

CATALUNYA OBRERA

15 de
diciembre

3 ptas



Editorial

Ultimamente se está dando un hecho muy significativo en el seno de numerosas empresas :Los Expedientes de Regulación de trabajo. Esto significa que estas empresas continúan trabajando a buen ritmo, no hacen expediente de crisis, pero optan por despedir a un cierto número de trabajadores. Les sobran.

Acostumbran a ser empresas fuertes, multinacionales con gran capacidad de producción y grandes recursos. Empresas como :SIEMENS, AEG, SOLER ALMIRALL, PIRELLI...

Por qué hacen regulación de trabajo ? Como es que empresas con grandes beneficios, ahora dicen que no tienen ? Las respuestas pueden ser muchas, pero analizando un poco esta situación entresacaremos éstas :

a) La productividad en estas empresas ha aumentado considerablemente, debido a los numerosos avances técnicos, motivando unos grandes almacenamientos de material que no se vende. Solución : Rebajar la producción a costa de disminuir la mano de obra.

b) Estas empresas han querido conservar el mismo nivel de rentabilidad que tenían anteriormente, o aumentar el margen de beneficios a costa de la tan cacareada crisis, haciendo ver una crisis que en verdad no existe. Solución: Despedir mano de obra para no perder estos beneficios.

U.S.O. Per l'organització dels treballadors i els pobles de la península cap a la democràcia socialista

c) Estamos a las puertas de que se negocien muchos convenios. En estos momentos las direcciones de las empresas tienen un gran miedo a la clase obrera porque empieza a estar organizada. No valen las presiones ni los despidos. Solución :Mostrar la crisis por la que atraviesa la respectiva empresa frenando las reivindicaciones que se plantean, e imponiendo unas condiciones inferiores a las que se pedían.

En fin, podríamos poner muchos otros motivos, pero entre los que hemos dicho es interesante resaltar uno que se repite :Los obreros son siempre el comodín en todas las empresas. Cuando hay muchos beneficios para los empresarios, no pasa nada, pero cuando hay pocos, como se quiere mantener el mismo nivel, entonces los trabajadores sobran. Son un elemento más, una pieza más en el engranaje de la empresa. En la empresa lo que domina es el capital, los empresarios o los que lo representan: gerentes, directores... mientras que el trabajo, que es el factor más importante, en la actualidad solo está de relleno.

Ante la táctica de los empresarios o gerentes hemos de mostrar la nuestra :SEGURIDAD DEL PUESTO DE TRABAJO. Todos los trabajadores estamos abocados a que cualquier día nos digan que se prescinde de nuestro trabajo. Ante esta realidad se ha de incluir en todas las reivindicaciones, en las plataformas de los convenios, la seguridad del puesto de trabajo.

Equipo de reducción



HABLAN LAS FEDERACIONES

TEXTIL

En el boletín de "TRABAJADORES TEXTILES" de la Federación Textil de la U.S.O entresacamos los siguientes:

"La Plataforma para el Convenio Nacional de la Lana elaborado en Sabadell es el siguiente :
I.500pts de aumento lineal a la semana y revisable cada tres meses.
40 horas semanales, distribuidas en cinco días.
Control de la producción por trabajadores elegidos en asamblea.
Reducción de horas y de "stocks", pero de ninguna forma reducción de personal."

"La Plataforma del Convenio Colectivo de la SEDA de Barcelona, radicada en el PRAT de LLOBREGAT es la siguiente :
Revisión salarial cada seis meses, con aumento lineal.
Salario mínimo de 5.250 pts semanales
Anulación del sistema de valoración del trabajo
Una Asamblea mensual conjunta de los obreros de SEDA, TERLENKA en la fábrica
Derecho de huelga"

"Ultimas noticias nos confirman que los 4 obreros despedidos en la huelga de finales de 1973 han sido readmitidos por la empresa. Habían ganado el juicio en Magistratura y la empresa acababa de trasladarlo al Tribunal Central de Madrid, cuando aquella se vio forzada a readmitir a otros 9 cargos sindicales por presiones de la FEDERACION INTERNACIONAL DE INDUSTRIAS QUIMICAS."

METAL

La Federación del METAL de la USO nos remite la siguiente nota :

"La realidad del metal, en toda la provincia, hoy por hoy, es una de las más fuertes dentro del movimiento obrero.

La federación del METAL de la USO, está impulsando luchas y acciones en gran parte de las empresas importantes de Barcelona, Sabadell, Hospitalet, Tarrasa y Bajo Llobregat.

Estamos luchando por conseguir un Sindicato UNITARIO DEMOCRATICO y AUTONOMO de la clase obrera, marchando hacia una auténtica Democracia Socialista.

Estamos dentro de la CNS, junto con Comisiones Obreras y otros grupos para cambiar este sindicato que no nos sirve.

En el último IOM (Informaciones Obreras del Metal) exponemos parte de la problemática de nuestro ramo, que se puede concretar en :

Renovación de convenios colectivos (SEAT, ROCA...)
Regulación de empleo y paro (SIEMENS, AEG, LAFORSA...)
Topes salariales y aumento del coste de vida
Derecho de reunión no reconocido en la empresa. Represión de todas las asambleas de enlaces a nivel de UTT.

También se analiza la situación de la INDO, HISPANO OLIVETTI y PEGASO. "



ARTES GRAFICAS

De la última hoja que la Federación de Gráficas ha publicado entresacamos lo siguiente :

"Hemos visto que últimamente las regulaciones de empleo, la inseguridad del puesto de trabajo, la anulación de asambleas y reuniones en las que podemos discutir nuestros problemas, los despidos de las empresas de los compañeros más combativos y que luchan más por unas mejoras sociales (casos como GOPENA, ARIEL, CENTELLAS, PRINTER...) las dificultades por conseguir unos salarios más de acuerdo con la carestía de vida real... Todo esto hace cada vez más difícil nuestra vida y nuestro desarrollo como personas"

Federación de Artes Gráficas de la USO.

Barcelona 11-diciembre-1975

BANCA

La federación de BANCA ha publicado una hoja en la que expone los distintos bancos que pararon el pasado día 11 de diciembre entre los que entresacamos por su importancia :

BANCO DE SANTANDER: Hubo una asamblea de trabajadores en la que se acordó un paro de 12 a 3, con una concentración a la entrada.

BANCO IBERICO: Se paró de 12 a 3.

BANCO POPULAR : Hubo una asamblea y se paró de 8 a 3. La dirección posteriormente ha enviado cartas de amonestación.

Banco Central: Hubo dos asambleas y se paró de 8 a 3.

BANESTO: Se paró de 12 a 3.

EL DICTADOR HA MUERTO

Ahora hará un mes que el dictador Franco murió. Lo que parecía imposible sucedió. Franco, el general que se levantó en armas contra la República, recibiendo el apoyo del Fascismo italiano y de la Alemania nazi para aplastar y aniquilar el movimiento obrero español murió. Con su muerte, muere el Franquismo y se abre una etapa nueva, como han dicho los mismos comentaristas del régimen. En esta etapa la figura de Juan Carlos I abre un rayo de esperanza para la burguesía capitalista liberal.

Con la muerte de Franco, muere uno de los peores verdugos que ha tenido la clase obrera en toda su historia más reciente. A pesar de la falsa imagen que la Televisión nos quiso dar sobre su persona y a pesar de la gente que hacía cola ante el féretro llorando la gran pérdida, Franco, la etapa franquista pasará a la historia como los 40 años de paz cimentados sobre muertes, asesinatos, violaciones de los derechos más elementales de la persona humana, represiones brutales... Toda esta violencia se centró de una forma directa en la clase obrera.

Antes de 1939, la clase obrera y popular española estaba fuertemente organizada. Existían unos sindicatos: CNT y UGT, que agrupaban a la mayor parte de trabajadores españoles, y que luchaban por unas mejores condiciones de vida, así como por un cambio de sociedad, por una sociedad socialista.

La clase obrera había aceptado la República con ciertas reticencias, ya que la República había sido una salida para la burguesía liberal que encontraba estrecho el marco de un Dictador: Primo de Ribera y de una monarquía: Alfonso XIII, que se había ido debilitando, al no querer democratizar un estado, en el que las fuerzas progresistas empujaban con ahinco.

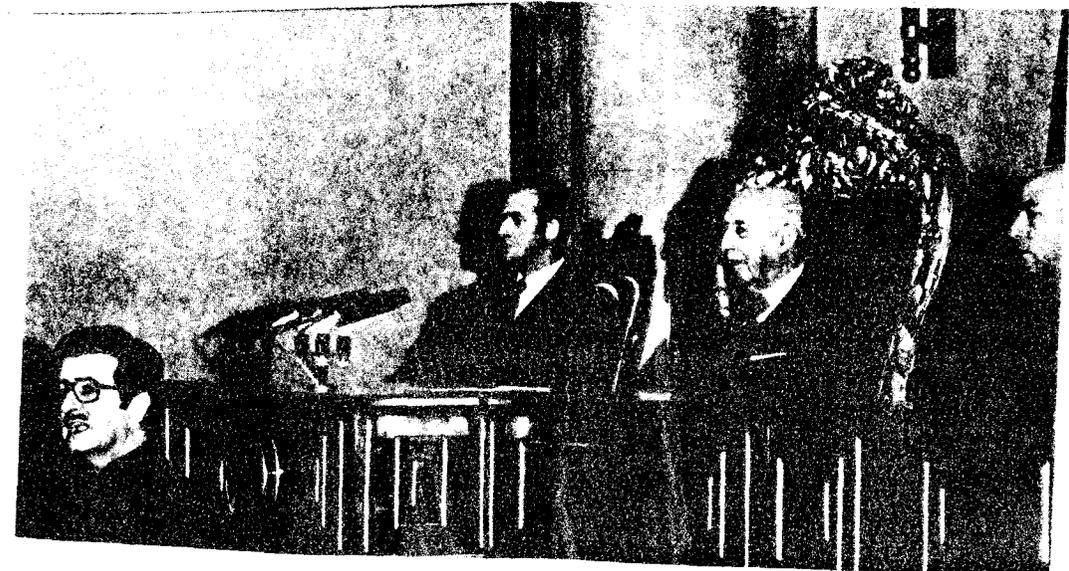
A pesar de todo, la clase obrera aceptó la República, como etapa para su total emancipación, no como fin. En el transcurso de los 6 años, que duró la experiencia republicana, la fuerza combativa de la clase obrera aumentó considerablemente, hasta que los capitalistas ayudados por los militares, su brazo armado, dieron el golpe de estado que acabó con la destrucción del movimiento obrero español.

Después de la guerra, con un sindicato, la C.N.S., vertical, no representativo, ni de clase, los trabajadores a pesar de las dificultades y de las represiones brutales, logran ir levantando cabeza hasta llegar a los años 60, en que unas nuevas organizaciones obreras nacen y empiezan a protagonizar luchas importantes: Huelgas de Asturias, Maquinista, Bandas, SEAT, La SEDA, OLIVETTI, ELSA, la HANCA...

La muerte del Franquismo no ha de suponer que la realidad de la clase obrera haya cam-

biado automáticamente. La represión sigue, las detenciones continúan (Camacho, empleados de Banca...), los despidos aumentan (LAFORSA, Construcción...) pero se ha de seguir andando hacia esta CENTRAL SINDICAL DEMOCRÁTICA DE LOS TRABAJADORES.

Juan Tosa



QUÉ ES LA USO ?

Para defendernos de la explotación capitalista y el constante aumento de la vida, para conquistar unas condiciones de vida más humanas que protejan nuestra salud y la de nuestros hijos, un acceso a la enseñanza y la cultura, unos barrios descontaminados donde se pueda descansar y establecer unas relaciones sociales liberadoras, para desarrollar unos valores sociales distintos a los alienantes de la sociedad actual, los trabajadores necesitamos organizarnos.

Organizados es la única manera en que podemos enfrentarnos a la explotación en las fábricas, a la dominación política e ideológica de unas minorías que controlan el poder, a la subordinación que se nos impone en la vida social. Uniéndonos y organizándonos podremos ir creando un gran movimiento de transformación social, que vaya afirmando los valores de democracia, de igualdad, de libertad y responsabilidad personal y colectiva de que es portadora nuestra clase.

El SINDICALISMO ha demostrado ser históricamente la forma organizativa más próxima y fiel a los intereses obreros y a las necesidades del pueblo, así como el instrumento democrático de mayor eficacia al alcance de los trabajadores.

Un sindicato obrero es, en primer lugar, la unión de los trabajadores en el lugar de trabajo.

Llega un momento en que un trabajador se da cuenta de que sólo no puede hacer nada. Si protesta ante el patrón, la contestación es segura: "si no estás contento eres libre para irte a otra parte...". Comienzan las discusiones c o n

otros compañeros en el taller o en la oficina, luego se continúa hablando en los vestuarios o en la salida. ¿Y si forman un equipo? ¿Y si se organizan?. La necesidad se agudiza cuando hay un problema fuerte en la fábrica. Así surgen muchos grupos de empresa. Estos grupos son, dentro de un sindicato democrático, las Secciones Sindicales de Empresa. Una Sección Sindical es el conjunto de trabajadores de una empresa afiliados a una organización sindical.

Esta Sección Sindical comienza a reunirse, a estudiar los problemas de la empresa, a formarse sindicalmente, a preparar proposiciones para plantearlas en la Asamblea de Fábrica, a informar a los trabajadores, a tomar conciencia de los problemas exteriores a la empresa que afectan a la vida de los trabajadores, a tener una visión y una conciencia de clase.

El sindicato se da cuenta de que la lucha en la fábrica tiene una prolongación en la sociedad. Cuando reivindica una reducción de la jornada de trabajo, o la abolición de los ritmos, ello hace referencia a toda una política de inversiones y de subdesarrollo en el país. Cuando toca el problema de la división del trabajo, tropieza inmediatamente con todo el sistema de la enseñanza en la sociedad. Lo mismo pasa cuando se plantea el problema de la nocividad en el trabajo y su relación con el sistema sanitario. Así un sindicalismo de masas y de clase, ligando constantemente la explotación en la fábrica con la situación de los trabajadores en la sociedad, se convierte en un amplio movimiento, en un gran motor de transformación social.

ULTIMAS INFORMACIONES

dia 11: un paso más en la lucha por las libertades

La jornada del 11 de diciembre ha sido muy importante por lo que ha supuesto de movilización general de la clase trabajadora y pueblo en general. Ante la llamada unitaria de la ASAMBLEA de CATALUNYA, de la U.S.O y de Comisiones Obreras, el día 11 ha sido un paso más en la larga marcha hacia la consecución de las libertades más fundamentales de la persona: Derecho de reunión, de huelga, amnistía, readmisión de despedidos...

Entre los numerosos hechos que acontecieron enumeraremos los siguientes por su importancia :

-A las seis de la tarde del día 11, unos 300 trabajadores se concentraron ante las puertas de Sindicatos de Barcelona con el propósito de hacer una asamblea informativa. Al serles negada la entrada por la fuerza pública se dirigieron en manifestación hacia la basilica de Santa María del Mar, donde celebraron la asamblea prevista.

Al salir marcharon otra vez en manifestación pidiendo amnistía, alza de salarios y libertades.

-A las ocho de la tarde del mismo día, alrededor de 1.000 personas se concentraron en los alrededores de la cárcel Modelo pidiendo amnistía. La Fuerza Pública dispersó a los allí reunidos violentamente.

-A las doce del mediodía, alrededor de 800 personas se congregaron frente al Ayuntamiento de Barcelona, con el deseo de ser recibidos por el Alcalde. La mayoría eran trabajadores en paro de los ramos del Metal, Construcción y Textil. El Alcalde no los recibió. Cuando eran cerca de las dos y media llegaron cuatro coches de la Policía Armada que disolvieron a los allí concentrados. Estos en todo momento habían tomado una actitud silenciosa y correcta. Se sabe que hubo detenciones, y hay algunos que aún continúan detenidos.

Los paros y asambleas se han prodigado en numerosas empresas. Además de los paros que ya se han descrito de la Banca, fueron importantes los siguientes :

En Barcelona :

Paros parciales en : ESESA, MAIL IBERICA, FECSA, HOSPITALES DE S. PABLO y CLINICO, COSTA FONT, S.F. VILA, TECNOFIBRA...

En el Bajo Llobregat:

Paros parciales en : SIEMENS, PIRELLI, ELSA, CORBERO, ESTAMPACIONES METALICAS TIO, HISPANO SUIZA...

En el Vallés :

Paros parciales en : INTERNOVA, CASTELLO, UNIDAD HERMETICA, AGEA CES, FABRILANA, en numerosas CONSTRUCCIONES...

En Santa Coloma :

Paros parciales : En numerosas CONSTRUCCIONES, ESESA, FECSA, CELLO...

En Tarragona y Lérida :

En estas dos poblaciones hubie-

ron concentraciones de trabajadores ante los ayuntamientos respectivos pidiendo amnistía.

Hemos de decir que a parte de la jornada de paro que se constató en todas las facultades hubieron numerosas concentraciones ante los ayuntamientos de numerosos pueblos como: PRAT DE LLOBREGAT, S. VICENTE DELS HORTS, MTARÓ, SABADELL, HOSPITALET...

