

COMISIONES OBRERAS

BOLETIN DE LAS COMISIONES OBRERAS DE EMPRESA DE SABADELL
PRIMERA QUINCENA DE NOVIEMBRE DE 1.968

Nº 1

¿PORQUE UN BOLETIN DE COMISIONES OBRERAS?

Cada día que pasa la Patronal y su Estado (Gobierno, policía, CNS, Tribunales, etc) descargan más y más su explotación y opresión sobre nuestra clase.

Pero cada día vemos también como en las fábricas más avanzadas, en las minas, en los pueblos, se desarrolla nuestra lucha contra las sucias jugadas de los patronos y por la liquidación de la explotación y opresión capitalista.

Ejemplos de esto, son la lucha del Pueblo Vasco, de los mineros asturianos, las acciones de ROCKWELL-CERDANS, SEAT, ASEA/CES, BLANSOL, IMAVI, etc. Pero en la mayoría de los casos estos focos de lucha quedan aislados del resto de la clase. Falta la organización capaz de extender esas luchas y de apoyarlas activamente desde el exterior. Es por eso que la represión y las maniobras de la Patronal tienen más facilidad para imponerse.

Sólo apoyando desde el exterior a los obreros de las fábricas en lucha, sólo extendiendo esa lucha a otras empresas lograremos desbordar la represión y las maniobras de los capitalistas y mantener la continuidad y elevación de nuestras acciones. Y estas son precisamente las tareas que pretende desarrollar este boletín: informar de toda lucha de toda acción; propagar las formas de lucha más adecuadas a fin de imponer nuestras reivindicaciones; denunciar los atropellos y las maniobras que la Patronal realiza cada día contra nosotros sacar las experiencias y enseñanzas de cada acción para aplicarlas en otras fábricas, en otros lugares.

Los obreros ya estamos hartos de que nos vengán con teorías y con "programas" que de nada nos sirven en la práctica, de que se monten a nuestras espaldas grandes "tinglados" que a la hora de la verdad están a mil Km. de nuestros problemas, de nuestras luchas reales. Creemos que las COMISIONES OBRERAS no pueden dedicarse ya más a la "discusión" de programas y papeles, sino que deben convertirse, de una vez, en una organización eficaz para dirigir la lucha en cada fábrica y extender esa lucha en las demás empresas.

Estas son las tareas que la clase obrera exige de sus Comisiones. Lo demás es perder el tiempo.

LA FARSA DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

Los Convenios Colectivos están de actualidad. Durante los próximos meses el problema de los Convenios centrará la atención de gran parte de nuestra clase.

La Patronal y su instrumento, la CNS, están preparando ya el terreno para hacernos creer que el Convenio Colectivo es la "gran conquista" de los trabajadores, y en este sentido se ven ayudados por las tendencias oportunistas que dentro de nuestras propias filas, están colaborando de buena o mala fe, con los objetivos de la burguesía.

Es por tanto necesario que definamos claramente nuestra posición, la posición de nuestra clase, frente al hecho de los Convenios.

Hace una año, cuando nos encontrábamos en plena crisis, la Patronal necesitaba una solución a fin de defender sus posiciones económicas, y esa "solución" consistió en la congelación de salarios acompañada de la subida de los precios, que durante este año han aumentado entre el 12% y el 15%. De este modo los burgueses pagándonos lo mismo, y vendiendo más caro, consiguieron aumentar sus ganancias ¡a nuestra costa, claro!

Es la historia de siempre, durante el tiempo de las vacas gordas los patronos se hinchan de dinero a nuestra costa, y durante la crisis se continúan hinchando haciéndonos pagar a nosotros los platos rotos.

Y ahora que en ciertos sectores empiezan a notarse signos de expansión, ahora que nos podrían subir más fácilmente el salario, la Patronal se prepara para aumentar aun más sus beneficios dejándonos a nosotros igual o peor que antes.

Para ello se sirven de los Convenios Colectivos y se proponen los siguientes objetivos:

- 1º. Mantener el salario congelado durante dos años más, y con ello aumentar la explotación para la clase obrera, disminuyendo su capacidad adquisitiva. Veamos como el Estado burgués se ha sacado de la manga el tope del 5,9 para el aumento de salarios. Así firmando el Convenio lo que hacemos es aceptar durante dos años este ridículo aumento. Pero eso no es todo. Durante este año de congelación los precios han subido de un 12 a un 15% como mínimo y ahora con la descongelación y el permiso "oficial" de aumentar los precios un 2%, ¿cuánto van a subir más?
- Nuestras posibilidades adquisitivas no se mantienen sino que disminuyen y bajarán aún más cada día que pase.
- 2º. Legalizar los aumentos de productividad con el recorte de los tiempos. Así aumentarán aún más sus beneficios, haciéndonos trabajar como unos autómatas.
- 3º. Prestigiar a la CNS. En efecto, el Sindicato Vertical, y sus enlaces y jurados serán los protagonistas de la negociación, y tendrán por tanto la posibilidad de atraer la atención de todos los obreros.
- 4º. Hacer desviar nuestra lucha hacia "sus terrenos", hacia "su legalidad". Hacernos olvidar que sólo mediante la fuerza conseguiremos imponer nuestras reivindicaciones, para que caigamos en la trampa del diálogo y del pacto. Para que nos sentemos en "su mesa de negociación", de donde nada productivo podemos sacar.
- 5º. Dejar atadas nuestras manos durante dos años, de modo que cuando planteemos nuestras reivindicaciones nos puedan echar en cara el que nosotros hayamos aceptado el Convenio, y que por lo tanto no podemos tener motivo de queja. De esta forma, manteniéndonos quietos durante un tiempo podrán planificar más fácilmente su IIº Plan de Desarrollo, ¡que de "desarrollo" lo será para ellos, porque a nosotros lo único que se nos desahoga es la jornada de trabajo y los derechos!

Si los oportunistas quieren hacer el juego a la Patronal y a la CNS, si quieren ir a negociar, que vayan ellos solos. Mientras ellos negocian, los obreros conscientes estaremos en las fábricas y en los talleres luchando junto a nuestros compañeros por los auténticos intereses de nuestra clase.

¿Y cómo desarrollar esa lucha por las 300 ptas diarias y las otras mejoras de que nos vemos necesitados?

- 1.- Denunciando ante todos los trabajadores las maniobras y atropellos que realiza la Patronal. Lanzando HOJAS DE FABRICA que denuncien cada caso concreto de explotación y opresión capitalistas y que señalen las formas de lucha adecuadas en cada momento. Denunciando la maniobra del Convenio que los capitalistas y su Estado quieren imponernos.
- 2.- Celebrando ASAMBLEAS DE FABRICA y cuando estas no sean posibles, haciendo REUNIONES amplias con trabajadores de la fábrica a fin de preparar estas denuncias y para decidir y organizar nuestras acciones: el bajo rendimiento, el paro y la huelga. Asambleas y reuniones donde se discuta y clarifique lo que son los Convenios para la clase obrera y la necesidad de desarrollar nuestra lucha al margen de toda negociación y "diálogo" con la patronal, al margen de la "legalidad" capitalista.
- 3.- Creando y fortaleciendo alrededor de esas luchas verdaderas COMISIONES OBRERAS DE EMPRESA capaces de dirigir las acciones en la fábrica y de extenderlas a otras fábricas.

Si desarrollamos de ese modo la lucha, a la patronal solo le quedará el camino de la represión para defenderse de nuestras acciones. Por ello es necesario que extendamos el conflicto a otras fábricas. Sólo ampliando el frente de nuestra lucha conseguiremos disminuir y desbordar la represión burguesa. Para ello debemos:

- Propagar todas nuestras acciones mediante BOLETINES, OCTAVILLAS, pasando las HOJAS DE FABRICA a los compañeros de otras empresas, etc. ¡Que cada lucha, que cada acción, sea conocida por todos los obreros!
- Coordinando las acciones con las otras fábricas en lucha.
- Organizando acciones de solidaridad.

También es necesario para desbordar la represión y asegurar la continuidad de las acciones un apoyo exterior a los obreros de otras fábricas en lucha, mediante octavillas, pintadas, manifestaciones de apoyo a las salidas de esas fábricas, etc.

COMPAÑEROS:

- !NO A LOS CONVENIOS, QUE SON EL ARMA MAS EFICAZ DEL CAPITALISMO!
- !SI A LA HUELGA, EL PARO Y EL BAJO RENDIMIENTO!
- !DESBORDEMOS LAS MANIOBRAS PACTISTAS DEL JURADO MEDIANTE NUESTRAS ACCIONES DIRIGIDAS POR LA COMISION OBRERA!
- !EXTENDAMOS LOS CONFLICTOS A OTRAS EMPRESAS!
- !APOYEMOS CON NUESTRAS ACCIONES A LOS OBREROS DE LAS FABRICAS EN LUCHA!

ooo000oco

L A L U C H A E N L A S F A B R I C A S

ARTEXTIL (García Planas)

Los patronos no sólo nos sacan el jugo quedándose con la parte del león sobre lo que nosotros producimos, sino que además realizan toda clase de fraudes y robos adicionales a fin de hinchar aún más sus bolsillos a nuestra costa.

No contentos con pagarnos una miseria de salario que nos obliga a acep-

Todos estos puntos son lo que representa el Convenio, y es contra todo ello que debemos luchar. El problema es precisamente este, ¿cómo luchar? ¿qué hacer?.

Dentro de nuestra clase algunos confían todavía que del Convenio podemos obtener las mejoras que necesitamos. A ellos les decimos, que el capitalismo nunca estará dispuesto a "concedé^{en}rnoslas" así por las buenas. Sólo obtendremos de él lo que le arranquemos mediante la lucha.

Habrán otros que rechazarán el Convenio, pero no nos dirán como luchar frente a él. Incluso la mayoría de las Secciones Sociales de la CNS se han negado a negociar con el tope del 5,9% pero lo que no nos han dicho es de que forma podremos imponer un aumento de salarios por encima de ese tope.

Si las Comisiones Obreras sólo somos capaces de decir NO al Convenio, que interesa a la Patronal y CNS, pero nada más, estamos haciendo como estas Secciones Sociales.

Compañeros:

El único camino para imponer nuestros derechos es el de la fuerza. Es el único lenguaje que entienden los patronos. Hoy nuestro primer objetivo es conseguir un salario que nos permita vivir decentemente. Es por esto que luchamos para conseguir un salario de 300 ptas al día base sin un aumento de la productividad a cambio.

Y la forma de lucha más eficaz en estos momentos para conseguir estos objetivos es el paro, la huelga, el bajo rendimiento. En estos momentos en que se inicia una expansión económica, los patronos se ven en la necesidad de producir al máximo a fin de no perder sus clientes a manos de la competencia. Por lo tanto este es su punto débil. Es parando la producción como podremos imponer nuestras exigencias.

Sabemos que no en todas las empresas se podrán desarrollar estas acciones. Sabemos también que la mayoría de los Convenios se firmarán; aunque la mayoría de los enlaces se negaran, la Patronal ya buscaría otros con quienes negociar, y en todo caso siempre les queda el recurso de llevar las negociaciones infructuosas a la Delegación de Trabajo (siempre ligada a las razones de los patronos) para que dicte una Norma de Obligado Cumplimiento, que no será sino una nueva forma de imponernos el Convenio.

Precisamente por estas razones es por lo que no podemos esperar a que se firmen los Convenios para decidimos a actuar.

Lo que a nosotros nos importará no es que se firmen o no los Convenios, sino conseguir unas mejoras reales para nuestra clase sin quedar con las manos atadas frente a la Patronal.

Y para eso es necesario tomar desde ahora la iniciativa.

!!No caigamos en la trampa!! No perdamos más tiempo "hablando" sobre los Convenios y pasemos ya a actuar en las fábricas, en los talleres. !Ese es el único camino para la clase obrera!

Sabemos que en muchas fábricas será difícil esa lucha y que en algunas será incluso muy difícil (y precisamente por eso es necesario actuar firmemente denunciando todas las jugadas de la patronal y propagando y extendiendo todas las luchas de nuestra clase, a fin de elevar el nivel de conciencia y combatividad de nuestros compañeros)

Pero pretender sacar algo con los Anteproyectos de Convenios, la negociación, el pacto y todas esas pamplinas, no es sólo difícil, sino imposible. No sólo eso, sino que además es engañar a nuestros compañeros haciéndoles creer que pueden sacar algo de una negociación con la que sólo conseguirán perder el tiempo y frenar la lucha por unas auténticas mejoras.

!Comprendamos ya que los Convenios no son otra cosa que una nueva imposición de la burguesía como lo fue la congelación de salarios el pasado noviem

tar las "horas extras" para poder mal vivir, no contentos con explotarnos unas horas más cada día, pretenden engañarnos de la manera más descarada.

Este es el caso de ARTEXTIL.

En efecto: todos sabemos que cada hora extra, se paga un 40% más que la hora de trabajo normal, incluyendo la parte que corresponde a pagas extras, plus convenio, etc.

Pues bien, en ARTEXTIL, la empresa ha estado pagando durante 2 años las "horas extras" calculando este 40% únicamente a partir del salario base (sin contar pagas extras, plus convenio, etc).

Así, mediante este sistema tan sencillo, la empresa nos ha robado durante estos dos años nada menos que 2 millones de ptas.

!Esta es la verdad del capitalismo! !No contentos con explotarnos, los patronos nos roban impunemente con sus trampas!

!Pero a los señores capitalistas de ARTEXTIL se les ha visto el plumero!

Que nos diga el Sr. García Planas de donde ha sacado los 5 millones de ptas que él aportó "generosamente" para el Complejo Polideportivo que próximamente se va a construir en la ciudad. Ya es hora de que todos los obreros vayamos conociendo cual es la auténtica calaña de estos "benefactores"

Compañeros: !basta ya de tanto abuso y opresión! !que nos devuelvan lo que nos han robado! ! Y si no es por las buenas será necesario arrancárselo por las malas!

Por eso no es todo. En otras fábricas del textil está ocurriendo lo mismo que en ARTEXTIL con las horas extras. Es necesario reunirse con los compañeros de esas empresas a fin de determinar acciones conjuntas que aumenten nuestra fuerza frente a la Patronal.

!Extendamos el conflicto a otras empresas!

!Hagamos que este gran fraude sea conocido por toda la clase obrera! !Que se extienda la indignación por toda la ciudad!

IMAVI

Hace aproximadamente un mes, en esta empresa se produjo un paro de dos horas, a causa del despido por dos meses sin cobrar, de un obrero.

Hacia ya tiempo que la empresa quería quitarse de encima a este obrero, a causa de su clara postura de clase. Un discusión con el encargado fue aprovechada para darle el despido.

Ante esta injusticia los trabajadores de IMAVI adoptaron una postura **solidaria** y decidida: EL PARO, hasta que dicho obrero fuera readmitido. Frente a esta postura enérgica, la empresa viendo que con buenas palabras no conseguiría nada, llamó a las fuerzas represivas: la Guardia Civil y a los Jerarcas de la CNS.

En vista de que la acción de la Guardia Civil no conseguía que los trabajadores volvieran a sus puestos, la Dirección de acuerdo con la CNS tuvieron que hacer marcha atrás y volver a readmitir al obrero despedido, dándole un mes de vacaciones, que serían pagadas la mitad por la Empresa y la otra mitad por la CNS.

Los compañeros de IMAVI, nos han demostrado como, sólo a través de acciones decididas y unitarias, alcanzaremos nuestras reivindicaciones.

Que no es a través de los "cauces legales" que la burguesía nos marca, como conseguiremos las cosas.

Que no es "subiendo" a dialogar con los patronos, hablando, rogando o negociando con ellos como alcanzaremos nuestros objetivos. El único lenguaje que entienden es el de la fuerza, el de la huelga, el de los plantes, el del bajo rendimiento. Que "bajen" ellos a dialogar con nosotros, nos hallarán juntos.

COMPAÑEROS DE IMAVI, ORGANIZAD VUESTRA COMISION OBRERA para dirigir las próximas luchas que se avecinan, y COORDINANDOOS CON LAS DEMAS EMPRESAS poder hacer frente todos unidos a la explotación del Capital. Ante la farsa de los Convenios que no son más que una nueva congelación por dos años más, opongamos nuestras reivindicaciones.

ARRAHONA

¿Que ha pasado en ARRAHONA?

Los capitalistas, Blasi y Marcet propietarios de esa empresa (asi como de MARCET SA, COMES, PICOTEX SA) buscan como todos los capitalistas la forma de aumentar sus beneficios. Para ello decidieron fabricar en ARRAHONA nuevos productos (cuyas patentes han adquirido en el extranjero) que les rindan aún más beneficios. Por eso cierran la fábrica. No es que no tuviesen pedidos para lo que fabricaban sino que querían ganar aún más y no dudaron en buscar las maneras de echar a la calle a los obreros de ARRAHONA. Es la misma jugada de siempre. Primero nos sacan el jugo como limones y luego nos hechan a la calle para poner nueva maquinaria con los millones hechos a nuestra costa a fin de llenar aún más sus bolsillos.

Y es para conseguir estos sucios intereses que Blasi (hombre de bien y honrado miembro del Opus Dei) y Marcet no dudaron en usar de cualquier método para librarse de los obreros como si fueran simples utensilios que pueden comprarse y venderse a su antojo: intentando despedir poco a poco y de una manera solapada alegando cualquier excusa como falta de aplicación al trabajo, presentando expediente de crisis, negándose a pagar... Métodos todos que no les sirvieron porque la respuesta de nuestros compañeros fue clara: realizaron paros y por dos veces ocuparon la fábrica. Al fallarles estos métodos inventan que ARRAHONA no puede pagar el alquiler del local, propiedad de una Inmobiliaria (naturalmente controlada por ellos), con lo que logran que la Inmobiliaria embargue a ARRAHONA, ofreciendo a nuestros compañeros una indemnización mínima. Al final casi todos se ven obligados a aceptar. Y ante esta indignante situación, ¿qué hace la CNS?

La CNS ni se entera. Mientras los capitalistas nos despiden, nos explotan nos pisotean, la CNS habla pero no hace nada. A lo que aspira la CNS es que los obreros de ARRAHONA acepten la misera indemnización a cambio de quedar en la calle sin trabajo y sin salario. Es decir que los objetivos de la CNS son los mismos que los de los patronos.

Pero esto no nos sorprende, porque ya sabemos que la CNS fue creada por la Patronal precisamente para apoyar sus jugadas. Y sabemos también que a la hora de la verdad los jurados de la CNS no pueden hacer nada eficaz contra estos atropellos porque están sometidos a las "reglas del juego" a la "legalidad" de los capitalistas. Y dentro de esta legalidad, de "su legalidad", los obreros sólo encontramos explotación, represión y miseria.

Los jurados sólo pueden "negociar" y "pactar" es decir aceptar las condiciones de la Patronal, pero nunca defender los intereses de los trabajadores.

Hoy está muy claro para todos nosotros que sólo mediante la lucha ilegal y violenta conseguiremos imponer nuestros derechos frente a los capitalistas.

El caso de FUNDICIONES ARRAHONA no es sino un nuevo ejemplo de las sucias jugadas que la patronal y su Estado (es decir: gobierno, policía, CNS, tribunales, etc) realizan contra la clase obrera. Lo que ha pasado a nuestros compañeros es la consecuencia inmediata de la opresión capitalista. Y para luchar en la lucha contra los patronos debemos apoyarnos en nuestras accio-

Sólo apoyando desde fuera, mediante acciones de fuerza, la lucha de nuestros compañeros, podíamos haberlos ayudado en su lucha. La lucha de una empresa cualquiera es la lucha de toda nuestra clase. Extendamos cualquier conflicto de una empresa a todas las empresas.

ASEA/CES

Durante 6 meses la amenaza de Expediente de crisis ha caído sobre los obreros de ASEA/CES. Durante este tiempo el capital sueco y español no ha parado de utilizar todos los métodos posibles para conseguir eliminar los 120 obreros que le sobraban. Sólo la lucha continuada de la clase obrera con sus Comisiones Obreras de Empresa han impuesto las exigencias de nuestros compañeros.

En efecto, la empresa mediante las coacciones, las amenazas, las "acciones legales" en la Delegación de Trabajo, los acuerdos con el jurado presenta el expediente de 6 meses de duración.

Nuestros compañeros comprendiendo que frente al Capitalismo no queda más alternativa que la lucha ilegal y violenta emprenden una serie de acciones: hojas de fábrica, asambleas, paros, denuncia de la traición del Jurado, haciéndolo dimitir, obligando con ello a la empresa y a la Delegación de Trabajo a limitar el expediente a 3 meses.

La lucha continúa no obstante, quedando ya muy claro a partir de vacaciones en que aumentan los pedidos y el ritmo de trabajo que lo único que les interesa es la reestructuración de plantilla. Por ello nuestros compañeros usan una vez más del paro para imponer la anulación del expediente, para exigir que cese el recorte de tiempos y las sanciones (paros, bajo rendimiento...) la Empresa cede anulando el expediente.

Lo que la lucha en ASEA/CES nos enseña es que el diálogo con los patronos y las negociaciones no nos sirven y que únicamente nuestra fuerza a partir de acciones ilegales puede servir para arrancar a la burguesía y su estado nuestras reivindicaciones.

Compañeros de ASEA/CES: el expediente ha sido anulado pero vuestra lucha continúa. Luchamos mediante nuestras armas: paro, bajo rendimiento para imponer el aumento salarial.

Extendad vuestra experiencia de lucha a otras fábricas.

SAGRERA

Hace unos días los compañeros de SAGRERA realizaron un paro a fin de exigir el aumento salarial.

!Así es como se lucha compañeros! Sólo mediante la fuerza impondremos nuestras exigencias sobre la patronal. No confiemos más en la CNS, sus convenios y sus pactos.

Con vuestra acción habéis señalado una vez más cual es el camino de nuestra lucha.

!Preparad nuevos paros! !Organizad la Comisión Obrera de Empresa para preparar y dirigir esas luchas! !Coordinad vuestra acción con las demás fábricas de la ciudad!

BLANSOL

Desde Julio los trabajadores de Blansol están luchando para arrancar de la patronal un salario que les permita poder subsistir. La repetida negativa de los capitalistas llevó a nuestros compañeros a luchar unidos por sus objetivos y es entonces frente a esa unidad que los capitalistas no dudan en empezar a usar sus sucias jugadas. Primero trasladan al jefe de taller a Barcelona porque apoyaba sus reivindicaciones lo cual la empresa no puede tolerar de uno de sus instrumentos de control. A consecuencia de ello nuestros compañeros comprendieron que sólo hay una manera de conseguir nuestros objetivos: y es imponiendo con nuestras armas (el bajo rendimiento, el paro, las acciones masivas de protesta...) nuestras exigencias. La respuesta de la patronal fue la respuesta de siempre: el despido, la represión de nuestros compañeros más combativos. Y así lo hicieron.

Pero los dos meses de lucha nos habían enseñado que a la represión de la patronal sólo se la combate con una lucha mas fuerte.

Por ello cuando la patronal aplica su última medida que es el cierre y el despido masivo se responde con la ocupación de la fábrica que sólo pueden contener los capitalistas llamando a sus perros servidores, los Guardias Civiles que quedan en guardia custodiando sus intereses. Desde el día 4 los compañeros de BLANSOL se presentan a la fábrica a luchar y defender frente a la patronal y sus lacayos su derecho al trabajo.

Compañeros de BLANSOL:

- 1º. No nos fiemos más que de nuestra fuerza. A la CNS no le interesa resolver nuestros problemas sino servir a la patronal. Hablará, recogerá firmas, presentará escritos, pero nada resolverá.
- 2º. Reunámonos en Asamblea Obrera para discutir y ver claro que sólo podemos admitir una solución: el aumento de nuestro salario y la readmisión de todos nuestros compañeros. "O todos o ninguno"
- 3º. Preparemos las acciones que nos lleven a conseguir lo que nos proponemos. Preparemos la huelga

Compañeros de otras empresas:

La lucha de BLANSOL es la lucha de nuestra clase. Sólo apoyando su lucha con acciones concretas de solidaridad podremos contribuir a su triunfo.

Extendamos el problema de nuestros compañeros informando en nuestras empresas de la represión policial y patronal que sufre nuestra clase en BLANSOL. Exijamos en cada una de nuestras empresas un salario superior y comprendamos lo que nuestros compañeros han comprendido: la patronal no entiende de "diálogos", no nos "cederá" nada, sólo lo conseguiremos si se lo arrancamos por la fuerza.