

Presentación

Trabajadores de Comisiones Obreras de Almería, Huelva, Sevilla, Río Tinto y Málaga han visto la necesidad de hacer este boletín a escala regional, como el medio más eficaz de dar a conocer todas las luchas que la clase obrera desarrolla tanto en Andalucía, como las más importantes de la geografía española, con el fin de poder sacar el máximo de enseñanza de estas luchas, para que a través de las experiencias conseguidas seamos capaces de orientar en cada momento, nuestras reivindicaciones y objetivos comunes y generales, por conseguir mejorar nuestras condiciones de vida y trabajo junto con las libertades sindicales y políticas en el camino de terminar con la explotación del hombre por el hombre.

También vemos la importancia de este boletín como un medio más en el proceso de unidad de C.C.O.O., al igual que de su extensión a otras localidades, junto con la necesidad de hacer más real y representativa la Coordinadora Regional de C.C.O.O.

!! POR LA CONVOCATORIA DE UNA JORNADA GENERAL DE LUCHA !!

En estos últimos meses se está comprobando el auge de la lucha de la clase obrera y sobre todo en nuestra región se viene sucediendo movilizaciones de gran importancia para el avance del Movimiento Obrero (Cádiz, Sevilla, Huelva, Málaga, etc.). Es precisamente la creciente presencia política de las masas en la conquista por sus objetivos, lo que hace precipitar la caída de la Dictadura Franquista, creando graves contradicciones en la ya fracasada política del gobierno Arias y dificultando la imposición de la dictadura monárquica.

No cabe duda que nos encontramos en una situación política bastante fluida y económicamente difícil. Se atraviesa una inflación económica con las consabidas repercusiones sobre la clase obrera; lo dicen a boca abierta los perros guardianes de los intereses patronales "es necesario apretarse aún más los cinturones"; esto significa el alza constante en los precios de los artículos de primera necesidad, congelación de salarios, aumento de los ritmos de producción, el aumento constante del paro forzoso y un largo etc., todo esto para aumentar los grandes capitales de la patronal. Esto junto con la necesidad de buscar el recambio con palabras "aperturistas" y de "democracia", determinan la situación política hoy.

Ya decíamos al principio que el auge de la lucha del M.O. es el factor más determinante en estos momentos, las luchas de la Seat en Barcelona, las empresas de Bilbao, las huelgas de Fasa - Valladolid y Fasa e Isa junto con la solidaridad de las demás empresas en Sevilla, Huguí y Astilleros en Huelva, las luchas de Pamplona y ahora la huelga de CASA en Madrid - Getafe y en Sevilla, son un claro exponente de lo que decimos. Es cierto que estas movilizaciones van cada vez en aumento, crece la combatividad, la unidad, la conciencia y la organización de los trabajadores, pero en estos momentos que ya antes caracterizábamos de cambio político, es necesario que la clase obrera avancemos aún más, que sea mayor nuestra combatividad y unidad, nuestra organización y conciencia y para ello es imprescindible que nos dotemos de todos los medios necesarios, tanto en las reivindicaciones a plantear como en las formas de lucha a utilizar.

Ante la carestía de la vida, luchemos por aumentos salariales, contra los ritmos de producción, luchemos por la reducción de la jornada laboral, contra el paro, luchemos por más puestos de trabajo o exijamos el 100 % del salario real, contra las falsas aperturas y la demagogia democrática del gobierno, en definitiva contra la negativa de ejercer las libertades democráticas y tratar de imponernos la dictadura monárquica de Juan Carlos, luchemos por imponer LAS LIBERTADES SINDICALES Y POLÍTICAS para ello es necesario aumentar la organización de los trabajadores COMISIONES OBRERAS, fortalecer su coordinación local, regional y nacional, avanzar en la unidad -

práctica de C.C.O.O., debemos hacer coincidir las movilizaciones existentes en JORNADAS GENERALES DE LUCHA, en el camino de la HUELGA GENERAL, impulsando la convergencia de otros sectores del pueblo en lucha hoy también por las libertades democráticas, en fin que sea la clase obrera como ya lo está siendo la que camine a la cabeza de estas luchas, dirigidas y orientadas por COMISIONES OBRERAS.

NAS PARO EN ANDALUCIA

ALMERIA.- 39 trabajadores de la empresa textil "CONFECCIONES MORALES" se suman a los miles de parados que ahí en nuestra ciudad y en la región andaluza. Aquí tenemos un golpe más de la represión patronal, amparada en las leyes impuestas por ellos, su sindicato (C.N.S.) y su gobierno franquista.

La empresa "CONFECCIONES MORALES" es un ejemplo de como se quiere seguir manteniendo unos beneficios, que se ven escapar por la situación de crisis que atraviesa el sector textil, acostada de dejarnos sin trabajo cuando a sus intereses los convengan. Esta empresa se dedica a la confección de pantalones, el personal empleado asciende a 127, en su mayoría mujeres. Al sentirse afectados por la crisis, viendo que la demanda bajaba continuamente y que tenía acumulado un stock considerable de mercancía, decide para no disminuir sus beneficios, suspender de empleo y sueldo por dos meses a 39 trabajadoras. El patrón ante la petición de que se les notificará por escrito como reclama las compañeras, responde con amenazas, diciéndoles que no y advirtiéndoles que si acudían a la C.N.S. se podían considerar como despedidas definitivamente.

Cuando 12 compañeras acuden a la C.N.S. a protestar aparece la represión patronal prometida siendo despedidas sin más explicaciones, pretendiendo la empresa con esta medida impedir toda posible acción del resto del personal, a la vez que creaba una sicosis de miedo al despido. A pesar de esto y de forma espontánea la totalidad de la plantilla respondió por medio del trabajo lento en protesta por el despido de sus compañeras.

Nosotros, trabajadores del textil hemos podido ver con suma claridad a través de este conflicto, cual es el papel de la C.N.S.: proteger los intereses de la patronal, usando como medio la amenaza y el engaño. Se ha puesto de manifiesto, ante la ineficacia de los cargos sindicales existentes, la necesidad de imponer a nuestros mejores compañeros para dichos cargos, para que nos sirvan como portavoces de nuestras reivindicaciones. Hemos visto lo necesario que nos es avanzar en la organización de la clase obrera almeriense en C.C.O.O., porque en una situación como la planteada, de contar con una comisión dentro de la fábrica, que tenga el apoyo de la mayoría, que oriente la lucha, que explique los engaños de la patronal y de su sindicato, que sepa mantener la moral y la unidad de todos, no lo hubiese resultado tan fácil a la empresa expulsar a nuestras compañeras.

El caso de "CONFECCIONES MORALES" nos enseña el camino a seguir con la clase obrera almeriense: la necesidad de organizarse en COMISIONES OBRERAS, para la conquista de sus intereses centrados en estos momentos:

- LA LUCHA CONTRA EL PARO
- LA LUCHA CONTRA LA CARISTIA DE LA VIDA
- Y EN LA CONQUISTA DE LAS LIBERTADES POLITICAS

LUCHAS OBRERAS EN HUELVA

Los trabajadores de la Empresa Nacional de Celulosas a través del jurado de empleo-formulan dos peticiones que ellos consideran indispensables:

- 3.000 ptas. de aumento para todos por igual.
- 100% de jubilación sobre el sueldo garantizado.

En una reunión del jurado con la empresa, esta se niega a atender las justas peticiones de los trabajadores. Esto se informa en asambleas y representantes de plantas, elegidos democráticamente por los trabajadores y es entonces cuando piensan que solo con la lucha unida de todos pueden presionar a la empresa, se acuerda lo siguiente: .Hacer boicot a los comedores. No hacer horas extras.

Esta postura la mantienen durante los días 15, 16 y 17 de Octubre. La empresa procura poner fin a esta lucha por todos los medios, amenaza a los trabajadores con el despido y con avisar a las fuerzas del orden, pero estos son conscientes de que deben seguir luchando. Se presentó un momento muy importante para la continuación de esta lucha, pero la empresa como siempre trata de imponerse a los trabajadores prometiéndoles mejoras económicas pero impide que asistieran a la asamblea que podía haber sido decisiva. Ante este engaño los trabajadores continúan su lucha presionando aún más a la patronal, esta se reúne con el jurado y enlace y les propone dar la extra de 10.500 Ptas y un 10% de aumento sobre el oficial desde 1º de año. Esto se acepta sin contar con nadie más o sea, fuera de la asamblea.

En esta lucha mantenida por nuestros compañeros se ha visto la necesidad de una comisión obrera organizadora que se pusiera en vanguardia y a la cabeza de esta lucha que los trabajadores habrían sabido mantener. Es necesario resaltar la falta de información por parte de los cargos sindicales que le han hecho en todo momento el juego a la empresa, saliendo esta de momento con la suya.

Organicemos pues la C.O. en la fábrica. A través de asambleas, encuestas y otros medios elaboremos nuestra plataforma reivindicativa, contra la carstia de la vida y los bajos salarios. Decidamos a través de reuniones amplias y asambleas las formas de lucha a utilizar, en una palabra preparemos las condiciones necesarias para conseguir nuestra victoria sobre los intereses patronales.

!ORGANICEMOS LA C.O. DE FABRICA!

!EN LA UNIDAD ESTA NUESTRA FUERZA!

!!UNAMOSNOS!!

SITUACION CONFLICTIVA EN ASTILLEROS DE HUELVA.--

El índice de conflictividad en esta empresa es altamente importante, provocado por las reivindicaciones últimas centrándose en: 1º) Seguridad e higiene en el trabajo (en los últimos meses han muerto en esta empresa 4 trabajadores). 2º) Eliminar las contratas, prohibiéndoles que trabajen más de 8 horas o que pasen a platilla. 3º) 3.000 ptas. de subida para todos.

Los trabajadores han luchado por conseguir esto con asambleas y negativas a hechar horas extras, que en esta factoria están reglamentadas 10 horas diarias. El jurado de empresa en principio discute con la empresa estas reivindicaciones y hasta hace una denuncia de conflicto colectivo, para lo cual llevan un día al sindicato vertical a unos 200 trabajadores, pero llega la traición y el manejo de los enemigos de la clase trabajadora las autoridades sindicales y laborales fascistas y declaran al jurado que la empresa no puede dar ni esa subida ni otra pues su economía no se lo permite y les piden al jurado que retire la demanda de conflicto colectivo y que les pidan a los trabajadores vuelvan al trabajo normal, así lo hacen estos, provocando la confusión en los más ingenuos, cabreos en los más conscientes y desprestigio y desprecio por todos los trabajadores hacia dicho jurado. Aunque es de esperar una actitud así de un jurado mandado y dirigido desde un sindicato que está para defender los intereses de los capitalistas.

Los trabajadores de astilleros no se dan por vencidos pues ahí están sus reivindicaciones aun no conseguidas y que lucharan por conseguirlas, pues se han dado cuenta que únicamente las conseguirán uniéndose y utilizando la fuerza que esta unión les da. Esto ha sido el avance que en la lucha que los trabajadores de astilleros

de Huelva han obtenido. Han descubierto la necesidad de organizarse autonomamente esforzándose en crear la comisión obrera de la fábrica.

LAS MINAS DE HUELVA

Los mineros de Tharsis, Riotinto, Calas, San Telmo, Concepción están indignados por los manejos del sindicato vertical con la miserable ordenanza que hace tiempo tenía que haber salido aunque los "sindicalistas" hubiesen cobrado menos días de fabulosas dietas a Madrid. Estos después de haber firmado el acuerdo de la parte social sin contar con los trabajadores de las minas, ahora quieren hacer demagogia para preparar su elección en las próximas elecciones sindicales, demagogia decimos tratando de promover escritos de las agrupaciones locales de piritas para protestar contra las ORDENANZAS que ellos mismos han firmados en Madrid y que sin embargo quieren hacernos creer que han sido impuestas por la autoridad.

Estas Ordenanzas que están en un 60% por debajo de las del carbón y en muchos aspectos son mucho más represivas que las anteriores. Por eso en la lucha que se prepara para los Convenios que se avecinan debemos tener en cuenta estas Ordenanzas para corregir convenientemente la plataforma reivindicativa. Una pequeña victoria ha sido conseguida por los mineros del Cerro Colorado al conseguir en su mayoría abstenirse de la participación en la valoración de puestos de trabajos, a pesar de las coacciones de las amenazas que la patronal ha venido desplegando a lo largo de estos seis meses.

SITUACION Y PERSPECTIVAS DE LUCHA EN MALAGA

Desde las huelgas de Intehorco y Citesa hasta hoy, podemos comprobar el avance del H.O. en Málaga, aumento de su unidad y organización CC.OO. Es importante destacar el papel que ha jugado CC.OO. en el desarrollo de las luchas, como la organización de los trabajadores que surge de la lucha y para la lucha, que es capaz de recoger el sentir y las reivindicaciones de toda la clase obrera malagueña y de caminar a la cabeza por las conquistas de sus objetivos, es un claro ejemplo igual que en las demás ciudades españolas de lo que entendemos por un sindicato de clase, aún incluso, el sindicato oficial (CNS) este enteramente al servicio de los intereses patronales y nos encontremos bajo un régimen que nos niega todo tipo de libertades, Después de estas huelgas junto con las luchas de Siemens, Fomento, Camisas, Tamose, el ramo de la construcción y de la hostelería, es necesario que preparemos las condiciones para que junto a la coordinación con otras localidades, convocamos una jornada general de lucha, contra la carestía de la vida, contra el paro y por las libertades políticas.

Debemos empezar por concretar una única plataforma reivindicativa para todos los trabajadores, extender más CC.OO. discutir y difundir nuestra prensa obrera, celebrar asambleas como la forma más amplia que tenemos los trabajadores de organizarnos. Los compañeros de Citesa ya han empezado celebrando dos asambleas en los locales de la CNS ante el próximo convenio colectivo y plantear la negociación directa con la patronal y la segunda para elegir la comisión deliberadora y discutir formas de luchas para conseguir las reivindicaciones pendientes, forzando que el convenio sea en Enero.

**¡CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA! ¡CONTRA EL PARO FORZOSO!
¡¡POR LAS LIBERTADES SINDICALES Y POLITICAS!!**

LUCHA OBRERA EN SEVILLA

La huelga de CASA hay que encuadrarla en el marco de resurgimiento que lleva a cabo el H.O. sevillano. La situación de CASA es la siguiente: unos 6.000 trabajadores repartidos entre Madrid, Getafe, Cádiz y Sevilla.

La punta de lanza de estas factorías son también las más importantes en número de

TAFE unos 3.000 obreros y Sevilla unos 2.000. Los primeros paros se producen en GETAFE al no aceptar la empresa a 3 miembros de la comisión deliberadora por estar en tramites de expedientes de despido, ante esta presión la empresa cede teniendo que aceptar la presencia de los 3 enlaces expedientados. Las peticiones de los trabajadores sólidas de encuesta son las siguientes:

- 700 pts salario mínimo.
- 40 horas semanales
- 30 días vacaciones
- IRTP y S. Social a cargo de la empresa
- 100% del salario en caso de enfermedad o accidente
- Anulación del incidente de no readmisión
- Derecho de asamblea, Huelga y Reunión.

La empresa presenta su anteproyecto rechazando el de los trabajadores y ofreciendo solamente 307 pts, 3 días mas de vacaciones y el abono de los días recuperables si se aceptaba continuar con la jornada partida. La respuesta es inmediata en Getafe donde se realizan paros de 2,5 horas, en Sevilla se para 1/2 h. después del almuerzo el día 23 paro en el que participan unos 600 obreros.

Nueva respuesta de la empresa en la que llega a ofrecer 400 pts pero robajando antigüedad y pausas. Los trabajadores bajan 1ª) a 615 y luego hasta 575, pero al mantenerse la empresa en sus trece de no subir ni una gorda mas paran 1/2 h. unos 500 trabajadores el día 29. En Getafe los paros son de una duración y se producen allí los primeros 12 despidos, que el martes día 4 son ya 22 los despedidos.

Esta fué ya la gota que colmó el vaso hay una asamblea a medio día de unos 500 obreros que paran 1/2 h. y deciden entrar en marcha lenta a por los restantes compañeros que continúan trabajando, formandose así una culebra que recorre primero los talleres y luego las oficinas a los gritos de COMPAÑERO UNETE, CONVENIO SI MISERIA NO Y READMISION, esta culebra duro hasta las 4 de la tarde en que estaba ya en paro la totalidad de la plantilla culminando en una asamblea en que se decidió continuar la huelga hasta la readmisión de los despedidos en Getafe y Madrid y los que hubiera en Sevilla. El miércoles día 5 hay ya 7 despedidos en Sevilla. Hay asamblea en los locales de la CNS donde se reafirma la postura de continua de la huelga. El jueves día 6 se cierran las factorías de Tablada y San Pablo. Los días 5, 6 y 7 hay asambleas en la CNS esto ayuda al mantenimiento de la huelga al permanecer diariamente los trabajadores en contacto. Los días 8 y 9 sábado y domingo no hay contacto ninguno entre los trabajadores, la Empresa aprovecha para movilizar maestros visitando a los trabajadores mas débiles.

Lunes día 11, la huelga continua, aún incluso ya existieran cartas de readmisión con el fin de poder desintegrar la unidad de los trabajadores. Desde este día hasta el viernes día 15 en que se entra a trabajar y finaliza la huelga, el grado de unidad y moral se mantiene, solo que nos ha faltado avanzar mas en las formas de lucha para hacer mas extensiva la huelga y esto ha hecho que nos fuéramos perdiendo en el cansancio de la propia lucha. La Solidaridad desarrollada entorno a esta huelga ha sido muy importante, concentraciones en sindicatos de mas de un centenar de trabajadores de distintas empresas, asambleas y paros en Astilleros y sus contratistas (Recalux, Nemoín, Rehob, etc.) en tajos de la construcción recogida de dinero en todas las fábricas, en barrios, pueblos y universidad, escritos en solidaridad por los vecinos de Alcala de Guadaira manifestación de mas de 100 personas a los gritos de "Readmisión" "Solidaridad con CASA", "Viva CC.OO.". Pero es necesario que aumentemos nuestra conciencia solidaria y hagamos de cualquier lucha nuestra propia lucha. En estos momentos existen unos 40 despedidos entre Tablada y San Pablo. La lucha por la readmisión de los despedidos debe continuar, prepararemos para una Jornada General de Lucha, en la que demostraremos nuestras fuerzas y consigamos nuestras reivindicaciones.