

12/14/40  
CEDOC  
P. 1000  
A. 11/19/72

# boletín PLATAFORMAS

nº 10 DICIEMBRE 1972 5 Pts de COMISIONES OBRERAS

## ?MEVOSA EN LA ENCRUCIJADA DE UNA CRISIS?

Después de los primeros meses del año, en que la curva descendente de la lucha marcó el final del bajo rendimiento y el boicot a las horas extras (4 meses de duración) los obreros quedamos extenuados. La empresa se lanzó a principios de abril a producir a un ritmo febril pensando que después del verano podía presentarse un "Otoño caliente" viendo la situación general: Norma de obligado cumplimiento para la mayoría de las grandes fábricas metalúrgicas, tales como SEAT, MTM, PEGASO, MEVOSA (antes CISPALSA), coincidiendo los convenios en otras también importantes como HISPANO OLIVETTI, MACOSA

Esto acompañado del alza de la vida muy por encima de los aumentos salariales otorgados en los "Laudos" permitía prever en recrudescimiento en la lucha obrera en general y muy particularmente en las fábricas donde la acumulación de experiencias en luchas anteriores es muy elevada.

La realidad, no obstante, no ha sido totalmente así; para que un recrudescimiento de la lucha obrera hubiera sido superior eran importantes, en momentos concretos fundamentales, dos requisitos básicos: Superación del estado organizativo en que la clase obrera se encontraba el año pasado, confianza de la clase obrera en sí misma al conseguir pequeñas o grandes victorias con su lucha.

Ninguno de los dos se dio de forma inmediata, si bien es verdad que organizativamente los obreros vamos avanzando a nivel general, este avance es extremadamente lento.

Los capitalistas dándose cuenta de lo fragmentado del movimiento huelguístico se ha permitido el lujo, hasta hoy, de reprimir en vez de otorgar y sólo un año después, como el caso de SEAT, da para que la situación no escape a su control.

Los trabajadores nos hemos dado cuenta de la jugada, más las posibilidades de volverla en contra del sistema de forma masiva son pocas, si bien se darán brotes de lucha aislados que pueden precipitar este ansiado momento.

En MEVOSA (antes Cispalsa), la Dirección dándose, más o menos, cuenta se lanzó a producir para almacenar stock, cosa conseguida en cierta cantidad de líneas de producción, permitiéndose ahora movilizar a trabajadores a otras líneas más necesitadas. Aumentó los ritmos de trabajo de forma espectacular después de la lucha (en general cerca del 30% más) imponiendo un nuevo sistema de Primas. Este nuevo sistema estaba programado ya desde mediados del 71, mas la lucha, la enorme combatividad, no permitían en aquellos momentos hacer tonterías y se quedó en cartera para momentos mejores, estos llegaron con el cansancio de cuatro meses de lucha infructuosa.

### SITUACION ACTUAL

Desde principios de Octubre, había que luchar contra dos frentes a la vez: primero contra la empresa, poniendo de relieve de nuevo las reivindicaciones, actualizándolas, del año pasado; segundo, contra el muerto del Jurado, sabiendo de antemano su total inoperancia. Contra la empresa la cosa es sencilla, están en juego los intereses económicos y sociales de dos clases antagónicas por excelencia.

Contra el Jurado la cosa no resulta tan sencilla y, aunque ya se puede adelantar que el desprestigio empieza a ser total, esta vez no se conseguirá montar una verdadera alternativa, por lo que será el Jurado el que negociará sin pies en el suelo, posiblemente por ello sea este el más interesado en que la negociación desemboque en un nuevo "Laudó", para lavarse las manos.

La inercia de las cosas, el prestigio conseguido a partir de "candidaturas obreras" la combatividad mostrada por una parte del Jurado el año pasado y el ser todavía, de hecho, mayoría obreros que en otras épocas eran reconocidos como hombres honrados y decididos. Si acompañado de esto añadimos el "yo no me rajo" de compañeros conscientes, la Dirección consigue lo que persigue: organismos serviles para el capitalismo, si acompañado va una represión selectiva contra los obreros más conscientes al margen de ellos.

Con ello, también el capitalismo persigue dos cosas simultáneas, intentar consolidar aunque sea transitoriamente a los Jurados, intentar, o cortar, posibles competidores que al mismo tiempo podrían de manifiesto la camisa de fuerza, el tapón a las aspiraciones más sentidas de la clase obrera consciente, el tener sus propias organizaciones obreras, llamémoslas Comisiones Obreras, Sindicato Obrero o como la clase obrera quiera llamar. Los Jurados y enlaces son los taponés más importantes que en NEVOSA encontramos, para que la alternativa no solamente se vea sino para que se luche por ella. ¿No es así en tu fábrica, en tu Empresa?.

Así pues, la Dirección apremió al Jurado a que se presentará una tabla de "peticiones que pudiera ser asequible y negociable" al darse cuenta del empuje de abajo. Se había repartido la plataforma reivindicativa por la comisión y se habla de hacer una encuesta para nombrar, elegida democráticamente, a la comisión deliberadora fueran o no cargos sindicales.

#### ¿QUE A PASADO DESDE MEDIADOS DE OCTUBRE HASTA AHORA?

La Dirección prepara también "su táctica". Aprovecha el momento psicológico apropiado para aparentar que esta dispuesta a "limpiar gente" pues las necesidades no son mayores. "Recomienda a cuatro que coje in fraganti trabajando por cuenta propia, estando de baja, a pedir la cuenta desprendiéndose GENEROSAMENTE de una cantidad de dinero apreciable" y corre como la polvora que sobra gente y la Empresa está dispuesta a dar ciertas cantidades a aquellos que pidan la cuenta. Así empieza la "semana loca de pedir precio por la cabeza de cada uno".

Todos nos damos cuenta de la maniobra de la Dirección, esta consiste en darle pasta solo a aquellos obreros que pueden ser molestos para los planes de "paz social capitalista" y hay que lamentar y denunciar que siendo conscientes de ello han marchado varios con 80 a 155 mil pesetas. La clase obrera no merece este tipo de hombres que se dicen luchadores.

Todo ello viene a echar leña al fuego de la confusión, confusión que persiste como verenos en el resumen.

#### RESUMEN

De los 1.493 obreros en la actual plantilla entramos en Convenio 1.308, la mayoría de estos están haciendo de dos a cuatro horas extras.

El lunes 15 de octubre se hace una asamblea a la hora del voadillo y se empieza a plantear la plataforma reivindicativa.

Martes 16, nueva asamblea con mayor participación donde ya se plantea la posibilidad de hacer la referida encuesta y se habla de puntos concretos.

Miercoles 17, es llamado un obrero a la Dirección, el Jefe de personal le dice que lo tiene sometido a vigilancia y viendo que es reincidente a la próxima (sin aviso) va a la calle. Después le ofrece dinero para marchar. Simultáneamente en el comedor hay asamblea y después se intenta hacer una manifestación hasta el Jurado para pedirle cuentas, esta no cuaja, hay mucho miedo. Después de las diez son llamados tres trabajadores más y son amenazados con el despido.

Se endurece la vigilancia, traen cuatro policiaas de paisano para que se turnen. Se frustra el intento de la encuesta, pués hay pocas posibilidades de éxito.

Viernes 25, se personan el jefe y subjefe de personal en el comedor y son abucheados, no se atreven a intervenir.

Sabado 26, se hace una asamblea, se decide un paro de 1/2 hora el cual es secundado totalmente por tres secciones, habiendo en el resto división.

Durante toda la semana han habido reuniones Jurado-Dirección llegando a un punto muerto, cuando la empresa se cierra en 12.000 ptas. igual para todos y el 7% por categoría.

Sabado 2 de noviembre a las 13'30 es despedido un trabajador de forma arbitraria acusandole de hechos falsos. En aquel momento salía el turno normal y estaba a punto de terminar el de las 6 a las 14 horas. No ocurre nada, no hay capacidad de respuesta.

Lunes 4, se plantea un paro por la readmisión del despedido, de 10 a 11, a las 9'50 bajan los Jurados a las secciones y comunican que de parar la empresa despedirá a dos obreros por sección. Esta coacción aborta el paro. Los Jurados cumplen bien el papel de recaderos siniestros de la empresa.

Por la noche el turno de las 14 a las 22 es despedido otro trabajador igualmente de forma arbitraria a las 21'40 no dejando, por si acaso, opción a una respuesta.

A partir de este momento se recrudece el sistema policiaco de vigilancia, prácticamente de forma provocativa. Los trabajadores se encojen facilitando la labor de la Dirección.

Se rompen las negociaciones, pasando estas a la 2ª fase. Y el dia 21 de noviembre es repartida precipitadamente por el Jurado una encuesta en la que sin dar tiempo a ninguna consulta entre los obreros, se les pregunta uno a uno y por separado si aceptan la firma del convenio o bien prefieren esperar el laudo. La última oferta de la empresa para firmar el convenio es de 23.800 ptas y 78 horas menos de trabajo al año.

El escrutinio de la encuesta, realizado a espaldas de los obreros y teniendo como unicos testigos a los fieles jurados da como resultado la firma del convenio.

**NOTA IMPORTANTE:** La solidaridad económica con los compañeros despedidos ha sido ejemplar, se les a pasado la totalidad de la semanada, siendo muy general los ejemplos de aportaciones espontaneas.

## B A N C A

En el ramo de Banca y a partir de la decada del 60 comienzan ciertas luchas por problemas concretos del sector (lucha del bocadillo, convenios). El punto algido de la lucha, en los últimos años, ha venido siendo la negociación del convenio. Fruto de estas luchas por el convenio y tras analizar sus resultados, para este año nos planteamos no ya luchar por el convenio sino por nuestra propia Plataforma Reivindicativa, con lo que somos verdaderamente consecuentes con nuestra propia experiencia y la del resto del movimiento obrero, de comprobación de la invalidez de los cauces que nos ofrece el sindicato vertical (que no solo consiste en la trampa de los cargos de jurado y enlace, sino en la trampa del convenio).

En esta linea la Plataforma de Comisiones de Trabajadores de Banca junto con otros compañeros del ramo, impulsa y participa en estos momentos en la

Asamblea de Trabajadores de Banca de Barcelona, a la que han asistido trabajadores de 23 bancos y desde la que se ha lanzado, como base de discusión, un proyecto de plataforma reivindicativa:

- 4.000 ptas. igual para todos
- 35 horas semanales (sabados fiesta)
- 30 dias de vacaciones
- Imposición del Derecho de Asamblea
- Paso de los botones a la categoría de auxiliar a los dos años
- Supresión de los contratos de eventuales e interinos
- No a los despidos

Se ha visto tambien en la Asamblea que esta Plataforma Reivindicativa por ser representativa de las necesidades de los trabajadores (hoy por hoy abocados al pluriempleo más vergonzoso) no es negociable sino que debe ser impuesta mediante la lucha generalizada de todo el ramo contra los banqueros explotadores.

Nuestras necesidades no tienen plazos. La lucha por satisfacerlas no debe empezar en enero porque entonces empieze a negociarse el convenio, sino cuando estemos preparados, cuando más convenga a nuestros intereses de trabajadores.

Ni jurados, ni convenios, ni laudos. Lucha de todos hasta imponer nuestra Plataforma Reivindicativa.

En respuesta a este llamamiento y en apoyo a la plataforma reivindicativa los días 6, 7 y 9 hubo concentraciones de trabajadores en: Banco Atlantico (Ofic. Diagonal - Centro Contable) Hispano Americano (Centro de Cálculo - Ofic. Principal - Ag. Muntaner), Bc<sup>2</sup> Industrial de Cataluña, Bc<sup>2</sup>. General del Comercio, Guipuzcoano, Vizcaya, Banco Condal, Bc<sup>2</sup>. Español de Credito (Ag. Sicilia) y se celebraron Asambleas en Iberico, Guipuzcoano y Garriga.

## Í N D O

Los trabajadores de INDO han vuelto a la lucha como el año pasado ante un aumento ridículo que pretende dar la empresa.

El día 17 de noviembre la comisión obrera propuso como medio de presión para contra restar la labor divisora que estaba realizando la empresa a través de sus colaboradores (el jurado entre ellos), un boicot al comedor que cuajó en su totalidad.

Para el sábado día 18 se propuso boicot al comedor y a las horas extras. Los trabajadores estaban dispuestos a seguir adelante en su lucha por la plataforma reivindicativa sin concesiones de ningún tipo.

El lunes día 20 el turno de mañana paró dos horas al pie de máquina y el turno de tarde tres horas tambien al pie de máquina. Sera totalmente imposible conseguir mejoras salariales y mejoras en las condiciones de trabajo sin luchar por ellas de una forma decidida.

El día 21 la comisión obrera, llamó a la asamblea para fortalecer el paro y para evitar que la empresa no dividiera a la gente pero ya era demasiado tarde porque el jurado desde primeras horas de la mañana creó la confusión en todos los locales amenazando con que la empresa estaba dispuesta a ir al "laudo" y aun se conseguiría menos de lo que la empresa proponía.

La debilidad numérica de la comisión obrera, no permitio contrarrestar esta maniobra y solo se consiguio 20 minutos de paro.

# TRABAJADORES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

?QUE PASA CON NUESTROS SALARIOS? ?Cuántas veces se tendrán que reunir los "grandes jefazos" del Instituto Nacional de Previsión para que nos paguen lo que es nuestro?. Desde el mes de abril se nos está hablando de este aumento, sin confirmar nada concreto.

Actualmente nuestra situación es la misma que en años anteriores, ya que los mínimos aumentos que han habido, han sido absorbidos por la reducción de las primas y la subida de los Seguros Sociales, (en este año dos veces).

Sabemos muy bien que el coste de la vida aumenta constantemente, absorbiendo nuestros salarios (en esto no hay retraso). Para colmo, en el próximo año habrá una congelación de salarios, por lo tanto si no reclamamos ahora nuestro dinero, podemos darlo por perdido. ;No podemos permitirnos el lujo de que se lo quede la empresa! como se está quedando con los atrasos del 18 de julio de las Aux-clinica.

Solo con nuestra unidad podremos hacer valer nuestros derechos ;Luchemos por!:

- 3.000 ptas de aumento igual para todos (con atrasos desde abril)
- Plus de comida para todos los estamentos y turnos sin distinción.
- 40 horas semanales.
- Contratos fijos.
- 100% en caso de enfermedad y jubilación
- Jubilación a los 60 años.
- Puestos de trabajo de 500 ptas. mensuales para planchadoras, lavanderas y pinches.

Este es el resumen de una hoja que se lanzó en los distintos centros de la Ciudad Sanitaria de la Seguridad Social.

La contestación no se hizo esperar y tras diversas asambleas preparatorias el día 13 se produjo en los comedores y vestibulos una concentración de 2.000 trabajadores que exigían que todo el personal pudiera entrar en los comedores y que el plus de manutención (que solo lo reciben unos pocos), fuera concedido a la totalidad de los trabajadores, mientras han declarado el boicot a la utilización del comedor.

Ante la negativa de la Dirección, los trabajadores realizarán una Asamblea que duró dos horas en la que además de estas peticiones concretas, plantearon la plataforma reivindicativa general.

Además pidieron la readmisión de 20 trabajadores de la "Residencia" y 60 de la "Principes de España" de Hospitalet, que han sido despedidos por negligencias cometidas por la empresa (falta de contratos legales).

## N O T A:

Antes de cerrar la edición nos llegan noticias de que los paros, asambleas, sentadas y el boicot al comedor, se han prolongado durante los días 14 y 15 siendo la lucha secundada por la totalidad de los trabajadores.

## F A E M A

Los días 23, 24, 25 de noviembre se celebraron asambleas de todos los trabajadores, para discutir el problema de los horarios.

Los trabajadores han decidido hacer la semana de 40 horas en dos turnos de 8 horas; en contra de las 9 horas para cada turno que quiere la empresa.

## LA LUCHA DE PEGASO

La victoria en PEGASO igual que la victoria de SEAT ha sido fruto de la lucha y fruto del miedo que tiene el capitalismo y su dictadura de que la huelga de las empresas punta de Barcelona pusiera en pie a miles de trabajadores, a miles de explotados y oprimidos cuando todavía tienen frescas las heridas abiertas por la lucha de los compañeros de Vigo y El Ferrol.

El rápido "estira y afloja" entre la comisión deliberadora y la empresa y la firma "de la noche a la mañana" del convenio bajo la vigilancia amenazante de todos los trabajadores de PEGASO es lo que confirma la afirmación anterior. Veamos los acontecimientos:

Durante las últimas semanas del mes de noviembre se venían realizando ASAMBLEAS de 400 trabajadores aproximadamente para fortalecer la unidad en base a la plataforma reivindicativa presentada a la empresa. Por todas partes se comentaba la victoria de SEAT. En las asambleas se recalca constantemente la necesidad de controlar la comisión deliberadora con el fin de que ésta no se vendiera por cuatro reales. Este miedo se confirmó más pronto de lo previsto.

El día 22 por la noche SOCIAS HUMBERT se la llevó al Sindicato y les hizo firmar a pesar de que algunos trabajadores de PEGASO estaban también allí para impedirlo. Solo un jurado se negó.

El día 23 por la mañana se reunieron en asamblea unos 400 trabajadores pidiendo explicación a la comisión traidora. Esta no aparecía por ninguna parte, empezando a continuación una manifestación por el interior de la factoría en su búsqueda, pidiendo al mismo tiempo la dimisión de todo el jurado. Concentrada nuevamente la asamblea algunos jurados que estaban en ella dijeron que presentaban la dimisión, que fue aceptada unánimemente por todos los trabajadores.

Las importantes mejoras que se han arrancado a la empresa han llegado en buen momento para remediar un poco el desnivel que está creando el constante aumento del coste de la vida:

- 28.000 ptas. anuales igual para todos sin distinción de categorías
- Reducción de la jornada laboral de 5 minutos diarios
- Incremento en la prima de 3.000 ptas. anuales
- Ayuda escolar de 1.000 ptas. anuales.
- Los aumentos se empiezan a cobrar a partir del presente mes.

Pero la lucha de PEGASO no ha parado aquí.

El sábado día 25 se concentraron delante la puerta principal de la fábrica todos los trabajadores de prima indirecta para exigir una respuesta inmediata "al robo de la prima". Se eligió una comisión para hablar con la dirección y esta le prometió una pronta respuesta. Como esta no llegaba el lunes día 27 se concentraron nuevamente (unos 700 trabajadores) diciendo que no estaban dispuestos a esperar más. La Dirección de Madrid ha enviado a uno de los suyos para que intervenga inmediatamente en el problema.

Esta vez no están dispuestos los trabajadores de PEGASO a que este robo quede en el aire como pasó hace un par de años.

**UNA VICTORIA PARCIAL HA DADO FUERZA A LOS TRABAJADORES DE PEGASO. UNA EXPERIENCIA MAS DE LA TRACION DE LAS COMISIONES DELIBERADORAS, UN EJEMPLO MAS DE QUE LOS INSTRUMENTOS DE LOS CAPITALISTAS NO SIRVEN PARA LAS LUCHAS OBRERAS. LOS TRABAJADORES DE PEGASO SIBRAN SACAR ENSEÑANZAS.**

## RIVIERE

**BOICOT A LAS HORAS EXTRAS; PREPARANDO LA LUCHA POR SUS REIVINDICACIONES.**

En Riviere de la zona franca (casa Antunez) se vienen realizando boicot a las horas extras desde hace más de un mes, durante este tiempo los obreros han aprovechado para fortalecer su lucha uniéndose con la otra factoria en Sardanyola, en las dos se vienen realizando paros y asambleas para decidir la lucha. Ante esta movilización la empresa ha respondido despidiendo a 3 compañeros de Sardanyola, los obreros de las dos factorias pararon inmediatamente en solidaridad con los compañeros y por sus reivindicaciones, ante el aislamiento de la lucha y las coacciones de la empresa diciendo que los había despedido por ser **¡POLITICOS, PAGADOS POR EL EXTRANJERO PARA ARMAR FOLLONES!**, los trabajadores, se dejaron confundir, retrocedieron un paso, pero en estos momentos estan dispuestos a dar dos hacia adelante para conquistar sus reivindicaciones.

La enseñanza fundamental a extraer de la lucha de Riviere es la imposibilidad de mantener una lucha encerrada en su empresa. La necesidad de extenderla y generalizarla a otras fábricas de ramo y sector como medio de poder arrancar al capitalismo nuestras reivindicaciones y poder hacer frente a la represión que la dictadura franquista desata sobre todas las luchas.

El pasado día 28 se celebró una asamblea de los dos turnos y se plantearón de nuevo como seguir luchando por nuestras reivindicaciones, exigiendo a la empresa que el viernes día 31 de noviembre nos dé una respuesta sobre nuestras reivindicaciones.

**LA LUCHA DE RIVIERE ES UNA LUCHA DE TODOS LOS TRABAJADORES.**

## PHILIPS

A finales de noviembre, y en apoyo de su plataforma reivindicativa los trabajadores de PHILIPS, se vieron obligados a lanzarse a la lucha:

### Miercoles 29

La factoria de San Baudilio para una hora y media.  
MINIWAT 3 horas de paro en cada turno.

### Jueves 30

San Baudilio realiza un paro de 3 horas.  
Plaza de España de 1 hora.  
MINIWAT 3 horas cada turno en la sección de hombres. En la sección de mujeres Asamblea y una marcha por toda la empresa y un paro de 2 horas.  
Hospitalet un paro de 3 horas.  
Alumbrado paro de 2 horas en cada turno.

### Viernes día 1 de diciembre

San Baudilio paro de 3 horas.  
Plaza de España 3 horas de paro.  
MINIWAT 3 horas de paro y se realizan dos asambleas.  
Hospitalet 4 horas de paro.  
Alumbrado 2 ó 3 horas de paro.

### Sabado día 2

Plaza de España 2 horas de paro.  
San Baudilio 2 horas de paro y concentración en la plaza de España.  
MINIWAT 3 horas de paro en cada turno (sección de hombres) Asamblea en la de mujeres y 2 horas de paro.  
Alumbrado Asamblea.  
Hospitalet 4 horas de paro

Junes día 4

MINIWAT a la entrada se hace Asamblea, allí se decidió el paro de una hora, pero al enterarse de las sanciones a la sección de hombres se hizo paro total, sancionando la empresa a todo el personal con dos días de fiesta y varias sanciones de 30 días de suspensión de empleo y sueldo. La respuesta de los trabajadores ante la represión de la empresa no se hizo esperar. Todas las mujeres ocuparon la empresa hasta las 6 de la tarde al no conocer el alcance de la sanción a dos compañeras.

Plaza de España Asamblea en la que se decidió paro total. La empresa sanciona a 30 compañeros entre ellos hubo cuatro despedidos.

San Baudilio, fueron a las puertas de las demás factorías pidiendo solidaridad y apoyando la lucha.

Eac. de Hospitalet. Se inicio el paro total y la empresa sanciona a todo el personal con dos días de suspensión de empleo y sueldo.

Alumbrado. Asambleas, paro total y sanciones para todos y seis despedidos, permaneciendo tres horas en el interior de la fábrica.

Estos paros y asambleas fueron hechos en defensa de nuestras reivindicaciones, que durante la lucha fueron ampliadas a:

- Readmisión inmediata de los despedidos y anulación de las sanciones.
- 33.000 ptas de aumento neto al año.
- Todos los sábados fiesta.
- Las 86 horas ganadas en el anterior convenio que sean 10 días de vacaciones en la última decena de diciembre.
- 100% en caso de enfermedad.
- Igual trabajo, igual salario (para los pinches)
- Escuelas y Guarderías pagadas por la Empresa.
- Promoción a Peones y Almaceneros con una prima mínima de 500 ptas.
- Derecho de Asamblea.

Ante esta actitud de lucha la Empresa respondió con:

- 2 días de sanción para los 5.000 trabajadores.
- Más de 50 sanciones de un mes.
- 13 despedidos (posteriormente fueron readmitidos cinco)

La lucha que han llevado acabo los trabajadores de Philips es solo una parte de la lucha de toda la clase obrera y nuestras reivindicaciones también son las mismas: ¡NUESTRA LUCHA, ES TAMBIEN VUESTRA LUCHA!.

## MOTOR IBÉRICA en lucha.

Motor Ibérica es una empresa de construcción de camiones, tractores y maquinaria agrícola, compuesta por varias divisiones esparcidas por el país.

Hasta hace cinco años el nivel de los salarios en esta empresa era bastante superior al nivel general. A partir de entonces ha ido descendiendo progresivamente hasta llegar en el momento actual al nivel normal de las empresas del ramo, trabajando 40 horas a la semana.

En esta empresa no ha habido nunca convenios sino que anualmente la dirección y el jurado negociaban un pacto que incluía un aumento de los salarios.

Hace un año no se llegó a un acuerdo y se llevó una lucha de boicot a las horas extras. Duró dos meses, hasta que la empresa empezó a despedir a los compañeros que más se habían destacado en público. Aquella lucha no llegó a hacer frente a la represión y se desmoronó.



Este año, a finales de septiembre, se iniciaron las conversaciones entre la dirección y el jurado. Este reclamó un aumento de 2.500 ptas. al mes igual para todos. La empresa amenazó con el despido a dos jurados y restringió enormemente la libertad de movimiento del resto.

El jueves día 19 de octubre la dirección comunicó que el aumento que estaba dispuesta a conceder era del 8%, es decir unas 800 ptas. al mes para el peón. El jurado no aceptó e informó al día siguiente a los trabajadores. La respuesta fué unánime e inmediata: aquel mismo día se empezaba el boicot a las horas extras. La adhesión fué total en la división EBRO con su fábrica en Pueblo Nuevo y la de Zona Franca, y fue seguido también en la división Bosuga de Montcada, en la división Perkins de Madrid y en la división Masa de Pamplona. En total se encontraron implicados alrededor de 6.000 trabajadores, de los cuales el 90% de compañeros de fábrica trabajábamos entre 2 y 4 horas extras diarias, más sábados y algún domingo. Esto representaba reducir la producción en más de una cuarta parte.

Posteriormente se produjeron diversas reuniones entre jurado y dirección sin que se llegase a ningún acuerdo. Aquél decidió abandonar el sistema de pactos, por el que se había regido la empresa hasta entonces, e inició los trámites en Sindicatos para elaborar un Convenio. Durante aquellos días se hizo correr el Convenio Colectivo firmado en SEAT y los jurados se apoyaron en él para elaborar una plataforma de convenio que fue dada a conocer y aceptada en las fábricas; entre otros puntos esta plataforma reclama: 35.000 ptas. de aumento al año y las dos pagas (Navidad y 18 Julio) de una mensualidad, 100% para enfermos y accidentados, jubilación a los 60 años, ayuda escolar, ...

En la fábrica de Pueblo Nuevo el jueves día 2 de noviembre en uno de los turnos del comedor hubo un abucheo general a algunos que se habían quedado a hacer horas extras. La respuesta de la empresa fue inmediata: suspender de empleo y sueldo a 3 compañeros durante 3 semanas. Aunque la sanción no tenía ninguna base legal y después ha tenido que pagarles los salarios de las tres semanas, con esto empezaba un régimen de sanciones y de disciplina rígida.

Al día siguiente por la mañana fueron registrados varios compañeros al entrar en fábrica y algunos se negaron a ello; se corrió la voz de parar durante 1 hora en solidaridad con los sancionados el día anterior, pero no se pudo realizar.

Llevamos más de un mes en lucha y hasta el momento la actitud de todos los compañeros es unanime en seguir combatiendo y no dejar que la empresa haga con nosotros lo que les de la gana. La situación que se encuentra la empresa de entrega a corto plazo de unos pedidos con destino a Siria y Libia nos pone en condiciones relativamente favorables, condiciones que debemos aprovechar para presionar más a la empresa, apoyándonos siempre en nuestra Unidad, Fuerza y Combatividad.

La semana pasado zarpo un barco casi vacío que la empresa ya había contratado para el transporte de sus pedidos. Ha habido sesiones extraordinarias de los accionistas para reclamar de la dirección una solución rápida del conflicto; en una palabra: que los capitalistas temen por sus intereses y echaran mano a la represión y a todo lo que haga falta, con tal de que los trabajadores no consigamos nuestras mejoras. Esto no nos extraña ni tampoco nos asusta pues ya sabemos que siempre responden a si para asegurar sus intereses. ¡nosotros también sabremos defender nuestros intereses!

En estos momentos la empresa se dedica a contratar a otros compañeros con el fin de salga adelante la producción y tratar de dividirnos, estos compañeros se ven obligados a tener que hacer horas extras, trabajar los sábados y a veces hasta los domingos, con la esperanza de poder quedarse fijos.

Hasta el momento la lucha se lleva sin salirse de los causes legales, pero todos sabemos que de esta forma no conseguiremos nada, es hora de que rompamos con estos causes, pues para lo único que sirven es para favorecer a los capitalistas, pues por algo los han impuesto.

Es en la Asamblea de todos nosotros donde tenemos que discutir y decidir lo que nos conviene, es allí donde esta nuestra fuerza donde debemos buscar cual es la mejor forma que debemos emplear en la lucha por nuestras reivindicaciones y los métodos que vamos a utilizar, ¡apartemonos de la via legalista que quieren imponernos los enlaces y jurados!.

Nuestra lucha nos ha de servir no solo para arrancarles buenas mejoras a los explotadores, sino tambien para fortalecer nuestra unidad, nuestra organización y nuestra conciencia de clase.

## CAJA DE RESISTENCIA

Existencia en caja al 30 de junio de 1972 .....	31.116'60
Trabajadores de Puig .....	500'--
De la comisión autónoma de Hanau (Alemania) .....	3.703'--
De la comisión autónoma de Höchst (Alemania) .....	6.078'--
De Autopistas para los compañeros de Vigo .....	750'--
De M.T.M. " " " (1ª entrega) .....	2.000'--
De S.O.E. " " " .....	1.500'--
De Lavis " " " .....	800'--
De Puig " " " .....	2.900'--
De M.T.M. " " " (2ª entrega) .....	2.000'--
Festival Sants .....	400'--
De Hispano Ico para los compañeros de Philips .....	319'--
	52.066'60
1ª entrega en solidaridad con Vigo .....	5.000'--
2ª entrega en solidaridad con Vigo .....	2.950'--
Entrega en ayuda a los 8 despedidos de Philips .....	8.000'--
Entrega en ayuda a los 5 despedidos de Starlux .....	5.000'--
Entrega en ayuda a los 6 despedidos de Periman .....	6.000'--
Entrega en ayuda a los 4 despedidos de Joresa .....	4.000'--
	30.950'--
<u>Existencia en caja al 31 de diciembre de 1972 .....</u>	<u>21.116'60</u>

Si nos fijamos en las ayudas que figuran en el presente estado de cuentas, veremos que estan no guardan relación con las necesidades reales de las luchas, ya que en la practica su funcion queda reducida a una aportación simbólica de ayuda a los compañeros despedidos y nada más.

No debemos ni podemos olvidar cual es nuestra tarea principal; ¡La consolidación de comisiones obreras en todas las fabricas y demas puestos de trabajo!, pero al propio tiempo debemos ser capaces de desarrollar nuestra caja de resistencia para que pueda hacer frente a las necesidades de la lucha, que sea un elemento activo en contra de la represión.

Es por eso que Plataformas de CC. OO. tiene que ser capaz de impulsar sus propios medios de defensa que en estos momentos, ademas de la CAJA, son:

- Prensa obrera libre de la censura franquista
- Puntos de apoyo para reuniones, asambleas y reparto de propaganda.
- Piquetes de acción (cuya función debe ir desde el reparto de propaganda al pie de fábrica a otros menesteres que la lucha exija.)

Cumplir estos cometidos es una tarea de todos y ademas es una tarea tan importante como la discursión de una plataforma reivindicativa y su implantación mediante nuestra lucha ¡Si no somos capaces de solucionar estos problemas, menos lo seremos de avanzar hacia nuestro objetivo final: El Socialismo!

Aprovechemos todos los momentos para cumplir estas tareas. Una vez cumplidas nos serán de gran ayuda de cara a las proximas luchas que emprendamos en defensa de nuestros intereses de clase.