

BOLETIN CONDIESEL



ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

P.V.P. - 25 PTAS.

SETIEMBRE

Nº 30



CAMBIAMOS DE FORMATO, AUMENTAMOS
EL PRECIO, Y SEGUIMOS A LA BRECHA.

SABIAS QUE...

En la sección de métodos, hay un desorden de narices, van a bajo rendimiento, sobra gente, algunos se despistan mucho, dan trabajos a la calle y ni los mas adictos pueden soportar al sr. Velasco?

A ver quién se anima y nos lo cuenta

En la oficina técnica nadie, excepto sus hijos, según parece, pueden ver a Bertolin (el jefe) por dictador ¡ Vaya por Dios !

Muy pronto empezaran nuevamente los bulos de la crisis en Condiesel y que aumentaran a medida que se acerque la negociación del próximo convenio. ¿ Porque será ?

La muerte de un policia en este pais y más concretamente en el pais Vasco es un vil asesinato y sin embargo los ciudadanos que mueren a manos de ellos son solamente " lamentables sucesos "

Que algunos delegados del comité no informan a los componentes de su sección que no le son de su agrado. O lo arreglamos o daremos nombres, no nos casamos con nadie - si no nos conviene, claro -

Seguro que tiene más

Le llaman «el español del millón de dólares». José María Aristrain, empresario vasco, una de las personas que ha pagado más a Hacienda en la última declaración de renta, se divierte en Montecarlo junto al ex ministro López Bravo. Hace unos días, se le ocurrió que él podía hacer saltar la banca del Sporting Club.. En pocas horas perdió un millón de dólares (unos setenta millones de pesetas). Pero no se desanimó y volvió a intentarlo. Resultado: en tres días se le esfumaron ciento cuarenta millones de pesetas. Una nadería. Sin duda, los grandes empresarios vascos tienen razón cuando dicen que la situación política les está llevando a la ruina...

El mejor PRESTIGITADOR del mundo



Editorial

Este Boletín, órgano de LIBRE EXPRESION de todos los trabajadores de Condiesel, aparece reformado como podeis comprobar.

Será pues, el primer número del nuevo sistema de cotización es decir por suscripción, tal como se decidió en asamblea.

Un nuevo período, unos nuevos aires, imagen nueva, pero... un viejo contenido. Sí, el viejo contenido de CLASE, que desde el principio ha intentado y seguirá intentando tener nuestro Boletín.

Hay nueva gente trabajando para que, como veis, se pueda publicar con más posibilidades, pero para que el contenido sea más amplio y más rico, es necesaria la participación de todos los curantes de esta fábrica.

Seguro que muchos teneis algo que decir, que expresar; ideas, experiencias, propuestas de todo tipo.

Solo hace falta una cuartilla, un bolígrafo y un rato para escribir. No piense nadie que hace falta buena ortografía o buena caligrafía, no!, nada de eso, vuestras ideas y opiniones son las que se necesitan, lo demás no tiene importancia.

Bien, ya no nos enrollamos más en esta Editorial, solo que esperamos realidades y tenemos confianza en que entre todos, con participación y colaboración, conseguiremos que este Boletín sea un auténtico instrumento útil y de clase.

Aquest Butlletí, òrgan de LLIURE EXPRESSIO de tots els treballadors de Condiesel, apareix reformat com ho podeu comprovar.

Serà doncs, el primer número del nou sistema de cotització és a dir per subscripció, tal com es decidí en assemblea.

Un nou període, uns nou aires, imatge nova, però ... un vell contingut. Sí, el vell contingut de CLASSE, que des del principi ha intentat i seguirà intentant tenir el nostre Butlletí.

Hi ha nova gent treballant per a que, com podeu veure, es pugui publicar amb més possibilitats, però per a que el contingut sigui més ampli i més ric, és necessària la participació de tots els pencaires d'aquesta fàbrica.

Segur que molts teniu alguna cosa a dir, a expressar: idees, experiències, propostes de tot tipus.

Sols fa falta un full, un bolígraf i una estona per a escriure. No pensi ningú que fa falta bona ortografia o bona caligrafia, no!, res d'això, les vostres idees i opinions són les que es necessiten, el demés no te importància.

Be, ja no ens enrollem més en aquesta Editorial, tan sols que esperem realitats i tenim confiança en que entre tots, amb participació i col·laboració, aconseguirem que aquest Butlletí sigui un autèntic instrument útil i de classe.

Por Andalucía y ¡Olé!

Hola: que tal compañeros y compañeras; ya estamos aquí de nuevo, se acabaron las vacaciones y a continuar como cada día, el trabajo, la casa, la compra y el rato diario dedicado a la "politiquilla" nuestra.

Estos días, he observado y leído la gran propaganda que nos están haciendo a los andaluces, nos quieren hacer caer en la tentación de creernos algo que no somos según el sr. Rojas Marco dice que no votemos por el ESTATUT, porque entre otras cosas dice que va en contra de los intereses de nosotros los emigrantes, yo sinceramente no lo sé, pero una cosa sí sé con seguridad, yo vine a Catalunya a trabajar y a ganarme el sustento diario, no sabía de política nada, ahora he aprendido, no sólo en eso, sino tecnológicamente también, y mientras donde estaban los sres. Marcos Rojas, Perez Ruiz, etc.? que ahora hablan de nacionalismo andaluz, quizás en la calle y el palacete que hay en Sevilla que llaman calle y casa de Rojas Marco.

Esto quizás parezca que es ir en contra de Andalucía, no, compañero: no, yo quiero a mi andalucia, como yo la veo, no como quieren que la vea, yo veo a mi Andalucía por Jaen, donde los aceituneros varean el olivo, con rabia porque no le dejan otras cosas los "caciques".

Yo veo a mi Andalucía en Cordoba, donde en miles de hectareas se doran los triguales, cogiendo el color del oro, de un oro que es solo para los "señoritos".

Yo veo en Huelva donde en sus sierras, llenas de verdiales y encinas pasan los rios, llenos de contaminación, porque a los capitalistas, les importan poco los hombres que viven de esas tierras contaminadas.

Yo veo en Sevilla con sus industrias, su alegría de vivir, un rio asqueroso, sucio y maloliente, y parados por las esquinas.

Veo también en Cadiz, los grandes viñedos, astilleros, azucareras, pero en manos de cuatro "señorones", que se permiten el lujo de dar faena por temporadas.

Entrar a Málaga es entrar en un mundo diferente, grandes hoteles, apartamentos, yates, clubs, pero para quien? Granada ¡oh! Granada, cantada por grandes poetas ensalzando su belleza y hermosura, pero ¿quién disfruta de esa hermosura? ja, ja.

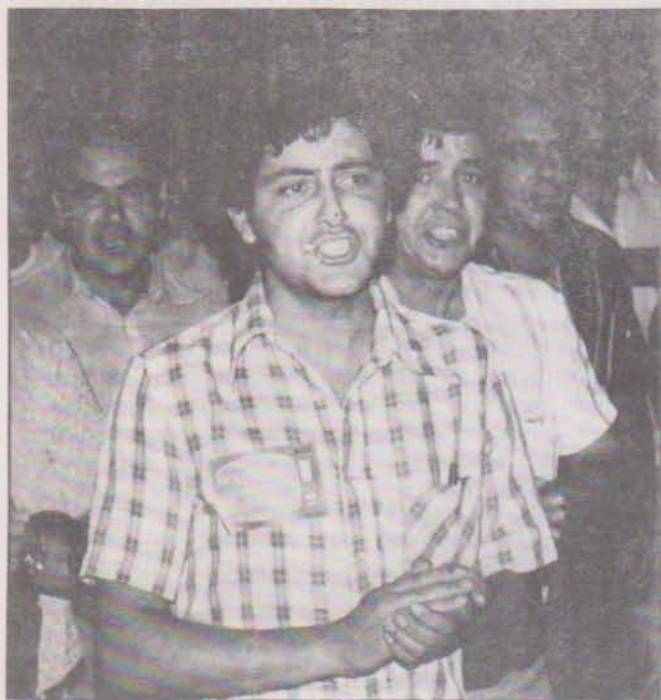
Almería, sus grandes huertas donde el clima es benigno, por eso sus hortalizas y frutos son los primeros de Europa, pero ¿a costa de quién? los trabajadores.

Esta es mi Andalucía la que yo veo, la que desde aquí, juntos catalanes, vascos, gallegos y andaluces emigrados debemos de cambiar, pero no con demagogias, sino aportando nuestros esfuerzos conjuntos.

En diferentes escritos intentaré enseñar como es Andalucía, no solo como es, sino lo que era, como es y lo que podría mos verla en el futuro.



Entrevista



PROTAGONISTA LA CRISIS: HOY AEG

Todos conocemos, al menos todos tenemos una ligera idea, del expediente de crisis presentado por la AEG de Tarrasa que afecta a 607 compañeros. Nosotros, el Boletín Condiesel quisimos averiguar de cerca todo lo que rodea a los compañeros afectados, para ponerlos a su entera disposición y para que vosotros tuvierais un conocimiento exacto de todo cuanto ha ocurrido, ocurre o pueda ocurrir en un futuro próximo. Nuestra idea era mantener una conversación con componentes del Comité de Enlaces en la que estuvieran representados los cuatro sindicatos que lo forman, mas por imperativos de tiempo y falta de coincidencia no pudo ser, no obstante dialogamos con Santi Aragonés miembro del Comité de Enlaces que pertenece a la Central Sindical U.S.O.

Boletín Condiesel - Permite que te pida una explicación, para empezar, sobre la forma en la que funcionáis dentro de A.E.G.

S. Aragonés - Nosotros al principio hicimos las elecciones a comité de empresa como todos, lo que pasa es que al empezar lo del expediente por un lado y por otro al salir elegidos compañeros que casi todos ellos ostentaban cargos de responsabilidad en sus centrales, resulta que no podían atender a todo el trabajo que se les acumulaba, por ello se decidió formar este comité de enlaces formado a partes iguales por las centrales sindicales con afiliados, en números más o menos iguales, o sea, C.C.O.O., U.G.T., U.S.O. y C.N.T. Por esto y quizás por la falta de experiencia de algunos compañeros que habían salido, también aparte de esto hay comisiones como son la de prensa, finanzas, técnica etc. formadas por otros compañeros.

B.C. - Hay otra cosa que en Gondiesel no entendemos y es vuestra relación con la A.E.G. de Rubí, siendo una misma dirección, en definitiva una misma empresa ¿Porqué la relación entre los trabajadores es casi de indiferencia, como si fuerais algo lejano, cuando repito sois una misma empresa, movidos por unos mismos hilos y manejados por una misma mano, que si bien hoy corta vuestro sustento, mañana puede cortar el de ellos?

S. Aragonés - Sí, es cierto esto que dices, no obstante ellos tienen convenio propio y quizás sea una de las causas que nos mantiene alejados, por otra parte con lo del expediente estamos tan absorbidos que nos falta tiempo para mantener unas relaciones que nos llevarán quizás a una mayor colaboración entre los trabajadores de ambos lados, aunque antes tampoco las teníamos, quizás sea algo que en breve nos tengamos que plantear, no solo con la de Rubí sino también con las del resto de España.

B.C. - Bien, entremos de lleno en el asunto, vosotros cuando empezasteis a sentiros preocupados, porque me imagino que esto empezaría en pequeños rumores que con el tiempo fueron aumentando, hasta convertirse en realidad.

S. A. - Bueno verás esto ya hace tiempo que empezó, porque este sí no recuerdo mal es el tercer o cuarto expediente, el cuarto que presenta la empresa. El primero fue allá por el 75 y afectaba a un 33% de la plantilla que ellos pedían regulación de jornada, este expediente se aprobó en Madrid después de haber sido denegado en Barcelona la culpa de que lo aprobaran en Madrid aparte de la falta de experiencia por nuestra parte, también la tuvo el famoso Solís que se ve que en una cena con los de A.E.G. (los directivos) lo arregló todo.

Después hubo otro en el 76 o 77 que éste se denegó y más tarde aún, la empresa presentaría



otro tan cargado de errores en el que pedían el despido del 25 0/0 de la plantilla que al ser rechazado en Barcelona ya no quiso recurrir a Madrid. No obstante creo que todo esto iba enfocado precisamente a este cuarto expediente. Porque no debemos olvidar que el año 74-75 hay la fusión Telefunken-A.E.G. y desde entonces es cuando empieza todo esto.

B. C. - La empresa ha presentado en delegación un informe en el que dice que no es rentable, que necesita esta reducción de plantilla para poder continuar en el mercado, vosotros, habéis presentado un contra-informe en el que me imagino desmentis lo que dice ella y demostrais todo lo contrario, más o menos será algo así verdad?.

S. A. - No así de simple, pero en síntesis, sí que es así. Ya ves el contra-informe que hemos hecho del que te voy a resaltar lo que quizás sea más importante.

Mira, de los 1.010 millones que ella declara tener de pérdida en los últimos tres años, después de analizarlo profundamente llegamos a la conclusión de que no existen; porque tienen errores de bulto en cuanto a amortizaciones y sobre todo en las declaraciones a Hacienda, ellos declaran 28 millones de amortización y sin embargo dicen que han amortizado 104 millones. Aparte cargan una serie de cosas solamente a la factoría de Tarrasa cuando deberían hacerlo entre todas las factorías que tienen en toda España.

Por otro lado también cargan en pérdidas a la cuenta de explotación 204 millones pero esto demostramos claramente que no serían pérdidas sino inversión.

Hay también 100 millones más de los que ellos declaran en facturación, lógicamente son de stock pero también los han de ingresar en la cuenta de explotación.

Hemos hecho estudios técnicos sobre la materia prima que ellos valoran en un 65 0/0 de valor total y lo cierto es que este estudio no sobrepasa el 50 0/0. Una cosa que también está muy clara es que no coinciden las curvas de descenso de producción de la empresa con las curvas ascendentes de la industria eléctrica, o sea, del aumento del uso de la energía eléctrica.

Ahora bien, hay una cosa muy importante, y es que estas empresas al ser multinacionales hacen un juego entre ellas desorbitado, cuando les dá

la gana una compra a la otra y la desmantela, la deja sin producción, y cuando les parece bien pues le deja producir al máximo.

(Aquí nosotros, nos pusimos a pensar en C.A.V. ¿verdad sr. Sardá?)

Porque en el 78 Telefunken hizo unas declaraciones diciendo que iba a abandonar la electrónica industrial para dedicarse a la de consumo y efectivamente esto lo estamos viendo aquí en AEG concretamente entre nosotros fabricábamos transformadores, o sea, electrónica industrial. O sea que creo que es más bien por una política de la multinacional, porque pedidos hay y me consta, pero los están rechazando (y nosotros seguimos pensando en C.A.V. ¿o, no, mr. Laikot?).

B.C. - Habéis roto ya las negociaciones con la empresa o continúan.

S.A. - Mira este próximo sábado (día 15) nos veremos en delegación y quedamos que llevarían otras propuestas, lógicamente algo que no sea reducir el expediente, porque por aquí no pasamos. Hay una cosa muy importante de la que nos hemos dado cuenta, la importancia que tienen las movilizaciones, el peso que llevan, antes de vacaciones llegamos a un acuerdo las secciones sindicales de convocar dos días de Huelga, como vosotros y otro toda Tarrasa, aunque ha sido rechazado posteriormente por C.C.O.O. y U.G.T. aunque más por la primera, lo que costó enfrentamientos entre los compañeros del comité con los secretarios de los sindicatos.

B.C. - Teníamos entendido que íais a hacer un llamamiento de apoyo a las empresas grandes del Valles, que pasó, porque no se hizo?.

S.A. - Sí, hacerse sí que se hizo, lo que pasó es simplemente que falló la organización y a unas se les avisó tarde, a otras no se les avisó, no obstante para el día 20 tenemos una reunión en Barcelona todas las empresas con expediente y ya veremos a ver lo que pasa.

B.C. - Sinceramente, hay o no hay, a nivel mayoritario conciencia de clase en AEG?

S.A. - A nivel mayoritario no, hay, en aquellas secciones donde se han ido debatiendo los problemas, en otras que no ha habido tanto debate, caso en oficinas por ejemplo, lamentablemente no hay.

B.C. - La empresa os ha dicho en algún momento cual sería su postura en caso de que la delegación fallara en su contra.

S.A. - Bueno, informalmente nos ha dicho que tendría que recurrir a cosas mayores, lo que sí recalca es que es imprescindible el despido de los 607 trabajadores para su continuidad. Aunque fíjate que contradicción, porque resulta que quedarían 750 de los cuales un 55 o/o son indirectos, y con los cargos que llevaría solo el mantenimiento ya casi les iría peor.

B.C. - A nosotros nos sorprende mucho que sabiendo que podeis estar en la calle no solo los 607 sino también el resto, parece que actuais como sin darle importancia, con luchas suaves, como con miedo. ¿Pero miedo a qué? si lo que teneis es el puesto de trabajo y este lo teneis volando.

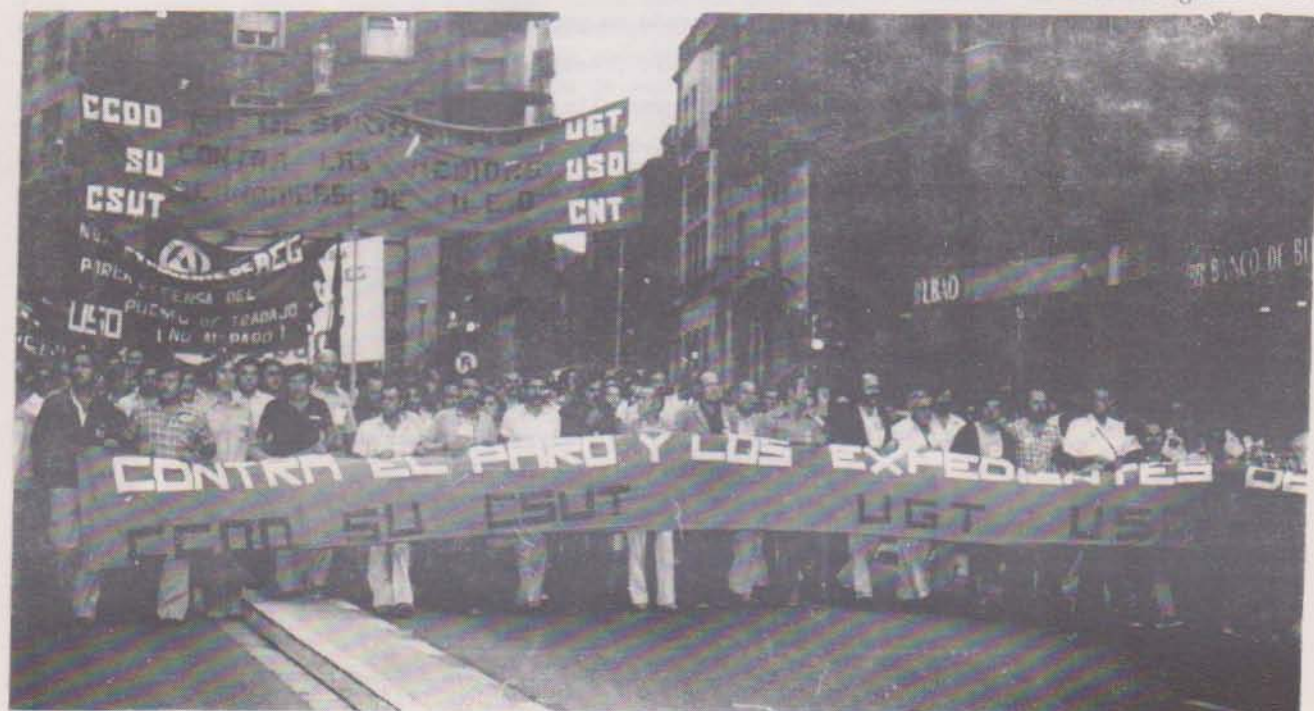
S.A. - Una de las pocas asambleas de la que yo me siento satisfecho fué donde los técnicos explicaron el contra-informe, aquí la gente empezó a darse cuenta de que no eran 607 los afectados sino todos y de estos 607 algunos fueron perdiendo quizás el miedo incluso de perder las indemnizaciones y el carnet de paro, por otro lado también se tenía un poco de miedo a que el resto de trabajadores de Tarrasa no respondiera ya que en algunas huelgas pasadas, nosotros por problemas internos habíamos aflojado un poco.

B.C. - Una última cosa, la gente es muy suspicaz y habla de las indemnizaciones que hay de tantos millones que os van a dar.

S.A. - Aquí sí que quiero dejar claro que la mayoría preferimos nuestro puesto de trabajo y que son cada día menos los que piensan en el dinero. Hay un hecho claro de contradicción de la empresa o más bien con miras a que la gente empiece a coger las pesetas, porque a unos compañeros que están a punto de jubilarse en vez de esperar a que les llegue la jubilación les ofrece 2 o 3 millones para que se vayan. El resto de las indemnizaciones no son ni muchísimo menos como estas, pero por el contrario confunden a la opinión pública porque piensan que nos regalan un montón de dinero y efectivamente con estos compañeros jubilados o que llevan 30 o 40 años en la empresa que se pueden contar con los dedos de la mano pues así lo han hecho, ahora bien, la mayoría oscila entre las 400 mil a las 700 mil ptas. y además insisto en que quede bien claro que nosotros lo que queremos es el puesto de trabajo.

B.C. - No obstante tengo entendido que algunos compañeros vuestros han pedido el despido ¿es cierto?

S.A. - Hay 81 que efectivamente han firmado, aunque algunos ya se han echado atrás porque se han dado cuenta de la jugada de la empresa, no obstante estas firmas las tenemos recogidas el co-



mité de enlace para evitar que la empresa pueda jugar con esto.

B.C. - ¿ Afectaría el despido de AEG al resto de empresas de Tarrasa, y en que medida ?

S.A. - No creo que haya ninguna empresa que se dedique en exclusiva a producir para AEG, pero lo que sí podían hacer poniendo como excusa el expediente este, es crear su propia crisis, pero esto es difícil de concretar.

B.C. - Gracias compañero Aragonés, por todo cuanto nos has dicho, que logicamente, al menos esto esperamos, sirva, primero para dar a conocer a los trabajadores de Condiesel vuestra problemática y segundo para abrimos a todos los ojos de Quién es el enemigo de los trabajadores, de quien durante mucho tiempo, te dá palmaditas, porque necesita tu trabajo y cuando lo cree oportuno te dá la patada, sin pensar en tu situación, en tu familia, en nada tuyo, solamente en su beneficio. Gracias y contad con nosotros.

INFORME COMISSIO LOCAL SOCIAL

Los dos miembros del Comité que formamos esta Comisión, estamos trabajando con mucho empeño para que ese Local Social, que en su día ganamos, sea algo más que una sala de juego para después de comer.

Queremos, tanto nosotros como el Comité, que el Local Social sea un lugar donde todos los trabajadores de la fábrica junto con nuestros hijos y familiares, podamos desarrollar todo tipo de actividades sociales y culturales, sin limitaciones.

La Dirección por su parte quiere, como siempre, imponer sus condiciones. La primera que hemos topado ha sido la de que no permiten que en las charlas de carácter político participe alguien de la calle, (no nos dejaron proyectar la película de Nicaragua, por esta razón). Hemos de luchar todos por la LIBERTAD DE EXPRESION, sin condiciones.

Por último, hemos elaborado un programa de actividades hasta Julio del año que viene, cuyo presupuesto que va a cargo de la Empresa, ha sido recortado por ella. Pero creemos que si entre todos, demostramos con la participación a todos los actos que este presupuesto es insuficiente, el proximo programa que hagamos, lo podremos ampliar mucho mas.

HAGAMOS ENTRE TODOS, UN LOCAL SOCIAL VIVO Y ACTIVO, AL SERVICIO DE LOS TRABAJADORES.

Programa con presupuesto de la Empresa:

- | | |
|--------------------------|---------------------------|
| - Concurso de Fotografía | - Dos excursiones anuales |
| - " de Ajedrez | - Curso de guitarra. |
| - " de Ping-pong | - Festival infantil |
| - " de Dominó | - Cine forum |

El presupuesto total es de 175.000 ptas.

Yo Opino

ATODOS LOS TRABAJADORES DE LAS DOS FACTORIAS DE CONDIESEL

Compañeros, creo que debemos confiar, apoyar y al mismo tiempo desear todo el éxito del mundo, al grupo de compañeros de redacción y de colaboración, encargados de realizar y elaborar en esta segunda etapa que va a empezar nuestro Boletín.

Creo que esta segunda etapa, tiene la obligación de superar todo lo anterior realizado; tiene que tener una nueva y grata imagen, imagen ésta que creo que estará a la altura de las actuales circunstancias, que se drán sucesivamente en cada momento tanto políticamente, sindicalmente, laboralmente e internamente.

El Boletín reflejará en cada momento las actuaciones y responsabilidades que tiene nuestro Comité de Empresa en sus respectivas Comisiones de Trabajo, y de igual forma servirá de denuncia y crítica que se den en cada momento, de las injusticias que nos vemos sometidos continuamente por parte de la Dirección y de sus mandos intermedios.

El espíritu de " nuestro " Boletín de entrada, es de participación en su compra, a todos los niveles según el criterio de sus delegados; pero, NO así de su participación directa o indirectamente en su construcción y elaboración, ya que eso solamente es exclusivi del Comité y de todos los compañeros que continuamente estan en defensa de los intereses de la clase obrera.

Creo que el Comité y los compañeros sabemos muy bien quienes son nuestros amigos y al mismo tiempo, nuestros enemigos. Todos sabemos bien quienes defienden los intereses de la clase obrera y quienes están defendiendo los intereses exclusivos de la Patronal y del gran capital; por lo tanto sabemos quienes podrán participar directamente en nuestro Boletín y a quienes se les cerrarán rotundamente las puertas de expresion, crítica y " colaboracion" de nuestro unico órgano expresivo democrático que tenemos los trabajadores de Condiesel, que es nuestro Boletín.

Compañeros, intentemos entre todos en colaborar, apoyar y ayudar, para que nuestro Boletín sea un paso más, a la conquista de los intereses de la clase obrera, entre todos debemos de intentar, de que sea un arma mortal, con la cual poder vencer a nuestro gran y unico enemigo, que es el Gobierno de U.C.D. y el gran Capital.

Gracias

Minero

15 de Septiembre de 1.979

- REFLEXIONES SOBRE ECONOMIA

Es irriante ver como día a día se va deteriorando más la economía del país, como se disparan los precios y como se pierde el poder adquisitivo de nuestros salarios. Según parece, la culpa la tiene (aparte de los trabajadores) el petróleo y los países exportadores, o por lo menos eso es lo que nos dicen los "pensantes" económicos del Gobierno. Según ellos, la gran cantidad de millones en divisas que hay que pagar por el producto a esos países, son las causas que desequilibran la economía con los funestos resultados que todos conocemos.

Para mi modesto entender esa puede ser una de las causas, (entre otras de todos conocidas) pero no tiene la culpa, ésta, me parece que la tienen "otros" que estan mucho más cerca; me explicaré:

Los países productores, casi todos ellos subdesarrollados y explotados al máximo por gobiernos corrompidos y títeres de las grandes multinacionales, desde hace unos años han empezado a sacudirse ese dominio a que están sometidos y piensan, no sin razón, que el petróleo es una riqueza natural del país; que para muchos de ellos es su única posibilidad de evolución y que si se les agota, se les agotan sus posibilidades; que en todo el mundo se consume como casi única fuente de energía; que eso no puede seguir así pues sus reservas se agotarán en el plazo de veinte o treinta años; que...

Desde hace algún tiempo esos países están diciendo lo mismo. Ose reduce el consumo de petróleo, o seguiremos subiendo su precio - De todas formas habrá algún que otro motivo en algún que otro país, que de todo hay.

Centrandonos en España, lo único que se les ocurre a los "mandamás" ante esas advertencias, es sacarse de la manga un CENTRO DE ESTUDIOS DE LA ENERGIA para decirnos por T.V.E. y otros medios que " Untren podría ir no sé donde, si no gastaramos tanta agua caliente para no sé qué" y paridas por el estilo, eso sí, envuelto todo ello en una gran campaña publicitaria que debe valer un riñón.

Paralelamente, el gobierno hace ver que se rompe los sesos pensando un PLAN ENERGETICO NACIONAL, que para lo único que sirve es para sembrar el país con centrales nucleares (otro día ya hablaré de ellas) ya que solo en ellas ven la solución a corto y medio plazo, sin importarles las fatales consecuencias para todos nosotros que pueden derivarse, y de hecho se derivan con el tiempo.

Es vergonzoso que un gobierno no pueda o no quiera poner en práctica métodos simples y eficaces para ahorrar energía de procedencia extranjera. Uno de ellos podría ser la utilización en masa de la ENERGIA SOLAR, tan abundante en nuestro país.

Sin entrar en la utilización o no, a corto plazo, de esa energía en grandes centrales eléctricas, por la investigación que ello requiere, si al menos en la recomendación e información pública de los sistemas para obtener agua caliente de uso doméstico e incluso para calefacción, en nuestros propios domicilios y por medio de los rayos del sol, que son por el momento gratis.

Sistemas estos, que se los puede fabricar uno mismo a poco que sea un poco "manitas", sin grandes problemas y que pueden proporcionar temperaturas de hasta 70o c. en días de sol.

REFLEXIONES SOBRE ECONOMIA

Este si sería un método eficaz para ahorrar el equivalente de muchos miles de toneladas de petróleo pero, ¿qué dirían las compañías eléctricas?, ¿cómo obtendrían sus fatuosos beneficios?. Imposible, claro, ya que esos mismos miembros del gobierno o sus amigos, son parte interesada en esos y en otros beneficios parecidos. Pues eso, nada.

Otra fuente de energía que está casi sin utilizar en la actualidad, es el carbón, combustible éste que aparte su sistema tradicional de utilización, permite, por un procedimiento químico, licuarlo y convertirlo en un combustible adecuado para su utilización en vehículos a motor. Son varios los países que pensaron ese sistema e incluso algunos ya lo utilizan como alternativa energética. Su transformación supone un coste aproximadamente igual que el petróleo refinado, pero tendría como importantes ventajas la utilización de carbón nacional, con el consiguiente ahorro de divisas que ello supondría y el aumento de puestos de trabajo que proporcionaría el relanzamiento de la minería del carbón.

Hay otras soluciones, como por ejemplo la utilización de alcoholes vegetales como combustibles líquidos, que amparado en una buena reforma agraria, tendría la ventaja de ser una energía repuesta con cada cosecha.

Reuniendo esos y otros sistemas que habrá, creo que sería factible reducir muchísimo la dependencia exterior del petróleo, sin necesidad de recurrir a las peligrosas centrales nucleares, en espera de las fuentes energéticas del futuro, actualmente en investigación.

Todo esto pretende ayudar a demostrar, que si la CRISIS la provoca el petróleo, el gobierno y los capitalistas deben tener muy buenas "razones" para mantenerla, y no creo que sean para nuestro bien.

Joan

PROBLEMAS DE SEGURIDAD E HIGIENE QUE NOS PERJUDICAN

No es que sean problemas que nos vengan de sorpresa, porque de todos es sabido que en Condiesel padecemos este mal, más o menos que en otras fábricas.

Los problemas más importantes dentro de fábrica pueden ser: la limpieza en general, aceites o taladrinas corrompidas, el calor, el frío, máquinas sin protección, etc., esto por parte de la Empresa.

A todo esto los diferentes compañeros que hemos estado y que están en la Comisión afectada, (Seguridad e Higiene), hemos tratado de hacer lo mejor posible nuestro trabajo tratando de solucionar todos aquellos problemas que han ido surgiendo, de mejor o peor forma, con más o menos acierto, pero lo que sí es verdad, es que se trabaja con ganas y con insistencia en todo aquello que no se le puede sacar a la Dirección y que nosotros consideramos que es justo reivindicar.

Pero el motivo que me ha inducido a escribir este artículo no es solo por los problemas que presenta la Empresa, pues cuando se trata de esta, sabemos muy bien que postura tomar.

Pero, compañeros, la cosa cambia cuando los problemas los creamos nosotros mismos; y es que todavía hay compañeros que solo están por tocar los ihuevos! en pequeñeces, como pueden ser romper los posapapeles higiénicos, o romper los tiradores, incluso llevándoselos a su casa por decir algo.

¿ Cosa de irresponsables o de " fachas " ?, no sé, ¿ a vosotros que os parece ?.

Pequeñeces que aunque no lo parezca, dificultan y desarman a la Comisión de Seguridad e Higiene ante las argumentaciones de la Dirección de no ser responsables, ni con nuestras mismas peticiones.

Yo sólo les pediría a estos compañeros que antes de hacer estas chiquilladas, ya que solo son eso, se pararan un poco a pensar en esos compañeros a los cuales dejan en entredicho delante de la Empresa, porque no hay que olvidar que ellos son los que dan la cara.

D.L.T.