

boletín
de

PLATAFORMAS

nº 4

- MAYO 1971 -

COMISIONES
OBRERASQUIEN QUIERE VOTAR, POR QUE ?

Se aproximan las elecciones sindicales. El gobierno ha señalado ya las fechas. En el Movimiento Obrero hay dos posiciones con respecto a estas elecciones: unos están por el boicot, otros por la participación.

Nosotros estamos por el boicot. Creemos que es la única respuesta correcta ante la trampa de las elecciones. Pero conviene oír y discutir las razones de los que se pronuncian en favor de la participación.

PARTICIPACION ?

Los que defienden la participación argumentan que los puestos sindicales conseguidos en las pasadas elecciones fueron un apoyo que permitió asentar nuestra labor y extender la organización y la coordinación del movimiento obrero. Añaden que mediante el carnet de enlace resulta más fácil promover la organización de los obreros en las empresas. Subrayan que no se trata de colaborar con el "sindicato" vertical, sino de utilizarlo para desarrollar la lucha por la libertad y la emancipación de la clase obrera.

Para reforzar estas afirmaciones dicen que pocos meses después de las elecciones sindicales de 1966 una oleada de luchas obreras sacudió el país y que en muchos casos fueron los enlaces y jurados verdaderamente representativos quienes impulsaron la lucha.

Veamos que hay de cierto en todo ello.

Cualquier observador serio se da perfecta cuenta de que las Comisiones Obreras están hoy menos implantadas que en 1966. Su prestigio ha disminuido. Las Comisiones Obreras como tinglado de "nacionales" y "coordinadoras" han estado ausentes por completo en la mayoría de las luchas obreras recientes: AEG, Maquinista, Macosa, Harry Walker, etc. No se ve por ningún lado que los enlaces honestos y combativos hayan podido extender la organización y la coordinación del Movimiento Obrero. ? Por qué, sino, tantos y tantos habrían dimitido?

Crear que el cargo sindical de enlace sirve para desarrollar la organización de los obreros es ser corto de vista. Naturalmente, el cargo sindical permite una mayor movilidad en la empresa y ser más "popular", pero tiene su servidumbre, su con-trapartida: en seguida que se plantea un conflicto, el enlace tiene que escoger entre la empresa o los trabajadores. Si se pone decididamente del lado de los trabajadores, ya sabe lo que le espera: el despido. La empresa no es tonta y sabe por experiencia lo que le conviene hacer: a los indecisos, les sube de categoría, les hace jefes de equipo o les ayuda para que lleguen a jurados. Entonces ya tienen

algo que perder y antes de decidirse se lo pensarán dos veces. A la hora de hablar, quizá continuen del lado de los trabajadores, pero a la hora de actuar nunca serán los primeros.

Participar en las elecciones -no nos engañemos- es dar fuerza en alguna medida al Sindicato (CNS), es hacer creer que en la CNS hay posibilidades de defender nuestros intereses. Con la perspectiva actual no es difícil decidir quien sacó más provecho en las últimas elecciones, los burócratas de la CNS o el Movimiento Obrero. Los chupones falangistas, no cabe duda. Y es natural: estaban en su campo, habían nombrado el árbitro, redactado el reglamento, señalado la fecha y tenían a su favor la fuerza pública. Qué más quieres, Baldomero?

A DONDE CONDUCIERA LA PARTICIPACION ?

En empresas pequeñas, en empresas con poca combatividad y experiencia habrá participación en las elecciones, por aquello de que más vale pájaro en mano que ciento volando. En realidad, en lugar de coger un pájaro, se agarrarán a un clavo ardiendo.

En estos sitios, lo que ocurrirá será, más o menos, lo siguiente: al principio habrá euforia, es posible que unos meses más tarde participen en un movimiento reivindicativo importante, la dirección les advertirá de que la huelga es ilegal y de que si participan les van a echar, prometerá subirles de categoría si no arman demasiado follón. Algunos se venderán, otros querran defender a los trabajadores y pasarán a las listas negras que el Sindicato proporciona a los empresarios. Ante el temor a ser desposeídos no educarán políticamente a los trabajadores, olvidarán que fueron elegidos para desarrollar la organización obrera de base y querran ir a la conquista de la CNS desde dentro. Y ellos les dejarán hacer alguna reunión en el "Sindicato", para ver si los obreros llegan a tragarse esta culebra.

LA TRASTIENDA DE LOS QUE QUIEREN PARTICIPAR

Ya hemos visto que sus argumentos tienen poca consistencia. Por lo tanto hay que acudir a una explicación política del por qué adoptan esta postura, incluso contra el parecer de muchos militantes obreros influidos por ellos.

No hace falta ser muy espabilado para darse cuenta que los intereses de los obreros y los patronos son opuestos. No hace falta ser muy listo para asegurar que los representantes "liberales" del Ejército, de la Iglesia y de la gran burguesía sólo pactarán con un sector del Movimiento Obrero en caso de que tengan suficientes garantías de que este sector sólo pretende jugar un papel auxiliar de dichos grupos burgueses y de que frenará los impulsos revolucionarios de las masas. Los que quieren participar hacen méritos para ser el sector de orden y progreso dispuesto a pactar con la burguesía. Intenta utilizar su declinante prestigio para servirse de la clase obrera como moneda de cambio para sus pactos por arriba.

Para ello necesita estar presentable. Una forma sencilla de conseguirlo es situar a sus hombres en el Sindicato de modo que se conviertan en un grupo de presión a utilizar como baza en las altas negociaciones. Pero las consecuencias inevitables -por la fuerza de las cosas, no por la mala fe de los obreros que puedan presentarse- de esta orientación son:

- * quemar cuadros obreros,
- * perder tiempo en zancadilleos con los burócratas falangistas a fin de conseguir alguna silla en alguna junta de la sección social,
- * dejar en segundo plano la comisión obrera de empresa,
- * olvidar las tareas de educación política de los trabajadores,
- * alimentar ilusiones legalistas y de colaboración de clases.

LAS RAZONES DEL BOICOT

Nosotros estamos por el boicot, por la NO participación en las elecciones, porque entrar en el tinglado de la CNS es impedir el avance del Movimiento Obrero, es enviar a compañeros a que se vendan o les despidan, es facilitar la represión a la patronal y a la policía.

Estamos por el boicot, porque la CNS es un instrumento de opresión contra la clase trabajadora, porque sólo organizándonos al margen de este podrido tinglado antiobrero podremos desarrollar el Movimiento Obrero.

Sólo con nuestras organizaciones de clase independientes por completo del Estado y de los patronos, podemos ir avanzando con paso firme para mejorar nuestra situación y acabar con la explotación capitalista.

La patronal y su Estado temen estas organizaciones, buscan por todos los medios que se "encuadren", que sigan los cauces por ellos establecidos. Y cuando lleguen las elecciones se verá bien claro; veremos como el jefe de personal, los lacayos de la dirección, la tele, ese Garcia Ramal, hacen propaganda de que hay que votar. Pondrán carteles por las calles ofreciendo participación, mucha participación, a fin de que ellos saquen mucho provecho y buenos beneficios. Se coaccionará para que se vote. Dirán que si no votamos, que después no protestemos, que ellos -siempre tan espléndidos- han dado todas las facilidades, pero que no nosotros no hemos querido. Quien reflexiones un poco tiene que pensar que todo es to resulta muy sospechoso: "Algo andarán tramando..."

Pues sí. Los capitalistas quieren enlaces lo bastante representativos para que sean "interlocutores válidos", para que los trabajadores no se desmanden ni hagan huelgas al margen del Sindicato. Y lo suficientemente domesticados, para que sólo discutan de unas pesetas más a la hora, para que se limiten a "reivindicaciones económicas" no demasiado exageradas y siempre en los momentos señalados: "cuando llegue el convenio". Pero que no se hable de los tiempos de trabajo, del control de los beneficios, de que queremos ver sus libros de cuentas para estudiar cuanto nos roban, de nuestro derecho a hacer asambleas en la empresa, de discutir todos nuestros problemas.

NOSOTROS, EN CAMBIO, QUEREMOS AUTENTICAS ORGANIZACIONES DE CLASE, QUE LUCHEN Y ORIENTEN CONTRA LA PATRONAL, QUE SEAN INSTRUMENTOS EFICACES PARA COMBATIR LA EXPLOTACION Y LA OPRESION, PARA CONSEGUIR MEJORAS REALES EN FUNCION DE NUESTRAS NECESIDADES.

Y EL LENGUAJE QUE MAS CONVENCE A LOS CAPITALISTAS NO ES LA MESA DE NEGOCIACIONES, SINO...

LA LUCHA OBRERA !

LA NUEVA LEY SINDICAL

En esencia esta nueva Ley no varía en nada en cuanto a su carácter de clase, en su redacción han intervenido los más destacados representantes capitalistas y burócratas sindicales, por ejemplo:

nombre	Cargos públicos actuales	Consejos de Bancos	Administración: Empresas
J.M. AGUIRRE GONZALO	2	3	7
M. ARANEGUI Y COLL	1	1	6
J.I. ESCOBAR KIRKPATRICK	5	-	2
EMILIO LAMO DE ESPINOSA	4	2	5
ALBERTO MARTIN ARTAJO	3	2	6
J.M. ORIOL Y URQUIJO	2	2	17
J. SANCHEZ CORTES Y DAVILA	1	-	9
PIO CABANILLAS GALLAS	5	2	3

Así hasta 51 representantes más de los intereses del capital, mientras que los trabajadores no hemos intervenido NINGUNO.

? Qué podemos esperar los trabajadores de LA LEY SINDICAL en la que sólomente han participado los capitalistas? Absolutamente nada, o mejor dicho sí, más y mejor explotación.

No obstante los capitalistas conscientes del auge de nuestras luchas, se permiten algunas innovaciones de forma, aunque sin especificar, con la intención de hacernos caer nuevamente en la trampa de que el Sindicato ha sido reformado, convirtiéndolo en un "Sindicato obrero".

INFORMACION-ELECCIONES

PAMPLONA:

Habr  boicot. Las comisiones obreras ya est n haciendo campaña.

En Potasas de Navarra la gente fué al paro exigiendo a la empresa que negociara con los representant es de los trabajadores elegidos en asamblea; en esta empresa ha habido un intento de elecciones que fué boicoteado por los trabajadores.

En EATON no hay jurados y cuando a primeros del mes pasado el Sindicato y la empresa quisieron hacer elecciones para elegirlos, los trabajadores se negaron.

Las empresas de Perfil, Super-Ser, Papelera, AUTHI, etc. est n en las mismas situación.

En Pamplona hace año y medio que no hay jurados en las fábricas puesto que to dos dimitieron al mismo tiempo.

En las próximas elecciones habrá boicot.

SAN SEBASTIAN:

Las comisiones obreras de esta zona están haciendo campaña por el boicot, el boicot real puede tener una importancia muy considerable.

En muchas fábricas hay condiciones para hacer un boicot real.

BILBAO:

Las organizaciones de clase en Bilbao hace tiempo llevaron una campaña de dimisión de jurados y en laces.

Se propugna el boicot que se prevee sea de importancia considerable.

SEVILLA:

Algunas organizaciones políticas propugnan el boicot.

VALENCIA:

Algunos grupos de fábricas propugnan el boicot, así como algunas organizaciones políticas.

MADRID:

Hay ciertas empresas en las cuales hay posibilidades de llevar un boicot real (BERNER, FRAIMON, BENITO DELGADO, E.M.T., Per. FERICAS, etc...)

En otras del ramo del metal, transportes y artes gráficas se est n estudiando las posibilidades reales.

Se h ar  boicot parcial en todo el ramo de Banca. Es decir, saldrán nada más que jurados y enlaces con un planteamiento de dimisión colectiva después de un corto proceso para agudizar las contradicciones y que sean visibles por los trabajadores.

En las zonas de Aranjuez, Alcalá, Plaza Castilla, se propugna por el boicot.

HUELVA:

En Huelva se propugna el boicot parcial.

En los lugares de poco desarrollo industrial y de tradición de lucha escasa es de esperar que los trabajadores acudan a las elecciones sin que se lleve una política de boicot.

#####

SANTA COLOMA

POBLACION OBRERA EN LUCHA CONTRA LA EXPLOTACION Y REPRESION CAPITALISTA.

Santa Coloma es una población de unos 160.000 habitantes, de los cuales el 90 % está formado por familias proletarias. 38.000 cartillas del S.O.E. (afiliados a la Seguridad Social), que corresponden a más de 86.000 trabajadores, lo que supone que pagamos 851.000.000 de pesetas al Instituto Nacional de Previsión cada año.

A cambio no teníamos, hace unos meses, más que un ambulatorio en pésimas condiciones, y una asistencia médica de recetas. A esta insuficiencia se sumaba el tener que trasladarse a Badalona o Barcelona cada vez que debías ser visitado por un especialista, extraerte una muela, etc...

SE QUEMA EL AMBULATORIO...

Y los 160.000 habitantes, se quedan sin ninguna asistencia médica. A partir de este momento si necesitas visitar al médico debes trasladarte a San Andrés, y nuestras mujeres y niños deben madrugar y guardar colas para los transportes.

Los desplazamientos y la mala asistencia que se seguía recibiendo motivó la indignación popular y fué creando el sentimiento de solidaridad que los trabajadores sentimos cuando nos vemos descaradamente burlados por el enemigo común: nuestros explotadores y opresores los capitalistas.

TODOS A UNA

Los trabajadores más conscientes, ante la necesidad de organizar la lucha todos a una, formaron un comité unitario, que empezó a desarrollar un trabajo de información mediante hojas y asambleas en los barrios. Todos unidos decidimos EXIGIR asistencia médica inmediata y la construcción de una clínica, para acabar con la farsa de la medicina de ambulatorio.

Para exigir esto y una explicación de donde está el dinero que cada año suma 851 millones de pesetas, el pueblo de santa Coloma acude a la plaza del Ayuntamiento el día 2 de Marzo.

El despliegue espectacular de la Guardia Civil, que no consigue asustarnos, ya que unidos y dispuestos a luchar por lo que es nuestro el miedo desaparece. Más de 3.000 personas, hombres, mujeres, niños y ancianos recurrimos las calles de santa Coloma, después de permanecer en la plaza durante una hora y despedirnos al grito de "volveremos otro día".

REPRESION Y CONTRA-REPRESION

Días después la policía detiene a un compañero repartiendo hojas informativas. La respuesta de todos fué contundente. Seguíamos sin asistencia médica y nos habían detenido a un compañero por exigir lo mismo que todos nosotros: ASISTENCIA MEDICA.

Reunidos de nuevo el día 10, esta vez la plaza estaba acordonada por la Guardia Civil y en el centro refuerzos de grises con un camión cisterna, que fué utilizado por dos veces. A pesar de ello las 8.000 personas allí reunidas y dispuestas a luchar, ocuparon la plaza. Ante la fuerte represión mediante culetazos y disparos al aire. Los manifestantes contestaron con lluvia de piedras. Hubo un enfrentamiento violento que dejó al desnudo crudamente y sin disimulos lo que ocurre todos los días en una sociedad capitalista como la de España: LA LUCHA DE CLASES. Los trabajadores de santa Coloma se defendieron valientemente contra los pistoleros a sueldo de nuestros explotadores los capitalistas.

La clase obrera pedía lo que es suyo, lo que se gana cada día con el sudor de su trabajo, y recibe como respuesta la brutal represión de sus explotadores por mediación de la Guardia Civil y los grises.

El pueblo trabajador de Sta. Coloma no puede por sí sólo, sin la solidaridad de toda la clase obrera de Barcelona y España entera, enfrentarse hasta las últimas consecuencias contra el aparato represivo armado y organizado. Por todo ello debimos dispersarnos y fué entonces cobardemente cuando la policía lo aprovechó y detuvo a 32 compañeros. Algunos de ellos siguen presos y pendientes, nada menos que de consejo de guerra por un tribunal militar.

Nuestra unidad demostró que cuando queremos y exigimos lo que es nuestro lo conseguimos. Por primera vez en la historia las calles de Sta. Coloma se llenan de Bandos Municipales donde nos comunican la apertura de un ambulatorio provisional.

Los trabajadores de Sta. Coloma somos conscientes de que hemos conseguido esta asistencia mediante la unión y la lucha, la cual debe continuar porque el objetivo o final no está conseguido aún: LA CLINICA.

Para ello se abre una tarea imprescindible ORGANIZARSE, por que para enfrentarnos con el estado opresor de los capitalistas, la clase obrera debe estar bien organizada y preparada.

LAS ORGANIZACIONES AUTONOMAS DE NUESTRA CLASE, EN LAS FABRICAS Y BARRIOS OBREROS, ES EL CAMINO HACIA NUESTRAS VICTORIAS.

ORGANIZADOS PODREMOS FORJAR NUESTRA UNIDAD, QUE ES LO QUE NOS HACE FUERTES EN LA LUCHA.

EATON IBERICA

Los 650 trabajadores de EATON IBERICA, de Pamplona, están como en todas las fábricas grandes organizados en el movimiento de C.O., unas COMISIONES de nuevo tipo que poco se parecen en cuanto a criterio y formas organizativas a las que existen en otros puntos de la península.

Los trabajadores de EATON tienen una cosa bien aprendida: la patronal sólo entra en razones cuando se habla de **! PARO!**. La historia de la COMISION OBRERA de EATON empezó hace 4 años cuando para conseguir una paga que les pertenecía tuvieron que parar; hace 3 años pararon 8 días para conseguir un aumento de 800 ptas.; de nuevo otra vez hace un año pararon para conseguir unas mejoras económicas y así es la historia de EATON, como de tantas otras empresas.

Triunfo = UNIDAD + ORGANIZACION + ACCION

Hace más de un año, cuando la Ley Sindical fué llevada a Cortes, todos los Enlaces y jurados honrados de Pamplona dimitieron. Esta dimisión estuvo apoyada y exigida por los trabajadores. Los enlaces de EATON también dimitieron.

Fuó en diciembre del año 1969, cuando en EATON se escogieron representantes elegidos democráticamente por los trabajadores aparte completamente de la ONS, pues los enlaces y jurados habían dimitido hacía ya 6 ó 7 meses. Era necesario negociar con la empresa un nuevo calendario, más los obreros pedían aumento de 1.000 ptas.; para ello era necesario designar unos representantes de los trabajadores, para lo que efectuaron unas elecciones para escoger uno por sección, en total 9, que formaron la comisión de representantes elegidos por los trabajadores y al margen del sindicato vertical.

La empresa no cedió a las reivindicaciones; recurrieron al paro, los trabajadores consiguieron el aumento durante este año, y con motivo de la sanción injustificada de un compañero la fábrica, espontáneamente, pedía la huelga, pero no había condiciones y así se explicó y discutió en asamblea.

En el mes de diciembre de nuevo se planteó el problema del calendario pero esta vez los obreros estaban más organizados llevando más de un año funcionando al margen del sindicato vertical. Con unos representantes elegidos en asamblea y con una COMISION OBRERA prestigiada en toda la fábrica y con varias victorias arrancadas a la empresa.

El día 7 en asamblea de fábrica se acuerda una plataforma reivindicativa de 4 puntos:

- 1) 44 horas
- 2) supresión de turno de noche
- 3) mejores condiciones de trabajo
- 4) 3.000 ptas. de aumento

Aprobados estos 4 puntos reivindicativos se comunicó a la dirección de la empresa, diciendo ésta que ya daría su respuesta. Al día siguiente, como era de esperar, la respuesta fué negativa, no se aceptó ninguno de los puntos.

Ese mismo día, el 8 de enero, en la asamblea se acuerda por votación secreta ir a la huelga con un 77% votos a favor. La duración de la huelga sería como mínimo de un mes si la empresa no accedía a las reivindicaciones.

A partir del 8 de enero se mantienen dos asambleas diarias en cada uno de los 3 turnos. El resto del tiempo nadie está en sus puestos de trabajo, sino en corros hablando y discutiendo sobre los problemas concretos de la empresa y de la clase obrera en general.

Ala semana la fábrica cerrada y todos los obreros despedidos. Ante esto se decide seguir la lucha unidos y se acuerda celebrar las asambleas en los locales de la CNS dejando claro su repudio, que en la fábrica no hay ni enlaces ni jurados, que en las asambleas no se permitirá la entrada a ningún jerarca del sindicato, formando piquetes en la puerta para impedir la entrada. Sólo se ha permitido a los periodistas, siendo expulsado uno por publicar noticias falsas; pertenecía al diario "PUEBLO" de Madrid.

La solidaridad no se hizo esperar, las empresas de Navarra y el resto de Euskadi hicieron paros y recogidas de dinero.

El movimiento de solidaridad se extendió al resto del pueblo, se organizaron bailes para recaudar dinero, en algunos bares se entregó la recaudación de un día para los huelguistas.

El 26 de enero en asambleas se informa que hay recogidas 312,741 ptas. más 500.000 recogidas en colectas en las parroquias.

LA HUELGA DE LOS OBREROS DE EATON ES MUY IMPORTANTE POR:

- 1) Haberse llevado a cabo durante la supresión del art. 18
- 2) La huelga se ha llevado sin enlaces ni jurados y al margen de los cauces de la CNS
- 3) La elección en asambleas de los trabajadores que representarían a todos en las discusiones de la empresa.
- 4) Las asambleas con participación mayoritaria, forma de mantener la unidad, discutiendo los problemas y las alternativas a seguir.
- 5) Votación secreta a la hora de tomar decisiones.
- 6) Plataforma reivindicativa surgida de la discusión en la asamblea, marginando los estrechos cauces de los convenios colectivos.
- 7) Exigir las reivindicaciones de los obreros discutiendo ellos mismos los pasos a dar para conseguirlos.
- 8) La C.O. ha creado grupos de base donde se han discutido los problemas y empezado a tomar conciencia de la necesidad de la lucha. Estos grupos de base son abiertos, guardando ciertas normas de seguridad. Cada miembro de la C. procura tener alrededor su grupo de base. De esta manera la C. no está aislada y puede orientar la lucha e interpretar el sentir de los compañeros.
- 9) La C.O. de E. está formada por los trabajadores más conscientes y experimentados en la lucha. Es estable, no participa en ella cualquier trabajador que por primera vez haya manifestado inquietudes.
- 10) La C. de fábrica es clandestina para estar protegida de la policía y los patronos, procurando no caer en el aislamiento.
- 11) La C.O. está coordinada con las C. de otras fábricas, pero su cabeza está proporcionada a la realidad organizativa.
- 12) La coordinación es lo más simple y eficaz posible evitando toda burocracia.

Por último, cabe destacar la solidaridad de los trabajadores de otras fábricas con EATON, pero no solamente la solidaridad se ha manifestado a nivel de fábrica sino a nivel de pueblo.

!! VIVA COMISIONES OBRERAS !!