

BOLETIN CONDIESEL

UAB
CEDOC
Donatiu
E. Cerdillo

ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

P.V.P. 25 Ptas.

OCTUBRE



HUELGA EN CONDIESEL

El día 27 efectuamos un paro de 24 horas con salida a la calle en manifestación, después de haber hecho la culebra en la que realmente tan sólo con una minoría (los compañeros de Oficina Técnica) y algún otro aislado, hubo enfrentamientos verbales. A todos nos disgustan estas medidas que normalmente se han de tomar por la no asistencia de estos compañeros a las asambleas. Esperamos y deseamos que esta rabietta que les llevó al paro al día siguiente (Oficina Técnica) se multiplique y la empleen en asistir a las asambleas que se convocan para todos y allí expongan con la misma rabia sus posiciones, lógicamente acatando democráticamente las decisiones mayoritarias.

Por lo demás fué un rotundo éxito, las manifestaciones tanto en Sant Cugat como en Sardanyola donde participamos fueron llevadas con un orden y calor que merecieron el aplauso de ambas poblaciones.

Pusimos nuestro granito de arena en el problema de la enseñanza y esperamos que como siempre haya servido para algo positivo.



TONTERIAS

IZQUIERDA - Dicese a la mano que no sirve para nada, que apenas se usa.

SE ALQUILA - Granja de gallinas blancas por falta de huevos.

PAPELERA - Recipiente rodeado de papeles por todas partes, menos dentro.

APATIA - Enfermedad muy frecuente en los locales cerrados. Se produce normalmente al desayunar diariamente ruedas de molino. No confundir con hepatitis, que como todos sabemos es la inflamación del cuero cabelludo.

ANORMAL - No normal. Persona que no traga.

LOCO - Persona que vive en su mundo, es decir, con los pies en el techo y la cabeza en el horno de la cocina.

ARMA DEMOCRATICA PARA
CONVENCER A LAS MASAS



- ¡ Tengo la suficiente confianza en los hombres de Condiessel, para no dudar que sabremos responder a este nuevo reto y aprovechar la gran oportunidad que ello representa para nuestro desarrollo!.

LO DICE EL PRESIDENTE
¿ SERA CIERTO ?

SABIAS QUE...

El señor Bertolin estaba muy dolido con nosotros porque en el número anterior le habíamos llamado 'dictador'. No se ponga así, hombre. Aunque pudiera ser cierto que no lo fuera tanto y que los trabajadores que hay en su sección fueran gatitos domados, algunos de ellos, con buen escondite. Porque el día 27 (el día de la huelga) hubo uno que le pidió permiso para salir a la calle, perdón rectificamos, lo que le pidió fueron excusas y mil perdones por tener que salir aunque fuese obligado.



LA LLUVIA NO PUDO CON LA MANIFESTACION

DE CERDANYOLA - RIPOLLET

Alguien dijo:
"ESTO TAMBIEN SON TONTERIAS"

Entrevista



Cesar Martínez Martínez

ANTE LA LUCHA DEL PUEBLO POR LA CALIDAD DE LA ENSEÑANZA ESTATAL CONTESTAN DOS COMPAÑEROS MAESTROS DE RIPOLLET



Manuel Martínez Morales

¿Cuáles fueron las causas que originaron el problema de la enseñanza?

Ante el plan económico del Gobierno de reducción del gasto público, su primera medida empezó por la enseñanza, concretándose en la reducción del número de maestros mediante un decreto de principios de Agosto que supone para Barcelona y su provincia que ante los 2.085 maestros previstos conjuntamente por Ayuntamientos y Delegación del Ministerio de Educación, como aumento imprescindible de plantillas para el curso 1979-80, Madrid ofrece únicamente 310.

Esta reducción de maestros tiene una doble vertiente:

Por una parte intenta anular las consecuencias arrancadas mediante las luchas populares en años anteriores que se concreta en Ripollet en 30 alumnos por aula, párvulos de 4 y 5 años no obligatorios y en muchos sitios conseguidos, maestros especialistas (recuperación, educación especial, adultos, etc.). En definitiva, es una nueva agresión por parte del gobierno de U.C.D. de deteriorar la calidad de la enseñanza estatal, que es a la que van los hijos de la clase trabajadora, en beneficio una vez más de la escuela privada, que recibe principalmente a los hijos de la burguesía. ¿Cómo se entiende si no que mientras nos reducen presupuesto de la estatal, incrementan en 3.500 millones de pesetas en el mes de Junio los ya 40.000 millones que recibían?

Por otra parte entendemos que la reducción de maestros en Catalunya supone un problema político de transferencias a la Generalitat, hipotecando las posibles alternativas que los Ayuntamientos de izquierda que habían ganado las elecciones del 3 de Abril, pudieran ofrecer en el campo de la enseñanza de cara a prestigiar la escuela del Pueblo.

¿Cómo empieza la lucha?

Como el problema surge en pleno mes de Agosto en que la población está de vacaciones son principalmente los Ayuntamientos populares quienes al darse cuenta de la ofensiva del Gobierno capitalista de la U.C.D. comienzan primero una serie de gestiones a nivel general y posteriormente a organizar la participación de las entidades populares de cara a las movilizaciones del pueblo. Esto se concreta en Ripollet, en la formación de un Comité de Seguimiento que centralice las informaciones, recoja las propuestas de acción y convoque las Asambleas de Pueblo.

¿Quiénes componen el Comité de Seguimiento?

El comité está formado por representantes de los Claustros de Maestros, Asociaciones de Padres, Asociaciones de Vecinos, Partidos Políticos, Centrales Sindicales y el Ayuntamiento que actúa a nivel de observador.

¿Qué fases encontráis en el desarrollo de

¿Qué fases encontráis en el desarrollo de la lucha?

Se podrían analizar dos grandes fases:

a/ Una vez que el pueblo toma conciencia del problema, comienzan una serie de acciones como son: Asambleas unitarias informativas, manifestaciones (algunas de ellas masivas como nunca se recordaban en la población), cortes de tráfico, concentraciones, encadenamientos, siendo quizás uno de los actos más importantes la Huelga General convocada en bastantes poblaciones de Catalunya y que en Ripollet dió sus frutos cerrando industrias, bares, comercios, etc. Cabe destacar la huelga general de 24 horas efectuada por los 1.300 trabajadores de la fábrica Condiesel, que saliendo a la calle movilizaron en grandes manifestaciones las poblaciones de Sant Cugat y Gerdanyola.

Cabría destacar aquí que la capacidad de movilización del pueblo en este período de la lucha desborda en algunas ocasiones las previsiones de los Ayuntamientos, Partidos Políticos y Centrales, incapaces de controlar la radicalidad de las acciones.

b/ La estrategia de U.C.D. por mediación de su ministro Otero Novas, es dar largos compases de espera mediante negociaciones de las que el pueblo no tenía ninguna información, lo que trajo un cansancio y consecuentemente un bajón en el nivel de las movilizaciones, teniendo que volver a impulsar los actos de presión hasta la consecución de este acuerdo de la Comisión Mixta Gobierno-Generalitat en la cual el pueblo de Ripollet junto con el Vallès, apoyo, ocupando el local donde estaban reunidos los alcaldes y concejales de diversos pueblos de Barcelona la gestión de estos para conseguir conocer las cifras del acuerdo.

¿ Qué actitud han tenido los medios de información ?

La prensa tuvo, principalmente en los inicios de la lucha, un gran papel, pues cabe destacar que durante varios días ocupamos las primeras páginas de los periódicos. Sorprendentemente, a nivel de Ripollet, destacamos positivamente la colaboración del corresponsal de Mundo Diario, Carles Font, que ha plasmado objetivamente las diversas luchas del pueblo.

Progresivamente, fue disminuyendo a nivel general la información y en ciertos momentos la consideramos hasta tendenciosa, como intentando desmovilizar la lucha.

Por otra parte, la TVE ha tenido un papel totalmente negativo ante la lucha. Esto no nos sorprende ya que es el típico aparato al servicio del Gobierno, que lo utiliza para sus fines de dominación ideológica del pueblo que le permitan la reproducción del actual sistema de explotación.

¿ Qué papel han jugado las diferentes entidades populares ?

a/ Generalitat - La Generalitat nos ha demostrado en su actual composición de dominancia de la burguesía dentro de ella, representada principalmente por Convergència Democràtica, ser un órgano de "titelles", que en castellano significa "marionetas". Negociaciones, pactos, etc. con su homónimo de la U.C.D. que no le ha conducido a nada positivo.

b/ Ayuntamientos - Los Ayuntamientos han tenido posturas diversas en la provincia. Lo calificaríamos como un papel de seguimiento. No han estado totalmente a la cabeza, pero tampoco a la cola.

c/ Partidos políticos y centrales - Interpretando su línea, sería similar a la de los Ayuntamientos.

d/ AA. de VV. y Asociaciones de Padres - Creemos que han sido los verdaderos protagonistas de la lucha, pues son los que han impulsado realmente las acciones populares.

e/ Maestros - Es muy largo y complejo de analizar, y excede al marco de esta entrevista, pero en general, dados las diversas categorías y nivel de conciencia existente como trabajadores, así ha sido su participación en la lucha.

Resumiendo, podemos afirmar que se ha dado una unidad de acción importante entre todas estas entidades, que aunque han atravesado por situaciones conflictivas, dadas las diversas estrategias existentes en el pueblo, se ha hecho un esfuerzo por mantener, y con ello creemos que ha aumentado el nivel de conciencia y de participación del pueblo.

¿ La escuela privada ha respondido a esta unidad ?

Por parte de los compañeros maestros, ha habido quien ha entendido la problemática y se ha solidarizado con ella, aunque las presiones de los directores (empresarios), imposibilitaban una unidad efectiva. Muchos padres conscientes, sí que se han solidarizado realmente acompañándonos en las acciones de la lucha, y finalmente los directores o empresarios de privada, no sólo no han entendido la lucha, sino que han impedido cualquier tipo de solidaridad. No olvidemos que son los representantes de la burguesía, y por tanto las contradicciones con las reivindicaciones del pueblo trabajador, son antagónicas.

¿ Podríais adelantar una valoración final de la lucha ?

Pará nosotros la Única consecuencia es el nombramiento de maestros para las aulas que los Ayuntamientos habían preparado ante las necesidades del pueblo y que el MEC no quería reconocer. También el respeto a las consecuencias de algunos pueblos mediante la lucha en años anteriores.

Todo ésto, creemos que no hubiera sido posible sin las movilizaciones del pueblo, que con sus acciones ha hecho tambalear los cimientos y principios del plan económico que nos quieren imponer la U.C.D., que ha comenzado por la enseñanza y continuará por Sanidad, Estatuto del Trabajador, etc. y ante lo que tendremos que responder igualmente.

Viajando por Europa

En este artículo, primero del nuevo boletín, para ser diferente a los otros lo voy a hacer en colaboración con el compañero Jordi Casas. Intentaremos relatar, aunque de una forma forzosamente muy superficial, el viaje que hicimos en estas vacaciones.

Visitamos mediante un viaje programado con quince días de duración, tres países, dos socialistas: Hungría y Yugoslavia y otro capitalista: Austria. Aunque la división es muy esquemática, evidencia la diferencia fundamental entre dos sistemas sociales diferentes.

Durante los pocos días que dura el viaje es evidente que no puedes profundizar en el conocimiento de estos países. Te quedas con una visión bastante superficial, digamos que solamente asimilas los elementos más turísticos.

Los únicos conocimientos más o menos en profundidad que obtienes son los que te proporcionan los guías nativos de cada país. Aunque entre los tres países, sobre todo entre los dos primeros - Hungría y Yugoslavia - y el tercero - Austria - existen grandes diferencias, hay que destacar también grandes semejanzas, debido a un pasado histórico común y a su acercamiento geográfico, en el campo artístico, urbanístico y en sus costumbres.

Entre algunas de estas semejanzas, las que se evidencian de una forma más inmediata y contrastan con lo que nosotros estamos acostumbrados, están: el aprovechamiento racional y absoluto de los recursos agrícolas y un urbanismo basado en criterios de equilibrio y utilidad y no en la especulación y en los grandes beneficios como nosotros conocemos.

En Budapest, capital de Hungría, estuvimos tres días. El río Danubio la divide en dos partes; Buda, la parte alta, en la cual entre otras cosas se encuentra el casco antiguo y el Monumento al Soldado Ruso, (dedicado al ejército ruso que liberó a Hungría del fascismo), y Pest, la parte baja, en la que se encuentra el Parlamento (que no pudimos ver por culpa de unos trámites burocráticos) y en la que se encontraba nuestro hotel.

A la altura del Parlamento y en medio del río Danubio se encuentra la Isla Margarita. Es una isla de una extensión como medio Sant Cugat con muchas piscinas públicas, pistas deportivas, gran cantidad de jardines con numerosas fuentes y campos de césped. La Isla Margarita es en definitiva un gran parque público.

Parecerá extraño para muchos, pero tanto en Hungría como en Yugoslavia visitamos gran cantidad de Iglesias y Catedrales Católicas, así como de otras religiones. Esto evidentemente contrasta con lo que durante estos años nos vienen diciendo que "en los Países Comunistas" los católicos son perseguidos. Esto es más que dudable, al menos en Hungría y Yugoslavia, donde vimos officiar más de una misa con el templo repleto de gente y con una devoción superior a la que se acostumbra a ver en la "católica España".

En cuanto al nivel de vida es comparable al nuestro, las necesidades se satisfacen, podríamos decir, con un criterio mucho más austero al que estamos acostumbrados, como es de esperar en un país que no basa su crecimiento en el consumo a toda costa. Por poner un ejemplo, digamos de lo más ostensible, los coches más grandes que vimos fueron del tipo 124. El paro está reducido a la mínima expresión y los servicios sociales (salud, enseñanza, etc.) están fuertemente impulsados por el Estado como sucede en cualquier país que se encuentre en vísperas hacia el Socialismo. Un aspecto importante a destacar es el impulso y subvención que recibe por parte del Estado todas las cuestiones culturales (centros culturales, conciertos, discos, libros, etc.) Un libro que aquí nos costaría 500 ó 600 pesetas, allí cuesta 40 ó 50 pesetas.

Reflexió

Em poso a escriure aquestes línies a modus de reflexió. Sr, hom constantment dubte, pensa, reflexiona.

I es així com jo penso, dubto i reflexiono del que estic fent dins del Comitè; del que fem com a treballadors, i suposo que a tots vosaltres us deu de passar el mateix.

Es veritat que estem travessant un període ple de dubtes, difícil i més que impulsiu es relaxant.

Però també és ben veritat que malgrat això, els treballadors estem demostrant molta maduresa i en concret a la nostra fàbrica.

Fem repàs de totes les nostres actituds i de tot el nostre procés i preguntem-nos, de què se'ns pot acusar?. De precipitats? hem sabut frenar quan a calgut.

D'exaltats?, cada pas que hem fet ha tingut raons i de pes.

De terroristes?, qui fa terror?, el que tot ho té i no vol donar res o el que res no té i lluita per a tenir?.

Companys, el dia 27, varem demostrar ésser conscients i madurs. Vem parar, vem manifestar-nos, per què? pel mes elemental del món, PEL DRET INDISCUTIBLE D'UNA BONA I EN TOTAL CONDICIONS D'ENSEYANCA, PELS NOSTRES FILLS.

Qui ens pot criticar?. El que separa els problemes, per a dividir-nos. El que res vol veure greu, per que amagar el cap sota l'ala. El que ho justifica tot, per a no canviar res.

Respecte al Comitè, afirmo amb tota seguretat que totes i cadascuna de les Comissions, están treballant per a aconseguir el màxim.

De la mateixa manera que com a Comitè, tenim molt clar a on acaba un acord i a on comença una presa de pèl.

Es així com hem volgut demostrar-ho davant la falta de respecte i abús d'autoritat que va haver a Precisió, en el problema del torn de nit que demanava l'empresa a Muntatge, en la crida d'atenció que es va fer a la Direcció en la darrera reunió, i així en tots els problemes que hem tingut i que tinguem.

I dels que esteu fora del Comitè, n'hi ha que també estan aportant molt, col·laboració, idees, anoms i ganas de continuar per avançar i no per recular, malgrat els detractors de torn, els provocadors típics i els "trenca pilotes" de sempre.

Companys, el més important és que estem madurant i hem de madurar, avancem i hem d'avançar individual i col·lectivament, lluitar, sempre lluitar, malgrat les sirenes de l'inmovilisme, les demagògies del capitalisme, i les debilitats de la nostra classe.

Pensem, reflexionem, dubtem, critiquem i auto-critiquem, però mai no ens frenem, no ens hipotéquem el demà, no pactem avui el que després ens pugui encadenar. AVANCEM.

Eduard

MEJORANDO LO PRESENTE

Muchas veces comentamos o se comenta, la postura que muchas personas optan cuando se decide un paro y sin pensarlo las criticamos, y los llamamos fachas. A estos señores no se les puede decir las cosas chillando, pues para ellos esto es coaccionarlas, su problema es una falta de información generalizada de los hechos.

En pocas palabras información, que por parte de los delegados es escasa.

Un delegado no se puede limitar a la información de decir que hay asamblea y de lo que se hablará. El delegado tiene y debe hacer un apostolado con sus correspondientes de compañeros, conocerlos y hacerles partícipes de su opinión, e intentar que comprendan las circunstancias.

Por eso digo que nosotros votamos a unos delegados porque tenemos nuestra esperanza en ellos ¡ VIVAN LOS DELEGADOS !.

Por otra parte quería también comentar la falta de entendimiento entre diferentes fábricas pero esto no es un problema de momento no solucionable, pues los trabajadores necesitamos una fuerza común donde unirnos, esto es el Sindicato, pero sólo uno, unitario y obrero.

Però esto hasta que no llegue, nada de nada, y es conterria intentar la unión entre diferentes fábricas. También pediría que no se critique a los sindicatos actuales pues si tenemos que mostrar repulsa por todo lo que se hace mal, los primeros afectados somos todos nosotros.

El problema de las escuelas estatales es un problema social y no laboral como muchos se creen, pero que para su solución afecte a la parte laboral, es natural pues es la única fuerza que tenemos los trabajadores.

El apostolado que hablaba de los delegados este debería ser ampliado a la calle a nuestros vecinos, al barrio, pero esto ya es misión y deber de todos. Por otra parte nos tenemos que olvidar que el Comité son sólo unos señores, y mentalizamos que somos todos nosotros, y que esos señores que por circunstancias nos representan.

Chapulur

SUDAR TINTA PARA ESCRIBIR BORRONES

Compañeros, compañeras, ¿ para que teneis hijos?, para hacer una España grande; pero ¿de que?, de seres que sean explotados como animales.

Yo creo que no pensais así, para que tanto sacrificio si luego nos brindan una oportunidad, y no sabemos defenderla, manifestándonos en que queremos lo mejor para nuestros hijos, y una de las cosas mejores es un buen colegio, y nos quedamos estaticos sin saber defenderlo.

Yo pregunto; Compañeros, compañeras ¿ Sudar tinta para que nuestros hijos escriban borrones?.

Despertad y defended una buena educación, ya que a nosotros no nos brindaron esta oportunidad.

Nuestros hijos el día de mañana nos lo agradecerán.

Pensad que sin una buena base no se construye un buen edificio, y la base principal en este caso es un buen colegio, para que nuestros hijos se mantengan firmes y sepan hacer frente a la lucha que les espera

Roy

¿ COMO NOS AFECTA
LA REORGANIZACION DEL TRABAJO
Y LA REFORMA DE MAQUINARIA

1.- Uno de los aspectos más importantes del desarrollo del capitalismo y de la marcha de las empresas es sin lugar a dudas la continua transformación de los medios (máquinas, herramientas, etc.) y de los métodos (organización del trabajo etc.) de producción en los centros de trabajo. Los empresarios argumentan la necesidad de este hecho para obtener constantemente una mayor producción y una mayor calidad como forma de hacer frente a la competencia. Es indudable que por estos medios se ha conseguido aumentar la producción de bienes a lo largo de muchos años, pero lo que a menudo no aparece es el resultado que esta mecanización tiene para nosotros, los trabajadores asalariados, sobre nuestras condiciones de trabajo que son sin lugar a dudas una parte fundamental en nuestra existencia cotidiana. Ya va siendo hora de que seamos nosotros mismos los que nos preocupemos de investigar estos efectos.

2.- Para los capitalistas la mecanización lo, que hace es aumentar la productividad, esto es que con el mismo esfuerzo de trabajo somos capaces de producir más cantidad de bienes por hora trabajada. Si esto fuera así de simple todo estaría bien, las máquinas lo unico que harían sería reducir el esfuerzo necesario para fabricar una pieza y por lo tanto en una misma hora de trabajo seríamos capaces de fabricar más piezas sin aumentar nuestro esfuerzo. Pero esta es una realidad que se da en tanto en tanto y que no siempre se corresponde con la realidad.

A menudo la introducción de nueva maquinaria permite a los capitalistas la introducción de nuevos métodos de control sobre nuestro trabajo (a menudo incorporado a la misma máquina, otras veces mediante el control por los cronometradores, etc.) y lo que hacen es hacer aumentar nuestro ritmo de trabajo. ¡Cuántas veces la simple transformación de una herramienta, el cambio de un tornillo no justifica una nueva medición de tiempos que casi siempre reduce el tiempo que se nos dá! Cada vez que una transformación tecnológica aumenta el ritmo de nuestro trabajo es indudable que lo que crece es nuestro esfuerzo, nuestra explotación y nuestro agotamiento al final del día.

3.- Hay también formas mas sutiles que aumentan nuestro esfuerzo y que no van acompañadas de acortamiento en los tiempos y que tambien debemos tener en cuenta:

- Por un lado se dan reorganizaciones del trabajo que tienden a eliminar los tiempos muertos que tenemos a lo largo de la jornada. (por ejemplo si antes habfa un cierto tiempo muerto entre una y otra operación y ahora se elimina, si antes teníamos espacios de tiempo libres y ahora se llenan de con el trabajo simultáneo en varias maquinas etc.) con ello lo que se pretende es que las horas en las que permanecemos en el puesto de trabajo sean todas ellas de esfuerzo, sin un respiro.

- Otra fórmula que se da es mantener los ritmos pero exigiendo una mayor calidad, lo cual indudablemente aumenta nuestro esfuerzo por cuanto estaremos obligados a aumentar nuestra atención en el proceso de trabajo y cualquier descuido será tenido en cuenta.

EL OBJETIVO ES SIEMPRE EL MISMO: AUMENTAR NUESTRO ESFUERZO, EVITAR QUE DURANTE LAS HORAS DE TRABAJO TENGAMOS UN MOMENTO LIBRE PARA NOSOTROS. CUANDO LOS CAPITALISTAS HABLAN DE LA IMPORTANCIA DE LA MEJORA TECNICA Y DEL AUMENTO DE PRODUCCION QUE CONLLEVA SE OLVIDAN CASI SIEMPRE DE SEÑALAR QUE ESTO SE PRODUCE POR UN AUMENTO CONSTANTE DE NUESTRO ESFUERZO Y A CUENTA DE NUESTRO AGOTAMIENTO.

4.- Hay sin embargo otros efectos que a menudo olvidamos, posiblemente por que son menos evidentes que el aumento de esfuerzos que se producen con las políticas de cronometrajes, ritmos y cambios técnicos. También nuestros salarios se verán afectados.

Al introducir nuevas técnicas y cambiar los métodos se tiende a hacer mas sencillos y rutinarios los trabajos a realizar y con ello se hace factible al empresario que la valoración del puesto de trabajo se rehaga a la baja, o que un trabajo que antes exigía una mayor cualificación pase a manos de una persona menos cualificada. El resultado es evidente: el cambio técnico busca el abaratamiento de la fuerza de trabajo y por lo tanto puede adrlugar a un freno en nuestros salarios (si por ejemplo cada vez se necesita menos gente cualificada es evidente que se supone un tope a nuestras aspiraciones de mejora, si lo que se reduce es la cualificación la baja de salario puede ser inmediata). Esta es tambien otra vía para hacernos aumentar el esfuerzo si la valoración se reduce y nuestro salario a ritmo normal baja estaremos más dispuestos a aceptar sistemas de primas y ritmos más altos con tal de obtener más salario.

EL CAMBIO EN LA TECNICA ES PUES UN MEDIO PARA ABARATAR EL COSTE DE LA MANO DE OBRA Y POR LO TANTO UN ATAQUE A NUESTRAS POSICIONES SALARIALES' 5.- Y aún hay más, las transformaciones técnicas de los últimos cien años han significado para nosotros otro coste que solemos olvidar.: los trabajos son cada vez más rutinarios, el conocimiento de un oficio es cada vez menos necesario y lo único que se nos exige es que dejemos nuestra piel en trabajos monotonos y pesados, cada vez menos controlamos nuestro propio trabajo; son los departamentos de métodos y tiempos quienes se encargan de decirnos como y que tenemos que hacer. El objetivo de todo ello no es otro que convertirnos en una parte más de la máquina, que no pensemos, que no tengamos ideas de lo que podría hacerse, que no nos podamos imaginar otro mundo distinto del que la empresa y el capital nos tienen montado. Cuanto más fácil sea nuestro trabajo y cuantos menos conocimientos tengamos del mismo más podrán las empresas controlar la producción en su beneficio. Cuanto más rutinario sea nuestro trabajo más nos cansaremos, llegaremos a casa agotados y sin ánimos de desarrollar una vida humana y no la vida de trabajar comer y dormir a la que los capitalistas nos quieren condenar.

YA VA SIENDO HORA DE QUE LOS TRABAJADORES CONTROLEMOS TODOS LOS ASPECTOS DEL CAMBIO TÉCNICO Y ELABOREMOS ALTERNATIVAS QUE SIRVAN PARA DESARROLLARNOS HUMANAMENTE Y PODAMOS DEJAR DE SER PARTES DE LA MÁQUINA.

Comissio Econòmica

DEFENDER ALGO NUESTRO

Quisiera que pensarais detenidamente en lo que nos ha costado conseguir algo que nos hacía falta y que teníamos vetado por unas leyes dictatoriales que en su día implantaron unos señores, si se pueden llamar así, que tuvimos que acatar a regañadientes.

Pues bien, concretamente me refiero a las comisiones que tenemos en fábricas y taller, como el que nosotros tenemos. Estas comisiones se sacrifican y luchan por defender unos derechos que en su día nos los sacaron.

Yo pregunto: ¿Es que estos compañeros tienen que soportar toda clase de impertinencias, que ciertos individuos les quieren imponer, porque aún no tienen la mente clara, y que aquello que por desgracia ya pasó, les duele dejar?. Pues no compañeros tienen que soportar plantas y portazos, que por su cargo tienen que aguantar.

Despertemos de nuestro letargo y demos a estos compañeros todo nuestro apoyo necesario, ya que son ellos los que luchan por nosotros.

Yo propongo que la primera asamblea que tengamos, con brazo alzado, les manifestemos:

Estamos con vosotros compañeros!

Roy

DIA 3 - 10 HUELGA GENERAL EN TERRASSA

El día 3 convocado por las secciones sindicales de AEG y apoyados por CNT, SU, CSUT y USO la ciudad de Terrassa paró en un 80 por ciento por la situación del expediente de AEG (entrevista en el boletín anterior).

Es de lamentar que las centrales sindicales mayoritarias se negaran a dar su apoyo a este día de lucha, por lo que fué necesario que los trabajadores de AEG junto con los que secundaron la huelga, tuvieran que formar piquetes informativos piquetes que fueron una vez más avasallados por las fuerzas publicas, originandose un desigual enfrentamiento del que resultaron dos trabajadores heridos y algunos detenidos que más tarde fueron puestos en libertad.

Por la noche había una convocatoria de UGT y CCOO que tuvo una inmensa participación y donde afloraron los nervios de los trabajadores que habían hecho huelga y de aquellos que siguiendo las consignas de estas dos centrales no la habían secundado y ahora escuchaban los gritos contra ellos de ¡ esquirol! ¡ esquirol!. Hubo agresiones, no sólo verbales, entre unos y otros que esperemos no se repitan y también seguiremos esperando, aunque cada vez menos, que estas dos centrales se determinen de una vez por apoyar a los trabajadores, enfrentandose al gobierno y olvidarse de pactar con la patronal, aunque repetimos nos tememos que ocurrirá todo lo contrario ¡ ojalá no sea así !.

HUELGA EN INGLATERRA

de nuestro corresponsal

La noticia que apareció en todos los diarios ingleses fue: "La huelga de los sectores de Construcción Naval y Metalúrgica ha terminado, y por primera vez se ha saltado el tope de las 40 h. semanales."

En breves palabras, la huelga se desarrolló así:

Agosto: Empiezan las negociaciones. Por los trabajadores están representados en el sindicato AUEW, como mayoritario, y algunos mas pequeños. Por los empresarios en una Federación que aglutinaba a las empresas mas importantes del sector. La negociación afectaba a mas de 2.000.000 de trabajadores.

Como primera forma de presión, los trabajadores acuerdan un no a las horas extras, y un día de paro cada semana, ante la intransigencia de la patronal en los primeros contactos.

La respuesta de la Patronal no se hizo esperar: amenaza de lock-out para los trabajadores, y expulsión de la Federación para aquellas empresas que negociaran con los trabajadores al margen del marco general de negociación de la Federación patronal.

La tabla reivindicativa impulsada por los sindicatos era:

-80 libras de sueldo para el obrero cualificado (el sueldo era de 60 libras)

-50 libras de sueldo para el obrero no cualificado (el sueldo era de 45 libras)

(en Inglaterra el sueldo es a la semana. Entre obrero no cualificado y cualificado hay 6 categorías, y sus incrementos serán proporcionales)

-Reducción de una hora de trabajo semanal, o sea 39 horas semanales para este año, y 35 horas de trabajo para 1982

-dos días mas de vacaciones.

Septiembre: 1a semana: total fracaso de las negociaciones. Se acuerdan dos días de paro total, días 3 y 4. Paro un total del 80 o/o de obreros. Aproximadamente unos 100.000 trabajadores no se suman a los paros.

2a semana: Paros totales días 10 y 11. Practicamente paran todos los trabajadores de los sectores afectados. La empresa Rolls Rpyce amenaza cierre de la fábrica con 30.000 trabajadores en total. El sindicato recomienda trabajar.

3a semana: A pesar de la amenaza de lock-out se paran los días 17 y 18. Paro casi total. Rolls-Royce cierra la factoría. El Sindicato retira la propuesta de 35 horas de trabajo para 1982. La patronal llama a algunas empresas para que cierren las puertas. Militantes del sindicato AUEW llaman a la huelga general.

4a semana: Dos días de paro total asumidos por la totalidad de los trabajadores. La Federación de la Patronal se resquebraja. 50 empresas acuerdan iniciar las negociaciones particulares con los trabajadores. La empresa "Metrocamel" pacta con el sindicato, dando casi la totalidad de la tabla reivindicativa, sin temor al boicot de la Patronal. A pesar de todo, la Federación de la Patronal amenaza con 7.000 despidos.

1a semana de Octubre: Días 1 y 2 paro total. Despues comienzan las negociaciones a mediados de setiembre. Día 5 de Octubre, jueves, ACUERDO.

Obrero cualificados: sueldo 73 libras semanales. Obreros no cualificados: sueldo 52,50 libras semanales - 2 días más de vacaciones al año. - 1 día mas de vacaciones para los próximos años. - 39 horas de trabajo para el año próximo.

La huelga ha costado a la industria 2 billones de libras (320 billones de pesetas) según información de Times. En la última semana 60.000 trabajadores en situación de lockout. Sin despidos ni sanciones

Es de destacar la lucha radical que han llevado los sindicatos, como hasta ya algunos años no se veía. La situación laboral y social de Gran Bretaña se deteriora por momentos, debido a la mala gestión del actual gobierno conservador, lo que se supone ha servido como espoleta para la movilización y activación de la lucha sindical.

London, 7 Octubre - 79

SABIAS QUE...

Desechamos la violencia venga de donde venga, incluso si viene del Jefe de Tornos Automáticos, el Sr. Costa, que retaba a gritos a uno de sus preparadores y le decía que si tenía huevos que saliera a la calle. Pero señor mío, ¿ que modales son estos ? Si no lo veo no lo creo.

Según parece, la CEOE, el FOMENTO, los Sindicatos mayoritarios y el Sr. Bellostas se han puesto de acuerdo para criticarnos la huelga del día 27. ¡ VIVA EL CONSENSO !

Que en San Andrés por ser Jefe se tiene siempre la razón.

PASO EN MONTAJE SANT ANDREU

El día 4-10, se produjo un incidente en Sant Andreu que interesa que todos conozcamos:

El día anterior, 3-10 el Jefe y el Encargado de Montaje me pidieron que comunicara al personal de Montaje que se abstuvieran de salir a fumar en grupo, ya que aquello producía muy mal efecto, según rumores comentados por el sr. Felez. Primeramente me negue a hacerlo, pero ante su insistencia, comenté a la gente de Montaje sus palabras textuales.

La reacción no se hizo esperar, y nos dirigimos hacia Taller, para fumar en grupo en la mesa del sr. Felez, pero en su ausencia lo hicimos en medio de Taller.

Al mismo tiempo se convocó una asamblea para la gente de Montaje y Filtros, en la que se acordó hacer dos horas de paro, en protesta por el intento de pisoteo de nuestros derechos y mutuo intrusismo de los mandos intermedios.

A esto se le añadía el saber que ya anteriormente el sr. Felez había llamado la atención a un miembro del comité, por estar hablando con un compañero de Taller, por problemas de comisión, durante la jornada de trabajo.

Ante este hecho se ve claro que lo que les molesta no es el tiempo que empleamos en fumar, que es nuestro, sino que este tiempo sirva para la comunicación entre todos los compañeros.

Tomás

Sobre la crisis

Ya lo estais viendo, cada día alguien baja las persianas. La empresa deja de ser rentable, o se cambia de sitio, o de nombre o la desfalcan, o la multinacional que le interesa más otro país. El confucionismo y el comentario fácil fomentado por los hombres del sistema, es que los obreros tenemos la culpa de todo, no es así pero pagamos como si lo fuéramos.

El pueblo sufre la crisis pero la crisis no es del pueblo sino del sistema capitalista, la desplanificación, la falta de consideración del futuro y el único afán de lucro son máximos provocadores de la crisis.

Porque nos podríamos preguntar:

¿ Es que acaso no hay trabajo por hacer en este país?

¿ Es que acaso no hay comida suficiente para todos en este país?

Dos preguntas lo suficientemente explícitas como para adivinar de quien es la crisis.

¿ Que esto antes no pasaba...? Antes no pasaba nada

¿ Que no pasaría si viviera.....? (En guerra descanse) Podría haber una ligera diferencia del orden de 100.000 parados mas o menos, y tupido velo de miedo y de silencio, porque la crisis es de todo occidente. Ningún país de la Europa occidental o capitalista se salva de 1.000.000 de parados como mínimo, por tanto la crisis no la hubiera salvado ni el " General " ni nadie, porque ya estaba engendrada o encubada desde mucho atrás.

Formar mejor nuestra opinión es necesario, no hagamos análisis que nos ahoguen en el pesimismo y si algo es conveniente es pasar menos de todo y tomar conciencia de lo que somos y adonde estamos, aunque nosotros pasemos de todo, el paro, los expedientes de crisis y la carestía de vida no "pasan" de nosotros. La realidad es triste solo vale la pena aceptarla como punto de partida.

M. Sevilla

SABIÁS QUE...

Según Sardá, se llevan fuera, trabajos que son muy urgentes o de poca monta. En Método de Fabricación se han llevado planos para hacerlos fuera de Condiesel, empleándose 160 horas a 650 pesetas cada una, (esto sólo en el mes de Junio).

Lo curioso, es que estos planos, se revisan en Condiesel y en horas de trabajo, por compañeros de esta sección, y además dicen que faltan metodistas, cuando uno de ellos, está haciendo de delineante.

Insistimos, a ver quien nos lo explica. ¿ Velasco ? no, tú no.

SABIÁS QUE...

De momento no habrá cambio de Jefe en Elementos, al menos por ahora. Quisieron poner a Pau en lugar de Ivern y a este mandarlo a montaje ¿ Quizas por Gómez ?

Lo cierto es que Pau era el ideal por sus relaciones con los ingleses pero, ¡ Oh Dios ! un mando intermedio (fuera de convenio) se opuso, creemos que apoyado por los compañeros de la sección y de momento de cambios nada. ¿ Qué pasará ? En el próximo boletín quizás ya lo sepamos.

RESTAURACION DE LA PLAZA GOYA

1.- ¿Cuál es la obra realizada ?

En síntesis, restaurar y mejorar la plaza. Arreglar sus jardines, crear una zona adecuada para los niños, eliminar la circulación de coches, poner bancos, papeletas, etc.

2.- ¿Cómo surgió la idea ?

Nació a partir de una iniciativa de la Asociación de Vecinos de las Fontetas, que estaba en trance de desaparecer. Se pensó, entre los ya escasos miembros de dicha asociación, que había que hacer algo para sensibilizar a los vecinos del notable proceso de deterioro físico y cultural del barrio. Para ello, una plácida mañana de domingo, provistos de un megáfono, convocaron a los vecinos de la Plaza Goya hablándoles del lamentable estado de dicha plaza y que había que hacer algo. Se habló largo y tendido.....Y al final, un grupo de vecinos se comprometió a buscar la forma de remediar el mal estado de la plaza.

3.- ¿Cómo se llevó a cabo ?

A partir de la iniciativa de la Asociación, un grupo de ocho o diez vecinos se comprometió a desarrollar un proyecto, mostrarlo a los vecinos y, si todos estaban de acuerdo, gestionar su realización.

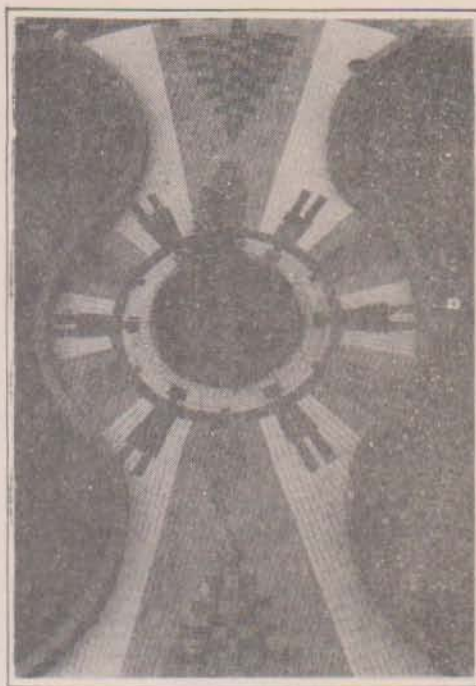
Y tal como se planeó ocurrió. El proyecto de mejoras fue aprobado y ese grupo de vecinos empezó a solicitar colaboraciones: primero de los vecinos, esperando su trabajo activo, luego de la entidad constructora y Ayuntamiento, y más tarde de los distintos establecimientos comerciales, industriales y bancarios del barrio y del pueblo.

La colaboración deseada llegó, pero no sin fatigas. Y puedo afirmar que gracias al esfuerzo y tesón de un nutrido grupo de vecinos que supo dar todos los pasos necesarios y trabajar activamente durante todos los fines de semana durante un año, con optimismo, buen humor y humildad.

4.- ¿Qué pretendíamos ?

Mejorar el aspecto de nuestro barrio.

Tener un lugar para que jugaran nuestro hijos, sin peligros. Y manifestar nuestro deseo decidido de tener unas condiciones de vida dignas aunque nuestro nivel económico sea humilde. Defendemos nuestra dignidad de personas y pretendemos llamar la atención de quien corresponda para que atienda nuestros justos deseos.



Viajando por Europa

De Yugoslavia no vimos Belgrado porque el viaje se desarrollaba por la parte norte. Estuvimos en Zagreb, capital de Croacia, ciudad de unos seiscientos mil habitantes, eminentemente industrial. También estuvimos en Ljubljana, capital de Eslovenia, ciudad de unos ciento cincuenta mil habitantes, muy bonita y bien urbanizada y como dato curioso, al igual que otros países europeos, dispone en sus calles de unos carriles para bicicletas.

A algunos kilómetros se encuentran las Cuevas de Postjona, consideradas unas de las más grandes de Europa y en su interior en medio de grandes estalactitas hay un lago con anfibios prehistóricos. Se visita recorriéndola en un tren miniatura que hay en su interior. A pie se podría estar todo un día para recorrerla.

Yugoslavia en muchas cuestiones nos recuerda más a los países "occidentales" que Hungría. Si tuviéramos que escoger entre los tres países visitados, nos quedaríamos con Yugoslavia.

Yugoslavia es un estado federal integrado por seis repúblicas, dos de las cuales ya las hemos mencionado; etnicamente existen los serbios, croatas, eslovenos, macedonios, montenegrinos, albaneses, húngaros, turcos y eslovacos. En cuanto a la religión hay católicos, ortodoxos, musulmanes y minorías protestantes y hebreas. Aunque los idiomas oficiales son el serbio-croato, el esloveno y el macedonio, existen gran cantidad de idiomas y dialectos.

El estado yugoslavo ha sabido abordar la realidad de su plurinacionalidad y es un ejemplo, a tener en cuenta.

En Austria, visitamos Viena (5 días) y Salzburgo, en este último estuvimos muy poco tiempo.

Viena es una ciudad de cerca de 1.700.000 hts. y que decrece demográficamente, al terminar la segunda guerra mundial tenía 2.200.000 hts. El trazado de sus calles y avenidas recuerda bastante Budapest, aunque no tiene tantas zonas verdes como aquella, si tiene enormes jardines. Viena y sus alrededores está llena de palacios, palacetes, castillos y todo tipo de monumentos, son los vestigios de lo que fue el imperio Austro-húngaro. Los monumentos la mayoría de ellos construidos en su época de decadencia, son un lujo falso y exagerado, donde parece que ves mármol solamente hay estuco y donde teóricamente debería haber oro solamente hay una capa de pintura.

Viena en parte es una ciudad un poco triste, la vida social empieza y termina muy temprano, a partir de las 7 de la tarde ya no ves gente por la calle. Los jóvenes a los 18 años ya se independizan, algunos antes, y se organizan su vida en un piso propio ya sea solos o con otros compañeros de estudio, etc. Esto y el alto nivel de separación entre los matrimonios, hace que en Viena de sus 1.700.000 hts. cerca de 600.000 viven solos. El nivel de natalidad es muy bajo. Es normal que los matrimonios no tengan ningún hijo o uno como máximo.

En Austria prácticamente no existe paro y la inflación es verdaderamente pequeña. En cuanto a algunos aspectos sociales, hay que reconocer los grandes avances conseguidos en el campo de la sanidad, enseñanza, cultura, etc. Austria es un ejemplo de la buena gestión del capitalismo por parte de un gobierno social-demócrata, pero una socialdemocracia seria y no la que se está prefigurando en nuestro país. Aparte del partido socialdemócrata que tiene mayoría absoluta en el Parlamento, existe el partido Popular (demócrata-cristiano), el comunista y otro (que no recordamos el nombre) que en realidad es un partido nazi.

Este es en suma, relatado muy simplificadamente y recogiendo solamente algunos aspectos parciales, el viaje que hicimos durante estas vacaciones.

Pere