

BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA Y PORTAVOZ
DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

P.V.P.: 35 PTAS.

JUNIO 1980

Núm. 39

CEDOC
Donatiu
E. Canella

Sant
Joan
Festa
Popular



A MI AMIGO JOSE

I

Eramos como dos hermanos
en los juegos, en la escuela,
fuimos dos grandes amigos,
sin rencores, sin peleas.

Juntos crecimos los dos,
hasta llegar a una edad
donde obligados nos vimos
a marchar por dos caminos,
tan distintos, que creímos
que era el fin de la amistad.

Tú, yo no sé por qué causas
te hiciste Policía Armada
yo por necesidad,
marché a otras tierras lejanas
donde empecé a trabajar.

¿Por qué, si fuimos amigos,
elegimos esos polos
tan distintos entre sí?

¿Por qué no pudo seguir,
si habíamos crecido juntos
una amistad verdadera
que ya empezaba a morir?

Salidos del mismo pueblo,
con la misma incomprendión,
yo comprendí a los obreros,
dime, amigo, si tú,
comprendes la represión.

II

Nos lo estábamos temiendo,
pero tenía que ocurrir;
yo gritando por la calle
exigiendo a mi patrón,
tú, esperando, obedeciendo,
a no dejarme seguir.

Nos miramos fijamente,
con rabia bien contenida,
nuestros dientes apretados
encogido el corazón,
mi puño que fuí cerrando
al cielo lo levanté,
cuando grité ¡Libertad!
no me pude contener,
extendí hacia ti mis brazos
pretendiéndote abrazar;
se que hiciste un intento
de corresponder sin más,
de abrazarme tu también,
de devolver tu amistad.

Una orden lo impidió:
¡A la carga!, te gritaron,
y respondiste con furia,
con coraje, con locura,
a la orden de tu mando.

Pero yo sé que llorabas,
que no era a mí a quien pegabas,
qué era a tu propio destino
por esa mala jugada.

Siendo niño construiste
un palacio de amistad,
hoy, golpe a golpe rompías
los lazos que nos unían
para ya no atarlos más.

III

Si eres tú como yo,
y vienes de donde yo vengo,
¿Por qué te opones a mí, amigo,
a la lucha que yo llevo?

¿Qué te ha hecho mi patrón
para que tú le defiendas,
qué es lo que te dará
cuando ganes la contienda?

Con los brazos abiertos
esperaré tu vuelta;
no, no hace falta que tires
el uniforme a la tierra.

Yo podría ser tu amigo
aunque puesto lo llevaras;
a cambio, te pediría
que ya jamás golpearas.

Si persigues de verdad
al verdadero culpable,
al que causa con sus actos
la miseria y la opresión,
al que mata y al que explota
al que abusa del poder,
seré de nuevo tu amigo
y el pasado olvidaré.

I. GUTIERREZ

Índex:

INDICE

-A MI AMIGO JOSE	Pàg. 2
-EDITORIAL	3
-LA TIERRA NO PERTENECE AL HOMBRE, EL HOMBRE PERTENECE A LA TIERRA.....	4
-LUCAS SE ENGRANDECE A COSTA DE SUS OBREROS	5
-UNA POESIA AMB IRONIA.....	5
-EL COMITE INFORMA.....	6-7
-CURSILLO DE PSICOLOGIA INDUSTRIAL PARA MANDOS	8
-MANDOS INTERMEDIOS: MUTACION!	9
-SOBRE EL DEBATE POLITICO	9
-UN EXTRAÑO EN EL GOBIERNO	10
-LOCAL SOCIAL.....	11
-SANT JOAN, FOC I AIGUA	12

Editorial

TRABAJEMOS MENOS, PERO TRABAJEMOS TODOS

No debemos hacer el juego a las trampas que nos trama el capital.

Dicen que la PRIMA es un incentivo para ganar más. Pero, ¿Quién es el que gana más?. Indiscutiblemente, la Empresa, como ya es sabido por todos, y principalmente por los que van a prima.

“Pero, claro, unas pesetillas de más a fin de mes, siempre van bien...”

El resultado es que esas pesetillas egoístas, suelen ser, además de pura calderilla, comparado con lo que la empresa se aprovecha, una soga al cuello, al marcar pautas, “medias óptimas”, que luego no hay Dios que las baje...

Pero este no sería el tema de hoy, si no fuera porque, mientras se siguen marcando dichas pautas con los mismos criterios egoístas, al lado, en la misma sección, hay o puede haber compañeros sin trabajo.

Y así ha ocurrido en Montaje Sant Andreu, tal y como hemos informado el Comité, por las secciones.

Si no hay trabajo, es culpa, sólo y exclusivamente, de la mala gestión capitalista de la empresa.

No nos digan que la Dirección de Condiesel no es capaz, en un plazo corto, de procurarse el material necesario para el montaje de bombas, aunque sea de tipos no previstos en programa, pero que tienen venta asegurada. Al menos, así es como nos lo ha vendido la Dirección de Sant Andreu al Comité, cuando ha amenazado con el Boletín de paro a los compañeros de Montaje.

Señores de la Dirección de Condiesel:

¿Para qué nos piden mayor productividad? (Es decir: Hacer más bombas por hora), si luego no lo van a vender o lo van a almacenar, o no son capaces de proporcionarnos trabajo para todos.

De acuerdo que la productividad abarata costos y precio del producto; pero ello no garantiza la venta segura de lo que produzcamos de más. ¿Verdad?

¿O es que los clientes nos van a comprar necesariamente más, al ofrecer el producto más barato?. Se demuestra que no.

Entonces, ¿Para qué nos piden mayor productividad?

—Pues para que la mitad del personal hagamos en el mismo tiempo la misma producción, sobrando, por consiguiente, a la larga, la otra mitad. Si no, la empresa deja de ser rentable.

Eso huele a expediente de regulación, a supresión de puestos de trabajo. ¿O no lo veis todos igual?

Compañeros, siguiendo con estas reflexiones, no podemos tolerar estar marcando ningún tipo de actividad en demasía, mientras tenemos al lado a un compañero parado y que podría estar haciendo lo que nosotros hacemos de más.

No le hagamos el juego a la empresa, favoreciéndole la supresión de nuestro propio puesto de trabajo a cambio de “unas pesetillas de más” hoy, y un carnet de paro para mañana.

TRABAJEMOS MENOS, PERO TRABAJEMOS TODOS !!

LA TIERRA NO PERTENECE AL HOMBRE, EL HOMBRE PERTENECE A LA TIERRA

Hace más de 100 años el Jefe Indio Seattle envió una carta al Presidente de los EE.UU. cuando éste le propuso comprar sus tierras y mandar a su gente a una reserva. Este pueblo, como todos los que viven en estrecho contacto con la Naturaleza, saben valorar su tierra porque son una parte de ella. La filosofía que encierra en cada una de sus palabras casi se ha perdido entre nosotros, y es por eso que a muchos les parecerá una cursillería.

Sin embargo, ahí queda la sentencia de Seattle: "Esto sabemos: La Tierra no pertenece al hombre, el hombre pertenece a la Tierra".

"¿Cómo se puede comprar o vender el firmamento ni aún el calor de la tierra? Dicha idea nos es desconocida.

No somos dueños de la frescura del aire ni del fulgor de las aguas, ¿Cómo podrán ustedes comprarlos?

Cada parcela de esta tierra es sagrada para mi pueblo. Cada brillante mata de pino, cada grano de arena en las playas, cada gota de rocío en los oscuros bosques, cada altozano y hasta el sonido de cada insecto es sagrado a la memoria y al pasado de mi pueblo. La savia que circula por las venas de los árboles lleva consigo las memorias de los Pieles Rojas.

Los muertos del hombre blanco olvidan su país de origen cuando emprenden sus paseos entre las estrellas; en cambio, nuestros muertos nunca pueden olvidar esta bondadosa tierra, puesto que es la madre de los pieles rojas. Somos parte de la tierra y, asimismo, ella es parte de nosotros. Las flores perfumadas son nuestras hermanas; el venado, el caballo, la gran águila, estos son nuestros hermanos. Las escarpadas peñas, los húmedos prados, el calor del cuerpo del caballo y el hombre, todos pertenecemos a la misma familia.

El Gran Jefe de Washington nos envía el mensaje de que quiere comprar nuestras tierras, dice que nos reservará un lugar en el que podamos vivir confortablemente entre nosotros.

Ello no es fácil, ya que la tierra es sagrada para nosotros.

Si les vendemos las tierras, deben recordar que es sagrada y que cada reflejo fantasmagórico en las claras aguas de los lagos cuenta los sucesos y memorias de las vidas de nuestras gentes.

Los ríos son nuestros hermanos y sacian nuestra sed: son portadores de nuestras canoas y alimentan a nuestros hijos. Si les vendemos nuestras tierras, ustedes deben recordar y enseñar a sus hijos que los ríos son nuestros hermanos y también lo son suyos, y por lo tanto, deben tratarlos con la misma dulzura con que se trata a un hermano.

Sabemos que el hombre blanco no comprende nuestro modo de vida. El no sabe distinguir entre un pedazo de tierra y otro, ya que es un extraño que llega de noche y toma de la tierra lo que necesita. La tierra no es su hermana, sino su enemiga, y una vez conquistada, sigue su camino, dejando atrás la tumba de sus padres, sin importarle. Le secuestra la tierra a sus hijos. Tampoco le importa. Tanto la tumba de sus padres como el patrimonio de sus hijos son olvidados. Trata a su madre, la tierra, y a su hermano, el firmamento, como objetos que se compran, se explotan y se venden como ovejas o cuestas de colores. Su apetito devorará la tierra dejando atrás sólo un desierto.

No existe un lugar tranquilo en las ciudades del hombre blanco, ni hay sitio donde escuchar como se abren las hojas de los árboles en primavera o como aletean los insectos. Pero quizás esto también debe ser porque soy un salvaje que no comprende nada. El ruido sólo parece insultar nuestros oídos. Y después de todo, ¿Para qué sirve la vida, si el hombre no puede escuchar el grito solitario del Chotacabras, ni las discusiones nocturnas de las ranas al borde de un estanque? Soy un piel roja y nada entiendo. Nosotros preferimos el suave susurro del viento sobre la superficie de un estanque, así como el olor de ese mismo viento purificado por la lluvia del mediodía o perfumado con aromas de pinos.

El aire tiene un valor inestimable para el piel roja, ya que todos los seres comparten un mismo aliento, la bestia, el árbol, el hombre, todos respiramos el mismo aire.

Pero si les vendemos nuestras tierras, deben recordar que el aire nos es inestimable, que el aire comparte su espíritu con la vida que sostiene.

Soy un salvaje y no comprendo otro modo de vida. He visto a miles de búfalos pudriendose en las praderas, muertos a tiros por el hombre blanco desde un tren en marcha. Soy un salvaje y no comprendo como una máquina humeante puede importar más que el búfalo que nosotros matamos para sobrevivir.

¿Qué sería del hombre sin los animales? Si todos fueran exterminados, el hombre también moriría de una gran soledad espiritual; porque lo que sucede a los animales también le sucederá al hombre. Todo va enlazado.

Inculquen a sus hijos que la tierra está enriquecida con la vida de nuestros semejantes, a fin de que sepan respetarla.

Todo lo que ocurra en la tierra les ocurrirá a los hijos de la tierra. Si los hombres escupen en el suelo, se escupen a sí mismos.

También los blancos se extinguirán, quizás antes que las demás tribus. Contaminan sus lechos y una noche perecerán ahogados en sus propios residuos.

Pero ustedes caminan hacia su destrucción rodeados de gloria, inspirados por la fuerza del Dios que los trajo a esta tierra y que, por algún designio especial, les dió dominio sobre ellos y sobre el piel roja. Ese destino es un misterio para nosotros, pues no entendemos por qué se extermen los búfalos, se doman los caballos salvajes, se saturan los rincones secretos de los bosques con el aliento de tantos hombres y se atiborra el paisaje de las exuberantes colinas con cables parlantes.

¿Dónde está el matorral?: Destruído. ¿Dónde está el águila?: Desapareció. Termina la vida y empieza la supervivencia".



LUCAS SE ENGRANDECE A COSTA DE SUS OBREROS

Ya comentábamos en el último Boletín el mal estado de ciertos sectores de Lucas Industries en Inglaterra.

Una vez más son los obreros quienes pagamos la cuenta de la crisis capitalista. Una división de Lucas, denominada Lucas Electrical, que tiene 18.000 obreros y que fabrica componentes eléctricos para coche, va a cerrar dos factorías en el Reino Unido.

El saldo será de 3.000 obreros en la calle.

Lo INTERESANTE es que Lucas Electrical sigue ganando dinero y sigue creciendo.

Sabemos que las empresas multinacionales, juegan con los países y enfrentan a los obreros, como si se tratara del juego del ajedrez.

En este caso, mientras que Lucas Electrical despide a estos obreros en Inglaterra, aumenta su capacidad de producción en Brasil, Argentina, África del Sur y, además, concluye acuerdos para producir bajo licencia Lucas en Polonia y Yugoslavia.

"El éxito de nuestros negocios fuera del Reino Unido ha sido muy satisfactorio", comentó el último informe anual de Lucas Electrical.

¿Pero, satisfactorio para quién?

Hay muchos puntos para reflexionar.

Uno, es que, aunque la situación en Inglaterra del sector del automóvil es especialmente desastrosa, el sector a nivel mundial está en una fuerte crisis. Las ventas de coches han bajado hasta un 30 por cien en muchos países, comparadas con el año anterior.

Frente a esta crisis, que, desde luego, no viene de Dios, sino que es responsabilidad del propio capitalismo, la patronal toma la ofensiva.

En Estados Unidos ya hay un cuarto de millón de parados en el sector del automóvil.

Las condiciones de trabajo se aprietan: "ahora tenemos que aumentar la productividad", declara Lucas Electrical en Inglaterra.

¿Esta crisis va a tocar a Condiesel?, y ¿De qué forma?

Es una pregunta que nos hacemos a diario los trabajadores. ¿Van a luchar los obreros de Lucas Electrical en Inglaterra contra la decisión de cerrar las dos factorías? ¿Y cómo van a luchar?. Todavía no está muy clara la situación. Pero lo que si está clara es la estrategia de Lucas, y es sencillamente el comprar los puestos de trabajo. Según informaba el periódico Financial Times: "Lucas está ofreciendo indemnizaciones de despido más altas de lo que marca la ley".

¿Pero eso es una solución para los obreros ingleses?

A nivel personal y a corto plazo, puede ser que sí. Pero hay muchos ya en el Reino Unido que dicen que habiendo un millón y medio de parados, ya no se puede permitir que el capital siga comprando y destruyendo puestos de trabajo aunque el "precio" sea muy atractivo.

La experiencia de Ernie Scarbrow, y ahora ésta de Lucas Electrical, nos muestran cada vez más claramente la auténtica cara de nuestra patronal común, LUCAS.

De nuestro Corresponsal en Inglaterra.

UNA POESIA AMB IRONIA, NO ES POT LLEGIR CADA DIA. I COM A BON CIUTADÀ, PARLARÉ CLAR I CATALÀ

"IRÒNICAMENT, I AMB PERDÓ"

Tan em fa que se'm critiqui
i em diguin el nom del porc,
doncs, que es rasqui, a qui li piqui,
perquè vaig a parlar fort.

Ja fa temps que en la CONDIESEL
hi ha una COMISSION
que tothom pot entrar-hi,
com els que ja hi som a dins.

Però, sembla que les coses
no siguin gaire importants,
val molt més quedar-se a casa
i rentar-se bé les mans.

Esperant que altres els treguin
les castanyes que hi ha al foc,
mentre ells veuen "la tele"
asseguts al silló.

Mes, si es tracta d'interessos
on hi ha peles pel mig,
tothom va a les ASSEMBLEES
per mirar-se'n de gaudir.

I després ja tots s'obliden
que la COMISSION existeix;
els uns passen i no et miren,
i els altres fan el mateix.

Tal vegada això serà
per les cinquanta pessetes,
doncs, si això fos veritat,
aneu tots a fer punyetes.

Quasi ja no queden homes
carregats de bona fé
i és que de panxes-contentes,
el nostre TALLER, n'està plé.

I si les coses no rutllen
com haurien de rutllar,
és perquè ens manquen homes
disposats a treballar.

13.6.80, una de la ma-
tinada
ANÒNIM

De seguir com anem ara,
que sols quatre ho han de fer tot,
pronostico un final tràgic,
i, ADÉU COMISSION.

PROCESO SEGUIDO PARA LA DETERMINACIÓN DE LOS PUESTOS TOXICOS Y PENOSOS

En Condiesel San Andrés, uno de los primeros trabajos que empezó la Comisión de Seguridad e Higiene fué intentar descubrir todos los puestos de trabajo que por sus condiciones eran tóxicos o penosos, siempre con la queja o protesta de los afectados.

VIA DIALOGO:

En principio, HABLAMOS de principios en el año 1978, que se empezó dando a la Dirección todos los argumentos habidos y por haber para que vieran que, sobre todo en Filtros, había un problema de tóxicos; viendo que no había manera de convencer y que todas las soluciones técnicas eran *chapuzas*, decidimos la alternativa vía Legal, avisando incluso a Caldente y, y le pareció acertado, comprometiéndose a pagar si el informe del Gabinete Técnico para dichos puestos daba como tóxicos o penosos, con carácter retroactivo.

OCTUBRE 1978:

Pasando todas nuestras quejas por las *vías Gabinete Técnico Seguridad e Higiene*, mandamos una solicitud para que viniera una Inspección.

Primero vino el Inspector de Seguridad, un tal Arias, 6.11.78, y nos informó a la Comisión y a Caldente y, de que, como:

- a) Había mala instalación eléctrica en Taller, no haber toma de tierra, máquinas que no tenían relé diferencial, algunos cables no estaban recubiertos ni empalmados como era debido.
- b) No era tampoco correcto que los cables tuvieran tantos empalmes, también dijo que no tenían que haber cables colgados ni por el suelo, que la fábrica parecía la FERIA DE ABRIL DE SEVILLA.
- c) *Señalización de los pasillos*, que no estaban marcados, y respetarlos por todos.
- d) Las estanterías del Almacén tenían que estar sujetas en la pared, y poner un ángulo en la parte exterior para que quedaran ancladas.
- e) Renovación de aire de la Nave Nueva y Almacén Lanzamientos, que reconoció que se tenía que hacer.

De todo lo mencionado con el tal Arias (Inspector Seguridad), la Dirección no rechazó la posibilidad

de solucionar todos estos problemas, por tanto no fué necesario hacer nada con respecto a *Seguridad*.

Actualmente podemos decir que se ha cumplido todo menos el apartado e), que la Empresa se ha comprometido a solucionar en vacaciones.

INSPECCION DE HIGIENE

En la primera visita del Inspector, apreció a "grossos modo" que había:

- a) AMBIENTE TOXICO. Inhalación de productos químicos en Filtros, Lavados, Resinas, Rectificadora plana, Almacén Lanzamientos.
- b) SONIDOS: Trauma sonoro en Rotofinish, Rebabadora, Montaje y Sala de Compresores.
- c) DERMATOSIS. Productos que las provocan, como la taladrina rosa, el aceite y el loctite.
- c) PROBLEMAS DE CALOR EN FILTROS: En la sección de Filtros había una temperatura bastante elevada a pesar de que estábamos en el mes de Febrero.

De todos estos supuestos, tóxicos y penosos, posteriormente se hicieron las oportunas mediciones.

Al enterarse la Comisión, extraoficialmente, de que había tóxico, se decidió por hacer la denuncia.

Del resultado de todas las mediciones por el mismo Gabinete Técnico, fué mandado un informe a la Delegación en 31.10.79, y vino un Inspector, un tal Alepuz, que estuvo con Mendez (encargado del Dpto. Personal), y con la Comisión de Seguridad e Higiene. Ambos dimos un repaso de todo el estudio hecho por el Gabinete Técnico para ver si era o no completo, y las dos partes estuvimos de acuerdo en 11.11.79.

El Inspector dictamina verbalmente (11.11.79) como tóxicos: Bobinadoras, Engomado de Tubos, Limpieza de tubos.

Como penosos: Montaje y Lavado de taller. Para que este estudio entrara en vigor, había que esperar la resolución de la Delegación de Trabajo.

La Comisión de Seguridad e Higiene pedimos una reunión con Caldente y para recordarle su acuerdo de que pagaría si el Informe del Gabinete salía positivo, y esto fué en 16.11.79. Aquí ya se retractó de su anterior postura; dijo que daba la orden de que se pagara con carácter retroactivo: Engomado de Tubo y Limpieza de resina, pero que Bobinado y Ruido no podían entrar, y tampoco se cumplió lo de pagar Engomado Filtros y Limpieza tubo resina.

En Diciembre del 79, y desde luego con mucha agilidad, la Empresa hace un contrainforme que se le entrega a la Comisión en el que prácticamente hay lo mismo del Informe Oficial, con la única diferencia que no estaban de acuerdo con el tiempo de exposición Limpieza aunque se justificaba en boletines y además el tiempo era dado por el Jefe de Métodos, así es como la empresa desautoriza a sus mandos cuando le interesa.

El dia 26.11.79, sale de Delegación la petición de que la Empresa mande un contrainforme dentro de los diez días. Pasaron los diez días y la Comisión se presentó allí, a ver si estaba el contrainforme de la empresa. La Delegación nos dió la excusa de que con la época navideña y los problemas clásicos de atascos en correos "Y por ser la Empresa" se veían obligados moralmente a dar diez días más. La empresa manda el contrainforme a los veinticinco días, o sea, toma cinco días más del segundo plazo, aun pidiendo que se tome en cuenta su contrainforme. No es tenido en cuenta, pero le servirá para futuras mediciones.

Tenemos pruebas de la falsedad de las alegaciones que puso la Empresa para revocar el recurso, una de dichas alegaciones era el retardo del correo, que no eran ciertas, y de eso tenemos constancia, porque nos informó una persona de confianza de Caldentey, de que se había recibido esta solicitud de contrainforme en días de plazo, y desde luego no fué el día 9 de Enero, como dice en una alegación, porque él mismo se contradijo cuando, anteriormente (el día 8 del mismo mes) comentó a una comisión del Comité que si ya sabíamos el problema de tóxicos, que se habían enterado hasta en la Generalitat, y si decía esto es porque también tenía ya la solicitud de contrainforme. Y nos hablan de honestidad porque no rompieron los papeles como podían haber hecho y no lo hicieron.

Lo que la Empresa quería es que la Delegación no diera como válido el recurso y que se mirara después cuando hubiera hecho una serie de arreglos, y entonces anularlo todo, y el año y medio que los trabajadores hemos estado tragando mierda, que quedara como algo olvidado con una nueva medición técnica.

Reconocemos las mejoras que hasta ahora se han hecho para reducir tóxicos y penosos, aunque no todas dan los resultados que queremos, y desde luego, todo el proceso este legal no ha dejado de ser una lucha, aunque quizás no lo hayan vivido directamente muchos trabajadores. Nosotros, la Comisión de Seguridad e Higiene, sabemos los muchos pasos que hemos tenido que dar y lo mal que funcionan las instituciones burocráticas en nuestro país, y hay que decir que tuvimos que acompañar, como si fueramos una escolta, a la Secretaría de relaciones laborales a las once de la mañana, desde la Vía Layetana a la Gran Vía (desde la Delegación de Trabajo de la Generalitat) para que no se perdiera el expediente, como tenemos conocimiento de otras empresas en que se han dado raros extravíos, e incluso nosotros mismos tuvimos que buscar los expedientes por encima de las mesas por no tragar el famoso "Vuelva Usted Mañana".

RESOLUCION FIRMADA POR EL DELEGADO. EL DIA 8.2.80.

La Empresa no reconoce como ejecutiva la resolución, cosa que no es cierta, pues si que lo es, ya que es la interpretación de la Ley por un Organismo Competente, y la dirección de Relaciones Industriales, lo debe tener más claro que Caldentey.

Hay una acción que no exime de cupas, y es que recibiendo la resolución en San Andrés, estuvo retenida en la mesa de Caldentey, y de esto hay pruebas, y el problema de entregárnosla al Comité abierta viniendo expresamente en sobre y dirigida al Comité de Empresa, esto ya lo denunciamos ante la Dirección de Condiesel en su día.

Por este menoscabo a la ley y al Comité de Empresa, se pide una orden expresa sobre el carácter ejecutivo de la resolución, que sin tener por qué, la Generalitat envía. Dicen que no la han recibido (mentira), se le da la nuestra para que se la lean. Bellotas nos pide una fotocopia y se la damos, Mendez va a la Generalitat y le dan otra Fotocopia. Lloret nos pide que vayamos a la Generalitat y que se la manden certificada. Y visto el continuo darle coba al asunto, decidimos emplazarlo a que se pagaran o no pagaran, y no marearan más. Lloret dijo que con 48 horas contestarán.

La respuesta a las 48 horas es: La Empresa ha decidido pagar como máximo, el dia 10.7.80, todos los pluses de toxicidad y penosidad, alrededor de los cien puestos de trabajo, pagará desde el día 8 de Febrero, y cada mes mientras que no haya una resolución anulatoria, o bien que el recurso de alzada presentado por la empresa via Magistratura, automáticamente dejará de pagar y se tendrá que devolver, de la misma manera que lo abonó, todo el dinero percibido.

Caso de que el recurso de alzada salga a favor de los trabajadores, no habrá que devolver ningún dinero

El Comité ha hecho un pliego de descargos, porque ve que es inadecuada y hasta inmoral, después de que la gente se ha estado aguantando las malas condiciones de trabajo.

En el caso de Bobinadores, y cuarto de resina, exclusivamente, hay un acuerdo con Caldentey, que se refleja en un acta, reunión en la cual también estuvieron presentes por parte de la Empresa el Sr. Felez, el Sr. Gomez, el Sr. Moreras y el Sr. Angel Vaz, y se acordó el carácter retroactivo del tóxico desde el día 12.7.79.

Nuestro principio, más que reivindicar lo económico, en todo este asunto, nuestro objetivo es denunciar las condiciones insalubres en los puestos de trabajo, con una lucha constante, lógicamente, el efecto del plus en todo caso ha de ser una forma de sancionar la situación y eso nos esperamos de la buena conciencia de todos los trabajadores.

CURSILLO DE PSICOLOGIA INDUSTRIAL PARA MANDOS

O, como lo llaman los mandos, "Conferencias de San Vicente de Paul", conversión a la fe en siete semanas.

¿Qué hacen los mandos el día que faltan al trabajo?

Un día a la semana la Dirección concentra a un grupo de mandos (al estilo de los futbolistas), 24 horas en un gran hotel. BUENA COMIDA, BUENOS PUROS, durante estas 24 horas hacen reuniones, conferencias, conjuntamente JEFES GRANDES, JEFES PEQUEÑOS, JEFES PEQUEÑITOS, conviven todos como buenos hermanos, sin dejarles tomar carajillos, ni copas en las comidas, para que no se duerman en las conferencias.

¿De qué hablan los mandos en los cursillos?

Estudian el comportamiento humano de los trabajadores para que nuestra labor en el trabajo sea lo más rentable posible para la empresa. Según parece todo lo centran en motivarnos, para ello les explican como deben informar, como deben responsabilizarnos, como tomar decisiones conjuntas, como compartir la responsabilidad para conseguir una mayor colaboración o sea, un mayor sentimiento colectivo de la producción, en una palabra, integrarnos a los planes de la empresa.

¿Que objetivos pretenden en el fondo en este cursillo?

Intentan que los mandos aprendan mucha psicología y desarrollen un clima de confianza y comprensión que reduzca tensiones y conflictos laborales, una vez domesticados los trabajadores, con un consiguiente aumento de la PRODUCTIVIDAD.

Este curso, no va evidentemente en contra de los intereses de la patronal, ni es un síntoma de debilidad de la "EMPRESA", es una forma clara de manipular a los trabajadores, mediante sus cabezas de turco "los mandos intermedios", para que trabajemos más y protestemos menos.

¿Cómo dañan estos métodos capitalistas nuestros intereses como clase obrera?

Si bien es posible que en algún caso la preparación de los mandos pueda ayudar a mejorar la con-

ducta humana, ésta, cuando se aplica en el marco de nuestra sociedad gobernada por "cabezas invisibles" de estos cursillos, resulta inútil y más aún insultante, por lo que los resultados concretos para nosotros son:

- Despidos masivos
- Aumento del paro
- Represión contra los trabajadores
- Leyes, decretos, pactos contra los trabajadores
- Disminución del poder de nuestros salarios
- Disminución de nuestra calidad de vida (sanidad, educación, cultura, etc.)
- Aumento de los ritmos de trabajo.

Si no, que nos digan a los trabajadores de Condiesel que los mandos cambiarán su actitud, como si no los conociéramos. Unos represivos, otros sin ninguna calidad humana y profesional.

En esta situación, se ve que todos los capitalistas se ponen de acuerdo en preparar a sus mandos.

HARRY WALKER gasta un millón para preparar a sus mandos con especialistas franceses.

En el mismo hotel que está Condiesel, hay varias empresas con este mismo fin. Las multinacionales se están preparando con tecnología nueva, nuevos método y con NUEVA PSICOLOGIA PARA LOS MANDOS.

Si logran domesticar a nuestra clase, el triunfo de "esta democracia" será total.

¡Rollos y más rollos a cargo de los directores!

Dicen no a la política del látigo

Si a la política del guante blanco

Se preparan los mandos para ser líderes en las secciones, el jefe mejor, el que obtenga la sección más dócil y más productiva.

Mientras el peso de la crisis está soportado "únicamente" por los trabajadores, el nuevo AMO LUCAS prepara a sus colaboradores a cuerpo de rey para un nuevo asalto a la buena fe de los trabajadores.

MANDOS INTERMEDIOS: MUTACION !!

Hemos hablado con algunos mandos intermedios que asisten a los cursillos que da la empresa y hemos sacado la conclusión con la que titulamos nuestro primer escrito en este Boletín: MUTACION !!

Si, porque al igual que el comando "G", al grito de ¡Mutación!, se transforman y hacen virguerías. Así parece ser que desea la empresa que ocurra con los mandos intermedios, que se transformen y hagan también ellos virguerías.

Pero la dirección de la empresa comete, como casi siempre, errores de gran consideración, claro que, solo desde nuestro punto de vista, porque si consigue los resultados que persigue, para ellos habrá significado un rotundo éxito.

Cuando vemos a Sardà, llorando siempre, sobre todo en época de convenio, por falta de dinero para satisfacer nuestras peticiones, no alcanzamos a comprender como se puede pagar un autocar de 50 plazas para un traslado de 12; no llegamos a comprender tampoco como se les hace dormir en un hotel, comidas incluidas, cuando todo este gasto se podría perfectamente ahorrar, máxime cuando van a escuchar los sermones de Rafart, Moreno y compañía, que perfectamente los podría repartir aquí mismo, dentro de la fábrica, con el consiguiente ahorro.

No cabe duda de que también es importante el contenido de los cursillos y, cosa curiosa, ni uno solo de los mandos intermedios con los que hemos charlando nos ha sabido dar algo positivo, algo que sirviera para mejorar sus trabajos. En definitiva, a todos ellos les parece inútil; nos referimos, al menos, a los que

SOBRE EL DEBATE POLITICO

No voy a hablar aquí de lo que allí se dijo o lo que dejaron de decir, que fué mucho. Hoy quiero hablar de las posibles consecuencias que puedan afectarnos a nosotros, después de los debates y la moción de censura.

Si he de ser sincero, tengo que hablar con optimismo, porque he visto que la gran mayoría ha reaccionado con evidente alegría; moderada, pero alegría.

Todos deseábamos ver como se comportaban los políticos ante el Gobierno, teniendo como fondo la gran debacle del momento actual en nuestro país, y no nos ha defraudado. Demostraron que ya había pasado la hora del consenso y la ineptitud del Gobierno actual, denunciaron corrupción y hablaron de no aceptar la vuelta a la represión y al recorte de libertades que dia a dia vemos como aumenta.

Espero y deseo que a partir de ahora cada uno se

han hablado con nosotros, que por razones obvias, omitimos sus nombres. Lógicamente, a otros mandos intermedios si que les gustará, porque a ellos les gusta codearse con los altos jefes, entre otras cosas porque son unos inútiles y necesitan de la aceptación y de la sombra de estos, para mantener sus puestos.

Se habla, o mejor dicho, se les dice, a los mandos intermedios, que han de tener Responsabilidad, claridad y buenas maneras con los operarios, y Disciplina. En definitiva, parece ser que lo que pretenden los Srs. Sardà and Company es que sean los que reciban los alardos del obrero por las malas condiciones de trabajo o por cualquier queja que tengan y al jefe a dejarlo tranquilo para que haga sus cosas.

Aquí vuelven a cometer error, porque esto ya lo han dicho otras veces. Exigen responsabilidad, pero no dan autonomía de acción a los mandos intermedios, piden política de puertas abiertas y claridad, cuando ellos niegan sinceridad; y piden disciplina, cuando deberían ser ellos con sus ejemplos y buenos modales los que la implantaran.

Lástima que nuestro escrito solo sirva para calentar los ánimos de nuestros directores durante unos pocos minutos, pero no tendrán en cuenta nuestras palabras, que, para ser justos, no son nuestras, sino de esos mandos intermedios a los que están dando sus cursillos.

Dará para más la cosa... y si no, al tiempo.

GRUPO RENOVACION

quede en su sitio, el Gobierno intente gobernar y la oposición endurezca sus posturas de opositor, para que no haya confusionismos y todos sepamos quién es quién.

Siendo realistas y para no extendernos mucho, yo diría que hemos pasado de decir que la política es una mierda, cuando sólo nos enterábamos de política por los Telediarios, a decir que esto lo pueden arreglar los políticos, que hay políticos para ello y que una vez concluída esta fase inicial de transición, ya de por sí demasiado larga, iniciemos otra de consolidación de posiciones y de claridad democrática, en la que todos debemos participar con nuestra ideología y nuestra responsabilidad.

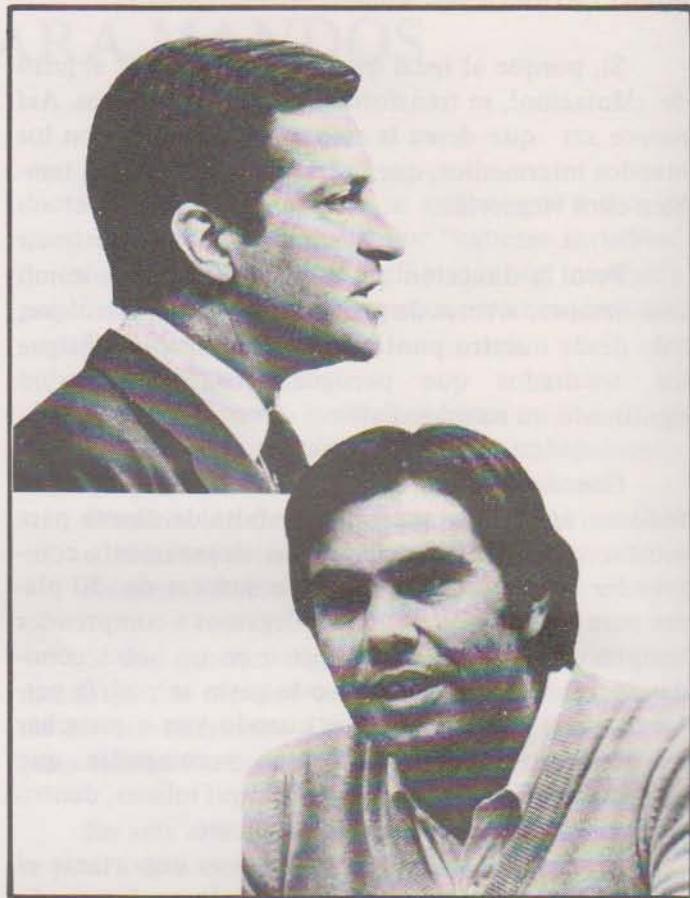
I. GUTIERREZ

Un extraño en el gobierno

Por ENRIC SOPENA

La moción de censura formulada por los socialistas ha puesto en evidencia la soledad del Gobierno, y la obstinación del presidente por hacer rigurosamente exacto el título de la biografía escrita por *Gregorio Morán: "Adolfo Suárez, historia de una ambición"*. Sólo a partir de una ambición desmesurada puede entenderse que Suárez no presentase la dimisión. A veces, las ambiciones corren parejas a la dignidad. En el caso del político de Cebreros, afincado primero en la madrileña calle de Alcalá, núm. 44 —sede del Ex-Movimiento Nacional—, después en la Moncloa, no puede decirse con rigor que ambición y dignidad sean términos sinónimos.

Unicamente merced a la letra de la ley, Suárez sigue siendo presidente del Gobierno. Si el líder de UCD creyera en el axioma democrático de “un hombre, un voto”, consecuentemente hubiera puesto su cargo a disposición del Rey. Como *Felipe González* afirmara durante el debate, el número de votos populares alineados detrás de la moción de censura rebasa en casi dos millones a los sufragios favorables a UCD. Si las abstenciones han de interpretarse como rechazo del Gobierno —ninguno de los oradores abstencionistas habló para elogiar al Ejecutivo, sino todo lo contrario—, la cifra de “noes” supera en casi cuatro millones a la lista ucedista. La letra de la Ley salvó a Suárez. Este se maneja holgadamente apurando el artilugio legalista: así pudo llegar del franquismo a la democracia, a través de una hábil carrera de obstáculos jurídicos. Siempre se ha acogido a la letra de la Ley, no a su espíritu. El espíritu de las leyes de la dictadura impedía obviamente el salto desde las mismas a un sistema liberal-parlamentario. Quien pudo hacer aquello, ahora hace esto. *Adolfo Suárez* no se educó en el principio de “un hombre, un voto”. Carece, en este sentido, de culpa. El cimentó su prodigiosa carrera política —de funcionario del Gobierno Civil de Ávila a primer ministro en el arte de las intrigas cortesanas, alejadas del hombre de la calle, a quien, en su última intervención invocó, no obstante, porque su retórica le permite toda suerte de malabarismos dialécticos. Quien, en tanto que presidente de la Asociación Política *Unión del Pueblo Español* (U.D.P.E.), hacía suyas, el 20 de Noviembre de 1975, palabras como éstas: “*Francisco Franco, ejemplo de grandeza histórica, de entrega, de esfuerzo, de servicio, de fe en el destino colectivo de un pueblo(...)*” se agarraba como clavo ardiendo a las leyes de la democracia, el 30 de Junio de 1980, para concluir que, como la moción había democráticamente perdido, él seguía de jefe del Gobierno.



Suárez apurará la letra de la Ley y nombrará “supergobernador” de Catalunya. Si tuviera un respeto mínimo al espíritu de la democracia, debería renunciar, ahora más que nunca, a enviarnos un *virrey*. Si —según los resultados del 1 de Marzo de 1979, que son los válidos para el tema—, se observa cuál ha sido el comportamiento de Catalunya en la moción de censura, el balance resulta catastrófico para el Gobierno. 1.438.539 ciudadanos estaban detrás del soporte a la citada censura. Solamente 547.691 prestaron apoyo a Suárez. Bastantes más —574.253— se abstuvieron críticamente. La suma de censores y abstencionistas arroja un cómputo de 2.012.792. A nivel de Diputados, el panorama no es más halagüeño para el que fuera *Ministro del Movimiento*: 26 diputados, en favor de la moción, frente a 10 en contra y 11 abstenciones. De acuerdo con las cifras del 20 de Marzo, —Parlament de Catalunya— el desastre permanece desde la óptica de UCD.

Moralmente, Suárez no representa más que a una exigua minoría en Catalunya. Convendría que se ahorrara el *Supergobernador*. Aunque —que nadie lo dude— lo nombrará: él sigue siempre la letra de la Ley*

Local Social

BALANCE DE UN AÑO DE ACTIVIDADES

Con este escrito queremos hacer un repaso a todas las actividades que hemos desarrollado a lo largo de este año, con las impresiones que sobre cada una de ellas tenemos.

Creemos que el trabajo llevado a cabo ha estado acertado y bien recibido por la mayoría.

EXCURSIONES:

Altafulla
Núria
Pantà de Susqueda
Banyoles
Sta. Maria del Far
Tossa de Mar

Las excursiones han ido muy bien, tanto a nivel de colaboración como de camaradería.

En principio pensábamos que se iría incrementando el número de participantes, pero esperamos que el año que viene la asistencia será mayor. Recordamos que es necesario apuntarse con suficiente antelación.

Aceptamos toda clase de información sobre lugares y organización de excursiones.

¡ANIMATE Y CONOZCAMOS CATALUNYA !

PING-PONG

Seguramente ha sido lo mejor organizado y de lo que estamos más satisfechos, por la participación que ha habido.

Con la ayuda desinteresada de un grupo de compañeros que esperamos que el año que viene sea más, se ha logrado el éxito.

Quizá la nota negra ha sido el desgaste incontrolado de material, estamos de acuerdo en que se rompen las cosas, pero se debe dar notificación cuando esto ocurre, ya que la Comisión ha de estar informada en todo momento del material de que se dispone.

MEJOREMOS ENTRE TODOS, ES IMPORTANTE !!

DOMINO:

Ha sido una experiencia nueva, para nosotros, y, por tanto, con algunos defectos que esperamos subsanar en próximos años. Tanto a nivel de organización como en la participación.

Pedimos para próximas veces que haya más puntualidad en las partidas y jugaremos con más ganas cada día.

AJEDREZ:

A nivel de Organización, ha sido completo. Tanto por la participación como por las ideas del grupo de participantes, solo decir que se vaya ampliando la participación.

FESTIVAL INFANTIL:

El primer FESTIVAL INFANTIL que organizamos para nuestros hijos, fué muy completo con una asistencia normal.

Esperamos, para futuras ocasiones, que haya más participación en determinados trabajos cuando se pida por parte de la Comisión.

FOTOGRAFIA:

Es uno de los actos acogidos con más aprecio por los participantes y con un poco de apatía, quizás, por el resto. Asimismo, estamos seguros que para el próximo año habrá mas asistencia.

La alta calidad demostrada por los participantes, realizó el acto y provocó los elogios de fuera, que los consideramos del todo justos.

CINE:

Estamos preparándolo y al ser una cosa nueva desconocemos su funcionamiento y resultados, no obstante, estamos intentando hacer la primera película dentro de la primera quinzena de Julio.

En otro orden de cosas, comunicamos que, gracias a las gestiones de la Comisión de Economato, ya tenemos en nuestro poder la televisión de gratis que ya se está instalando en el Local Social.

Por último, vale la pena resaltar que esta Comisión, debido seguramente al carácter cultural que tiene, no ha tenido demasiados problemas con la Dirección, pudiéndose desarrollar el programa concertado con la colaboración de la Empresa.

Hasta la próxima programación, que esperamos será mucho más completa por parte de todos.

BUENAS VACACIONES A TODOS !!

SANT JOAN, FOC I AIGUA

Certament que la Revetlla de Sant Joan és un dels dies de més celebritat a Catalunya i a la resta dels Països Catalans.

És una nit molt determinada, ja que és la més curta de tot l'any, degut a que el sol ha perdurat més hores que cap altre dia. Comença l'estiu.

Es la nit que es fan i es mengen les coques, la nit de les FOGUERES, i també la nit de l'aigua.

El FOC és l'element central d'aquesta festa. La jovenalla està dos mesos abans emmagatzemant tot tipus de fustes i mobles vells per cremar-los a la foguera.

La tradició de fer foc, sembla ésser, arrenca de temps remotíssims, d'abans, inclús, dels romans, i ha vingut perdurant fins els nostres dies.

Val a dir que no solament a Catalunya existeix aquesta tradició, sinó a molts altres llocs del món, com a Galícia, Anglaterra, Itàlia, etc.

Al llarg de molts segles, s'ha anat emmagatzemant un cùmul de creences, supersticions i mitos de tots tipus a l'entorn de l'accio "purificadora" del foc.

Però, com deiem al començament, no solament és la nit del foc, sinó que també ho és la de l'aigua.

Qui per la nit de Sant Joan es banya en aigua de font del bosc, dóna remei i cura multitud de malalties.

És evident, però, que el foc ha estat l'element més perdurable, degut, pot ésser, a la vigorositat i màgia espectacular que representa encendre la foguera al mig d'una plaça o carrer; amb el vell ninot, símbol, segurament, de les vergonyes socials de cada generació.

La pòlvora, el ball i el xampany amplien cada any la celebració ritual i, ben segur, pagana, de la foguera de Sant Joan.

Perquè el poble l'ha fet perdurar i, per tant, és ben popular, celebrem a cada barri la REVETLLA DE SANT JOAN.

El poble necessitem continuar mantenint tot tipus de comunicació, per la convivència, solidaritat, i l'igualtat.

EL CARRER ÉS NOSTRE, EL FOC TAMBÉ

Virtuts i Eduard

SANT JOAN, FUEGO Y AGUA

Ciertamente, la Verbena de "Sant Joan", es uno de los días de más celebración en Catalunya y en el resto de los Paises Catalanes.

Es una noche muy determinada, ya que es la más corta del año, debido a que el sol perdura más horas que cualquier otro día. Empieza el verano.

Es la noche en que se hacen las cocas, la noche de LES FOGUERES (Las hogueras), y también la noche del agua.

El FUEGO es el elemento central de esta fiesta. Dos meses antes, los chiquillos almacenan todo tipo de maderas y muebles viejos para quemarlos en la hoguera.

La tradición de hacer fuego parece ser que arranca de tiempos remotísimos, incluso de antes de los romanos, y ha venido perdurando hasta nuestros días.

Vale la pena decir que no solamente es en Catalunya donde existe esta tradición, sino que en muchos lugares del mundo es también celebrada, como en Galicia, Inglaterra, Italia, etc.

A lo largo de muchos siglos se ha almacenado un cùmul de creencias, supersticiones y mitos de todo tipo, alrededor de la "acción purificadora" del fuego.

Pero, como decíamos al principio, no solamente es la noche del fuego , sino del agua.

Quien en la noche de Sant Joan se baña en agua de fuente de bosque, multitud de enfermedades se cura.

Evidentemente que el fuego ha sido el elemento más perdurable, debido quizás a la vigorosidad y magia espectacular que significa encender la hoguera en medio de una plaza o calle; con el "ninot" (muñeco), símbolo seguramente de las vergüenzas sociales de cada generación.

La pòlvora, el baile y el champaña, amplian cada año la celebración ritual y ciertamente pagana de la hoguera de Sant Joan.

Porque el pueblo la ha perpetuado, y, por tanto, es popular, celebramos en cada barrio la REVETLLA DE SANT JOAN.

El pueblo necesitamos continuar manteniendo todo tipo de comunicación, para la convivencia, solidaridad e igualdad.

LA CALLE ES NUESTRA. EL FUEGO TAMBIEN

Virtuts i Eduard