

ABRIL de 1964

# CONTROL OBRERO

## DE LAS FABRICAS.

### REVOLUCION SOCIALISTA

A todos los que luchan por la revolución proletaria..

A todos los que dedican sus mejores esfuerzos por la revolución proletaria.

A todos los militantes de F.L.P.

SALUD, COMPAÑEROS.

Cada uno de nosotros quisiera transmitir al compañero su aliento, ayudarlo y animarlo, felicitarlo por su tarea revolucionaria, sostenerlo en los momentos difíciles, protegerlo y suplirlo en cuanto desaparezca.

Cada uno de nosotros necesita notar el apoyo y protección del compañero, sus críticas, saber que en los momentos difíciles no estamos solos, tener la certeza de que nuestra labor no es estéril y que el compañero seguirá nuestro camino en el peor de los casos. Saber que la solidaridad revolucionaria es la base de nuestra disciplina.

CONTROL OBRERO DE LAS FABRICAS. REVOLUCION SOCIALISTA pretende cubrir esta necesidad recién nacida de "dar y recibir" llenando el hueco que la clandestinidad produce en las filas del proletariado organizado. CONTROL OBRERO DE LAS FABRICAS. REVOLUCION SOCIALISTA quisiera ser el puente que une distintos escenarios de la lucha, que establece el diálogo entre los luchadores anónimos por la revolución, ser expresión de la solidaridad a todo lo largo y ancho del frente de lucha, en cada célula de fábrica, en cada comité, en cada militante frontista. CONTROL OBRERO DE LAS FABRICAS. REVOLUCION SOCIALISTA debe felicitar y criticar, recibir consignas y difundirlas; en resumen, ser voz y cerebro de los militantes del F.L.P.

Esta publicación es exclusiva para militantes del F.L.P. Se debe evitar que vaya a parar a personas ajenas a la organización.



cipación de todos, podremos ir construyendo una línea política sobre la marcha, insistiendo en que si no escribimos todos, no habrán publicaciones, pues, de no ser así (ESCRIBIR TODOS) caeríamos en el riesgo de hacer "teoría" en el aire, fuera de las realidades de la base y como consecuencia, separarnos de las masas.

#### ANALISIS DE LA SITUACION

En líneas generales estamos atravesando un período de calma laboral. Esto, hasta cierto punto, podemos intentar explicárnoslo razonablemente. Es de todos sabido la íntima relación de los fenómenos económicos con los movimientos reivindicativos. La historia nos muestra que cuando existe un período de crisis, traducido en reducciones de personal, disminución de salarios, poco volumen de producción, etc., no se producen conflictos laborales en la medida en que nos parezca, a primera vista, que existan motivos sobrados para ello; a menos que exista una fuerte disciplina política lo cual significa la existencia de fuertes y arraigadas organizaciones capaces de mover a las masas aún en momentos desfavorables. La situación se complica si además de la inexistencia de tales organizaciones sumamos la tendencia patronal de nuestro país de considerar a la huelga en esas condiciones como un remedio a sus males puesto que de esta manera puede despedir mucho más cómodamente a los obreros, facilitada esta operación por la "illegalidad" de la huelga.

En cuanto, siguiendo el ciclo económico capitalista, la crisis se supone tenemos la mejor situación para el planteamiento de reivindicaciones cuya máxima expresión debe ser la huelga. Justo en el momento en que se inicia la recuperación económica, en que el volumen de producción crece y la demanda de mano de obra se hace necesaria. La empresa intenta, en lo posible, mantener los salarios substan- cialmente idénticos a los que rigieron durante la crisis, al mismo tiempo que pretenden incrementar la productividad a fin de conseguir un volumen de trabajo adecuado a su expansión; exige más trabajo por casi el mismo salario. Si durante la crisis el obrero se encuentra con que su trabajo no es "necesario" al patrón como éste desea que el obrero proteste para echarlo más tranquilamente, todo lo cual lo predisponen desfavorablemente contra la huelga, cuando se inicia la recuperación económica todo varía bruscamente, el empresario necesita al obrero y el malestar por los salarios subsiste, agravado por los desos de revancha del obrero después de las penalidades de la crisis cuyas consecuencias peores las ha sufrido él. Naturalmente el cuadro es mucho más complejo entrando en él más elementos tanto objetivos como subjetivos, tan sólo hemos intentado bosquejar las líneas fundamentales.

Siguiendo este planteamiento y considerando que los sectores industriales FUNDAMENTALES PARA UNA acción reivindicativa existe una situación de crisis tenemos que poner especial interés en la previsión de una próxima etapa de reivindicaciones.

En los medios obreros esta crisis se manifiesta especialmente en los salarios, a la par que una creciente tendencia al aumento de los precios. En las principales fábricas se realizan planes para la reducción de personal. En las fábricas "piloto" (consultar conclusiones) es patente el malestar por la insuficiencia del salario y lo que frene el movimiento reivindicativo es la "insolvidad" del empleo provocado por la tendencia de la empresa a reducir la plantilla. Los dos dottiles caratterísticos de la crisis a escala obrera: reducción de salarios reales y de personal, dominan el panorama laboral.

En términos de acción esta coyuntura es básica para la próxima etapa de reivindicaciones (podríamos llamarlo "reivindicaciones ofensivas") producida por la recuperación capitalista de la crisis. No hay que olvidarse que el momento oportuno se halla situado durante la recuperación siendo el período en que el ataque al capitalismo es más efectivo.

No se olvide que este análisis se ciñe exclusivamente a los sectores que nosotros consideramos básicos para iniciar una campaña de reivindicaciones. Diversas empresas que por su volumen y experiencia reivindicativa han sido

donde se ha extendido la acción al resto de las empresas importantes.

Como puede comprenderse es de una importancia capital descubrir y analizar estos fenómenos económico-sociales para conseguir mediante la acción resultados útiles para la revolución.

Uno de los sectores en que más se manifiestan, últimamente, las crisis capitalistas es el textil. Es bien sabido que en la mayoría de los casos estas crisis no hacen más que acentuar el proceso de concentración capitalista. Frecuentes reducciones de personal y amplios programas de "aumento de productividad" sin aumentos de salarios (tradicionalmente bajísimos) son, más que en cualquier otra rama de industria, característicos de la industria textil. A pesar de estos factores la ausencia de elementos obreros organizados es total. Un estudio exhaustivo de las condiciones de los obreros textiles es fundamental para iniciar la acción. Es necesario aclarar que en esta cuestión no tenemos M.P.I. ¿Por qué las chicas no comienzan algo en este sentido? Podrían empezar respondiendo a la pregunta: ¿Por qué las obreras, puesto que ellas constituyen las 2/3 partes del proletariado textil, no plantan acciones consistentes dado el grado intolerable de explotación a que están sometidas?

Respecto a la experiencia de mayo de 1.962 la revista "Presencia Obrera" en su número de abril dice: "Una de las conquistas más importantes ha sido la formación espontánea de "comités de fábrica" (lo que en las huelgas del 62 se llamó "comisiones obreras"). Clandestinamente ha sido formado por los obreros más destacados, con más conciencia revolucionaria, promovidos por sus compañeros; obreros de distinta filiación política o ninguna, unidos en el frente de lucha. Estos comités han llevado la dirección del movimiento, han representado a la totalidad de los obreros en las relaciones con las empresas, han sido la expresión revolucionaria de los obreros. Estos comités pasada la acción, se difuminan, intimidados por las detenciones y por inacción. No hace falta sola vez que en estos momentos de acción el sindicato vertical fascista desaparezca por completo". El grado de desarrollo de la lucha en las fábricas se halla al nivel de la creación, mantenimiento y desarrollo de los comités de fábrica. En casi todas las fábricas "pilotas" la acción revolucionaria creó la necesidad de comités. Surgieron éstos elegidos sus miembros por el resto de sus compañeros sin distinción de ideología política, atendiendo solamente a su representatividad. Es importante indicar que estos comités surgieron espontáneamente debido a que la acción había necesitado su creación. El papel de las organizaciones se limitó a mover, en la medida de sus posibilidades a la acción mediante propaganda, promover incidentes que arrastraran a los de más, difusión oral de noticias de Asturias, etc. etc.. El éxito de esta política es su mejor prueba. Desde luego antes de las huelgas ninguna organización se había planteado esta táctica como integrante de su programa de acción, entre otros motivos, porque no dio se veía capaz (y de hecho acortaba) de llevar adelante una acción tan rotunda y efectiva en sus resultados. La acción de las masas desbordó por completo a todas las organizaciones, éstas dentro de los acontecimientos hicieron "todo lo que pudieron". Los comités de fábrica estuvieron libres de toda influencia partidista.

Basándonos en esta experiencia decisiva creemos que la misión de nuestras células de fábrica consiste, substancialmente, en mover a las masas (1) a la acción mediante la táctica convencional (2); la acción generará la necesidad de la creación del comité de fábrica, siendo entonces un auténtico producto revolucionario de la clase obrera, manifestación de la unidad proletaria. Es fundamental observar que en la elección del comité, movida por la acción, intervienen la totalidad de los obreros, sin distinciones, y que la intervención directa de nuestra organización en dicha elección no debe efectuarse nunca que hayan suficientes obreros conscientes, non

(1) Más de uno creerá ver en la expresión "masas" una manifestación "confética" de nuestra potencia. Es más sencillo decir "masas" que "porción de la clase obrera que con nuestras ideas indiscutible fruto de escasa conciencia revolucionaria tiene la conciencia misma expresa".

(2) Ver conclusiones y táctica.

sea cual sea su ideología política o cariño de ella

ORGANIZACION (Células) → ACCION → COMITÉ DE FÁBRICA

Esto no quiere decir que en el momento de la elección nos desentendamos; sería absurdo pretender ser los artífices de la acción e ignorar hacia qué lado se orientarán los resultados. El objetivo de nuestra acción revolucionaria es la creación del comité de fábrica revolucionario. Aunque la empresa realice sus maniobras y la policía procure amordazar a los elementos más conscientes seríamos muy torpes si resultara un comité contrarrevolucionario de una acción revolucionaria; en ese caso sería bien claro que ese comité no sería representativo. Por tanto, nuestro fallo radicaría en el hecho de permitir que la elección fuera perturbada por elementos contrarios a la acción revolucionaria.

Mientras duró la acción el comité fué la espina dorsal del movimiento obrero en cada lugar donde se formó. Naturalmente la policía procuró, por todos los medios desmantelarlo y las empresas ensayaron distintos métodos para neutralizar su acción: despido de sus miembros, aislamiento (en un primer período) de los diversos sectores representados en el comité, intento de soborno a sus miembros etc. etc.

Cuando la acción finalizó e el comité desaparece, los miembros que quedan ya no tienen "nada que hacer". Naturalmente las cosas podían haber sido diferentes si la acción hubiera llevado a un éxito rotundo; en cambio todos sabemos que fué un éxito de "influencia", que su valor se halla en la toma de conciencia revolucionaria; las reivindicaciones concretas no se lograron aunque, desde entonces, la policía del régimen en cuestión de salarios varió. Pero el hecho es que no se logró (aunque nadie se lo propuso) una continuidad de la acción que garantizase el mantenimiento del comité. No queremos decir que no hubiese motivos para continuar la acción sino que no hubo nadie capaz de lograr la continuidad de la acción. Hay que destacar que un tipo de acción que comience con la huelga se va desarrollando en etapas consecutivas en que la ~~participación~~ popular se va incrementando y desemboca en otras formas superiores de ~~presión~~ popular como manifestaciones, enfrentamiento con las fuerzas de orden público, acabando con la insurrección del pueblo y la conquista del poder. (Desde un planteamiento muy esquemático de la revolución, adoptando en cada situación sus propias peculiaridades). Con esto queremos poner de manifiesto que al decir que no hubo nadie capaz de lograr la continuidad de la acción, no solamente nos referimos a que no hubo nadie que lograra continuar la acción comprendida por la huelga, lo que se comprende por lo dicho anteriormente, sino también a la incapacidad de variar de tipo de acción una vez rota y deshecha la huelga, hacia nuevos aspectos de lucha obrera.

Si la existencia del comité depende de la acción (1), el secreto de su mantenimiento radica en la continuidad de la acción. Si cesa la acción concreta que lo creó (por muerte natural o violenta) se debe impulsar la acción hacia otros caminos como única solución de mantener el comité; aunque, desde luego, este nuevo aspecto de la acción también debe responder a las necesidades de la lucha obrera, tiene que ser expresión del empuje revolucionario de los obreros, dicho de otra forma, el nuevo enfoque de la acción parte de un comité que se mantiene representativo y que por tanto, sus decisiones nacen de las necesidades de los obreros en su lucha contra el capital.

Si el comité nació por efecto de una acción concreta, a partir de su mantenimiento contribuye, recíprocamente, al "nacimiento" de nuevas acciones concretas. La relación recíproca acción-comité en su significado más generalizado debe ser el motor de la ofensiva proletaria contra el capital en la trinchera de las fábricas.

Nuestra experiencia no puede extenderse al "desarrollo" del comité puesto que en una etapa que todavía no se ha llegado, ni siquiera parcialmente. Una vez logrado el "mantenimiento" del comité mediante nuevos aspectos de la acción debemos imprimir al comité un desarrollo creciente de forma que incorporando nuevos sectores obreros

(1) Cuando decimos acción en sentido abstracto nos referimos al conjunto casi infinito de acciones concretas que constituye la lucha obrera contra el capital.

(capas más lontas en su fondo de conciencia) su actividad resulta más profunda y amplia; la incorporación de las masas a las tareas revolucionarias comienza a ser un hecho. Como quería que hablar de situaciones futuras sin más base que "las ganas de que vengan" de forma que no parecía que a fuerza de hablar de ellas ya "las estamos haciendo", no es más que por el tiempo, esperaremos a que las circunstancias se hallen más maduras. Con esto, no queremos decir que la etapa de desarrollo de los comités de fábrica sólo sea una especulación teórica deducida "aritméticamente", sino todo lo contrario; el desarrollo de los comités de fábrica es una necesidad considerando de que la acción consciente y organizada del proletariado sea el principal factor de la revolución.

### OBJECTIONS

Es importante considerar en todos los problemas la mayor cantidad posible de soluciones. No centrarse en la "única" forma que por verla más sencilla, desplaza a las demás. Antes de la decisión se deben haber explorado, lo más detalladamente posible, todas las posibilidades que ofrecen la mayor cantidad posible de soluciones.

Como obreros nuestro condicionamiento de la vida se halla verticalizado en una red q ue no son siempre los mismos. Yo, estemos acostumbrados a ver los problemas en toda su magnitud; en parte porque dentro nuestra condición nos está prohibido, por otra parte porque se necesita un mínimo de toma de conciencia para poder escapar a la mayor parte de que la solución de nuestro problema es la solución de todo el problema de la sociedad actual. Tan solo estemos capacitados para ver la situación como la situación de "nuestra" fábrica, de "nuestro" barrio, de "nuestra" familia, una vez, desde luego, salimos q ue lo "nuestro" es lo de la mayoría. Pero ignoramos los detalles del conjunto q ue es la propia sociedad, q ue sólo haciendo una gran simplificación podemos considerar a la humanidad compuesta de explotadores y explotados, e incluso en ocasiones ignoramos despreciándole las complejas relaciones entre la diversidad de elementos q ue componen la clase de los explotadores. Y sabemos q ue nos culpa nuestra ignorancia puesto q ue dentro de la calificación de "exp. totalo" entre la ignorancia. Pero a todo debemos hacer un esfuerzo para levantar la cabeza y mirar por encima de nuestros problemas; cuando tengamos una idea aproximada del conjunto estaremos en mucho mejores condiciones para, remediando el problema general, solucionar el "nuestro".

Es de una importancia vital extraer del conjunto la solución del problema particular, solamente into ligible en función del problema global; extraerlo y considerarlo con flexibilidad, sin dogmatismos, analizando todos los aspectos.

En nuestras tareas revolucionarias constantemente vamos a tener que plantearnos estas objeciones.

Esperamos, desde estas páginas, quisiéramos que todos los temas se plantearan desde este doble punto de vista: Horizontalización y capitalidad. Escribiría

Como es natural que todos nosotros tendremos q. no escribir temas, todos nosotros debemos tener en cuenta (y hacerlo sabio) el pro y el contra en cada cuestión, indicar otros posibles caminos y la razón de l por q. qd. hemos escogido ese y no otro. En definitiva, abrir posibilidades a la polémica y enriquecimiento de los conocimientos q. solo así podemos avanzar a hablar de democracia pro artista.

Podíamos comenzar desde aquí proponiendo temas para este resultado. "Yo diría", preferimos lanzar desde estas líneas la invitación a que de forma espontánea y a medida que surjan las condiciones, comenzéis a escribir algunos sólo sea para proponer los temas.

Por ejemplo, hay un punto sobre el cual deberíamos desde ahora comenzar a la polémica el crecimiento en las fábricas (distinguiendo el punto de la organización). A primera vista se nos ofrecen varios caminos; podemos escoger como punto de partida, el sindicato frontista, 2º sindicato histórico, 3º Núcleos indeterminados, o como punto de partida, 4º sin solo considerar el crecimiento de fábrica. 5ta y 6ta.

desarrollar a base de comités de fábrica la incorporación de las masas. Es de advertir que sobre este tema ya tenemos algo de experiencia, por tanto, nuestra elaboración ideológica se sitúa a nivel de nuestra acción y experiencia. Ahora bien, lo importante es insistir sobre cuestión tan vital como que, ya sabemos, respecto a los caminos antes citados, de primer paso, ya hemos oido, siempre estaremos a punto de adecuar nuestra posición si en todo momento se ha mantenido viva la polémica aportando elementos de juicio que nos permita descubrir en el momento adecuado para dirigir nuestra acción en un sentido u otro.

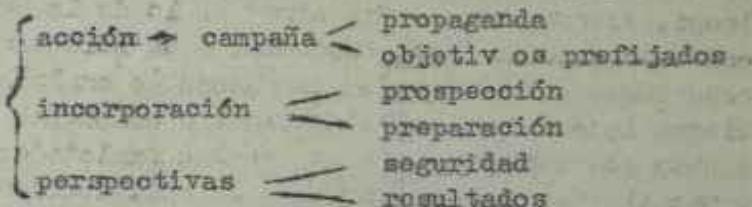
### CONCLUSIONES

La próxima etapa de reivindicaciones nos obliga a preparar la organización. Un estudio lo más detallado posible de las condiciones obreras catalanas es imprescindible; comenzemos desde ahora a prepararlo.

Las fábricas "piloto" (ENASA, MACOSA, MTM OLIVE TTI, SEAT) (1), son aquellas que llevan la vanguardia de los movimientos reivindicativos, por su importancia social-económica; es decisiva su intervención. Arrastran a las demás cuando la acción afecta a una reivindicación generalizada. Conseguir alguna forma de influencia en esas fábricas es esencial. En principio para proponer la etapa de reivindicación tendríamos que tener en cuenta todos los sectores obreros, pero debido a nuestra debilidad orgánica tenemos, para una mayor eficacia, que dedicarnos a las fábricas "piloto". Fortalecer nuestra influencia en las que ya tenemos una presencia activa y extendernos a los demás.

En términos generales el plan tendrá tres aspectos fundamentales (expuesto esquemáticamente)

Preparación terreno  
huelguístico



Antes de una adaptación de nuestra realidad de este plan debemos efectuar el estudio detallado sobre la situación mediante encuestas entre los militantes, estudios económicos, sistemas de seguridad, etc.

Acción.— Nuestra acción consiste en una campaña sistemática propagandística que vaya cubriendo objetivos parciales hasta culminar, si las condiciones lo permiten en la consigna de HUELGA. Estos objetivos consisten en cualquier reivindicación de tipo local o general que sirva para acelerar la toma de conciencia. Cuando la crisis capitalista se halla en su nivel más bajo (como hemos visto en "Análisis de la situación"), la acción consiste, esencialmente, en fomentar el espíritu de "defensa" ante el despido. Una táctica de acción ofensiva no es adecuada pues no es escuchada por las masas.

Incorporación.— A medida que se realice la acción, se debe realizar la prospección tanto orgánica como de influencia para ir incorporando nuevos militantes a la lucha. Si la prospección se realiza por exigencias de la acción se evitarán los problemas de inadaptación; los militantes tendrán "trabajo". La prospección debe ir acompañada de una labor de preparación tanto ideológica como táctica.

Perspectivas.— Se debe prever en lo posible las consecuencias que la acción provocará. Es de una importancia fundamental en lo referente a la seguridad. Solamente si estamos en disposición de prever los resultados a que conducirá nuestra acción podremos, en cada etapa, aprovechar debidamente todos los aspectos favorables y paliar los desfavorables.

(1) Colocamos los más importantes sin olvidar los que, en los últimos tiempos han llevado acciones importantes aún siendo en algunos casos empresas de poco volumen.

Esta rápida hojeada a la "preparación del terreno huelguístico" no es más que una pequeña introducción a como, según nuestra modesta opinión, debería plantearse el plan a seguir.

Hemos visto que la creación, mantenimiento y desarrollo de los comités de fábrica responde a la acción revolucionaria de las masas.

El Frente debe impulsar esta acción por medio de sus unidades de lucha.

Esquemáticamente nos podríamos resumir nuestra posición:

CREACIÓN { Frente impulsa la acción  
                  { La acción crea el comité

MANTEINIMIENTO { Militantes Frente elemento dirigido en el comité  
                  { Crear nuevas acciones.

DESARROLLO

#### T A C T I C A

Si la principal misión de los militantes en las fábricas es impulsar la acción para conseguir, como primer o inmediato objetivo, la formación de comités de fábrica, deben poseer una estructuración orgánica adecuada, apta para la clandestinidad y la lucha. La unidad básica de esta estructuración es la célula (1).

Siguiendo las circunstancias actuales existen dos formas principales de creación de células: 1.- transformación de núcleos de elementos conscientes. 2.- prospección dirigida.

1.- La primera forma es adecuada cuando en una fábrica existen determinados núcleos con conciencia revolucionaria que actúan por cuenta propia. Como se comprende esto pasa en lugares con un grado de politización avanzado, por ejemplo, es relativamente frecuente en las fábricas "piloto" (2). Casi siempre estos núcleos se forman de obreros jóvenes y cristalizan durante la acción. Estos núcleos son el blanco de todas las organizaciones obreras con afanes proselitistas, es clásico en su actitud el ir a "dónde prima su conciencia". Sus planteamientos acostumbran a ser altamente revolucionarios, aunque, naturalmente, sin ninguna maduración política. Acostumbran a "alegrar" el ambiente por contraste con los gastos y "conservadores" viejos militantes de organizaciones históricas. Nosotros somos en la mayoría de los casos los más afines a sus planteamientos, tanto de acción como ideológicos. Esperemos que la acción ejercida desde los comités de fábrica aumenten decisivamente estos núcleos de elementos conscientes. De estos núcleos se destacan tres o cuatro elementos que son los que polarizan toda la acción; esos elementos son los futuros militantes del Frente. Si en esa fábrica existen militantes nuestros deben procurar que a esos elementos les llegue propuesta que abra el camino a un acercamiento orgánico. Se debe someter a esos elementos a un estudio riguroso de todas sus posibilidades antes de posibles negociaciones. Es importante plantear su ingreso de forma que sean ellos los que lo "pidan". Toda la acción que emprenda este núcleo debe ser inspirada por consignas nuestras, de esa forma es la acción la que les conduce a nosotros. A través de la acción se "desocultan" en nuestra lucha, lógicamente si llegan a este planteamiento desearán englobarse dentro de la acción general nuestra que en definitiva es la suya. También es importante (!cuántas cosas importantes!) considerar el ingreso como núcleo, formando estos elementos una o varias células o, según sus aptitudes, incorporarlos a tareas orgánicas distintas; naturalmente, los dos casos no son más que aspectos de un mismo problema: aprovechamiento al máximo de las aptitudes colectivas e individuales.

2.- En los lugares poco politizados o faltos de elementos frontistas la prospección

(1) En suponiendo (lo que es mucho suponer) que los compañeros conozcan la estructura piramidal del Frente, lo explicaremos en un trámite numérico. Ahora se trata de acelerar los medios de creación y expansión de las células criadoras a un paso delante de los comités de fábrica.

(2) No queremos decir que en otras fábricas que no se han distinguido por su combatividad no sucede, sólo que no es probable ni corriente. De todos en...

pección resulta más fácil. El camino más simple es enviar a uno o varios militantes a trabajar a ese lugar. Si descubre la existencia de "núcleos de elementos conscientes" ampliará la táctica del primer caso. Si no es así tendrá que procurar dos cosas principalmente: a.- impulsar la acción por todos los medios a su alcance a fin de "mover" el ambiente, descubriendo entonces los elementos aprovechables y b.- prospección individual con lo que pondrá las bases de un grupo, que en principio su principal misión es el activismo, tanto como impulsor de acciones como de politización del ambiente. En este segundo caso hay que distinguir el papel de ese grupo con el papel de una célula, este grupo no hace más que preparar el terreno a las futuras células. Naturalmente todo depende de las características del lugar pero hay que tener en cuenta que todos estos criterios se basan en el principio de que la acción crea la necesidad de la organización; en un lugar en que no existe la acción no cabe la definición de célula en todo su significado (ninguna clase de acción). Ahora bien, la estructuración celular debe impulsarse en el menor tiempo posible, una vez conseguido el comprendimiento de la acción puesto que a su vez la célula influye ~~re cíprocamente~~ sobre dicha acción.

Respecto a los comités de fábrica teniendo en cuenta que las células impulsan la acción creadora de éstas, deben aprovechar cualquier coyuntura, siempre que las posibilidades de esta coyuntura justifiquen su riesgo. La célula impulsa la acción mediante:

- Lanzamiento de consignas de propaganda.
- Realización de actos con finalidad de "arrastre" de los indecisos.
- Movilización y unidad de las demás organizaciones mediante programas conjuntos de acción dirigidos, especialmente, a una base obrera.
- Descubrimiento y denuncia de toda clase de datos que pongan al descubierto la explotación de los obreros. (Ejem. diferencia de los salarios con la facturación del trabajo de los obreros por parte de la empresa, es decir, el valor de la plusvalía).
- Especialización de la agitación al nivel de categorías (oficiales, peones), adaptando las consignas y propaganda. Evitar el choque de intereses entre categorías, arma muy utilizada por las empresas.
- En las reclamaciones individuales o colectivas a la C.N.S. destacar su inoperancia, demostrando que el único camino para las reclamaciones se sitúa en lo "ilegal".
- Cualquier acción muy localizada procurar extenderla a sectores más amplios. Solución de unos, solución de todos.
- Denuncia de toda clase de anomalías en el pago de los obreros (puntas, primas, beneficios, vacaciones, etc. etc.)

Podríamos añadir muchas más haciendo la lista interminable.

Todo sobre un profundo conocimiento de todas las cuestiones relacionadas sobre el lugar de trabajo, tanto en el plano obrero (organizaciones obreras, predisposición, líderes ya señalados, condiciones salariales, etc.) como empresarial. Toda célula debe tener a punto su "material de trabajo" imprescindible para dar a la acción un sentido coherente, aprovechable en sus resultados. Las normas de seguridad deben cubrir todos los aspectos de la vida celular (y un poco más).

A la hora de elección del comité la tarea más importante es cuidar de la representatividad. Si la empresa, de bando el empuje obrero, considera como un hecho la formación del comité y no tiene otra alternativa que aceptarlo puesto que no ha podido evitar su elección y la policía no ha intervenido deteniendo a los peligrosos o bien la empresa para evitar malos mayores perjuicios que no intervenga, procurar maniobrar introduciendo elementos perturbadores que afecten la representatividad

.... en las huelgas de mayo del 62 hubo fábricas de esa categoría en que se crearon estos núcleos. Ejem. Almálibar.

del comité (estos elementos los recluta entre los chivatos y rompehuellas de siempre, encargados etc.); con lo cual neutralizaría su acción confiriéndole en un instrumento temible contra los propios obreros. En este aspecto las células deben actuar oníricamente vigilando atentamente los movimientos sospechosos y reuniendo la máxima información posible sobre la "actividad" en los despachos (imaginándose la labor destructora que no podría realizar un "cabrón" vendido a la empresa dentro del comité).

La experiencia nos indica que cuando se habla de elegir se dice "comisión" y que la palabra "comité" se procura, escrupulosamente, evitar; esto es muy natural dada la situación de clandestinidad a que toda manifestación obrera está sometida. A esta terminología convenida por todos de forma espontánea y sin necesidad de procedentes acuerdos es muy importante respetarla; todos sabemos que es un comité y que haciendo huésped vamos "a favor del régimen", ¿para qué dárnosla de "revolucionarios" empleando palabras más técnicas?. Esas palabras quedan para las reuniones, para la propaganda (y se ganó cuál), para las conversaciones a título privado con el compañero de trabajo que piensa como nosotros, pero no para situaciones en que bailamos sobre cuerda floja de la "legalidad", en que cualquier pretexto sirva para la represión. Desde luego, tanto en ésta como en la mayoría de las cuestiones las circunstancias de la situación deciden toda actitud.

La empresa seguramente impedirá para evitar las elecciones tanto dentro de las secciones como en conjunto y si éstas se consiguen procurará evitar las reuniones del comité elegido. La célula debe contar con suficientes recursos como para facilitar reuniones, difundir consignas sobre la forma de romper el cerco en las secciones.

Otro aspecto fundamental es "para qué vamos a nombrar una comisión?.. El comité no hará más que reflejar y expresar la acción que le ha creado. "La vamos a nombrar para que hable en nombre de todos y para que entre todos nos entengamos". La célula debe conseguir que las decisiones del comité resulten adecuadas a las exigencias del momento y que se expresen con coherencia y decisión; influir de forma revolucionaria en sus decisiones. Todo esto se puede conseguir de dos formas principales: 1º) que uno o varios militantes frentistas sean miembros del comité (a menos que sea un caso desesperado nunca todos los miembros sean militantes frentistas) y 2º) que uno o varios miembros del comité sean influenciados y si es posible controlados por nosotros. Los dos casos se resumen: influencia directa en el comité. En otros casos también podemos conseguir influencia como grupo de presión. Es importante influir sobre estas decisiones primeras puesto que ponen el punto de partida de toda acción organizada futura.

Una vez lograda la creación y tomadas las primeras decisiones el comité tiene que crear una pequeña organización a su alrededor, tal como enlaces, distribución de dinero, etc.; la célula tiene que contribuir con su experiencia de la situación clandestina de la empresa a facilitar la labor del comité. Es casi inútil aclarar que no debe comprometerse vitalmente la célula puesto que el comité será el blanco de la represión, no suceda que buscando encuentro el pez gordo.

Lo más delicado y difícil es el mantenimiento del comité. Si la represión lo desmantela o la empresa lo deshace cuando todavía dura la acción inicial es necesario mantener la cohesión entre los elementos que se pueda salvar y promover nuevos suplentes, el comité debe dar la impresión de ser inquebrantable y que para liquidarlo es necesario meter en la cárcel a todo el personal obrero de la empresa. La célula debe utilizar todos los métodos, procedimientos, formas y "chanchullos" a su alcance. Una táctica de buenos resultados en este caso es que una de las primeras decisiones del comité sea para crear una especie de "comité fantasma" que sea oficialmente desconocido, que sea el "doble" del primero; (por ejemplo, que cada

miembro del comité nombre a título personal un suplente). (1). Si el comité corre el peligro de desaparecer porque la acción concreta se acaba (por ejemplo, en una huelga) debe procurarse variar la acción hacia nuevos aspectos, pero siempre, siempre, conservando la iniciativa y mantenimiento de la continuidad en el nuevo aspecto de la acción. En lo posible desde el comité, de forma que sea él quien vaya creando nuevas situaciones. Acordémonos que una vez creando el comité se pone en marcha la relación acción-comité y que ya no se puede separar. Corriente mente estos dos causas de la desaparición del comité se presentan juntas de forma que cuando se acaba la acción el comité ya está desmantelado; por tanto la célula debe luchar en los dos sentidos: impulsar nuevos aspectos de la lucha (sin que haya lapsus entre ellos) y preservar al comité. Una causa influye decisivamente sobre la otra. Si desaparece el comité se acaba la acción organizada, si se acaba la acción el comité ya no tiene "razón de ser".

(1) parece a simple vista que todo esto sea demasiado "académico" y que está muy lejos de la realidad obrera, pero es todo lo contrario, la experiencia nos demuestra que espontáneamente se han formado estos "comités fantasma", que cuando un compañero ha sido encarcelado otro, surgiendo de la masa, ha ocupado su sitio. Nuestra misión es darle una sólida organicidad a todos estos grupos espontáneos de la clase obrera en lucha.

#### S U G E R E N C I A S

Este apartado lo dedicaremos a todas las sugerencias, en todos los órdenes de la organización, que sean de utilidad para todos o algunos de nosotros. Cualquier cosa que se nos ocurra, sea cual sea su naturaleza, por más tonta que parezca a simple vista, puede ser útil y debe ser difundida para su puesta en práctica. ¿A ver si todo el mundo discurre un poco y empiezan a llegar sugerencias?. Es importante para todos. Podemos hablar de formas de organización, de métodos de acción directa, de lugares de la ciudad apropiados para tal cosa u otra, en fin, de todo.

Para abrir un poco el fuego se nos ha ocurrido algunos motivos para los más "entrañados" enviar sugerencias sobre los mismos y sobre muchos que ahora olvidamos.

- Publicaciones
- Direcciones de personas interesantes y su clasificación
- Seguridad
- Conocimiento de barrios y fábricas
- Libros
- Sugerir acciones concretas o dar cuenta de la experiencia de su ejecución
- No crear conflictos a la organización
- Disciplina
- Cotizaciones
- Financiación
- Crítica y autocritica
- "Inventos"

Hay muchísimo más verdad?

Además que en cada número irán saliendo los que recibamos (si no hay espacio lo dejaremos para el próximo), e n nuestra intención publicar resúmenes de todas las sugerencias recogidas.

### DIALOGO Y CRITICAS

Esta publicación en su parte principal quiere ser el medio que facilite el diálogo entre todos los militantes, salvaguardando, desde luego, la clandestinidad. Este diálogo debe extenderse a todos los militantes sin distinciones incluso en el pleno individual (suponiendo que no se cruzaran cartas amorosas y otras similares). Entre la organización, considerada como "instrumento revolucionario de las masas populares" y cada uno de sus humildes militantes. Entre cada revolucionario militante y su modesto instrumento de lucha (la organización). Así, es que si alguien quiere enviar un saludo a otro alguien, que lo diga. Y si la organización decide "suavizar" la "petición" de cotizaciones que comience empleando el diálogo aunque casi es seguro que te dirá que emplear otros métodos para "cobrar".

La crítica constructiva es esencial para la vida de la organización, la denuncia objetiva de sus errores previene de muchas catástrofes. Es "casi" un deber de militante (ponemos el "casi" para que no se parezca a los "Preceptos generales de la Iglesia") emplear la crítica, cuando existe motivos para ello, en su diálogo con la organización. De la misma forma tenemos que admitir la crítica de nuestros compañeros y de la organización con ánimo de superarla. En este espacio nos proponemos publicar toda crítica constructiva, vea del lado que vea, vaya al lado que vea, reviente quien reviente. Así, pues, a criticar. Por lo mismo la contestación a las críticas también tiene su cabida, todo el mundo tiene derecho a "contracriticar". Lo importante es que los no afectados directamente (en el caso de que suceda así, cosa rara) saquen conclusiones provechosas.

Hacemos un llamamiento para que en las células se efectúen críticas y auto-críticas. Es muy importante mantener la solidaridad y el compañerismo revolucionarios; la crítica y la autocritica de las revoluciones su carácter de sinceridad y colaboración, esencial para la eficacia.