

# BOLETIN CONDIESEL

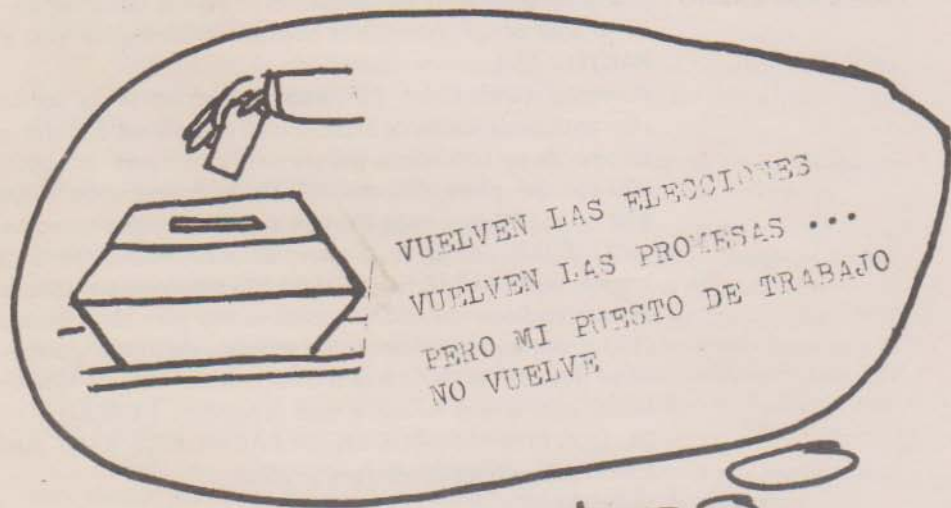
ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA  
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES



Precio 15 ptas.

Febrero bis.

Nº 25



**DIA 17 DE NOVIEMBRE :** Asamblea general en los comedores de las dos factorías, donde se aprueba la tabla reivindicativa con los siguientes puntos  
Aumento de 8.000 ptas. (16<sup>o</sup>/o), Jubilación a los 60 años, 40 horas de trabajo a la semana, Equiparación pagas, Mejora del Economato.

**DURACION DE LAS NEGOCIACIONES :** 2 meses.

**TOTAL ASAMBLEAS :** 30 interior fábrica  
2 generales de las dos factorías

**TOTAL HORAS DE PARO :** 30 horas (media aproximada).

**DIA 20 DE ENERO :** Asamblea general en los comedores de las dos factorías, donde se aceptan las condiciones que hemos conseguido para el **PACTO - 79:**

Aumento (50<sup>o</sup>/o lineal - 50<sup>o</sup>/o porcentual) del 14<sup>o</sup>/o, Jubilación anticipada mediante expediente a organismos oficiales, y en caso de no concederse primas de 150 mil ptas. (63 años) 300 mil (64 años), 500 mil (65 años), Primas entre 3.000 ptas. y 16.000 para reducción de absentismo, Para economato 2.500.000 ptas. mas un nuevo almacén, Reducción de la jornada anual en 7,50 horas, 2.500.000 ptas. para cambios de categoría, Tope de 63.000 horas extras para emergencias (120 h. por persona-año) con un aumento del 25<sup>o</sup>/o, quedando el otro 25<sup>o</sup>/o (la dirección ofrecía el 50<sup>o</sup>/o) para repartir linealmente a final de año a toda la plantilla, READMISION DE DOS COMPAÑEROS EN LA FABRICA DE SANT ANDREU (despedidos cuando era SIMSA).



# EDITORIAL

*En esta editorial, nos hemos sentido un poco obligados a hablar sobre el Convenio o Pacto que hemos acabado de negociar, quizá porque es una de las cosas que anualmente tienen más importancia para todos y sentimos como una pequeña necesidad de decir lo que nos ha parecido.*

*Así también, como veis, hemos adjuntado una cronología de tal y como se desarrollaron las negociaciones y todo lo que hemos hecho, de cara en parte a los compañeros de fuera de la fábrica que pueden leer éste Boletín y así se enterarán de como lo hemos hecho esta vez.*

*De las cosas más positivas, lo primero que valdría la pena resaltar sería el gran espíritu de realismo con que se llegó a elaborar nuestra tabla, ya que fuimos capaces de entender las limitaciones agudizadas, que el contorno ofrecía, sobre todo con la cuestión del paro y el cierre patronal, siendo hacia el objetivo de atajarlo, que enmarcamos la tabla.*

*Otra sería, la coherencia y coordinación entre la Comisión Negociadora y el resto de compañeros, a la hora de desarrollar las distintas acciones de lucha.*

*También cabe resaltar como muy positivo, el intento de coordinación con las demás fábricas del metal, llevado a cabo por nuestros delegados.*

*Y por último, si al principio decíamos que hubo realismo en la elaboración también lo hubo a la hora de decidir su conclusión, a pesar de no haber llegado hasta donde queríamos. Pues entendimos en la Asamblea condiciones en las demás empresas con convenios pendientes no era factible continuar batallando, ya que la mayoría tenía ofertas sumamente más bajas que la nuestra, añadido a la flojedad o incapacidad tanto de los sindicatos como de todos en general, para aglutinarlos en acciones fuertes que no hubieran ayudado a avanzar quizá más.*

*Claro que además de esta valoración, lo que también nos hizo inclinar para firmar, fué la readmisión de los dos compañeros de Sant Andreu.*

*En cuanto a lo negativo, podríamos decir que posiblemente para algunos haya sido el no continuar luchando, al igual que para otros haya sido el haber hecho demasiado. Por nuestra parte creemos que no ha habido ningún "trasto" para tirarnoslo por la cabeza.*

*Pensamos pues, que hemos estado a la altura de las circunstancias y si hubiéramos podido o no sacar mas (cosa que uno se cuestiona, cuando se han quemado todos los cartuchos) ya es cosa para futurólogos.*

*Lo cierto es que no hemos perdido ninguna vela y por tanto continuaremos luchando y trabajando, para esa vida mejor que la mayoría queremos ir construyendo.*

*Ah!, se nos olvidaba, quizá otra cosa que podríamos considerar negativa sería la poca solidaridad que el día 23 demostramos, participando solamente los compañeros de Sant Andreu en aquella jornada, pero como decíamos antes, no se trata de tirarnos los trastos a la cabeza.*

# EL COMITE INFORMA

## Comisión de Seguridad e Higiene

Desde la última recomposición de esta Comisión, en la cual entramos los que ahora estamos en ella, venimos intentando desarrollar nuestro trabajo con el máximo de eficacia posible, recogiendo el esfuerzo de todos aquellos compañeros que anteriormente han estado en ella.

Hemos creído importante, después de tres meses y pico de funcionamiento, hacer un pequeño resumen de nuestra actividad a la vez que aportar algunas ideas sobre la situación actual de la Seguridad e Higiene de nuestra fábrica.

### Medico nuevo:

Debido a la ineficiencia que suponía tener un solo médico, hemos ido presionando hasta conseguir uno nuevo, que según la empresa empezará a trabajar junto con el que ya hay, a principios de FEBRERO.

### Uniformes de verano:

Después de que los compañeros de T.T., consiguieran un uniforme más ligero para verano, se ha conseguido que la empresa nos reparta a toda la plantilla, uno con las mismas características antes del verano.

### Temperatura ambiental:

Respecto al frío, parece que hemos logrado que no hayan más problemas, por el momento.

En cuanto a la calor, la Comisión hemos presentado a la empresa un estudio de los puntos más conflictivos, en los que se están instalando más aparatos de ventilación.

### Aspiradores:

La empresa se ha comprometido a limpiarlos periódicamente a la vez de instalar otros donde hacen falta.

### Vestuarios:

La dirección se ha comprometido a tener el techo arreglado, de aquí al verano, pues hay que esperar que se vaya secando.

### Altillo de Montaje:

Se está construyendo tal y como planteamos, para poder despejar el espacio de Montaje.

### Almacén de Hierros: (Fabrica bombas)

Hemos planteado al director de ésta zona (Sr. Moreno) un conjunto de problemas que los compañeros de allí tienen planteados, tales como exceso de largura de las barras, peligrosidad en el manejo de las sierras, mal estado de los contenedores que manejan las barras, etc. Se han comprometido a solucionarlos en el mes de Febrero.

### Pasillos:

Se ha elaborado un plano de los mismos para empezar a pintarlos. La batalla vendrá para que se respeten.

### W. C. :

Hemos hecho arreglar o modificar los W.C. de elementos, Aluminio y Anillos de Leva.

### Calzado:

Venimos insistiendo en que es necesario que se nos reparta con el uniforme, debido a la peligrosidad en que en muchas secciones supone ir con calzado inadecuado. **NO SE HA CONSEGUIDO, NI PROMETIDO.**

Por último deseamos manifestar que si queremos luchar por unas instalaciones óptimas, hemos de empezar por respetar y mantener en buen estado las que ya tenemos.

También somos conscientes de que la situación actual en que se encuentra la fábrica, dista mucho de que sea de unas condiciones medianamente aceptables de Seguridad e Higiene.

Quiere decir que tenemos que poner mucho ahínco, para conseguir ese grado idóneo, que como personas necesitamos y exigimos.

Y YA QUE HABLAMOS DE SEGURIDAD E HIGIENE,  
EN SANT ANDREU HAY PROBLEMAS DE MAL OLOR.

### ESTIERCOL EN SANT ANDREU

Cierto día conocí a un trabajador que en su interior estaba y sigue estando podrido.

Con su falsedad fué incitando a compañeros para que depositaran su confianza en lo que él falsamente predicaba, y así, ganada su confianza, una vez más la frase esta famosa: "Los embarqué y me quedé en tierra".

Compañeros, esta tierra no admite estiércol de esta clase, porque con cierto estiércol, la tierra no puede dar frutos que en el mercado se puedan consumir, aunque hoy se admita una excepción más, y en la fábrica de "San Andrés" estos productos están a la orden del día.

ROY

# tribuna abierta

Compañeros:

Me dirijo a vosotros para daros mi opinión sobre el famoso decreto-ley referente a materia salarial que impuesto por UCD implica el tope del 130/o de aumento en los salarios.

Frente a este decreto-ley, se han hecho una serie de llamamientos por parte de CC.OO. y UGT; es lamentable pero no podemos aceptar ni el método ni siquiera el concepto de llegar a los paros limitados convocados para los días 16 y 23 de enero pasado. Digo esto porque hay compañeros que piensan como yo y que aún defendemos la ACCION DIRECTA como actitud de los trabajadores a no delegar en organizaciones ni secretariados (ejecutivos políticos, etc.) las decisiones respecto a la forma y contenidos de nuestra lucha por nuestras reivindicaciones laborales y sociales.

CC.OO. y UGT como formas organizativas lucharon contra el franquismo, pero, de recuerdos no vive la clase obrera, como se está viendo, hoy son parte de la integración del movimiento obrero en la dinámica capitalista y están intentando, por no decir que ya lo han conseguido, el dominar y controlar casi todas las movilizaciones de la clase obrera utilizandolas para los fines políticos de los partidos a los que sirven como CORREA DE TRANSMISION.

Está claro que en todos los convenios de empresas, (metal,entre ellos) según mi información, las patronales siguiendo la política salarial de la CEOE no ofrecen más de un 100/o y las consiguientes huelgas que los trabajadores llevan a cabo por no estar de acuerdo con la oferta, no responden a buenas intenciones de CC.OO. y UGT, (pués estos sindicatos ya aceptaron el año pasado el Pacto Social) sino que lo hacen porque defender menos de un 160/o sería demostrar claramente que los intereses que están persiguiendo hoy en día son distintos de los de sus afiliados de base y porque saben que tras las negociaciones que ellos mismos y la patronal "se montan", el aumento total tras el regateo no va a ser superior al 130/o. Estando tan cerca las elecciones generales y municipales, guardan estas apariencias para no restar votos a los partidos políticos de los que dependen PCE-PSUC y PSOE-PSC.

Los últimos hechos lo están demostrando y más claro lo vimos durante la Asamblea del viernes día 12 de enero a cambio de turno, cuando informaron los delegados de CC.OO. y UGT; para muchos de nosotros fue una desilusión mientras que otros lo consideraron como algo normal.

Yo no me cansaré de decir que estas centrales sindicales, (que son mayoritarias en cuanto a número de carnets REPARTIDOS pero no en

cuanto a participación de sus afiliados en las luchas y en el funcionamiento de su propio sindicato) defienden la democracia burguesa y son aparatos que el capitalismo ha ingeniado para la domesticación del movimiento obrero. No está la cuestión en discutir su revisionismo y reformismo ya que estos están más que demostrados en su práctica diaria. Caer en esta discusión es entrar en el campo ideológico de la burguesía, del teórico enfrentamiento derecha-izquierda cuando en la realidad estas centrales sindicales representan la burocracia dentro del movimiento obrero y esto no tiene "vuelta de hoja".

SALUD!!

Juan Rodriguez Ceba

**Mi opinión con respecto a la Asamblea General de la fábrica de Condiesel (Sant Cugat), que se celebró el pasado lunes 22 de Enero de 1.979:**

Ante el llamamiento efectuado por las Centrales Sindicales mayoritarias, como son CC.OO. y U.G.T., para llevar a cabo una huelga de 24 horas y con la correspondiente concentración de todo el ramo del metal en Barcelona, para el pasado Martes 23 de Enero, para exigir a las patronales que se sienten a negociar los respectivos Convenios, apoyandolo con una manifestación en contra de los Topes Salariales y en contra del nefasto Decreto Ley, etc., etc. Los trabajadores de Condiesel (Sant Cugat), como anteriormente en una Asamblea de los comedores habíamos acordado, celebramos el día de antes a dicha huelga, osea el lunes 22, una Asamblea general al cambio de turno, para explicar y tomar posturas con respecto a dicho llamamiento.

La Asamblea se desarrolló, bajo mi punto de vista, de la siguiente manera:

1º.- Intervino en nombre propio y en nombre de nuestro Comité de Empresa, el amigo Jordi Casas (cosa extraña ya que durante todo nuestro Convenio, no se le vió el plumero), su intervención fué, aunque muy fria, de apoyo total a dicho llamamiento.

2º.- Intervino el compañero Lafuente, y según mi criterio, su intervención fue muy dura pero necesaria, con una crítica positiva a las Centrales Sindicales, pero entendiendo que teníamos que apoyar en la práctica dicho llamamiento.

3º.- Mi intervención fué muy estudiada y elaborada por mi durante días pasados, ello quiere decir que, para que no se me olvidara nada de todo lo que pensaba al respecto del citado llamamiento y referente a las Centrales Mayoritarias, me lo apunté para que en dicha Asamblea diera mi opinión completa, sin olvidarme de cosas importantes y así lo hice, e intente hacerlo lo mejor posible.

Ataqué muy duramente el comportamiento que últimamente vienen desarrollando dichas Centrales Sindicales, y sobre todo, la postura có-

moda que han adoptado con respecto a derrocar y luchar contra el decreto-ley, entendiendo personalmente, que no han estado a la altura de las circunstancias y de las peticiones y necesidades de la Clase Obrera, en lucha contra ese Decreto-Ley y en lucha por sus respectivos Convenios.

No obstante defendí con todas mis fuerzas y todo lo mejor que sabía el apoyar incondicionalmente dicho llamamiento y dicha huelga de 24 horas, ya que entendía que los trabajadores, para conseguir algo, necesitamos de toda nuestra Unidad, Unidad Sindical, Unidad de criterios, Unidad de lucha, y sobre todo, Unidad en las acciones de nuestra práctica diaria, y como obreros que somos, tenemos que procurar estar presentes allá donde haya un llamamiento o movilización contra los explotadores, es decir, contra el Gobierno y contra la Patronal, para conseguir nuestras reivindicaciones. Y si CC.OO. y U.G.T habían lanzado un llamamiento en el cual apoyaban con un día de lucha que eran 24 horas de huelga, contra las medidas impuestas por el Gobierno y la Patronal, y en beneficio de toda la Clase Obrera, nosotros teníamos que haber asumido dicho llamamiento, convocara quien lo convocara, y más si pensamos que dichas Centrales están compuestas por compañeros como nosotros, con nuestras mismas necesidades, ni más ni menos.

4º.- También intervino en dicha asamblea Cayetano Gimenez, defendiendo nuestra unificación en ese día de huelga y lucha.

Galindo (D.P.A.) intervino con una crítica verdadera, pero negativa en aquellos momentos, ya que fué contra las Centrales Sindicales, sin valorar dicho llamamiento.

5º.- Por último, el compañero Eduard intervino llamando a la solidaridad.

Después de dichas intervenciones se pasó a votación y ganó por mayoría absoluta el "no" sumarse a ese llamamiento y trabajar el día 23, normalmente.

Ahora viene el porqué yo explico todo este proceso.

Cuando se acabó dicha asamblea, unos compañeros me criticaron muy duramente, me llegaron a decir: "¡Compañero, gracias a tu intervención y a la de Lafuente no ha salido el día de huelga y lucha! ¡Ahora estareis contentos!". Palabras estas, que me hirieron profundamente, ya que yo siempre he actuado con toda mi mejor voluntad y en beneficio de la Clase Obrera. Estos compañeros que me criticaron fueron, entre otros, Cayetano Gimenez y José Gimenez, compañeros muy estrechamente ligados al PSUC y a CC.OO. A estos compañeros y a otros que piensan como ellos, les voy a decir cuatro cosas, para que mediten un poco:

1º.- ¿Porqué hombres muy ligados a CC.OO. como Montero, Gimenez Beltran, Lopez, Molina, Carretero, Maldonado, etc., no defendieron en dicha Asamblea la postura y el llamamiento de su Central Sindical?.



¿Porqué los Saderra, Perez, Salvatierra, etc, no defendieron la postura de U.G.T.?

2º.- Dicen estos señores que tienen alrededor de 300 afiliados dentro de la fábrica, entre las dos respectivas Centrales, yo les pregunto: ¿Dónde estaban esas trescientas manos a la hora de votar acuerdos tomados por sus respectivas Centrales Sindicales?.

3º.- A un grupo de exmiembros del antiguo Consejo de Fabrica, se nos tacha, y se nos sigue tachando por algunos afiliados a Partidos Políticos y Centrales Sindicales, de tener y exponer ideas muy revolucionarias, pero poco consecuentes en los actuales momentos, y yo a estos compañeros les digo, que sin embargo fuimos los que levantamos la mano para apoyar el llamamiento de dichas Centrales, porque nosotros si que entendemos y colaboramos en la práctica, todo aquello que vá en beneficio de la Clase Obrera.

4º.- Yo les digo a estos compañeros, que si no salió el día de huelga aquí en Condiesel (Sant Cugat), los verdaderos culpables, si es que hay que buscar culpables, fueron ellos, ya que no supieron defender con garra y coraje que hubiera hecho falta, la postura tomada por los dirigentes de sus respectivas Centrales Sindicales en beneficio de todos los trabajadores.

Compañeros, ese NO es el camino para fortalecer una Central Sindical, y al mismo tiempo a la Clase Obrera.

Los trabajadores tenermos que estar a las verdes y a las maduras y eso únicamente se demuestra con hechos y realidades, y con una práctica no solo de un día, sino con una práctica diaria y continua, que es la que nos hará avanzar para conseguir ese Socialismo puro que por desgracia tanto necesitamos la Clase Obrera. Y lo que nos a sucedido en dicha Asamblea, nos sirva para recapacitar a todos un poco, y si esta vez no se ha conseguido, espere-mos que con la ayuda y esfuerzo de todos, y para una próxima vez, consigamos el objetivo marcado para llevar a cabo la Unificación en conciencia y lucha de todos los compañeros, y pensemos también que por encima de nuestras opiniones particulares, por encima de nuestras ideas políticas y sindicales, está esa decisión que respetamos y tomamos conjuntamente en nuestra Asamblea General, la cual, y entre todos, tenemos que hacer que se respete por encima de todo.

Y por último yo les diría a esos compañeros que se sintieron defraudados de la postura tomada por la mayoría de la Asamblea, que yo y muchos como yo también nos sentimos defraudados, y les diría que han habido decisiones tomadas en Asamblea, que a mi y a otros como yo, nos han costado muchas lágrimas y mucho tiempo para poder superar, cosa que dudo les ocurra a estos compañeros, ya que no es lo mismo defender un Partido Político o una Central Sindical, que defender a una Asamblea General que se lo merece todo.

## ¿SE PARA EN HARRY WALKER?

*Esta vez, opinión directa, ha salido del marco de la fábrica, en busca de información sobre la problemática que hoy tiene planteada Harry Walker.*

*Recordemos la relación que Harry Walker (H.W.) tiene con nosotros y con Hispano Motor de Ruvi. Las tres empresas formamos parte en distinta manera de la multinacional "Grupo Joseph Lucas".*

*Miembros del Comité de los cuatro centros que componen H.W. convocaron al grupo de redacción para explicarnos su problemática. Dejemos que ellos nos informen:*

- ¿Cuál es el origen de la situación en que estais?

- A primeros de año pasado la dirección planteo que el centro de Solex no era rentable y tramitó dos expedientes de crisis, que consistieron en una reducción de la cantidad de días trabajados por semana, y una indemnización voluntaria a aquellos que quisieron dejar la empresa.

Después de un año con esta situación, nos encontramos que después del convenio, en Noviembre del 78, la dirección nos presento un informe sobre la situación económica de la empresa, en la que ya no solo era Solex la no rentable, sino también los centros de Polinyà y Central, quedando Avis, como único centro no afectado por la crisis.

- ¿A que nivel plantea la dirección, esta vez, la crisis?

- Según su informe económico, para que sean rentables los tres centros citados propone la reducción de la plantilla, afectando a 375 compañeros, que según ella "ayudaría a la estabilidad del mayor número posible de puestos de trabajo". Cabe destacar que entre el "personal sobrante" figuran un número considerable de indirectos.

- Ante ésta situación ¿Cómo ha quedado el convenio?

- Durante estos dos meses (Noviembre y Diciembre), hemos tenido varias negociaciones en las cuales la empresa, condicionaba cualquier oferta a la aceptación por nuestra parte de la reducción de plantilla.

# DIRECTA

---



ASOCIADA AL GRUPO JOSEPH LUCAS

Esto, ligado a que el viernes 2 de Febrero, la gerencia nos comunicó que iba a presentar oficialmente, al día siguiente sábado, en delegación de trabajo, el expediente de crisis con la lista definitiva de los propuestos que según ella sobraban, nos obligó a tomar en asamblea la decisión de congelar las negociaciones del convenio, pero acordamos pedir un anticipo a cuenta del mismo.

- ¿Qué actitud habeis tomado ante este expediente de crisis?

- Nosotros, preveiendo la situación, el día anterior a la comunicación de la empresa de la tramitación del expediente de crisis, hicimos una asamblea general de los cuatro centros, la cual fué masiva, y acordamos defender TODOS los puestos de trabajo como derecho elemental de los trabajadores. Por otra parte, a nivel de comité, hemos creado cuatro comisiones de trabajo, refrendadas por la asamblea, y en las cuales puede participar cualquier trabajador. Estas comisiones son: Económica, Política, Internacional y Propaganda.

- ¿En función de qué habeis constituido estas comisiones?

- Como tarea fundamental vemos la necesidad de elaborar, nosotros, un informe para demostrar que si la empresa no es rentable, no es porque sobre personal sino por la mala gestión empresarial de la dirección. Cabe destacar que al principio del convenio, la patronal se ofreció a facilitarnos cuantos datos nos fueran necesarios, pero tras la presentación del expediente de crisis se ha negado en redondo. Es curioso observar como los mandos técnicos ligados a la gestión de la empresa, están colaborando con nosotros en la elaboración de nuestro informe.

- ¿Habeis tomado alguna actitud de presión?

- Si, concretamente, el sábado 3 de Febrero, día en que la dirección transmitió el expediente, nos concentramos ante la delegación de trabajo, partiendo después en manifestación hacia la Generalitat. Las FOP o "policia nacional", nos detuvieron en la avenida de la Catedral, allí decidimos que la comisión política hablara con el Conseller de Treball Sr. Codina, el cual nos manifestó en la entrevista que se comprometería a intervenir en el asunto. Debido a que estamos en plena campaña electoral, nos es más difícil efectuar

concentraciones y manifestaciones, pero nuestro objetivo es dar a conocer a la opinión pública cual es nuestra problemática, para ello hemos colgado en cada centro de trabajo pancartas, e intentaremos salir a la calle en grupos con carteles colgados. A nivel interior la fábrica ya desde el pasado 26, decidimos ir a bajo rendimiento.

- ¿Habeis pensado en la solidaridad del resto de las fábricas?

- Pensamos que es necesario en toda lucha la solidaridad obrera, por lo tanto el lunes en la reunión que tuvimos el comité de los cuatro centros, acordamos establecer contacto con vuestro comité de Condiessel, ya que es una empresa integrante del mismo grupo Lucas. También decidimos que la comisión internacional tomaría contacto con la fábrica de carburadores Carbureibar, una de las tres empresas que compiten con los productos de H. W.

*Esta es la situación de los compañeros de H. W.; como vereis es una empresa más afectada por la crisis estructural del capitalismo, que como es habitual, intenta que la pagucmos los trabajadores.*

*Estamos convencidos de que con la lucha y la participación solidaria, los compañeros de H.W. encontrarán vías favorables de solución a su actual problemática.*



# TRIBUNA ABIERTA

LA IGLESIA RECOMIENDA EL VOTO DE DERECHAS

La Comisión Permanente del Episcopado español, ante las nuevas elecciones generales, ya está jugando al papel que le toca jugar y este no es otro que defender los intereses del gran capital para poder mantener sus privilegios como clase.

De cara a estas elecciones generales, se ha quitado la careta y se muestra como siempre ha sido y será en cuanto pueda oler que sus privilegios puedan ponerse en peligro.

La Iglesia pide que no se dé el voto a los partidos que defienden el divorcio, aborto y la enseñanza única; cuando a sido la Iglesia, sobre todo en la enseñanza, que la ha monopolizado como le ha dado la gana durante estos últimos 40 años.

Precisamente ella, se ha preocupado mucho de tener ese control sobre algo tan importante como es la enseñanza, para poder inculcar la ideología dominante, de que siempre ha habido ricos y pobres y que allá en la otra vida se nos colmarán todos los sufrimientos que hemos tenido en esta vida de paso.

Pero bien se han preocupado de potenciar un tipo de enseñanza privilegiada para la clase dirigente con colegios tipo, Opus Dei, jesuitas, etc., mientras que los que hemos nacido para burros de carga, hemos tenido que ir a colegios masificados y sin calidad ninguna (colegios estatales de cinco años para atrás).

Y luego hablan de igualdad.

En este momento el Episcopado español, no ha sido inteligente y ha jugado el papel fascista, que jugó en la guerra civil; papel que durante la dictadura fué fundamental, bendiciendo la "Sant Cruzada" y, con uñas y dientes y el fusil en la mano (el no matarás). Si no ahí tenemos las palabras textuales del representante de la Iglesia en España, durante la guerra, Cardenal Gomá (benditos sean los cañones, si por ellos ha de salir la salvación de España).

La España de los que han estado enriqueciéndose a costa del pueblo derrotado, del racionamiento, de los jornales de miseria, de las jornadas interminables y del estraperlo.

La Iglesia ha bendecido al Dictador Franco y volverá a bendecir a cualquier dictador que asesine en nombre de Dios, si están en juego sus intereses.

De momento en la nueva democracia empieza recomendando el voto de derechas.

Alfredo Lafuente

# tribuna abierta

Espero que en éste mi primer escrito en el Boletín, no sea motivo para molestar a nadie en concreto, y a tal efecto omitiré nombres y apellidos aunque supongo siempre habrá quien se sienta "afectado". Lo siento al que le toque pero repito, ni quiero atacar a nadie, ni mucho menos hacer demagogia, ni crear confusión ni desunión; es simplemente lo que pienso referente a varios temas y que bien sea por temor a hacer el ridículo por falta de facilidad de palabra en las asambleas, bien por no ser abucheado como a muchos les ha ocurrido porque no eran luchadores o líderes de la tan mal parada Clase Obrera, es por lo que me he decidido a escribir.

Respecto al Boletín, debo decir que lo veo casi totalmente nefasto pues si según reza en la portada "es el órgano de expresión de los trabajadores" suena esta frase a hueca cuando, desde el principio al final hay la misma tendencia. ¿Será que hay muchos en Condiesel que no se atreven como yo hasta ahora he hecho de ser lo que podríamos llamar la oposición?. No quiero ser mal pensado y creeré que es eso.

Se está comprobando a diario en Condiesel que las tan cacareadas palabras UNIDAD y COMPAÑERISMO son pura utopía pues respecto a la unidad tan necesaria siempre entre los trabajadores, en especial en estos momentos difíciles en que el capital está apretando de lo suyo para crear desunión se ha demostrado que casi no existe, salvo en algunos casos aislados como el del compañero que se le murió la esposa; lo demás sólo llega a camarilla. En cuanto al compañerismo una palabra que para mí es casi sagrada, también se ha visto como en el caso del Turno Rotativo que ha sido pisoteada, incluso por algunos de los autodenominados "luchadores", y dá pena de verdad. Es muy podible que en la asamblea en que aparte del polémico calendario se vuelva a plantear, el mencionado cambio al Turno Rotativo, se haga nuevamente demagogia y se diga que si la Empresa pone dificultades, que árboles para no ver el bosque,... total para tapar la falta del compañerismo e intentar que la Patronal parezca mas "mala" que nunca, pero por poco observador que se sea, se verá que cuando se intentó que las secciones se pusieran de acuerdo, tan sólo Anillos de Levas lo consiguió.

Realmente un panorama muy pero que muy triste, sobre todo teniendo en cuenta que en Condiesel somos -en teoría- muy cojonudos. Después de esto uno se pregunta: ¿que es compañerismo?, ¿es rascarse el bolsillo cuando alguien necesita de nuestra ayuda? Por supuesto que eso también lo es pero lo otro, no nos engañemos, también.

Hablé al principio de camarillas y las hay, ivaya si las hay! pues yo y como yo muchos hemos visto pasar por los pasillos de la fábrica a algunos luchadores con la cabeza muy alta mirando a todos por encima del hombro, deteniéndose a hablar con los "suyos". No es como se crea unidad, ni compañerismo. En Sudáfrica a eso lo llaman "appartieth", osea discriminación.

Recuerdo en una asamblea en los comedores en que alguien dijo algo así como que la unidad empieza respetándonos unos a otros ¡que gran verdad!. No como en la asamblea en que había que elegir a tres personas nuevas para el Comité pues tres dimitían, se celebraba (es un decir) el día 23 -9-78 en la cual los que estuvimos (pocos como casi siempre que no es de Convenio) casi salimos como vulgarmente se dice "a hostia limpia". Bochorroso, de verdad, ya que si llega a ver y oír el espectáculo que dieron algunos, algún representante del capital se habría frotado las manos con gusto de ver lo burros y zoquetes que somos en no ponernos de acuerdo y aumentamos la división entre nosotros y ésta no viene de las Centrales Sindicales pues metámonos todos en la cabeza que si una Central Sindical esta formada por trabajadores nunca estaremos por la desunión. Pero ¿Cuándo aprenderemos a organizarnos? ¿Pronto? para bien de toda la Clase Obrera así lo espero, pues ya va siendo hora de que seamos adultos laboralmente y no niños.

Por último para no hacerme pesado un ruego: no seamos lo que últimamente está muy de moda: pasotas. No pasemos de nada y colaboremos cada cual en lo que buena mente podamos, en las asambleas, (asistiendo por ejemplo) pues la democracia la tenemos que hacer, aunque pensemos lo contrario, entre todos; pero respetándonos. Eso sobre todas las cosas.

Pere



TECNICS I ADMINISTRATIUS  
SOM TREBALLADORS O TITELLES?

Darrerament, s'estan fent les valoracions dels llocs de treball d'uns quants delinians-projectistes, amb el resultat de que l'empresa intransigentment no vol acceptar el grau que la Comissió valora (és a dir el dotze) i es tanca aferrissadament en el deu.

Aquesta batalla que la nostra Comissió de valoració porta i que per a mi l'està portant molt bé, tindria potser menys importància si no fos per què no solament està en tela de judici aquests llocs de treball en concret si no tots els llocs de tècnics i administratius amb la Reforma de graus al darrera.

Ja que són les primeres valoracions serioses que de tècnics i administratius es fan, doncs la majoria quasi absoluta dels llocs de treball d'oficines no han estat mai valorats.

Per això m'ha fet gràcia, quan la Comissió ens informava de amb quina demagogia justifiquen els representants de l'empresa, llurs posicions; dient entre altres coses que si hi ha ja alguns delinians-projectistes que tenen el grau dotze, és per qüestions personals.

EVIDENTMENT!, posats en aquest pla tots els tècnics i administratius (a taller, avui la majoria tenen el grau per valoració), tenim el grau per "qüestions personals".

Uns han arribat a tenir el grau que tenen, a base de moltes suors i rebre moltes putades, d'altres (i d'aquests, alguns el tenen molt alt) el tenen pels seus "atributs agraïats", a la vegada que alguns altres com jo, tenim el grau dos, també gràcies al nostres "atributs desgraciats"; en definitiva ningú el tenim per què correspongui per valoració al treball que estem fent.

Tot aquest estat de coses ve donat, per la política que sempre s'ha tingut amb els tècnics i administratius, d'un pseudo-paternalisme, que sempre ens ha intentat inculcar i sublimar tot en esquema de valors estúpids i antihumans sobre la posició, el prestigi, l'ambició personal, la categoria social, la superació de l'intel·lecte, etc., que tant l'empresa com el seu "quadre de tecnòcrates alienats" intenten utilitzar per fer de nosaltres el que els ha donat la gana.

Ja va essent hora doncs de deixar de costat tot aquest sistema de valors personals i intentar establir un sistema de valoració dels treballs, no de les persones, igual per a tots com més o menys funciona a taller, de manera que a tal treball, tal grau.

I això passaria, pel que la Comissió està intentant de fer, donar uns valors als diversos tipus de treballs, per poder desenvocar en una Reforma de graus, que encara que lluny de solucionar definitivament el problema treball-remoneració dins d'aquest sistema, almenys establirà uns criteris de valoració més igualatoria per a la majoria i que per tant serà més just.

Per acabar aquesta petita reflexió meva sobre aquests problemes, voldria insistir en una cosa que tots sabem de sobres, que depèn de tots i no solament de la Comissió, que tot això surti endavant el més favorable possible, si no volem que facin de nosaltres TITELLES SUBLIMADES.



## VACANTES PARA TODO MENOS PARA PUESTOS DE MANDO Y DE CONFIANZA

Ya lo sabeis; la inmensa mayoría de nosotros no somos de confianza y tampoco, la inmensa mayoría de nosotros valemos para tener mando, así lo cree la dirección de Condiessel, y si no vale la fuerza de la razón ahí está la razón de la fuerza que sigue imperando.

Hay que tener una clara noción de lo que somos y adonde estamos. Nos gustaría que la igualdad de oportunidades ya fuera un hecho y que todos los puestos de trabajo fueran ocupados por los hombres que demostraran estar más preparados profesionalmente, que de una forma u otra no fueran puestos unilateralmente por "la alta Dirección", pero no es así, y no lo es porque la empresa como organización de trabajo hoy por hoy no es de propiedad colectiva y no se encuentra enmarcada dentro de un sistema socialista sino que es de propiedad particular de unos cuantos hombres de los que muchos no llegaremos a conocer ni sabremos quienes son y esta forma de poder sólo existe si hombres salidos de nuestra propia clase se prestan a servirlo. El día que esto no sea así se caerá.

Y claro, así, de muy poco valen las Universidades, ni las escuelas profesionales, puesto que sería un estímulo para esto el tomar como base el nivel de formación profesional o universitario para todos los puestos de nivel de mando o coordinadores del trabajo y no se hace con un sistema de vacantes sino a dedo.

Luego tenemos que atender a iluminados que dicen que si la empresa va mal la culpa la tenemos nosotros ¡VAYA HOMBRE!!, no valemos para ser responsables, no nos dejais siquiera participar en la gestión, nos poneis de mando a quien os dá la gana, etc., etc.,..., y si va mal nos echais la culpa "ESO ES PASARSE DE VIVOS" ... culpables somos todos, unos de imponer esta situación y otros de aguantarla y esa si que es responsabilidad histórica que no queda más remedio que aceptar.

De momento las cosas están así a cualquiera le puede tocar mañana, la fortuna puede ser: " Se ha pensado en Vd. para tal o cual puesto, porque Vd. .... Halagos ... más Halagos ... necesitamos una persona que sea .... y ya sabe si tiene problemas aquí estamos para formar equipo ¿Qué? ¿Acepta?", si la respuesta es sí, a partir de este momento se establece el chanchullo, una situación individualizada y contradictoria que nada tiene que ver con la horadez profesional y capacidad que muchos estaríamos dispuestos a demostrar con las pruebas de examen y de tiempo.

Los individuos no pensamos todos igual, y estos ideales que algunos tenemos tan claros otros no los ven y eso no quiere decir que los equivocados tengan que ser ellos. La libertad de elegir el camino que crea más conveniente tiene que ser un hecho, pero si que hay que denunciar que no podemos ir hacia ningún ideal yendo en contra con nuestra práctica diaria y a más tachando de moderada la línea de tal o cual partido de izquierdas tendremos que dar todos el " do de pecho" y con mucha honradez y que nadie se dé por excluido, el llamamiento es para todo el que entra cada día por las puertas de la fábrica a echar el jornal.

## GRADOS y VALORACIONES

**GRADO.-** Fórmula mágica del empresario para que los obreros bailemos al son de su música.

Esta no será la definición correcta pero si la real.

Hasta ahora la única promoción personal que veo es la que yo llamo de la visita y palmadita en la espalda, salvando todas las excepciones que hay y a las que respeto tanto por su categoría profesional como humana.

No es lógico, ni mucho menos justo que a trabajos y responsabilidades iguales correspondan grados diferentes, esto es discriminación pura y simple.

Siguiendo con el diccionario diremos que :

**VALORAR.-** Arte de discriminar.

En taller (Sant Andreu) se han llevado a cabo algunas valoraciones que no han satisfecho a nadie. Según parece los únicos factores que importan son productividad (sobre todo) y esfuerzo físico, siendo importantes, en mi modesta opinión creo que lo son más la calidad y la precisión. O es que, ¿no es valorable trabajar a la centésima?.

En resumen:

**GRADOS + VALORACION: División, división, división .....**

Jaime Estrada Bruguet (Sant Andreu)

---

### LAS MUNICIPALES

Como se sabe, el próximo 3 de abril tendrán lugar las Elecciones Municipales. Tendremos ocasión con ellas, de ver un poco mas de cerca la intringulis del Consistorio a poco que salgan elegidos unos hombres mas o menos democráticos.

Bién es cierto que la mayoría de vecinos no sabemos con exactitud lo que vamos a ver, ya que durante tantos años nos ha sido vetado todo posible acercamiento a ese edificio del cual nos dijeron se llamaba Ayuntamiento o Casa Consistorial, por lo que ahora como si fuéramos niños, nos puede suceder cierta emoción al poder contemplar lo que haya dentro del "Edificio Misterioso" o "Casa Encantada" que se nos infundía de pequeños.

Unos dicen que habrá muchas deudas, otros que no, que hay muchos millones y que estos los tiene el Alcalde y su camarilla. También hay quien dice que habrá muchos chanchullos, otros que no, que todo estará claro y bien claro. En fin que hay para todos los gustos.

Lo cierto es que la ocasión está ahí y seríamos muy estúpidos, si en lugar de ser nosotros los obreros quienes destapáramos la caja de sorpresas que será el Ayuntamiento, para así asegurar el que todo quede a la vista del más miope y para que nunca mas sea el "Edificio Misterioso", dejáramos que la destapen gente que solo lo harán para ellos, cerrándola inmediatamente y volviendo a convertir el Ayuntamiento en lo que ha sido hasta ahora, es decir un "Edificio Misterioso"

Es necesario que en cada Pueblo, en cada Barrio, salga la necesidad de participación de todos los vecinos en torno a la gestión Municipal. Es necesario que esa participación no sea solo para votar tal o cual Candidatura, sino que debe continuar por todo el futuro en la gestión. Es necesario lograr que nuestros representantes no sean meros instrumentos del Estado, que se limitan a ejecutar lo establecido por este, sino que los hombres elegidos sean en todo momento los portavoces del Pueblo, son ninguna otra atribución que la que éste le otorgue. Es necesario que los nuevos Ayuntamientos no esperen a que los vecinos deban recurrir a manifestarse por las calles u otras formas para que se les atienda, sino que deben ser en todo momento los impulsores de atender las deficiencias de la Comunidad, convocando al Pueblo para informarles de su gestión y tomar decisiones con ellos como un vecino más.

Por todo ello, sea cual fuere la realidad de los Ayuntamientos, si sabemos ya, ahora, cual es la realidad de nuestras Escuelas, de nuestras viviendas, de nuestras calles, de nuestros minusculos espacios verdes, de nuestra falta de instalaciones para poder practicar deportes, para poder desarroyarnos en nuestro tiempo libre. Si sabemos la falta de guarderías para poder dar a la mujer el derecho al trabajo. Si sabemos la falta de atenciones a nuestros mayores, sin lugares donde no sentirse relegados. Si sabemos que nuestros hijos son obligados a estudiar hasta los 16 años y en cambio no disponen de Escuelas de Formación Profesional suficientes y puestas al día de las necesidades actuales del trabajo. Si sabemos de la enorme frustración para estos jóvenes, que supone el no tener trabajo. Si sabemos un sin fin de necesidades que debemos acometer sin demora y que solo con la participación decidida en conseguir las pondremos hacerlas realidad.

En una nueva oportunidad, con sus limitaciones claro está, quizá la última oportunidad por un período largo de tiempo. No podemos dejar que pase sin nuestra intervención. Debemos apoyar y construir Candidaturas de Control Popular y de participación, huyendo de aquellas Candidaturas que estén encasilladas en determinados encuadramientos políticos.

# DICCIONARIO

**Sindicato.-** Organización autónoma de los trabajadores para la defensa de los intereses inmediatos, salario y mejores condiciones de trabajo, así como sus intereses futuros y generales de clase.

Es una organización independiente del estado y de los partidos políticos.

Según el tipo de objetivos hay distintos tipos de sindicatos:

**Sindicato de Ramo.-** Agrupación de trabajadores de una cierta rama de la producción (metal, química, textil, etc.) para la defensa de sus intereses comunes. Si sus fines solo son económicos y a corto plazo suelen integrarse dentro del sistema capitalista para intentar sacarle la mejor "tajada" posible.

**Sindicato Revolucionario.-** Unión de obreros que a pesar de creer importantes las mejoras conseguidas en el seno de la sociedad capitalista, consideran que serán absorbidas, más pronto o más tarde, por el desarrollo posterior de esta misma sociedad. No limita sus luchas al marco de la sociedad burguesa, sino que dá la máxima importancia al objetivo último de transformar la sociedad mediante la lucha de clase o antagonismo entre explotadores y explotados, para conseguir la emancipación y protagonismo de la clase trabajadora.

**Sindicato Reformista o Amarillo.-** Es la agrupación de trabajadores que se plantean sus reivindicaciones dentro de la sociedad burguesa, permitiendo su consolidación. Inculca en los trabajadores la conciencia de que las mejoras, siempre mínimas y limitadas, representan algo estable y un logro definitivo, dejando de lado el objetivo final de cambio de sociedad como algo utópico. Provoca el apoliticismo de los trabajadores, dejando la política para los partidos, los cuales son correa de transmisión, creando dentro de la clase trabajadora una conciencia de consumismo. El pacto social es una constante en su línea de actuación.

