

PLATAFORMAS

BOLETIN

COMISIONES
OBRERAS

núm. 2

febrero
1.971

LAS ASAMBLEAS OBRERAS

En la situación actual del Movimiento Obrero español, merece nuestro máximo estudio y atención esta forma de organización de los trabajadores: las asambleas obreras, que últimamente se han impuesto en numerosas empresas.

Las asambleas obreras nacen en una situación histórica concreta y fruto de un proceso histórico.

Después de la revolución rusa y como consecuencia de las luchas que los trabajadores de todos los países iban desarrollando, poniendo en peligro la continuidad del sistema capitalista, la burguesía ante el peligro que esto representaba sólo tenía dos caminos: la represión o la integración. La revolución rusa había enseñado que cuando los obreros luchamos organizadamente, el poder puede perderse (el poder de la burguesía) y esto no lo podían permitir los capitalistas.

En Europa el capitalismo vió que la única posibilidad que tenía de sobrevivir, era concediendo a los trabajadores cierto tipo de "libertades" para que las luchas fuesen menos duras, adoptando las formas de los SINDICATOS LIBRES INTEGRADOS, a través de los cuales la burguesía negocia con los trabajadores concediéndoles mejoras económicas, pero a costa de aumentar la explotación con los ritmos de trabajo, sistemas disciplinarios, huelgas "pactadas". Todo esto, junto con un nivel de vida más elevado (electrodomésticos, coche, vacaciones, etc...) creó un sector privilegiado dentro de la clase obrera: la aristocracia obrera, que renunció a los objetivos a largo plazo de la clase obrera (eliminar la explotación). La burguesía tolera estas organizaciones en estos países, sólo en la medida en que no se pone en peligro su poder. Cuando las presiones obreras alcanzan medidas "alarmantes", ponen en juego su aparato represivo de todas maneras.

Mientras tanto en España, las luchas obreras, también fueron aplastadas como en el resto de Europa, eliminando físicamente a todos los militantes obreros y a todas nuestras organizaciones; pero el capitalismo tomó posteriormente formas distintas que en el resto de Europa.

LAS ASAMBLEAS OBRERAS

En lugar de abrirse con formas más liberales, y disimular mejor la explotación, impidió por todos los medios que los trabajadores pudieran levantar cabeza, y ante cualquier intento de rebeldía obrera, nos han estado aplastando para impedir que desarrollemos nuevamente una organización capaz de defender nuestros intereses.

En la medida que el capitalismo español pudo acumular capital durante los años que siguieron a la guerra civil, a costa de pagar unos salarios de miseria, sobrevino una época de gran desarrollo económico, en la cual los beneficios de los capitalistas aumentaron enormemente, y los trabajadores, como con secuencia de esta expansión económica que aumentaba la demanda de la mano de obra, comenzamos a luchar.

Al principio, luchamos de una forma espontánea organizándonos en cada fábrica, por no tener posibilidades de organizarse y coordinarse con otras empresas. De estas luchas salió una nueva forma de organización que, al margen del SINDICATO FASCISTA que los capitalistas nos habían impuesto, orientaba las luchas que se llevaban a cabo. Estas organizaciones desaparecían cuando acababa la lucha, y sólo volvían a aparecer cuando se comenzaba un nuevo proceso de lucha.

POCO A POCO, NOS FUIMOS DANDO CUENTA QUE SIN COORDINAR Y HACER PERMANENTES ESTAS ORGANIZACIONES QUE SALIAN DE LA LUCHA, NO SE IBA A RESOLVER NADA. CUANDO ESTO LO TUVIMOS CLARO FUE CUANDO CREAMOS NUESTRA PRIMERA ORGANIZACION PARA LA LUCHA DE DESPUES DE LA GUERRA CIVIL: C O M I S I O N E S O B R E R A S.

C.O. agrupaban a la mayoría de los compañeros más combativos de las distintas localidades. En un principio, desde dentro de las C.O., se lanzó la orientación de participar en los convenios, y ocupar los puestos representativos de la CNS: enlaces y jurados. Esto fué aceptado por la mayoría de las C.O. en aquellos momentos. De esta manera se fué a las elecciones sindicales del 1966, ocupándose numerosos puestos de enlaces y jurados.

Consecuencia.- Debido a la falta de clandestinidad (para con los burgueses), a la falsa idea de creer que dentro de un Estado capitalista se puede legalizar una organización de los obreros que luche contra la burguesía, y porque además muchas luchas empezadas de una forma legal terminaban espontáneamente al margen de la legalidad (de los burgueses), el capitalismo arremetió contra las Comisiones Obreras y HUBO UNA GRAN REPRESION: despidos, sanciones, encarcelamientos... El ejemplo lo tenemos en Hispano Olivetti, Maquinista, etc. en donde la mayoría de enlaces y jurados honrados fueron desposeídos de sus cargos, sancionados, despedidos e incluso encarcelados.

Después de esta gran experiencia para la clase obrera, las C.O. fueron tomando unas características distintas: ser ilegales y por lo tanto clandestinas. Marginando al sindicato vertical, la lucha de las C.O. es claramente contra los capitalistas y no por mejoras salariales exclusivamente sino por la eliminación de la explotación.

IAS ASAMBLEAS OBRERAS

En la medida en que se avanza, los trabajadores vemos la necesidad de discutir en común nuestros problemas para buscar, en todo momento, las alternativas que necesitamos en nuestra lucha diaria contra la explotación. En las fábricas en donde hay Comisiones Obreras, se han ido creando las condiciones necesarias para que los trabajadores viésemos la necesidad de unirnos, y perdiésemos el miedo que los capitalistas nos han inculcado.

La nueva forma que se está adoptando en estas fábricas es la ASAMBLEA DE TRABAJADORES. Los trabajadores nos organizamos alrededor de nuestras ASAMBLEAS para defender nuestros intereses como clase.

De las fábricas donde existen Asambleas Obreras podemos sacar las siguientes experiencias:

- Las asambleas son el órgano máximo de decisión y de poder de los trabajadores, y ninguna postura adoptada por la Asamblea puede ser revocada fuera de ella. SOLO LA ASAMBLEA TIENE ESTE PODER.
- Todos los trabajadores tenemos derecho a opinar y a ser escuchados, aunque después se discutan las distintas posturas y se rebatan las que no se consideren correctas para los intereses de la clase obrera. Al adoptar la postura más correcta después de ser discutida, hacemos ver a nuestros compañeros las infiltraciones burguesas que el capitalismo se ha encargado de inculcarnos. Con la discusión en Asamblea se ven cuáles son nuestros intereses como clase, a largo y a corto plazo, frente a los intereses de los capitalistas.
- En la Asamblea aprendemos que los trabajadores no tenemos ningún problema que no tenga por raíz la explotación capitalista. Si queremos eliminar nuestros problemas particulares debemos enmarcarlos en el contexto de la sociedad capitalista y hacer que el problema de cada trabajador sea el problema de toda la Asamblea, de toda la clase.
- En la Asamblea Obrera se dan gérmenes de otro tipo de sociedad regida por trabajadores y se abren mayores perspectivas demostrando que los obreros unidos podemos instaurar una sociedad sin clases, en la que no existan ni explotadores ni explotados, y los intereses de la mayoría (clase obrera) se impongan por encima de los intereses de la minoría (clase capitalista).
- Puesto que la Asamblea es una forma de organización de los trabajadores, cada miembro ha de someterse a la decisión de la mayoría. Es en la Asamblea que podemos ver quien defiende nuestros intereses y quien cambia de chaqueta; y podemos denunciar a los esquiroles y chivatos con poder para expulsarlos. Mientras que si confiamos en los representantes que el capitalismo intenta imponernos por 3, 4 o 6 años con los enlaces y jurados, éstos pueden ser comprados una y mil veces, y no tenemos ningún poder sobre ellos.

LA AGRESION A UN MIEMBRO DE LA ASAMBLEA ES UNA AGRESION CONTRA LA ASAMBLEA, CONTRA TODA LA CLASE OBRERA.

LAS ASAMBLEAS OBRERAS

Actualmente las asambleas se van generalizando y en numerosas empresas las hemos impuesto con la lucha: Maguinista, Pegaso, Cispalsa, Faessa, Lavis, Harry-Walker, Macosa, Philips y otras...

Todas las Asambleas se erigen en el órgano máximo de los trabajadores en la empresa.

En ella podemos ver cuáles son los obreros más combativos, más luchadores y que mejor defienden nuestros intereses, ellos son los que forman la Comisión Obrera.

En ocasiones, para la lucha es necesario elegir a miembros de la Asamblea para que lleve adelante unas tareas decididas anteriormente (llevar un papel con las reivindicaciones a la dirección, explicar la lucha a otros compañeros de otras fábricas, etc...) En las Asambleas aprendemos, en contra de lo que dicen los capitalistas, que somos capaces de ponernos de acuerdo cuando discutimos nuestros problemas; y de poner en marcha la auténtica DEMOCRACIA OBRERA.

En Europa actualmente los obreros, después de haber pasado por las formas que el capitalismo impuso de SINDICATOS LIBRES INTEGRADOS, van organizándose en formas ilegales, al igual que nosotros (Pirelli en Italia, Renault en Francia).

Conservemos por encima de todo nuestras organizaciones: son el resultado del esfuerzo de muchos trabajadores.

Potenciamos y creemos en cada fábrica Comisiones Obreras, y hagamos de la Asamblea nuestro máximo órgano de decisión.

Sólo extrayendo las experiencias de nuestras luchas encontraremos el camino que nos llevará a eliminar la explotación y a construir una auténtica sociedad sin clases.

VIVA LAS ASAMBLEAS OBRERAS ! !

F A E S S A E N L U C H A

La Comisión Obrera de Faessa se plantea a través de esta hoja hacer una valoración de las últimas luchas habidas en la empresa, para que nuestra experiencia pueda serle válida al resto de trabajadores que al igual que nosotros mantienen la batalla contra el capitalismo.

Como siempre después de una acción ves los aspectos positivos y los negativos. Se analiza y se ve que... quizás si hubiéramos hecho esto... si hubiéramos hecho lo otro... Esto es precisamente lo que pretendemos valorar: ¿Qué ha sido positivo? ¿Qué es lo que ha fallado? para que le sirva al Movimiento Obrero.

En Faessa hemos tenido tres días de lucha. Tres días de LUCHA MUY DURA. Un tipo de lucha que en estos momentos de auge de las luchas obreras en el país no se da en el resto de empresas. Nos referimos a una situación concreta: ESCOGER LOS TRABAJADORES LA LUCHA EN LA CALLE, cuando nuestro campo de batalla es la fábrica. Tres días de lucha dura, pero claro está, fruto de todo un proceso anterior. Veámoslo un poco. Veamos cual era la situación en Faessa:

- En el mes de octubre y como consecuencia de un paro de 13 horas efectuado en el mes de septiembre, comenzamos a negociar el CONVENIO colectivo.

La Asamblea de trabajadores eligió a 6 compañeros para defender nuestras reivindicaciones elaboradas por todos. Después de 3 meses de negociaciones la oferta que nos hizo la empresa fué:

- Aumento de los ritmos de trabajo a cambio de un
- Aumento del 3% sobre el salario y
- Perspectivas de reducción de plantilla.

Al final de los tres meses y gitaneando de nuevo nos ofrece un 5% sobre el salario. Los trabajadores reunidos en Asamblea decidimos romper las negociaciones del Convenio, con la decisión de dar una auténtica respuesta obrera: EL PARO, en el momento oportuno, pues la empresa estaba creando una psicosis de crisis que influía en todos nosotros.

TODO ESTO IBA LIGADO A LA AGUDIZACION DE LOS PROBLEMAS EXISTENTES:

- 1º) En uno de los artículos que se montaban, anteriormente se hacían 56 piezas. En la actualidad se hacían 58 y se perdían 5 ptas por hora trabajando en este artículo.
- 2º) El plus de tóxicos, mientras a los que trabajamos en máquina nos representa a algunos 300 pesetas, a los jefes y encargados les supone casi 2.000 pesetas.
- 3º) En algunas secciones se intentaba imponer nuevos aumentos de producción.
- 4º) Se nos intentaba "colar" un expediente de reducción de plantilla que afecta a más de 80 trabajadores, lo cual choca con...
- 5º) Intento de aumento de salario a encargados y jefes.
- 6º) En un almacén se intenta imponer un aumento de ritmo de trabajo, cuando los almacenes nunca han ido cronometrados.
- 7º) Llevábamos más de 5 meses con frecuentes boletines de paro, en casi todas las secciones, lo cual representaba una considerable pérdida de dinero para todos nosotros.

ESTA ERA LA SITUACION EN LA QUE NOS ENCONTRABAMOS. Durante varios meses los trabajadores frenábamos la lucha de algunas secciones aisladas que intentaban lanzarse solas a la lucha, hasta conseguir que toda la fábrica viese claro cual era el momento en el que habíamos de dar NUESTRA RESPUESTA.

En nuestras asambleas se iba viendo la necesidad de PARAR para solucionar nuestros problemas, pero por otra parte la psicosis de crisis que nos estaban inculcando, nos hacía retrasar el momento.

LOS HECHOS

Día 10 de febrero.- Después de 5 meses en los cuales la empresa no se atrevía a intentar una revisión de tiempos, se intenta un nuevo cronometraje en la sección de Calefactores. Un compañero se negó a dejarse cronometrar. La dirección de la empresa y un Jurado (jefe de los cronometradores) como testigo, le llevaron a la oficina de personal intentando el despido. La respuesta fué inmediata: TODA LA SECCION ABANDONANDO SU PUESTO DE TRABAJO SE PRESENTO EN EL EDIFICIO DE OFICINAS RECLAMANDO AL COMPANERO, llevándose a su sección. El resto de compañeros de las líneas de Montajes, estuvieron en paro hasta la vuelta de los compañeros de Calefactores.

LA ACTITUD SOLIDARIA DE LOS TRABAJADORES IMPIDIO LA REPRESION

- No hubieron despidos,
- No hubieron sanciones,
- No hubieron cronometrages.

Día 11 de febrero.- Asamblea general en la que se informó de lo ocurrido el día anterior, así como de los nuevos intentos por parte de la empresa de aumentar los ritmos de trabajo y del expediente de reducción de plantilla. Se pide al Jurado que deje en paz a los trabajadores y que dimitan de una vez (en otras ocasiones ya se les había pedido), puesto que intentaban seguir negociando el convenio.

LA ASAMBLEA SE REAFIRMA EN SU POSTURA: CUALQUIER ATENTADO CONTRA UN MIEMBRO DE LA ASAMBLEA ES UN ATENTADO CONTRA TODA LA ASAMBLEA y como tal daríamos una respuesta.

Día 13 de febrero.- Asamblea parcial de Montajes por el intento de implantación de un nuevo cronometraje en la sección de Faros. En la Asamblea se decide que no se permitirá la entrada de un cronometrador en ninguna sección y que ante cualquier problema que se planteara nuestra respuesta inmediata sería EL PARO.

Día 16 de febrero.- Asamblea general a las 9 horas. Después de plantear todos los problemas no solucionados, se decide el PARO. Después de la Asamblea, a las 9,15 la secciones de Montajes ya no empiezan a trabajar. A las 9,30 salen en Manifestación por toda la fábrica pidiendo el paro al resto de compañeros. A las 10 Asamblea en la que nos reafirmamos en nuestra postura de lucha POR NUESTRAS REIVINDICACIONES. Se decide ir nuevamente a buscar al resto de compañeros, que si bien estaban parados, no habían venido a la Asamblea, así como a los compañeros de Oficinas. A las 11,30, la Asamblea contaba CON LA TOTALIDAD DE LA PLANTILLA excepto algunos Jurados y jefes. Mientras, la policía rodeaba la fábrica y la Dirección junto con Delegación de Trabajo y Sindicatos y parte del Jurado planeaban la eliminación de nuestra lucha.

En la Asamblea se decidió seguir adelante por nuestras reivindicaciones que son:

- . 11.000 PESETAS PARA EL PEON
- . 300 PESETAS DE DIFERENCIA ENTRE CATEGORIAS
- . ANULACION DEL EXPEDIENTE DE REDUCCION DE PLANTILLA
- . LOS PAROS IMPRODUCTIVOS PAGADOS POR LA EMPRESA
- . LOS TOXICOS APARTE DEL SALARIO
- . NO A LOS AUMENTOS DE RITMOS DE TRABAJO.

Durante la Asamblea que duró hasta finalizar la jornada de trabajo, se decidió salir todos en Manifestación para proteger a nuestros compañeros más destacados de la policía, que nos esperaba fuera; así como concentrarnos en la puerta a la hora de entrar al día siguiente, para entrar todos juntos. El turno de tarde paró totalmente.

Día 17 de febrero. - A la hora de entrada, la policía nos estaba esperando, habiendo cerrado la puerta principal haciéndonos pasar de uno en uno. Primero pasó un piquete de unos 20 trabajadores, después los compañeros más destacados. El director de producción junto con dos policías secretas impidieron la entrada de dos compañeros. LOS TRABAJADORES CONCENTRADOS EN EL EXTERIOR DECIDIMOS QUE SINO ENTRABAMOS TODOS NO ENTRABA NINGUNO.

Aquí radica la situación concreta de nuestra lucha: ELEGIMOS NOSOTROS LA CALLE PARA LUCHAR, cuando no teníamos experiencia.

Comenzaron a llegar nuevos refuerzos de policía, que rodeándonos nos obligaron a disolvernarnos. El piquete de protección que entró primero, volvió a salir uniéndose al resto.

A las 7 todos reunidos en Asamblea y en votación secreta decidimos CONTINUAR LA LUCHA por nuestras reivindicaciones y por la READMISION DE LOS COMPAÑEROS DESPEDIDOS.

El personal Administrativo que entraba a las 8, se concentró en la puerta, pero presionados por la presencia de la policía marcharon a sus puestos de trabajo. El turno de tarde no entró a trabajar.

Se decidió que durante toda la mañana se formarían piquetes para recorrer toda la Zona y convencer al resto de compañeros de oficinas y turno de tarde para que se unieran a nosotros. Es de destacar que en TUESSA, filial de FAESSA, los trabajadores durante el turno de tarde pararon una hora en solidaridad con nosotros.

Día 18 de febrero. - A partir de las 5 de la mañana, piquetes de trabajadores recorrían la Zona para impedir la entrada en la fábrica. A las 6 concentración en la puerta. Hasta que no llegó el grupo numeroso, las puertas estuvieron totalmente abiertas por lo que algunos de los que se acercaban a la puerta creyeron que ya podíamos entrar todos y se colaron. La policía tenía ocupados todos los alrededores de la fábrica, con lo cual, algunos trabajadores, ante la coacción que esto representaba, entraron en ella. Aunque es de destacar que sólo entraron unos 40 obreros de taller. Esta vez, la presencia de la policía era mucho mayor que el día anterior y, rodeando la concentración, nos obligaron a disolvernarnos. La policía se acercó a nosotros diciendo que su postura era NEUTRAL que "no quería saber nada de problemas laborales" y que sólo intentaba "mantener el orden"... Con las porras!

A las 6,30 Asamblea en la que después de informar del despido de 7 compañeros, se decide continuar la lucha. Se decide montar piquetes que recorran la Zona para hablar con los compañeros que habían entrado y con los de turno de tarde.

A las 2 de la tarde, la policía detuvo a dos de nuestras compañeras. No podemos olvidar que un grupo de más de 40 compañeras de MINIWAT (Philips) vinieron a la puerta de la fábrica a solidarizarse con nuestros piquetes.

UN NUEVO ACTO DE SOLIDARIDAD OBRERA!

Entretanto, la policía ocupaba toda la Zona Franca desde la Gran Vía hasta Casa Antúnez; 7 u 8 autocares de grises, jeeps por todas partes, O91 a montones, policía secreta en coches particulares... y hasta el numerito de los caballos. TODO UN CUADRO! Como no eran bastantes, les tuvieron que ayudar los coches y los motoristas de la Guardia Urbana.

19 de febrero.- A las 5 de la mañana, piquetes de trabajadores, recorren de nuevo la Zona, pero la cosa ya se vió que cambiaba. Hechos que influyeron:

- 1º) Que la policía detuviera a dos compañeras.
- 2º) El que nosotros eligiéramos el terreno de la calle. Generalmente, es la policía quien echa a los trabajadores a la calle. Luego se cierran las puertas. NOSOTROS LO HICIMOS AL REVES; LAS PUERTAS ESTABAN ABIERTAS Y NOSOTROS NOS FUIMOS A LA CALLE.
- 3º) Los esquiroles y traidores de la clase obrera que decían que todos estábamos dentro.
- 4º) La creencia de que al tercer día de huelga la empresa comenzaría los despidos masivos. Esta psicosis estaba en el ánimo de la mayoría.

En la Asamblea nos reunimos una minoría y se decidió el entrar todos y desde dentro tratar de luchar en la medida de lo posible.

x x x x x

HASTA AHORA HEMOS EXPUESTO LOS HECHOS.--

Ahora se trata de analizar estos hechos y sacar las experiencias, positivas y negativas que nos permitan seguir adelante en nuestro camino hacia la liberación de la Clase Obrera.

El día 19 de febrero, la Comisión Obrera de Faessa se reunió para analizar estos hechos. Nos concentramos unos 60 trabajadores que tras analizar la situación en que nos encontrábamos vimos, que si bien para el lunes siguiente teníamos la posibilidad de continuar la lucha en la calle contando con unos 200 trabajadores, nuestro terreno de lucha era la fábrica. Las tensiones que habían entre los trabajadores el sábado por la mañana dentro de la empresa, habían de ser eliminadas para mantener nuestra unidad. Unos se acusaban a los otros de haber entrado, de no haber continuado la lucha. La Comisión Obrera editó más tarde una hoja que se distribuyó en el interior haciendo una llamada a la unidad, y darle la importancia que había tenido nuestra lucha y las presiones que habían jugado.

Vamos a tratar de ver los pasos hacia adelante que hemos dado en estos días de lucha:

Por PRIMERA VEZ conseguir el paro total, o sea, contando con el edificio de oficinas.

Por PRIMERA VEZ aglutinarnos todos en Asamblea, excepto algunos Jurados y jefes.

Por PRIMERA VEZ una Asamblea de más de dos horas durante la jornada de trabajo en la cual estábamos la totalidad de la plantilla.

Por PRIMERA VEZ salimos en manifestación para proteger de la policía a nuestros compañeros más destacados.

Por PRIMERA VEZ cuando no dejaron entrar a unos compañeros nos quedamos todos en la calle en solidaridad con ellos, enfrentándonos a la policía, cosa que no habíamos hecho nunca. ¡Sabemos que nuestra fuerza está dentro de la fábrica, pero no teníamos otra salida!

NO PODIAMOS DEJAR A NUESTROS COMPAÑEROS EN LA CALLE Y EN MANOS DE LA POLICIA.

Por PRIMERA VEZ montamos piquetes por toda la Zona para impedir que los compañeros entraran engañados por algún traidor, enfrentándonos con un gran despliegue de policía.

Por PRIMERA VEZ nos reunimos en la calle y fuimos capaces de organizarnos.

Por PRIMERA VEZ nuestra lucha duró tres días.

Nuevos elementos surgieron en la lucha para potenciar nuestra organización. Sabemos que el Movimiento Obrero avanzará en la medida que acumule experiencias. Las de Faessa no pueden caer en saco roto. En Faessa cada paso ha representado un eslabón más en nuestra lucha, así como nuestra lucha ha sido influenciada por la que han llevado a cabo los trabajadores en otras empresas.

Tratemos de ver ahora cuales han sido nuestros posibles errores, bien como consecuencia de nuestra falta de experiencia, bien por las circunstancias en las que nos encontrábamos.

- Sabíamos perfectamente que nuestra fuerza estaba en el interior de la fábrica y no en la calle. No obstante elegimos el terreno de la calle obligados por las circunstancias. Quizás después del primer día de lucha en la calle debimos haber entrado y luchar dentro hasta que nos hubieran desalojado, con lo cual quizás habiéramos alargado la lucha.

-- No actuamos con la suficiente rapidez en cuanto a represión de esquiroles.

-- Descuidamos un aspecto que es fundamental: la propaganda.

-- Nuestras acciones fueron muy radicales desde un principio. Nos referimos a los métodos de lucha que no fueron escalonados como en otras empresas lo cual implicaba que nuestra lucha fuese más corta (en cuanto a tiempo). No obstante en Faessa nuestra situación y nuestras anteriores experiencias de lucha nos obligaron a actuar de esta manera.

Esperamos que estos aspectos de nuestra experiencia le sirvan al Movimiento Obrero.

Hemos de destacar que nuestra base organizativa ha quedado dentro de la fábrica, que si bien la empresa creía que cortando varias cabezas eliminaba nuestra capacidad de lucha, por segunda vez, ha fracasado en su intento. Ha despedido a los compañeros más destacados, pero nuestra organización sigue en el interior de la fábrica.

Ya se han distribuido hojas y a pesar de la prohibición de Asambleas por orden gubernativa, las Asambleas empiezan a resucitar, y las tensiones en el interior cada vez son mayores.

NUESTRA LUCHA CONTINUA,

NUESTRAS REIVINDICACIONES ESTAN PENDIENTES.

NUESTRA LUCHA NO ES UN HECHO AISLADO!

Maquinista, Harry-Walker, Macosa, Pogaso, Philips, Textil Victoria, Cispalsa, Uralita, Eaton, Montaña Quijano, etc. etc. tienen todas el mismo enemigo:

LA CLASE CAPITALISTA y sus instrumentos CNS, DELEGACION DEL TRABAJO, POLICIA y el conjunto del Estado.

ES LA LUCHA DE LA CLASE OBRERA CONTRA LA CLASE CAPITALISTA

PHILIPS, "MEJORES NO HAY"

Desde hace ya más de un mes que las fábricas Philips andan un tanto agitadas. Se comenta por ahí que las chicas de Miniwatt han estado a diario cortando la circulación en la Zona Franca; que en Plaza España, un viernes, la policía cargó contra los obreros que se concentraron y manifestaron contra el Convenio y en apoyo de sus reivindicaciones a la salida de la fábrica; que en san Baudilio cortan con cadenas la circulación.

¿Qué está ocurriendo en las Philips?

Queremos hoy y desde este boletín, explicar el proceso de lucha que hemos seguido en Philips, los pasos que hemos ido dando y el por qué de los mismos.

Todo empezó con motivo del Convenio Colectivo que, por supuesto!, negociaban jurados y empresa por su cuenta y riesgo, sin consultarnos jamás y sin tener en cuenta en absoluto nuestras opiniones ni intereses, es decir, sin contar para nada con todos nosotros que somos los que nos vamos a ver afectados por la firma del Convenio.

Nosotros, sin embargo, ya sabíamos que no podemos sentarnos a esperar lo que generosamente la empresa quiera concedernos, y por ello presentamos nuestra plataforma reivindicativa (con recogida de firmas) directamente a dirección:

- semana de 44 horas con sábados festivos
- 2.500 pesetas semanales para especialistas, sin pluses ni
- a igual trabajo, igual salario /premios
- 100% del salario en caso de enfermedad

Y la empresa a su vez, toda generosidad y, como no, por mediación de sus jurados nos presenta su oferta:

- . nueva valoración de puestos de trabajo
- . reorganización de las categorías profesionales (con 79 grupos de trabajo . La empresa sabe bien eso de "divide y vencerás"; cuanto más **desunidos** mejor!).
- . creación de un premio de "esfuerzo y rendimiento" (además de mantenernos desunidos y divididos, hay que fomentar el peloteo).
- . y un aumento salarial, prácticamente inexistente (en principio unas 40 pesetas a la semana).
- . y todo ello por el módico plazo de 2 años.

En resumen, con este Convenio, la empresa viene a decirnos: "Todos los pelotas, chupones y burros de carga, tienen vía libre para ascender; los demás, absténganse".

Pero todas estas maravillosas ofertas de la Philips, son a cambio de algo. ¿Y qué nos pedían como "contra-prestaciones"?

- que aumentemos la productividad media
- que le demos "potestad" para cambiarnos de horario, turno o fábrica, siempre que a ella le parezca.
- que pueda aumentar las tarifas siempre que quiera;

es decir, que le demos todas las armas para que reorganice las fábricas en la justa medida de sus intereses, aunque para nosotros esto suponga firmar nuestro propio suicidio.

Pero como no somos tan tontos como los capitalistas quisieran, y a pesar de su empeño en que no fuera así, nos dimos cuenta de lo que se nos venía encima con la firma del Convenio. El termómetro del descontento empezó a subir, a subir, a subir... Por fin pasó de los 100 grados y entonces nos disparamos. Primero comenzamos con actos de protesta en el comedor y negándonos a hacer horas extras.

Los jurados, que se dieron cuenta de que temperaturas tan altas pueden resultar peligrosas, intentaron poner pañitos de vinagre para calmar el malostor y lanzaron la consigna de "huelga de comedores"... Y una vez más quedaron desbordados por su propio juego: Sí, dejamos de subir al comedor, pero llevamos nuestra protesta a la calle, la sacamos "pa que se airee", para que todo el mundo se entere de lo que pasa en las Philips.

Porque sabemos que las Philips son un enorme "trust" internacional, una poderosísima empresa que controla la producción y ventas en muchos países; en definitiva que en muchos países son un enorme monopolio. Entonces nos planteamos, ¿cómo podemos hacer presión sobre ella?

Es muy dudoso que 800, 1.000 o 5.000 obreros puedan hacer daño a un monopolio de ese tamaño con un paro. Tendría que durar mucho tiempo y no estamos suficientemente organizados para eso. ¿Qué hacer entonces? ¿Callarnos o dejarnos engañar como seguían intentando enlacos, jurados y chivatos, mediante las más sucias maniobras? No! La gente había desportado y quería luchar por lo suyo. Habrá que encontrar un sistema adecuado. Y entre todos lo pensamos y lo llevamos adelante. Durante dos semanas estuvimos todos los días haciendo huelga de comedor y durante ese tiempo salíamos a manifestarnos a la Zona Franca, a cortar la circulación y a explicar a los trabajadores que por allí pasaban el cómo y el por qué de nuestra lucha (sobre todo a los de la Seat, cuyos autocaros parábamos todos los días).

Y seguimos adelante: luego vinieron los abucheos a la policía que como perros guardianos de los capitalistas vinieron a atemorizarnos; la marcha en manifestación a Plaza España; las Asambleas; la Asamblea conjunta de todas las Philips; la lucha contra la policía en Plaza España mediante piquetes que no lograron disolver por muchas cargas que dieron. La detención de dos compañeros por parte de la policía ha servido para ver de una forma clara al servicio de quien están.

Nuestra situación actualmente es: Persiste la huelga de horas extras, las manifestaciones interiores en la empresa y los abucheos en el comedor. La empresa a punto de verse obligada a ir al "laudo" (favorable para nosotros, ya que en él es muy probable que no entrara ninguna de las condiciones "sociales" que la empresa tiene tanto empeño en introducir). La empresa, sin embargo intenta evitarlo por todos los medios y con todo tipo de maniobras, en las que los jurados y enlacos (sobre todo el Inglada) y algún que otro chivato o pelota (sobre todo la Nuri Sugrañics) están colaborando con todas sus fuerzas.

¿Qué hemos sacado en limpio hasta ahora?

- La enseñanza de lo que es capaz de hacer la gente de base de la empresa cuando se estimula su inventiva y su participación, y así, un arma importantísima para nuestra unión y nuestra lucha han sido las canciones humorísticas y políticas que la propia gente de la fábrica ha elaborado.
- El desprestigio de jurados y enlaces y su sindicato (la CNS) que han quedado totalmente desbordados por nuestra lucha mientras nosotros podíamos ver claramente el papel que juegan todos ellos a favor de los capitalistas.
- El aclaramiento (vivido y "sentido") sobre para qué vale la policía en un régimen capitalista, y qué "orden" defiende: el orden burgués, el orden de la explotación; al aclaramiento sobre cómo son y cómo actúan los traidores a nuestra clase, a la clase obrera (jurados y enlaces, encargados, pelotas, chivatos y esquirols...) y además ahora los conocemos con nombre y apellidos.
- Todo el mundo ha visto que lo de Philips, "mejores no hay" se refiere a la explotación de los obreros. Y lo ha visto gracias a nuestros nuevos sistemas de lucha: si no hacemos paros o huelga, hacemos manifestaciones o "alteraciones del orden público" (del orden burgués). Los obreros debemos saber atacar siempre con el arma que más duela a los capitalistas.
- Hemos aprendido el gran efecto que pueden tener las hojas que hablen a nuestros compañeros sobre todo de sus problemas, en nuestro propio lenguaje, con nuestra "mala leche obrera". Compañeros, hay que cambiar el lenguaje y las cosas que se ponen en las hojas y murales. Menos palabras altisonantes y vanas y más hechos y palabras de nuestra vida real!
- Hemos conseguido nuestro mejor logro: NUESTRA UNION. Gracias a ella, el ambiente que ahora respiramos en la fábrica es totalmente diferente del de hace un mes y medio: ahora hay solidaridad, compañerismo, ayuda, comprensión, que antes no había. Y es porque, gracias a la lucha, hemos comprendido que todos somos iguales en algo que nos une: somos obreros, pertenecemos a la clase obrera. Además, nuestro mayor triunfo ha sido el conseguir Asambleas. Nos reunimos y discutimos nuestros problemas en Asambleas y se las hemos impuesto a la empresa. La Asamblea nos representa a todos, es nuestra máxima organización de lucha.
- Porque el otro resultado que hemos conseguido es mejorar nuestra organización. Frente a la organizada represión capitalista, los obreros necesitamos organizarnos. Y nosotros hemos mejorado nuestra organización, como siempre, EN LA LUCHA.

Incluso la organización de coordinación con otras empresas ha empezado a construirse: obreros de Faessa vinieron a Miniwatt a apoyar nuestras manifestaciones en la Zona Franca. Y pensamos que esta unidad en la lucha de todos los obreros es el mejor camino hacia nuestra organización definitiva que arrobatará a los capitalistas su mundo para que construyamos sobre sus ruinas el nuestro: un nuevo mundo en el que no existirá la explotación a la que nos someten.

COMPAÑEROS, ADELANTE!!

VIVA LA UNION DE LAS BATAS ROSAS Y DE TODOS LOS OBREROS DE LAS PHILIPS!!

VIVA LA UNION DE LA CLASE OBRERA EN LUCHA!!

PEGASO EN LUCHA

Los trabajadores de Pegaso, a partir de las Asambleas y reuniones por sección, tomando como guía de las discusiones en ellas unas encuestas sobre el traslado de la factoría a la zona franca y sobre la carestía de la vida, SE LLEGO A LA ELABORACION DE LA PLATAFORMA REIVINDICATIVA DESPUES DE UN PROCESO DE DISCUSION Y PARTICIPACION DE TODOS LOS TRABAJADORES. A lo largo de este período convertimos la Asamblea en un instrumento de discusión y unión de toda la fábrica, sacábamos el "Boletín Pegaso" instrumento de los obreros para plantear nuestros problemas y analizar nuestros objetivos, y se reforzó la comisión obrera donde se organizan los obreros más combativos y conscientes.

Nuestros objetivos.-

Un salario justo: Pegaso es una empresa en crecimiento, con un mercado sólido e importantes beneficios, frente a ello los obreros veíamos que nuestros salarios eran ridículos para satisfacer nuestras necesidades, y que por ello gran parte de la plantilla se veía obligada a realizar horas extras u otros trabajos. Po si fuera poco esta situación, el acuerdo de la Pratonal Estado aumentaba escandalosamente el coste de la vida mientras congelaba los salarios y nos dejaba en una situación peor que antes, por ello exigimos AUMENTO SALARIAL DE 3.000 ptas. IGUAL PARA TODAS LAS CATEGORIAS.

Semana de 40 horas:- Reivindicamos la semana de 40 horas porque ello quiere decir que la jornada normal de trabajo ha de ser suficiente para cubrir nuestras necesidades, porque los obreros también tenemos derecho al descanso, a la cultura, a la familia, etc. Tenemos que terminar con las horas extras y el pluriempleo. SEMANA DE 40 HORAS.

Transportes a cargo de la empresa: El próximo traslado de la fábrica a la zona franca, acarrea entre otros problemas, el que para la mayoría quedará muy lejos de sus casas, lo que supondrá añadir 2 horas de desplazamientos a la jornada de trabajo. Por ello decidimos esta reivindicación si la empresa es la que se beneficia de nuestro trabajo, es ella la que debe solucionar este problema; la solución es: TRANSPORTES A CARGO DE LA EMPRESA.

La elaboración de estas reivindicaciones, además de plantear necesidades, ha servido también para descubrir mejor la forma actual de explotación que sufrimos (la larga jornada de trabajo por las horas extras, fruto de un trabajo mal pagado).

Ha servido también para demostrar que el Jurado sólo ha defendido los intereses de la empresa, ya directamente, como el año pasado al firmar el Convenio con el que nos vendió a la empresa; ya indirectamente, como este año, no aceptando a la Asamblea, delatando a los compañeros más combativos, intentando engañar a la gente con lo de la Mutua, etc.

Pero la empresa intenta obligarnos a dejar de luchar por la PLATAFORMA a base de la represalia, los bulos y las promesas lejanas. Nuestra plataforma es el conjunto de las necesidades de todos y todos hemos de luchar por ella hasta conseguirlo, sin tolerar en ningún caso que algún compañero sea despedido o represaliado. NUESTRO OBJETIVO ES:

READMISION DE TODOS LOS DESPEDIDOS
AUMENTO DE 3.000 PESETAS PARA TODAS LAS CATEGORIAS
SEMANA DE 40 HORAS
TRANSPORTES A CARGO DE LA EMPRESA

La represión de la empresa.-

La empresa tiene varias formas de ejercer la represión; sanciones, despidos, partes, traslados, avisos, amenazas

Paralelamente a la represión la empresa intenta siempre crear la división entre los trabajadores, ya sea divulgando noticias falsas, comprando a los compañeros sin conciencia ni honestidad, etc. Intenta convertir a los Jefes e ingenieros en una especie de policía interna de la empresa, y a los porteros los vuelve a poner en su papel de "grises". Utiliza al Jurado como principal instrumento de división y engaño entre los obreros: INTENTANDO QUE SEA LA CUÑA QUE ROMPA LA UNION.

Pero la empresa aparte de estas formas de represión cuenta con la ayuda de la policía, que no es más que la fuerza de choque para defender los intereses generales de los capitalistas y facilitar nuestra explotación.

Por ello la empresa y el Jurado les pasan nombres, direcciones y fotografías de algunos de los compañeros que se distinguían en la lucha. El martes 26 a las 2 horas de la noche, la Policía va a buscar a 12 compañeros, deteniendo a los que encuentra en casa.

Frente a todo ello, los obreros también tenemos nuestras armas: la unión, la solidaridad y la organización, con ello vamos siendo capaces de responder a la represión y a la explotación; las manifestaciones, los paros, el bajo rendimiento, el no hacer horas extras, la HUELGA, son armas de nuestra lucha capaces de poner en grave aprieto a la empresa.

<p><u>NOTA:</u> Por falta de espacio y tiempo no podemos informar de la lucha que lleva a cabo MAQUINISTA, así como de la actual situación de HARRY-WALKER. Lo haremos en el próximo boletín, en el que expondremos también nuestra postura frente a las Elecciones Sindicales.</p>
