

BOLETIN CONDIESEL

LAB
CEDOC
Donatili
E. Canillo

ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

Precio: 15 Ptas.

Abril/79

Nº 27

DEBE	Concepto	HABER
<div> <div>1</div> <div>MAIG</div> <div> 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 </div> </div> <div> <p>DIMARTS Festa del Treball, St. Segimon, mr. Fira a Hostaïric, Olot, Rasquera, Berga i Badalona</p> </div>		<p>Manifestaciones autorizadas</p> <p>Manifestos</p> <p>Hojas informativas</p> <p>Fiestas populares</p>
Paro obrero		
Paro juvenil		
Carestía vida		
Puestos escolares		
Libertades		
Medicina digna		
etc.		

1979

MAYO
MARTES

1979

31 días

MAYO						
L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

1

Semana 18.*

JUNIO						
L	M	M	J	V	S	D

San José Obrero



Este espacio es para que
tu decidas lo que hay que
poner, no esperes. Compañeros
que te lo hagan todo
envíame, chistes, fotos
dibujos



EDITORIAL

La Editorial de este mes tiene dos partes, la primera explica el porque del Boletín anterior dado que levantó alguna polémica y la segunda parte refiere a las próximas elecciones a Comité.

El Boletín dedicado a las elecciones municipales se hizo porque el grupo de redacción entendíamos que los trabajadores hemos de tener opciones políticas, ya que política es participar activamente en la solución de los problemas que hay en nuestra sociedad. Las elecciones municipales fueron para elegir a los Ayuntamientos que juntamente con todos los vecinos, y sus organizaciones, tendrán que resolver las cuestiones pendientes en nuestros barrios tendrán que utilizar el dinero que nos sacan de nuestro salario en concepto de impuestos, y es deber de todos controlar de que manera se gasta.

El objetivo del Boletín era clarificar las distintas candidaturas en las que se presentaban compañeros de Condiesel.

En la portada, no apareció el P.S.C.-P.S.O.E. ya que no había ningún compañero de la fábrica que se presentara en esa candidatura. Por el mismo motivo, tampoco aparecieron los anagramas de las demás candidaturas obreras que se presentaban a dichas elecciones.

Por Ripollet, en la lista del P.S.U.C. participaba Jiménez Berral de Montaje, pero el Grupo de Redacción nos enteramos cuando ya se imprimía el Boletín.

Para el proximo mes tendremos elecciones a Comité, no son unas elecciones más. Quedan pendientes varios problemas: Reforma de Grados, turno rotativo, situación económica de Condiesel, el nuevo rumbo que los ingleses quieran dar a la gestión de la fábrica, etc. y los nuevos problemas que vayan surgiendo.

El momento actual, a nivel exterior de fábrica, es delicado, el ambiente general es de relax, la patronal se encuentra cada día con más fuerza, tiene el poder y el gobierno en sus manos y los trabajadores junto con los sindicatos aún no nos hemos enterado de "la hora que es".

El nuevo Comité ha de ser eficaz, dinámico y con ganas de trabajar, no puede haber delegado que vaya a "calentar la silla".

Pensamos que hemos de elegir a compañeros auténticamente representativos, pero no por lo que dicen, sino por lo que han hecho hasta ahora por los trabajadores de Condiesel en particular y por la Clase Obrera en general.

Pero hemos de tener presente que un Comité sin el apoyo de todos los trabajadores de Condiesel, no sirve para nada, vamos que no durará ni tres meses.

EL COMITE INFORMA

SEGURIDAD E HIGIENE EN LA FABRICA DE SANT ANDREU

Se han dado soluciones aunque algunas no completas a :

- Renovación de aire de Taller, Montaje y Filtros. Distribuidores de aire de Montaje que se colocarán en vacaciones.
- Al suelo de montaje que estaban resbaladizos se ha puesto unas baldosas especiales que no resbalan y el resto se hará para vacaciones.
- La colocación de las campanas de extracción en la sección de filtros, aún no está del todo solucionado, pero sí mejor que antes.
- El año pasado se consiguieron unas vacunas anticatarras que también intentaremos pedir para este año.
- En caso de alergia también se consiguió el cambio de puesto de trabajo a los hombres afectados.
- La reducción del voltaje e instalación de tierra se está colocando progresivamente.
- En vacaciones se instalará calefacción y ventilación para el lavado y almacén de lanzamientos.
- En vacaciones se instalarán termos de gas para conseguir agua caliente en toda la fábrica y evitar así el peligro de los termos eléctricos.
- Todas las prensas de Montaje les serán instalados seguros para pulsar, igual que también serán instalados seguros a los accionamientos neumáticos de amarrar las bombas mono y bicilíndricas en los bancos de calibrar.
- El sistema de Blanching se va a modificar por un sistema mas moderno.
- Habrá unos carros para transportar el disolvente en la sección de filtros.
- Todos los preseurtets y bancos de calibrar mono tendran un tiempo de 10 minutos para que los hombres que ocupan estos puestos puedan lavarse.
- No enumeramos otras pequeñas cosas conseguidas que también en global son importantes.

A resaltar, lo más importante que hay pendiente es :— La ampliación de vestuarios de Taller y Montaje. — Cortina de aire en la boca del horno de la sección de filtros y recubrir los hornos con amianto para que no desprendan calor. — Pendiente los estudios de los inspectores de Higiene y Seguridad de Filtros y de toda la fábrica en general.

Tenemos presente no aceptar pasar a la nave nueva sino hay condiciones generales de habitabilidad.

ASISTENCIA MEDICA

Denunciamos a nivel de todos los trabajadores de Condiesel, San Andrés que no se están cumpliendo los acuerdos de asistencia médica, y que es un problema que ya viene de largo. Los primeros avisos de esta falta ya los dimos sobre el 5 de Mayo de 1978 y aún estamos en la misma situación, los reconocimientos van atrasados y las visitas necesarias no se realizan, y hay un descuido absoluto por parte de la Dirección, que hasta para pedir los aparatos médicos necesarios tuvimos que pedirlos nosotros.

ABSENTISMO

Como ya hemos dicho, la falta de asistencia médica tiene buena parte de la culpa del absentismo actual, que cada mes va aumentando, aceptando también que de esta situación se está aprovechando algún que otro rícano, que además a la Dirección le va muy bien para poder decirnos que no somos responsables, cuando la mayor parte de nosotros contamos todos los días laborales dentro de la fábrica.

Esperamos que quien tiene la fábrica, los medios de producción, y los cuartos, primero soluciones los déficits y después ya veremos la culpa quien la tiene.

tribuna abierta

EUSKADI

Independentzia y sozialismoa

Como mucha gente, hemos aprovechado estos días de Semana Santa para salir a correr mundo.

Esta vez nuestra meta ha sido el País Vasco.

Ese país, del que a menudo tanto se habla, pero del que prácticamente, la mayoría de los que vivimos aquí, no sabemos nada, bueno, a excepción de que existe una cosa muy "terrorífica" llamada E.T.A.

Así pues, entramos al País Vasco con un montón de intrigas y al calor de unas elecciones, que le han dado a Herri Batasuna y a Euskadiko Eskerra (coaliciones que defienden los planteamientos de E.T.A. militar, la primera y de E.T.A. político-militar, la segunda) gran cantidad de diputados, concejales y alcaldes.

Nuestro recorrido "entre muntanyes y valls" como diría el cantante Raimon, fué por Donostia (San Sebastián), Ondarribia (Fuenterrabía) y siguiendo la costa hasta Guernica, luego Bilbao y de ahí hasta la, esta sí, terrorífica central nuclear de Lemoniz (E.T.A., Lemoniz mas goma-2, rezaba en las paredes y se gritaba en el Aberri Eguna).

Acabando nuestro recorrido en Iruña (Pamplona), el domingo 15, día del Aberri Eguna (día de la Patria Vasca).

Lo que más nos ha sorprendido, ha sido la tranquilidad y el sosiego con que circula y vive la gente, quizá por lo que aquí tanto se habla, nos esperábamos una situación de gran tensión.

Por otro lado cabe destacar, la amabilidad y obertura que mostró toda la gente con la que tratamos.

Tranquilidad y sosiego, que también se mostró en la manifestación del Aberri Eguna en Pamplona, donde alrededor de 30.000 personas, en su mayoría gritaban entre otras consignas "Que se vayan de una puta vez" (sobre todo cuando sobrevolaba el helicóptero de los grises, al que ellos llaman La abeja Maya), "E.T.A., E.T.A., más metrallera", "Independentzia y sozialismoa" y "Alcalde de Iruña, Herri Batasuna".

Hacía gracia ver, entre tanto grito y pancarta de este tipo, una que decía "Contra el terrorismo, por la autonomía", portada por un grupo del P.C.E.

Y uno se preguntaba, que tipo de terrorismo atacaba esa gente del P.C.E., porque si se refería al de E.T.A., resulta que iban en una manifestación donde el 80% era terrorista y en una ciudad donde aparte de no salir ni un concejal del P.C.E., el alcalde podría ser de Herri Batasuna (es decir, según ellos, terrorista).

Por lo visto, la explicación que ellos dan, según el señor Jordi Solé-Tura del P.S.U. C. en Mundo Diario (18-4-79) es la de que, los que han votado a Herri Batasuna están exasperados.

Mas bien los exasperados serán ellos, que no han sacado ni un triste diputado y poquísimos concejales en todo el País Vasco, porque uno no se puede creer que todos los que han votado a la segunda fuerza como ha sido Herri Batasuna, después del P.N.V. y antes que el P.S.O.E., sean exasperados.

Claro, ahora ya no pueden decir que son cuatro monos y que el pueblo no quiere a E.T.A. (Habría que hablar mucho sobre el asunto).

Al menos a nosotros nos pareció, que los juvenes, mayores y niños que se manifestaban por las calles de Pamplona eran de lo más normal.

Y aquí acabamos con estas pequeñas impresiones que de Euskadi hemos sacado.

¡Vale la pena darse una vuelta por allí!

Virtuts i Eduard

HABLAR POR NO CALLAR

Entiendo que en los tiempos que corremos, los obreros no podemos hacer florituras con las reivindicaciones que tenemos pendientes de todo tipo. Ahora bien, una cosa es no hacer florituras y otra dejarse llevar por el ambiente de impotencia que nos afecta. Y viene al caso esta reflexión, porque entiendo que hemos metido la pata enteramente en tres cuestiones importantes en estos meses. A saber:

- 1º.- Dimite el Comité, sin saber con pelos y señales cual es el motivo real de su dimisión.
- 2º.- Confeccionamos un Calendario Laboral para este año, donde nuevamente se instaure de facto la RECUPERACION DE FIESTAS.
- 3º.- Admitimos el pago de nuestros SALARIOS por medio de BANCOS y TALONES, sin decir ni pio.

Desde luego alguien dirá que es muy bonito criticar, viendo los toros desde la barrera. Nada más lejos de mi intención el que esto sea una crítica, simplemente creo que exponiéndolo, podemos en el futuro enmendar errores o evitar caer en ellos, poniéndome como uno más de los que formamos la plantilla a disposición de la tarea que a todos nos toca sin excepción. SIGO:

COMITE - Hemos admitido la dimisión del Comité con argumentos que a cada uno de nosotros nos ha hecho suponer un motivo diferente. - Estamos cansados, hay que dar paso a nuevos compañeros.- Aquí solo trabajamos cuatro o cinco compañeros y los demás calientan la silla.- No hay forma de trabajar con las Centrales Sindicales.- La gente no apoya y no hay forma de hacer nada.- Y así un montón de motivos a cual más diferente. Y esto es lo sumamente peligroso. No podemos permitir tan cerca de nosotros, que un órga-

no de representación obrera, se nos esfume así, sin más, sin dar un informe detallado, con pelos y señales de los motivos reales que lo motivan pese a quién pese y caiga quién caiga. Si hay miembros que no cumplen sus tareas hay que decir quienes son. Si hay miembros que están cansados, habrá que ver si es porque tienen un grano en la espalda. Si las Centrales no apoyan habrá que desecharlas. Si la gente no apoya habrá que ver quienes son y cuales son sus nombres. Lo que no puede hacerse es dar una sensación de irresponsabilidad y ligereza en los órganos de Representación Obrera, y además que queden inmiscuidos en ella los hombres responsables (que los hay) que si han trabajado, a costa de no señalar -porque queda muy feo- a los que desde que fueron elegidos no han dado golpe.

CALENDARIO.- Desde luego el caramelo de las vacaciones Navideñas era atrayente, y todos hemos picado en degustarlo, pero como todos sabemos hay caramelos que luego se vuelven amargos, y esto es lo que nos va a suceder con el del Calendario de este año. Porque digo yo, ¿que va a suceder a todos aquellos que a final del año no hayan RECUPERADO los minutos necesarios para poder disfrutar de las "fiestas" previstas? O lo que es lo mismo, ¿que sucederá con todos aquellos que despues de RECUPERAR los minutos necesarios para poder disfrutar de las "fiestas" previstas, cojan la baja de enfermedad, con lo que ya les sobran los minutos RECUPERADOS?. Y lo malo no es esto en sí. Lo malo es que esto se convierte en costumbre y volvamos a instaurar la RECUPERACION, como continuamente pretende el Tarradellas con sus fiestas tradicionales al aconsejar que se pacten con carácter recuperable. Por favor, si no podemos avanzar, vale por hoy, pero mas pasos atrás NO.

TALONES Y BANCOS.- ¡Hagan juego señores! ¡No va más! La Banca gana. ¡Y no veas lo que gana!. Con la autorización del juego en nuestro País se ha autorizado también el juego con nuestro SALARIO. Y no es que antes no se jugara, no. Se jugaba y jugaban con nuestro Salario, pero no estaba Autorizado. Ahora sí, ahora ya está autorizado. Ahora ya es legal jugar a la Ruleta para hacer saltar la Banca y jugar a la Banca para hacer saltar nuestro Salario. Resulta que después de infinidad de años considerando algo sagrado la forma y puntualidad del pago de salarios, el Gobierno va y aprovechando la escalada de deterioro efectuada por Patronos y propiciada por él mismo, y se carga de un plumazo lo más sagrado que teníamos los obreros.

Dice el Gobierno mediante Decreto Ley:

A partir de ahora las Empresas podrán efectuar el pago de Salarios a sus obreros mediante Talones Bancarios.

Dicen los Bancos y Cajas:

Cobre su salario a traves nuestro. Nosotros lavamos más blanco y además le regalamos un chupa-chups, también estiramos su sueldo. (como si no supieramos nosotros como estirlo).

Dice la Condiesel:

O cobrás por Banco, o te pago con Talón.

Digo yo:

Iros todos a hacer puñetas y dejadme tal cual estaba. ¿O es que no tengo derecho?

Dice el Comité:

Es que no hay condiciones??????

A todo esto resulta que sin esterarnos ya hemos entrado una vez más en el juego capitalista. Pero esto no es lo grave, son tantas y tantas las veces que entramos en ese juego, que por uno más... Lo grave es que no hemos dicho ni pio. Lo grave es que por entrar esta vez en este juego hemos incrementado la jornada laboral en más de una hora semanal cuando menos, bien sea a través de la esposa o de uno mismo. El pasado día 10 de abril, para hacer efectivo el talón conque me pagaron mi salario, tardé exactamente entre el permiso de salida, el trayecto y la gestión (no había cola) una hora y cuarto. Lo grave es que para lograr el permiso para poder hacer efectivo mi salario tuve que insistir e insistir. ¡Suplicar! por un derecho. Lo grave es que ante la primera negativa de salida que recibí, acudí al Comité para que apoyara mi postura y recibí una bofetada en forma de absoluta indiferencia y despreocupación.

Lo grave, grave, es que estamos rodeados de mierda y a cada paso que damos, mas la removemos, más apesta.

JOVE

UN PADRE DE HOY CON COSTUMBRES DE AYER

Martínez es un padre de hoy que se rige y funciona por las normas y costumbres de ayer. "Te estoy educando como lo hicie en mis padres conmigo". Lo bueno es que si le preguntaran al abuelo diría exactamente lo mismo y esto suena a canción, por cierto pasada de moda y que hoy con los ritmos actuales no se puede bailar.

Este padre es autoritario, no valora los medios y las posteriores consecuencias, lo unico importante es hacer cumplir "Lo que él cree que sería mejor para él", cuando en realidad lo que es mejor para él no lo es siempre para los demás.

Martínez tiene una hija de 19 años que tiene que fumar a escondidas y no precisamente porque se lo haya prohibido el médico.

Martínez le dice a su hija de 22 años que tiene que volver a casa antes de las diez "de la noche, claro".

Martínez es la autoridad desfasada. Con obligar a su hija a estar en casa a las diez no se consigue nada positivo, hoy en día (no sé ayer) lo que se puede hacer de las diez en adelante, se puede hacer muy bien antes de las ocho, si me aprietan un poco. Y la otra se va a colocar en un estanco para no tener que llevar tanto tabaco en el bolso.

Yo entiendo que Martínez quiera que su hijo estudie lo que él no pudo en su día, pero no que se lo tome al pie de la letra obligándole a estudiar lo que él quiso y no pudo hacer, o sea, reencarnarse en el hijo para sentirse ahora algo. Me parece que la mayoría entendemos las circunstancias de aquellos días en los cuales ni había medios ni había posibilidades, tan solo podían estudiar los cuatro de siempre, y lo que no es justo es que el pato lo pague el tercero "el hijo".

Yo entiendo que todo lo que no se hace con fé es andar hacia atrás. Lo único positivo que pueden hacer es aconsejar y ponerle todos los medios posibles a su alcance listo si que siempre se agradecerá!

Los libros que leer, la música que escuchar, el cine que ver, los amigos con quien divertirse y realizarse es algo bastante personal, donde poco puede hacer nadie para cam-

biarlo, me parece que son cosas que se crea cada uno de acuerdo a su forma de ser y de ver las cosas, donde las palabras de los demás son solo puntos de vista que analizar, pero quien analiza no es nadie más que "yo" y quien las asimila y recoge no es nadie más que "yo".

La tarea de Martínez como padre ha de ser el libro de consulta de el estudiante a disposición en cualquier página.

El hijo es un aprendiz que se le ha de decir como se pueden hacer las cosas, pero nunca hacerselas ni imponerselas.

En este mundo la evolución de las cosas que lo componen está a la orden del día, todo animal, vegetal, etc. que no evolucione ni se desarrolle se extinguirá. ¿Porqué no evoluciona Martínez? ¿Se extinguirá?.

Quito

tribuna abierta

NO VOY A CONTAR MI VIDA

No voy a contar mi vida ahora, preo si una faceta importante vivida con todos vosotros.

Esta comenzó como podeis recordar, cuando empezamos a organizarnos los trabajadores, pudiendo de esta manera crear un vínculo más unido en la lucha cotidiana por nuestras reivindicaciones como tales.

Yo, y no es por presunción que lo digo, he sido uno de los que más han aportado su esfuerzo personal por conseguirlo. Esto me llevó a estar más tiempo del debido fuera de mi puesto de trabajo. Y digo más tiempo del debido, porque todos sabemos que cuando firmamos nuestro contrato con la empresa, están estipuladas una serie de horas para hacer piezas al pie de máquina; pero os pregunto ¿a cambio de qué?.

Es importante este interrogante para comprender que aunque justificadas las críticas que se ma han hecho por este motivo, dado que realmente no estaba todo el tiempo que debía al pie de máquina, aún aceptándolas, no comparto el sentido que se le han dado en muchas ocasiones.

Y es que para representar a mis compañeros tal como he estado haciendo hasta hace poco tiempo, son necesarias muchas horas, horas que incluso siendo más (me refiero a las que restan al día después de las 3 de la tarde) he empleado en coordinarme con otros compañeros de otras fábricas, en querer darles a conocer el cómo nos hemos organizado, el porqué y todo eso que es necesario que los trabajadores vayamos conociendo. Sin embargo, falta tiempo.

Para comprenderlo, fijaros que precisamente los capitalistas, que desde mucho antes a nosotros, están organizados, y para colmo cuentan con todos los medios a su alcance, que incluso el Gobierno es suyo, emplean gente especializada que dedican toda su jornada en el trabajo exclusivo de representarlos y defender sus intereses particulares ante los trabajadores.

Entonces, en cierto modo es doloroso comprobar que, la crítica que en realidad habría de venir por parte de los amos de los medios de producción, siendo estos los que podrían sentirse perjudicados, justificando que el rendimiento personal no les resulta productivo, me viene de compañeros que se sienten beneficiados por las mejoras que a cambio de mis ausencias del puesto de trabajo, se han podido conseguir, desde luego sin olvidar la colaboración de todos ellos; pero es real y no pedantería afirmar que el motor he sido yo. Y me duele recordar que en momentos críticos se me ha dado una palmada en la espalda y se me ha dicho: "que cojonudo eres".

Pero mi mundo no está solo en Condiesel. Aquí en la fábrica, he quedado una etapa, sigo siendo un compañero dispuesto a seguir delante siempre, pero no como representante de nadie, por circunstancias que en estos momentos estaría fuera de lugar exponer.

Bien, y ahora que tengo planificada mi vida diaria desde que me levanto hasta que me acuesto, y sé que de 6 a 3 he de estar haciendo piezas y de 4 a 9 potenciando el deporte tal como lo entiendo yo (que también es importante) y trabajando en el barrio (muy necesario por cierto), vuelvo a repetirme, ahora se me dice que por la unidad y el sacrificio de todos he de cambiar a turno rotativo.

Contesto NO por tres sencillas razones:

- 1ª.- No, porque cuando salgo de la fábrica no me dedico a ver la televisión, a jugar con mi hijo o a ir al cine.
- 2ª.- No, porque con la rotatividad ni dios puede planificar sus actividades si tiene inquietudes para ello (y yo me cuento el primero).
- 3ª.- Lo cambiaría tan sólo ante una sencilla circunstancia: EL SACRIFICIO DE TODOS.

Al decir estas palabras, no me refiero a que todo el mundo cambie a turno rotativo, no, ni mucho menos. Quiero decir QUE TODOS ESTEN DANDO LA CARA de una forma clara, sin egoismos, para bien común y sin dar importancia a quién es el primero en dar un paso adelante, como he demostrado en todo momento.

Sólo así consideraría eso que llamamos "sacrificio" un verdadero salto en conciencia de los trabajadores, y aceptaría muy gustoso ese "sacrificio"

Mientras tanto me reafirmo en lo antes dicho.

Rafael Castelló

LA ASAMBLEA

Cuando empezamos los trabajadores de Condiesel a organizarnos, dábamos a la Asamblea un sublime carácter decisorio, tanto dentro de fábrica como en el comedor.

Hoy día sigue manteniéndose dicho carácter, más o menos, en las de fábricas; pero en las del comedor del sábado por la mañana ¡ah! amigos, esas son de otro cantar.

Y digo de otro cantar por motivos que casi suenan a pitorreo:

1º.- La asistencia no llega ni a una cuarta parte de la plantilla.

2º.- Esa escasa cuarta parte está compuesta casi en su totalidad por gente del taller.

3º.- Poco a poco, debido a esa falta de asistencia, estas asambleas se están convirtiendo en llanamente informativas, porque ¡claro! "somos pocos, y hay temas que si se deciden aquí, cabe el problema que al entrar en fábrica no se asuma como es debido".

4º.- Y más cabreante, que los "señores" de oficinas "participantes activos" por cierto, no están de acuerdo con la decisión adoptada en una asamblea a la que asistió un número tal que podría contarse con los dedos de una mano (como de costumbre, por supuesto).

Se reúnen en 250/o (como mandan los Estatutos), revocan la postura tomada anteriormente (también como mandan los Estatutos) con una nueva asamblea, a la cual, anecdótica y reiterantemente, no asistió ese 250/o. ¡Eso sí!, dentro de los pocos fueron unos cuantos más.

Y a todo esto me pregunto yo a mi mismo:

¿Que hostias hacemos unos cuantos asistiendo religiosamente a unas asambleas donde se informa, se discute, no se decide y si se toma decisión alguna, los que jugaron no están de acuerdo?.

¿Que hostias hace el Comité cargándose a los que han estado siempre ahí, aportando un tiempo precioso (porque nuestro tiempo también es importante "compañeros de oficinas"), para políticamente acercar a una gente que siempre que ha estado ha sido de forma oportunista?.

¿A qué jugamos?. A quién importa y de qué sirve la opinión y el trabajo desarrollado para bien de todos, por unos compañeros que en determinadas ocasiones se han tachado de "extremosos o radicales".

Que desagradable es compañeros "radicales" que, por tener la seguridad de nuestra constante disposición no se nos escuche e intente "políticamente" acercar.

Es lastimoso; pero ante todo lo dicho, voy a agregar algo más:

NO VOLVERE A ASISTIR A NINGUNA ASAMBLEA DE COMEDOR

Rafael Castelló

tribuna abierta

¡Hola! Soy Pere, el mismo que así firmó en el Boletín del mes de Febrero y estoy aquí otra vez para comentar algunas cosas que han sucedido o se han dicho en Condiesel.

Empezaré por una de las últimas que han sucedido y ha sido la dimisión de varios componentes del Comité, con lo que se obliga según los Estatutos a unas nuevas Elecciones Sindicales, por ser los dimitidos más de 1/3 del Comité.

La verdad es que no es el momento para dimitir ni los motivos quedaron claros en la explicación que se dió en la asamblea al cambio de turno por los dimitidos. No es el momento porque como vulgarmente se dice "no está en horno para bollos" pues, como alguien dijo ya en el Boletín de las Elecciones Municipales cuando tenemos varios problemas entre los que está el Turno Rotativo, los compañeros que están barriendo y sobre todo el rumbo que pueda dar la Empresa con las acciones en poder de la C.A.V. Inglesa - en mayoría - no sabemos el rumbo que pueda tomar Condiesel.

Pero, en fin, sin ánimo de ofender a nadie, a veces pienso que criticamos a la U.C.D. y nos estamos comportando como si fuésemos "centristas". Veremos después de las Elecciones Municipales en que acaba todo ... o continua, nunca se sabe.

Quisiera también comentar una excursión con "personal seleccionado" que se hizo a espaldas de muchos al Llach de Banyoles (Lago de Bañolas, antes). Se hizo u organizo como ya se han hecho algunas asambleas a "escondidas", bajo los pinos o en otros lugares a espaldas de los compañeros de la fábrica dándose la circunstancia que tanto las asambleas como la excursión en sí, si antes se hacían sin que la Empresa se enterara, por aquello de que eran otros tiempos, ahora se hacen contando sólo con algunos (léase camarillas).

Yo me pregunto: ¿donde vamos a parar?. Después de esto aún habra alguien que se atreva a escribir "compañeros" o "unidad". Como dijo aquel: apaga y vámonos. Lo dicho, mucho, demasiado paralelismo con la U.C.D.

Bien claro se lo dije a uno de los componentes de la "excursión", si después se quejan de que en la fábrica hay apatía, que no se va a las asambleas (últimamente casi ni a las de cambio de turno), que no se colabora, que no achaquen las culpa a lo primero que les viene más a mano como por ejemplo las Centrales Sindicales. Yo me pregunto si el ir por las secciones y decirle a uno si quiere ir a una asamblea o excursión y al otro no decirle nada, repito, si esto es unión ... lo dicho: apaga y vámonos.

Y ya que escribo sobre asambleas, quisiera comentar una de "normal" de un sábado por la mañana en los Comedores de la Fábrica del día 10 de Febrero en la cual como casi todas las que no son de convenio se hacen "en familia" como las llamo yo a que siempre somos los mismos, en la que entre otras cosas se vió el carácter retrógrado y muy poco progresista cuando se tocó el tema de cobrar la nómina por Banco o Caja de Ahorros ¡Que desastre hermanos!. Pienso que con esta mentalidad no se puede ir por el mundo diciendo que se es demócrata.

En cuanto al otro punto que era el tan manoseado y aún no resulto Turno Rotativo, del turno de tarde éramos no sé si una docena y hubo quien intervino diciendo que si teníamos tanto interés que dónde estábamos todo el turno de tarde. Como dirían Tip y Coll: "muy agudo". Tenrma mucha razón pues repito no sé si llegaríamos a una docena.

Mencionando también dicha asamblea podríamos insistir un poco más sobre el pasotismo y la indiferencia que hay "entre nos" como ya esboqué en mi anterior artículo, porque en Condiesel la hay y en cantidad. Hay el que pasa de todo porque "eso lo dicen los Sindicatos". Hay el que dice que él - o ella- trabaja en Condiesel de lunes a viernes y que el sábado si hay asamblea y se habla de "política" en lugar de dinero, pues que en su casa el hombre -o mujer- está muy bien acostado hasta las tantas porque ya madruga bastante cada día - de lunes a viernes- y hay que aprovechar los fines de semana. Que ¿que hay que decidir un calendario como en la del día 10 de Febrero?, es igual, ya está hecho, saldrá el que ellos quieran (¿quien diablos son ellos?). Luego el lunes no están de acuerdo por que no acudieron y ipataleo al canto!

¡Ah! y de esta especie los hay - las hay- en el taller y en las oficinas, que nadie me diga que no es cierto pues a mí personalmente me lo han dicho varios. Demasiados diría yo.

En fin, para terminar, espero que quien tenga la voluntad de leer mis escritos, aunque no sea "con cariño", como puso alguien en mi anterior artículo, (con dibujitos y todo) recapacite un poco. Que nos hagamos laboralmente maduros, conscientes de que debemos ser verdadera Clase Obrera sin pasar de nada, incluso diría yo sin ser independientes pues no veo el ser neutrales entre "currantes" (tal como veo yo el ser "independientes") Sin que nadie nos tenga que soplar ni coaccionar pues de no ser así es cuando luego da origen de observar unos tremendos patinazos ¿Vale?.

PERE

NUESTROS MANDOS SE ORGANIZAN A "LA VOZ DE SU AMO"

Desde las páginas de uno de nuestros boletines (Vease no 14, pag. 4) hacía una crítica a compñaeos que no defendían la alternativa Sindical como organización de todos los trabajadores.

Ahora, desde este número, hay que sacar el tema a relucir, esta vez no con los mismos hombres, sino por otros.

A todos nos ha dado ya la olor de que un Sindicato de mandos se está formando, haciendo llamamiento a todo el que se sienta vinculado a la idea de la lucha por el "status", y por tanto no teniendo como finalidad la defensa de todos los trabajadores, sino de un grupo determinado para el que la masa solo somos rompepanes que no comprendemos su situación, que ellos llaman "entre la espada y la pared"; intentar organizarse para evitar que la pared

aplaste y las espadas se claven, cuando todos nuestros esfuerzos y nuestras espadas deben estar contra esa pared, ese muro que nos priva avanzar hacia una mayor igualdad. De esta manera solo defienden algo estático, no quieren salir de entre la espada y la pared, solo que se les pague más por riesgo, sumando su responsabilidad, su nivel cultural y sus conocimientos, las incondicionalidad, el servilismo, el plus filtro ese que cobran por el trabajo y la responsabilidad que tienen los hombres a su cargo. En fin, algún voluntarioso de Sant Cugat y Sant Andreu les hemos pasado información y hasta alguna convocatoria para hablar sobre el concepto de como organizar mandos y cuadros profesionales, de las características y consideraciones que había que tenerles a esos compañeros como afiliados a una Central Sindical Obrera. "El si, pero no", o la argumentación retorcida, ha sido siempre negativa a aceptar hablar de ese, hasta que un día "a la voz de su amo", se reunen y sin ningún estatuto, sin nada que ponga sobre el papel las características del tinglao amarillo, aceptan pasar por ahí, que rapidez de comprensión para unos y que incomprensión para otros. ¡¡Que cultura!!.

Libertad de asociación, SI, pero cuando un grupo de trabajadores intenten conseguir privilegios sobre la mayoría habrá enfrentamientos porque entendemos que lo pagamos todos, y es democracia.

Cuando posturas amarillentas y esquioléricas no respeten ó atenten contra los acuerdos de Asamblea, sobre trámites ó huelga, habrá enfrentamientos, porque entendemos que se ha de respetar la mayoría y es democracia.

Cuando vestidos de piel de oveja intenteis convencer de que la situación de explotados es eterna y solo hemos de mejorar nuestro status, con libertad y todo el peso de nuestra ideología os criticaremos.

Ojo con el buitre que diga que no esta ni con la Empresa ni contigo, ese hará lo que sea por jugar la farsa que más le convenga. Hay que quitarselos de encima, y como decía Victor en el boletín anterior, en frase entre comillas, "Debemos estar preparados":

1º.- Para que no nos manejen a su manera.

2º.- Estar alerta a todas sus maniobras.

3º.- Demostrarles en todo momento nuestra madurez de dar respuesta al menor desvío que tengan.

y algo muy importante, apoyar y defender con afiliación y militancia las organizaciones que defienden los intereses de todos los asalariados, que tiendan a crear las fuerzas de emancipación integral de toda la Sociedad.

Matias Sevilla (St. Andreu) U.G.T.

A DEBATE

RESPUESTA A JUAN RODRIGUEZ

Decías en el nº 25 del Boletín: "Es lamentable que no podamos aceptar, ni el método ni el concepto de llegar a los paros convocados para los días 16 y 23 de Enero". No sé que método seguireis, pero al menos en U.G.T., la decisión de fomentar un día de huelga se toma por mayoría de los delegados de las empresas del ramo, (no por las ejecutivas como tú crees), y si estos delegados no ven la correlación de fuerzas clara, dicho día de paro no se convoca. Esto no es Acción Directa, pero te imaginas 100.000 metalúrgicos decidiendo un día de paro en el "Camp Nou".

Te doy la razón cuando dices que es lamentable un día de paro (23), pero, como se informó en la Asamblea, si los trabajadores de Condiesel estábamos fuertes, la mayoría de los representantes de otras empresas no lo estaban, y por lo tanto solo se convocó un día de paro. Pero como tú sabes, ese día el resto de las empresas se unió en esa jornada de lucha y los de Condiesel no fuimos capaces de ello.

Para que no vuelvas a incurrir en el mismo error, te diré que tanto U.G.T. como CC.OO. no son organizaciones abstractas, que las formamos trabajadores, unos buenos y otros no tan buenos, unos con conciencia de clase y otros con no tanta conciencia, pero lo que se somos es "trabajadores del Estado español", y por lo tanto, nos guste o no, inmersos en una dinámica capitalista, o ¿es que tú perteneces a otra galaxia?.

Dices: "Las centrales U.G.T. y CC.OO. defienden el 160/o, porque han de hacer lo que exigen sus bases, pero después pactaran con la patronal el 130/o". Compañero, esta frase es puro desprestigio digno de la C.E.O.E., o de algún sindicato amarillo, y me consta que no eres ninguna de las dos cosas, por lo tanto, la adjudicaría a que en aquellos momentos pasabas por un orgasmo en tu poder imaginativo, o que acababas de ver alguna película de ciencia ficción, de lo contrario compañero, si te tienes por un trabajador con conciencia no entiendo lo que pretendes.

A pesar tuyo, compañero, U.G.T. y CC.OO. son mayoritarias en número de carnets en participación, en militancia, en lucha y en el funcionamiento de su propio sindicato, por la sencilla razón que hoy por hoy, son las únicas capaces de movilizar a un número importante de trabajadores; en el resto de las centrales sindicales, las incidencias en el movimiento obrero es escasa, y en algunas nula.

Aproximadamente en España estamos afiliados entre un 150/o y un 200/o de los trabajadores; del 800/o - 850/o restante muy pocos hacen algo para el movimiento obrero. Decir que "U.G.T. y CC.OO. son aparatos ingeniados por el capitalismo para la domesticación del movimiento obrero" entiendo que es insultar a ese 200/o de trabajadores que intentan hacer algo positivo para el movimiento obrero, y por consiguiente compañero, piensatelo porque tu problema es grave: Confundes al trabajador con el empresario y has perdido el norte de todo trabajador con conciencia.

Para finalizar compañero, debo decirte que despotricando como tú lo haces, solo beneficias a la patronal y por tanto al capital. Los trabajadores solo tenemos un enemigo: EL CAPITAL y tú los confundes.

A. Perez

DICCIONARIO

APOLITICO: Se dice en general de aquella persona que no le interesa la política. Se usa también, equivocadamente, para calificar a aquellos luchadores que se mueven preferentemente en el terreno de los problemas laborales.

El Estado, gracias a los medios de información que posee (T.V., radio y prensa), procura mantener en una situación de apoliticismo a los obreros, para poder él realizar, sin oposición su política burguesa.

CONFORMISTA: Se dice de aquel que tiene tendencia a "aceptarlo todo", a "conformarse en todo".

Las expresiones: "No se puede hacer nada", "Siempre habrá pobres y ricos", "Todos los regímenes políticos son iguales" etc. son característicos de la pasividad de los conformistas.

Los conformistas, son los borregos que necesita el estado capitalista para seguir dominando y mandando sin molestias.

El conformista "típico", es el buen trabajador que hace tantas horas como le piden, mira la T.V. y se la cree, se empeña con letras hasta los dientes por un coche o una T.V. en color y sus máximas inquietudes son el fútbol, o sacar a la familia al campo los domingos.

De vez en cuando, dice que todo es una porquería, pero él no hace política, dejando a los demás que resuelvan sus problemas.

POLITICA: La política puede considerarse como una ciencia o como una actividad. Como ciencia, estudia la organización de los estados, tanto en el terreno de las leyes como en el de los hechos cotidianos, ya que muchas veces no coinciden.

Como actividad, la Política, es el conjunto de acciones y omisiones realizadas por las personas, tanto individualmente como en grupo, dirigidas a la realización del bien común, según lo entienda cada uno.

Existe una relación muy clara entre ideología y Política, y entre intereses de clase y Política, de tal manera que influyen en el trabajo cotidiano, ya sea en la fábrica, en el barrio, etc.

De tal manera, la clase obrera, y sus organizaciones han de participar en el terreno de las opciones políticas, si realmente se quiere cambiar la sociedad, de acuerdo a nuestros intereses de clase.

Por lo tanto, hemos de rechazar la campaña de los medios de comunicación "oficiales" encaminada a la despolitización de la clase obrera.