

Comisión Obrera

nº 294215

BOLETIN DE LAS COMISIONES OBRERAS DE
MADRID - BARCELONA

Pagaro

año Iº epocaIII abril-mayo 1975 Nº1

* * *

LAS ELECCIONES SINDICALES

* * *

1º DEMAYO

1975

POR UN SINDICATO OBRERO Y UNICO

PUK LAD LIBENIAULO DEIVUUNAIUAD

U
Bibliotec
1 Hem

- 1º .- PRESENTACION del BOLETIN
 - 2º .- ELECCIONES SINDICALES
 - 3º .- PRIMERO DE MAYO de 1975
 - 4º .- INFORMACIONES GENERALES
-

1º

PRESENTACION DEL BOLETIN

Aparece hoy por primera vez este BOLETIN realizado conjuntamente por las COMISIONES OBRERAS de PEGASO-MADRID y PEGASO-BARCELONA .

Esta comunicaci3n conjunta supone un gran avance en la unidad de nuestras luchas frente a una misma direcci3n que , desde siempre ha estado unida para realizar nuestra explotaci3n .

Con la maxima frecuencia que sea posible iremos exponiendo nuestras problemas y necesidades , sus causas y medidas de lucha para resolverlos .

Conoceremos nuestras luchas y las de nuestros compa^ñeros , para tomar conciencia de que cada vez va siendo mayor nuestra unidad y combatividad .

En estos momentos , en los que el auge de las luchas cada vez es mayor y nuevos sectores se incorporan a ella los trabajadores de PEGASO BARCELONA - MADRID , nos sumamos a las necesidades de una autentica libertad de expresi3n elaborando este BOLETIN , para dar a conocer nuestras preocupaciones y aspiraciones .

Este BOLETIN TAMBIEN HA DE SER TUYO , por eso requiere re tu colaboraci3n y tu critica , tu ayuda en su difusi3n y en su comprensi3n por todos los compa^ñeros de fabrica.



ANTE LAS PROXIMAS ELECCIONES ————— * 2ª * ————— SINDICALES

Estamos en visperas de unas nuevas ELECCIONES SINDICALES. Estas se llevaran a cabo en una situación socio-económica muy especial ; en España está pasando muchas cosas, y la perspectiva - que se tradece incluso en la prensa legal - es que a corto plazo pasaran aún muchas mas .

Todo esto que pasa, dimisiones en el propio gobierno, de claraciones de determinadas personalidades , y sobre todo el incremento de la lucha de los trabajadores , apuntan en una sola dirección : UN CAMBIO DEMOCRATICO EN ESPANA , EL PASO DE LA DICTADURA A LA DEMOCRACIA .

Los trabajadores somos los que durante estos 39 años de dictadura hemos sufrido mas sus "consecuencias": - Sobreexplo tación bestial , bajos salarios , negación de los derechos mas elementales , despidos , listas negras , detenciones , encarcelamientos , etc. , . Y por consiguiente somos los mas interesados en que este cambio se concrete y pronto .

para esto tenemos en estos momentos una gran baza a jugar : Estas elecciones sindicales , su correcta utilización significará el gran paso que debemos de dar , supone la posibilidad de desarrollar al maximo nuestra capacidad organizativa , de llegar al mayor numero de compañeros .

Para nosotros estas elecciones deben apuntar hacia un objetivo : CONSEGUIR UN AUTENTICO SINDICATO OBRERO , SEPARAD DO DE LA PATRONAL Y EL ESTADO . Y en este sentido debemos abordarlas .

Estas elecciones se~~an~~an en una situación de crisis, de crisis aguda del Sindicato Oficial , la C.N.S. , crisis cons~~equente~~equente a su inoperancia e incapacidad ; su propia estructura es un corse que le impide el que , - incluso a nivel demágo gico -, esté al nivel de abordar la problemática actual .

Sin olvidar nunca la lucha por los objetivos reivindicativos en fabrica , factor siempre fundamental para todos los trabajadores , en estas Elecciones hay que abordar prioritariamente la cuestión del Sindicato ; ocupar los cargos de la C.N.S. para hacer que cambie su practica , ahondar en sus contradicciones y obligarle a asumir funciones de autentico sín-dicato obrero . En este sentido el Baijo Llobregat es un ejemplu a seguir . Teniendo en cuenta que esto no significa , en absoluto , el prestigiar ni potenciar al sindicato vertical , ya que en la medida que le hagamos asumir funciones para las que no está montado , lo único que hacemos es aumentar sus contradicciones y por consiguiente profundizar aún mas en su crisis .

Para todo esto lo fundamental es analizar como debemos de abordar estas elecciones en nuestras respectivas fabricas .

Para ello lo primero que hemos de entender es que estas elecciones apuntan a un sindicato de TODOS LOS TRABAJADORES : (si para algo no ha servido la C.N.S. durante todos estos años , es para que todos los trabajadores entendamos la enorme importancia que para nosotros tiene la UNIDAD SINDICAL)y hacia aqui hemos de apuntar . Estas elecciones deben ser LAS DE TODO LOS TRABAJADORES , y como tal hay que abordarlas .

Para nosotros esto signifiva que hemos de preparar estas elecciones sobre la base de organizar una candidatura AMPLIA; DEMOCRATICA , Y SOBRETUDO REPRESENTATIVA ; se trata de que los compañeros mas realmente representativos , sean del grupo que sean o piensen como piensen , sean los que se presenten juntos digamos que todo trabajador honrado puede y debe figurar en esta CANDIDATURA .

Debemos de participar todos , discutiendo en nuestras secciones a que compañeros debemos elegir , para que estos ya antes de las votaciones "formales" hayan sido elegidos y reconocidos por todos nosotros .

Lo idoneo seria que a estas elecciones solo se presentaran dos candidaturas : -los inmovilistas (candidatura de la Empresa), y todos los demas ; osea toda la gente que creemos que es necesario un cambio democrático y que vemos que en estos 4 años que "teoricamente" tendran que durar estas elecciones se

TRABAJADORES
DE
MADRID



TRABAJADORES
DE
BARCELONA

unidos venceremos

va a dar este cambio y que los trabajadores tenemos mucho que decir den él .

Esto quiere decir que no se trata , ni nos interesa objetivamente a los trabajadores -, que se presenten multitud de candidatos , con sus propias ideas y programas; se trata de buscar unos objetivos comunes a la mayoría de nosotros , elaborar un programa con ellos , y a partir de este programa unitario buscar a los compañeros mas representativos , y unir las dos cosas .

Solamente entendiendo que YA DESDE AHORA hemos de empezar a forjar en la practica de fábrica la UNIDAD SINDICAL , avanzaremos realmente .

Y la Unidad Sindical , objetivo de todos los trabajadores, no se consigue en abstracto , por mas clanes o grupos que lo " digan " , se forja en la practica cotidiana . Y estas elecciones sindicales son para nosotros una ocasión de oro para empezar a forjarka , - teniendo en cuenta que en Pegaso estamos en condiciones de hacerlo -.

Para ello hemos de abordar estas elecciones con espíritu unitario , con objetividad y honradez , dejar de lado nuestras ideas particulares , buscar este Programa Unitario de todos los compañeros de fábrica y en torno a ello , discutirlo al maximo en nuestras secciones , buscando a los compañeros mas idoneos para que nos representen ; agruparnos en torno a ellos y asi avanzar hacia la consecucion de nuestros objetivos.

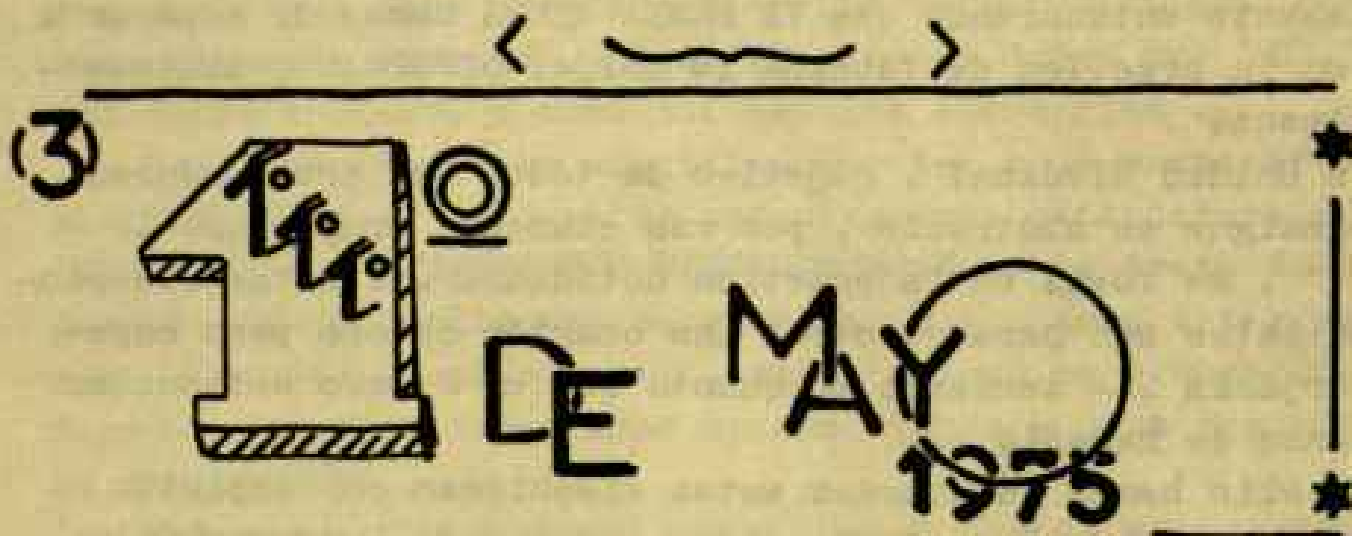
Finalmente , y si estamos de acuerdo con esto , respetar lo que libre y democráticamente haya sido elegido por todos nosotros.

Tengamés en cuenta que la representatividad no nos la podemos otorgar nosotros mismos , la dá el conjunto de los trabajadores a los que ^{se} cree mas idoneos .

Tambien hay que entender que los compañeros que salgan elegidos son los mas representativos ahora , y que la representatividad no es "vitalicia" , lo que significa que el cargo debe estar siempre a disposición del conjunto de los trabajadores . Y que si la Democracia es un derecho de todos , la revocabilidad es una potestad que tambien nos pertenece a todos , y la debemos aceptar .

Solo asi conseguiremos lo que se decia anteriormente : Que los compañeros mas representativos formen una candidatura DEMOCRATICA Y REPRESENTATIVA , para asi estar en condiciones de abordar los objetivos comunes a todos los trabajadores de Pegaso y tambien los del conjunto de compañeros del Pais, (que fundamentalmente son los mismos) .

Tengamos en cuenta que estas elecciones son diferentes a todas las anteriores, aqui los trabajadores nos jugamos mucho, y de nosotros depende que nos vaya bien .



Estamos proximos a esta fecha histórica para los trabajadores de todo el mundo .

Desde que un 1º DE MAYO de mil ochocientos y ... en Chicago , fueron ejecutados cruelmente 8 compañeros , cuando en unión de varios miles más se manifestaban reclamando la jornada de 48 horas ; esta fecha ha quedado como simbolo de la lucha de los trabajadores contra la explotación capitalista , por las reivindicaciones mas importantes .



PRIMERO DE MAYO
EN LISBOA

neficios quieren cargar
crisis "SU CRISIS "

Esto significa un
vida (aggravando aho-
gelación de salarios
lo que hace mas pre-
ción .

Todo esto los
tamos dispuestos a
de ello es el impor-

en amplitud y organización , de la lucha de los trabajadores en
todo el país : Huelgas Generales en el País Vasco , Navarra ,
Galicia , Bajo Llobregat , Textil de Barcelona , etc.

Luchas importantísimas como FASA en Valladolid , AUTHI en
Pamplona , SEAT en Barcelona al igual que SAENGER , LAVIS ,
CUMBRE etc. .En Madrid HAUSET y MENET , STANDAR , CASA etc. y
otras muchas en todos los puntos de España , Andalucía , Valen-
cia , etc.

Otro dato importante es la incorporación a la lucha de o-
tros sectores , que hasta ahora no se habían incorporado: Taxis
tas , pescadores , artistas e incluso los funcionarios de la
administración .

Estas luchas , además de en contra de la carestía de vida
han incorporado objetivos que ya ahora son los objetivos de to
dos los trabajadores de España .

- AUMENTOS SALARIALES
- IMPUESTO DE IRTP Y SEGURIDAD SOCIAL A CARGO DE LA
EMPRESA .

Este año, este 1º DE MAYO
en España se da en una situa-
ción muy especial :

La crisis que sacude el mundo
capitalista incide con más fu-
fuerza en un país dependiente
como es el nuestro ... y los

capitalistas de a-
quí, acostumbrados
a los cuantiosos be-
los efectos de la
a nuestras espaldas.
aumento bestial de l
ra aún más con la co
últimamente impuest
caría nuestra situa-

trabajadores no es-
admitirlo y ejemplo
tantísimo desarrollo

- JORNADA DE (40 horas .
- JUBILACION A LOS 60 AÑOS CON PERCEPCIONES AL 100%.
- ANULACION DE LOS CONTRATOS EVENTUALES.
- SEGURIDAD EN EL EMPLEO .
- CONTROL OBRERO DE LA SEGURIDAD e HIGIENE EN EL TRABAJO
- NO AL AUMENTO DE LOS RITMOS DE TRABAJO
- CONTROL OBRERO DE LA ORGANIZACION Y FUNCIONAMIENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL .
- ANULACION DEL ARTICULO 103 (despido libre) Y DE TODOS LOS QUE SE PRETENDE SUSTITUIR.
- DERECHO DE REUNION EXPRESION Y ASAMBLEA .
- DERECHO DE HUELGA .
- SINDICATO OBRERO UNITARIO ,INDEPENDIENTE DE LA PATRONAL Y DEL ESTADO .
- AMNISTIA A LOS PRESOS POLITICOS ,SINDICALES , Y TRABAJADORES SANCIONADOS , READMISION DESPEDIDOS .
- ABOLICION DE LAS " LISTAS NEGRAS " .

La lucha de todo el pueblo , con la CLASE OBRERA a la cabeza hace aislar aun más a la Dictadura , que ya no tiene mas salida que encerrarse en el "BUNKER" ... con lo cual cada vez mas sectores se separan de ella .

Esto pone en primer plano , en cualquier lucha un objetivo : el fin de la Dictadura ... LA LIBERTAD , LA DEMOCRACIA .

O sea que este 1º DE MAYO debe de centrarse en dos objetivos fundamentales para todo el pueblo :

La consecución del SINDICATO OBRERO , para lo cual es imprescindible el aprovechamiento consecuente de las Elecciones Sindicales.

El fin de la Dictadura , EL CAMBIO DEMOCRATICO , LA LIBERTAD

Después de un grave accidente de trabajo

ASAMBLEA Y PARO EN

tele-Expres de 15/III/75 Bna.

PEGASO

Unos quinientos trabajadores de talleres y oficinas de la fábrica de ENASA (Pegaso) en La Sagrera celebraron ayer una asamblea, después de que Carmelo González Suárez, de 21 años, fresador, sufriera un grave accidente de trabajo en el que perdió la mano y la mitad del antebrazo. El accidente que conmocionó a toda la plantilla, que en su totalidad se declaró en paro a partir de aquel momento, se produjo a las 10 de la mañana. Al paro se unieron parte de los empleados de oficinas. Según fuentes laborales, la máquina en la que trabajaba Carmelo González no reunía condiciones de seguridad

y se había pedido que fuera reparada.

En el curso de la asamblea se pusieron de manifiesto, según fuentes laborales, las deficientes condiciones de las instalaciones de la fábrica de La Sagrera, en la que —según los trabajadores— la empresa no lleva a cabo nuevas inversiones dado que está en un proceso de desmantelamiento y debe dejar libres los terrenos en un plazo de unos seis años.

Los trabajadores llegaron al acuerdo de elegir comisión que, conjuntamente con el actual Comité de Seguridad e Higiene, estudiaría cada puesto de trabajo desde el punto de vista de la seguridad.

higiene y SEGURIDAD en el trabajo !!

4º

El pasado día 14 de marzo, en la fábrica de Sagrera, el compañero CARMELO GARCIA SUAREZ, de 21 años, dejó de ser fresador, decimos dejó porque una fresa circular se le llevo la mano y parte del brazo izquierdo.

La maquina una fresadora horizontal de tipo normal, no reunia las condiciones precisas de seguridad. Tenia la bomba de refrigeración estropeada y por ello el compañero tenia que refrigerar con un pincel y petroleo, estando la maquina en marcha, habiendo sido controlada esa misma mañana.

Tambien llevaba unos guantes de "protección" reglamentados y obligatorios, que por su holgura resultaron bastante peligrosos.

Mas de 500 trabajadores de talleres y oficinas celebraron una asamblea despues de que ocurriera el grave accidente que conmociono a toda la plantilla, que en su totalidad se declaro en paro a partir de aquel momento. En el curso de la asamblea se puso de manifiesto, las deficientes condiciones de las ins-

talaciones de la Sagrera , en la que la empresa no lleva a cabo nuevas inversiones dado que esta en un proceso de desmantelamiento debe dejar libres los terrenos en un plazo de unos 6 años .

Los trabajadores llegamos al acuerdo de elegir un comité de seguridad que velaría por todos los problemas , estudiaría los puestos de trabajo y todo lo referente a seguridad e higiene.

Los trabajadores de Pegaso Barcelona hemos entendido que la seguridad en la fabrica es fundamentalmente problema nuestro y a partir de ahí nos hemos organizado para esto.

En Pegaso los trabajadores estamos convencidos de que tenemos que participar en la organización y en el poco tiempo que este comité obrero lleva funcionando se han solucionado bastantes de los problemas pendientes .

Los trabajadores de Pegaso hemos dado un paso muy importante hacia adelante. Pero lo triste es que para resolver los problemas de la seguridad haga falta de que se manchen las maquinas con sangre obrera , que se caigan las minas sobre los mineros .

El secretario del Jurado "Sr. COLLENA", los fachas y algunas "personalidades" de nuestra empresa intentaron maniobrar el asunto de legalizar el comité elegido por fervor popular , dando largas a la cuestión y no quedando reflejado nombre alguno en ninguna acta , en espera de que nos aburrieramos.

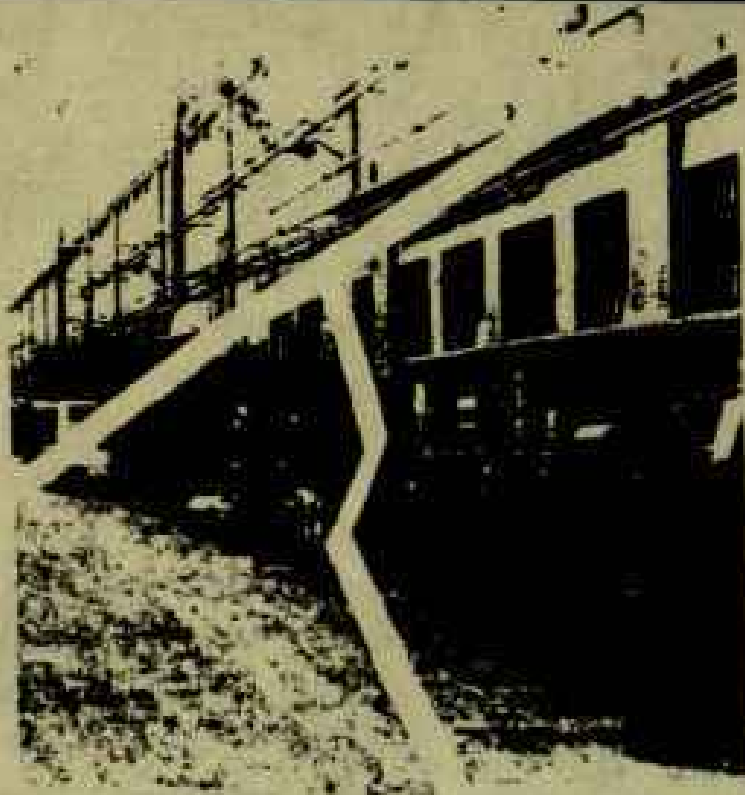
Ante la visita a fabrica del Jefe del Alto Estado Mayor Sr. VALLESPIN se le planteo a la empresa que legalizara una vez por todas el representativo comité de seguridad osea el control obrero de la SEGURIDAD e HIGIENE en el trabajo o efectuaremos un recibimiento especial a tan ilustre visitante .

GONZALO VIDAL CIURANA (el de la asociación CAMBIO DEMOCRATICO) que democratico solo tiene el nombre ; se desplazó de Cadiz a Barcelona , antes de que llegara tan importante visita para aprobar el acta en reunion de jurados .

En Pegaso nos hemos propuesto , que no vuelva a ocurrir nada mas lamentable que un accidente.

ESCRITO DE CINCO TRABAJADORES DE "ENASA"

Los componentes de la comisión de higiene y trabajo de «ENASA», Francisco Amorós, Luis Pin, Manuel Pérez, Sergio Espuny y Antonio López, nos han remitido un escrito sobre el accidente ocurrido al trabajador de aquella empresa, Carmelo García Suárez, que perdió la mano y parte del brazo izquierdo. «La máquina», dice el escrito, «una fresadora de tipo normal, no reunía las condiciones precisas de seguridad. Tenía la bomba de refrigeración estropeada y por ello Carmelo tenía que refrigerar con un pincel estando la máquina en marcha».



La fotografía superior es la NAVE DE RECAMBIOS de Sagrera con su satélite inseparable que es el deposito de PROPANO , que a parte de estar siempre obstruido con cajas , piezas o maderas algun dia nos dara un susto irreparable.

A mano derecha una fotografia de la puerta de arriba de la nave de RECAMBIOS que por lo normal tambien suele estar a tope de piezas , cajas etc. que no hacen mas que obstruir el paso .



En montaje de bastidores , de la fabrica de Madrid , tenemos problemas de ritmos de producción .

Todos sabeis que en esta fabrica los ritmos son en general bastante inhumanos. El problema en concreto es que hasta ahora veniamos haciendo turno de 6a14h. y de 14a22h. osea dos turnos y de improviso nos comunican que hay que hacer tres turnos para poder cubrir las necesidades de producción de la empresa pero lo que es mas curioso continuamos siendo el mismo numero de compañeros trabajando, por lo tanto el trabajo , el esfuerzo , la fatiga aumentan considerablemente . La medida adoptada por todos los compañeros ha sido la de dejar de hacer HORAS EXTRA-ORDINARIAS.

Nuestra solidaridad últimamente ha sido en la medida de nuestras posibilidades y se ha podido ayudar a:

CITESA , ODAG , CONTINENTAL (neumáticos) , HAUSETy MANET y ultimamente a POTASAS DE NAVARRA con 10.000 pts.

En Barcelona , de enero hasta ahora se han distribuido de la caja de resistencia 140.000 pts a :

SEAT , ZUMRE , HISPANO OLIVETTI , LAVIE , SAENGER etc .



donde se encuentran los documentos de la biblioteca de comunicació i hemeroteca general cedoc