

CIRCULAR del Cte. de Barcelona de la OC. (BR) nº 3 - octubre - 73

CEDOC
FONS
A. VILADO

1. Situación y perspectivas del Cte. de Barcelona.

El Cte. de Barcelona ha valorado la necesidad de adecuar su composición, tareas y funcionamiento a las necesidades políticas que debe cubrir, en función de nuestras prioridades generales.

Esquemáticamente, éstas pasan hoy por mantener y desarrollar la iniciativa general de la OC en la lucha del m.o. y p., apareciendo, no ya sólo como una alternativa sindical, sino como una alternativa política clara frente al revisionismo y al izquierdismo, capaz de dar una perspectiva política clara e independiente a las luchas actuales del m.e.p. y de avanzar en la construcción de un auténtico P.C.

Estas tareas exigen, de los órganos de dirección de la OC, como ya hemos analizado, una mayor centralización política y organizativa, y una transformación importante de sus métodos de trabajo y funcionamiento. Esta tarea es especialmente urgente que sea abordada en los comités locales y comarcales, dado el ritmo ya bastante desarrollado de trabajo de los comités de frente, y el proceso más lento de construcción de auténticos órganos de dirección a nivel nacional.

En los últimos meses, el cte. de Barcelona ha sido capaz de realizar discusiones y lanzar iniciativas de tipo general, pero aún tiene grandes déficits en un trabajo constante y diversificado de reflexión colectiva y de dar perspectivas políticas globales a las luchas actuales, y en las tareas de control político y organizativo de los diversos frentes de lucha.

Por ello, se decide tomar las siguientes medidas, como primeros pasos en el camino de construcción de un verdadero comité de dirección de la OC a nivel de Barcelona:

- Evitar las interferencias hasta ahora existentes entre el c. de B. y el C. Regional. Para ello se reduce la participación en el C.R. a los responsables pol. y org. del c. de B.

- Incluir en el c. de B. a los resp. pol. de todos los frentes (cosa que hasta ahora no ocurría) y, en aquellos en los que exista, a los resp. sindicales y organizativos.

- Asegurar la realización de las siguientes tareas en el c. de B.:

- discusión y lanzamiento de las iniciativas generales de lucha.
- discusión y criterios sobre las iniciativas más importantes de los diversos frentes (por ej., concejales)
- planificar y coordinar la discusión política de toda la OC de Barma.
- dar E.R. (dependiente del c. Reg.) un carácter de homogeneización y coordinación de las iniciativas generales de toda la OC. Para ello, se suprime las revistas de los frentes de enseñanza, barrios y bachiller (Escuela Roja, Lucha Popular y Asamblea), se da otro carácter mucho más cultural y de iniciativas de acción, a la revista de Universidad (Tribuna Roja), se amplia el cte. de redacción de E.R. con miembros de todos los CF., y se asegura la discusión en los CF de los artículos importantes de esos frentes, y en el c. de B. de las editoriales de E.R.

- Empezar a funcionar un permanente del cte. de Barcelona que asegure directamente, la presencia y control organizativo en todos los CF y el control del aparato.

- Reforzar el proceso de homogeneización política de la OC de Barcelona mediante la realización de sesiones quincenales de un seminario de cuadros, que empieza con la discusión del editorial del RR 16, comunicado de la secretaría pol. sobre la sucesión monárquica, situación de la OC en Cataluña y prioridades, situación del m.o., nuestra actitud ante la As. de C., y seguirá más adelante con la discusión de los documentos preparatorios del texto de referencia pol. gral.

2. Jornada de agitación del día 25

Ante ciertas dudas sobre el carácter de la jornada del día 25, que se han dado en algunos frentes, resumimos brevemente su caracterización:

- Se trata de una jornada de agitación, y no de una jornada de lucha; jornada, por otra parte, que probablemente tendremos que repetir bastantes veces en los próximos meses, ante las perspectivas de luchas generalizadas existentes.

- La agitación de la jornada se centrará, por una parte, en la denuncia - del proceso 1.001 y explicación de su significado y perspectivas de lucha, y por otra parte, en la denuncia de la represión que está actuando brutalmente en los momentos actuales: despidos masivos en las fábricas, presencia de la policía en la Universidad, ocupación policiaca de barrios, expulsión de enseñantes, etc.

- La jornada está convocada a instancias de Sectores de CCOO, por la coordinadora de org. de masas.

- Aparte de las octavilladas, pintadas, etc., se realizará una manifestación central.

- En los días anteriores se distribuirá el BR 15 y una declaración del - cte. Regional.

3. Caracterización de la coordinadora de organizaciones de masas.

La coordinadora de org. de masas, como su mismo nombre indica, es el organismo que debe reunir a las org. de masas que están impulsando la lucha de las masas populares por sus reivindicaciones de mejora de las condiciones de vida y de trabajo, y por las libertades sindicales y políticas. Es, hoy por hoy, la expresión organizativa concreta de la unión del m.o. y p. y del establecimiento de las alianzas estratégicas en el camino de construcción del Bloque Obrero y Popular.

Impulsar y reforzar hoy la coordinadora de org. de masas tiene una especial importancia en la coyuntura de reforzamiento del B.D. que exige, más que nunca, que el m.o.p. se dé formas unitarias de convergencia, desarrollando la máxima solidaridad con cualquier sector popular en lucha, e impulsando campañas, jornadas y luchas generalizadas por los objetivos comunes de todo el pueblo.

En la situación actual, vemos que deben existir dos niveles de coordinación de las org. de masas:

1) A nivel de zonas

Esta coordinación puede tener ya hoy un carácter estable y, deberá ser lo más representativa posible, incluyendo a todos los militantes que están realmente al frente de las luchas de masas. Sus tareas son:

- información de luchas e intercambio de propaganda entre las diversas - org. de masas.

- solidaridad activa con las luchas importantes de la zona, prioridad que hoy debemos asegurar y que no siempre es posible realizar a nivel general de Barcelona.

- concreción en la zona de las campañas generales de lucha.

2) A nivel general de Barcelona.

No creemos que hoy la coordinadora general pueda tener ya un carácter estable, ya que correría el peligro de concertirse en un órgano burocrático e - inoperante, sino que debe reunirse fundamentalmente en función de iniciativas concretas de lucha, solidaridad, campañas, jornadas, etc. Para ser realmente representativa, no puede estar formada por delegados de las diversas coordinadoras de zona, ya que hay sectores importantes de lucha (por ej. Universidad) que quedan al margen de éstas. Sin embargo, es fundamental que hoy aseguremos el papel de - iniciativa y centralización y coordinación de luchas de este organismo, aunque - ello exija hacerlo sin la "Local" y demás org. con hegemonía revisionista que se niegan cada vez más al reforzamiento organizativo del m.o.p. y teorizan el escepticismo más descarado.

La coordinadora no puede ser formalmente restrictiva, limitándose a uno o dos miembros de cada coordinadora, sino que debe incluir delegaciones mucho más amplias que le den un carácter realmente representativo. Al mismo tiempo, en una

chos casos será necesario formar un permanente con carácter ejecutivo que asegure la puesta en marcha de las decisiones tomadas.

Será fundamental que vaya elaborando un programa reivindicativo y político que recoja las aspiraciones del conjunto de las masas populares.

Si queremos hacer de la coord. un instrumento capaz de impulsar la lucha conjunta del m.o.p. deberemos dotarle de instrumentos de propaganda y de un órgano de prensa propio.

Para que todos estos planteamientos sean asumidos por el conjunto de los miembros de las org. de masas, será necesario celebrar asambleas conjuntas. - La coord., de org. de masas no debe ser hoy otro tinglado que se saca de la manga un grupo político determinado, sino que surge como una necesidad real de las masas populares.

4. Formación de los comités de zona de la OCE

Tres tipos de elementos nos han llevado a ver la necesidad de crear comités de zona de la OCE en Barcelona:

- Necesidades de la lucha de masas,

que se concretan en las necesidades de información, solidaridad, etc. que hemos definido en el punto anterior, y que dan lugar a la formación de coordinadoras estables de org. de masas por zonas; y también en la necesidad de discutir y coordinar los criterios de trabajo en instancias democráticas de diversos tipos: mesas democráticas, asambleas y comités de solidaridad.

- Necesidad de aumentar la presencia política de la OC mediante charlas, conferencias, etc., que es mucho más fácil realizar por zonas que agrupen a diversos frentes de lucha.

- Las limitaciones que todavía tiene el c. de B. (ver punto 1 de esta circular) para asegurar el trasvase permanente de información entre los frentes.

Los ctes. de zona se componen fundamentalmente a base de los frentes de empresas y barrios (más enseñantes en algún caso), y tienen un papel de coordinación de las tareas señaladas anteriormente. En la medida que vayamos avanzando en la construcción de la OCE podrán in adquiriendo un carácter de comités de dirección, pero hoy por hoy, los organismos fundamentales de dirección siguen siendo comité local-comités de frente.

CIRCULAR N° 4 DEL COMITÉ DE BARCELONA,

LA CAMPAÑA CONTRA LOS DESPIDOS Y POR EL DERECHO DE HUELGA

— A iniciativa de nuestra organización, y aprovechando una coyuntura favorable de ascenso en la lucha obrera en Barcelona (Regas, Zenit, Petronio), los sectores de CC OO realizaron un esfuerzo unitario que tuvo como concreción la realización de un comité de Huelga que englobara a las empresas en lucha y a las distintas coordinadoras de CC OO, y la celebración de una Asamblea de CC OO.

— En esta Asamblea, compuesta mayoritariamente por compañeros de sectores y dirigida por ellos, se aceptó lanzar una campaña de gran magnitud por las reivindicaciones de CC OO, contra el aumento de los precios, contra la represión y por las libertades sindicales.

— El primer paso de esta campaña debe tener una concreción inmediata en la firma masiva de una carta que exija la readmisión de los despedidos de los últimos meses, las principales reivindicaciones obreras (aumento salarial de 4.000ptas; no a los impuestos IRTT y Seguridad S., no a la eventualidad, etc) y el reconocimiento del derecho de huelga, llamando a concentraciones masivas en los sindicatos de las principales ciudades industriales de Catalunya para entregarla.

— No puede ocultársenos el significado de esta campaña. Se intenta con ella:

1º—.Asumir la dirección de las luchas en curso. Ofrecer un marco común a todas las luchas que de manera espontánea, bien organizadas, estallen.

Es un hecho incuestionable el ascenso de la lucha reivindicativa de la clase obrera en toda España y en Catalunya. Una gran ofensiva reivindicativa se ha alzado contra las medidas ministeriales del pasado otoño en donde la congelación salarial era la principal medida adoptada para paliar la inflación.

Esta lucha está desarrollándose en dos sentidos:

a) Un grado notable de desorganización y ausencia de coordinación. Ausencia que se hace más sensible a nivel nacional ya que las distintas tendencias y coordinadoras de CC OO no han logrado ni van siquiera entrevistarse con vistas a un programa común de acción.

b) Y derivado del anterior: total ausencia de perspectiva política de esta lucha obrera. A la ofensiva represiva de las clases dominantes no responde ninguna generalización de la lucha sino la proliferación espontánea de ésta dejando en su camino centenares de despedidos y decenas de detenciones y encarcelamientos.

El planteamiento de la campaña significa un intento de superar, en Catalunya esta desorientación, conquistando además una base de presión para llegar a una coordinadora nacional de todas las fuerzas de CC OO en donde se adopte una iniciativa general y coordinada.

2º Hacer que la CC OO aparezcan de nuevo en la vanguardia de la lucha obrera y, — desde ahí, conquistar el derecho a influir en los sectores populares y democráticos en lucha, lanzando tras sus iniciativas una campaña de amplia movilización democrática.

— Por todo ello, no es posible considerar esta campaña como una simple iniciativa del frente de empresas y de CC OO. Homogeneizar al M.C. e incrementar la capacidad de organización, dirección y convocatoria es — como se explicaba en la circular n°3 del Cte. Regional — una prioridad de toda la organización. Para orientar esta participación esponemos los Principios ejes de su desarrollo. El frente de empresas juega el principal papel en esta lucha, pero los restantes frentes deben programar una participación activa.

— A nivel de CC OO: Confiar el peso principal de su desarrollo a los sectores, organizando en cada uno de ellos:

. Reuniones amplias de CC OO de empresa para explicar la lucha, planificar contactos, y programar la participación de todos los obreros organizados o simpatizantes de CC OO.

. Asambleas amplias de sector, de carácter unitario que sean tanto un marco de difusión de las luchas en curso, como de discusión política y de control y extensión de la campaña y en convocatorias.

Actividad propia de la organización. Reunión de Ctes. de Zona para programar a que fuerzas políticas y sociales (parroquias, barrios, grupos, etc.) es preciso dirigirse.

Mantener la unidad de Comité de Huelga, como incorporando a las actividades de cada sector a otras fuerzas, como en contactos regulares con la Local intentando que ésta movilice aquello en que es más fuerte: sus cargos sindicales.

PROPAGANDA Y AGITACION :

- Repartir masivamente en todos los frentes el nº especial de Acción dedicado a la campaña.
- Octavillas y pintadas de CC OO, con la participación de todos los frentes.
- Especial atención en el frente de empresas en cuanto a mitines y conexión de trabajadores en las puertas de empresas, etc.
- Lograr repercusión en la prensa legal: mesa redonda con despedidos, etc.
- Distribución del próximo ER, dedicado al MO en Catalunya.

DESPEDIDOS:

Se ha celebrado ya un primer contacto con despedidos de distintas empresas. Se intentará ahora ir hacia una Asamblea de despedidos de Catalunya en donde se traspase información, se fijen acciones ante los principales juicios (de gran importancia el del día 6 de mayo de los despedidos de Seda, en donde la lucha se mantiene viva) y se estudie la posibilidad de acciones de mayor repercusión (encierros, etc.)

DIFUSION POPULAR Y DEMOCRATICA:

— Mf una participación en el comité de Solidaridad con los despedidos y por el derecho de huelga. Mantener periodicidad de reunión, impulsar la participación de comités de solidaridad de los barrios etc.

— Convocatoria del secretariado de la Asamblea de C. para lograr su adhesión a esta campaña.

— Aprovechar todas las Asambleas, Reuniones, etc. que se realicen en cualquier sector del MCP, Democrático para que, militantes de CC OO asistan a reclamar solidaridad con su lucha.

— Planificar en cada frente y desde el Cte. de Solidaridad, actividades de todo tipo: REuniones, recolectas, seminarios, etc. sobre la lucha obrera, el derecho de huelga etc. con participación de militantes de CC OO.

— Hay que organizar en este sentido la más diversa gama de iniciativas: desde incorporación del tema en boletines de barrio, hasta recorridos por las clases en las Facultades, hasta homilias y colectas en las iglesias, etc.

Y, sobre todo, hacer recorrer constantemente la carta por todos los medios populares y democráticos, logrando la mayor cantidad de firmas y el compromiso de los firmantes de asistir a su entrega en el sindicato.

De realizarse estas tareas, podremos llamar abiertamente a concentraciones masivas confiando en el éxito de esta convocatoria.