

de PLATAFORMAS de CCOO *Bombarda*

Mercedes-Benz y Volkswagen S.A.
(MEVOSA)
Fábrica de motores diesel y
furgonetas.
Total 1.486 trabajadores.
(antigua CISPALSA)

¿ Qué pasa en MEVOSA ?

Repaso histórico

Mevosa esta enclavada en el sector industrial de San Andres. Junto a la Maquinista Terrestre y Maritima y la Harry Walker, también en dicho sector, es la fábrica de mayor tradición obrera y combatividad proletaria.

En los últimos cinco años llevamos más de 300.000 horas de paros colectivos, desalojos de fábrica por las fuerzas represivas, 17 detenciones; 16 despedidos en anteriores luchas, con sólo cuatro readmisiones; otros ocho compañeros marcharon por las coacciones y la represión, alguno con indemnizaciones para que marchará, amén de un sin fin de sancionado por distintos motivos; bajos rendimientos, lucha contra los cronometrajes, etc. Todos la misma causa común, no estar de acuerdo con la política de la Empresa de superexplotación y represión.

Fechas de los DESALOJOS 1968,-1971,-8 de sept.
31 de oct. 1 de nov. y 5 de nov. de 1973.

Después de la huelga de nov.-1971 la empresa endurece su acción represiva, monta un sistema de policías-guarda-jurados, un cuerpo de vigilantes de todo tipo, fundamentalmente en waters, vestuarios y comedores e implanta un nuevo sistema de tiempos poniendo al día el aparato productivo.

En nov. de 1972 se firma convenio por un año con aumento igual para todos de 400 ptas. semanales, cinco sábados más de fiesta al año, sin ninguna mejora práctica más.

Si bien alguno pudo creer que se había conseguido un buen Convenio al firmarse aquel por un año, pronto la realidad dió un profundo mentis. El nuevo sistema de Tiempos aumentó vertiginosamente el 30 % la producción global. La carestía de la vida puso en evidencia que estábamos igual que antaño, no podíamos

...

disminuir las jornadas agotadoras, los pluriempleos y las horas extras y, sin embargo, en nuestras casas la cesta de la compra no aumentaba con realación al aumento de la producción y aparentemente también en nuestros salarios, por lo que de hecho, y con respecto al capitalismo, se producía en empobrecimiento relativo de las masas obreras.

Todos estos factores, producto de las relaciones sociales de producción capitalista, han hecho que en los últimos meses en Mevosa se vivieran unas tensiones tremendas. Aquí no hay velo que cubra la cara del explotador y el explotado, de forma intuitiva cada uno sabe en el campo que está.

Los obreros más combativos vamos dando forma a todas estas tensiones, sensibilizando a todos los trabajadores con boletines y todos los medios a nuestro alcance; la empresa pretende acallar con la represión sistemática, con las sanciones por cualquier causa; con registros a la entrada de la fábrica; impidiendo la libertad de Asambela en la que los trabajadores tomamos decisiones colectivas.

Los hechos actuales

- Después del verano se lleva una campaña general por la readmisión de los 4 despedidos en la lucha de nov.-71 y que habían ganado tanto en la Magistratura de Barcelona como en el Supremo de Madrid.
- La línea de montaje motores hace una semana de bajo rendimiento en protesta por no cobrar prima por la reducción de Tiempos.
- Se sanciona a un compañero de esta línea a dos meses de suspensión de empleo y sueldo.
- La empresa pone una nota anunciando que a partir de la primera semana de septiembre empezará a realizar los pagos por mensualidades, con anticipos semanales, (anteriormente se pagaba por semana, horas extras incluídas). Cuando llega la primera semana de sept. efectivamente se cobra sólo un anticipo, el cabreo de todos es mayúsculo.

La acumulación y combinación de todos estos factores generan los hechos inmediatos: las picadas en los comedores se intensifican como señal de protesta. En el segundo turno del comedor ya son atronadoras, en ese momento entran dos guardas-jurados y de forma provocativa se pasean por dentro de los comedores, uno por cada pasillo de mesas, las picadas no cesan y se añaden !fuera!!fuera! !policías! Uno en plan chulo coje a un compañero del brazo diciendo que le acompañe a personal y le dice a su pareja que le tome el número; el otro saca el block y en aquel momento todo el personal se levanta, todos quieren llegar hasta ellos, hostias, platos y vasos rotos; un obrero que es hermano de un guarda le da un ataque, ellos en la huida pierden hasta la gorra, uno queda herido, aunque bien es cierto, las heridas no fueron graves. Con su provocación podían haber sido linchados. ! Esto es lo que desata la salvaje represión capitalista!

La dirección, como siempre, quiere castigar el que los trabajadores no estemos de acuerdo con su represión y esta misma tarde despide a dos hermanos por los hechos del comedor.

! Esto no puede quedar así ! Es el grito de todos.

El sábado día 8, como un solo hombre cada turno paramos cuatro horas. ! Queremos la readmisión de los dos despedidos! la dirección no contesta. Se prepara la nueva forma de lucha.

! No quedarse ninguno en las maquinas, concentrándonos todos en Asamblea !

El lunes 10, se vuelve a parar, primero lo hace el turno de mañana, cuando llega el turno normal (de 8 a 17h.) paran también y a las nueve y veinte en manifestación se empieza a recorrer la fábrica añadiéndose el resto. Estando en estos pormenores aparece el jurado !Por fin! no se les había visto el pelo.

"Compañeros", -son sus palabras- "La empresa está estudiando".

"No podeis mantener esta actitud"; "si se vuelve a la normalidad se conseguirá mejor lo que os proponéis". !fuera! !fuera!

!dimisión! !dimisión! los gritos de todos poco les dejaron decir, no consiguiendo sus propósitos de dividir y así romper la unidad.

En manifestación se marcha hacia el vestíbulo de Dirección al grito de !readmisión! !readmisión! !fuera el jefe de personal!

!abajo con "las panteras" (guardias-jurados)! !fuera Osuna!

¿Queremos readmisión? !Si! ¿Queremos trabajar? !No! !fuera los jurados! !fuera los jurados!

En ese momento la dirección ya no tiene nada que hacer con todo su aparato de represión. Ahora tiene que echar mano del "otro aparato más fuerte, el aparato represivo del Estado". El jefe de personal con toda su banda se encuentra en portería, por si acaso. La dirección con todos los encargados y jefes en el vestíbulo, y nosotros concentrados fuera.

Los grises aparecen a las once y media, sin mediar más palabras exigen que desalojemos la fábrica sin darnos tiempo a cambiarnos.

Nuestros gritos, entre tanto, eran oídos por todas las fábricas del alrededor, Maquinista, Cumbre, Saime, Klein... Una corriente de simpatía era más que evidente, los compañeros de estas fábricas se asomaban y saludaban. De ahí a que pueda haber una extensión de la lucha a todo el sector, falta un trecho, trecho que en primer lugar tiene que cubrir la vanguardia de la clase obrera preparando el terreno para un entendimiento de las condiciones generales de explotación de toda clase obrera, crear un programa de lucha a partir de las condiciones objetivas para los futuros meses es la tarea más urgente de los que se reclaman obreros de vanguardia; que este programa sea conocido intensamente por toda la clase es igualmente fundamental; que participen en su misma elaboración la mayor parte de obreros.. el trabajo a hacer es inmenso, el camino duro, pero ¿hay otro camino?

...

Al día siguiente la Dirección había puesto una nota diciendo: "los dos trabajadores el viernes despedidos por los hechos del comedor son readmitidos, en su caso se estudiará si procede una sanción". Con esta nota la mayoría considera que se ha conseguido lo que se pretendía !La readmisión! y que hay que volver al trabajo. Así el martes se vuelva a la normalidad. La moral de la inmensa mayoría después de esta lucha es de victoria. Esta será la mejor punta de lanza para los hechos más recientes.

Durante el mes de octubre se prepara la forma de llevar adelante la lucha por la plataforma reivindicativa. Se estudian las formas, métodos y momento óptimo.

La última semana de octubre se presenta la plataforma como anteproyecto a todos los trabajadores, cuando ya el Jurado al margen de todos corría el rumor de que en plazo inmediato empezaría las negociaciones del convenio.

Efectivamente de esta forma el jurado dos días después de conocer la plataforma (adjunta en el recuadro) que aprobaríamos en asamblea general días después, presenta los puntos suyos en el tablón de anuncios, puntos a los que no se les hace caso, viendo que no reflejaban en absoluto el sentir mayoritario.

Uno de los puntos fundamentales que se aprueban en las plataforma de los trabajadores es que, no siendo el jurado representativo de los trabajadores y no reconociéndoles estos como sus representantes, la asamblea eligirá en su momento una comisión representativa que los sustituya.

El lunes 29 de octubre se llega entre empresa y jurado a un punto muerto, al cerrarse esta en una oferta del 16 % de aumento a repartir según se acordará , convenio para dos años y nada más. Cuando esta oferta de la empresa es conocida por talleres el mismo lunes, el turno de tarde ya quería parar, al final se acuerda hacerlo al día siguiente en función de las decisiones de los turnos mañana y normal.

Las condiciones objetivas en aquel momento eran óptimas para llevar a cabo una lucha en profundidad y tomar conciencia de las manipulaciones constantes de los jurados y empresa a espaldas de nosotros. Así, se realiza una asamblea en el comedor, con asistencia de la mayoría del turno de mañana, en ella se decide entrar en talleres y pedir al resto de los compañeros que realizáramos una asamblea general para tomar decisiones concretas. Cuando esto se comunica todos salimos de las máquinas y después de recorrer todos los talleres en manifestación nos concentramos en la esplanada donde se aprueba por unanimidad la plataforma reivindicativa, una vez más, y se elige una comisión para que la presente a la dirección y que esta responda. La dirección no acepta recibir a dicha comisión alegando que hay que ir por los cauces legales establecidos

...

(jurados y enlaces). Los compañeros de la comisión vuelven a la asamblea informan y allí mismo se redacta un comunicado en el cual se pide la inmediata dimisión de ese jurado y el reconocimiento de la comisión representativa, se aprueba este y para que conste en acta de asamblea lo firmamos más de cuatrocientos de los asistentes. Estando en estas, llega la policía y nos desaloja.

Al día siguiente 31, ya no se empieza a trabajar, se mantiene el paro desde las seis de la mañana y a las nueve volvemos hacer la manifestación con el propósito de realizar la asamblea. La dirección cierra las puertas de las oficinas para que no pudieramos pasar y recoger a los compañeros de allí. (esto tendrá las consecuencias posteriores de que los oficinistas y técnicos no se adherirán a la huelga), cierra también las puertas de la Forja, taller en el que trabajan unos veinte compañeros y no tenemos más remedio que entrar por unos agujeros de la pared y abrir las puertas con la oposición de los jefes y encargados de dicho taller. Sin conseguir celebrar totalmente la asamblea nos vuelven a desalojar comunicándonos la suspensión de empleo y sueldo hasta el siguiente lunes, día cinco de noviembre.

El lunes 5, volvemos a la fábrica nuevamente en paro todos. A las tres horas hacemos la manifestación-asamblea y de nuevo la policía nos desaloja, esta vez suspendiéndonos de empleo y sueldo hasta el lunes siguiente. Durante la semana del 5 al 12 empiezan a recibirse cartas de despido. El sábado 10, hacemos una asamblea y se constata que hay unos 26 despedidos. La consigna para el lunes 12 es paro hasta la readmisión de los despedidos y los puntos de la semana anterior.

A partir de este momento la situación ha cambiado, la empresa se ha decidido por la represión, además bastante masiva, con lo que el mismo lunes tiene preparado un recibiento ejemplar, cuando llegamos a las 6 de la mañana ya estaban en marcha todas las máquinas, los jefes de equipo (algunos) y encargados todos estaban trabajando, la dirección en bloque y todo tipo de jefes de talleres y oficinas coaccionan a los trabajadores para que cada uno marche a su puesto de trabajo. Antes a la entrada ya no dejan pasar a algunos que no habían recibido carta de despido, lo mismo ocurriría con el turno normal. No conseguimos concentrarnos todos y la dirección consigue que cada uno vaya a su puesto de trabajo, primero sin decirles que trabajen ni nada, pero después de estar cada uno en su puesto al tener todas las máquinas en marcha, empiezan de nuevo las coacciones; "si no trabaja a personal"... "ya ve que todos estan trabajando en aquella línea" (una cualquiera que no se divisara desde allí).

Con esta y otra tretas consiguen sus propósitos que la mayoría empiece a trabajar. No obstante todos pensamos: "bueno, después en el comedor conseguiremos hacer asamblea y de nuevo volveremos a parar todos hasta conseguir nuestros propósitos."

A las nueve ya habían corrido los encargados y otros jefes que el que fuera en estas circunstancias al comedor quedaría fichado, que no era conveniente ir, etc. No obstante muchos van, pero muchos también se quedan, con lo que parcialmente han conseguido de nuevo sus propósitos, y al llegar al comedor se encuentran con la mayoría de la dirección, jefe de personal y director a la cabeza, que miran fijamente a la gente. No se consigue hacer nada aquí.

El turno de tarde consigue hacer asamblea y marcha en manifestación hacia la nave principal, recorre esta rodeados de policías (grises) y jefes de fábrica sin que los demás compañeros que habían quedado allí se atrevan aunarse a la manifestación, para a pie de máquina más de una hora y finalmente tiene que ceder a las presiones de la dirección y la policía.

El martes 13, un O91 detiene a un compañero de los despedidos cuando estaba cerca de la fábrica. Dentro se consigue nuevamente hacer una manifestación al grito de !Readmisión! !Readmisión! Son despedidos 6 compañeros más con lo que el total son ya 38 despedidos, aunque la cifra sigue siendo confusa al no poder reunirse en la puerta todos.

La lucha todavía no ha terminado; las condiciones para que triunfe son ahora especialmente duras pero no se puede adelantar nada.

Una evaluación total de ella, ponderando todos los factores interiores y exteriores (sensibilización general del proletariado del sector, condiciones concretas de generalizar la lucha a otras fábricas, etc.) es todavía prematura hacer, aunque se hará en los días entrantes.

Esperemos que las revistas obreras que quieran publicar este informe esten también dispuestas hacer lo propio con la evaluación posterior.

Barcelona 13, la Co. de MEVOSA

PLATAFORMAS de CCOO