

EDITORIAL

BOLETIN CONDIESEL

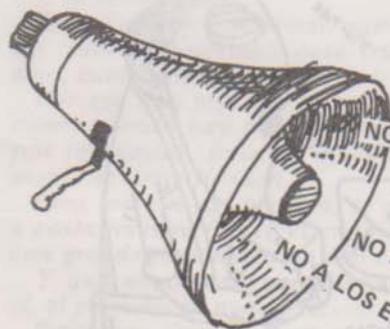

CEDOC
Donatju
E. Canillo

ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

Preu 15 ptas.

Maig-Juny 1979

nº28



NO AL TERRORISMO DE ESTADO

NO AL RECORTE DE LAS AUTONOMIAS

NO AL ESTATUTO DEL TRABAJADOR DE U.C.D.

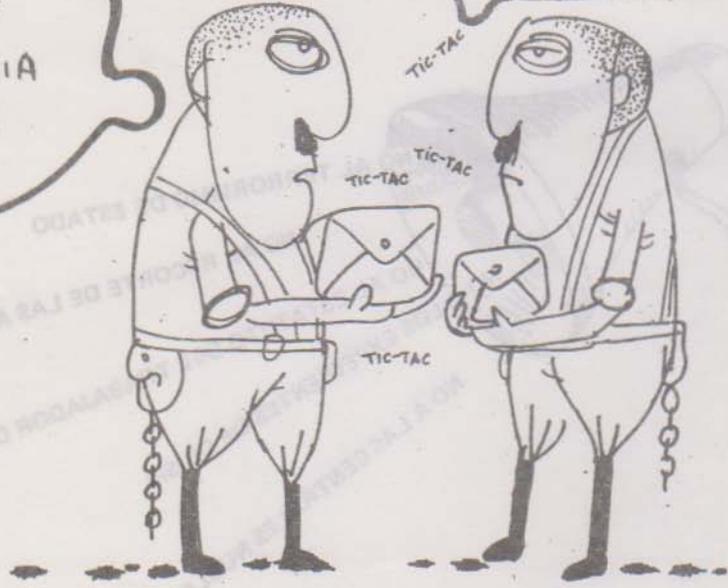
NO A LOS EXPEDIENTES DE CRISIS

NO A LAS CENTRALES NUCLEARES

¡ NO BASTA CON DECIR NO !

¿A QUÉ
CAFETERIA
VAS ?

ME HA DICHO EL
"JEFE" QUE A RAIZ
DE COMO ME SALIO'
EN LA CALIFORNIA
ME DEDIQUE SOLO
A PINTARROJEAR
PAREDES



EDITORIAL

Parece que definitivamente ha llegado la calor y con ella vendrán las vacaciones.

Paradójicamente, éste siempre es el período más frío del año en el Movimiento Obrero.

Quizá cuando llega el frío, al igual que hay quien lo combate con una copa de coñac, el Movimiento Obrero lo hace, reaccionando y dándose cuenta que existe un egoísta patron, que es el amo de todo y que sólo vive pensando en la manera de como nos puede exprimir un poquito más.

Como ahora, que sus representantes en el Gobierno están intentando imponernos una ley de Normas Laborales, más recortada y restrictiva que en la época del franquismo (quizá valdrá la pena que nos dediquemos a fondo con este tema.

Simultáneamente también, nos está imponiendo ese mismo Gobierno capitalista, medidas denominadas por ellos "Anti-terroristas", que como ya dijimos en otra editorial, en la práctica sólo sirven para recortar las libertades públicas a los trabajadores.

Pero también hay que decir que seguramente no son ni el frío ni la calor, los que nos hacen estar más calientes o más fríos a los trabajadores.

Una de las razones importantes en gran parte, es nuestro propio egoísmo personal, que el sistema mediante un supuesto lógico espíritu de superación, nos va inculcando.

Es ese egoísmo personal, que sólo nos hace acordar de Santa Barbara cuando truena (y normalmente truena en el Convenio, cuando nos descuentan algo, cuando nos sancionan, etc.).

Por eso hay muchos trabajadores, que sólo se acuerdan de actuar y participar, cuando hay algún interés que les afecta directamente, pero cuando es por los demás, unos se inventan demagógicas excusas y otros reaccionariamente se desentienden.

Pero los que así piensan, se olvidan de algo y es que ante el que se engorda a costa nuestra (ante el explotador, para entendernos) no solo hay que irle con grandes batallas si no con constancia.

Y que ayudar al compañero, es ayudarte a tí mismo mañana, cuando sea él, el primero en ayudarte.

Pensemos también que ese compañero, no sólo es de tu fábrica, si no el que pueda estar lejos, que a lo mejor gracias a su lucha tu convenio puede ser mejor, porque él haya conseguido unos topes más favorables o haya forzado unas libertades más amplias.

A pesar de estas consideraciones, hay compañeros que les es más fácil no preocuparse de nada o justificarse si viene bien, mirando los toros desde la barrera, pero eso sí, muchas veces son estos los primeros que exigen y critican para que toros y torero (que en definitiva son los que están participando) lo hagan mejor.

Ahora bien, hay muchos otros trabajadores que sí nos preocupamos, que sí intentamos participar diariamente, y que sí que entendemos que nuestros intereses son los de todos los demás trabajadores.

Con todo esto desde esta Editorial queremos hacer una llamada a todos sin exclusión, para que de estas nuevas elecciones a Comité, salga un ímpetu nuevo y nos ayude a avanzar no solo en nuestras reivindicaciones económicas sino en nuestras ideas y en nuestra manera de enfocar la vida, social y políticamente como trabajadores.

EL COMITE INFORMA

INFORME CAJA DE RESISTENCIA

OCTUBRE

Saldo a 30-9-78	365.970,00
Gastos	13.092,00

NOVIEMBRE

Saldo a 31-10-78	352.878,00
Gastos	35.500,00

DICIEMBRE

Saldo a 30-11-78	317.378,00
Entradas	76.432,00
Gastos	12.000,00

ENERO

Saldo a 31-12-78	381.810,00
Gastos	12.000,00

FEBRERO

Saldo a 31-1-79	369.810,00
Gastos	12.000,00

MARZO

Saldo a 28-2-79	357.810,00
Gastos	11.000,00

ABRIL

Saldo a 31-3-79	346.810,00
Entradas (intereses banco)	142,84
Gastos	12.000,00

MAYO

Saldo a 30-4-79	334.952,84
Entradas (a cuenta comedores Castell6)	5.000,00
Entradas (cobros atrasados)	5.300,00
Gastos	695,00

. SALDO A 25-5-79 344.557.84

A DEBATE

¿ ABSENTISMO, es un problema obrero?

Desde que en el convenio pasado, apareció la clausula del absentismo, nos sentimos preocupados por él, de tal forma que nos pasamos. Poco a poco nos convertimos en policias de nuestros compañeros. Aunque parezca mentira, con nuestras discusiones estamos dando argumentos a la empresa para que despidan a un compañero.

Pero cuando hablamos de absentismo: ¿Que entendemos?, ¿Sabemos de que hablamos? ¿Considera la empresa igual el indice de absentismo que los trabajadores?

La empresa considera absentismo, toda incomparencia de los asalariados en el lugar habitual de trabajo.

A partir de esta definición consideremos varios puntos:

-Nuncialidad, Maternidad, etc. Se puede incluso obligar que los matrimonios se celebren en sábado, para que volvamos a trabajar el lunes, eso quisieran los empresarios, pero lo que no pueden preveer es que nuestros hijos nazcan en día festivo ¿Que problema?.

-Las horas de asamblea son consideradas como absentismo, pero cuando la empresa llama "a informar" a sus mandos intermedios tambien son faltas de asistencia al trabajo, o ¿no?.

-Cada mes perdemos perdemos de 1/2 a 2 horas en cobrar la nomina en la "Caja" o en el banco. Es tiempo libre nuestro ya que lo hemos trabajado ¿por que no se paga?, o bien se descuenta del indice de absentismo.

-Permisos no retribuidos por papeleos "burocrático-administrativos". Es lamentable que la complejidad de los trámites de la "vida moderna" los tengamos que pagar los trabajadores solo.

-Tambien deberfamos tener en cuenta las horas dedicadas por los jefes en "almuerzos de trabajo", "relaciones públicas", permisos extraordinarios, etc. Son horas de trabajo perdidas que se nos descuentan a todos.

Estos son puntos pequeños, a la hora de calcular el índice de absentismo, pero son dignos de tener en cuenta. Los conceptos mas importantes son las visitas médicas enfermedades, accidentes, etc.

-Visita médica: Nos pagan en Condiel solo cuatro horas cuando vas al especialista, pero ¿por que no se preocupa la empresa, o la GEOE a nivel general, de agilizar la pesada máquina burocrática de la Seguridad Social. Lo mas facil es hacer pagar a los trabajadores el : "vuelva Ud, mañana" o "pase otro día a recoger la radiografía". Lo malo que a veces utilizamos a la familia como "recaderas" o de "gestoras".

-Enfermedad: La solución que propone la empresa es "reforzar la inspección médica para evitar las bajas injustificadas", acusando a los trabajadores de simular enfermedades que no son verdad, y se quejan de la facilidad con que la S.S. da las bajas. Esto es muy discutible:

La empresa no tiene en cuenta a los trabajadores que realmente padecen enfermedad, nos meten a todos en el mismo saco, enfermos y rácanos. Por lo tanto hay enfermedades reales que el tiempo perdido tendría que descontarse del indice de absentismo.

Por otro lado, los médicos o son inútiles o irresponsables, ya que no cumplen con su trabajo. Hay un mínimo de casos de médicos incumplidores de su profesión, pero los empresarios no se preocupan de denunciarlos, únicamente se limitan a manipular a la opinión pública y a los propios médicos en contra de los trabajadores para hacernos creer que "somos unos mantas".

La solución es desenmascarar a los médicos irresponsables para así no juzgar a todos igual, además de agilizar y aumentar la eficacia preventiva y curativa de la S.S. Dejamos a parte los casos en que los enfermos tienen "dificultades en conseguir la baja en casos justificados".

Pero pensemos un momento; ¿existe algún buen momento para la empresa en que el obrero pueda ponerse enfermo?

Ahora proponemos una serie de preguntas sin respuesta:

¿Porque no se potencia la medicina preventiva? En Condiesel ahora tenemos un médico "solo para revisiones médicas". Pues bien, desde hace mas de tres años, la Comisión de Seguridad e Higiéne pidió revisiones médicas cada año como mínimo. ¿Porque han tardado tanto tiempo? ¿No convenian o no eran rentables?.....

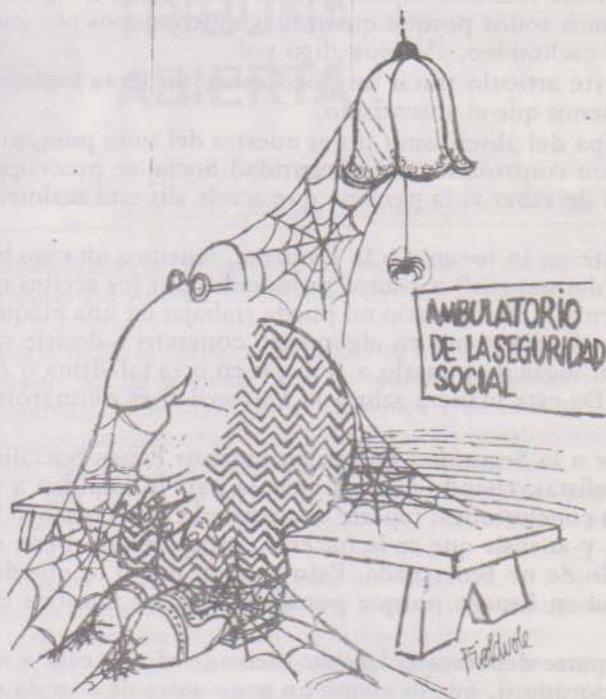
Volvamos a Condiesel ¿Porque ahora cualquier pequeño accidente se manda a curar a la Mutua? Se han dado casos en que por un pequeño rasguño ya se quería mandar al compañero accidentado a Rubí. ¿No se están pasando de previsores; o es que ahora si interesa aumentar o hinchar el indice de absentismo?

Cuando uno se levanta sin ganas de ir a trabajar, lo mas fácil es pensar que "ese tío es un rácano". Pero ¿para que tenemos los médicos en la S.S. que pueden diagnosticar un caso de inadaptación social o laboral? Eso son "pijadas" para la empresa. Estas enfermedades solo son dignas de los altos ejecutivos o dirigentes, pero el "penquaire" su obligación es trabajar.

Por eso, cuando hablemos de absentismo, Compañeros, lo mas fácil es culparnos a nosotros mismos, pero debemos analizar y pensar en todos los problemas y circunstancias que nos obligan a faltar al trabajo. Claro está que hay rácanos, pero son muchos menos de los que pensamos. "NI SON TODOS LOS QUE ESTAN' NI ESTAN TODOS LOS QUE SON".

Si quereis mas información sobre el tema, hay un artículo en las páginas 43 a 49 del no 7 de la revista "TRANSICION" del mes de abril-79. (¡Ojo no cobramos comisión de la revista, solo son ganas de información, si alguno la desea, la comisión de Bole-tin tiene el artículo para sacar fotocopias).

GRUP DE REDACCIO



tribuna abierta

De nuevo vuelvo a estar con vosotros, los que leéis el Boletín, en éste que es doble y que espero lo sea en interés. No tendría que ser difícil de conseguir. Por mi parte intentaré ser lo más coherente posible.

Empiezo este artículo con una rectificación sobre mi anterior del mes de Abril n.27 referente a la famosa excursión al Llach de Banyoles, famosa no porque lo supiera todo el mundo en Condiesel, puesto que muchos se enteraron por mi escrito, pero como hubo un error paso a enmendarlo.

Vino a verme Vela, el de Mantenimiento como en catalán decimos "esverat" (excitado), diciendo que lo había organizado él y que le había dado muchos quebraderos de cabeza pues para llenar el último autocar se vió negro porque le faltaba gente y que al leer lo que yo había escrito le sentó muy mal.

Yo, que ya he repetido alguna vez, me lo creo todo o casi todo, pienso que sí que Vela lo hizo con buena intención pues dijo que no quería hacer una excursión a gran escala; pero los que actuaron digamos de "intermediarios", a esos sí que no veo yo buena fe ya que lo hicieron tal cual conté.

VELA: Lo mismo que te dije en persona, como leeras lo he escrito. ¿De acuerdo? De todas maneras espero que en lo sucesivo si haces otra excursión nos enteremos todos porque quien más quien menos nos gusta un poco de distracción o cachondeo. ¡Vamos, digo yo!

Quisiera en este artículo tratar un poco sobre un tema bastante polémico y es ni más ni menos que el absentismo.

Sé que la culpa del absentismo no es nuestra del todo pues, ni la Empresa pone medios para controlarlo, ni la Seguridad Social se preocupa (por parte de los médicos) de saber si la persona que acude allí está realmente enferma o no.

Concretamente en lo tocante a la Empresa, tenemos un caso bastante frecuente con la "dermatosis" o granos producidos por los aceites refrigerantes en que únicamente si un operario no puede trabajar en una máquina de estas características se limita como en algún caso concreto a decirle que vuelva a coger la baja, en lugar de ponerlo a trabajar en otra taladrina o ¿porqué no? en la limpieza. De esta manera sabría la Patronal si es dermatosis o "racanosis".

En lo tocante a la Seguridad Social, en muchos Países Socialistas e incluso Países Capitalistas, cuando alguien coge la baja lo mandan a un Hospital y allí sacan dos conclusiones: (aparte de atenderlo bien) o saben lo que tiene por las pruebas y análisis que se le hacen, o el interesado tiene que volver a trabajar aburrido de no tener nada. Esto es a mi juicio lo que debería ser la Seguridad Social en España porque por algo pagamos nuestras buenas pesetas cada mes.

Por nuestra parte debemos colaborar diciendo al que está a nuestro lado y coge la baja porque si, que lo piense un poco antes de cogerla y sólo lo haga cuando no haya otra solución, ya que concienciándonos todos Empresa y trabajadores, llegaremos en este punto como en otros, a un entendimiento, pero procurando que nunca nos tengan ni que sancionar ni avisar por este motivo y podremos conseguir muchas más cosas y mejoras.

Por último quisiera también referirme aunque sea brevemente a la nueva Reforma de Grados que, aunque puede ser positiva, pienso yo deberíamos comentarla en las secciones, sobre todo al finalizar el trabajo y si nos quedan unos minutos, aprovecharlos positivamente no sólo repasando quebrados y otras cosas necesarias para quedar el máximo de bien.

Y para finalizar un ruego: aunque ya lo he dicho en varias ocasiones no quisiera que mis escritos se tomen como un ataque a la Clase Obrera sino como una crítica constructiva sobre varios temas para que podamos entre todos mejorarnos pero repito, sin ser masoquista ni mucho menos verticalista, como alguien me comentaba otro día. ¿Vale?.

PERE



EL BOLETÍN RECOMIENDA

TRIBUNA ABIERTA

PER UNA CATALUNYA ANTINUCLEAR

3 de Junio, Jornada Internacional Antinuclear

Las centrales nucleares, su peligrosidad, *necesidad y rentabilidad para la sociedad, desde un tiempo acá vuelve a cuestionarse con fuerza, con Harrisburg de fondo, como detonante.

En el Boletín n. 23, la Comisión de Seguridad e Higiene, después de una mini-campaña de discusión por las secciones, hacía un resumen de las condiciones y peligros que ofrece la construcción de Nucleares en Catalunya y en todo el Estado y se hacía eco solidario, al igual que los que firmaron, de la Moratoria (paralización) nuclear.

En Catalunya, la situación al respecto se ag. ava por momentos.

Además de una central ya en funcionamiento, Vandellós, existen los dos reactores de Ascó en avanzado estado de construcción y el inicio "ilegal" de las obras de Vandellós II y los proyectos del Vandellós III y Anetila I y II.

Es decir, que en un radio reducidísimo de kilómetros, va a funcionar si el plan sigue adelante, siete centros nucleares y además a unos 100 km. de Barcelona (distancia del alcance de la radioactividad, en el caso de la fuga de Harrisburg).

En Sant Cugat, Cerdanyola y Ripollet concretamente, se está construyendo una línea de ferrocarril de mercancías, que irá de Mollet a El Papiol, por la que está previsto pase el famoso tren nuclear, el que transporta residuos a las fábricas de armas del sur de Francia y que ahora pasa por el centro de Barcelona.

Pero como decía antes, quizá a raíz de Harrisburg, el movimiento y la contestación anti-nuclear cad vez es más fuerte, incluso los partidos de izquierda parlamentaria, que hasta ahora no habían demostrado un rechazo definido, se han manifestado en el Parlamento por la Moratoria Nuclear.

A pesar de ello, el Gobierno con su mayoría parlamentaria, sigue adelante con el Plan energético, en defensa, seguro, de multinacionales y cía.

En Barcelona, la Federación de AA. VV. ha conseguido del nuevo Ayuntamiento democrático un rechazo total de que pase el tren transporte nuclear por la ciudad, ahora como consecuencia pretenden hacerlo pasar por la línea férrea que como decimos se está construyendo en el Valles, (Mollet-Papiol) y que afectará a nuestros pueblos.

El día 3 de Junio, Jornada Antinuclear a nivel mundial, fuimos muchos los que salimos a las calles, tanto en Sant Cugat, Cerdanyola, como en la gran manifestación de Barcelona, para protestar contra la antipopular energía nuclear.

También, como recordaremos, salieron a la calle miles de compañeros en el País Vasco, en donde miembros de las F.O.P. asesinaron a una compañera, acto de violencia que provocó una fuerte contestación popular en todo Euskadi.

Los trabajadores no hemos de permitir una vez más, que los intereses de una minoría se impongan por encima de las necesidades y de la voluntad mayoritaria de la sociedad, luchemos por una Catalunya antinuclear y por la racionalización a nivel mundial de las demás energías no tan peligrosas.

EDUARD

EL BOLETIN RECOMIENDA

COMPANYS

PROCÉS A CATALUNYA

Enero de 1.939, las tropas franquistas ocupan Barcelona, Lluís Companys i Jover, President de la Generalitat se ve obligado a exiliarse a Francia junto a otros muchos antifascistas. Detenido por las fuerzas Nazis del Gobierno Alemán, se le aplica la extradición y es conducido a España. Después de un Consejo sumarísimo, Companys es condenado a muerte y fusilado el 15 de Octubre del 40, en el castillo de Montjuich.



Josep M. Forn, ha llevado al cine este dramático capitulo de la historia colectiva de Catalunya, con escrupuloso cuidado. Rescatando la verdad de lo que durante tantos años se nos ha obligado a "olvidar".

Calificada unánimemente por políticos como Narcís Serra, Xirinacs etc., de documento histórico o aportación a la historia, es una película de visión obligada.

Fué presentada en el Festival de Cannes, junto a otras, en representación del Estado español.

PROYECTADA EN EL CINERAMA NUEVO (Paralelo).

**Tornarem a lluitar. Tornarem a sofrir. Tornarem a
vèncer.**

LLUÍS COMPANYS

DICCIONARIO

U.C.D. NOS HA
PROMETIDO SUBIRNOS
PARA JULIO, EL
INDICE DEL COSTE
DEL PAN



ESCALA MOVIL DE SALARIOS

Cuando en un Convenio o Pacto, se establece la escala o relación de salarios, los trabajadores tenemos el interés de introducir una cláusula en que esta escala ha de ser móvil, es decir, revisada periódicamente para ir adecuando los salarios al aumento del coste de vida. De lo contrario, si la escala fuera fija, mientras que el coste de vida va aumentando, los salarios permanecen estables, y el poder adquisitivo disminuye.

La revisión debería ser automática, y no por períodos de seis meses a un año, tal como nos lo imponen los empresarios, o su gobierno. Además, debería adecuarse al índice del coste de vida, y no a un tope fijado por el gobierno, con la consiguiente manipulación de dicho índice para que no rebase el tope impuesto.

El Instituto Nacional de Estadística, marca el índice "oficial" del coste de vida, pero no el real, porque tiene en cuenta productos de consumo de primera necesidad, junto con otros superfluos. Por ejemplo, que nos importa a los trabajadores que bajen los precios de los coches de lujo, si luego sube el pan, la leche, la escuela etc. No todo se consume con la misma asiduidad.

Los trabajadores debemos imponer nuestro propio índice del coste de vida, ya que sabemos que oscilan los precios del mercado, y también como muchas veces no llegamos a ellos.

NUEVAS ELECCIONES A COMITE

El pasado día 13 de este mes, efectuamos en la factoría de Sant Cugat, nuevas elecciones a Comité.

Esta vez se presentaron 2 compañeros por U.G.T.; 11 por CC.OO., 3 por C.N.T. y 22 no afiliados, es decir, 38 candidatos para cubrir 24 delegados que integran actualmente el comité.

De un total de 825 votos depositados, quedaron 733 válidos, los cuales se distribuyeron de la siguiente manera:

Alfredo Lafuente	no afiliado	583 votos
Francisco Almazán	U.G.T.	501 "
Eduard Carrillo	no afiliado	451 "
Jaume Ibañez	no afiliado	440 "
José Muñoz	CC.OO.	424 "
Francisco Guerrero	no afiliado	360 "
Daniel Sánchez	no afiliado	342 "
Miguel Rivera	no afiliado	327 "
Cayetano Gimenez	CC.OO.	323 "
Paulino García	no afiliado	316 "
Cristóbal Brenes	no afiliado	307 "
Delfino Devadillo	no afiliado	302 "
José M. De la Torre	no afiliado	300 "
Teofilo Muñoz	no afiliado	292 "
José Luis Muñoz	no afiliado	287 "
Francisco Carretero	CC.OO.	283 "
Jorge Vela	C.N.T.	278 "
Angel Martín	no afiliado	271 "
Salvador García	no afiliado	260 "
Isidro Sanchez	no afiliado	259 "
José Roman	C.N.T.	252 "
José M. Estevez	no afiliado	248 "
José Manuel Ruiz	C.N.T.	243 "
Francisco García	CC.OO.	157 "