

LAS LUCHAS DEL BAJO LLOBREGAT ¡AVANZA FIRMEMENTE EL MOVIMIENTO OBRERO!

Boletín de información nº1 Enero 1972

El auge de las luchas obreras y populares que se conoció en nuestra comarca, en Barcelona y en toda la provincia, a raíz de la huelga de SEAT y de las acciones de solidaridad con que la clase obrera se alzó como un sólo hombre; no ha terminado, sino que, bien al contrario, ha ido ganando en fuerza y extensión.

Cada día son más los sectores de nuestro país que se suman al Movimiento Popular. Estas últimas semanas los estudiantes de las Universidades de todo el país se han declarado en huelga y en Madrid y Barcelona se han producido grandes manifestaciones y durísimos enfrentamientos contra la policía. Así mismo los empleados de Banca de Madrid y Barcelona llevan más de dos semanas con continuas acciones: paros, concentraciones, etc., para arrancar de los capitalistas un convenio justo y suficiente. En los barrios populares se suceden las protestas y las luchas contra las pésimas condiciones de habitabilidad, el mal estado general y el aumento del coste de la vida. Los médicos, enfermeras, profesores, suman sus protestas a las de todo el pueblo reclamando un estado de cosas más justo para todos.

Y en la vanguardia de todas estas luchas un potente movimiento obrero recorre de nuevo todo el país. En el Norte, en Madrid, en Cataluña, se alzan las protestas de nuestra clase.

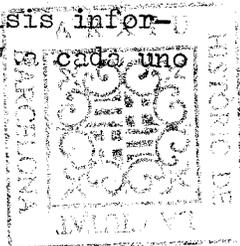
El continuo y desenfrenado aumento del coste de la vida mientras se pretende que los obreros aceptemos en la renovación de los Convenios Colectivos unos míseros aumentos que no resuelven en absoluto, el desfase existente entre precios y salarios, se ha traducido en fuertes luchas para imponer las reivindicaciones más sentidas por el pueblo trabajador.

A pesar de la enorme represión que se ha abatido sobre nosotros, las Asambleas, paros, huelgas, bajos rendimientos... se han multiplicado en todas las empresas. No solamente no nos han vencido ni han detenido nuestro movimiento sino que la lucha obrera ha tomado más ímpetu y más conciencia, porque lo único que ha conseguido hacernos ver la represión es que debemos organizarnos mucho más estrechamente, que nos enfrentamos directamente al Estado Capitalista, que el Gobierno es un organismo de la patronal para reprimir salvajemente nuestras luchas, que estamos unidos con todos los sectores en lucha del país (barrios, estudiantes, empleados, profesionales) porque en el fondo de todas nuestras luchas está lo mismo: la repulsa a un sistema basado en la más cruel explotación del pueblo trabajador, en la opresión y la represión violenta de todos los explotados, en la ausencia total de las más mínimas libertades que permitan expresarnos, reunirnos y organizarnos para hacer llegar a todo el pueblo nuestra voz y para hacer respetar nuestros derechos.

Estas son las luchas que en estos momentos se desarrollan en el Bajo Llobregat: Nuestro deber es extenderlas y organizar en torno a ellas la más activa solidaridad. TANTO ECONOMICA COMO DE ACCION, para que, una vez más, la unidad de la clase obrera TRIUNFE sobre la represión capitalista.

NORMA GALINDO

El sábado día 22 de Enero la empresa comunica a los trabajadores que, debido al expediente de crisis que tenía planteado, quedan despedidos 70 trabajadores de los 170 que componen la plantilla. En sólo 3 había declarado este expediente de crisis, informando a los afectados cuando estaba ya resuelto y pretendiendo "indemnizar" a cada uno de ellos con un mes por año (unas 12.000 ptas.)



Inmediatamente, y mostrando nuestro desacuerdo e indignación nos negamos a recoger la indemnización. Lo que queríamos era NUESTRO PUESTO DE TRABAJO.

Y para conseguirlo, y porque nada se consigue sin nuestro esfuerzo y nuestra lucha el lunes volvimos todos a la fábrica, entrando como si nada hubiera ocurrido, aunque la empresa no nos dejara trabajar. Pese a ello continuamos así durante toda la semana, entrando cada mañana y permaneciendo parados toda la jornada.

El sábado no fuimos a trabajar pero sí a recoger nuestra semanada y nos la dieron

Nuestra voluntad es la misma que el primer día. Hemos decidido seguir yendo cada día al trabajo, continuar luchando hasta conseguir lo que nos pertenece: NUESTRO PUESTO DE TRABAJO.

Comisión Obrera de NORMA GALINDO

ELSA

Tenemos planteadas, en estos momentos, las negociaciones para el nuevo Convenio Colectivo.

Ya desde la lucha que sostuvimos para que la empresa nos diera un aumento de 500 pesetas semanales, los trabajadores de ELSA hemos comprendido que sólo con la fuerza que nos da nuestra unidad y nuestra decisión podremos conseguir lo que necesitamos.

Así lo estamos haciendo en estos momentos: preparando en Asambleas nuestras exigencias a la empresa, acordando en ellas qué formas de presión adoptaremos para imponer las reivindicaciones más sentidas por todos los trabajadores, las que nos permitan vivir dignamente. No estamos dispuestos a aceptar otra cosa y el Jurado, recogiendo la opinión de la Asamblea, así lo ha comunicado a la empresa. Pedimos:

- 2.700 ptas de aumento al mes para el peón.
- 30 días de vacaciones.
- No absorción del aumento en la retribución voluntaria que tienen algunos trabajadores.
- Un nuevo aumento de sueldo si en abril suben los precios.
- No a los aumentos de ritmos y de tandas.

En una de las reuniones celebradas con el Jurado, la empresa comunicó que no estaba dispuesta a ceder a nuestras justas reivindicaciones, suspendiéndose las deliberaciones. Inmediatamente, y todos unidos, empezamos las acciones de presión porque con Convenio osin Convenio no estamos dispuestos a ceder en lo más mínimo. Empezamos con una hora de paro en los turnos de tarde y noche del viernes día 28, y otra hora el sábado 29 por la mañana.

Rapidamente, y como siempre que la patronal ve nuestra firme voluntad, el Inspector de Trabajo llamó al Jurado y "con buenas palabras" (como siempre que quieren engañarnos) aconsejó que volviéramos a la "normalidad" pues esta era la única forma de acogerse a la ley de Convenios Colectivos.

Añadió, ¡no faltaba más! que él ya comprendía que con el salario que cobrábamos no podíamos vivir, pero también dijo (como siempre, ¡claro está!) que lo que hacemos era ilegal, que esto era política, que estábamos manejados por agitadores, etc.

Pero no, lo que nos mueve es la necesidad de vivir dignamente, el deseo de no vernos esclavizados por la gran cantidad de horas extras que nos vemos obligados a hacer, la voluntad de acabar con tanta explotación y tanta injusticia. ¡Estos son los motivos de nuestra lucha!

Esperamos ahora, hasta el jueves día 3 de febrero en que la empresa se comprometa a ofrecer un aumento (según el Inspector de Trabajo). Pero no cederemos ni un ápico, si no nos conceden lo que exigimos PROSEGUIREMOS LA LUCHA MAS UNIDOS QUE NUNCA.

Comisión de trabajadoras de ELSA

LAFORSA

El proceso de lucha ha sido el siguiente:

Día 24: Lunes. Se celebró una Asamblea en la CNS (autorizada) tomándose decisiones sobre problemas de máxima urgencia.

Día 25: Martes. Por la mañana, parte de los compañeros de nuestra representación sindical se dirige a la dirección para notificar que se establezca un sistema fijo de prima, para compensar el perjuicio que ocasiona la inexperiencia del incompetente encargado puesto por esta dirección.

La empresa contesta que es dueña y señora de SU planificación y que al frente de los obreros y de la producción pone a quien quiere y que, por tanto, no hay de que hablar.

El turno de la noche (que es quien padece a este encargado) comunica a la empresa que irá al paro si no hay ninguna garantía. NO HAY RESPUESTA, y se lleva a cabo el paro anunciado, sumándose al mismo todas las secciones de la fábrica.

Día 26: Miércoles. El turno de la mañana decide continuar el paro. Lo mismo decide el turno central (brigada y mantenimiento) que entra a las 8.

El Jurado comunica a la CNS; NULIDAD COMPLETA DE SOLUCION. En el curso de la jornada la empresa obliga a un trabajador, bajo amenaza de despido, a que suba a una grúa para descargar los camiones. A las 2 entra el turno de la tarde que también se suma al paro. La empresa prosigue con la coacción pero se estrella contra la firme voluntad de los compañeros Godoy y Denche a los que inmediatamente se les comunica el despido.

En este momento la unidad se afianza en un grado inesperado. !YA NO HAY OTRA COSA QUE HABLAR! !READMISION, READMISION, READMISION!

Hasta los compañeros más reacios levantan la voz contra esta injusticia. Hay que demostrar a los compañeros despedidos que estamos con ellos.

La empresa obliga a sus perros fieles, jefes, encargados, -Balaguer, Mateos, Navarro- a que suban a la grúa y descarguen ellos.

Este mismo día la empresa comete otro acto vandálico: cortar el agua y la luz día y noche. !PERO NO ES MOTIVO DE DESANIMO! !LA UNIDAD SE CIERRA CADA VEZ MAS!

Día 27: Jueves. Se anula la negociación prevista mientras no se reintegren los compañeros despedidos. !ESTA ES LA CONDICION QUE PONEMOS!

Día 28: Viernes. Viene un Inspector de trabajo a invitarnos a volver a la normalidad y poder acogernos al Conflicto Colectivo. No se le da la menor importancia.

!CONTINUA LA UNIDAD!

Comisión Obrera de LAFORSA

PIRELLI MOLTEX

Con motivo de las deliberaciones del Convenio se vienen celebrando Asambleas desde mediados de Diciembre.

Del 20 al 23 (ambos inclusivo) estas Asambleas se celebraron diariamente y con una duración de 45 minutos a 1 hora (lo que supone paros de 15 a 30 minutos, ya que las Asambleas se hace en la media hora de bocadillo). Después de una reunión del Jurado con la Empresa, la Asamblea decidió romper el Convenio ya que la dirección no concedía lo que pedimos.

Algunos cargos sindicales, actuando a espaldas de la Asamblea, intentaron negociar por su cuenta. Por este motivo fueron denunciados en la Asamblea del 5 de Enero. !EL JURADO SOLO DEBE HACER LO QUE DIGAN LOS TRABAJADORES REUNIDOS EN ASAMBLEA!

Los días 11 12 continuaron las Asambleas. Se acordó ir de nuevo a la reunión de Convenio el día 19 para no romper la unidad con los compañeros de taller mecánico, pe-

ro la consigna es la misma: NO REBAJAR NADA de lo que exigimos:

- 2.300 pesetas de aumento
- 30 días de vacaciones.
- 100% en caso de enfermedad y accidente.
- Jornada de 45 horas semanales.

Como era lógico tampoco esta vez hubo acuerdo. Este día la Asamblea dura 1 hora y 45 minutos (es decir 1 hora y 15 minutos de paro). Por unanimidad se decide no hablar más con la empresa.

La importancia de reunirnos periódicamente en Asambleas ha sido la participación activa de todos los trabajadores en todas ellas. Gracias a esto la unidad es enorme.

Los trabajadores de Pirelli Moltex estamos totalmente convencidos de que, si la empresa no cede, hay que romper el Convenio. **!NO MAS CONVENIOS DE HAMBRE!**

Esta es la forma de luchar: Con Asambleas en donde todo sea discutido y aprobado por los trabajadores, que impidan que el jurado tome decisiones por su cuenta.

!UNIDOS CONSEGUIREMOS LO QUE NECESITAMOS!

Comisión de trabajadores de Pirelli-Moltex

NORMA GALINDO, ELSA, LAFORSA, PIRELLI, no són solo las empresas en donde los trabajadores están luchando. En otras como Tornillería Mata, Fergat, hay acciones de los trabajadores contra la explotación y el robo.

Necesitamos la máxima solidaridad de todas las empresas y de todo el pueblo para que nuestra lucha sea victoriosa. Solidaridad en la acción -paros, asambleas.- y solidaridad económica -cajas de resistencia, recogidas de dinero en los barrios etc-.

¡ TODOS CON NUESTROS COMPANEROS
EN LUCHA!

¡ UNIDOS VENCEREMOS !

ULTIMA HORA

La dirección de LAFORSA en un nuevo acto criminal despidió el lunes día 31 a 9 compañeros y sancionó a otros cuatro.

Pero esto no puede detener nuestra lucha por nuestras exigencias y por la READMISION DE TODOS LOS DESPEDIDOS Y LA ANULACION DE LAS SANCIONES

APOYEMOS A NUESTROS COMPAÑEROS DE LAFORSA, hagamos paros y Asambleas en todas las empresas en solidaridad

R 122 301
V-XXIII