

BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES



Precio 10 ptas.

Febrero-79

Nº 24

**Abril
Martorell**
*(el congelador
de salarios)*



*—¿Y a mí por
qué me miran?*



NOTA MORTUORIA

Rogad a Dios por el alma de Don Aumento, que falleció en la España democrática de una congelación de salario.

R.I.P.

Su desconsolada esposa Doña Modesta Paga y sus hijos Doña Deuda, Don Anticipos, Doña Vergüenza (ausente), hijos políticos Doña Esperanza Frustrada, Don Facilidades de Pago, Don Préstamo (que tomó y olvidó) y Doña Necesidades, todos los primos, empleados y productores y demás familia, ruegan a sus parientes y amigos asistan a la conducción del cadáver desde la casa mortuoria (Palacio de la Moncloa) al cementerio de la Esperanza (Convenio Colectivo) que tendrá lugar a la hora de costumbre.

JACULATORIA

Bienaventurados los que vivimos del sueldo base porque pronto veremos a Dios (muertos de hambre).



EDITORIAL

El Gobierno impone a los trabajadores un tope salarial entre el 11 y el 140/o, mediante Decreto -Ley. (Todos los Gobiernos franquistas hicieron lo mismo). Medida evidentemente unilateral, tomada por la burguesía mediante sus representantes, el Gobierno actual y después las empresas se cabrean cuando hacemos huelga o paro en contra de tal medida, como en Condiessel estos días, y encima nos acusan de enrarecer "unilateralmente" el clima laboral.

La C.E.O.E., como organización más representativa de los intereses del capitalismo (aparte del Gobierno, ya que hoy lo controlan y utilizan únicamente para sus intereses), lucha no sólo para mantener esos topes, sino para rebajarlos más, es decir para dar aún menos "pelas".

Claro que se cabrean cuando luchamos contra el Decreto, lo raro sería que se alegraran, y es que queda evidente que a intereses antagonicos, habrá siempre acciones antagonicas, y por supuesto cada uno actuará siempre unilateralmente. A excepción de cuando se llega a acuerdos transitorios (nunca podrán ser definitivos ni a largo plazo), como en el caso de los convenios para fijar y obligar a que la patronal se comprometa a mantener acuerdos de tipo salarial y social durante un determinado tiempo.

Acuerdos, que los trabajadores siempre luchamos para que se satisfagan realmente nuestros intereses y que sólo llegamos a ellos cuando nuestras fuerzas no dan para más o cuando hemos conseguido lo que transitoriamente queríamos.

En este momento, nuestros intereses pasan por romper el tope salarial, ya que no sólo necesitamos unaumento de 8.000 ptas., tal y como exigimos en Condiessel, sino que ya arrastramos la pérdida del 160/o del año pasado, puesto que el índice del coste de vida subió mucho más de lo que nos aumentaron.

Es evidente que solos nos será más difícil romper dicho tope. Tenemos que las Centrales Sindicales, se han opuesto al Decreto, y han manifestado defender el 160/o como nosotros. Bien, en principio positivo, pero no basta hacer declaraciones, hay que defenderlo consecuentemente.

Por tanto hubiera sido realmente positivo, que en vez de hacer un seudo cucareo con Abril Martorell, aquel mismo día se hubiera convocado acciones de rechazo a nivel estatal, yq que en Diciembre se empiezan a negociar muchos convenios como el nuestro.

Los trabajadores de las empresas que tienen estos convenios, no podemos esperar ni alargar nuestra lucha hasta que los sindicatos se decidan a hacer algo general para que podamos conseguir nuestro objetivo todos los trabajadores.

En esta línea hacemos desde esta Editorial el mismo llamamiento que hicimos el viernes mediante la hoja informativa que lanzamos a la opinión pública y en concreto a todos los trabajadores.

NO ESPEREMOS A LUCHAR CUANDO NO HAYA POSIBILIDADES DE VENCER, HACEMOS UN LLAMAMIENTO A LOS TRABAJADORES DE EMPRESAS EN SITUACION SIMILAR A LA NUESTRA PARA UNIRNOS EN LA ACCION.

TRIBUNA ABIERTA

¡COMO ESTAN USTEDES!

Decididamente los obreros estemos en nuestras horas bajas. Nos las pagan todas cuando quieren, como quieren, cuanto quieren y donde quieren.

Cuando aún nos estábamos sobreponiendo a la ostia recibida con el Decreto Ley sobre salarios y el tortazo del Show televisivo del Marcelino, el Redondo y el Abril, -a mi se me figuraron inmediatamente al Gabi, Fofó y Miliki- recibimos la patada en el culo de parte del gran cherif Suarez, con la mejor firma del Rey de reyes, en forma de una nueva convocatoria de elecciones.

¡Ondia y yo con las bragas sucias!

Porque de verdad, los trabajadores estamos en nuestras horas bajas, y además en bragas y para colmo isucias!.

Y me pregunto yo: ¿Y ahora que coño hago? ¿Me dedico a la campaña para forzar el Decreto Ley? (sin pasarse claro está, como dicen el Marcelino y el Redondo, no sea que vaya a engrosar las filas del paro, como la otra vez) ¿Dejo esto y me dedico a potenciar una candidatura obrera para las elecciones al Parlamento? ¿O digo paso de todo esto y voy por las Municipales que es lo mio?.

La verdad que todo esto es peliagudo y hay que "meditarlo profundamente" como dice que ha hecho el Tele-Suárez. Pero ¡leches! ¡Si es que no tengo tiempo! Si es que como me pare a pensarlo habrá pasado todo y yo aún estaré pensando: Pero en fin un esfuerzo más y "puedo prometer y prometo" que haré esto:

1º- Ir a por el 160/o de aumento que es lo mio, joda a quien joda y pese al partido que gane las elecciones.

2º- No participar por el momento en ninguna aventura electoral tipo FUT o similar, e ir como mal menor a lo seguro, es decir votar PSC-PSOE, ya que actualmente responde más a los intereses obreros que el denominado EUROCOMUNISMO, además de ser actualmente el único partido que puede desbancar a la UCD y toda su mafia.

3º- Comprarme unos taponés para los oídos a prueba de muchos decibelios, a fin de aguantar todo el rollo electoral y poder dedicarme en mis ratos libres a promocionar al futuro alcalde de mi pueblo que quiero sea un currante.

4º- Ponerme a pensar inmediatamente y profundamente pues el tinglado se las trae.

Y pensando, pensando, desde luego el tinglado es de puta madre. Resulta que el Suárez ese, después que se ha hartado de ponerlo todo a favor de

los negreros, de los viles capitalistas, de los explotadores, ahora va el tío y dice: "Bueno y ahora el que tenga cojones que se ponga". Ya es listo el tío ese, ya. Como decía un jefe de aquí: "Lo mejor que nos puede pasar (a los capitalistas, se entiende) es establecer una política de Derechas, hecha por un partido de Izquierdas". O sea, que si gana el Felipe, se va a encontrar "atado y mejor atado" que en la otra historia (la del Franco) y claro, si gana el Suárez dirá: "Veis como tenía razón, el Pueblo soy yo, obedeced esclavos". Desde luego la cosa tiene miga ¿eh?. Ah! y a todo esto que hará el Carrillo, -"Carri" para los amigos- desde luego tendría que apoyar al Felipe o cuando menos tendría que mentenerse al margen, pero no, él seguirá enpenado en su Gobierno de Coalición, prefiriendo joder a los Socialistas antes que proponer de verdad un programa Comunista. Yo a este tío le pondría en la cárcel de papel por uso indebido de la palabra Comunista.

A todo esto, los obreros tendremos que echarle muchos cojones a la cosa, si queremos sacar algo en claro de todo este tinglado. Porque digo yo: ¿Queda aún algún obrero que se crea eso de "Consolidar la Democracia"? ¿Queda aún, algún obrero que no vea claro que lo único que se pretende con las medidas contra la inflación, la crisis y contra el paro, es jodernos a nosotros los obreros para beneficiar a los Capitalistas?. VERDADERAMENTE (como dice el Cayetano) NO. No queda ni un obrero que no vea claro el tinglado que se traen entre unos y otros.

Lo que pasa, es eso, que hay que echarle muchos huevos a la cosa, y tal como está el asunto hay que hacer como en la "Mili": "Dejarlos junto a la puerta de entrada, guardaditos en una bolsa de plástico para que se conserven", Que es lo que han hecho el Felipe, el Carrillo, el Marcelino, el Redondo, etc., etc., y con ellos todos los que vamos detrás. Unos porque así lo creen, otros porque como ellos lo han hecho, nos obligan a nosotros a hacerlo y otros porque en cualquier circunstancia es el lugar donde mejor los tienen.

Y así nos va. Por eso me remito a la acción antes que a pensar, que es lo que he hecho más arriba, o sea:

Echar el resto en el 16^o/o. Pasar de las Legislativas y apoyar a mi Alcalde, que me ha prometido unos metros cúbicos de oxígeno en mi barrio.

JOVE

LAS CATEGORIAS PROFESIONALES Y LAS SALARIALES

En el sistema de producción tenemos una forma muy clara de dominio capitalista "La escala salarial". Todas las empresas se rigen por una escala de categorías y salarios que en teoría viene dada por el grado de responsabilidad y dificultad para desarrollar un determinado trabajo. Pero se dá el caso de que este reconocimiento viene dado exclusivamente por un dueño y como

consiguiente actuando con la objetividad clara de guardar muy bien sus intereses particulares.

A veces el trabajador tiene voz en este juicio arbitrario, incluso disfranzándose de una participación mutua y equivalente pero lo cierto es que de igualdad nada: y el que sigue haciendo y deshaciendo es la Dirección de la Empresa y si algún papel le queda al trabajador en este juego de participar es controlar la gestión o lo acordado en algún pacto y de ahí que muchas veces tengamos que echar mano a la huelga o a presiones determinadas como única arma que tenemos los trabajadores ante la injusticia y una forma unilateral de actuar y de decidir sobre una riqueza que también produce nuestro trabajo.

En el caso de Condiesel durante varios convenios los trabajadores hemos reivindicado aumentos lineales con lo cual el porcentaje de diferencia entre salarios se ha ido reduciendo, esto es justo, pero hemos de darnos cuenta de lo que provoca esta actuación. La empresa dentro de la escala de doce grados se da cuenta de que hay pocas diferencias para compensar ciertos cargos de responsabilidad, ¿qué hace? Pues que cada año nos encontramos más gente fuera de convenio, los mandos intermedios que encontrábamos entre un grado 8 y 12 ahora están en situación de fuera de convenio y legalmente no tiene ningún sentido porque el ámbito de lo pactado en un convenio afecta a la totalidad de la plantilla. Muchos de éstos hombres hacen funciones de administrativos o técnicos, en el caso de taller podríamos decir niveles similares a preparadores pero con un preparación psicológica adecuada para que este hombre se crea pieza importante para la empresa aunque monetariamente no le compense.

Pero aquí no acaba el Show, porque si de un lado intentamos reducir los grados del uno al doce por el otro nos siguen creando cada vez más divisiones entre las situaciones de "fuera de convenio". Viendo incongruencias tales como con el mismo grado salario distinto y con la desgracia de tener que estar siempre con la lucha para colgarse medallas y ganar méritos ante el patrón, que si le reconoce le compensará por serle fiel y al cual tendrá que estarle agradecido.

Démonos cuenta todos de esta situación que es un problema que nos perjudica a todos del primero al último y acabemos con el caciquismo y favoritismos. De momento ya será importante el haber leído esto y reconocer lo que de verdad pueda tener.

La alternativa: "Conseguir el acceso de todos a una educación libre y responsable", después al que efectúe la labor de responsabilidad tendrá que cubrir sus necesidades vitales y al que barra también tendrá que cubrir sus necesidades que vienen a ser las mismas, mientras todo esto llega tendremos que hablar de las categorías, siempre reduciendo diferencias para ir promocionando toda la sociedad y no potenciar la mentalidad burguesa entre los trabajadores.

M. Sevilla y M. Casanovas.
(Sant Andreu)

OPINION DIRECTA

En esta segunda parte de la entrevista con los aprendices, las preguntas están dentro del aspecto trabajo y de problemas concretos, que a todos nos tienen que hacer pensar. ¿Cual sería mi respuesta?. Ellos han respondido así:

-¿Que sensación os ha dado empezar a trabajar?

- Para mí ha supuesto atarme a un poste, el poste es la Sociedad, en este caso Condiesel. También me he sentido metido dentro de una sociedad que coarta mi personalidad, verme dirigido como en el caso de querer hacer las cosas de una manera y decirte: "haz esto así, tal como está mandado, y basta". O sea, una sensación de medio muerte.

- Como experiencia ha sido algo nuevo, diferente de lo que hacía hasta ahora.

- No ha sido una experiencia positiva, y ganas de experiencias como esta... ino!. No porque el concepto trabajo, tal y como está ahora no me gusta, ya que tomando persona por persona meterse en un trabajo y venderse por 40.000 ptas. durante ocho horas al día, pues ... no sé si es mejor esto, o meterse en una isla desierta y llevarse una cabra.

- El ponerme a trabajar ha sido positivo, pero trabajar y estudiar algo que no me gusta ha sido totalmente negativo.

-¿Porqué se ha de trabajar? (Aquí la respuesta de uno fué aprobada por los demás).

- Trabajar por varios motivos: 1º) Trabajar para satisfacer necesidades de no estar parado, de hacer algo.

2º) Trabajar para los demás, en el sentido de hacer las cosas necesarias para los demás, y los demás trabajar para ayudarte a tí. Por ejemplo: yo hago toberas para el trabajador del campo, y éste trabaja la tierra para sacar patatas necesarias para mí. O sea: trabajar para satisfacer las necesidades de una sociedad.

TRABAJAR PARA SATISFACER LAS NECESIDADES DE UNA SOCIEDAD

-¿Qué actitud vais a tomar delante de la situación actual? ¿Qué medios se pueden emplear para ir contra la serie de problemas que habeis planteado?

- Una salida puede ser irse a una isla o bien vivir en medio de esta sociedad como uno más, para mí la salida es "vivir en la tangente": es una posición intermedia, pues a nivel personal cada uno tiene unas pretensiones, y cuanto más cerca estas de ellas, con tu actitud que demuestra el no estar de acuerdo con esta sociedad, más fuera estarás de ella, pero sobre todo a nivel personal. La vida en sociedad falla, pero cuando cada uno se plantea que es lo que tiene que hacer como persona, entonces se podrá hablar de colectividades. La forma de conseguirlo es mediante la educación, a partir de

una realización personal, y se ha de conseguir cambiar el sistema de educación.

- Por el mero hecho de esta aquí, haciendo esta entrevista, ya se está haciendo algo para cambiar las cosas, o sea cuando un grupo de gente que quiere cambiar algo, se reúne para tratar de conseguirlo, ya es positivo.

- El que podamos conseguir algo depende de nosotros mismos, y del respeto que nos tengamos uno a otro, o a las ideas que tengamos uno y otro. La situación no es propicia para provocar un cambio, pero encuentro necesario una promoción a la vez de un intento de modificación de esta educación actual.

-¿Estáis definidos respecto a partidos políticos, etc?.

- Ser apolítico, o sea despreocuparse de los que están debatiendo en las Cortes, no preocuparse de lo que allí se está manipulando, no puede ser. Hay que tomar partido delante de lo que se está debatiendo y que es lo que nos puede repercutir, pero esto no significa estar delimitado por los estatutos de un partido y tener que defender las ideas de ese partido, o sea yo no me considero obligado a seguir unas ideas que ya delimiten a una persona.

- Yo no estoy de acuerdo con el sistema de partidos que hay ahora, porque a simple vista es una "maraña". Tiene que haber libertad de ideas, pero por ejemplo, hasta hace

poco había una dictadura, y ahora aparentemente está desmadrado y creo que es una táctica para engañar al pueblo.

- En el aspecto político, lo que se ha hecho es cambiar la chaqueta, o sea, obligatoriamente han tenido que cambiar las reglas que regían antes, pues estaban desfasadas, y se han buscado un método para seguir controlando, para seguir sacando lo máximo posible saliendo perjudicados lo mínimo. La dictadura no podía permanecer pues se les había visto el plumero, y han buscado la forma de seguir engañando al obrero. Actualmente, la forma de llevar los partidos políticos es una forma de control a los obreros, pues con la dictadura ya no era posible hacerlo, es la forma de llevarlos a todos por unos railes. De momento me defino apartidista, actualmente.

- Yo no quiero hablar del tema.

-Para terminar dos preguntas cortas: ¿Cómo definis el aspecto sexo?

- Válvula de escape, necesidad fisiológica, como una necesidad espiritual, todo esto englobado. No tendría que ser así necesariamente, pero es así.

-¿Cómo veis la cuestión feminista?

- Ahora se está aprovechando mucha gente de esta moda. la mujer ha de tener sus derechos, pero es diferente que el hombre, ni inferior ni superior. Estoy de acuerdo que tiene que haber igualdad de derechos, todos como humanos, pero no que la mujer pide un montón de cosas

ocultando otras, como son sus condiciones físicas que la diferencian del hombre, y todo influye.

- La mujer es igual al hombre, y eso de la diferencia física es algo mínimo, y viene influenciado por la educación que desde pequeña recibe para ser el "sexo débil", y para mí la única diferencia es que pueden ser madres y durante y durante un tiempo se han de cuidar más que un hombre. Actualmente, en el movimiento feminista, no a todas las mujeres pero sí a algunas, no les basta con dominar al hombre mentalmente sino que buscan poderle pegar un par de hostias y dejarle en el suelo.

- La mujer como persona es igual que el hombre, y en cuanto al físico no la considero igual, ya que su constitución física al pasar a la adolescencia las hormonas no le dan tanta fuerza en los músculos. Un hombre y una mujer se complementan, no que la mujer complementa al hombre como se ha creído hasta ahora.

-¿Cómo pensais que están los compañeros de vuestra edad, tanto en el trabajo como en los estudios?.

- Considerando que es necesario a nivel de grupo que venga otro Mayo del 68, ya que toda la juventud tiene inquietudes que no se ven reflejadas en ningún lado, allí (en Mayo del 68 en Paris) se luchaba contra la sociedad, y es lo que ahora hace falta.

- Se está concienciando y tendrá quereventar por algún lado. Todos estamos abriendo los ojos y tendrá que llegar algo.

- Todos tenemos unas ilusiones y no las vemos realizadas, pero de aquí a que estemos todos intentando lograr algo creo que nó, aún hay bastante mayoría que aún no vé que hay que cambiar el sistema.

Esto es lo que dió de sí la entrevista. ¿Frustración?, ¿Esperanza?, ¿Optimismo?, ¿Alegría?..... Creo que cada uno sacará sus consecuencias. El grupo de redacción vio una cosa clara: Hay rebeldía en aceptar el sistema que le viene impuesto, que generaciones anteriores a la suya han luchado por cambiarlo, y algunos claudicaron ya.

RESPUESTA A UNA SANCION EN SANT ANDREU

POR LA SANCION HACIA EL MIEDO

Un sanción puede ser el correctivo que la dirección de Condiesel le puede poner a un trabajador por una "falta" o "sobra" que de hecho o de palabra puede cometer y de esta forma cobrar la autoridad necesaria, autoridad como es lógico de un grupo sobre otro y la prueba de eso es que esta sanción nunca se puede dar a la recíproca al menos con la misma legalidad que en principio.

No se trata de entrar a reclamar el derecho de sanción para nadie; Tampoco podemos alagarnos los trabajadores por nuestros actos irresponsables, eso no, los tenemos que tener muy en cuenta, autocriticarnos y permitir que nos los critiquen, para modificar o no modificar nuestro comportamiento a partir de una análisis responsable del individuo.

En este caso trataremos en concreto la sanción que se dá en Sant Andrés de la Dirección a Francisco Caballeros trabajador de montaje de filtros y veremos la efectividad que puede tener.

Se le acusa de haber llamado "CABRON" a José Ma Gomez que coincide con ser Jefe de métodos cuando este le intentaba dar una explicación de un cambio de métodos, el que se diera el insulto no está demostrado porque hay varios testimonios, pero en fin, la sanción ya es un hecho y Caballero tendrá el día cuatro de Enero un día de "chocolate".

La Dirección prohíbe que se les llame "Cabrones" a sus jefes y lo demuestra con esta sanción, es un falta muy grave -dicen- pero hay dos formas de entender por gravedad del problema y es que no es más grave que se le diga a que se piense y desgraciadamente....

Cuando el Comité de San Andrés quiso tomar el compromiso, (aprovechando el hecho) de aumentar el respeto entre "compañeros" e intentar que no se repitan enfrentamientos entre personas y que era conveniente que la sanción se quedara en una amonestación para evitar demostraciones de fuerza.

La respuesta es que la Dirección cree que tiene que ser así y es así, antes no faltó el diálogo para intentar imponerte lo mismo "razonablemente".

Dos caminos claros, uno por al sanción hacia el miedo, otro por el diálogo hacia ese respeto que debe darse. De lo primero la respuesta es contundente, día 28 de Diciembre paro total en San Andrés y cien firmas ratifican su rechazo a esa forma de actuar.

Y no viene de más una recomendación para los hombres de mando: "El que quiera autoridad, que se la gane compartiendo todo lo que preocupa a la colectividad; pues la vía cañiquil está en crisis" ¡ya era hora!; Y con esto queda claro la impotencia de una sanción para los objetivos que muchos anhelamos conseguir.

LLAMADA DE ATENCION A TODOS LOS TRABAJADORES DE CONSIESEL, Y EN ESPECIAL A LOS DE SANT ANDREU

De un tiempo a esta parte podemos observar la llegada de una serie de jefes a la factoría de Sant Andreu, que en la mayoría de los casos no está justificada, ya que sus puestos de trabajo en casi todos los casos, anteriormente, estaban ocupados por personas mejor preparadas profesionalmente.

El pasado de estos personajes es muy conocido, con verdaderos "tiburones" para la clase trabajadora, y durante muchos años lo han estado haciendo en Sant Cugat, pues es el único provecho que puede sacar la empresa de ellos, ya que profesionalmente son nullos.

Ante tales destrozos humanos y profesionales que estos hombres hicieron en Sant Cugat, los trabajadores de la citada factoría delante de la humillación llegaron a perderles el respeto, y adoptaron una postura de total repulsa.

La empresa, una forma de poder aprovechar lo poco que tienen de aprovechable, los coloca en puestos que más incidencia pueden tener en los trabajadores.

Ante lo anteriormente expuesto, debemos estar preparados:

- 1º.- Para que no nos manejen a su manera.
- 2º.- Estar alerta en cada momento de todas sus maniobras.
- 3º.- Demostrarles en todo momento nuestra madurez, y que somos capaces de dar respuesta al menor desvío que tengan.

Con ellos estamos expuestos a enfrentamientos continuos tales como el de nuestro compañero Caballero, y otros muchos que precederan a éste, si no somos capaces de afrontar la situación.

VICTOR (Sant Andreu)

LOS CACIQUES ATACAN DE NUEVO

Parece ser que los mandos (mas bien dicho los caciques), quieren volver a tomar la sartén por el mango para moverla de la manera que ellos quieran.

Al menos eso es lo que han intentado demostrarnos el "Sr. Gomez" al sancionar a nuestro compañero Fco. Caballero, con un día sin empleo y sueldo (falta calificada de muy grave) sin motivos claros que lo justifiquen.

Este señor que pone nervioso al más tranquilo por su falta de profesionalidad, cree que aún estamos en la época franquista, en que a los trabajadores no nos quedaba más remedio que callar por mucha razón que tuvieramos.

Esos tiempos pasaron "Sr. Gomez" y ese día de paro (responsable solo tú de ello), no es nuestra última palabra, nuestra disconformidad es total y no pararemos hasta hacerte comprender, que ni tu ni nadie podeis privarnos de lo único que los trabajadores tenemos EL DERECHO AL TRABAJO.

M. CARMEN (Sant Andreu)

El pasado 28 de diciembre, a las 22 horas, tuvimos ocasión de presenciar en el come-coco nacional, un magnífico fin de fiesta de corte humorístico-sindical, interpretado por los grandes actores: Marcelino el alquilao, y Nicolas el cuadrado, los cuales, y en honor de la verdad, se esforzaron en todo momento por representar los diferentes papeles de payasos al son de la música, que les tocaba el insigne compositor de la economía nacional, profesor Abril Martorell, alias Fernando el Caótico.

No cabe la menor duda que con sus chistes, comentarios y claras explicaciones, divirtieron a los españolitos y españolitas de diez añitos para abajo, toda vez que con los adultos responsables lo único que consiguieron alcanzar es que nos entrasen vómitos y mareos.

¿Que habrán pensado los extranjeros que se encuentran en nuestro país, al presenciar semejante actuación burlesca de estas mentes subnormales? A título personal me ha llegado muy hondo la definición de Marcelino dirigiéndose al pueblo como ciudadanos y ciudadanas, por un momento pensé que reencarnaba en el Robespier francés de la Revolución, la cual no perdonó a ningún hijo de madre que no comulgaba con ella.

Uno de los chismes que contaba Fernando el Caótico, se refería a que debatía la cuestión del tope salarial con los líderes de las Centrales más representativas, sin tener en cuenta que existen otras Centrales que configuran entre sí, un importantísimo conjunto de trabajadores tan digno de tener en cuenta como los que están afiliados a las mayoritarias, que por cierto, serán por la estatura de sus afiliados, no por la capacidad de sus líderes, los cuales parece que al nacer cayesen al suelo y los recogió la matrona al rebote; de este accidente les viene lo de retraso mental, por lo tanto que quieren decir que los demás no tenemos el porqué seguir el paternal consejo del gobierno, ni incorporarnos a la gran masa de disciplina politiguera o borreguera, es igual, (la definición la dejo a gusto de interpretación del lector), pero sin embargo, si que menciona el Caótico, que en España hay treinta y seis millones de españolitos para ciertas cosas, pero lo que nunca dice ni dirán los "espabilaos" de los patronos, es a cuanto cabemos en cada parte de la tarta de sus ambiciones, mangoneos y arbitrariedades para sus intereses politigueros.

Hubo una serie de tres preguntas formuladas a los payasos-peleles, alquilao y cuadrado, que no les interesaba de responder a ninguno, toda vez que los puso en órbita, ya que mira por donde nos enteramos por boca de un vicepresidente de Gobierno centro-derecha, que el célebre Pacto de la Moncloa fue aplaudido, y autofelicitado, nada menos que por el Partido Comunista de España y por el P.S.O.E., representantes de la izquierda, y a la vez defensora de los intereses obreros en teoría, porque de hecho a la vista está, la información que dieran en su día y la que están dando, de los hechos reales tal y como lo cuecen los "espabilaos" que, con sus mentiras y demagogias, vendan los ojos de los honraos padres de familia, que los arrastran a los intereses exclusivistas de los partidos políticos.

Cuando la lógica emana del pueblo, para el pueblo y del pueblo, es cuando se adjetiva DEMOCRACIA, toda vez que de no ser así, esta democracia tiene mucha gracia. ¡¡Compañero!!, despierta y sigue como un león tu emancipación, porque tu presente, que nadie debe decidir por tí, eres tú el único responsable ante tí mismo y ante los demás, queremos soluciones prácticas y viables, y no lavados de cerebro, y una cosa muy importante es que tenemos que entender que el patrimonio sindical NOS PERTENECE A T-O-D-O-S, aunque de este tema ya hablaremos en su día.

A DEBATE

Muchos de nosotros cuando volvemos los ojos hacia atrás y comparamos el presente, nos preguntamos: ¿qué está pasando? ¿dónde está aquél ímpetu combativo y aquellas ganas de construir un modo de vida más justo y una humanidad mejor?, ¿que ha sido de aquel espíritu que nos albergaba?

Ese espíritu está todavía en nosotros, pero ha ido durmiéndose; mejor dicho, nos lo han ido anestesiando gota a gota.

La primera gota fué con la disolución de aquella organización creada por nosotros que fué el Consejo; pero esto aunque grave, en sí carecía de menos importancia si a partir de ese hecho la vanguardia de entonces, hubiera sabido (aunque de una forma no oficial) mantener esa unidad de acción de antes. Me refiero a aquella coordinación de las secciones por medio de delegados y a esa información constante en las mismas, lo que en consecuencia daba una mayor efectividad combativa ante la empresa.

Pero en lugar de eso, la realidad es que ni los delegados de entonces actúan como antes, ni el Comité (que son los hombres que actualmente siguen llamándose vanguardia) actúan como tal.

El Comité ha ido durmiéndose en los laureles de la "política" y digo eso porque, si bien es consciente del manejo de la Empresa en lo que a "política-laboral" se refiere, se deja atrapar en las redes de la misma, y lo que es peor, centraliza las acciones aisladas que en algún momento ha surgido de algunos compañeros anulándolas o bien quitándole fuerza, en función de una previsión táctica que para colmo es perfectamente conocida por la empresa.

Todo eso, lleva a la gente con más conciencia revolucionaria del Comité (que no son todos) a supeditar el propio sentir obrero a una nueva forma "política" de pensar que la burguesía nos está haciendo poco a poco, con el inconveniente de que en este doble juego, los trabajadores no contrarrestamos la política de la empresa, sino que seguimos a rueda de ella, olvidando algo tan importante como es la propia estimación de cada uno como trabajador.

Como bien he pensado siempre, no es suficiente con la crítica, hay que crear soluciones. Creo que si queremos construir parte de lo perdido es imprescindible en primer lugar arriesgar. La vanguardia, simplemente por serlo, ha de demostrarlo arriesgando. Sólo se destruye algo cuando se crea algo y sólo se puede ganar arriesgando.

Y para crear es imprescindible que esa parte revolucionaria y verdaderamente de izquierdas del Comité, hagan un llamamiento y organicen de nuevo a ese sector de verdadera vanguardia que en su tiempo fué el Consejo y que en la actualidad está totalmente marginada.

No me sirve que me digan que está bien el artículo.

DEPORTES

Como es natural, a la cita del nuevo Convenio Colectivo, las actividades deportivas han decaído en Condiesel dando paso a encauzar todas las energías disponibles en pos de lograr una vez más las justas defensas de los intereses obreros. Intereses por demás que se ajustan a la verdadera celebración que en estas fechas celebran todos aquellos que se dicen Cristianos, Católicos, Apostólicos y Romanos y que tanto abundan entre nuestra clase dirigente de Condiesel. De verdad ¿DONDE ESTA LA NAVIDAD? Hemos observado como en los últimos años se ha prescindido de la hipocresía que era el felicitar a los obreros las Navidades, cuando por otro lado se les estaba jodiendo en sus necesidades de vida justa e igualitaria. Algo es algo. Quizá el próximo paso sea obrar más en consecuencia con ese mensaje utópico hoy de "PAZ y AMOR", en lugar de "Felicitar" y por detrás joderte.

La única competición que queda en pie, aparte del futbol que tiene el parentesis de la Navidades, es el Campeonato de Dominó, del cual nos informa uno de sus organizadores: El compañero "Minero".

CAMPEONATO DE DOMINO

Personas retiradas o abandonos no lógicos: Juan Martínez (sordo) Grado 12,
Sección Elementos.
Juan R. Ibern, Fuera Convenio,
Jefe de Elementos.

A llegado a su fase final este Campeonato, el cual se ha desarrollado con normalidad y expectación por parte de los trabajadores de Condiesel, por lo que la Comisión de este Campeonato se siente orgullosa, por lo que supone para todos los obreros.

Pero como en todo, siempre hay personas que ven fantasmas donde no los hay, pues se a corrido el rumor por parte de jefes y mandos intermedios, de que manipulamos dicho campeonato, lo cual es incierto, ya que la participación fué general y abierta, sin distinciones de grados y chaquetas.

Se dice o dicen algunos "señores", que al compañero Martinez, preparador y grado 12 de Elementos, lo hechamos o marginamos, por no ir a la Asamblea que celebramos y no parar la hora que se acordó en la misma del día 13-12-78, cuando ni la Comisión ni nadie marginó a ese individuo, ya que como Comisión, al menos yo, estoy y estaré en contra de toda marginación. Ahora bien, como obrero que soy, estaré y estoy en contra de todos aquellos rácanos que no que no asumen nuestras asambleas y lo mas importante, que no asumen aquellas decisiones que por mayoría se toman en ellas, como por ejemplo uno de los que se marginó fué el tal Juan R. Ibern (fuera Convenio, jefe de Elementos, Filtros y Valvulas) que ante las primeras conversaciones o negociaciones de nuestro Convenio se retiró sin dar ninguna clase de explicaciones. Eso demuestra, que los obreros no marginamos a nadie por muy ráca-

no que sea. Todo lo contrario, esperamos y deseamos que casos como este, les hagan recapacitar a dichas "personas" y se acoplen y amolden al carro de su clase, que en definitiva no es otra que "LA CLASE OBRERA".

"Minero"

AJEDREZ.- La clasificación del grupo A quedó como sigue: 1º) Ribé.- 2º) Calopa.- 3º) Raidó.- 4º) Perez.- 5º) Bellostas.- 6º) Hernández etc., etc. Estos jugadores, como ya se dijo serán los que formarán el equipo que participará en el Campeonato Interempresa. Baján al grupo B, Bienvenido Martínez y otro jugador aún no decidido.

DICCIONARIO

HUELGA.- El el acto colectivo por el cual, los trabajadores de una empresa abandonan el trabajo, mientras que la dirección de la misma no atiende las reivindicaciones de los obreros.

Los trabajadores sabemos que es una de las pocas armas efectivas con que contamos, para obligar a la dirección, al capitalista como nuestro enemigo de clase, que tiene todo el poder económico, político y represivo, para que acepte nuestras reivindicaciones.

Hay varios tipos de huelga:

HUELGA SALVAJE; Es la huelga realizada al margen de la Ley, para saltarse sus limitaciones: Solicitud con un tiempo anticipado, apurar los pasos legales obligatorios de diálogo con la patronal, pactos sociales que ya han marcado unos topes de incrementos, etc.

También se llaman "Huelgas Salvajes" a las que se hacen fuera del control de los sindicatos legales, por no estar de acuerdo los trabajadores con las normas o consignas dadas por las burocracias sindicales.

HUELGA GENERAL.- Es la planteada por los asalariados de una nación, y que va contra el poder establecido. Su objetivo es derrocar el sistema económico capitalista e instaurar el poder obrero.

La "Huelga General", es la suma de todas las pequeñas acciones que se han ido desarrollando en varios años y que han permitido una toma de conciencia de clase, lo cual dá origen a la necesidad de organización de los asalariados a nivel nacional como paso previo a la alternativa de instaurar el poder obrero mediante la huelga general.

BUSCAR LOS OCHO ERRORES

