

BOLETIN CONDIESEL

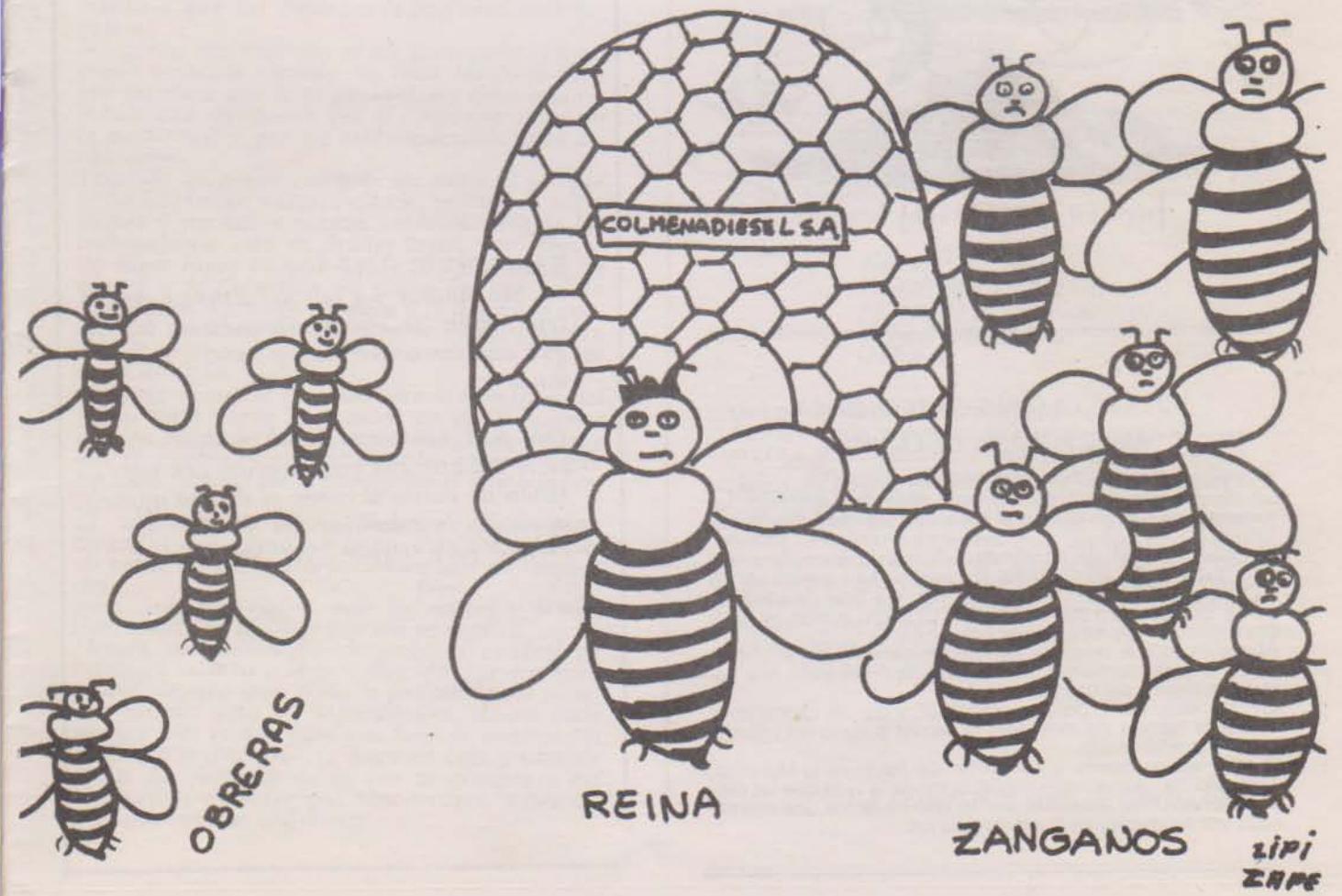
UAB
CEDOC
Donatiu
E Camillo
SERRILLI U. VILLETA

ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

P.V.P. - 25 PTAS.

DICIEMBRE

Nº 33



humor



NOTA DE LA COMISION ECONOMICA

SOBRE EL COSTE DE LA VIDA

A principios de este año, el Gobierno preveía un aumento de los precios del 10% y por ello solo autorizó, un aumento de salario que en el mejor de los casos fue de un 13%.

El pasado dia 24 de Noviembre, la prensa anunciaba que solo hasta el 31 de Octubre, los precios han subido ya un 13,6% mas que en Octubre del 78. Y a final de año se apunta un aumento del orden del 16,5% o mas (el 16,5% subieron los precios en el 78).

Ahora dicen que nuestros salarios no deben superar el coste de la vida, porque "los trabajadores" tenemos que pagar el aumento del petróleo.

Lo que olvida el Gobierno, la CEOE y demás capitalistas, es que la factura del petróleo, la hemos pagado los trabajadores por adelantado.

Si tenemos en cuenta que a partir del Pacto de la Moncloa, cada año ha aumentado mas el coste de la vida que las previsiones nos han abonado, por lo que llevamos una merma cada vez progresiva en nuestros salarios.

DEPORTES

El próximo sábado dia 15 de diciembre de este año, a la 8 de la mañana y en el campo de fútbol de Sant Cugat se rendirán en un interesante y competitivo partido de fútbol, los compañeros de:

D.P.A. RANGERS-SPORTING BOMBALINEA
(reforzado con extranjeros y oriundos)

Dicho encuentro democraticamente y por unanimidad tomada en asamblea, no será ni radiado ni televisado. Esperemos que el señor PORTA no nos salga a última hora con algún decreto ley io alguna otra ley del régimen fascista, que nos obliguen a que dicho encuentro sea en contra de nuestra asamblea, televisado.

Esperamos que acudais todos los trabajadores de Condiesel ya que la entrada será por ésta vez gratuita y desde este boletín, hacemos un llamamiento formal, al resto de las demás secciones, para realizar y lograr un campeonato de fútbol de Condiesel, por secciones de trabajo.

Firmado: Antonio Riart (entrenador de la D.P.A)
Juan Rueda (entrenador de B.L.)

SABIAS QUE

En San Andres y a raíz del ultimo paro terminaron de quitarse la máscara los que aún la conservaban puesta, y eran muchos

Que por gran parte de los trabajadores se le tributó una gran ovación con petición de vuelta al ruedo al diestro que apuntilló la asamblea del dia 28 -increible pero cierto- En San Andres.

EL COMITE INFORMA

La Comisión del Economato, queremos en este Boletín resumir en la medida que podamos el proceso que hemos utilizado y las anomalías que en el Economato haya habido o hayamos detectado.

En primer lugar diremos que un proveedor del Economato nos estaba cargando el Impuesto de Tráfico de Empresa en varios productos que no tienen dicho impuesto, y fuimos a hacerle una visita y le dijimos que no se lo cargara más y que repasara las facturas y nos abonara la cantidad y él nos dijo que lo sentía que fué un error y nos devolvió ocho mil pesetas. Esto nos dimos cuenta repasando facturas y fuimos mirando precios y vimos que había bastantes artículos sobrecargados sobre el uno por ciento que en su día se acordó por los trabajadores. El sobrecargo oscilaba entre el 3 por ciento para arriba. Los quesos hasta un 8 o/o, todo esto se lo comunicamos al encargado del Economato y no tuvo otra solución que aceptarlo poniendo como excusa que no tenía tiempo y que tenía miedo a que los Balances le pudieran salir negativos.

Nosotros, creemos que si un encargado con un grado bastante elevado no hace las cosas bien por miedo a que le salgan mal, no tiene mas remedio que reconocer que el cargo que tiene no le pertenece y que no está capacitado para dicho cargo.

También queremos aclarar un poco el porque se ha hecho un nuevo balance, se hizo en vacaciones y no había ningún representante de los trabajadores, esto en primer lugar, y en segundo lugar porque había una diferencia de dinero y la Comisión no podía dar por válido el Balance. Tuvimos reunión y se llegó a la conclusión de hacer un Balance de comprobación con la presencia del Comité, o mejor dicho de una Comisión.

Por esto nosotros creemos que la Comisión del Economato tiene que estar en cada Balance que se haga, y ha de supervisar todo lo que allí se cuente, y aclarar posibles errores(y que no tiene porque ser el encargado el único supervisor.)

El sobrante de dicho Balance es de ptas. 601.000 que como ya se puso en los tablones de anuncios se repartirían en un vale de compra del valor de ptas. 450.- para cada trabajador, más las viudas y jubilados, aparte de todo lo que allí se explica.

Hemos perfeccionado un poco el control de cifras en cuanto a la información que era muy pobre, puesto que si no la pedíamos no se tenía ningún tipo de información. Ahora cada quince días se nos pasa una hoja de control del dinero por días que se hace en caja y otra de todas las facturas de lo que se compra y así se pueden detectar posibles errores, antes teníais que esperar al Balance.

La Comisión pide a todos los compañeros que usan el Economato que si queremos que funcione mejor, y que los productos aguanten un poco tendria mos que evitar en la medida que se pueda el comprar "para las vecinas", ó al menos no las lleveis y mucho menos dejar el carnet a otra persona, ya sabemos que no son todos los que dejan el carnet, pero también sabemos qué hay tiendas que nos podrían denunciar, y esto seria muy desagradable.

Seguro que la empresa, ahí se lavaría las manos una vez mas, diciendo que los obreros no conservamos nada, y las posibles multas tendrían que salir del coste de los productos. Por lo menos eso nos haría responsables.

Que quede bien claro que en ningún momento la Comisión hemos pensado en que los trabajadores no tengan derecho a beneficiarse de las mejoras de un Economato, sino todo lo contrario, y por eso hemos tenido reuniones con diferentes empresas de Sant Cugat para ayudarles en todo lo que necesiten y esté en nuestras manos para montar otro Economato y de ésta forma desmejorar el nuestro.

Y estamos esperando otra reunión con estas Empresas nosotros les dimos unos estudios aproximados de los gastos que representa por trabajador y año, y estamos a la espera de que nos digan como van las negociaciones con las distintas empresas para seguir ayudándoles en lo que podamos.

Estas empresas son:

NELIA
ANONIMA DEL TORCIDO
FERRER INTERNACIONAL
INTER GRUNDIG
OTEXA

con un total de 456 trabajadores.

La Comisión creemos que se tiene que mejorar mucho en artículos y precios, puesto que estamos llevando unas reuniones con otros Economatos, ya que siempre se coge algo de los que ya llevan años de experiencia, y queremos hacer compras conjuntas con dichos Economatos. Pero no como el Sr. Bellotas nos dice que "queremos un Carrefour" y no es así, lo que queremos es un Economato gestionado por los trabajadores porque creemos que somos capaces de llevar el Economato.

Y no solo ésto, sino mucho más....

LA COMISION DEL ECONOMATO

EL COMITE INFORMA

CALIDAD, UN PROBLEMA DE ORGANIZACION

Una de las quejas que suele estar en boca de la Dirección de Condiesel, es la de un continuo "aumento de los costes", queja ésta que siempre acaba convirtiéndose en cargarnos el mochuelo de estos costes a los trabajadores, por aquello de que exigimos mucho salario, trabajamos poco (el famoso absentismo), somos muy indisciplinados, y demás rollos que estamos harto de oír.

Lo que a menudo no tienen en cuenta, es que buena parte de este alza de los costes, se debe al enorme despilfarro de material que se produce como resultado de una mala organización y estructuración del trabajo. Que en nuestra empresa da lugar entre otras cosas a enormes gastos, producidos por el almacenamiento de stocks de piezas inservibles, por la gran cantidad de chatarra y por un alto nivel de productos defectuosos, cuyo coste se cargaría al precio de venta de las bombas y demás productos.

La calidad del producto, el no gastar más material del preciso, es sin lugar a dudas un elemento importante a la hora de rebajar costes. El empresario, dirá enseguida que está de acuerdo con nuestro razonamiento, y es por ello que en Condiesel no paran de repetirnos que tenemos que mejorar la calidad de nuestra producción y que también la culpa de este despilfarro es nuestra.

Pero los hechos suelen ser más contundentes que las palabras del empresario y demuestran claramente que la política que lleva la dirección de Condiesel, impide a menudo esta mejora del producto.

La prueba de ello la vemos en los tres siguientes razonamientos:

a) Un elemento importante en la mejora de la calidad del producto, es sin lugar a dudas, la buena preparación del proceso de trabajo, la organización del mismo y el que el trabajador directo se encuentre en condiciones óptimas cuando empieza a producir.

Para ello es necesario, que quien realiza una tarea de preparación y organización, tenga una formación y capacidad adecuada.

La comisión de Vacantes, ha venido luchando por controlar que el acceso a estos puestos de preparación y organización, sean para los compañeros con una formación adecuada.

La práctica sin embargo nos demuestra que la empresa está pasando por alto continuamente los criterios justos de esta Comisión. Nombrando a dedo en según que puestos a quien ella quiere, argumentando que la organización y gestión de la empresa es potestad exclusiva de ella.

Por otra parte en las vacantes que se realizan, vemos como en los exámenes cuenta la nota del encargado, que normalmente es un premio para aquellos que se enfrentan poco a la empresa y una penalización para los compañeros más combátivos..

El resultado de este proceso, es que no se cubren estas plazas por los más aptos, sino por aquellos que la empresa quiere. Y ella lo decide, no en función de una mejor preparación profesional, sino en función de que su JE-RARQUIA, "su ordeno y mando" van a estar garantizados.

El resultante de todo esto es una organización y gestión muy deficiente que repercute en la calidad de los productos y en su elaboración.

b) Otro aspecto a tener en cuenta, es la negativa de la empresa a crear una escuela de capacitación profesional en condiciones, y a potenciar reformas, como la de Grados, que pretenden conseguir una mayor formación-profesional de los trabajadores y por tanto una mejor capacidad de efectuar nuestra labor en condiciones óptimas.

Parece que nuestra cualificación real, nuestro conocimiento de la producción es algo que a la empresa no le preocupa y solo se acuerda de ello para echarnos la bronca cuando los costes suben.

c) Un tercer factor a tener en cuenta, es la mentalidad de los que organizan la producción, la labor diaria de encargados, oficina de control, sistema de primas, etc. Que es la de hacernos aumentar la producción por persona, para que hagamos más piezas por hora, y reducir continuamente los tiempos.

De todos es sabido que cuando uno trabaja más deprisa, que cuando lo que importa es el número de piezas que va a producir, lógicamente la calidad va a empeorar, las posibilidades de que se produzcan pequeños defectos aumenta, la calidad baja y se produce el comentado aumento de costes.

Mientras la política de la empresa vaya por la vía de aumentar los ritmos, las bajas de calidad irán también en aumento.

SI SEÑORES, los trabajadores de Condiesel, sabemos que se puede mejorar la calidad, pero también sabemos que esto pasa por atacar las causas que lo producen:

- El despilfarro de materiales.
- La mala planificación, producto de demostradas incompetencias.
- La imposición a dedo de ciertos puestos de trabajo.
- La prioridad de mayor producción a costa de la calidad.

COMISION ECONOMICA

Sabías que...

En el Botiquín de la factoría de Sant Cugat, los instrumentos están oxidados, hay suciedad por doquier, incluso telarañas. ¿Quién es el culpable? Sea quien sea los perjudicados somos todos, esperemos que se arregle, aunque solo sea por vergüenza.

ESCUETA AUTOVISION

UN DIA

PARTE DE MI SOCIEDAD

Estoy en el andén esperando el metro.

En mi mente se repite la imagen de varias personas pidien-
do limosna.

En la calle sopla un fuerte viento helado.

Montones de hojas secas se acumulan en el césped, un ba-
rrendero trata de recogerlas y ayudadas por el viento va-
rias de ellas se rebelan.

Hasta mis oídos llegan las notas musicales de un acordeón,
un hombre de avanzada edad maneja el instrumento
A su lado, una cartera con el fin de que se le deposite una li-
mosna.

Aparece el metro

Me introduzco en el interior del vagón

Hacen gala de su presencia expresiones para todos los
gustos.

Una señora con una cesta de la compra, unas ramas de apio
y otras verduras lucen encima

Un joven ojea un diario

Una mujer de avanzada edad, de vez en cuando gesticula al-
gun pensamiento oculto

Varias personas más

Surge en mí, sin saber como, un sentimiento de fraternidad
de impotencia ante tantos sinsabores e incomunicación
Toda aquella gente éramos tan distinta entre nosotros

No obstante todos compartíamos una situación en común,
íbamos en el metro

Sus vaivenes repercutían en cada uno de los miembros de
igual manera, pero la recepción no sería igual en cada uno
de nosotros, por diferentes causas:

Estados: emotivos, físicos, psíquicos, posturales

Salgo del vagón

Con el viento helado un humeante olor a churros

Compro cien grs. de chocolate

Por el camino, comiendo, pensando, relacionando

Sencillamente maravilloso

Como, saboreo, deduzco, amo. Hoy

¿Qui sap si podre demá? Amics de pensaments.

Ma Carme

FELIPE TE "AS PASAO"

Creo que la decepción ha sido grande para todos aque-
lllos que pensábamos que nuestros intereses iban a ser
defendidos en la medida posible, por nuestros represen-
tantes en las Cortes.

Aquellos a los que dimos nuestro voto.

Pero, sorpresa, no solo no han hecho nada a la hora de
la verdad, sino que se han aliado con nuestros enemigos
y, precisamente en la ocasión en que más nos perjudica.
Es decir en el momento de sacar adelante el estatuto
"contra" el trabajador, que a no ser de que haya un cam-
bio importante, ya se puede dar por firmado.

Ellos justifican la negociación, diciendo que van a mejo-
rarlo, puesto que U.C.D. tiene mayoría y siempre sería
aprobado. Yo pienso que tienen mayoría, pero no allí
donde tienen los intereses (la UCD y CD) que es en las
grandes ciudades y es precisamente donde les podemos
plantear batalla ya que es donde están las zonas indus-
triales.

Creo que no debemos hacer de un líder político un mito
y aplaudir sus decisiones aunque estas nos perjudiquen,
solo debemos apoyar a aquella persona que nos defienda
de verdad, sin mirar sus pensamientos y su partido.

Un cabreado de Sant Andreu

NO AL ESTATUTO DE UCD

Hablaros del Estatuto de los trabajadores sería
demasiado pesado, y además darles la importan-
cia a los padres de ese aborto (UGT, CEOE,
UCD) el problema real empieza cuando llegue
a aproarse en los Corrales, perdón en las Cortes,
si esto se hace, los trabajadores vamos a tener
mil y un problemas.

Las empresas empezaran a poner en vigor to-
das y cada una de las normas, que quizás no se-
rá ahora ni dentro de dos meses o cuatro, pero
lo harán, cuando echen a un compañero por
una de éstas normas ¿que haremos los demás?
planteemoslo pues está ahí, debemos pensar
en ello.

Cuando despidan a un compañero su vida cam-
biará totalmente, pues no podrá trabajar en nin-
gún sitio, ya que si declara que ha sido despe-
didido en Condiesel, por ejemplo, en ninguna otra
fábrica o empresa lo dejarán entrar, y tendrá
que engañar diciendo otra cosa, pero si la, pero
si la empresa que lo emplee averigua que min-
tió en la solicitud lo puede echar (según el esta-
tuto de UCD) y ¿que hará ese padre de familia?
tendrá que robar y hacerse delincuente para co-
mer.

Eso es lo que quiere el Gobierno que seamos de-
salmados y nos digan terroristas, quitando a los
trabajadores la posibilidad de subsistir y llevar
una vida digna. Analizar todo compañeros, NO
al estatuto que se tendrá que llamar de los ca-
pitalistas en vez de los Trabajadores.

Archidona

LA ESCLAVITUD DEL TALLER

Así es como yo llamaría a todos los que trabaja-
mos en el.

Si compañeros, este es el motivo por el cual voy
a hacer una llamada de atención, con respecto
a la forma en que en él se trabaja.

Hay un malestar general con todos los tiempos.
Por lo tanto yo pediría que fueramos un poco
mas reclamadores en el tiempo, que me parece
que no se comen a nadie si se hace una reclama-
ción de la clase que sea.

A mi no me vale que un compañero se saque el
famoso "80", si despues no ha ido a tomar ca-
fé y se apunta 1 hora de tocar herramientas y
otra de transporte de material, etc., resulta que
ha estado toda la jornada puteado y al final na-
da mas ha sacado de producción 6 ó 7 horas.

Y esto para mi no es forma de trabajar, la per-
sona necesita que, por ejemplo, si tiene que fu-
marse un cigarrillo, que se lo fume tranquilo,
y si tiene que ir a tomar café, pues que lo haga,
que el cuerpo se lo agradecerá, y trabajar como
personas, que nada mas tenemos una vida, y
por cierto no muy buena.

Así que espero que con esta pequeña llamada de
atención, nos mentalicemos un poco respecto
a la forma de trabajar.

F. Juderias - San Andres

A PESAR DE TODO LUCAS SACA BENEFICIOS

La empresa todavía goza de buena salud. Y eso es oficial, en boca de Sir Bernard Scott.

El grupo Lucas, acaba de publicar en Londres el informe anual de la multinacional, con detalle de ventas y beneficios en todo el mundo.

Comenta nuestro corresponsal en Londres.

En este último año, Lucas Industries a nivel de Inglaterra, no se ha librado de los problemas surgidos a raíz de las dos grandes huelgas habidas, tal como hace notar el prestigioso periódico Financial Times, "Lucas entre dos huelgas".

La primera a la que se hace referencia, es la huelga de Ford, muy dura y larga, una empresa a la que Lucas vende muchos componentes.

La otra ha sido, la reciente huelga del sector del metal (comentada en nuestro Boletín del mes de Octubre n.31).

El impacto de la huelga de Ford, ha sido muy fuerte. Los beneficios del Grupo Lucas en Inglaterra, en la primera parte del año eran la mitad de la segunda; en consecuencia los beneficios en la "madre patria" salieron más bajos que los del año anterior.

Pero ¿qué tal, el estado del Grupo en el extranjero? (es decir, como está la situación de las demás factorías como Condiesel, que también formamos parte del Grupo fuera de Inglaterra).

Parece que muy bien. El propio Sir Bernard Scott, presidente de Lucas Industries, comentó en la presentación del informe que precisamente los sectores de componentes para motores Diesel y frenos, en Europa, habían tenido "un año de éxito sobresaliente".

Y ciertamente no miente. Los beneficios de Lucas en el extranjero, han subido hasta un nuevo record, 4.046 millones de pesetas comparadas a 3.178 millones que hubo en 1977-78, por lo que ha habido un aumento de un 27%.

Los beneficios de empresas "asociadas" de Lucas, a nivel de todo el mundo, llegaron a 868 millones el año pasado, comparados a 350 millones que hubo en el año 1977-78, se observa un aumento del 148%.

Así que las empresas del grupo en todo el mundo, contrapesaron los resultados ingleses. "UNA MEJORA EN EL EXTRANJERO, AYUDA A LUCAS A MANTENER SUS BENEFICIOS", hizo notar el Financial Times, en su titular.

Y Lucas sigue invirtiendo. Sir Bernard Scott dijo que "el alto nivel de inversiones ha continuado", 11.900 millones a fábricas de Inglaterra, y, 6.300 millones dedicadas a "investigación y desarrollo" y 3.360 millones a fábricas en el resto del mundo. (todas estas inversiones, efectuadas en este último año).

Vemos como el año 79, el Grupo Lucas solo ha sufrido un ligero descenso en sus beneficios, debido a los problemas transitorios" en Inglaterra (observar cuadro inferior).

¿Qué piensa el mundo financiero inglés del progreso de Lucas Industries?

El Financial Times, recibió el informe con cierto alivio y dijo: "es mejor de lo que se anticipaba", incluso ya preveía "un aumento ligero de beneficios en el año que viene".

Pero tal vez el comentario más interesante, es el que denota la Bolsa de Londres, donde mientras otras acciones industriales pierden su valor cada día más rápidamente, las Lucas Industries, al día siguiente de publicarse el mencionado informe anual, subieron 7 peniques.

(a los trabajadores de Condiesel, si nos sobran unos ahorros ya sabemos donde invertirlos).

CUADRO DE LOS BENEFICIOS DESGLOSADOS EN CONCEPTOS OBTENIDOS POR LUCAS ANTES DE PAGAR IMPUESTOS; COMPARADOS LOS DE ESTE AÑO CON LOS DEL ANTERIOR

	AÑO 1977-78	AÑO 1978-79	% DE DIFERENCIAS
Beneficios totales de Lucas Industries	10.907 millones de ptas.	10.417 millones de ptas.	-5%
Beneficios de las factorías en Inglaterra	7.042 "	5.852 "	-17%
Beneficios de empresas subsidiarias (entre ellas Condiesel) en extranjero	3.178 "	4.046 "	+27%
Beneficio de empresas asociadas en el resto	350 "	868 "	+148%

MUNDO CULTURAL EN CONDIESEL

Tal como ya quedé en el anterior boletín, de daros noticias referente a fotografía, os informo que el pasado día 1 de Diciembre, y en el Local Social, tuvimos una reunión para dar forma a las actividades fotográficas adesarrollar durante el año 1.980.

A grandes rasgos, y sin entrar en detalles, ya que éstos se irán comunicando oportunamente, las actividades son las siguientes:

- Realizar un concurso anual de fotografía en el ámbito de la empresa, para finales de año.
- Realización de un cursillo de fotografía ligado a unos concursos de tema obligado y puntuables, con la finalidad por un lado de aprender fotografía y por el otro de superarnos personalmente.

Tambien se decidió realizar una nueva reunión, en fecha aún no propuesta, y aprovechando esta reunión, que será para concretar el comienzo efectivo de las actividades, traer fotos que hayamos hecho en las vacaciones navideñas para poderlas discutir y comentar.

Esta propuesta la hago extensiva a todos aquellos interesados y aficionados a la fotografía, que por un motivo u otro, no pudieron venir a la reunión, ya que con este ejercicio podremos conocernos un poco mas fotográficamente.

J. Claveria



2º PREMIO al Concurso Social
Paulino Navarro "TRABAJO GEOMETRICO"

SABIAS QUE

Recientemente se ha elegido al nuevo Consejo de Administración de Condiesel y que, como estaba previsto han salido los que tenían que salir enhorabuena? Sardá, y como de costumbre sin la participación de los trabajadores, y luego eso si, seremos culpables si la cosa va mal écurioso verdad?



3er PR. MIO
Joan Buxó "MAS JE UNA TOR"

A LAS PUERTAS DE UN NUEVO CONVENIO A LES PORTES D'UN NOU CONVENI

Nuevamente se acerca el momento mas álgido, donde se determina en líneas generales, nuestro poder adquisitivo y nuestras condiciones sociales y de trabajo para un periodo de un año. Es decir, estamos a las puertas de un nuevo convenio.

Vale la pena, pues, apuntar algunos rasgos importantes del momento social y político que estamos viviendo, para ver en que marcó y en que condiciones se dará esta nueva batalla, para asegurar y ganar nuestros intereses.

La experiencia nos dice que no hay suficiente con tener una lista con todas aquellas necesidades justas que tenemos que conseguir y hasta dónde podremos o no llegar.

Y esto es así porque como que nosotros los trabajadores no somos los amos de nada, hemos de pedir lo que necesitamos a los capitakistas que son los amos de todo (gracias, eso si a nuestro esfuerzo y trabajo).

Entonces, claro, ellos nos darían siempre el mínimo y si les fuera posible, nada, po tanto todo lo que conseguimos de mas, es gracias a nuestra presión, que no siempre es la que quisieramos, debido a los condicionantes que en cada momento sufrimos.

Hasta el momento de escribir estas líneas, no sabemos si habrá o no acuerdo marco en materia económica entre la patronal y las centrales sindicales, o bien si habrá decreto Ley del Gobierno, pero tanto en un caso como en otro, la patronal seguro que se asegurará de disponer de un tope o freno salarial.

En el terreno político, el capital representado por UCD, está llevando a término una política cada vez mas agresiva en contra de los trabajadores y claramente a favor de ellos (los capitalistas).

Prueba de ésto es el mismo Estatuto de los Trabajadores, por el que paramos el 29 pasado.

Vemos tambien como la izquierda parlamentaria, delante de estos hechos, en lugar de preveerlos e intentar frenarlos, se ha entretenido solamente en este último periodo en consolidar las Instituciones y mecanismos democráticos, mientras que la derecha va consolidando su poder económico y político.

Tambien se puede decir que parece que se van definiendo las posturas y los intereses pues no hay suficiente con llamarse de "izquierdas" y defensor de los trabajadores, y así lo estamos observando en varios sectores políticos y sindicales, que en su práctica se decantan mas hacia intereses del capital antes que hacia los de clase que dicen representar.

A partir de esta situación, los trabajadores hemos de tomar conciencia de cómo hemos de luchar y cómo nos tenemos que organizar para modificar esta realidad a favor nuestro.

Nuestro objetivo, es, no retroceder en nuestro poder adquisitivo, ni en nuestras libertades y derechos dentro y fuera de la empresa.

El objetivo de la patronal, es hacernos pagar sus crisis a costa de sacarnos más rendimiento, aumentar el paro a través del despido y los expedientes de crisis y desarmarnos de nuestros derechos y posibilidades de lucha, para que no podamos responder a todo ésto. (Estatuto de los trabajadores).

La batalla no es fácil, necesitamos fuerzas y firmeza tambien serenidad y maduración.

La patronal en estos momentos quiere tener muchas cartas a su favor, pero el juego final está por ver y este convenio es una partida importante, seguro que no será la definitiva.

La base fundamental ha de estar, como siempre, en la unidad de acción a partir del respeto democrático a la Asamblea y a los órganos de representación, de todos los hombres y mujeres trabajadores de las dos factorías de Condiesel.

Novament s'apropa el moment més algid a on és determinada en línies generals, el nostre poder adquisitiu i les nostres condicions socials i de treball per un període d'un any. Es a dir, estem a les portes d'un nou conveni.

Val la pena doncs, d'apuntar alguns trets importants del moment social i polític que estem vivint, per a veure en quin marc i en quines condicions es donarà aquesta nova batalla per a assegurar i guanyar els nostres interessos.

L'experiència ens diu que no n'hi ha prou en fer una llista amb totes aquelles necessitats justes que tenim, ja que s'ha de preveure i saber com i de quina manera hò hem d'aconseguir i fins a on podrem o no podrem arribar.

I això és així, per que com que nosaltres els treballadors no som els amos de res, hem de demanar el que necessitem als capitalistes que son els amos de tot (gràcies al nostre treball). Aleshores clar, ells donarien sempre el mínim i si fos possible res, per tant tot el que de més es logra es gracies a la nostra pressió que no sempre és la que voldriem, degut a les condicions que en cada moment patim.

Fins al moment d'escriure aquestes línies, no sabem si hi haurà o no acord marc en matèria econòmica, entre la patronal i les centrals sindicals o bé hi haurà decret llei del Govern. Però tant en un cas com en l'altre, la patronal ben segur s'assegurarà de disposar d'un topall o fré salarial.

En el terreny polític, el capital representat pel l'UCD, està portant a terme una política cada vegada més agresiva contra els treballadors i clarament a favor d'ells.

Prova d'això és el mateix "estatuto de los trabajadores", pel que vem parar el dia 29 passat.

Veiem també com l'esquerre parlamentaria, davant d'aquests fets, en comptes de preveure'l's i d'intentar frenar-los, s'ha entretingut només, en aquest últim període, en consolidar les institucions i mecanismes democràtics, mentre la dreta va consolidant el seu poder econòmic i polític.

També val dir que sembla que es van definint les postures i els interessos, doncs no n'hi ha prou en dir-se d'esquerres i defensor del treballadors i així ho estem observant en certs sectors polítics i sindicals, que en la seva pràctica es decanten més cap els interessos del capital abans que cap els de classe que diuen representar.

A partir d'aquesta situació, els treballadors hem d'anar prenent consciència de com hem de lluitar i de com hem d'organitzar-nos, per a modificar aquesta realitat a favor nostre.

El nostre objectiu és, no retrocedir en el nostre poder adquisitiu ni en les nostres llibertats i drets dintre i fora de l'empresa.

L'objectiu de la patronal, es fer-nos pagar la seva crisi a costa de treure'n més rendiment, d'augmentar l'atur mitjançant l'acomiadament i els expedients de crisi i de desarmar-nos dels nostres drets i possibilitat de lluita, per a que no poguem respondre a tot això (estatuto de los trabajadores).

La batalla no és fàcil, necessitem forces i fermesa, també serenitat i maduració.

La patronal en aquests moments vol tenir moltes cartes al seu favor, pero el joc final esta per veure i aquest conveni es una partida important, pero ben segur que tampoc sera definitiva.

La base fonamental ha d'estar com sempre en la unitat d'accio a partir del respecte democràtic a l'assemblea i als òrgans de representació de tots els homes i dones, de Condiesel.

OPINIONES SOBRE LLUIS LLACH

En este artículo para variar he elegido un tema diferente; la música; pero no la música en general, sino la nuestra, la de Catalunya, y en concreto la de Lluis Llach, un cantante polémico quizás para el que no entienda el espíritu catalán pero que a lo largo de la época franquista ha tenido su trascendencia y se ha jugado el físico en sus recitales en mas de una ocasión por defender Catalunya y lo que representa.

Para empezar diré que este artículo aunque lo firme yo, no lo he hecho solo, sino que para su elaboración cuento con una colaboración inestimable para mí y, apesar de que la persona que me ha ayudado es una mujer - una mujer guapa con un carácter fuera de serie - no quiere que dé su nombre por lo que la llamaré "Marta". Vamos juntos a resumir, a enjuiciar, a Lluis Llach en su último recital de Cerdanyola.

Marta: ¿Qué te pareció el recital en sí?

- Bien, creo que este recital era esperado con muchas ganas y no sólo en Cerdanyola sino en todo el Vallés debido a la larga ausencia de Lluis en nuestra comarca después del recital que dió en el Liceo al que ni tú ni yo ni mucha gente no pudimos ir porque las entradas se agotaron rápidamente. Su actuación creo la podemos considerar excelente y que está en un momento óptimo de voz, muy bien modulada y que después de muchos años de canción-política, ahora nos demuestra con más claridad que cuando no hace este tipo de canción su gran sensibilidad para tratar otros temas lo que, en mi opinión, lo hace el mejor cantante que tenemos.

Estoy totalmente de acuerdo en lo que dices respecto a que en parte ha cambiado y no está tan politizado, sin embargo creo que también hizo canción-política, ¿no crees?

- Si, efectivamente. No debemos olvidar que Lluis Llach pertenece a la línea independentista y, aparte de cantar la canción de la mula en la cual critica a un sector político determinado, sacó a relucir también en una ocasión la autodeterminación. Sin embargo, creo que la actuación fue muy buena y...se hizo corta, ¿no?

Tienes razón, pues ya he comentado no sólo contigo sino con varios de la casa, que en especial la segunda parte se hizo corta, a pesar de que el recital duró en total dos horas. Lo único negativo que nada tuvo que ver con la actuación, fue el aguacero que nos cayó encima cuando salimos ¿te acuerdas Marta?

- ¡Vaya si me acuerdo! Hubo varios que cogimos un resfriado tremendo que nos duró varios días. Efectivamente fue lo único negativo.

Bien, dejando a un lado la climatología, ¿destacarías alguna canción en especial?

- Creo que habría que destacar "Campanades a mort", que la compuso cuando los graves incidentes de Vitoria del año 1977, y que la cantó con gran sentimiento al final de la primera parte y fue una muestra de lo que comentábamos al principio de la gran modulación y madurez de su voz. Creo que quien más quien menos, se nos puso la piel de gallina.

En cuanto al conjunto que le acompaña, ¿qué opinas de ellos?

MOMENTO DE REFLEXION

Sólo un momento de calma
entre la paz y la guerra
sólo un instante de pausa
entre la alegría y la pena.

Sólo un día descanso
entre trabajo y trabajo
sólo un día de paso
entre arriba y abajo

Sólo una meditación
entre problema y problema
sólo una vacilación
hace caer el enigma.

Sólo tener un amigo
entre la vida y la muerte
sólo un amor y contigo
vivir muy felizmente.

Sólo un cariño sincero
entre mil y una vez
sólo en un año entero
solo feliz una vez.

D.F.
Una compañera

- Respecto al conjunto, pienso que eso debes decirlo tú porque antaño tocaste en un conjunto y, como gran aficionado a la música estás técnicamente más preparado que yo para emitir un juicio. Lo único que puedo decir es que tocaban muy bien y no desentonaban a su lado.

i Gracias por decir que estoy más preparado técnicamente, Marta!. Si, debo aclarar que yo había tocado en un conjunto en mis años mozos, al igual que otros compañeros en Condiesel. Fue en la década de los 60 y pienso fue muy positivo. Lleva Lluis Llach a su compañera Laura que toca la guitarra y piano, a otro guitarrista que además toca formidablemente la mandurria, un chaval que toca las flautas y finalmente otro componente con una labor aunque no sea una "elite" pero que llena mucho, pues toca el órgano electrónico, el sintetizador y puede hacer toda clase de efectos sonoros como el cantar de los pájaros, etc. Todo eso aparte de que Lluis Llach se acompaña al piano y a la guitarra según las canciones, demostrando ser un gran músico. i Es este el juicio técnico que querías?

- Sí, creo que sí, aunque sintetizado, pienso que está bien.

Bien, nada más, esta ha sido la mini-entrevista que he sostenido con "Marta". Se ha desarrollado en una ciudad muy tranquila de la provincia de Girona, en nuestra querida Costa Brava, con el murmullo de las olas del mar como fondo, mientras tomábamos el aperitivo en una terraza-bar. El tema ha sido el último recital de Lluis Llach en Cerdanyola. Charlar con una chica encantadora, todo simpatía, siempre es bonito y a la que he llamado "Marta". iGracias Marta!

sobre LA ENERGIA NUCLEAR

En esta ocasión voy a tratar sobre un tema que aun a sabiendas puede parecer sobado, intentaré poner mi granito de arena. Es sobre las centrales nucleares, en suma la energía atómica.

Recuerdo que siendo muy pequeño se decía que al descubrir la energía nuclear, ademas de servir para fines bélicos (recordemos las dos bombas lanzadas por los norteamericanos en la Segunda Guerra Mundial), serviría para fines pacíficos y ponían como ejemplo que una piedra de uranio del tamaño de un garbanzo podra dar energía a un coche para dar la vuelta al mundo sin repostar. Posteriormente se descubrió el plutonio que es mas potente y la cosa la pintaban pues muy bollante, todo esto teniendo en cuenta que no había el célebre problema del petróleo pues se consideraba que no se iba a agotar nunca.

Pero ¡Ah las cosas de la vida!, ni el plutonio ni el uranio eran tan maravillosos como decían ni el petróleo eterno. Luego se ha podido comprobar que el peligro mas grave entre otros muchos de la energía nuclear está en la radioactividad, del que aún hoy, como consecuencia de que los norteamericanos ganaran quizás la única guerra por las dos bombas "H", como se llamaba entonces, todavía hoy, repito, muere gente de cancer producido por la radioactividad.

El panorama no es nada halagüeño, si tenemos en cuenta que una Central Nuclear, es en realidad una bomba "H" en potencia y si analizamos los fallos que hubo en Harrisbourg en que el escape, aun siendo relativamente pequeño, ha producido un desastre ecológico y humano donde está ubicada la Central, en que, a pesar de la tecnología avanzada se pudo mandar al centro del reactor,

para poder enfriarlo, a un robot en lugar de mandar a una muerte segura a una persona. Pensemos también que la empresa culpable del recalentamiento y posterior peligro de reventar es la misma que enfria por ejemplo la de Ascó (la Babcock & Wilcox).

Para temblar, vamos, y tengamos presente que si esta Central reventara, aquí en el Vallés, recibiríamnos tambien de lleno las consecuencias.

¿Que, que pretendo con lo anteriormente expuesto Simplemente aportar mas datos para que a nivel general de trabajadores demos nuestro rechazo, digamos NO, al programa Nuclear del Gobierno en que como era de esperar ademas de no cumplir ni los mínimos requisitos de la Junta de Energía Nuclear con sede en Viena en que se dice que, entre una central nuclear y el pueblo mas próximo deben mediar 200 Km., que tampoco se cumple, tambien se ha detectado que las soldaduras de las que se están construyendo como es la de Cofrentes (Valencia), los electrodos no son los adecuados y hay poros, con el consiguiente peligro que representa para una vez que funcione la mencionada central.

En pocas palabras: se está jugando con la vida de muchos miles de personas y todo con la total indiferencia del gobierno UCD-CEO, sólo con llenarse el bolsillo de dinero tienen bastante, pero yo me pregunto, ¿de que les va a servir?, si nosotros, los trabajadores, el pueblo en sí, no lo vamos a poder contar ¿ellos si? ¿o es que los capitalistas no son de este mundo?. A veces hasta lo duelo.

PERE

UN GRANITO DE ARENA

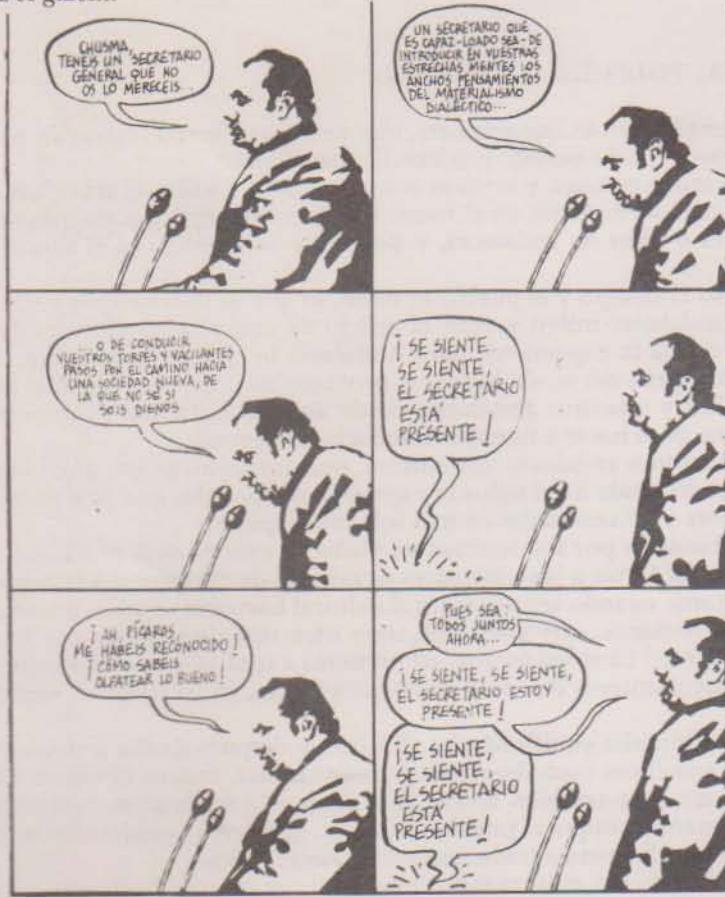
Creemos que ya va siendo hora de que pensemos en el problema de las "GUARDERIAS" en Con-diesel. Suponemos que dicho de golpe suena muy fuerte, pero si nos detenemos un momento a pensar, no es tan descabellada la idea. En primer lugar, pensamos que la mayoría de la plantilla la componemos personas jóvenes, que estamos viviendo el problema de trabajar los dos y no encontrar un sitio adecuado donde nos cuiden a nuestros hijos.

Por eso creemos que ha llegado el momento de combatir la división que hay entre hombre y mujer y acercarnos al problema que existe actualmente y que nos afecta tal como hemos dicho anteriormente a ambos sexos el problema de las "GUARDERIAS" ya que tal como está hoy la sociedad, requiere un acercamiento de nuestros hijos, así por si pasara cualquier problema la mujer o el marido no tendría que desplazarse a otro lugar. Por tanto tendriamos que pensarlo y plantearnoslo para introducirlo en nuestro convenio que está próximo.

MADRES

DEDICADO AL SECRETARIO GENERAL SR.
DE POR LO MUCHO QUE ESTA DESHACIENDO POR LA CLASE TRABAJADORA.

Nota.- En el subrayado puedes poner el nombre y apellidos y las siglas que más te gusten.



Jos. No obstante en este año que ya llega a su fin, nadie excepto Castro desde su poltrona de gobernante, ha lanzado el SOS necesario para erradicar de este mundo la miseria y desesperación a la que se ven obligados a vivir estos seres que no por ser de otros países, que no por ser de otros colores nos deben dejar de preocupar.

Ellos, los pudentes, los que necesitan de años internacionales para su distracción habrán conseguido su propósito, congresos, reuniones etc. en las que efectivamente han hablado del niño, perde qué niño?, de aquel que juega con pistolas y cuchillo o de aquel otro del vientre hinchado, pómulos salientes, deseando morir para evitar el calvario que le significa vivir con hambre y con sed. Escribi hace algún tiempo unos versos sobre los niños, y hoy, porque creo que coincide con mi pensamiento aquí expuesto, voy a destacar los que siguen, referentes al nacimiento de un niño y a su prematuro llanto.

Tu ya has sido separado
del vientre donde habitabas
ahora otro vientre mas grande
será tu nueva morada.
Desde este mismo momento
tu futuro está forjado
si te han parido entre ricos
ese honor que te has ganado
si no tuviste esa suerte
ya no hace falta que llores
ya llorarás cuando entiendas
lo que es nacer, siendo pobre

Llego al final de mi escrito y deseo que al haberlo leido os hayais sentido identificados con mi preocupación que en este momento, ese es mi propósito, sensibilizados con el problema real del niño, por ello quiero aprovechar este instante para pediros que os prometáis a vosotros mismos que hareis algo por ellos, por los niños que nos necesitan, aunque solo sea darles un beso mas y comprárselos una pistola menos.

MAHOMA

AÑO INTERNACIONAL DEL

Las altas esferas decidieron que este del 1979 fuera el año internacional del niño, año que se debería dedicar con especial dedicación a los mas pequeños. Es muy posible que debido a la publicidad, nosotros, los padres que vivimos en países mas o menos desarrollados hallamos sido embaucados y hemos comprado mas juguetes de lo normal a nuestros hijos y tambien es posible que por lo mismo, hoy nuestras casas, estén llenas de pistolas, metralletas o tanques etc. juguetes tan constructivos que una y otra vez nos lanzan desde los medios informativos y mas concretamente desde TVE.

Mañana cuando este niño, quizas tu hijo, se haya hecho mayor, no cabria extrañar necesitará estos objetos, ahora ya de verdad.

Gritábamos no hace mucho tiempo por las calles, que nuestro propio gobierno, zancadilleaba la escolarización. Una y otra vez tenemos noticias de que un joven descarrilado simplemente al principio, se ha convertido en un peligroso delincuente, por falta de establecimientos que hubiesen podido encuadrar el signo de su vida hacia otros caminos, mucho mas seguro, productivo, menos peligroso y en definitiva de integración a la sociedad.

En los países subdesarrollados el problema se multiplica, falta alimentación, medicinas, seguridad, higiene, condiciones todas ellas que nos harian temblar de darse estas circunstancias en nuestros hi-



ANDALUCIA, POLITICA - CULTURAL

Antes que nada, os pido perdón, por no cumplir con lo que prometí, que os iria explicando cosas de Andalucía cada mes, y ya han pasado dos meses, pero, no he podido por razones de salud.

En este tiempo transcurrido han pasado muchas cosas, y algunas estan pasando; Pasado, el referendum del Estatud, este es un tema que aun que parezca que no entra en el tema, hay que darle una pasada, pues el 70% de la población catalana, somos andaluces o hijos de andaluces, y por tanto lo que hay en el Estatud nos afecta de lleno.

No quiero plantear si es bueno o malo eso el tiempo y el pueblo lo diran, lo que quiero haceros ver, es que puede ser el espejo donde los dirigentes andaluces miren y vean el reflejo de como se ha conseguido, que es lo que se ha conseguido, y conseguir (valga la expresión), para Andalucía lo que mejor interese, adoptandolo a la idiosincrasia del pueblo andaluz, pero eso si, sin buscar el protagonismo de unos u otros, luchar y conseguir al pueblo que han de ser ellos y nosotros andaluces, desde aqui en Cataluña aportemos nuestros granitos de arenas, de una u otra forma, para hacer a nuestra Andalucía mas grande.

En otro orden de cosas, os hablaria de la cultura andaluza, una cultura, que quizas no se vea escrita en libros, no se ve porque, nos han estado coartando desde hace siglos la expresión del pueblo, que pais puede decir que tiene cinco formas de cultura diferentes y ensambladas en una sola, me explico:

El pueblo mas antiguo de Europa, fue fundado por los fenicios en Cadiz, y este pueblo nos legó lo que podiamos llamar la primera cultura, pues enseñaron a los habitantes primitivos de Andalucía a trabajar la tierra y a comerciar con sus productos. Mas tarde cuando tenian su nivel cultural bastante amplio, pues ya tenian incluso minas produciendo, llegaron los romanos, que aparte de traer otro tipo de cultura, mas amplia diria yo, (arquitectura, pintura, escultura, etc.) tambien fueron los primeros expliadores de las riquezas del pueblo andaluz, ya que se llevaban, barcos enteros de oro y cobre para Roma, (si, si señor en Andalucía hubo minas de oro).

Despues de varios siglos, cuando tenian asimiladas yunificadas las culturas, y despues de dar a conocer por el mundo de entonces varios nombres de andaluces como hombres de gran cultura, (cuyos nombres no recuerdo ahora) vinieron los godos, visigodos, etc. que tambien tenian su cultura y la sembraron por todas partes, destruyendo lo que ollia, sabia o era romano, aunque el pueblo entonces, empezó a comprender que todo lo escrito se destruia, y se pasaban, lo que hoy llamamos tradiciones de padres a hijos.

Quizas, lo que mas llenó al pueblo andaluz, fue la cultura musulmana, tal vez porque fue la que mas tiempo estuvo afincada en nuestra tierra, ya que fue la primera en ser invadida y la última en ser de dominio mahometano. En los siglos que estuvo dominada, florecio una cultura llamada "mozarabe", fue llamada asi, porque unia las culturas cristiana y la arabe, e incluso se les llamó asi tambien a los cristianos que se casaban con arabes o viceversa.

En esta época fue donde nacieron como todos sabemos, las mezquitas de Cordoba y Granada, e incluso las bases del futuro (hoy) cante flamenco, ya que tiene mucho de árabe, tambien florecieron las letras en esta época.

Cuando reconquistaron, (o lo que fuese) Andalucía, los castellanos avasallaron al pueblo e hicieron igual que los romanos, incautaron todo lo que vinieron en gana, en nombre de la "cristiandad" haciendo esclavos de hombres libres, y haciendose dueños y señores de vidas y haciendas, llevandose las ganancias a Castillos donde tenian sus Cortes y sus Reyes, en esta época, poca cultura habia, pues lo único que imperaba era el hambre y las enfermedades, pues aqui fue donde empezó Andalucía a empobrecerse, no porque no hubiese riqueza, sino que la que habia se la llevaban unos pocos y no el pueblo. A partir de aqui no volvió a dar Andalucía, hombres de letras o de gran sapiencia excepto algun que otro, como Becquer, hermanos Quinteros, Falla etc. pero realmente, la cultura Andaluza, no está escrita, está en sus cantes, en sus gentes, en sus pueblos, en definitiva en esa Andalucía viva, que no la ha dejado vivir, quizas por miedo al caracter de sus hombres sencillos, llanos, alegres, pero sinceros y que son capaces de dar todo por su pueblo, como el inolvidable Blas Infante que cuando lo fusilaron murió diciendo "viva Andalucía Libre".