

BOLETIN DE SEGUROS

COMISIONES
DE
TRABAJADORES
DE
SEGUROS

Nº 2
JULIO 1973

EDITORIAL

Las últimas acciones en diversas compañías aportan experiencias muy interesantes para todo seguros. Nos están enseñando, R. E., (y en este boletín se da información más concreta sobre ello) como una reivindicación sentida por los trabajadores debe ser defendida hasta que se consiga, y aunque en algún momento no puedan realizarse luchas para ello, preparar las condiciones informando, discutiendo con los trabajadores y utilizando a fondo las posibilidades que ofrezca el trabajo de los enlaces honestos. No es extraño entonces que una reivindicación (p. ej. el aumento de las 2.000 pta.) resurja - una y otra vez, elevando el nivel de conciencia de los trabajadores y consolidando a una serie de ellos como impulsores y organizadores de las acciones a través de todo el proceso.

Otra experiencia muy importante es como la lucha en una Cía. tiene muchas alternativas; que se pueda y se debe pasar con arreglo a la situación de la Cía. de acciones ilegales (paros, etc) a reclamaciones legales, de formas "cerradas" de información - como circulares, etc., a formas abiertas con participación de todos (asambleas, reuniones amplias). Solo así se crea la unidad entre todos los trabajadores, que ven

posibilidades reales de conseguir sus reivindicaciones.

Hoy es fundamental impulsar y desarrollar la lucha en cada Cía. y agrupar y reunir a los compañeros más conscientes y combativos. Por que los empresarios están sumamente organizados, y los hemos visto en torno a la cuestión de los derechos de registro, donde han actuado todos de forma solidaria, como es un ejemplo la dirección de Plus Ultra. Está claro que para hacerlos frente, para mejorar nuestras condiciones de trabajo y de vida, debemos también organizarnos, no hacerlo todo a la espontaneidad, a las "explosiones" que nunca se dan. Porque en la empresa en la que existe una comisión, la lucha gana en continuidad, en organización y en unidad, y los resultados se notan más tarde o más temprano. Donde no la hay, se producen acciones espontáneas, aisladas, fáciles de reprimir por la empresa. Los trabajadores más honestos de estas - Cías acaban "quemándose", enredándose en polémicas bizantinas con sus compañeros y apartándose de ellos. Si existe este boletín es precisamente, con el ánimo de llegar a ellos, de orientarles y de llamarles a organizarse en sus empresas, a formar un frente común por mejorar nuestras condiciones de vida, por sueldos dignos, por los derechos sindicales y sociales, en suma a crear comisiones de trabajadores de seguros.

CTS CTS CTS CTS CTS CTS CTS CTS CTS CTS CTS CTS CTS CTS CTS CTS CTS CTS CTS CTS

ACCIONES EN DIVERSAS COMPAÑIAS

CERVANTES, S. A.

A raíz de la suspensión de las conversaciones mantenidas para la implantación de un convenio privado en nuestra compañía que paliase en lo posible los índices crecientes del nivel de vida, los trabajadores en una expresión de nuestro profundo malestar ante la ruptura unilateral por parte de la dirección, para la implantación del convenio, hicimos un amplio escrito de las conversaciones sostenidas en el que se analizaba detenidamente nuestra situación frente a la empresa, el cual una vez corroborado por las firmas del 95% de los trabajadores, hicimos llegar a la Dirección a través del Jurado de Empresa.

Ante este escrito la empresa reaccionó de una manera bastante dura, argumentando que el mismo había sido obra de unos pocos que habían forzado la voluntad de los compañeros. Posteriormente la empresa hizo un escrito en el que se amenazaba a los trabajadores, que lo habían hecho, a que se presentasen ante la Dirección. Toda esta actitud represiva los trabajadores pedimos se nos concediese una asamblea en la que pudiesemos constatar de manera conjunta nuestras opiniones e ideas.

frente a la actitud de la empresa.

La asamblea que contó con la asistencia de un 70% de la plantilla, en un día no laborable, nos demostró a nosotros mismos la coincidencia de puntos y pareceres entre los trabajadores frente a la empresa. En el curso de esta asamblea se hizo un acta de las conclusiones, que fué entregada a la Dirección por una comisión auténticamente representativa, elegida en la propia reunión. La Dirección, dándonos una muestra más de la parcialidad y alejamiento de nuestros intereses, no aceptó las peticiones formuladas, diciendo que por el momento no era posible ningún tipo de mejoras.

No obstante, el día 26 de junio, en el transcurso de la Junta General de Accionistas, la Dirección expuso ante esa Junta nuestras reivindicaciones, la cual cedió hasta un límite de 1.000 pts. mensuales - (incluidas pagas) y un 6% más sobre el salario base; todo ello representa un total aproximado de 1.800 pts. Indudablemente este logro - proviene de nuestras presiones frente a la empresa, habiendo aprendido el camino que deberemos seguir todos los trabajadores de seguros, creando órganos flexibles y democráticos que estudien los problemas específicos de las respectivas compañías y que aglutinen en torno a ellos la lucha conjunta de todos.

L'ABEILLE, S. A.

Los beneficios de las compañías de seguros han sido extraordinarios en este último ejercicio, esperándose las mismas perspectivas para los próximos. Frente a estos beneficios, nuestros sueldos son irrisorios. No ha lugar a dudas, podemos transformar esta triste realidad si nos lo proponemos. En otros sectores - como la Banca - la situación de los bancarios ha variado sustancialmente sobre las bases de grandes luchas, particularmente las huelgas del pasado año en toda la geografía española. La fuerza unida de los bancarios ha impuesto mejoras salariales de cierta importancia.

En nuestra compañía HEMISFERIO L'ABEILLE, S.A., hemos iniciado un pequeño plan reivindicativo que ha tenido el respaldo de todos los compañeros, con firmas y unidos con nuestros compañeros de Barcelona donde la empresa tiene una Delegación.

Hemos firmado todos una primera carta pidiendo 2.000 pts. de aumento, inabordable, para todas las categorías, y los sábados libres. La empresa, nosotros así lo sostenemos, puede pagar. A continuación nuestro Jurado nos informó en asamblea de la negativa de la Dirección la cual alega, sencillamente, que no puede pagar. Se pidió también una paga suplementaria y en este caso la Empresa otorgó media paga sobre el sueldo base. En la asamblea que se celebró, para que el jurado nos informara de ésta muy pequeña victoria, acordamos continuar en nuestra petición de las 2.000 pts. y en los sábados libres, y en esta dirección elaboramos una pequeña carta, firmada por todos nosotros en la que reiteramos nuestro punto de vista, es decir que si existe una favorable coyuntura económica que repercuta directamente en la consecución de nuevos negocios para Hemisferio L'Abeille, debe haber una contrapartida que redunde en mejoras salariales y sociales para el personal.

PLUS ULTRA

Desde la compra de Plus Ultra, por el grupo BANCAYA, se ha agravado la situación laboral del personal. Diversos logros laborales han sido recortados, obstaculizados o suprimidos. Y lo mismo, nuevas y justas reivindicaciones (caso de los derechos de registro) han sido postergadas y remitidas por la Empresa a lentísimas decisiones judiciales, que, por otra parte, ya se sabe de qué lado caen al final en la mayoría de los casos, dada la "calidad" del sistema que defiende los intereses de los trabajadores.

Ante tal situación, la unión, nuestra única pero decisiva arma, se ha manifestado. Se lanzaron hojas de información, sobre esta situación, a todo el personal, explicando no solamente la realidad que estamos viviendo, sino también clarificando que esta realidad nefasta se irá agravando en el futuro y contra ella únicamente cabe la postura de unirnos en la defensa de nuestros intereses.

Un 95% de los empleados demandaron individualmente a la Empresa, en torno a la cuestión de los derechos de registro, solidarizándose nues-

- En el periódico Informaciones, han sido despedidos cuatro obreros por no rendir suficiente, a juicio de la empresa, este motivo logró la solidaridad de sus compañeros tanto en talleres como periodistas. Resulta paradójico el papel que juega este diario, el cual se autocalifica como el más liberal de la prensa legal de cara a la galería, pero que no duda llevar una política represiva ante las justas peticiones de trabajadores y periodistas.

CTE CTE

PAMPLONA EN HUELGA

Todos conocéis a través de los medios oficiales el gran movimiento obrero que se está desarrollando en Navarra. El origen fue hace meses con la supresión por parte de la empresa Motor Ibérica, de una paga extraordinaria que venía dando. Los trabajadores van a la huelga que deciden en asamblea. La dirección dispone en ese momento de la paga y despedir a cinco obreros. La actitud de la empresa es clara, provocar el conflicto con el fin de despedir a los obreros más combativos, sin embargo los trabajadores se rebelan contra esta solución y de nuevo en asamblea deciden huelga indefinida hasta tanto no se reanuda a sus compañeros.

Así se llega hasta la fecha de su reclusión, después de cincuenta días de huelga, en la iglesia del Salvador en el barrio de Rochapea en Pamplona. Una vez reclusos en la iglesia deciden en asamblea permanente hacer un escrito pidiendo la solidaridad de toda la clase obrera navarra, decidiendo salir en grupos para ir a las empresas y de esta forma dar a conocer sus problemas. Así lo hacen y van por las fábricas explicando lo que significa la solidaridad obrera, de este modo empiezan a parar las empresas por donde van pasando y en estas a su vez, los trabajadores deciden salir a otras llevando consigo los problemas de sus compañeros. Se produce en pocas horas un auténtico movimiento obrero. La paralización es total, salen a la calle explicando a los transeúntes sus problemas y van cerrando bares, comercios y paralizándose los transportes. Los estudiantes de enseñanza media y universitaria van también a la huelga y apoyan a los obreros al explicar los problemas de estos a la población. LA HUELGA ES TOTAL. Al día siguiente está en paro no solo Pamplona sino todos los pueblos

de la provincia, se producen continuas manifestaciones y enfrentamientos con la policía, ésta se va desbordando y emplea los nuevos medios represivos, se producen varias heridas por balas de goma o intoxicados por gases lacrimógenos.

El control de la ciudad está por varias horas en manos de los obreros, se hace el boicot a la prensa, ya que ésta distorsiona el carácter del conflicto. En las continuas manifestaciones se pide al sindicato obrero, el derecho de huelga, las libertades de reunión, asociación, expresión, etc.

Las acciones se deciden mediante asambleas en la calle, valga el ejemplo de que los trabajadores de Sanca deciden en el centro de Pamplona apoyar mediante la huelga al resto de sus compañeros, manifestándose por la ciudad exponiendo su actitud.

En las iglesias se leen homilias apoyando a los obreros y pidiendo nuevos cauces de convivencia, es decir el Sindicato Obrero. Así mismo el consejo de empresarios pide asociaciones representativas ante las cuales puedan discutir directamente, ya que prosigue la nota: los cauces actuales no representan a los trabajadores y se produce una tirantez entre empresas y obreros.

Lo más importante de toda esta lucha es que nos marca el camino de actuación, como ya hicieron El Ferrol, Vigo, San Adrián, Guipuzcoa, para la consecución, por todos unidos de un Sindicato Obrero y del Derecho de Huelga.

Los trabajadores navarros han comprendido que esto no se va a conseguir mediante la lucha en una empresa, ES NECESARIO LA LUCHA DE TODOS JUNTOS, que es a través de formas flexibles de organización como se moviliza al resto de los compañeros. Que los locales sindicales suelen ser un aprovechamiento de posibilidades, ya que ellos decidían las acciones reunidos masivamente en dichos locales y cuya utilización no se debe a una concesión de las Jerarquías sindicales, sino a la imposición de esas asambleas secundarias y defendidas por miles de trabajadores.

Pamplona y su provincia, repitiendo, nos marca el ejemplo a seguir

los navarros solos no pueden con seguir esos derechos, han de ser todos los trabajadores españoles, por ello debemos desmenuzar las experiencias que nos presenta esta lucha para aplicarla en nuestro futuro.

Indudablemente, estas acciones han sido distorsionadas por la prensa y el Gobierno, achacándolas a conspiradores y activistas, planteando en último término que a los trabajadores les engañan gentes desconocidas. No. Han sido los trabajadores los que han desarrollado su lucha y nadie más, pero no nos debe extrañar que salgan en la prensa grandes artículos sensacionalistas indicando la detención de personas venidas de fuera, de cogida de grandes apartados de material subversivo, insistiéndonos que los "cauces" están abiertos, que es a través de ellos como se resuelven los problemas, haciendo llamadas demagógicas a la conciencia de los trabajadores, para que depongan su actitud. Todo esto es mentira, es la única salida que encuentra el Gobierno a las situaciones conflictivas y que no son más que palabras alti-

sonantes y faltas de realidad, ante la lucha constante por la consecución de un Sindicato Obrero y el Derecho de Huelga.

Por todo ello se abre el camino de la democracia y de la libertad, como lo demuestra el hecho de las acciones que ultimamente se desarrollan en diferentes lugares de España. La solidaridad con el conflicto de Pamplona se ha extendido a toda la Península, se han producido paros en Guipúzcoa, Cataluña y Vizcaya y acciones de diferentes características, tales como silencios, concentraciones, recogidas de dinero, etc., en otros lugares.

Para llegar a ese momento, cualquier acción solidaria que se lleve a cabo, servirá para elevar el nivel de conciencia de los trabajadores e ir preparando el camino para futuras luchas.

¡¡COMPAÑERO!!

LEE, DIFUNDE Y DISCUTE ESTE BOLETIN.

APORTA CON LO QUE PUEDAS PARA PODER MANTENER ESTE BOLETIN, QUE ES TU PRENSA.

