

# BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA  
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

**UAB**  
**CEDOC**  
Donatju  
C. Canillo

Precio 15 ptas.

Octubre/Noviembre-78

Nº 21-22

POR CAUSAS IMPUTABLES  
A LA IMPRENTA, EL NUMERO  
DE OCTUBRE NO PUDO SALIR  
POR LO QUE SE PUBLICA  
CONJUNTAMENTE CON  
EL DE NOVIEMBRE

**TRABAJEMOS TODOS MENOS  
PARA QUE  
TRABAJEMOS TODOS**



EN SANT CUGAT TAMBIEN DECIMOS NO  
AL EXPEDIENTE DE XARGAY Y TARRAGO

# EDITORIAL

## CONSTITUCION

En esta editorial, una vez más, podríamos hablar de tantas y tantas cuestiones generales y concretas, que como trabajadores nos afectan, llenando hojas y boletines hasta nunca acabar. La verdad es que son muy pocos los problemas que logramos resolver favorable y definitivamente.

Lo cierto es que, como la mayoría de nosotros defendemos, no se resolverá nada hasta que no cambiemos en profundidad la forma de vida, ya que los parches, solo son eso, parches que taponan grietas.

Y como es lógico, son grietas del sistema vigente, capitalista, y por tanto dichos parches siempre intentan que sirvan para permanentizar la base fundamental de nuestros problemas, que es el referido sistema.

Por ejemplo, ahora después de casi 40 años de represiones luchas y vejaciones continuas, con un año y pico de "cambio" por medio, las Cortes estan dando los ultimos retoques a lo que todos conocemos por Constitución y algunos llaman la Carta Magna de los Derechos Ciudadanos. Solo falta que el pueblo, nosotros, digamos si o no, o en todo caso nos abstengamos. Y ese "solo falta" para nosotros significa "solo" lo que podremos hacer, ya que todo se lo han cocido entre ellos sin casi ninguna participación general por parte nuestra.

Bien pocos de nuestros representantes -y aquí descarto a los representantes del sistema, de la burguesía, a los U.C.D. y compañía-, nos han pedido apoyo o movilización por este o aquel punto, mas bien nos han hablado de poderes fácticos del miedo al golpe, de consensos de que más vale consolidar lo poco que se ha conseguido etc.

Todo ello ha producido un expectionismo y apatia en todos nosotros, precisamente respecto a algo tan fundamental como son las relaciones políticas sociales y económicas con las que se van a regir nuestras vidas.

A partir de esto, y volviendo al principio de estas líneas, uno se pregunta, esta constitución ? será un parche más?

Nosotros estamos convencidos de que si, ya que si hechamos una ojeada al texto constitucional, vemos como, las libertades e intereses que a los trabajadores más nos preocupan son recogidas de la forma más restringida y limitada ( cuestión sindical, nacionalidades etc.).

A la vez que para la derecha, es decir los capitalistas, intenta ser el freno a todo proceso de cambio real que cuestione la inviabilidad, para los intereses populares, del sistema capitalista.

Es posible que lo que hemos dicho no resuelva las dudas ni contradicciones que tenemos, ya que se tendría que aclarar y matizar mucho más; pero precisamente lo que pretendemos es estimular al debate y la discusión de todos.

Está claro que ni los defensores del capital ni muchos de los que depositamos nuestra confianza, nos van a resolver grandes cosas, porque si algo deberíamos haber aprendido de las luchas de estos tiempos atras es que solo cuando nos movemos todos y participamos activamente es cuando conseguimos algo.

Desde este boletín invitamos a todos a que esta Constitución no pase sin pena ni gloria, sino que nos intereseamos y discutamos ampliamente su contenido y sus intereses y así al menos sepamos a que atenemos y vayamos conscientes tanto si se aprueba como no, de lo que es y de lo que creemos que debería ser para no caer en nuevos encantamientos que luego nos defrauden.



## TERRORISMO

¿Es que acaso en Euskadi, se está garantizando lo que el pueblo vasco ha gritado y luchado, que es la expulsión de las F.O.P. como aparato represor y se desarrolla un proceso real de independencia popular en todos los sentidos?

Miramos entonces, lo que los representantes que los trabajadores elegimos junto con los de la burguesía, han hecho. Y vemos con desilusión y escepticismo que se ha parido una Constitución con libertades mínimas, llena de ausencias y limitaciones, que sólo favorecen a la derecha, es decir a los explotadores.

Además mediante el "consenso", osea, el pacto entre ellos y no mediante la movilización para imponer y arrancar una Constitución más a nuestro favor.

Miramos luego lo que se ha hecho en Euskadi y vemos que las F.O.P. continúan y no tienen pensamientos de irse, que la represión sigue y tan solo se ha concedido una pre-autonomía, que, como en Catalunya, sirve de bien poco.

Y a nivel de todo el Estado, comprobamos como los problemas de los trabajadores y de las capas explotadas, día a día se agraban en vez de solucionarse.

Nosotros, con todo esto, queremos decir tan solo una cosa:

Señores de la derecha y señores de la izquierda parlamentaria, si la situación de Euskadi la considerais nociva, porque no dais los primeros y luchais los segundos mediante la movilización y no el pacto, por las libertades que el pueblo vasco, al igual que el de todo el Estado, exigimos y por las que luchamos. Porque no dejais de oponeros a que la sociedad esté cada día autogestionada por nosotros los trabajadores y las capas oprimidas, puesto que somos la mayoría de ella.

Pero no compañeros, no caigamos en la utopía, ellos esto no nos lo van a dar nunca, se lo tendremos que arrancar luchando.

A ellos solo se les ocurre, para acabar con la situación de Euskadi, inventar una Ley Antiterrorista, es decir, medidas de represión que afectarán a todos machacando todo aquello que, según ellos, se salga de lo legal y constitucional (huelga o manifestación, que no esté autorizada será declarada anti-constitucional y, por consiguiente, terrorista).

En una palabra, que ellos sólo saben fortalecer y ejercer la VIOLENCIA DE ESTADO. Y es a ese terrorismo al que hemos de decir NO.

De un tiempo a esta parte, parece que el problema del "terrorismo" ha adquirido primera importancia en todos los medios políticos y sociales.

Y uno se pregunta, qué es exactamente eso del "terrorismo" y quien es terrorista.

Está claro que si terrorista, es el que implanta el terror o lo utiliza, tendríamos que aclarar o ver quien es y cuando sucede esto.

Porque entonces se podría decir que imponer el terror es dejar sin puesto de trabajo a alguien por las buenas, mediante expedientes de crisis y similares, provocar la miseria dejando a más de 1.500.000 trabajadores en paro mediante la inflación, no garantizar la educación o darla muy precariamente a nuestros hijos, hacer desfalcos y fuga de capitales o estafar con nuestro dinero, que hemos entregado para equipamientos sociales, desarrollar una política energética, con la creación de numerosas Centrales Nucleares (Plan Energético Nacional), con el peligro que ello supone de radioactividad y destrucción ecológica.

Y puestos a enumerar terrores, podríamos hablar de más violentos, como pagar a bandas fascistas para que incendien librerías y asalten sedes, o bien enviar a las F.O.P. contra manifestaciones de trabajadores, todo por que el Gobernador u organismo similar, no les ha "concedido" el permiso correspondiente, y en terminos "constitucionales" delimitar las libertades reales para el pueblo.

Pero no, según parece el que precisamente estos días se cuestiona y al que únicamente se le nombra por "terrorismo", ya que lo otro que hemos expuesto nadie lo cuestiona como tal, o simplemente muchos no lo cuestionan; es el que se atribuye a la organización independentista vasca E.T.A. m.

Es decir, sus acciones contra miembros de las F.O.P. y confidentes.

Pero claro, lo que no menciona es el gran papel que E.T.A. ha jugado en la lucha contra el franquismo (terrorismo en el poder, durante casi 40 años) y su gran apoyo popular, como se demostró en la manifestación antinuclear de Lemóniz (250.000 personas).

Se ataca y se condena porque dicen que hoy ese tipo de acciones ponen en peligro la no consolidada democracia y que lo único que persigue es volver a la dictadura.

¿Pero es que acaso esa "no consolidada" democracia, es realmente una situación de plenas libertades, de soluciones económicas y sociales en favor del pueblo?.

# APUNTES

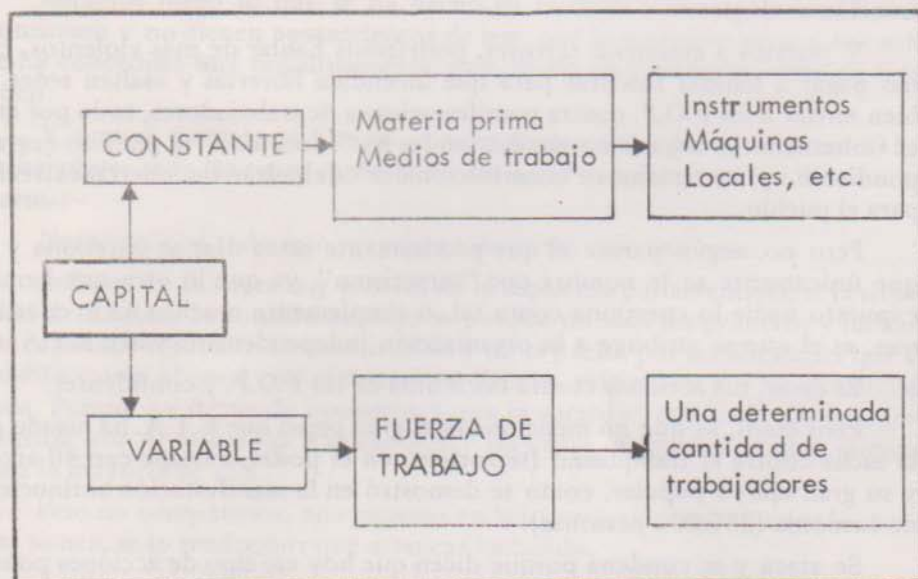
## FORMACION

En el anterior boletín hablamos de la Plusvalía que era el beneficio que obtenía el capitalista a costa de nuestro trabajo.

Hoy el tema que trataremos es la forma en que se "reestructura" la empresa para que se incremente la plusvalía.

Para ello es necesario conocer que el Capital se divide en: **CONSTANTE**: es el que se emplea en la compra de los medios de trabajo y en la materia prima, para hacer las bombas, en nuestro caso.

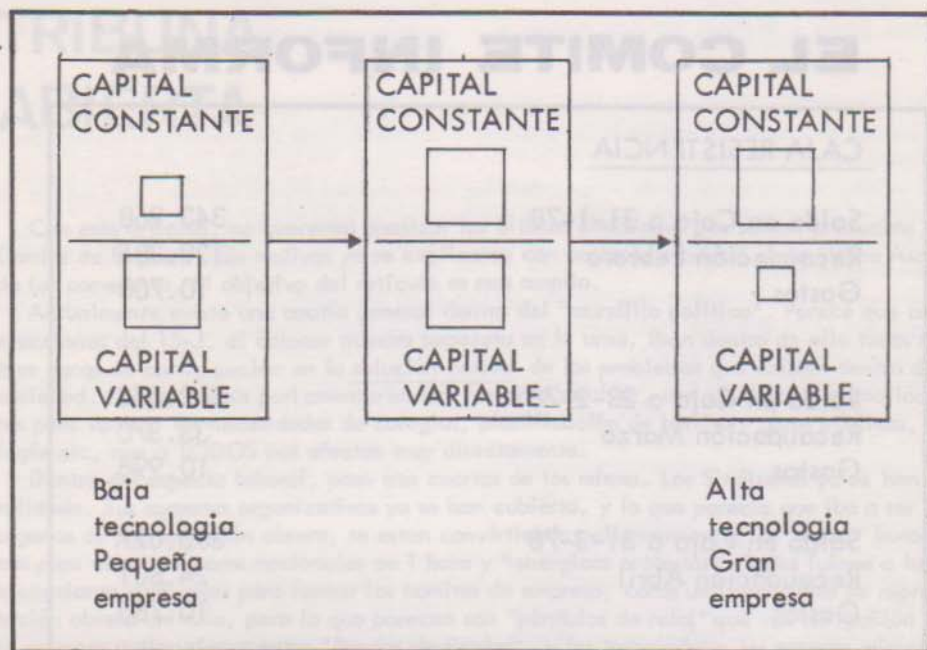
**VARIABLE** es el que se gasta en la compra de la fuerza de trabajo, o sea en pagar nuestros salarios.



El desarrollo del Capitalismo se caracteriza por un continuo aumento en la modernización de la industria, haciendo cada vez mas inversiones de capital en maquinas mas modernas, o sea se tiende a aumentar el capital constante.

Toda modernización de la empresa lleva consigo un aumento de la producción y una disminución de la mano de obra, lo que significa que, mientras aumenta el capital constante, disminuye el capital variable.





Veamos un ejemplo en Condiesel: Durante los últimos seis años, ha habido un proceso de conversión de la empresa de baja tecnología (taller pequeño) a una de alta tecnología (gran fábrica), mediante el aumento casi al doble del terreno dedicado a las máquinas, pero la plantilla solo ha aumentado en una cuarta parte. Por lo tanto ahora estamos en el final del aumento de las inversiones (capital constante) y en el principio de una reducción del capital variable.

Esto implica que:

1º) El Capitalista de Condiesel (Los accionistas), se queja de que la empresa no es rentable, pues los costos de la mano de obra (capital variable) son muy altos. Para muestra tenemos el "Informe al personal del ejercicio 1977" en el que dice que en 1975 los costos de salarios son del 37,39% pasan al 53,37% en el 77.

2º) La actual "crisis" obedece a una reducción de este coste, que además está apoyada con la "crisis" general en todo el Estado Español, lo que permite hacer reestructuración de plantillas sin preocuparse de la oposición obrera, pues ya la tiene dominada por el fantasma del paro.

La solución que da Condiesel es que trabajemos más unos cuantos para que costemos menos dinero.

La solución Obrera es que trabajemos ME NOS para que TRABAJEMOS TODOS. Claro está que esta solución no interesa al Capitalista, pues así no aumenta su beneficio, que es donde le "buele".

QUE LA TECNOLOGIA ESTE AL SERVICIO DEL OBRERO EN LA REDUCCION DE JORNADA, Y NO PARA AUMENTAR EL BENEFICIO DEL CAPITAL

## EL COMITE INFORMA

### CAJA RESISTENCIA

|                         |         |
|-------------------------|---------|
| Saldo en Caja a 31-1-78 | 343.968 |
| Recaudación Febrero     | 29.385  |
| Gastos                  | 10.700  |

|                         |         |
|-------------------------|---------|
| Saldo en Caja a 28-2-78 | 362.653 |
| Recaudación Marzo       | 33.370  |
| Gastos                  | 10.996  |

|                         |         |
|-------------------------|---------|
| Saldo en Caja a 31-3-78 | 385.027 |
| Recaudación Abril       | 24.801  |
| Gastos                  | 10.786  |

|                         |         |
|-------------------------|---------|
| Saldo en Caja a 30-4-78 | 399.042 |
| Recaudación Mayo-Junio  | 46.350  |
| Gastos                  | 51.059  |

|                          |         |
|--------------------------|---------|
| Saldo en Caja a 30-6-78  | 394.333 |
| Recaudación Julio-Agosto | 27.375  |
| Gastos                   | 6.600   |

|                         |         |
|-------------------------|---------|
| Saldo en Caja a 31-8-78 | 415.108 |
| Recaudación Septiembre  | 10.350  |
| Gastos                  | 59.488  |

|                         |         |
|-------------------------|---------|
| Saldo en Caja a 30-9-78 | 365.970 |
|-------------------------|---------|



# TRIBUNA ABIERTA

Con este artículo, no queremos analizar las últimas dimisiones que se han producido en el Comité de Empresa. Los motivos ya se explicaron con bastante claridad en la última Asamblea de los comedores. El objetivo del artículo es mas amplio.

Actualmente, existe una apatía general dentro del "mundillo político". Parece que con las elecciones del 15-J, al colocar nuestra papeleta en la urna, iban dentro de ella todas nuestras ganas de participación en la solución activa de los problemas que existen dentro de la sociedad. Es como si los parlamentarios nos fueran a resolver, con sus debates grandilocuentes pero vacíos, las necesidades de colegios, planificación de barrios y obras públicas, ecología etc, que a TODOS nos afectan muy directamente.

Dentro del aspecto laboral, pasa tres cuartos de lo mismo. Los Sindicatos ya se han consolidado. Sus aparatos organizativos ya se han cubierto, y lo que parecía que iba a ser unos órganos de participación obrera, se están convirtiendo peligrosamente, en "entes" burocráticos para convocar paros nacionales de 1 hora y "energicas protestas". Todos fuimos a las elecciones sindicales para formar los comités de empresa, como un instrumento de representación obrera unitaria, pero lo que parecen son "péndulos de reloj" que van de reunión con la empresa a discusiones entre "Bandos sindicales", y los trabajadores les estamos mirando desde fuera sin intervenir para nada en marcarles el compás.

En resumen: La impresión general, es que todos nosotros: Las bases, la "materia prima" del movimiento obrero, HEMOS DIMITIDO de nuestro papel de motor para el cambio de las estructuras de la actual sociedad capitalista, por otro tipo de sociedad mas justa para todos.

Hemos de retomar la iniciativa: Exigiendo, con nuestra participación, que los Sindicatos sean realmente defensores de nuestros intereses económicos y políticos. Reclamado que el parlamento no sea "una jaula de loros", sino una autentica tribuna de los problemas de la Sociedad. Y esto no se consigue con "programas de partido", sino con ACCION DIRECTA.

GRUPO DE REDACCION

---

## ?QUINA ES LA LLENGUA DE CONDIESEL ?

Al departament de personal no hi ha ningú que sàpiga escriure català.

Aquesta és una de les raons per les quals la Direcció es nega rotundament a normalitzar l'idioma Català a la fàbrica.

Es evident que la privació de saber i dominar correctament aquest idioma, ha sigut per tots igual i que per tant és comprensible que a personal no hi hagi ningú que el domini.

Però el que no és tan comprensible, és que l'empresa es negui a posar els medis per solucionar el problema.

Al igual que no es vàlida l'escusa de que solventar això valdria molts diners, i si-no que m'expliquin per què doncs, costegen cursos d'anglès en una academia de Sant Cugat perque hi vagi qui vulgui a aprendre'!

Resulta que Condiesel, sí té diners perque aprenguem a traduir plànols anglesos i tot el que els anglesos ens enviïn, però per aprendre la llengua natural d'aquí no hi ha diners.

Ah! això sí de tots es sabut que aquests senyors que formen part de la direcció, s'han espavilat a aprendre el català i així poden intercanviar-se els comunicats i el que calgui en català.

Sembla contradictori, veritat! ?

Doncs, no ho és gens de contradictori, ja que mentre es mantengui aquesta situació de no domini del català a nivell popular, el fet de que ells ho sàpiguen els fa sentir-se més elevats culturalment.

En definitiva, és el perpetuar les diferències socials, no solament en el terreny econòmic sino també en el cultural.

Això em fa recordar unes estrofes d'una cançó que diu així:

"La cultura és usada pels dos bandols,  
els que la van desfent sense manies,  
i els campanuts tibats que se la guarden  
Perque fa raonar i no es rentable..."

(Però) mira, per on, s'ha corroborat a nivell del Condiesel el que es deia en l'article sobre l'Onze de Setembre del butlletí passat, "a la burgesia no l'interessa cap tipus de llibertat, que no sigui la de continuar explotant".

I que sàpiga "nuestra Dirección de fábrica" o -per què ens entenguin millor- "our factory address", que els treballadors som el motor de la vida i el nostre tren és la història, que està al nostre favor i per això més tard o més prest, malgrat es seves trabes, opressions i demagogies, aconseguirem tot allò que necessitem i ens interressi; Per que a mes a més els nostres interessos, com a classe son els veritables interessos de la vida i de la història.



## ?CUAL ES LA LENGUA DE CONDIESEL?

En el departamento de Personal, no hay nadie que sepa escribir catalán.

Esta es una de las razones por las cuales la Dirección se niega rotundamente a normalizar el idioma Catalán en la fábrica.

Es evidente que la privación de saber y dominar correctamente este idioma, ha sido para todos igual y que por tanto es comprensible que en Personal no haya nadie que lo domine.

Pero lo que no es tan comprensible, es que la empresa se niegue a poner los medios para solucionar el problema; al igual que no es válida la excusa de que solucionar esto, valdría mucho dinero, y si no que expliquen por qué pues, costean cursos de inglés en una academia de Sant Cugat para que vaya quien quiera aprenderlo.

Resulta que Condiesel, sí tiene dinero para que aprendamos a traducir planos ingleses y todo lo que los ingleses nos envien, pero para aprender la lengua natural de aquí, para esto no hay dinero-!

Ah! eso sí! de todos es sabido que estos señores que forman parte de la dirección, se han espabilado a aprender el catalán y así poder intercambiarse los comunicados y todo lo que sea necesario, en catalán.

Parece contradictorio, ¿verdad?.

Pues no lo es en absoluto, -ya que mientras se mantenga esta situación de no dominio del catalán a nivel popular, el hecho de que ellos lo sepan los hace sentirse mas elevados culturalmente.

En definitiva, es el perpetuar las diferencias sociales, no solamente en el terreno económico sino también en el cultural. Esto me hace recordar unas estrofas de una canción que dice así:

"La cultura es usada por los dos bandos,  
Los que la deshacen sin manías,  
y los orgullosos altivos que se la guardan"...  
porque hace razonar y no es rentable"...

Mira por donde!, se ha corroborado a nivel de Condiesel, lo que decíamos en el artículo sobre "el 11 de septiembre" del boletín pasado, "...a la burguesía no le interesa ningún tipo de libertad que no sea la de continuar explotándonos".

Pero que sepa "nuestra Dirección de fábrica", - o para que nos entiendan mejor- "our factory address", que los trabajadores somos el motor de la vida y nuestro tren es la historia, que está a nuestro favor y por eso mas tarde o más pronto, a pesar de sus trabas, opresiones y demagogías, conseguiremos todo lo que necesitemos y nos interese, porque además nuestros intereses como clase son los verdaderos intereses de la vida y de la historia.



## OPINION

Manuel Merchan, Secretario del Comité, "el secre" para los amigos, nos habla en estas paginas de una forma íntima, a modo de charla de pasillo o tomando café, en una de esas interrupciones que hacemos en medio del trabajo.

Intenta ser, un poco, la visión no oficial del quehacer reivindicativo de nuestra fábrica.

- ¿Cómo o cuando naciste políticamente?

- Bueno, políticamente no lo sé. Físicamente nací en el año 51. Políticamente no lo sé, porque nace una persona en el transcurso de la vida, en el desenvolvimiento de esa vida, en la sucesión de acontecimientos vas creciendo y viendo el mundo que te rodea con sus injusticias y justicias vas evolucionando hasta darte cuenta de que tienes que tomar una postura.

- ¿Antes de entrar en Condiesel tenías ya alguna participación reivindicativa?

- Sí. A nivel de barrios y, quizás, a nivel de estudios, de Escuela Profesional.

- ¿Te sientes orgulloso de ser secretario del Comité?

- Al contrario; incómodo, porque siento sobre mí una gran responsabilidad.

- ¿De qué tipo?

- En cuanto a que la gente te ve como la cabeza visible del Comité, como el hombre aglutinador, que va llamando a los demás, que mantiene más contactos con la empresa.

- ¿Te sientes aburrido o distraído en las reuniones del Comité?

- Yo no lo diría ni como aburrido ni como distraído. Me siento allí, viendo el momento de las discusiones.

- ¿La gente te da mucho el coñazo por el hecho de ser el secretario?

- Puede que me deis más que al resto del Comité por el hecho de ser "el secretario", aunque el que viene no lo tomo como que me dá el coñazo, sino simplemente lo tomo como un trabajador que quiere saber algo y que yo, al igual que los otros, tengo la obligación de decírselo.

- ¿Eres efectivo, moderado, o concentrado como secretario o, resumiendo, crees que otro lo haría mejor?

- No lo sé, yo pienso que hay otros que lo podrían hacer mejor que yo, pero creo que no hago mal el papel que me han designado los otros veintitres.

- ¿Te sientes ser la chacha del Comité?

- No. Que haga los trámites burocráticos no quiere decir que traiga las Coca-Colas a la reunión, ni que

# DIRECTA

*me encargue de vaciar la papelera. Hacer las Actas no lo considero un trabajo de "chacha".*

- ¿Qué eres antes, secretario o miembro del Comité?

- *Miembro del Comité, por supuesto. El secretario es un miembro más.*

- ¿Hasta cuando vas a ser "secre"? ¿Es un cargo vitalicio?

- *El Comité decidió que seríamos uno distinto cada seis meses, o sea, que me queda poco y además tengo ya ganas de dejarlo, porque no me gusta el trabajo burocrático, ya que me aparta mucho tiempo de mi trabajo en Condiesel, que también es importante.*

- ¿Consideras que algún miembro del Comité utiliza su condición de delegado para no dar golpe?

- *No lo creo, y yo con esto acallaría muchos rumores de gente "rácana", que no asiste a las asambleas, que no participa en los debates de las secciones, pero si participa activamente en la crítica, tanto al antiguo Consejo, con sus dificultades y contradicciones, como a esta nueva vida representativa que es el Comité.*

- ¿Calienta alguien la silla?

- *No, hay quien -debido a la Comisión en que está- lleva un trabajo más fuerte que otros, pero en definitiva lo que es "calentar la silla", no hay ninguno que vaya solamente a "eso".*

- ¿Qué cariz crees que tienen las relaciones personales entre los miembros del Comité?

- *No es en absoluto una relación fría. Es humana, de compañeros; una relación muy fuerte. En situaciones tensas salen rencillas, pero esto se supera.*

- ¿Cómo es que se alargan tanto las reuniones del Comité?

- *Ultimamente hay bastantes problemas, ya que aunque las informaciones que se dan a las secciones son bastante resumidas y parezca por parte del resto de los trabajadores que no hay demasiados problemas, en concreto si hay, y muchos, por la nueva situación en que se halla la empresa, con esta psicosis de crisis y de pocas ventas y también por la problemática que se va creando en el contexto general que nos rodea.*

- ¿Crees que cuando las discusiones se alargan son productivas, o bien a partir de un momento sólo se dá vueltas a lo mismo?

- *Yo creo que no. Al principio en cuando se hacen más monótonas, pero conforme nos vamos introduciendo en el problema se van tonificando las discusiones y se llega a acuerdos que nos hacen tomar resoluciones. Muchas veces pasa que cuando acabamos con el orden del día alguien saca cuestiones generales que no estaba previsto tocar,*



*bien porque han surgido a nivel general, o porque las traen de las secciones, y entonces se alargan más las reuniones. Pero las reuniones del Comité creo que son efectivas.*

- ¿Para cortar alguna intervención, has tenido que mandar a "tomar por saco" a alguien?.

- Sí, más de una vez.

- ¿Os desmadrais alguna vez en el Comité?.

- No, nunca.

- ¿Estás seguro de que no?.

- No, no. En realidad, aunque en algunas ocasiones se ha dado algún enfrentamiento entre algunos compañeros, pero en general no (hay enfrentamientos) nos desmadramos.

- Cuando los miembros del Comité intervenís ¿hablais a título personal o sois el reflejo de las secciones que teneis detrás?.

- Creo que hablamos a título personal, pero, claro, siempre bajo el prisma de nuestra ideología, o reflejando un poco donde estamos situados políticamente y sindicalmente. A pesar de opinar como algo personal, detrás de cada uno está la realidad de la fábrica.

- El hecho de que algunos miembros del Comité estén encuadrados sindical o políticamente, ¿beneficia o dificulta el trabajo del Comité?.

- Por una parte beneficia porque hay diferentes concepciones y diferentes puntos de vista sobre por donde deben ir las reivindicaciones del conjunto de trabajadores de Condiesel, aunque por otra parte en situaciones concretas dificulte la marcha general.

- ¿Crees que hay una ligazón profunda entre el Comité y las secciones?.

- Yo creo que sí, a pesar de que últimamente, desde las elecciones sindicales hay sectores o grupos pequeños, quizás descontentos por haber entrado en esta situación "legal" de elecciones sindicales. La mayoría creo que están detrás del Comité.

- ¿A qué crees que es debido que no haya más participación por parte de la gente?.

- En general es culpa de todos. En parte quizás porque el Comité no sabe llegar con los problemas al resto de los trabajadores y en parte porque los trabajadores no están interesados como sería preciso, por lo que se debate en el Comité y por las negociaciones que se están llevando con la Dirección de la empresa.

- A tu entender, ¿crees que los miembros del Comité sois representativos?.

- Creo que en la medida en que estamos ahí, lo somos, ya que nosotros veinticuatro somos los que más votos obtuvimos.

- ¿La representatividad se gana con los votos?.

- Los votos no marcan la representatividad; la gana uno con el quehacer cotidiano y también por la gente que está detrás de tí, que te ha votado, que te siga apoyando ya que sino, no serviría de nada estar en el Comité.

- ¿Haceis "consenso" en el Comité?.

- No jodas hombre!! El Comité no es el Parlamento. En el Comité hay acuerdos, pero no "consenso".



# TRIBUNA ABIERTA

## CARTA A MIS COMPAÑEROS DE CONDIESEL

Me dirijo a todos vosotros desde esta tribuna abierta, órgano democrático de difusión, a fin de exponer una serie de conclusiones a las que he llegado después de valorar ampliamente el contexto general en que nos vemos inmerso, con el solo objetivo de intentar que en el futuro no se tergiversen mi actuación ni se me tache de reversionista o lo que es igual de "TRAIDOR" aunque como es lógico cada cual es muy libre de pensar, interpretar e incluso atacar directa o indirectamente dichas ideas, siempre y CUANDO SE EXPONGAN DE UNA FORMA NOBLE Y SIN HIPOCRESIAS NI SUCIOS MANEJOS.

En primer lugar no estoy de acuerdo con la línea que se lleva actualmente en las Asambleas, debido a que la concienciación de mucha parte de la misma es completamente nula e incluso se puede llegar a decir sin temor a equivocaciones que es de Ciencia-Ficción ¿por qué? pues sencillamente porque no se valoran ampliamente ni correctamente los asuntos a tratar, precisamente por la falta de concienciación a que se ven sometidos los distintos problemas a tratar, un ejemplo sería el problema de las horas extras el cual se trata o se ha tratado de forma incoherente e incluso ha sido defendido el asunto por compañeros que efectúan trabajos extras fuera de Fábrica con el consiguiente beneficio a título PERSONAL con lo cual es completamente inadmisibles creer que dichas intervenciones son completamente honradas a la hora de ver el problema bajo el prisma justo de un Movimiento Obrero el cual solo debe de estar sujeto a los intereses de una comunidad y no a los intereses de un grupo específico.

En segundo lugar pienso firmemente que el puesto de trabajo hay que mantenerlo e incluso superarlo y no efectuar actos estúpidos con los cuales, y siempre bajo mi punto de vista, dan la sensación de que pretendemos de aumentar el ya batido record Europeo de "PARADOS" pues debemos de tener muy en cuenta que si el Movimiento Obrero, en unos de sus objetivos, es luchar para que se reconozca QUE TODO CONSUMIDOR DEBE DE SER PRODUCTOR estamos incluidos TODOS pues de lo contrario ya no solo vamos en contra de esas ideas sino que las combatimos de una forma que es posible que desemboquemos en una Dictadura proletariado con todas sus consecuencias, y esta alternativa es algo muy fuerte y sería como, para no tenerla en todo momento presente.

En tercer lugar he llegado a la conclusión que NO SE EXIGEN LAS OBLIGACIONES QUE TODO TRABAJADOR TENEMOS EN LOS DIFERENTES PUNTOS DE TRABAJO al igual que exigen nuestros DERECHOS y hay que tener muy presente QUE TODO DERECHO IMPLICA OBLIGACION y viceversa caso concreto es la cantidad de problemas con que se encuentra la Comisión de Seguridad e Higiene por citar alguna y por añadidura algunos Delegados de Sección cuando ven muy a las claras las actuaciones de muchos "CARA" pues cuan amarga realidad hemos visto ultimamente con los casos del 100% por 100% de Enfermedad que tantos sacrificios y disputas soportamos el pasado año y no digo con otras actuaciones de tipo laboral pues de muchos de vosotros sabéis a la degradación profesional a que se ha llegado en algunos casos específicos con la colaboración de algunos Mandos en cuyo caso se ha visto transformado en realidad aquel dicho de "A río revuelto ganancia de pescadores."

Por todo lo cual y por otras de igual tipo he decidido de intentar y llevar a la práctica una filosofía de corte individual de estar al lado de quien por conciencia lleve la razón en aquel problema a tratar matizando que siempre aceptaré LA ASAMBLEA como único órgano deisorio y ejecutivo.

## A DEBATE

Veo con pena, que un problema grave que en estos momentos estamos padeciendo en Condiesel, no le demos la mayoría de trabajadores la importancia que tiene.

Por un lado, y con motivo de la crisis que la Dirección dice padecer, nosotros respondemos con colaboración y con la ayuda necesario para que entre todos podamos salir airosos del trance y vamos desde nuestra disposición a barrer y limpiar la fábrica, hasta la sumisión y la adhesión total de los cambios, en definitiva una orden de la Dirección, compense o no, es acatada por nosotros como el más obediente borreguito.

Por el contrario, cuando los compañeros del Comité han intentado verificar la realidad del problema, les han respondido con evasivas o con rotundas negativas. Asimismo de un tiempo a esta parte, no hay ninguna comisión que esté funcionando correctamente, o sea, sacando provecho para el trabajador. No os parece que estamos dando mucho a cambio de nada.

Ante todo esto sólo los miembros del Comité están peleando y mientras, por ejemplo la comisión de valoración se rompe la cabeza arriba, el compañero al que están valorando, tan pancho y sin ningún problema, -que sale más grado, pues bien, era obligación del Comité, -que no salen los grados, resulta que los de la comisión le tienen ojeriza porque no es muy luchador o a lo mejor es que se han vendido.

Uno de los defectos que estoy viendo al Comité, es que posiblemente las informaciones que dá no sean muy amplias y sus puntos de vista ante esto que estoy exponiendo no sean claros y rotundos.

Si estamos verdaderamente en un periodo de crisis de la empresa, no podemos permanecer con los ojos cerrados, nos estamos jugando aquí la seguridad de nuestros puestos de trabajo, porque eso de que en Condiesel no habrá despidos y que a nosotros no nos tocará, es argumento de inconscientes, a nosotros nos puede llegar, y eso lo hemos de preveer, no con miedo, pero sí con energía.

Es posible que nunca lleguemos a saber que es lo que pretende la empresa con el juego que se está llevando, pero queda claro que algo se está cociendo entre telas, sino no vendrían los cambios, ni las secciones que se quedan con operarios sin trabajo, no las crisis de pedidos, (que después no demuestran al Comité), ni nada de todo esto.

No conozco ninguna empresa donde la crisis, el cierre o la regulación de plantilla se haya hecho de golpe, en todas ellas han empezado por rumores, secciones que se quedan sin faena, animos de la Dirección a los trabajadores, y de pronto ¡zas!, el cerrojazo y la regulación, todos a correr, a investigar, denunciar, etc.. Resultado: que las empresas se salen con la suya y al que le toque que se joda. Este ha sido el juego de los empresarios y sus organizaciones, y Condiesel no está al margen de ellas.

Condiesel, pienso en este momento, está en situación de replegarse al sistema de producción, que no olvides que durante los últimos años, por valoraciones, métodos y tiempos



y sobre todo por no hacer horas extras, aumentó la plantilla, bajo la cantidad de piezas hora y además subió de categoría a un montón de operarios, con todo ello bajó los beneficios, y esto ninguna empresa que mínimamente pueda lo va a consentir.

Si en estos momentos no nos olvidamos de muchas cosas sin importancia y empezamos a debatir todos sobre nuestro problema, estoy convencido de que volveremos a ser fuertes y que podremos no sólo defendernos sino también atacar de nuevo.

## PORQUE NI UN SOLO TRABAJADOR DE CONDIESEL TENGA QUE BENEFICIARSE DEL CARNET DE PARO

### PARA QUE EL COMITE EMPIECE AMPLIOS DEBATES POR LA UNIDAD DE LOS OBREROS DE CONDIESEL

Un amigo

## POR UNA ESCUELA EN MARCHA

Por lo general los que tenemos hijos en edad escolar, nos quejamos a menudo de la sucesión de huelgas que hacen los maestros. Decimos, y quizás no sin razón, que los mas perjudicados son los alumnos pero yo creo que los mas perjudicados somos todos, toda la Sociedad, se entiende. Creo yo, que en el momento que tengamos asegurada una enseñanza igual para todos y ésta se de en la práctica, habremos avanzado un paso de gigante hacia la eliminación de la explotación del hombre por su semejante. Pero resulta que los padres no defendemos a esa sociedad del futuro en la que los obreros pensamos. Sólo nos fijamos en la gran cantidad de huelgas y en lo mal que están las escuelas, pero no profundizamos en los aspectos que las motivan y ni mucho menos en lo que deberíamos hacer los padres para que nuestros hijos no sufrieran las consecuencias.

- ? Sabes cómo funciona la escuela de tus hijos?
- ? Sabes qué maestros hay y cuantas discriminaciones hay entre ellos?
- ? Sabes qué enseñanza dan y qué métodos emplean para darlas?
- ? Sabes por qué en cada curso se cambian la mayoría de maestros?
- ? Sabes cuánto cobra un maestro, y las horas que trabaja?

Podríamos hacer un sin fin de preguntas parecidas y sin querer pecar de demagogo diría que a la mayoría se nos pondría en un aprieto al tener que responderlas, de otra forma no se entiende el poco apoyo que reciben los maestros al plantear una huelga reivindicando gran parte de las veces cuestiones que mas nos interesan a los padres que a ellos.

La única forma de eliminar las huelgas de maestros y mejorar la enseñanza es interesándonos en saber cómo funciona nuestra escuela y agotando los recursos que sin lesionar los intereses de nadie nos permitan mejorarlas. Si a pesar de todo, la huelga fuera inevitable, deberíamos plantearnos quienes han de ir a ella, ? los maestros o los padres?.



## A DEBATE

Por suerte cada vez más, están funcionando en los colegios las Asociaciones de padres, pero no encuentran el suficiente apoyo por parte de los padres y esto hace que tropiecen muchas veces en su gestión para posibilitar mejoras en la enseñanza.

Caeríamos en un error si viéramos la enseñanza de hoy como cuando nos la dieron a lo largo de estos pasados cuarenta años de dictadura. Hoy las Escuelas Nacionales y privadas ofrecen muchas posibilidades de mejora, que a la mayoría nos trae sin cuidado aprovechar y ese desinterés hace que se malogren muchos esfuerzos, tanto de padres como de maestros, con verdaderas ganas de perfeccionar la enseñanza.

En la Constitución que se está pariendo hay un capítulo sobre cómo ha de ser la Escuela en nuestro País. Los capitalistas la quieren "libre", pero no nos confunda esta palabra, pues para ellos la "Escuela libre" significa poder mantener las discriminaciones, poder mantener a sus hijos separados de los nuestros para que no se contaminen de obrero, y poder así mantener el "Negocio de la Enseñanza".

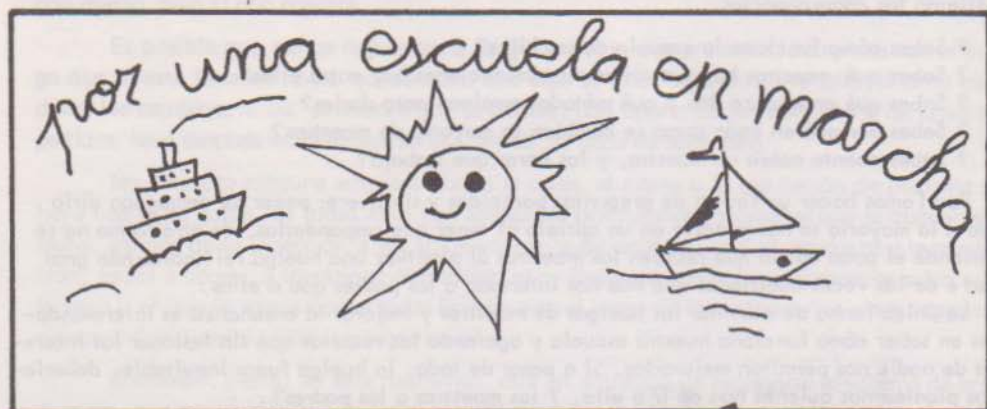
Los trabajadores queremos la "Escuela pública", Es decir, la escuela donde podamos acudir todos, la escuela anti negocio, la escuela de la Carta de las Naciones Unidas sobre Derechos Humanos.

De no conseguir la Escuela Pública, continuaremos en la práctica poniendo etiquetas de clase a nuestras futuras generaciones, y nadie tiene ningún derecho, bajo ningún concepto, a utilizar la Escuela para fomentar clases, discriminaciones, secretarismos o ideologías.

COMPAÑEROS : ! Un esfuerzo más!

Interesémonos y colaboremos con las Asociaciones  
de Padres de Alumnos

GRUPO DE REDACCION



## PREVIA MEDITACION EL PACTO SOCIAL EN MARCHA

Años atrás por estas fechas, en los círculos sindicales y políticos se discutía sobre la posibilidad de un "otoño caliente", pues en este periodo del año caducan la mayoría de convenios colectivos que enmarcan a las empresas más importantes a la vez que más conflictivos. Pero poco a poco y año tras año, el denominado "Otoño caliente" ha sido remojado. - pasado por agua- hasta tal punto que este año todo indica que de "Otoño caliente" nada de nada, mas bien "Otoño Frio" y bien frío.

El gran artifice de este remojamiento a sido - como es obvio- el partido en el poder U.C.D., gran representante del capitalismo, con su crisis económica, su democracia, sus autonomías etc. etc., con los Partidos políticos en la oposición mas ordenada y con las Centrales Sindicales en pleno asentamiento. Con el Parlamento a plena producción, fabricando artículo tras artículo de esta Constitución que a los trabajadores se nos infunde se está fabricando en una de esas "Galaxias" que ahora el cine y la televisión nos han puesto de moda.

Todo en su conjunto, forma la gran farsa que el Capitalismo se ha montado para que los trabajadores "pasemos por el tubo", para que aceptemos un nuevo PACTO SOCIAL, al cual para que no hiera susceptibilidades y no queden en evidencia algunos partidos políticos y las Centrales Sindicales mayoritarias se le llamará de cualquier otra forma, pero en su esencia no dejará ser por mucho que se disfraze un PACTO SOCIAL MAS.

Para dojicamente y sea puro accidente o no, coinciden los cada vez mas remojados "Otoños calientes" - o lo que es lo mismo, las cada vez mas y mejores condiciones, de efectuar el gran Pacto Social - con el nacimiento, expansión y asentamiento de las Centrales Sindicales mayoritarias y los diversos Partidos Políticos.

El pasado año con el llamado Pacto de la Moncloa - un Pacto Social mas - pocas fueron las empresas que pudieron romper los topes salariales establecidos en él, y las que lo lograron fué porque su conyuntura de mercado les era favorable. ¿Quién fué el principal de que no se rompieran esos topes?. Evidentemente las Centrales Sindicales mayoritarias, que no solo se limitaron a no apoyar ninguna iniciativa de ruptura, si no que encima con su incidencia preconizaban la sumisión al Pacto.

Este año todo hace indicar que habrá Pacto Social y de los grandes CC.O.O. ha dicho que está en contra del Pacto Social pero a favor de un pacto entre empresarios, gobierno y trabajadores. La verdad no sabemos como se come eso. Uno habia aprendido a hacer filigranas oratorias cuando con la dictadura tenias que negociar a la fuerza, so pena de verte frente a las fuerzas represivas, por ello se pactava si, pero a sabiendas que como se producian en desigualdad de condiciones, los pactos no servian para nada e inmediatamente de firmar se procedia a desbordar los acuerdos y a exigir lo que no habiamos podido conseguir. Pero hoy no puede ser así, lo que firmes a pactes deberás cumplirlo, y por muy chulo que te pongas en no hacerlo, ya se encargarán las Centrales Sindicales - como lo hicieron el pasado año y al igual que de otra forma y en otro tiempo lo hacian las fuerzas represivas - de que no tengas mas remedio que cumplirlo.

Como consecuencia de todo este tinglado, a nivel de empresa los Comitès elegidos tienen que moverse en un sin fin de condicionantes cuya expresión máxima podría definirse en el IQUIERO Y NO PUEDO!. Nuestra Comité tiene muy claro lo que es el Pacto Social y poco le importa negociar con la empresa pues el conflicto con trabajadores que se ha hecho siempre se encarga de propiciar las condiciones de romper el convenio, en aquellos acuerdos menos



favorables para los trabajadores. Pero también sabe, que hoy mas que nunca debe tener mucho cuidado con lo que negocie, pues no va a ser la empresa directamente la que exija el cumplimiento de los pactado, sino que la influencia de las Centrales en el entorno sindical - y en esto no sirve de nada que en Condiesel sean minoria - serán las que con una actitud semejante a la del pasado año con los Pactos de la Moncloa, se encarguen de imposibilitar toda acción de ruptura.

Si entendemos que los trabajadores, por la condición de serlo tenemos como principal objetivo el derrocamiento del sistema Capitalista y la implantación de un sistema que nazca de los propios trabajadores, donde el fruto de su trabajo sea patrimonio de todos ellos y no solo de unos cuantos, mal podemos estar a favor de cualquier forma de Pacto con el Capitalismo y luego no solo respetarlo sino encima propiciar su cumplimiento por los trabajadores, es ni más ni menos que estar haciéndole el juego.

Con el Capitalismo los trabajadores solo podemos pactar el día y hora en que van a dejar el Poder y aun así, si en su lugar se los hecha, mejor que mejor.

Otra cosa es, que a nivel de empresas o de ramo se acepten acuerdos o pactos que solo serán treguas en el combate que nos lleve a la batalla final, pero que nunca significarán atar de piés y manos a los trabajadores, para que en cualquier momento y a pesar de cualquier pacto puedan proseguir en la consecución de su principal objetivo: EL DERROCAMIENTO DEL SISTEMA CAPITALISTA.





# DEPORTES

Con la entrada del otoño y al igual que en todo el país, han empezado en Condiesel las competiciones deportivas que los trabajadores organizamos.

Este año se ha vuelto a reanudar las competiciones de Tenis de Mesa y junto al Fútbol y el Ajedrez forman el total de actividades deportivas que se desarrollan.

Si bien la participación es numerosa. -sobre todo en Tenis de Mesa.- donde participan mas de 40 compañeros- pensamos que hay mas actividades donde se podrá participar con solo proponérselo algún aficionado de otras especialidades deportivas como son: baloncesto, pentanca, balonmano, dominó etc.etc.

En Fútbol después de unos amistosos contra equipos de los alrededores se empezó el campeonato interempresas en su categoría preferente. Los resultados obtenidos son: Condiesel 7- San Medin 1; Peña Vasca 1- Condiesel 2- Condiesel 2- Sucecoral 2- Jumbenca 0- Condiesel 1-; El máximo goleador es Gori seguido de Juanito y en estos momentos se está en el 1º lugar de la clasificación.

En ajedrez funcionan dos grupos, el A y el B y cada temporada los dos clasificados en último lugar del grupo A son reemplazados por los dos primeros del grupo B. En el grupo A va en cabeza Ribé que parece se afianza en su liderazgo pues ya fué campeón de la pasada temporada y esta, jugadores fuertes como Calopa y Hernández parece no están en plena forma. De las partidas efectuadas, dos que tuvieron fuerte interés fueron la Pérez- Calopa, que terminó en tablas acordadas y la Raidó-Rafart con victoria de este último.

La expectación esta temporada es sin duda el Tenis de Mesa, donde para poder establecer unos grupos de similar calidad se está efectuando un campeonato a base de rondas eliminatorias, en estos momentos los hombres que pegan fuerte son González, Vilaró, Lafuente, Calopa, Almazán etc.. Lo mas importante es -como decíamos- la fuerte participación que este deporte a obtenido. Esperemos que como ocurre tantas veces y en tantos aspectos esto no sea flor de un día y que por el contrario tenga continuidad.

Y sin mas por esta ocasión RECORDEMOS! deportistas; "MENTE SANA IN CORPORE SANO" que el convenio ya está a la vuelta de la esquina.

## ULTIMA HORA

Ajedrez.- Sigue el liderazgo en el grupo A de Ribe con 6 puntos. La lucha por los puestos del 2 al 5 va a resultar sumamente reñida, pues etos serán los que formarán el equipo que participará en el próximo Campeonato Inter-empresas. Faltan por jugar 4 rondas y en ellas casi todas las partidas son decisivas.

Fútbol.- Después de los resultados Mevosa 2-Condiesel 1, Condiesel 2-Siglo XXI 0 e Hispanomotor 1 -Condiesel 2, se afianzan cada vez más las aspiraciones de nuestro equipo para conseguir el liderato.

Ping-pong.- A pesar que el desánimo a causado mella en algunos participantes que han dejado de efectuar partidos, sigue la competición, donde en el grupo A va en cabeza Calopa, seguido de Lafuente, José González y Ayala. En el grupo B Jesús González seguido de B. Martínez, y en el grupo C, Gimenez, Basart y Ribé comparten el 1er lugar.

Dominó.- Se está organizando ya, y esperamos poder dar noticias en el próximo boletín.

## EL BOLETIN RECOMIENDA

Miseria, polvo y desesperación son los condicionantes ambientales en torno a Woody Guthrie, un hombre que quiso ser él mismo por encima de todo. No le interesaba la fama ni el dinero; tan sólo acercarse con sus canciones a los miles de personas que, como él, sufrían las afrentas de la pobreza, de la falta de trabajo y el monopolio de unos pocos. Con una soberbia fotografía, la película nos sitúa en las áridas tierras de Pampa, Texas, donde Guthrie vivía con su familia. Entre apocalípticas tormentas de polvo, el poblado es una víctima irreversible de la depresión y muchos de sus habitantes se ven en la necesidad de emigrar. Entre ellos Woody Guthrie que un buen día lo abandona todo y se lanza camino de California («a land of plenty»). En su largo caminar, nos irá descubriendo ese otro perfil de una tierra de promisión dominada por los intereses de quienes ostentan el poder.



### «Esta tierra es mi tierra»

**«He tomado trenes trepidante, lo sabéis bien,  
he pasado los andenes de las cercanías, lo largo  
de las carreras,  
este viejo cerdo del juez me ha metido en «la  
trena»:**

**noventa días por vagabundear.**

**He recorrido un duro camino, lo sabéis bien...»**

(Traducción de una estrofa de «Hard travelin», una de sus canciones más conocidas)

Desde este boletín, el Grupo de Redacción recomienda que veamos todos esta película de interés social. Puesto que nos ofrece la imagen de un gran luchador del proletariado más pobre de EE.UU.

A la vez que es una desmitificación real de la falsa y típica imagen de ciudadano medio americano, que tan machaconamente nos ha inculcado la TV.

Proyectada en el cine Balmes de Barcelona.





## DICCIONARIO

A partir de este Boletín tendreis en la ultima página un "DICCIONARIO OBRERO"; con las palabras que mas se oyen por todas partes y que nos afectan a nuestro entorno social como trabajadores. Muchas veces empleamos o emplean palabras que realmente no cabemos su significado, por lo que se nos hace difícil la participación en las conversaciones.

Por supuesto que si alguien quiere colaborar en ampliar el significado de las palabras que vayan apareciendo, solamente tiene que dirigirse a la Comisión de Boletín.

El Grupo de Redacción expondra el significado mas correcto posible de cada uno de los términos, pero como no poseemos la verdad absoluta, esperamos de vuestra colaboración para todas las definiciones sean la mas amplias y exactas posibles.

Para este mes, hemos seleccionado las siguientes:

**PACTO:** Es el acuerdo entre varias partes para alcanzar objetivos comunes.

**PACTO SOCIAL:** Es un acuerdo entre obreros y patronos por el cual, las organizaciones obreras a cambio de algunas concesiones de caracter secundario, en general en el terreno político, frenen su lucha reivindicativa, durante un periodo de tiempo determinado, y aceptan unos topes salariales y niveles de producción que la patronal dispone.

El pacto social surge para evitar el enfrentamiento entre obreros y patronos, y es de hecho una colaboración entre clases con intereses opuestos, pero que al aplazar por un tiempo determinado las reivindicaciones populares hace prevalecer los intereses capitalistas sobre los obreros.

Es la única salida que tiene el gran capital para rehacerse de sus crisis, pues a cambio de no recurrir a la huelga o a las reivindicaciones inceptos topes salariales y aumentos de producción, no se ofrece nada a cambio a los trabajadores, salvo cargar sobre nuestras espaldas el peso de una crisis que el propio capitalismo ha creado. El Pacto social puede tomar otros nombres, Pacto Económico, Socio-económico, pero en el fondo es lo mismo.

## ANTE UN NUEVO PACTO CONDIESEL

Ante la próxima renovación del Convenio o pacto, que se avecina para Diciembre, el Comité expuso en la última Asamblea de Octubre la necesidad de desarrollar un amplio debate en la fábrica y a todos los niveles, para discutir entre todos la nueva situación social, económica y política en que nos encontramos la Clase Obrera y, a partir de ahí, ver las alternativas y las formas de intervención y lucha que hemos de adoptar.

Es así como el viernes 31 y el martes 3, se ha discutido por las secciones, y los días 7 y 8 tanto por la mañana como por la tarde se ha abierto un debate en el Local Social para que todos podamos participar, ya que los de turno partido de oficinas no tienen tiempo de bocadillo y les es más difícil discutir en fábrica, a pesar de que han hecho una mini-reunión antes del horario de trabajo.

Todo este proceso ha de desembocar en la ASAMBLEA del día 18 de Noviembre, donde tomaremos las alternativas y el modo de defenderlas que después de estos debates salgan.

Reafirmamos que todo lo mucho y lo poco que hemos conseguido en Condiesel, ha sido gracias a la UNIDAD de participación y de acción desarrollada por todos.

Sin ello hoy no tendríamos ni la situación de respeto y consideración que hemos logrado tener, ni el Local Social, ni el Economato, ni la mejora de tiempos, ni nada.

Por ello aunque este año no se presente con grandes perspectivas hemos de participar y andar unidos y organizados.

— NO RENEGUEMOS DEL DERECHO DE PARTICIPAR Y DECIDIR, PARA QUE NO SEA UNA MINORIA QUIEN LO TENGA QUE HACER.

— PARTICIPEMOS TODOS EN LA ASAMBLEA DEL DIA 18 DE NOVIEMBRE.

## LA LUCHA DE TODOS CONTRA LOS EXPEDIENTES

Como decimos en la foto de la contraportada, los trabajadores de Condiesel hemos de decir NO a todos los expedientes y en concreto al de Xargay y Tarragó.

Los 100 compañeros que de la noche a la mañana se están viendo, primero sin trabajo y luego sin sueldo, son un clarísimo ejemplo de esa reestructuración del capital, que ellos, muy demagógicamente, llaman "crisis económica".

Decimos clarísimo porque la situación es sencillamente que Xargay forma parte de una multinacional, la cual ha descapitalizado esta factoría de Sant Cugat, y trasladado a otra de las tantas factorías que la componen, haciendo ver la los trabajadores de Xargay que el problema era la no rentabilidad de la factoría. Todo porque el interés es siempre el mismo, sacar mayor beneficio con el mínimo posible de gasto de mano de obra y con el mínimo de tiempo.

Los compañeros de Xargay, hicieron una manifestación reivindicando su puesto de trabajo, pero está claro que a ellos solos, les será difícil conseguirlo, por lo tanto hemos de asumir la responsabilidad como trabajadores que somos y demostrar nuestra solidaridad de clase, participando y apoyando todas aquellas iniciativas de lucha que ellos planteen en pro del puesto de trabajo, que todo trabajador necesita y debe tener, y por lo cual hemos de luchar todos.