS SEVILLA

ULTIMA HORA-ULTIMA HORA

