

BOLETIN CONDIESEL

UAB
CEDOC
Denatiu
& Camillo

ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA Y PORTAVOZ
DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

P.V.P. 35 Ptas. Agosto-Septiembre 82; Núm. 56

ELECCIONES



Noticias Breves

* Sabías que después de demostrar sus dotes como ingeniero pintando rayas, el Raidó (Jefe de instalaciones), se ganó el broncazo de Sardá, pues el material empleado era algo exagerado de malo. Después dicen que somos los currantes los que vamos a hundir la fábrica.

* Los trabajadores estamos deseando que las visitas importantes se den más a menudo, pues así la fábrica tendrá un aspecto más confortable y estará más limpia.

* Los autobuses de Sabadell van muy bien preparados, aunque de vez en cuando se notan algunos pequeños fallos, como son el que se salga una rueda, pasarse semáforos en rojo y alguna pequeña menudencia de este estilo.

* Se nota, se siente, el convenio está presente. I si no fijarse en los corrillos, todo el mundo hablando de que si con el 80/o más el 20/o tenemos un 280/o. Que no hay que pensar en el 80/o, que este ya lo tenemos, que hay que pensar en el resto que es por lo que tenemos que luchar.

En Silencio

*En silencio te vi pasar
y en silencio te digo adiós,
en silencio recuerdo la lucha
y tu ya no estás en cabeza.*

*Te marchaste en lo más duro,
cuando más te necesitábamos,
nos dejaste sin embargo tu fuego,
tu fuerza y tus anhelos.*

*Ahora seguimos el viejo camino
que con tus brazos abriste,
la vieja senda de esperanza
que con tu fe nos diste.*

*Y en cada recodo del camino,
en cada acequia, en cada fuente,
en cada sombra, en cada rincón,
estás con tu eterna sonrisa.*

*Viejo y joven amigo
de largo y corto tiempo conocido,
te doy las gracias
por tus sabias enseñanzas.*

*Allí donde estés yo se
que estarás allanando el camino
abriendo sendas y veredas
para los que te seguimos.*

*Por eso nunca te olvidaremos
joven y viejo amigo,
pues cada palmo del camino
nos recuerda quien lo hizo.*

*Adiós ¡No! Mejor hasta siempre
joven y viejo amigo.*

Andrés García García

Nota:

Lamentem que, per manca d'espai, no hagi estat possible la inclusió de l'editorial en català.

Este otoño se presenta bastante cargado en lo que a elecciones se refiere, las Sindicales y las generales.

Los trabajadores constantemente tenemos que estar observando qué es lo que dice, lo que quiere, lo que hace... cada partido político, porque sólo así tendremos elementos de juicio suficientes para saber a quien hemos de dar nuestro voto cuando llega el momento decisivo.

Todo lo dicho aquí no es sólo importante a la hora de votar, cuando nos enfrentamos a unas elecciones.

Es fundamental, como trabajadores que somos, no dejarnos engañar por falsas impresiones, o declaraciones; tenemos que saber cuales son, de verdad, los partidos que defienden nuestros intereses.

Dicho a lo claro: para los trabajadores existen dos clases sociales bien definidas:

1.— Los de abajo. Que somos nosotros:

- Los que trabajamos a cambio de un salario.
- Sin otra propiedad que nuestra fuerza física o intelectual.
- Comprando sólo un poco de lo que producimos.
- Los que no decidimos nada importante.
- Ni somos elegidos nunca. Sólo votamos. Hacemos número.
- Los que tomamos el sol trabajando en el campo, o en el andamio. Casi nunca en la playa.
- Los que vivimos en barrios sin parques y sin escuelas.
- Los que dejamos nuestra juventud, nuestros brazos, nuestros ojos... con nuestro sudor, en un trabajo que nunca nos perteneció.
- Los que morimos en guerras que otros declaran de historia.
- Los que tenemos que leer y aprender lo que otros escriben.
- Los que, a veces, creemos que no estamos explotados, porque ganamos un poco más que otros... y podemos consumir más...

Todos nosotros: Obreros, campesinos, empleados, secretarias, pescadores, maquinistas, mineros,

chóferes... Todos nosotros somos el pueblo trabajador.

2.— Los de arriba:

- Los que tienen toda la riqueza y se sientan en los Consejos de Administración.
- Los que no tienen salario, sino dividendos. Beneficios por arriesgar su dinero, nunca su vida.
- Los que deciden qué hemos de hacer los demás.
- Los que disfrutan de lo que nosotros producimos.
- Los que viven en las casas que nosotros construimos.
- Los que no emigran, sino que hacen viajes de placer.
- Los que hacen las leyes, para que otros las cumplan.
- Los que provocan las guerras, pero no mueren en ellas, y encima figuran escritos en los libros de la historia.
- Los que ponen el dinero, frente a nuestro trabajo, y se llevan la mayor parte.

Todos ellos son los de arriba, los fuertes, los odiosos, los ricos...

Algunas veces se pretende confundir al pueblo —que somos nosotros— creando diferencias entre cristianos y no cristianos, blancos y negros, hombres y mujeres... pero es una trampa. No nos dejemos engañar.

Las diferencias están entre los de arriba y los de abajo:

- Ellos, los capitalistas, quieren seguir mandando. Quieren mantener las cosas como están... quieren que no cambie nada, para poder mantener así sus privilegios a costa del pueblo.
- Los trabajadores, queremos mejorar nuestras condiciones de vida. Queremos intervenir en las decisiones de todo lo que nos afecta. Queremos cambiar este mundo por uno más justo y más igualitario.

Conviene tener todo esto muy presente a la hora de votar.

Informa Montaje

LA NUEVA CADENA EMPIEZA CON PROBLEMAS

La cadena de la bomba D.P.S.

empieza con problemas"

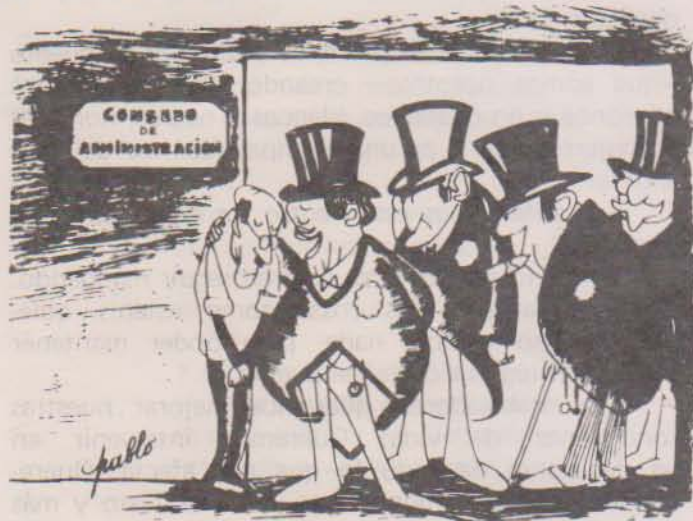
Por una serie de problemas de los trabajadores de la bomba D.P.S. con un personaje que se presentó un día a cronometrar la cadena del montaje de dicha bomba, (este personaje no pertenece a la plantilla de Condiesel) se ha visto un nuevo juego de la dirección para comernos el coco.

HECHOS:

Los hechos fueron los siguientes:

El señor Ivern (al que todos criticamos, y que a muchos tiene sobido el cerebro) reunió a la sección y les explicó quien era aquel señor, y de paso aprovechó para decirles que la competencia (Bosch) nos había quitado un pedido de 3.500 bombas D.P.S. que había solicitado a SEAT. Pero este señor no se limitó a decirles esto, sino que les acusó a ellos de ser los únicos culpables de esta pérdida, y que tendrían la culpa del hundimiento de la empresa, (hay que aclarar que en la cadena están actualmente trabajando cinco montadores) por su falta de profesionalidad y vagancia colectiva además de falta de colaboración. Apuntaremos también, que aparte del broncazo, la media hora que los tuvo reunidos se la quería descontar.

Poco tiempo después, los señores Brun, Moreno y Bellostas llamaban al miembro de la comisión de tiempos para decirle que esta sección no funcionaba, que la gente no trabajaba porque no quería, y además se extendieron al afirmar que en todo montaje el



Nosotros somos consejeros porque te aconsejamos a ti como jefe de tu sección que digas a tus currantes que tienen la culpa de todo lo malo, así dejarán de pedir para el convenio, y se conformarán con lo que tienen.

90% del rechazo de los calibradores era por negligencia de los montadores.

Tras estos hechos y acusaciones de la dirección les respondemos que los trabajadores estamos muy tranquilos con el trabajo que desarrollamos, y que el 99% de los rechazos son debidos a jefes ineptos, a mala planificación o a piezas malas que antes no han sido sometidas a las diferentes pruebas de verificación. El que quiera comprobarlo que se acerque a montaje, y verá la cantidad de material malo por culpa de una gente completamente incompetente que se dicen mandos, por tanto:

DENUNCIAMOS:

La actitud de la Dirección, ejecutivos, jefes y jefecillos, porque entendemos que son los únicos responsables de esta situación, por su ineficacia, irresponsabilidad y falta de conocimientos.

Entendemos que los rechazos de bombas, la baja productividad y la irregular marcha de la empresa, se debe simplemente a la incapacidad de los Directivos y mandos. Hasta ahora se había tratado de que los trabajadores nos creyésemos culpables de esta situación, pero según los últimos estudios realizados se reconoce que todas estas anomalías son en su mayor grado culpa de los Directivos y mandos, porque como indica Druker (uno de los personajes mundiales más expertos en estos temas) que la buena marcha de la empresa depende de la actuación eficaz de los Directivos y mandos, y si la producción de los obreretes es baja, es porque la de los Directivos y mandos es más baja.

Sin embargo en nuestro caso de Condiesel hay una gran inquietud por parte de la Dirección y mandos en garantizar un adecuado nivel de producción de la mano de obra, o sea, los currantes, sin existir preocupación por la más idónea actuación de Directivos y mandos.

Por si a algunos directivos y mandos les sirve de algo tomen nota de la frase de Bertran Russell: *"Es preferible trabajar poco con fruto, a trabajar mucho sin resultado"*

De todo lo dicho queremos que se vea claro que es la buena Dirección y mandos de una empresa los que pueden hacer que una empresa vaya bien, por el contrario, cuando hay rechazos, falta de calidad, poca producción y la competencia nos quita los pedidos, está claro que es porque no se cuenta con Directivos profesionales, es decir personas que además de ser íntegras hayan aprendido y sepan utilizar métodos idóneos de Dirección.

POR TODO ELLO EXIJIMOS UNA DIRECCION Y UNOS MANDOS PROFESIONALES Y CAPACES DE DIRIGIR LA EMPRESA PARA HACERLA RENTABLE PARA TODOS Y NO PARA HUNDIRLA.

C.B.

Informa Comisión de Vacantes

VACANTES

"SE NECESITAN INGENIEROS DE GRADO 6 PARA CALIBRAR BOMBAS"

¡Hola, amigos! No se si os acordareis de nosotros, somos de la Comisión de Vacantes, que nos toca realizar una ingrata y pobre labor, en estos momentos intentaremos no desaprovechar ninguna ocasión para denunciar todo lo que va sucediendo.

Hablaremos de las últimas convocatorias a Vacantes, el 18 de Noviembre del 81, 6 Calibradores de Grado 6, y el 30 de Agosto del 82, 6 Calibradores de Grado 6.

En estos 8 meses ha habido un movimiento de personal, como nunca, estructuración de Secciones, entrada de nueva maquinaria, entrada de nuevos técnicos, pruebas piloto de nuevas formas organizativas en las Secciones, todo sin recurrir por parte de la Dirección, como mínimo a nivel informativo, al Comité o Comisión para este cometido, el grado de participación que nos deja la Dirección a los trabajadores es cada día menor, si antes era poco, hoy no es nada.

Suponemos que os acordais de las últimas vacantes para Calibradores en Noviembre, el desastre organizativo y técnico, fue mayúsculo. (Detallamos algún hecho).

—Aviso sin tiempo a los 32 compañeros presentados.

—Rechazo de 14 candidatos por el color de la piel, sensibilidad, historial sobre botón de aceite, etc., todo esto antes del examen.

—La Comisión junto con los 14 Trabajadores discutimos el problema de la alergia con el Director de la Mutua, ratificando el Director que las pruebas en ningún caso son absolutas ni excluyentes en un examen de capacitación, son pruebas de carácter orientativo, según normas internacionales.

—Ante este argumento la Empresa retrasa los exámenes y convoca a los Trabajadores rechazados comunicando que quien obtenga la calificación de "Suficiente" será sometido "Voluntariamente" a 21 pruebas o parches determinantes de alergia al aceite o a otros productos.

La Comisión rechaza el examen presentado un cuarto de hora antes, por la Dirección, por entender que el examen contenía ejercicios de mucha dificultad, aceptan en reformar 1, e imponen los demás. Se inicia el examen con media hora de retraso, los participantes estaban nerviosos, con poca luz en el local y con un examen en las manos cuyo nivel y dificultad en las preguntas era notorio.

La corrección de los ejercicios fue desconcer-

tante, ante un ejercicio o problema en el cual no estuviéramos de acuerdo era tontería establecer una discusión, colocaban la puntuación entendida por los representantes de la Dirección, total de 27 participantes, sólo dos lograron pasar la difícil prueba.

La Comisión pensaba que la experiencia de esta convocatoria, mejoraría las condiciones de las convocatorias siguientes, pero en la del 13 de Setiembre, última para Calibradores, la realidad práctica ha sido igual, se presentaron 11 compañeros, cuyo examen era exageradamente difícil, y cuyo resultado fue el siguiente:

VEAMOS LOS 55 EJERCICIOS REALIZADOS ENTRE LOS 11 PARTICIPANTES.

La puntuación es de 0 a 4 máximo.

RESULTADO:

31 ejercicios de 0 Puntos	6 ejercicios de 0,5 Puntos
8 " 1 "	3 " 2 "
4 " 3 "	2 " 4 "

Este resultado demuestra las exigencias de la Dirección para con los Trabajadores, sólo uno aprobó con 10,5 puntos, en la suma de los 5 ejercicios, (siendo suficiente como mínimo 10 puntos), o sea que se escapó por los "pelos", la Comisión considera que hay compañeros suficientemente preparados para estos puestos y lo demostraron al realizar parte de un examen, que por su dificultad y rigurosa forma de corregir cada problema, fue prácticamente imposible alcanzar las cotas exigidas por la Dirección, la Comisión no se cansará de decir que no tenemos igualdad de oportunidades, cuando quieren los ponen a "dedo" por considerarlos de su confianza, y cuando solicitan vacantes nos miden con mayor rigor, que se miden a Mandos y Dirección, si esta misma exigencia fuera aplicada a los Mandos Intermedios en un examen haría palidecer de vergüenza y de rabia a todo el personal. Los trabajadores entendemos que hoy, dada la sofisticación y precisión de las bombas que fabricamos, que la capacidad de los mandos no puede basarse en un simple reconocimiento de su fidelidad por parte de la Dirección.

Sin embargo y pese a todo estamos de acuerdo en que se mejore nuestro nivel técnico y profesional, es un dato que debería estar en el plano organizativo de la Dirección, por ejemplo reciclajes, cursillos, preparaciones, etc., para responsabilizar y mejorar nuestro nivel de calidad.

No es posible imputar a los trabajadores la falta de calidad ni la falta de rendimiento, los trabajadores somos mucho más responsables de lo que la Dirección da a entender y sabemos en la práctica que todas las exigencias están sobre nuestras espaldas, una empresa que exige responsabilidad y colaboración, debe dar las condiciones para que esto se desarrolle con participación y si desea imponerlo, tarde o temprano, se encontrará con el enfrentamiento por parte de los trabajadores, por la arbitrariedad con que son tratados.

COMISION DE VACANTES

ELECCIONES SINDICALES

Se empiezan a renovar los Comités de empresas y Delegados (ejemplo nuestro Comité de Sant Andreu) aunque el fuerté de las elecciones para elegir a los compañeros que nos han de representar en los distintos Centros de Trabajo, será de Setiembre a Diciembre. (En Condiesel Sant Cugat será para Junio del 83).

Estamos acudiendo a reuniones de coordinación con otras empresas y debatiendo este tema, estamos viendo que hay una gran apatía en la base por los asuntos sindicales, posiblemente debido a la política de las empresas basada y apoyada en los acuerdos Sindicato—Gobierno y Patronal.

Por otra lado, los Comités empiezan a aburrirse de tantas reuniones casi interminables, sin apoyo de los compañeros y consiguiendo mínimas cosas de sus esfuerzos.

Vemos que estamos perdiendo nuestros derechos y no avanzamos ¿Y QUE PODEMOS HACER?

Parece ser que no hay Dios que se aclare y existe una gran confusión.

Posiblemente que con nuestra arma de lucha, la Huelga, volveríamos a conseguir nuestros derechos, pero se sabe que tras una huelga pueden despedir y nadie quiere estar en esa situación.

Si todo esto ocurre, si los trabajadores tienen temor, no participan en nada (sólo alguna inquietud

en los convenios) ¿QUE PASA? ¿Puede en esta circunstancia alguien representar a quien no quiere ser representado? ¿O negociar algo en su nombre sin ser consultado?

Como vereis nosotros tampoco estamos muy aclarados y por ello hemos creído conveniente conjuntamente con compañeros de otras fábricas, organizar un debate en el que con las aportaciones de todos los que acudamos, nos sirva para dar luz al asunto.

En esta lucha del hombre-trabajador contra la fiera: expedientes de crisis, regulaciones, cierres de empresa, etc., (recordar portada del boletín núm. 48), los intereses de unos pocos (Patronal—Capital) decidiendo el destino de la mayoría: la especulación, el imperio del dinero... pero sabemos que el hombre, el trabajador, vencerá. Para ello basta con proponérselo y no solamente con frases brillantes o deseos más o menos firmes, es preciso emprender un camino; el de la participación y la organización, camino muchas veces con dificultades y siempre difícil, pero es el único que tenemos para defender colectivamente nuestras reivindicaciones. EMPECEMOS A PARTICIPAR ACUDIENDO A ESTE DEBATE SINDICAL.

A. Márquel

XXXXXXXX Debate Sindical XXXXXXXX

DIA:	2 DE OCTUBRE DE 1982
HORA:	10 DE LA MAÑANA
LUGAR:	ANTIGUO SINDICATO - Vía Layetana, 16, Barcelona.
ORGANIZAN:	COLECTIVOS: PUERTO, BRUGUERA, BANESTO, CONDIESEL, ETC.

Elecciones a Comité de Empresa en San Andrés

El pasado 7 de Mayo, se efectuaron elecciones al Comité de Empresa en el Centro de San Andrés.

Se abrieron los dos colegios electorales, a las 11 horas de la mañana y se cerraron a las 3h. de la tarde.

En el Colegio de Técnicos-administrativos, tenían que salir 2 delegados, tal son los que corres-

ponden por un total de 47 electores. Existía una única lista con un sólo candidato. De las 47 personas con derecho a voto, tan sólo fueron a votar 23 (48,94%), siendo de las 23 papeletas: 20 votos válidos y 3 votos en blanco.

El delegado de Técnicos-administrativos por

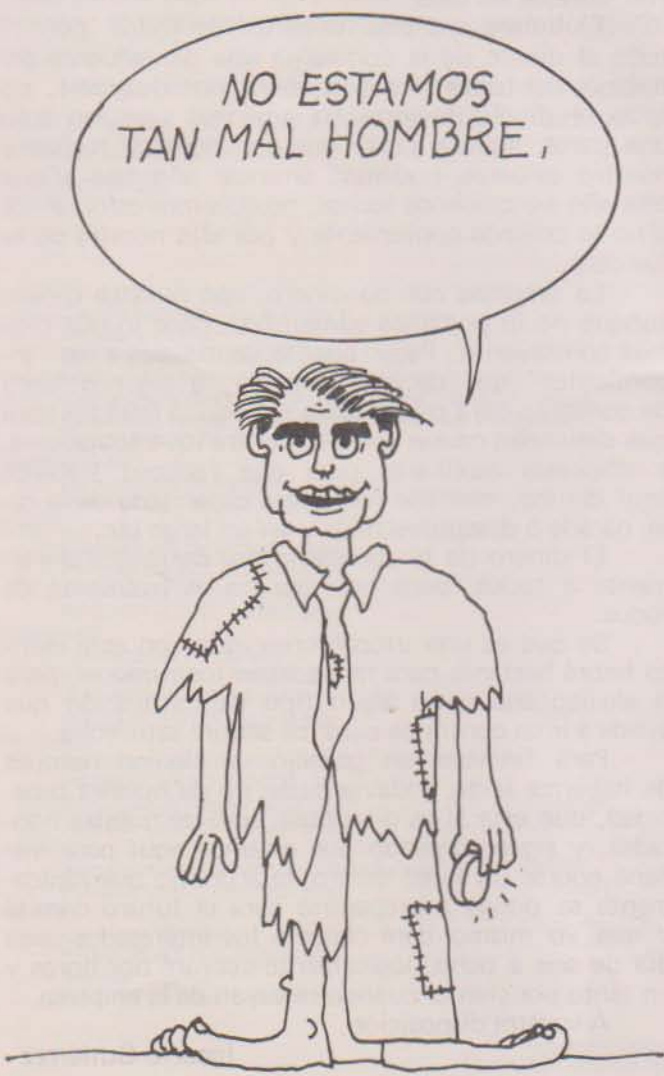
20 votos es: M. Neus Solé.

En el Colegio de Especialistas-y no cualificados, se habían presentado 12 candidatos para cubrir los 7 puestos de un total de 152 electores.

Los electores que votaron fueron 140 (92,11 o/o), de los cuales 135 papeletas fueron válidas, 4 papeletas fueron nulas y 1 papeleta en blanco.

Los votos para cada uno de los 12 presentados fueron:

Vicente Bagan Mas	20 votos
Antonio Bonet Ventura	70 "
Alonso Caballero Capilla	99 "
Julián Domínguez López	56 "
Gerardo Gómez Domínguez	66 "
Jesús González Alvarez	5 "
Angel Jiménez Martínez	108 "
Fidel Juderías Abat	23 "
Francisco Muñoz González	69 "
Fernando Pérez García	28 "
José Pinzón Campos	42 "
José Tapias Sanchez	62 "



NO ESTAMOS
TAN MAL HOMBRE,

Siendo pues, los 7 delegados por este Colegio:

Antonio Bonet Ventura
Alonso Caballero Capilla
Julián Domínguez López
Gerardo Gómez Domínguez
Angel Jiménez Martínez
Francisco Muñoz González
José Tapias Sánchez

Después de los resultados de las elecciones, lo que no podemos pretender los trabajadores, es dejar caer todo el peso de la responsabilidad y del trabajo, sobre estos compañeros por nosotros elegidos.

Debemos tener presente que ellos representan los sentimientos y aspiraciones de todos nosotros.

SANCIONES:

Los Jefes y Mandos Intermedios autores de las sanciones que se han producido últimament en San Andrés, dispuestos a todo. Los Trabajadores denunciamos su comportamiento a la vez que les invitamos a que depongan su actitud, enormemente equivocada, y considerar el malestar que han creado en el seno de los trabajadores, ante la negativa de no querer hacer un comunicado por escrito, notificando el cambio de puesto de trabajo, un respeto a los trabajadores que no somos peones de ajedrez.

I. Marco (Sant Andreu)

Opinan los trabajadores

POR FAVOR, PENSEMOS

Es una costumbre nacional, a raíz de que nos llega una noticia rápidamente, sacamos unas conclusiones, y acto seguido, las propagamos, las difundimos, con una aseveración tal, que no existe más verdad que la que nosotros afirmamos. Esto, ante la noticia, ante el rumor, ocurre algo semejante, nos llega y lo difundimos, pero no como ha llegado, sino que le hemos añadido algo que nos convenga en ese momento de nuestra propia cosecha y a transmitirlo de nuevo, pero ya aumentado.

En este país todos somos ladrones y aquellos que ostentan cargos públicos, más todavía, es imposi-

ble creer, que alguien esté haciendo algo por los demás, lo esté haciendo sin esperar a cambio llenar sus propias alforjas.

A raíz de los últimos acontecimientos y sobre todo como consecuencia de la empresa Eduardo Carrillo (Sant Cugat) y de Bustinduy (Sant Andreu) se abre un abanico de opiniones que nos dejan a todos los miembros del comité, como "pumas" al acecho de una buena oportunidad, para después de haber conseguido un buen bocado marcharnos sin más.

No cabe duda de que existe un ambiente subterráneo contrario al comité, de duda y desconfianza y esto ocurre precisamente porque os falta valor, porque sois cobardes a la hora de plantear cualquier tipo de cuestiones, porque teneis miedo a acusar abiertamente y públicamente a alguien que sabeis en el fondo que no ha trabajado en su propio beneficio, sino que lo ha hecho para la colectividad de la empresa, aunque parte de esta colectividad no mereciera más allá de un higo chumbo incrustado en la parte final de la espalda.

Se les acusa a Eduardo y a Bustinduy de que han cogido dineros de la empresa y además como lo han hecho en un año donde no ha habido aumento salarial se dice que ese dinero es de todos y que por tanto habeis sido engañados en la asamblea y convencidos para que no hubiera aumento y de esta forma poder pagar a los miembros del comité que se fueran.

Lo que acabo de expresar no son acusaciones directas, sino rumores, y por eso decía al principio que sacamos conclusiones de una noticia y la extendemos sin pararnos a pensar, o a preguntar directamente, cuales han sido las verdaderas causas de la marcha de estos dos compañeros.

No haré aquí un curriculum de lo que han hecho en la empresa Eduardo y Bustinduy ya que de sobras es conocido, lo que sí afirmo con rotundidad, es que ni ellos que ya se han ido, ni los que hemos quedado, estamos aquí para sacar un beneficio propio, la juventud que muchos de nosotros hemos perdido, el abandono que hemos hecho a nuestras familias y las horas y horas pasadas en buscar la vía más beneficiosa para todos, haría un montante de dinero que dudo que la empresa tuviera posibilidades de pagarlo y es más, ni los que se han ido ni los que nos iremos algún día pasaremos esta factura.

¿Por qué se han ido? Quizás porque tenían una ventaja que otros no tenemos, porque podían vivir sin depender del sueldo de Condiesel. Porque los dos querían y además podían encauzar sus vidas de otra forma distinta. Porque estaban ahogados como lo estamos otros muchos en esta situación actual, tanto exterior como interior, sobre todo esta última, en la que de alguna forma desde hace algún tiempo la empresa nos gana la partida: Expedientes, normativas, sanciones, convenios, etc. Sin que nosotros sepamos afrontarlo seriamente, y esto cansa y esto defrauda, y cansa y defrauda que vosotros, que aún vivís bien hagais oídos sordos, a cantidad y

cantidad de cosas que día a día os vamos planteando, y amarga la desconfianza y que vayais buscando el error para pregonarlo, en vez de aliento, que veais enemigos en quien siempre fue amigo de hecho y de palabra y que aquel que siempre fue amigo de palabra pero de hecho no cumplió, hoy admitais su razón. Por todo ello no es lógico que los compañeros se vayan cansando, unos se apartan del comité, de su dinámica, de participar en las asambleas y otros se marchan.

Pero mientras haya un hombre que cante, siempre habrá una esperanza.

El hombre que tiene un cargo público siempre está expuesto a ser juzgado, pero al menos lo que pide es que este juicio se haga de frente, cara a cara. Considero por tanto un error (no una falta de honradez) que Eduardo y Bustinduy se fueran casi de incógnito, y que con ellos dieran pie al inicio de toda una serie de rumores que como expliqué antes y como si de una bola de nieve se tratara, fueron creciendo y creciendo.

El dinero que cogieron al marcharse era de todos, dicen los rumores, y aquí tienen bastante razón, aunque no toda.

El dinero era efectivamente de todos, porque todo el dinero de la compañía sale del esfuerzo del trabajo de todos nosotros, pero por desgracia, no todo el dinero revierte en nosotros sino tan solo una parte, aquella parte que con nuestras luchas y nuestro esfuerzo podemos arrancar año tras año y este año no quisimos luchar, no quisimos esforzarnos o no lo creimos conveniente y por ello nuestra parte fue cero.

La empresa con su dinero, con nuestro dinero aunque no lo podamos administrar, hace lo que cree más conveniente: Pagar buenas cantidades a los "incordiantes" que deciden marchar, a algunos fuera de convenio para que estén a su lado, a letrados para que defiendan causas que irán contra los trabajadores, a empresas auxiliares para que realicen trabajos aquí dentro, mientras hay gente capacitada de la casa, parada o desaprovechada y así un largo etc.

El dinero de la compañía nos pertenece ciertamente a todos, pero hoy día no es realmente de todos.

Se que es una utopía creer que con este escrito habrá bastante para que acaben los rumores, pero si alguien encuentra algún tipo de motivación que ayude a ir en contra de ellos me sentiré satisfecho.

Para finalizar un consejo: si alguien después de haberme leído, todavía duda, no de nuestra capacidad, que esta sí es discutible, sino de nuestra honradez, y sigue creyendo que estamos aquí para mañana cobrar un buen dinero, le aconsejo que rápidamente se ponga a prepararse para el futuro comité y que yo mismo daré clases a los interesados cada día de seis a ocho, lógicamente cobraré por horas y un tanto por ciento cuando se vayan de la empresa.

A vuestra disposición,

Ignacio Gutiérrez

Punto de reflexión para este próximo convenio

COMPAÑEROS, en el Artículo veinticinco del Estatuto del Trabajador, dice que tenemos que percibir la antigüedad en quinquenios, un diez por ciento a los primeros cinco años, el veinticinco por ciento a los quince años, y del sesenta por ciento a los veinticinco años, siempre del salario base, yo creo que si contamos en pesetas lo que debemos cobrar es superior a lo que nos dan, por lo tanto, si la compañía nos aplica el estatuto del trabajador para lo que le interesa, a nosotros también nos interesa cobrar la antigüedad como dice el Estatuto del Trabajador.

Artículo veinticinco

1.— El trabajador, en función del trabajo desarrollado, tiene derecho a una promoción económica en los términos fijados en convenio colectivo o contrato individual.

Local Social

La Comisión del Local Social recogiendo las necesidades socio-culturales de los trabajadores, presentamos para su aprobación por parte de la Dirección, el siguiente programa para el período 1982/1983.

Hemos tenido presente a la hora de elaborar el programa, los programas de años anteriores y los resultados obtenidos.

Setiembre-82:

Campeonato de Tiro al Plato
50 inscripciones
PRESUPUESTO: 50.000 ptas.

Octubre-82:

Campeonato de Pesca con caña Trucha "Blava" (Huesca)
Excursión, comer, cenar, dormir, desayunar y premios.
PRESUPUESTO: 75.000 ptas.

Noviembre-82:

Campeonato de Petanca
PRESUPUESTO: 10.000 ptas.

Enero-83:

Campeonato de tenis de mesa
PRESUPUESTO: 15.000 ptas.
Excursión Port del Compte
PRESUPUESTO: 30.000 ptas.

Febrero-83:

Concurso de Fotografía
PRESUPUESTO: 36.000 ptas.
Excursión Castellá de N'Hug
PRESUPUESTO: 30.000 ptas.

Marzo-83:

2o. Concurso Literario
PRESUPUESTO: 20.000 ptas.
Excursión al Pedra-Forca
PRESUPUESTO: 30.000 ptas.

Abril-83:

Excursión a la Vall d'Aran-Viella-Salardú
PRESUPUESTO: 50.000 ptas.

Mayo-83:

Concurso Dominó
PRESUPUESTO: 10.000 ptas.
Festival Infantil
PRESUPUESTO: 140.000 ptas.

2.— La acumulación de los incrementos por antigüedad no podrá, en ningún caso, suponer más del diez por ciento a los cinco años, del veinticinco por ciento a los quince años, del cuarenta por ciento a los veinte años y del sesenta por ciento, como máximo, a los veinticinco o más años.

Los incrementos se calcularán sobre el salario base.

3.— Lo dispuesto en el número anterior se entiende sin perjuicio de los derechos adquiridos o en trance de adquisición en el tramo temporal correspondiente.

Riart

Entre los meses de Mayo y Junio, se ha celebrado el IV TORNEO DE DOMINO DE C.A.V. CONDIESEL. Dentro de una gran competencia deportiva, han llegado a celebrar la final de dicho campeonato, las parejas José María Lucena-José Luís Muñoz, contra Rafael Martín-Santiago Porta, habiendo quedado campeona la pareja citada en primer lugar.

Al mismo tiempo se ha hecho entrega de una placa conmemorativa a título póstumo, a la viuda de nuestro querido y recordado compañero que en paz descansa, Gabriel Méndez, como recuerdo de los organizadores, Comité, participantes y el resto de trabajadores de C.A.V. Condiessel.

Este campeonato, tan bien llevado por los organizadores, Estevez y Ruiz, respaldados por la comisión del Local Social, ha sido todo un éxito, menos en la participación de más compañeros, ya que siempre se espera que no solamente en el torneo de dominó o en cualquier otro concurso la gente participe, sino que, sabemos que se participa, pero siempre apelamos esta comisión a que se participe mucho, muchísimo más y sobre todo los compañeros de Sant Andreu y los del turno de tarde.

Felicitamos a las parejas campeona y sub-campeona, entregándoles por méritos propios sus correspondientes trofeos y a todos los restantes compañeros que han participado, al igual que a los organizadores.

ULTIMA HORA

El presupuesto que ha dado la empresa para actos sociales ha sido de 300.000 ptas., quedando por ello sensiblemente reducido lo que la comisión había solicitado.

Comité de Empresa
Comisión Local Social

III TORNEO DE FUTBOL INTER-EMPRESAS ORGANIZADO POR F.C. HISPANOMOTOR CAMPO MUNICIPAL DE CANT FATJÓ DE RUBÍ

RESUMEN DEL TORNEO

Las alineaciones que ha presentado el equipo de la Selección de Trabajadores de CAV Condiesel en dicho torneo, han sido las siguientes:

Sábado, día 4 de Setiembre de 1982

Selec.Trab. CAV CONDIESEL—OLBER 1—2
F.C. HISPANOMOTOR—C.D. FATJÓ 4—1

Sábado, día 11 de Setiembre de 1982

3o. y 4o. CLASIFICADO

Selec.Trab. CAV CONDIESEL—C.D. FATJÓ 2—2
Vencedor por penaltis Selec.Trab. CAV CONDIESEL

FINAL

OLBER-F.C. HISPANOMOTOR 0—0
Vencedor por penaltis OLBER

Sábado, día 4

Maestro/M.Borja/Regueira-Pastor-González I/Sebas-Cano-Foncho/
Correro-Gutiérrez-Roque.

Cambios — Ninguno

Goles: 67' Foncho 1—0/75' Cano propia puerta 1—1/91' 1—2

Sábado, día 11

Maestro/M.Borja/Ayala-Cano-Sebas/Pastor-González I-Prieto/
González II-Foncho-Roque

Cambios — 35' Soto por Roque/70' Regueira por Pastor/77'

Tamayo por González I/Portero suplente — Gutiérrez

Goles: 16' Pastor 1—0/30' Pastor 2—0/70' 2—1/80' Propia puerta 2—2.

Equipo Técnico: Delegados: Gázquez y Cendón/Equipaje: Abellán
Botiquín: Salado/Seleccionador: José-Luís Muñoz (Minero)

Los componentes de la Selección, agradecemos el buen comportamiento de los organizadores hacia nosotros, les deseamos que en el futuro, puedan lograr ese ansiado éxito deportivo que tanto se merecen.

También damos las gracias a la directiva del Sant Cugat At., que desinteresadamente nos dejaron su equipaje, el cual ha sido defendido con todo honor por los jugadores de la Selección.

Analizando personalmente dicho Torneo, sin ánimo de excusas, ya que no siempre se tiene o se puede ganar, explicaré sencillamente las mil y una pegas que hemos tenido que arrastrar, para poder participar y terminar dignamente el Torneo, con el cual nos sentimos muy identificados:

— En estas fechas algunos jugadores no han podido jugar enteramente o parcialmente, debido a causas justificadísimas, como bajas por enfermedad, accidente o lesiones, como los casos de Prieto, Márquez, González II, Correro y Pascual.

Otros compañeros que se contaba en un principio con su conformidad y presencia, casos de Gori, Gallardo y Aznal, no se pudo contar con ellos.

Debido a todo esto, en el primer partido eramos once jugadores justos, contando que Gutí portero reserva tuvo que jugar de delantero, cumpliendo con un pundonor digno de admiración. También la mala suerte que tuvimos de marcarnos nosotros mismos dos goles en nuestra propia puerta. En el primer partido, el gol de la victoria del equipo contrario, lo encajamos después del minuto final.

En fin, todo esto, más goles anulados, ocasiones claras desperdiciadas, y actuaciones arbitrales no muy afortunadas para nuestro equipo, fueron en conjunto un acicate que nos hemos encontrado, con el cual y sobre la marcha lo hemos superado dignamente.

Muchos o casi todos, se preguntarán el por qué doy tantas excusas y explicaciones, pues bien, hemos quedado terceros y con la cabeza muy alta y eso para mí vale más que muchas otras cosas, disponemos de un equipo técnico serio y responsable, unos jugadores admirables, la lástima es que no pueda decir lo mismo con respecto a otros jugadores, que siendo buenos compañeros y personas excelentes, les falta un poquito más de seriedad y responsabilidad hacia mí y sobre todo con el resto de los componentes de nuestra Selección. Espero y deseo (porque no guardo rencor a nadie), que para futuros Torneos o partidos amistosos, pueda contar con esa seriedad y responsabilidad que hasta la fecha siempre me han demostrado unos compañeros, que entre todos formamos ese gran equipo de fútbol, que es la Selección de Trabajadores de C.A.V. Condiesel.

José-Luís Muñoz (minero)

NOTA DE REDACCION

¿Por qué no utiliza el equipo el equipaje que tiene la Empresa, y tiene que pedirlo prestado? Los de Hispanomotor tienen buenos equipajes y el Gerente es el mismo que el nuestro.

La nueva lucha

Escrito por:
JUAN MANUEL ESTEVEZ ARCHIDONA

Este escrito está dedicado al compañero Daniel (Dani) deseándole los más grandes éxitos en su nueva forma de lucha por la sociedad.

El paisaje iba cambiando por cada Km., de las rudas y agrestes montañas de Cataluña, pasando por las suaves colinas y campos llenos de naranjos de Valencia, dejando al lado las montañas de Albacete, siguiendo por Levante costeano el Mediterráneo, el auto corría por la autopista hacia Málaga, su destino.

El ocupante, hombre joven, iba contento y alegre, aunque sentía nostalgia de su querida Barcelona. Su alegría se debía al haber acabado la carrera de Sociología, tema que lo sentía muy dentro, entendía que era una forma de ayudar

a los jóvenes ya que se había especializado en ese campo, y también el haber encontrado un sitio donde poder desarrollar sus ideas respecto a estos.

Su destino era una institución para jóvenes con problemas sociales, su esperanza era grande, pues además de sentir la vocación de Educador, ya había practicado una especie de pruebas o experiencias con chicos en Barcelona, además de haber hecho, mientras estudiaba, Sociología a nivel de trabajador.

Había participado en el Comité de Empresa, y había luchado por las reivindicaciones de los trabajadores, de una forma total y con el convencimiento de que lo que hacía era justo, aun siendo empleado con la categoría de Ingeniero Técnico. Podría haberse inhibido de los problemas, pero era su vocación, sentía como nadie los problemas sociales.

Su necesidad de conocer y dar solución a estos asuntos, le había acarreado disgustos, no sólo materiales o corporales como podría ser, el dinero perdido en viajes o el que daba cuando algún compañero lo necesitaba, también las carreras y culatazos recibidos de las Fuerzas de Orden en manifestaciones por derechos de los trabajadores.

También había tenido problemas de orden social, como era el de dejarlo arrinconado en unas oficinas sin faena, aunque sabían que podía y era capaz de hacer cualquier tipo de trabajo que se le mandara, igual que hacerle el vacío sus compañeros de oficinas o empleados de su misma categoría profesional.

Todo esto iba pensando Francisco o mejor dicho Francesc, como era su nombre, aunque sabía que no le importaban las consecuencias que podía acarrearle por su nombre en catalán, sabía que hay una barrera por desgracia aun no salvada con respecto a Cataluña, barrera que el estaba seguro de poder salvar, por su convivencia con andaluces, castellanos, extremeños y otras regiones, y creía conocer el carácter y la idiosincrasia de ellos.

Su optimismo era grande y parecía que había contagiado al paisaje, a su lado iban desfilando casas blancas, verdes campos unos, otros marrones por la rotulación del arado, el cielo azul donde algunas gaviotas revoloteaban anunciando la proximidad del mar y su destino: Málaga.

El Director se adelantó sonriente tendiéndole la mano que estrechó con fuerza, dándole la bienvenida, después de comentar el viaje y otras banalidades fueron a recorrer las dependencias de la Institución, donde Francesc tuvo la primera impresión de lo que iba a ser su trabajo. Ya en el despacho del Director, este le dijo que se podía tomar un día de descanso y a la vez le tendió una carpeta con un expediente, para que lo estudiara pues sería su primer trabajo, este era de un chico de trece años. Más tarde en la cama, Francesc se dispuso a leerlo.

EL JOVEN

Manuel Heredia Gómez, 13 años, no estudia, no tiene domicilio fijo, detenido cuatro veces por robo, una por intento de violación de una mujer de 27 años, ingresado hace tres días por fumador de drogas.

El chico estaba en su cama pensando en su corta pero según el, excitante vida, empezó a recordar. Desde que tuvo uso de razón hasta ahora, de su padre sólo recordaba que siempre iba borracho y que pegaba a su madre, diciéndole que él era el macho y por tanto era el que mandaba en la casa, todo esto lo decía mientras golpeaba a su madre y a todos los hijos, sólo le vio una vez sereno, fue cuando detuvieron a Manuel la primera vez, ese día Manuel había robado unas bolsas en un super mercado y le habrían cogido en la salida, después de declarar en la Comisaría y recibir algún golpe que otro, llamaron a su padre para que lo recogiera, pero él no lo quería y así fue como fue por primera vez a un reformatorio, aun recordaba la cara de alivio que puso su padre cuando se lo llevaron, Manuel se prometió que nunca volvería a su casa.

Duró poco en el Reformatorio, se fue vagabundeando por los pueblos hasta la capital, allí consiguió ser jefe de una banda de chicos de su misma edad, empezando de forma seria su carrera de delincuente.

Su cuerpo se fue curtiendo y señalando por las peleas con otras bandas y también de los golpes que recibía de los "guindis" (policías) cuando le cogían, pero para él eran heridas de guerra, e iba orgulloso enseñándolas para así demostrar que era el mejor, hasta las chicas del barrio donde andaba se le ponían los ojos dulces cada vez que él pasaba.

El muchacho no conocía otra forma de vivir, recordaba que después de detenerlo a raíz del intento de violación de una mujer, en la cárcel había tenido su primera experiencia de fumador de "porros", y se había acostumbrado a ello, debido a la droga su carácter se había agriado más aun si cabe, lo que robaba le parecía poco para la compra de la "hierba", cayendo más y más por la pendiente de la delincuencia.

Llevaba tres días en este sitio, se sentía nervioso, uno por no poder fumarse algún "porro" cosa que le alteraba y que el cuerpo le pedía, pero más nervioso le ponía el no haber recibido malos tratos, él, que estaba acostumbrado a recibir, cuando lo cogían, sentía la sensación de impotencia de no poder defenderse ante esa forma de tratarlo ahora.

A la mañana siguiente lo llevaron a un despacho, en el se encontraba Francesc sentado tras una mesa, le indicó que se sentara, de forma amable, esto molestaba a Manuel, esperaba algún tipo de rudeza y se encontraba con suavidad y amabilidad, Francesc le empezó a hablar de forma tranquila para así poder ganar la confianza del chico, veía en sus ojos algo que le sobrecogía, era la fuerza de animal salvaje sin domar, rudo, fuerte pero también veía inteligencia y desconcierto, eso le daba esperanza de poder sacar algo bueno del muchacho. Este no quería dar su brazo a torcer, a pesar de las palabras de Francesc, estaba acostumbrado a su vida, a correr cuando robaba algo, a coger lo que se le antojaba, escuchando al Educador su semblante cambiaba viéndose un rictus de desdén y de burla a las palabras de Francesc, este, observándole, pensó que tenía que salvar de alguna manera a este chico y que valía la pena hacerlo, y se dijo que a partir de ahora dedicaría su tiempo a ello, que iba a ser una lucha desde ahora.

Tom

PUES SI EL PSOE EN SU PROGRAMA DICE JUBILACION A LOS 64 Y JORNADA DE 40 HORAS, NOSOTROS LOS JUBILAMOS SALIENDO DE LA MILI Y A TRABAJAR SOLO LOS MARTES

¡HOMBRE! TAMPOCO ES ESO!

¡POR UN VOTO PROMETO LO QUE HAGA FALTA!



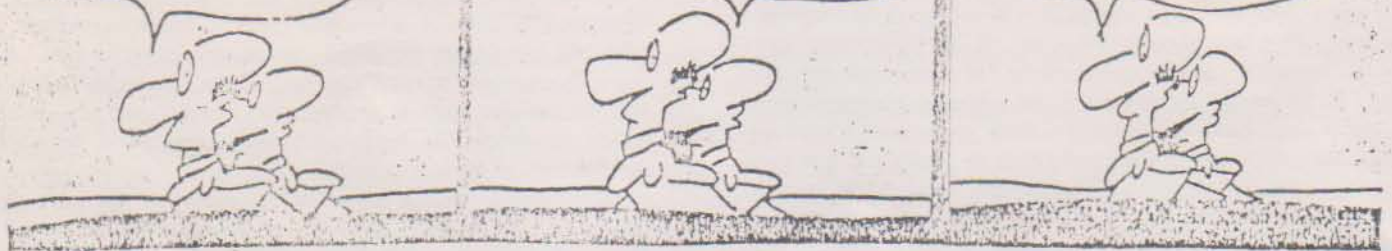
¿CÓMO QUE QUIÉN ES QUIEN?
YO ESTOY MÁS A LA IZQUIERDA.
¿NO LO VES?



FELIPE SE HA REUNIDO CON LOS BANQUEROS

¿PARA EXPLICARLES LA NACIONALIZACION DE LA BANCA?

NO, PARA PEDIR DISCULPAS POR SI GANA



Rioja

VUELTA AL COLE

- CARTERA..... 1.600.-
- LIBROS..... 4.500.-
- LIBRETAS ANILLAS..... 470.-
- ESTUCHE..... 600.-
- UNIFORME..... 6.000.-
- MATRICULA..... 3.500.-
- ROTULADORES..... 450.-



¡REDACCION SOBRE LAS VACACIONES: LO PASE MUY BIEN, HE VISTO TETAS, MUCHAS TETAS, MILLONES DE TETAS, TETAS MARAVILLOSAS, TETAS GORDAS, TETAS PEQUEÑAS...!



Rioja