

# BOLETIN CONDIESEL



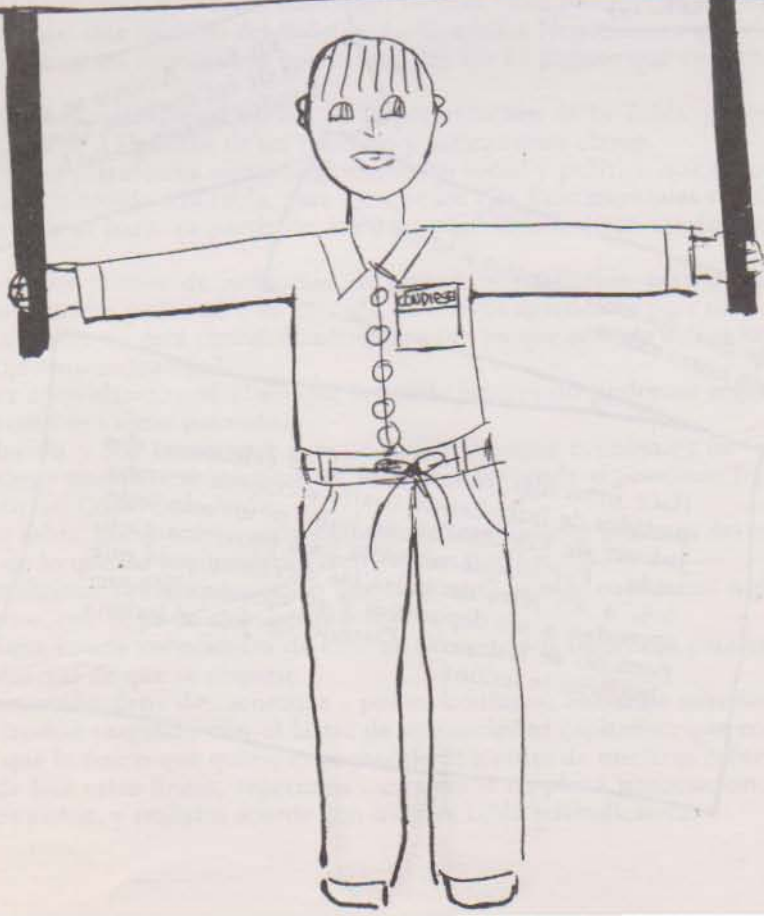
ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA  
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

P.V.P. - 25 PTAS.

ENERO 80

Nº 34

- a.- Duració del Pacte, per un any.
- b.- Augement econòmic del 18 %.
- c.- Distribució de l'augment econòmic, 50 % linial i 50 % percentual.
- d.- Revisió semestral en materia salarial, del que augmenti o sobrepassi el Cost de la Vida, més dos punts.
- e.- Paga de Juliol, complerta de 30 dies.
- f.- Reducció de jornada.
- g.- Reducció d'horari pel Torn de Nit.
- h.- Jubilació anticipada al 100 % a partir dels 60 anys.
- i.- En cas de defunció d'un treballador de Condiesel, ingrés immediat de la vídua o orfe en edat de treball.
- j.- Ampliació d'Economat.
- k.- Entrada d'aprenents.



## TONTERIAS

- PENSAMIENTO:** Que es mentira lo que piensas. Por eso no hay ningún pensamiento bueno y sí "buenos pensamientos".
- ENCARGADO:** Mandada a hacer. Hecho a medida.
- FRASE DE UN DIRECTIVO DE FUTBOL:** Para que vean los demás presidentes de futbol, si en este club somos patriotas, que hasta hemos suprimido el extremo izquierda.
- TONTERIA:** Convenio. Pacto por un año.
- ¡OJALA!:** Como me den dos grados más me cargo al comité.
- ¡OJALA!:** ¡OH ALA! pronunciado en árabe.
- REVES:** Primero fuimos los españoles los que descubrimos y conquistamos las Américas. Ahora los americanos han descubierto y conquistado a España. Cria cuervos y se comeran los huevos.
- MARXISMO:** Variedad humorística descubierta por Groncho Marx.
- ¿Sabeis quien se ha vuelto masoquista? Yo (El que ve).**
- HIBER:** Hiper jefe.

## SABIAS QUE...

- En Montaje Sant Andreu, mientras sobraba personal faltaban horas extras.

- En Sant Andreu se siguen saltando las normativas de las distintas Comisiones, cada vez que a los mandos les sale de los h.....

Hace unos días, el mes pasado, se celebraron dos partidos de futbol entre cuatro secciones de trabajadores de Condiesel y no hubo ni un solo lesionado. Por lo que se invita para próximos partidos, a los jefes de todas las secciones para que aprendan a ser deportivos y así cuando ellos jueguen no se lesionen. ¡Cuando un jefe se lesiona algo tuyo se lesiona.!

# Editorial

---

Els treballadors de Condiesel, ja hem elaborat la nostra taula reivindicativa pel Pacte-80

En el moment de sortir aquest número del Butlletí, la Comissió Negociadora que varem elegir el prop-passat dia 5 en Assemblea, ja estara negociant amb l'empresa els 11 punts que en dita Assemblea vem aprovar.

Tal com diu la Comissió Negociadora en la presentació de la plataforma que s'entregà a la Direcció. Aquesta és una taula d'11 punts d'un realisme i justesa molt clars.

Realista, per què és una plataforma ajustada al moment social i polític que estem vivint.

Fent una ullada a la taula, veiem com que els eixos fonamentals són defensar el poder adquisitiu i combatre l'atur (a partir de les nostres possibilitats) tant aguditzat, que patim actualment.

Prova d'això, són els punts de Reducció de jornada i Jubilació anticipada, per possibilitar llocs de treball a nou personal i Entrada de nous aprenents per paliar una mica l'atur juvenil que normalment no està contabilitzat com a tal, ja que es tracta dels joves que acaben d'estudiar i no troben feina.).

En quant al Poder adquisitiu, està clar que els treballadors no podem anar perdent cada any punts, com ens ve passant.

Les taxes d'inflació i els costos que supose realçar la crisi econòmica dels capitalistes, no pot anar exclusivament a costa nostra, com es preten al posar-nos frens salarials per sota del l'augment del Cost de Vida.

I és justa, la nostra taula, per que situa estrictament les necessitats mínimes del moment, sense pretendre anar més enllà del que les possibilitats ambientals puguin donnar.

Concretament volem dir, que segur que hi han moltes més qüestions o punts a demanar i igualment de necessaris que podrien haver plantejat.

Però els treballadors som conscients de quin és el moment oportú per cada cosa i de quina és la correlació de forces de que es disposa.

Estem en una situació plena d'acords i pactes confosos, que si no savem donar-li sortida amb força i unitat, anirem carregant amb el lastre d'una societat capitalista que en absolut controlem nosaltres i que l'únic que vol és consolidar-se a costa dels nostres esforços.

A hore d'ara, repetim, estarem en plena negociació, l'objectiu d'esser uns resultats justos i realistes d'acord amb la nostra taula de reivindicacions.

---

Los trabajadores de Condiesel, ya hemos elaborado nuestra tabla reivindicativa para el Pacto-80

En el momento de salir este número del Boletín, La Comisión Negociadora que elegimos el pasado día 5 en Asamblea, ya estará negociando con la empresa los 11 puntos que en dicha asamblea aprobamos.

Tal y como dice la Comisión Negociadora, en la presentación de la Tabla que entregó a la Dirección. Esta es una tabla de 11 puntos de un realismo y justeza muy claros.

Realista, porque es una plataforma ajustada al momento social y político que estamos viviendo.

Solo hace falta dar una ojeada a la tabla, para ver que los ejes fundamentales son defender el poder adquisitivo y combatir el paro. (a partir de nuestras posibilidades) tan agudizado que padecemos actualmente.

Prueba de ello, son los puntos de reducción de jornada y Jubilación anticipada, para posibilitar puestos de trabajo a nuevo personal y la entrada de nuevos aprendices para paliar un poco el paro juvenil (que normalmente no está contabilizado como tal, ya que se trata de los jóvenes que acaban de estudiar y no encuentran trabajo).

Referente al poder adquisitivo, está claro que los trabajadores no podemos seguir perdiendo puntos cada año, tal como nos viene pasando.

Las tasas de onflación y los costes que supone realzar la crisis económica de los capitalistas, no pueden correr a cargo nuestro exclusivamente, como se pretende al ponernos frenos salariales por debajo del aumento del Coste de la Vida.

Y es justa, nuestra tabla, porque situa estrictamente las necesidades mínimas del momento, sin pretender ir mas allá de lo que las posibilidades ambientales pueden dar.

Concretamente queremos decir, que seguro que hay muchas mas cuestiones o puntos apedir e igualmente necesarios, que se podrían haber planteado.

Pero los trabajadores somos conscientes de cual es el momento oportuno para cada cosa y cual es la correlación de fuerzas de que se dispone.

Estamos en una situación llena de acuerdos y pactos confusos, que si no sabemos darle salida con fuerza y unidad, iremos cargando con el lastre de una sociedad capitalista que en absoluto controlamos nosotros y que lo único que quiere es consolidarse a costa de nuestros esfuerzos.

En el momento de leer estas líneas, repetimos, estaremos en plena negociación, el objetivo ha de ser unos resultados justos, y realistas acorde con nuestra tabla reivindicativa.

# HUELGA EN LA INDUSTRIA SIDERURGICA

la provocación del capital  
hace reaccionar a los trabajadores ingleses

La industria siderurgica en Gran Bretaña tiene problemas. Ha empezado el nuevo año con una huelga que ya dura dos semanas, con 120.000 trabajadores en paro, y una solidaridad muy fuerte entre los sindicatos del sector.

Es una industria que se encarga de suministrar materia prima (hierro, acero y sus derivados) a los sectores más vitales del país, como son la construcción, la producción naval, el sector del automóvil, etc.

Tiene doce grandes centros de producción, que se agrupan en una empresa estatal: British Steel Corporation, y en la actualidad tiene dificultades económicas. El presente año fiscal tendrá unas pérdidas de trescientos millones de libras (45.000 millones de ptas.), a pesar de la ayuda oficial de más de 105.000 millones de ptas. con lo que a cada británico le cuesta, además, el Estado subvenciona con 17 libras (2.550 ptas) cada tonelada de acero producido.

La patronal, inició las conversaciones para el nuevo convenio salarial con una oferta de 2 por cien de aumento, pasando a 6 por cien después de la primera semana de huelga. Hoy, 7 de Enero, su oferta es del 8 por cien, supeditando el aumento a una mayor productividad, y a la mejora de los métodos de producción.

El gobierno conservador, siguiendo fiel a su política de no intervención en las negociaciones de convenios salariales, ha manifestado por boca de su ministro de Industria: Los trabajadores del acero se están lesionando así mismos. El Gobierno no tiene intención de intervenir en una disputa

que sólo producirá una industria del acero más pequeña que la actual. Esa es la verdadera tragedia. Esta afirmación pretende cargar sobre los trabajadores del sector las dificultades de la compañía, haciendo un plan de reestructuración que pretende reducir en 50.000 los 180.000 trabajadores del sector, mediante despidos e indemnizaciones, cerrando varios centros de trabajo. No obstante, el ministerio de Industria no expone las verdaderas causas de la crisis del sector que la han llevado a la actual situación.

La huelga se prevee larga ya que las peticiones de los trabajadores se sitúan en el 17 por cien. Según las declaraciones de Bil Sira, líder moderado del sindicato mayoritario Federación de Trabajadores del Hierro y el Acero, la huelga puede durar más de seis semanas, a no ser que la patronal mejore su oferta. Las industrias que se abastecen del sector siderurgico, preveyendo la huelga, han aumentado sus stocks de materia prima, que según fuentes del Financial Times se calcula que la British Leyland no pasa apuros en 4 a 6 semanas, Vauxhall en 10 semanas y Ford durante el mes de Enero. Es por esto, que los trabajadores prebaser la barrera de seis semanas de huelga, a fin de que tenga más incidencia a nivel estatal.

La solidaridad entre los distintos sindicatos es prácticamente total, produciéndose la primera huelga nacional del sector desde 1926. También han mostrado su solidaridad los sindicatos de Ferroviarios Británicos y la Federación Internacional de Trabajadores de Transporte a fin de efectuar el boicot de las exportaciones de acero al Reino Unido.

De nuestro Corresponsal en G.B.

## mi primer artículo del 80

En e primer artículo mio del 1.980 voy a empezarlo con una felicitación. S-i, sí, felicitación. Tal vez extrañará que empiece de "aquesta Guisa" pero es que la ocasión merece mi enhorabuena; no por aquello de que "año nuevo, vida nueva". La felicitación es para el compañero (ya sabéis que uso poco esta palabra pero en esta ocasión la ratifico) Ignacio Gutiérrez, por su artículo del mes de Noviembre del 79 n 32 sobre el divorcio y el aborto.

!Gracias compañero Gutierrez!. En nombre propio porque al igual que alguien más en Condiel, al no existir en este país el divorcio, según la Iglesia Católica, salvo para quienes pueden pagar grandes cantidades de dinero, estoy casado según sus papeles, pero separado de facto desde hace más de año y medio.

Gracias también porque aunque como le comenté a

Eduard me "pisaste" el artículo, que por ser yo una persona afectada e interesado en que de una puñetera vez tengamos un divorcio progresista (cosa por otra parte difícil si lo hace la UCD). Repito que lo quería hacer pero, reconozco lo tratas te quizás mejor de como lo hubiera hecho yo, siendo tú una persona no afectada por el proble-

ma del divorcio en concreto. Me gustó, la verdad y aunque tu y yo, muchas veces no pensamos igual, en esta ocasión hemos coincidido plenamente.

En cuanto al aborto, también tengo que decirte porque las reflexiones que haces de él me parecen muy acertadas.

Verdaderamente se ha escrito bastante y se ha comentado mucho sobre estos temas polémicos para un cierto sector del país — la derecha— y que no debe ser lo para ningún trabajador que sea consciente porque tanto en una cosa como la otra hoy el que reclama estos derechos soy yo y mañana puede ser cualquiera. Y pensemos que son dos temas que no podemos inhibirnos ni “pasar” de ellos.

Precisamente leer en la revista Interviu, un artículo de Amando de Miguel al respecto y decra que la derecha española no quiere que se legalicen ni el divorcio ni el aborto porque automáticamente caería la legalización de la eutanasia, suicidio, matrimonios de homosexuales, drogas etc. y si los dos primeros para los “carcas” son poco menos que imposibles, los otros.. ¡no veas!

Pienso que hay que acabar con tanta mentalidad “carca” y con tanto cegato que no sabe ver mas allá de un palmo de su nariz. Hay que concienciar a todo el mundo, a la base, a cualquier trabajador, a educarnos, no solo reivindicar mas dinero en un convenio, un estatuto, sino tambien en que haya un divorcio progresista y una legalización del aborto, al alcance de todos los trabajadores, una información sobre los dos temas, por que no olvidemos que aunque algún día, espero no muy lejano, existan el divorcio y el aborto, no significará que todo el mundo se vaya a divorciar y toda mujer embarazada vaya a abortar, no, simplemente que los matrimonios que no puedan convivir, se divorciarán y de esta manera a los hijos los protegerá y amparará la ley, y las abortistas no tendrán que hacerlo como ahora se hace sin apenas protección higiénica con peligro para la mujer que aborta. Salvo los que dicen un no rotundo porque tienen los medios suficientes para ir a Londres o Amsterdam.

Pere

---

---

## ACLARACIONES

Me dirijo en este artículo a una compañera, a la que personalmente aprecio mucho y a todos vosotros, los que considerásteis el pasado escrito mio de “sobre la energía nuclear” erróneo en algunos trazos del mismo.

Se que el artículo en cuestión no era de un rigor científico-técnico muy exacto y al igual que le dije a la compañera que me vino a ver para decírmelo, no pretendí dar ningún estudio serio sobre la energía nuclear. Primero porque carezco de la formación adecuada para hacerlo y segundo que hay muy pocas personas preparadas para ello, al menos a nivel de base.

Como persona inquieta que soy, me preocupa todo lo que me rodea y francamente estoy-estamos viendo que hay quien le interesa nuclearizarnos y, esto aunque no sea cada central nuclear como por error confundí con una bomba “H” en potencia, sí es muy peligrosa. Por este motivo quizás precitandome en querer escribir algo positivo sobre el tema, lo que hice fue confundir mas o inculcar a los que tenéis la amabilidad de leer mis artículos sabiendo menos que yo sobre el problema atómico, mas panico del que pueda producir y realmente debemos tener panico porque Harrisburg como quien dice la tenemos a la vuelta de la esquina y si contonua la UCD con el plan energético la tendremos a la esquina y en todas partes.

Quise hacer un artículo sencillo para que todos entendieramos que el problema mas gordo es la radiactividad porque está demostrado que produce cancer, no solo en la piel sino en toda mujer embarazada que la reciba peligrá el feto. Todo esto contando que la radiactividad prácticamente no se ve, se la puede detectar con unos aparatos especiales pero ¿quién no nos dice que el tren nuclear pueda tener una fuga y dejar un rastro por donde pasa?. Precisamente sobre el particular se ha podido leer en los periódicos “ciertas anomalías” que uno que ademas es un poco desconfiado, no puede por menos que rascarse la oreja y preguntarse ¿que hay detras de éstas anomalías? Recordemos que España es el país de la improvisación y la chapuza, y de momento da la impresión que sobre una cosa tan seria como ésta se está improvisando y “chapuçando” demasiado para riesgo y peligro de todos.

Se tambien que en Condiesel hay personas (compañeros y compañeras) mejor preparados que yo para escribir sobre este tema y sobre otros, lo que ocurre que no todos somos de alguna manera valientes de escribir lo que pensamos aunque sea erróneo.

Por último, decir a la compañera que me sacó del error . ¡gracias! . Pienso que es positivo cuando alguien partidario como yo del diálogo, le convenza a uno -y no solo por ser una mujer guapa-. Claro que no todo el mundo tiene a su lado a una persona así ( ¡que suerte tienen algunos!). Ni todo el mundo sabe dialogar ¡por supuesto!.

Pere

# Sobre la Huelga

Algún compañero con buena fe ha llegado a comentar, ¡¡A donde vamos a parar con tanta huelga!!, otros, no con tanta buena fe, han exclamado a Hitler y yo pues la verdad ni lo uno ni lo otro.

Todos sabemos que no se produce con miras de servicio a la sociedad, sino por la finalidad sola y exclusiva de conseguir dinero, ganancia y lucro, por un lado y por otro lado por la subsistencia (lease asalariados).

Indirectamente a la finalidad del sistema productivo lo que producimos puede ser mas o menos útil, eso es discutible, es ilógico la superproducción y el consumo desmesurado pero eso son constantes que con la contradicción de consumir más energía el mal trabajo que comporta más gasto de materias primas, La contaminación, etc. etc. Nadie frena, es un encasillado de donde no es fácil salir sin amarla gorda aún viendolo así, muchos ni tenemos medios, ni potenciamos la violencia.

Siendo pacifistas y con la libertad como principio hay que ver lógico el "paro" o la huelga siempre que el motivo sea importante para avanzar como personas, no somos máquinas automáticas con horario y programa, hay necesidades que el sistema productivo por su propia finalidad no cumple y que no hubiera cumplido de no haber sido por las presiones huelga o similar que han enjercido nuestros antepasados. de esta manera se han hido arrancando. En fin no se trata de institucionalizar nada, mejor sería que no hubiera existido nunca "La Lucha de Gases", las situaciones de tensión son algo de lo que todos nos lamentamos. Pero que provocan quienes monopolizan medios de producción, riqueza y poder y por mucha libertad de huelga que tengamos siempre será un minúsculo derecho contra una gran injusticia.

En lo que creo que debemos participar todos de una forma directa y democrática en evitar las huelgas con los que no estemos de acuerdo y potenciar las que estemos de acuerdo siempre con el objeto de avanzar la posiciones más justas. Pero ser catastrofista no sirve, ser antihuelga tampoco.

Pongamos cada cosa en su sitio. Noes correcto taponar ni reprimir hechos lógicos, sino cambiar la situación que los producen.

¡¡Ojo!! Decir huelga es de obrero y a pesar del (LOCK-OUT) cierre patronal tan reivindicado como injusto por el capital. También existe la huelga manipulada que puede interesar a fines de partido o a empresas, para luego, justificar cierres o expedientes de crisis, etc. etc. La economía de hoy es muy completa y por último, no confundir, manipulación con el error de planteamiento algo a lo que estamos espuestos siempre y que es el problema de "jugar sólo con una posibilidad mientras la otra parte juega con dos, con la tuya y con la suya".

MATIAS SEVILLA

S.Andres

## ¿INFORMACION?

¿Qué pasa con este comité?

Se oyen muchos comentarios de que el comité no informa, que llevan las conversaciones y acuerdos muy al estilo "jurado".

Yo he oído decir a un delegado que las proposiciones para mejora del convenio se las dirán por escrito, ¿dónde queda la asamblea? También me enteré de que unos días después de el paro contra el estatuto del trabajador, unas compañeras de la "Nelia" habían sido despedidas, y que se habían presentado en la puerta de Condiesel a informar a los trabajadores ¿Quién fue el que se enteró por medio de su delegado? En montaje nadie, que yo sepa. Yo mismo hice una proposición a un delegado de que la cesta navideña la donásemos a la oficina de desempleo, y me contestó que el su cesta no se la daba a nadie, y que si yo quería que buscara a toda la gente que pensaba como yo y que hiciera una asamblea. Yo pregunto, ¿Entonces a mi para que me sirve un delegado?, ¿O es que nada más se hacen asambleas cuando están de acuerdo y les interesa.

Cosas como estas se ven bastante últimamente. Yo pediría al comité que reflexionara, y que pensase que ellos están hay para hacer de portavoces de los trabajadores, y no para hacer la política que ellos creen conveniente, por muy buena que sea.

Ignacio Ruiz.

### PETITA MEDITACIÓ EN CONTRE DE L'ALIENACIÓ

*No oblidem mai  
el soroll de passes al carrer,  
olorant els arbres de fulla caiguda,  
sentint el cansanci de l'asfalt.*

*Recordem el cant darrer,  
coral de veus improvisadament concebuda,  
consignes de l'amor més alt.*

*Palpem de l'avui l'esperança,  
imaginem la realitat d'un demà  
transformant el temps passat,  
potem al damunt sense recança  
el pes de la historia del ser huma,  
fent de la vida un esclat.*

Eduard.

## HACIA LA EQUIPARACION DE LA MUJER

---

El siglo XX ha supuesto para la mujer española la ruptura con los lazos que la ataban al hogar. Uno de los factores que ha hecho posible este giro ha sido el proceso de industrialización, que propició y necesitó de esta mano de obra barata, muy ligado a este factor se dió el deseo de independencia económica de la mujer.

Este incremento de la población activa femenina parece ser que se dió al mismo tiempo en los sectores Agrícolas, Industrial y Servicios, siendo el sector de 'Servicios' el más propicio a la integración de la mujer al trabajo, -esto tiene su explicación, ya que el tipo de trabajo dominante en este sector se ajusta más a la idea que la Sociedad Española tiene sobre el trabajo que una mujer puede ejercer: Poco esfuerzo físico y mucho de las llamadas "Cualidades Femeninas" como son afabilidad, paciencia, intuición, belleza, etc.,

### Discriminación laboral de la mujer.

Es un hecho de que la mujer española es objeto de múltiples discriminaciones laborales.

Ya empieza la discriminación en la selección del personal de las empresas, salvo para aquellas profesiones llamadas 'femeninas', en la que claro está, es preferida (azafata, secretaria, etc.,), y una vez dentro los problemas son de que sólo se les asigna puestos de trabajo poco o nada cualificados. También es común, a pesar de que la O.I.T. estableció igualdad jurídica y salarial para el hombre y la mujer.

Graves son las discriminaciones laborales de que es objeto la mujer en razón de su sexo, pero mucho más grave me parece la discriminación a causa del sexo en función de la edad y el estado civil.

### Causas de la discriminación.

Existe en la mentalidad de los patronos la idea de que el trabajo femenino es algo auxiliar y provisional, que ayuda a la mujer hasta que esta encuentra su verdadero destino "El hogar".

Esta actitud de auxiliaridad t provisionalidad resta a la mujer fuerza reivindicativa en la lucha por sus derechos y engendra en ella actitudes de pasividad y poca solidaridad con los compañeros, contribuyendo así a que se la considere como un trabajador secundarios.

Otra causa de discriminación, es la debilidad de una ley excesivamente paternalista, que dicta leyes pero que no controla ni obliga su cumplimiento.

Existe muchas más causas que podríamos seguir comentando, pero creo que ninguna es tan importante como lo es la más característica de su sexo, la "maternidad". La maternidad, tanto activa como potencial, es el factor determinante.

La Legislación actual concede a la mujer un periodo de descanso antes y después del parto, así como una hora diaria durante los nueve meses después del parto para lactancia, con esto lo único que se consigue es poner a la mujer en desventaja con relación al hombre en el mercado del trabajo. Además del tiempo del parto hay después cantidad de circunstancias que imposibilitan a la mujer dedicarse plenamente al trabajo, como son: enfermedad de los hijos, guarderías, colegios, etc.,

### ¿Existen soluciones?

Yo creo que sí. Ya hay en España varias empresas, (en Europa muchas) que han puesto las primeras piedras creando guarderías en sus fábricas para que todos sus empleados, tanto mujeres como

mbres, puedan dejar allí a sus hijos mientras ellos se dedican plenamente al trabajo, consiguiendo con esto gran aumento de la productividad, disminución de costos y menor absentismo justificado.

Además, todos los trabajadores, tanto hombres como mujeres, tenemos la obligación de preocuparnos por ir acortando las diferencias entre sexos que hoy nos son claros obstáculos discriminatorios, y repito, esto no sólo debe ser preocupación de las mujeres, si no, también y en gran medida, de los hombre que aspiran y luchan por una Sociedad más justa.

M.C. SAN ANDRES.

## COMISION SEGURIDAD E HIGIENE

*El fin de cualquier comisión es luchar para que los puestos de trabajo sean lo mejor posible, y como es normal, la comisión de Seguridad e Higiene se mueve en este contorno y como también es normal se encuentra con muchas dificultades a la hora de poner en práctica alguna medida. A pesar de esto se han conseguido algunas cosas, como son la luz para los aparcamientos, las mejoras introducidas en Tratamientos Térmicos (como es, calzado, más aireación y protección de algunas partes peligrosas) así como en Filtros o Montaje que se va trabajando para mejorarlos; también se ha conseguido un caliente-platos de 200 plazas que está instalado, así como para el mes de mayo se pondrá un frigorífico. Por otra parte en cuanto a medicina preventiva se ha conseguido que hayan revisiones anuales para toda la plantilla excepto las secciones de tratamientos térmicos y afilado de utillajes que se harán dos. Por otra parte se da el que nosotros (todos) seamos conscientes de lo que la comisión va consiguiendo lo mantengamos en buen estado (retretes, lavabos, etc.) por lo que pedimos la colaboración de todos para poder ir hacia adelante, porque sin ella difícilmente lo conseguiremos. Por último hay el problema que ha surgido a raíz de la reestructuración de las taquillas que tan mal les ha parecido a algunos, en parte llevan razón pues nosotros habíamos pedido que se pusieran a uno del turno de mañana junto con uno de tarde y uno partido cosa que se ha respetado en parte, pero han habido unos sobrantes del turno de mañana y los han metido a todos juntos, cuando hay taquillas vacías para que esto no sucediese, ya lo estamos solucionando. Solo nos resta decir que la comisión actúa cuando el perjudicado se lo haya comunicado a su jefe, y no obtenga respuesta por parte de este.*

*La Comisión de S.H.*

### SABIAS QUE . . . . .

En la sección de Montaje, tuvieron que desmontar una serie de bombas porque se habían equivocado en una pieza. Esto es una cosa normal cuando se equivoca alguien de "arriba", pero no así cuando lo hace un "currante", al que se le amenaza con sanción o amonestación. ¿Verdad Sr. Moreno? ¿es esto justo? ¿es de democracia?

## COMISION LOCAL SOCIAL

Continúan desarrollándose las actividades del local Social, en el último mes se hizo la entrega de trofeos a todos los participantes del campeonato de Ping-pong, siendo el acto muy emotivo en el que se jugaron los puestos del 2 al 4 del primer grupo que sirvieron como partidas de exhibición del programa.

La poca concurrencia no dejó de saborear la fresca cerveza y la verde oliva aunque lo más importante era la satisfacción de todos los presentes por el logro de haber realizado una competición organizada por los trabajadores y por el éxito en ella conseguido.

La clasificación en los tres primeros puestos de cada grupo fue:

### 1 GRUPO      2 GRUPO      3 GRUPO

1 Galopa	1 Minero	1 Lomas
2 Gonzales	2 González	2 Palomeras
3 Lafuente	3 Basart	3 López

A partir de finalizar el convenio volveremos con más novedades entre las que cabe destacar: cine forum, charlas, debate, conferencias, etc.,. Es cierto que a cada miembro del comité le gusta que le reconozcan las cosas buenas que hace, aunque en el caso que nos ocupa nada más oímos las críticas y esto nos duele. No obstante en esta próxima andadura que iniciaremos nos gustaría ver el local rebosante de trabajadores, porque en el fondo la que pretendemos hacer es cultura y desgraciadamente muchos de nosotros, andamos muy falto de ellas, a partir de ya os esperamos a todos.

### DEFICIONES: LA CORBATA

**JEFE:** Animal, vegetal o mineral, puesto ahí y que le asiste el derecho divino del mando.

Suele llevar corbata de seda.

**SUBJEFE, ENCARGADO:** Obstáculo puesto entre el JEFE y el SUBORDINADO, sin saber el porqué está allí y ni para que sirve.

A veces lleva corbata, de cualquier tipo de tela, con el fin de emular a sus ídolos.

**SUBORDINADO:** Virus, que lo sufre cualquier sistema que se precie y al que hay que combatir como sea.

Se le permite usar corbatas de cáñamo.

Real y Tétrica Academia de Lengua.



## KJOMEINI Y EL CONVENIO EN CONDIESEL

Estaba esperando que alguien hubiese escrito algo sobre lo que en estos momentos es la noticia principal para la prensa y radio, osea el secuestro de los norteamericanos en Iran.

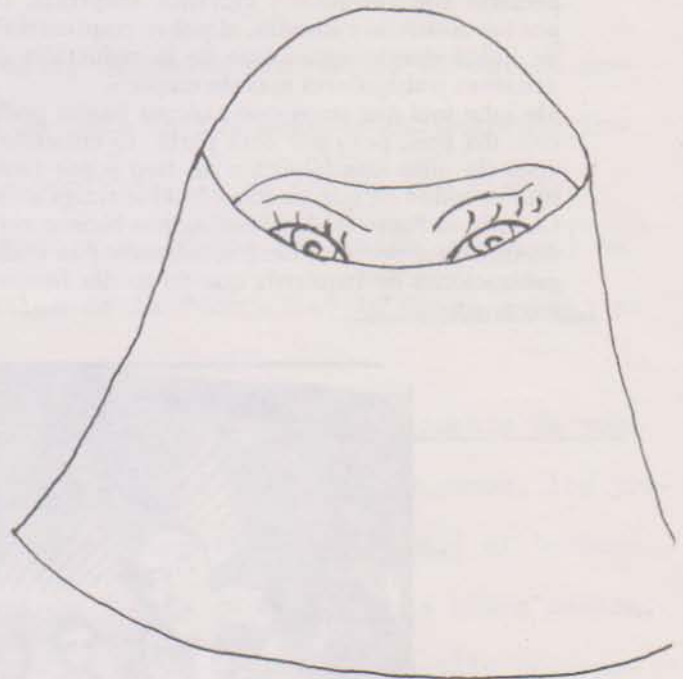
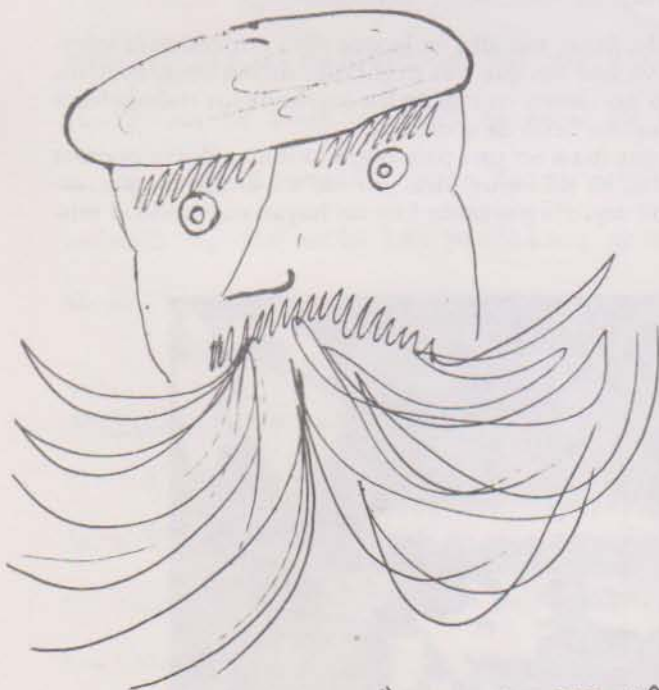
Yo no soy musulman y posiblemente en muy pocas cosas puedo coincidir con ellos, seguiré pensando que son muy machistas y sus costumbres, quizas tan dispares como que ellos llevan (obligan a la mujer bien tapada y a nosotros (también machistas) sin embargo cuanto mas destapadas mejor.

Pero en algo coincidimos y hay que decirlo bien claro, ellos en este momento han puesto al imperialismo todopoderoso yanki en un ridículo espantoso, han sido lo suficientemente valientes para enfrentarse a su enemigo teoricamente superior, y no les importa que el resto del mundo se les eche encima, porque saben que la mayoría de los gobiernos que no apoyan su acción, lo hacen por egoismo, por miedo pero que de una forma u otra todos los países rechazan a los EEUU y a su presencia omnipotente, porque a nadie nos gus-

ta estar esclavizados bien sea de una u otra forma. Aunque bien es cierto que después los gobernantes aprovechan cualquier contingencia para sacar provecho, como el decir que no tienen petróleo y que tendrá que subir la gasolina para ahorrar y que tengamos mas reservas, pero esa es otra historia.

Como decía en el título del pergamino Khomeini y el convenio de Condiessel, pues es que yo creo una cierta coincidencia aunque sin secuestro claro, pero vayamos por partes.

Los Khomeinis o sea los que negocian el convenio. La tabla reivindicativa es el motivo, o sea los secuestrados de la CIA. La empresa es el imperialismo yanki, nosotros los trabajadores de Condiessel que no negociamos el convenio seremos el pueblo iraní que apoya a su Khomeini, ah! si hacemos paro y esto se radicaliza un poco la CEOE será la OTAN y la UGT el Vaticano, no sé si lo vais entendiendo y aunque procure ponerle un poco de humor es muy posible que cuando salga el boletín, esté todo tan claro que lo entendais perfectamente.



YO SER "REVOLUCIONARIO"  
TU LLEVAR "VELITO"  
O TE "LIQUIDO"

## ¿SIRVE PARA ALGO EL ACUERDO ENTRE LA UGT Y LA CEOE?

Desde hace más de un mes nos hemos visto apabullados por la información de la prensa y la televisión sobre la negociación que mantenían los socialistas y capitalistas que finalmente llegó a una serie de acuerdos que yo me pregunto ¿para que sirven?

¿Que porcentaje tiene UGT de afiliados entre los trabajadores?

¿En nombre pues de quien, ha negociado? a no me importan a los acuerdos que hayan llegado personas que a mí no me representan.

Ahora va a empezar la negociación de nuestro convenio y seguramente la Dirección ofrecerá, de acuerdo a dichos acuerdos, pero son suficiente los 60 afiliados a la UGT que me imagino que ni en su totalidad estarán de acuerdo para firmarlo.

Quiero antes de continuar, referirme a que si en algún momento digo algo en contra de UGT me estaré refiriendo a sus burocráticos dirigentes no a la mayoría pasiva de sus bases, que no han tomado parte de estos acuerdos.

Pienso que lo que ha hecho la UGT es una traición a espaldas de los trabajadores pretendiendo un protagonismo que ni puede ni merece ostentar, son ya demasiadas veces las que asiente delante de la patronal en vez de jugar su papel de oposición y de sindicato. Quiero aplaudir también la postura consecuente de CCOO al abandonar la mesa de negociaciones y espero que en adelante su línea no se desvíe, para seguir aplaudiendo. He estado leyendo los acuerdos a los que ha llegado UGT con los capitalistas y es difícil, con el corazón en la mano resaltar algo que valga la pena.

En cuanto a materia salarial está por debajo de lo que ha subido el coste de vida y con el agravante que no afecta a todos los trabajadores sino a aquellos que trabajan en empresas con beneficios.

Son responsables los trabajadores de la mala gestión de la empresa donde trabajan para que sean castigados con un aumento de sueldo inferior a aquellos otros en que las empresas han declarado beneficios.

Hablan de que las horas extras han de reducirse al mínimo, cuando en un acuerdo nacional como pretenden que sea, deberían haber sido abolidas.

Se pide que se firme un pacto de no violencia entre el patrón y el obrero, entonces cuando el empresario siga cerrando y cerrando empresas, ¿como debe responder el obrero? ¿pidiendo perdón por las molestias causadas, al pobre empresario?

Se habla demagógicamente de la reducción de jornada a 40, horas para 1983 y hasta entonces ¿cuantos trabajadores más sin empleo.

Me sabe mal que unos compañeros hayan podido llegar tan alto en lo que ellos entienden la salvación del país, pero por otra parte lo entiendo ya que los que han negociado deben llevar muchos años sin pisar una fábrica o un tajo y por tanto no tienen en cuenta los logros de los trabajadores sin necesidad de que un Papa Noel le traiga un saquito lleno de acuerdos.

Cuando el Pacto de la Moncloa nos hicieron ver que iba a ser una panacea, nos iban a llover puestos de trabajo a porrillo, desgraciadamente la realidad ha sido muy otra, por eso me alegro de que organizaciones de izquierda que en su día firmaron aquella payasada hoy no hayan cometido el mismo error.



Amigos de UGT, Nicolás y compañía ya solo os queda dar un toquecito al Estatuto del Trabajador y sellar la paz con un beso a Ferrer Salat, Suarez etc. y nosotros a aguantar el aumento de productividad el robo de la gasolina, la indecencia del aumento del coste de vida y el maravilloso juego de despedir hoy a ti mañana a aquel y al otro cierto y a Suiza pero ojo no luchéis, no hagais huelgas porque desestabilizais el país y vuelve el 36 y la jodemos.

Espero que alguien me explique que es un pacto social, porque cuando yo militaba en UGT, juraban y pregonaban que jamás una central sindical de clase como ella firmaría algo parecido y sin embargo ahora al leer esto me pregunto ¿es o no es un pacto social? ¿es o no es una central de clase? ¿es un sindicato o una organización de dirigentes donde el que se desmadra va a la calle?

Os da rabia, cuando alguna vez habéis puesto vuestra confianza en algo y luego os ha defraudado pues eso es lo que siento, rabia, porque una central sindical obrera ha desaparecido y levantarla de sus cenizas costara años y pesares al que lo intente.

Solo he pretendido ser sincero, aunque me duela creo que lo he sido.

¿Que estoy equivocado? ojalá! Cuanto me alegraría.

Ignacio Gutierrez

---

---

## INFORMACION COMISION CONVENIO

---

---

Hemos podido a ultima hora, incluir información sobre el inicio de las negociaciones del Convenio.

No pretendemos informar al detalle, ni punto por punto, el estado actual de las negociaciones, ya que ello se hace en las Asambleas. Queremos insistir en la idea general de como ve la Comisión, la marcha de las mismas.

La Dirección, como único argumento a su oferta (de todos conocida) ha defendido, que ante los problemas actuales de la "Compañía" la única salida es el INCREMENTO DE PRODUCTIVIDAD.

Cualquiera que se ponga a pensar, verá que con este incremento de productividad que nos propone darle, no se solucionará ni muchísimo menos, los problemas de la crisis internacional (inflación, competitividad, etc.) ni tampoco garantizará a Condiesel otra nueva época de "vacas gordas". De la misma manera, no hace falta pensar mucho para saber que si no se lo damos, con ello nos cargaremos Condiesel.

Entendemos que la "Compañía" no atraviesa un momento óptimo, por eso no hemos pretendido mejorar la Calidad de Vida, si no simplemente defender el Poder adquisitivo.

Partiendo de la base de que no somos los trabajadores, los responsables de la situación actual (la gestión, la lleva exclusivamente el capitalista); si este año vendemos la PRODUCTIVIDAD a cambio de nuestra imprescindible mejora salarial ¿ QUE NOS PEDIRAN EN LOS PROXIMOS AÑOS, PARA MANTENER NUESTRO PODER ADQUISITIVO ?

Por otra parte la Empresa "coherente" con sus argumentos, pretende reducir el ABSENTISMO hipotecando un punto de la mejora salarial.

Esta Empresa, al igual que las demás, está quiera o no vinculada a la política social y económica del Gobierno capitalista de UCD-CEOE.

Prueba de ello, es la forma en que propone Suárez reducir los Coeficientes de Absentismo Nacionales. Es decir, aumentando el periodo de no percepción salarial, disminuyendo las prestaciones, e incrementando las cuotas de la S.S.

¿NO SERIA MAS RAZONABLE Y SOCIAL, REESTRUCTURAR EL MONSTRUO MILLONARIO Y CORRUPTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL?

LOS TRABAJADORES, NO PODEMOS HIPOTECAR EL PODER ADQUISITIVO A UN INCREMENTO DE PRODUCTIVIDAD NI AL ABSENTISMO.